



HKFOODS

Vuosikatsaus **2025**

HKFoodsin vuosiraportointi 2025

Vuosiraportointi koostuu kolmesta osasta:

Vuosi 2025



Toimitusjohtajan katsaus.....	5
HKFoods lyhyesti.....	7
Vuoden 2025 keskeisiä tapahtumia.....	10
Strategia	11
Ruokahetkien muutoksia.....	13
Vastuullista ruoantuotantoa.....	15

Toimintakertomus ja tilinpäätös



Hallituksen toimintakertomus.....	23
Kestävyys selvitys.....	40
Konsernitilinpäätös	157
Emoyhtiön tilinpäätös.....	211
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	226
Tilintarkastuskertomus	227
Kestävyysraportin varmennuskertomus	231

Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025.....	235
Hallitus	238
Johtoryhmä.....	244
Toimielinten palkitsemisraportti 2025.....	250

Vuosikatsaus on saatavilla suomeksi ja englanniksi.

Tämä pdf-muotoinen vuosikatsaus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen hallituksen toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös vuodelta 2025 ovat saatavilla osoitteessa: <https://www.hkfoods.com/fi/sijoittajat/taloudelliset-raportit-ja-muut-esitysaineistot/>



HKFOODS

Vuosi **2025**

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus.....	5
HKFoods lyhyesti.....	7
Toimipaikat	9
Vuoden 2025 keskeisiä tapahtumia.....	10
Strategia	11
Ruokahetkien muutoksia.....	13
Vastuullista ruoantuotantoa.....	15
Vastuullisuusohjelma.....	16
Esimerkkejä vastuullisuustyöstä	20





TOIMITUSJOHTAJA JUHA RUOHLAN KATSAUS

Hyvä kannattavuuskehitys jatkui vuonna 2025

HKFoodsin hyvä kannattavuuskehitys jatkui vuonna 2025, ja jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen liiketulos on parantunut nyt yhtäjaksoisesti jo 12 neljännestä peräkkäin vertailukauteen nähden.

Jatkuvien toimintojen liikevaihto, 996,4 (1 001,8) miljoonaa euroa, oli edellisvuoden tasolla. Konsernin jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen liiketulos vahvistui 22,9 prosenttia 34,1 (27,7) miljoonaan euroon, mikä oli 3,4 (2,8) prosenttia liikevaihdosta.

Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä vertailukelpoinen liiketulos vahvistui jälleen kerran. Myös jatkuvien toimintojen tilikauden tulos parani selvästi. Vähittäiskauppa-myynnissä nähtiin kasvua HKFoodsin omien brändien tuotteissa sekä onnistuneen joulusesongin ansiosta. Siipikarjatuotteiden, valmisruokien ja sianlihan myynti kasvoi. Food service -kanavassa myynti kasvoi kaupallisten toimenpiteiden ja kattavan tuotevalikoiman ansiosta, ja vahvistimme markkina-asemaamme kanavassa. Etenkin siipikarjatuotteiden myynti kehittyi vahvasti.

Vuonna 2025 HK®- ja Kariniemen®-brändien sianliha- ja siipikarjatuotteiden myynti kasvoi vähittäiskaupassa. Vuoden 2024 lopulla julkistetut kansalliset ravitsemussuositukset heikensivät lihavalmisteiden kysyntää Suomessa etenkin vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Kysynnän lasku kuitenkin tasaantui vuoden edetessä, ja HKFoodsin omien brändien lihavalmisteiden ja valmisruokien myynti kääntyi nousuun toisella vuosipuoliskolla.

Merkittäviä säästöjä sisäisestä tehostamisohjelmastamme

Muutaman viime vuoden aikana olemme toteuttaneet merkittävän rakenne-
muutoksen rinnalla yhtiön sisäistä tehostamisohjelmaa, joka on edennyt
suunnitellusti ja tuonut merkittäviä säästöjä. Tehokkuusinvestoinnit sekä muut
kehitystoimenpiteet paransivat tuotannon tehokkuutta, ja kulusäästöt pienensivät
kiinteitä kustannuksia. Etenkin Rauman ja Forssan yksiköissä kesällä 2024
valmistuneet investoinnit ovat parantaneet HKFoodsin tuotannon tehokkuutta, ja
niiden vaikutus näkyy täysimääräisesti viimeisen vuosineljänneksen tuloksessa.

Kannattavuutta vuonna 2025 sen sijaan heikensivät elintarvikealan lakko
huhtikuussa ja työmarkkinaneuvotteluihin liittyneet ylityö- ja vuoronvaihtokiellot
sekä naudanlihan niukkuudesta johtuva naudan hankintahinnan nousu.
Pystyimme kompensoimaan tätä nousua korkeammilla myyntihinnoilla vain osittain
vuoden toisella puoliskolla. Naudan saatavuuden osalta tilanne jatkuu alkuvuonna
2026 kireänä. Toisaalta kehitys näkyy siipikarjan- ja sianlihan myynnin kasvuna,
mikä tukee HKFoodsin strategisia valintoja.

Painopistemme on kasvavissa tuotesegmenteissä

Alkusyksyllä päivitetyn strategian mukaan HKFoodsin tavoitteena on kannattava
ja kestävä kasvu sekä vahva läsnäolo kuluttajien ruokahetkissä arvostettuna
kumppanina. Painopistemme on kasvavissa tuotesegmenteissä: vahvassa ja
innovatiivisessa siipikarjatuotteistossa sekä aterioiden ja ateriakomponenteissa.
Ydinliiketoimintaamme ovat sian-, naudan- ja siipikarjanliha, lihavalmisteen
sekä valmisateriat ja ateriakomponentit. Viime vuonna valmistuneet
tuotantolinjainvestointimme Euran ja Vantaan yksiköihimme liittyvät edellä
lueteltuihin strategisiin valintoihin.

Tasetta vahvistavia toimia vuoden 2025 aikana olivat myös elokuussa liikkeelle
laskettu uusi 20 miljoonan euron hybridilaina ja vanhan hybridilainan lunastaminen,
jotka tuovat vuositasolla 2,4 miljoonan euron korkosäästöt.

// Merkittävien kehittämistoimien ansiosta olemme pystyneet parantamaan sekä toimintamme tasoa että keskeisiä tunnuslukumme kattavasti.

Tavoitteellinen vastuullisuusyhtiö jatkuu

Vastuullisuus on keskeinen osa liiketoimintaamme. Me HKFoodsissa olemme
sitoutuneet UN Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen ja edistämme
osaltamme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Kehitämme vastuullista
ruoantuotantoa koko arvoketjussamme tiloilta kuluttajille jatkamalla tavoitteellista
vastuullisuusyhtiötä. Loppuvuonna HKFoodsin hallitus vahvisti yhtiön uuden
vastuullisuusohjelman vuosille 2026–2028. Ohjelma luo perustan HKFoodsin
vastuullisuusyhtiölle ja sen painopistealueet ovat ympäristö, ihmiset, eläinten
hyvinvointi sekä hyvä hallinto ja yrityskulttuuri.

Viime vuosien aikana tehty kova työ on tuottanut tulosta. Merkittävien kehittämis-
toimien ansiosta olemme pystyneet parantamaan sekä toimintamme tasoa
että keskeisiä tunnuslukumme kattavasti. **Kiitos omalle henkilöstöllemme,
sopimustuottajillemme, asiakkaillemme ja muille kumppaneillemme.**
Keskitymme strategiaamme toteutukseen ja jatkamme määrätietoista työtämme
kohti pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitamme.

Juha Ruohola
toimitusjohtaja

HKFOODS LYHYESTI

Ruokahetkien arvostetuin kumppani

110 vuoden kokemuksella me HKFoodsissa teemme elämästä maistuvampaa – tänään ja huomenna. Valmistamme noin 3 000 ammattilaisen voimin vastuullista ja paikallisesti tuotettua ruokaa kuluttajien erilaisiin ruokahetkiin. Tunnettuja tuotemerkejämme Suomessa ovat HK®, Kariniemen® ja Via®. Pörssilistatun HKFoodsin liikevaihto vuonna 2025 oli noin 1 mrd. euroa.

Kotimarkkina-alue

Suomi

Toimipaikat
Suomessa ja Puolassa

7 | 1

Henkilöstö
keskimäärin (FTE)

2 993

Sopimus-
tuottajia

~1 800

Liikevaihto*

996,4 M€

(1 001,8 M€)

Vertailukelpoinen
liiketulos*

34,1 M€

(27,7 M€)

Vertailukelpoinen
liiketulos,
% liikevaihdosta*

3,4 %

(2,8 %)

Sijoitetun pääoman
tuotto (ROCE)**

6,6 %

(0,9 %)

Liiketoiminnan
rahavirta**

51,0 M€

(60,8 M€)

Netto-
velkaantumisaste

73,2 %

(69,5 %)

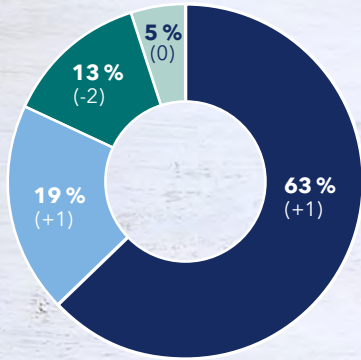
Arvot

**Innosta
Välitä
Johda
Ota vastuu**



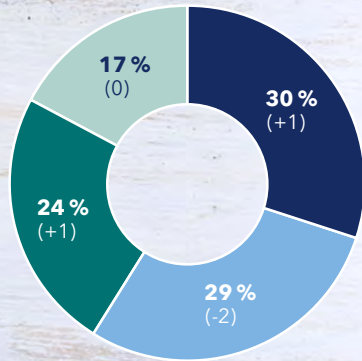
*Jatkuvat toiminnot
**Sis. lopetetut toiminnot
Sulkeissa vuoden 2024 tunnusluvut

Myyntikanavat



- Vähittäiskauppa
- Food service
- Vienti
- Teollisuus

Kategoriat



- Naudan- ja sianliha
- Leikkeleet, makkarat ja pekoni
- Siipikarjanliha
- Ateriat ja ateriakomponentit

Jakaumat kuvastavat tilannetta Q4/2025.
Suluissa muutokset prosenttiyksikkönä vs. Q4/2024.

Herkullista ruokaa tutuilta brändeiltämme

Avainbrändit:



Avainkumppanuudet:

Toimipaikat

PÄÄKONTTORI

- Turku

TUOTANTOYKSIKÖT

- **Forssa:** Sikojen teurastus, leikkuu ja pakkaaminen
- **Outokumpu:** Nautojen teurastus ja leikkuu
- **Rauma:** Siipikarjan teurastus, leikkuu ja pakkaaminen
- **Eura:** Annossalaattien, pizzojen ja kypsien komponenttien valmistus
- **Vantaa:** Lihavalmiste- ja valmisruokatuotanto, kotimaan logistiikka
- **Mikkeli:** Valmisruoka- ja lihavalmistetuotanto

TUOTANTOYKSIKÖ PUOLASSA

- **Świnoujście:** Pekonituotanto

TYTÄR- JA OSAKKUUSYHTIÖIDEN TOIMIPAIKKOJA

Lihatukku Harri Tamminen Oy: Vantaa, Sipoo ja Luumäki

Kivikylän kotipalvaamo Oy: Rauma, Säskylä, Huittinen, Liperi ja Eura

Länsi-Kalkkuna Oy: Säskylä

DanHatch Finland Oy: Mynämäki ja Kokemäki

Mäkitalon Maistuvat Oy: Eura



HKFoodsin vuoden 2025 keskeisiä tapahtumia

Q1

HKFoods lanseerasi Makusuola-innovaation, jonka avulla useista HK®- ja Kariniemen®-tuotteista on mahdollista vähentää natriumin määrää jopa 25 prosenttia.

HKFoods tehosti toimintaa, ja Paimion yksikön toiminta päättyi.

HKFoods julkaisi maaliskuussa 2025 ensimmäisen kestävyys selvityksensä EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti vuodesta 2024.

Q2

Strateginen investointi kypsien tuotteiden valmistukseen saatiin päätökseen Euran tuotantoyksikössä, ja linjastolla tehtävät uudet tuotteet tuotiin markkinoille.

Puolan tuotantoyksikön tulevaisuutta arvioitiin -selvitystyön johtopäätöksenä yksikkö jatkaa osana konsernia.

HKFoods jakoi pääomanpalautuksen ensimmäisen erän (0,09 euroa / osake).

Q3

HKFoods laski liikkeeseen 20 miljoonan euron hybridilainan ja lunasti vuonna 2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan, mikä tuo vuositasolla 2,4 miljoonan euron korkosäästöt.

HKFoods päivitti strategian ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

Strateginen investointi Vantaan uuteen ateriatuotantolinjaan saatiin päätökseen, ja valmistus linjalla käynnistyi.

Q4

Henkilöstön kokemuksia ja sitoutumista organisaatioon kartoittavassa henkilöstötutkimuksessa saavutettiin ennätysellisen korkea vastausprosentti (90 prosenttia).

HK® ja Suomen Olympiakomitea solmivat merkittävän sopimuksen pääyhteistyökumppanuudesta vuosille 2026–2028.

HKFoods päivitti vastuullisuusohjelmansa vuosille 2026–2028.

HKFoods jakoi pääomanpalautuksen toisen erän (0,05 euroa / osake).



Strategia

HKFoodsin visiona on olla ruokahetkien arvostetuin kumppani. Se tarkoittaa, että vastaamme yhdessä koko henkilöstömme kanssa kuluttajien ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin luomalla kestäviä, maistuvia ja ravitsevia ratkaisuja kaikkiin merkityksellisiin ruokahetkiin. Työ on yhteistyötä asiakkaiden, kuluttajien, sopimustuottajien sekä yhtiön muiden kumppaneiden kanssa.



Strategisena tavoitteenamme on kannattava ja kestävä kasvu sekä vahva läsnäolo kuluttajien ruokahetkissä arvostettuna kumppanina. Painopisteemme on kasvavissa tuotesegmenteissä: vahvassa ja innovatiivisessa siipikarjatuotteistossa sekä aterioiden ja ateriakomponenteissa. HKFoodsin ydinliiketoimintaa ovat sian-, naudan- ja siipikarjanliha, lihavalmisteet sekä valmisateriat ja ateriakomponentit.

HKFoodsin strategiset painopistealueet ovat:

- **Kasvu valituissa ruokahetkissä:** Tavoitteena on kannattava kasvu valittujen ruokahetkien kautta, joita ovat mutkaton arki ja kunnolliset välipalat.
- **Toiminnallinen erinomaisuus:** Tuotantoa ja prosesseja tehostetaan ja automatisoidaan ja koko arvoketjua virtaviivaistetaan ja kehitetään. Yhteistä tekemistä vahvistetaan sekä sisäisesti että kumppaneiden kautta.
- **Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö:** HKFoods innostaa ihmiset mukaan ja uudistuu. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta kehitetään ja yrityskulttuuria vahvistetaan.
- **Kestävä arvoketju:** HKFoods välittää ja kantaa vastuuta kestävästä arvoketjusta kehittämällä sopimustuotantoa, hyödyntämällä innovaatioita ja valmistamalla maistuvaa, terveellistä ja turvallista ruokaa kuluttajien erilaisiin ruokahetkiin.

Vastuullisuus on keskeinen osa HKFoodsin liiketoimintaa. Vastuullista ruoantuotantoa kehitetään koko arvoketjussa tiloilta kuluttajille jatkamalla tavoitteellista vastuullisuustyötä. HKFoodsin liiketoiminnalle olennaisia ympäristöön liittyviä kestävyysseikkoja ovat mm. ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja kiertotalous.

Sosiaalisen vastuun osalta olennaisia kestävyysseikkoja ovat tuottajayhteisö, omat työntekijät ja terveellinen ja turvallinen ruoka. Lisäksi hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri sekä eläinten hyvinvointi ovat kestävyysaiheiden keskeisiä teemoja. Yhtiön strategialla on vaikutuksia kaikkiin yhtiölle olennaisiksi tunnistettuihin kestävyysseikkoihin, joista kaikkein keskeisimmät keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä ovat ilmastonmuutos, kuluttajien terveys ja turvallisuus sekä eläinten hyvinvointi.

Taloudellisten resurssiensa puitteissa HKFoods hakee uutta kasvua ja tarttuu strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin.

HKFoodsin strategia

VISIO

Ruokahetkien arvostetuin kumppani

MISSIO

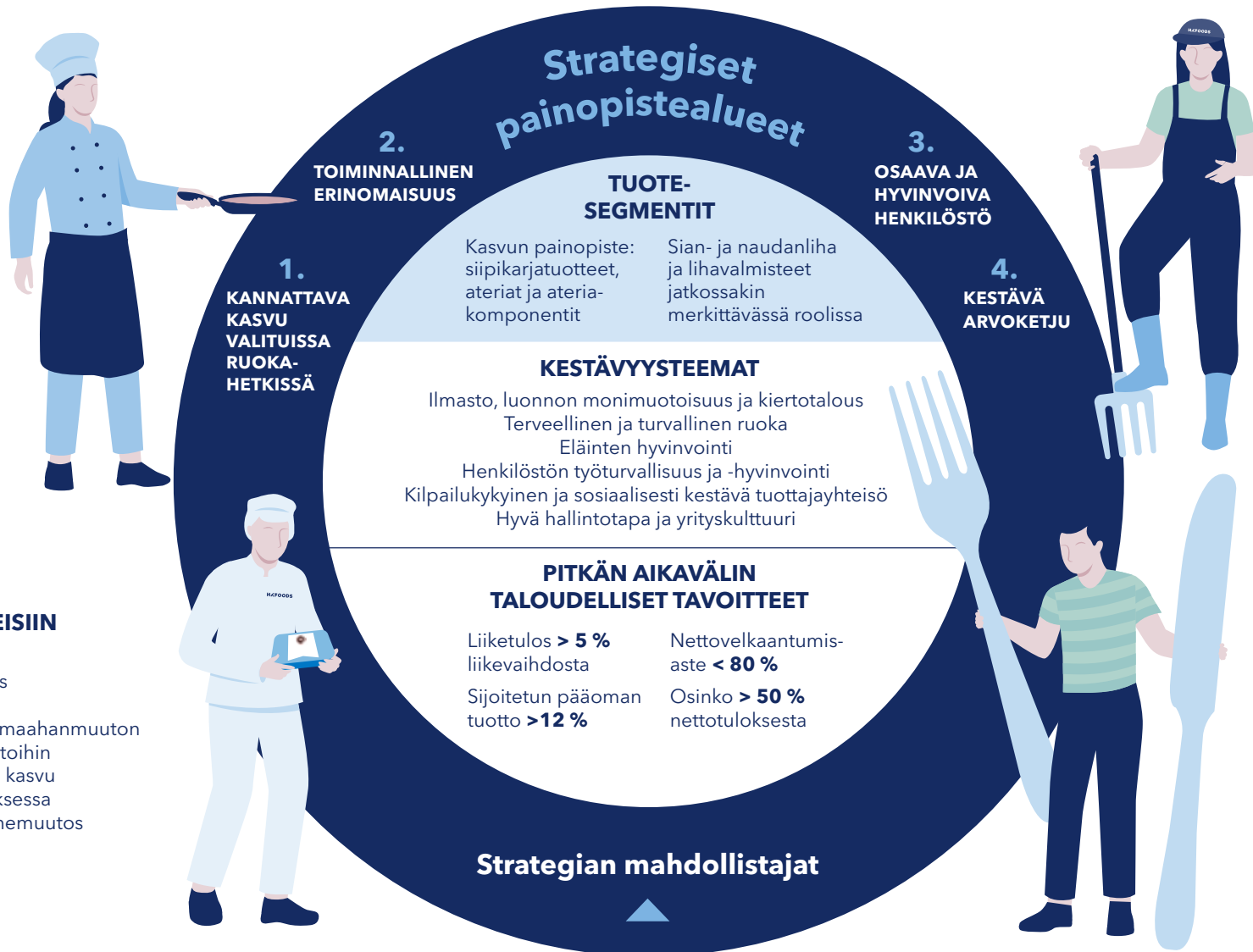
Teemme elämästä maistuvampaa - tänään ja huomenna

ARVOT

Innosta
Johda
Välitä
Ota vastuu

VASTAAMME MUUTTUVIIN TARPEISIIN

- Helppous, nopeus, terveellisyys, kestävyys
- Välipalaistuminen
- Kaupungistumisen ja maahanmuuton vaikutus proteiinivalintoihin
- Siipikarjan kulutuksen kasvu
- Myyntikanavat murroksessa
- Alkutuotannon rakennemuutos



Kotimaiset raaka-aineet

Arvoketju tiloilta kuluttajille, sitoutuneet sopimustuottajat

Osaavat ihmiset

Avainbrändit ja -kumppanuudet

Asiakas- ja kuluttajatutkimus

Toimituskyky ja -tehokkuus

Ruokahetkien muutoksia

Ruokakulttuurin murros jatkui myös vuonna 2025, ja kuluttajien odotukset ruokahetkiä ja aterioita kohtaan ovat muuttuneet.

MITÄ SYÖMME

Lihan kulutustottumuksia ovat muuttaneet ajankäyttö ja uudet teknologiat. Kypsienvaihtojen kysyntä ja käyttö on kasvanut. Kaikki ruoanvalmistusta helpottavat ratkaisut näkyvät ostovalinnoissa, ja esimerkiksi suikaleet ja lastut sekä valmiiksi maustetut, paneroidut ja mureutetut lihatuotteet tekevät kauppansa.

Yhä useammin perinteinen lämmin ateria korvataan erilaisilla välipaloilla. Välipalan merkityksen muutos on synnyttänyt mm. täsmäaterioinnin tarpeen.

Reseptihauissa eniten osumia saavat kotimaiset perinneresepit. Lapsuudesta tutut ruoat ja ruokaperinteiden siirtäminen ovat tärkeitä erityisesti Z-sukupolvelle. Tämän vastakohtaksi etsitään ja kokeillaan rohkeasti joko kokonaan uusia makuelämyksiä tai uusia ruoanvalmistustapoja.

Kiinnostus terveellisiin ja kotimaisiin uusiin tuotteisiin kasvaa. 70 prosenttia suomalaisista kuluttajista arvioi syövänsä riittävän terveellisesti, mutta vain 15 prosenttia noudattaa tarkasti ravitsemussuosituksia.*

Vuoden 2024 lopulla julkaistut uudet ravitsemussuosituksukset vaikuttivat jonkin verran erityisesti lihavalmisteiden kulutukseen vuonna 2025, mutta pysyvästi suomalaisen ruokakulttuurin ydintä ne eivät ole muuttaneet. Suomalaiset ovat leivänsyöjäkansaa, jotka nauttivat mielellään myös leikkeleistä.

Lihan kokonaiskulutus on pysynyt vakaana. Se jopa hieman kasvoi vuonna 2025, mutta siirtymää on tapahtunut punaisesta valkoiseen lihaan. Niukkuus kotimaisesta naudanlihasta vaikuttaa suomalaisten arkiateriasuosikkeihin, joissa pääraaka-aineena on usein jauheliha, siirtämällä kulutusta mm. sekoite- ja hybridijauhelihoihin, siipikarjanlihaan ja sianlihaan.

Suomalaiset kuluttajat harkitsevat ruokaostoksiaan hintojen nousun vuoksi, mikä lisää kaupan omien merkkien suosiota. Ravintolavierailuilla ostetaan edullisempia ruoka-annoksia.

Hinta-laatusuhde on yhä tärkein valintakriteeri, kun suomalaiset valitsevat mitä syödä. Kotimaisuus on lähes yhtä tärkeää. Ruoan tulee myös olla maukasta ja ravitsevaa ja pakkaus- ja annoskoon oikea.**

Ruokaketjun vastuullisuus, kuten mm. eläinten hyvinvointi, kiertotalous ja ruoan terveellisyys, ovat kuluttajille tärkeitä. Luottamus kotimaisiin ja pohjoismaisiin elintarvikkeisiin on vahvempaa kuin EU:n ulkopuolisiin tuotteisiin.

Sukupolvien välillä on eroja ruokailutottumuksissa ja asenteissa: Vanhemmat korostavat terveellisyyttä ja kotimaisuutta, nuoremmat helppoutta ja uusia elämyksiä. Rentous ja puolivalmisteiden käyttö ovat kasvavia trendejä erityisesti nuorten keskuudessa.

* Lähde: Taloustutkimuksen Suomi syö -tutkimus

** Lähde: Ruokatietoa 2025 - Kantar Agri Oy



MITEN SYÖMME

Arkisin ruoanvalmistuksen odotetaan olevan nopeaa ja helppoa. Viikonloppuisin ja juhlapyhinä yhdessä syömiseen, ruokien suunnitteluun ja aterioiden valmistukseen panostetaan taloudellisesti ja ajankäytöllisesti.

Juhlissa ei tingitä laadusta. Vaikka juhlasesonki, kuten joulukuukausi, voi olla aiempaa lyhyempi, on se sitäkin herkullisempi. Kalenterivuoteen tuovat vaihtelua isot ja pienet ruokajuhlat sekä erilaiset satokaudet.

Työ ja vapaa-aika yhdistetään mahdollisimman hyvin yhteen valmisaterioiden avulla.

Ruoanvalmistuksen osaaminen on heikentynyt. Tämä trendi lisää valmisaterioiden ostamista. Suomalaiset suhtautuvat valmisruokiin myönteisesti. Ne vastaavat kuluttajien hyvin erilaisiin tarpeisiin ja tarjoavat ravitsemuksellisesti hyviä vaihtoehtoja, makumaailmoja, nostalgiaa, helppoutta ja nopeutta, hemmottelua ja herkkuja.

Koska vieraiden kutsuminen kotiin on vähentynyt, ovat ravintolat saaneet "olohuoneen" roolia. Yhdessä mennään mielellään syömään, ehkä samalla pelaamaan lautapelejä tai laulamaan karaokea.

MISTÄ OSTAMME RUOKAA

Kuluttajat ovat vähentäneet merkittävästi kodin ulkopuolista syömistä. Syinä ovat taloustilanteen heikkeneminen ja työnteon hybridimalli.

Varsinkin työpaikkaruokailu on muuttunut, ja ruoan valmistaminen kotona, tilaaminen kotiin sekä asiointi vähittäiskauppojen groceranteissa ovat lisääntyneet etätöiden myötä.

Myös vapaa-aikoina suomalaiset ovat vähentäneet merkittävästi ravintolaruokailua. Ravintolaruokailussa pikaruokailu on lisääntynyt ja fine-dining laskenut.

Merkittävä osa ravintoloiden myynnistä on siirtynyt grocerant-ilmion mukana vähittäiskauppoihin. Vähittäiskauppojen joustavia palvelukonsepteja ovat muun muassa sushi, salaattitilat ja Aasian keittiöt, täytetyt leivät ja pizzat. Kauppoihin on syntynyt kahviloiden rinnalle paitsi monipuolisia ruokaravintoloita kotimyynteineen myös mm. panimoita ja mehustamoita. Uusin trendi on kotiruuan suosion kasvu kaupan ruokapisteissä. Samaan aikaan moni ravintola sulkee ovensa.

Pienten kotitalouksien määrän kasvu näkyy kauppojen tarjonnassa. On helpompaa ostaa yhden hengen aterioita, kuin valmistaa raaka-aineista lähtien pientä määrää ruokaa vain omaa käyttöä varten.

Tapahtumat, kuten messut, konsertit ja urheilutapahtumat, voivat hyvin ja houkuttelevat kävijöitä ja ruokailijoita.

Ruoan jakelukanavat ovat muutoskassa, ja kauppojen laajat aukioloajat vähentävät muun muassa kioskeissa asioimista.



Vastuullista ruoantuotantoa

Tavoitteenamme on edistää ihmisten, tuotantoeläinten ja elinympäristömme hyvinvointia kehittämällä ruoantuotantoa koko arvoketjussa tiloilta kuluttajille. Teemme vastuullisuustyötämme yhteisvoimin kuluttajien ja asiakkaiden, henkilöstömme, sopimustuottajiemme, toimittajiemme ja muiden kumppaniemme kanssa.

HKFoodsin toiminnalla on suomalaisessa yhteiskunnassa suuri merkitys: Varmistamme yhdessä sopimustuottajiemme kanssa, että suomalaista ruokaa riittää meille kaikille. Tuotteillamme on myös kansanterveydellistä vaikutusta. Vastaamme kuluttajien ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin luomalla kestäviä, maistuvia ja ravitsevia ratkaisuja kaikkiin merkityksellisiin ruokaketkiin.

Teemme tiivistä yhteistyötä noin 1 800 liharaaka-ainetta tuottavan sopimustuottajamme kanssa tuotannon ja vastuullisuuden kehittämiseksi sekä turvaamme paikallisen lihantuotannon kilpailukykyä. Yhdessä sopimustuottajiemme kanssa edistämme eläinten hyvinvointia ja autamme heitä vähentämään tuotannon ympäristöpäästöjä. Olemme sitoutuneet vähentämään kasviuonekaasupäästöjä myös omassa tuotannossamme.

Meille on sydämen asia, että kaikki noin 3 000 hkfoodslaista voivat tehdä työnsä turvallisesti, viihtyä työssään ja kokea työnsä merkitykselliseksi. Heidän työturvallisuutensa ja -hyvinvointinsa ovat sosiaalisen vastuamme perusta.

Pitkä arvoketju maailoilta kuluttajille



HKFoods edistää ruoantuotannon vastuullisuutta yhteistyössä koko ruokaketjun kanssa.

Vastuullisuusohjelma luo perustan vastuullisuustyöllemme

Uusi vastuullisuusohjelmamme vuosille 2026–2028 keskittyy strategiamme, liiketoimintamme ja sidosryhmien kannalta olennaisimpiin vastuullisuusteemoihin, joita ovat ympäristö, ihmiset, eläinten hyvinvointi sekä hyvä hallinto ja yrityskulttuuri. Edistymistä seurataan vuosittain Kestävyysselvityksessä, jossa on avattu ohjelman tarkemmat tavoitteet.

Vastuullisuusohjelma 2026–2028

YMPÄRISTÖ	IHMISET	ELÄINTEN HYVINVOINTI	HYVÄ HALLINTO JA YRITYSKULTTUURI
<p>Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pyrkimys kohti nettonollaa vuoteen 2050 mennessä • Vuoteen 2030 mennessä kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään vuoden 2022 lähtötasosta SBTi:n (Science Based Targets initiative) hyväksymien lyhyen aikavälin tavoitteiden mukaisesti omassa toiminnassa ja arvoketjussa <p>Luontokadon ehkäiseminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alkutuotannon ympäristövaikutusten laajempi ja systemaattisempi kartoittaminen ottamalla käyttöön ympäristövaikutusten laskenta-järjestelmä broileri-, sika- ja nautatiloilla • Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi ja vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla • Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukainen toiminta, jossa tuotannossa ei käytetä metsäkatoa aiheuttaneita tai metsien tilaa heikentäneitä raaka-aineita asetuksen soveltamisen alettua <p>Jätteen vähentäminen ja pakkausten kierrätyskelppoisuuden lisääminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elintarvike- sekä seka- ja energijätteen vähentäminen • Tuotepakkausten kierrätyskelppoisuuden edistäminen pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen mukaisesti sekä asetuksen vaatimusten portaittainen toimeenpano 	<p>Henkilöstön työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Työtapaturmien määrän ja sairauspoissaolojen vähentäminen • Työntekijäkokemuksen parantaminen <p>Kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuottajien vuorovaikutuksen, osaamisen ja tyytyväisyyden kehittäminen järjestämällä tapaamisia, koulutusta ja muuta vuorovaikutusta tuottajayhteistyölle laadittavan suunnitelman mukaisesti • Tuottajatytyväisyyden mittaaminen ja palautejärjestelmän luominen <p>Hyvinvointia tukeva ja turvallinen ruoka</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sydänmerkki-kriteerit täyttävien tuotteiden lisääminen • Kaikilla tuotantoyksiköillä on voimassa olevat elintarviketurvallisuussertifikaatit • Markkinoille saatetut tuotteet ovat laadukkaita ja turvallisia, eivätkä vaadi takaisin vetoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Broilereiden hyvinvoinnin edistäminen, mittarina lintujen jalkapohjaterveyden korkea taso • Jatkuva broilereiden terveydestä huolehtiminen niin, että ne voidaan kasvattaa ilman antibioottien käyttöä • Sikojen ja nautojen hyvinvointia edistetään kansallisten terveydenhuoltojärjestelmien Sikavan ja Nasevan mukaisesti • Eläinten hyvinvointi kuljetuksissa ja teurastamoissa varmistetaan kehityssuunnitelman mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> • Kestävää ja eettistä toimintaa tukevan kulttuurin edistäminen eettisillä toimintaperiaatteilla ja politiikoilla sekä niihin liittyvä koulutus omalle henkilöstölle • HKFoodsin toimittajat sitoutuvat konsernin toimittajien toimintaohjeisiin

Tavoitteet ovat HKFoods Oyj:n konsernitason tavoitteita.



Keskeiset teot vastuullisuustyössämme vuonna 2025

Ilmasto

- Keskityimme ilmastotyössämme tuotantolaitostemme energiatehokkuutta ja oman tuotannon päästöjen vähentämistä edistäviin investointihankkeisiin, alkutuotannon ympäristövaikutusten laskennan kehittämiseen sekä ilmastotyöhön liittyviin tutkimushankkeisiin.
- Kehitimme osana Business Finlandin rahoittamaa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin (FF2DH) -hanketta alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta-järjestelmän digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. Uusi järjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten laskennan ja auttaa sopimustiloja kehittämään toimintaansa.
- Lisäksi suomalaisille maidon- ja naudanlihatuottajille yhteisen Carbo® Ympäristölaskurin päästölaskenta otettiin käyttöön HKFoodsin nautatiloilla.

Luonnon monimuotoisuus

- Selvitimme Saaristomeren valuma-alueen pilotialueilla sijaitsevien sopimustilojemme vaikutuksia rehevöitymiseen sekä jo toteutettuja ja mahdollisia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Laadimme vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman vuosille 2026–2028.

Kiertotalous

- Tuotannossamme syntyy useiden muiden teollisuuden alojen käyttöön kelpavia sivutuotteita, joita voidaan ohjata muille teollisuuden aloille jatkojalostettavaksi esimerkiksi eläinravinnoksi ja biopolttoaineeksi. Vuonna 2025 toteutimme tuotantoprosesseissa syntyvien sivuvirtojen hyödyntämistä koskevan selvityksen, jonka seurauksena Outokummun yksikössä tehtiin investointi uuteen sivuvirtojen tuotantolinjaan.



Henkilöstön työturvallisuus ja -hyvinvointi

- Kehitimme yrityskulttuuriamme ja panostimme erityisesti työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen, koulutuksiin, laadukkaaseen johtamiseen sekä työntekijäkokemuksen parantamiseen. Toteutimme HKFoods Oyj:n, HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n yhteisen henkilöstötutkimuksen, jonka avulla kartoitimme henkilöstön kokemuksia työstään ja sitoutumista yhtiöön. Vastausprosentti oli ennätyskallista korkea, 90 prosenttia, ja työntekijöiden nettosuositteluindeksi eNPS oli 22. Tulosten pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelmat strategiakaudeksi 2026-2028.
- Jatkoimme työturvallisuuden kannalta kriittisten prosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä. Aloitimme Suomen ja Puolan tuotantoyksiköissä työturvallisuuden nykytilan arvioinnin ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusstandardin vaatimusten osalta. HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp.z o.o.:n tuotantolaitoksissa Suomessa ja Puolassa otettiin käyttöön uusi HESQ-järjestelmä sekä uusia työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeita.
- Tapaturmataajuutemme (LTIR) kehittyi vuoden aikana myönteiseen suuntaan koko konsernissa. LTIR-luku kertoo sairaspöissaoloon johtaneiden työtaturmien määrän suhteessa miljoonaa työtuntia kohden. Lue tuloksista lisää kestävyyspalveluun sivulta 109.

Tuottajayhteisö

- Laadimme tuottajayhteistyön kehittämiseksi vuorovaikutusta, osaamista ja tyytyväisyyttä edistävän toimenpidesuunnitelman vuosille 2026-2028. Tuottajille suunnattu kaksivuotinen vastuullisuuskoulutus käynnistettiin yhteistyössä Pyhäjärvi-instituutin kanssa.

Hyvinvointia tukeva ja turvallinen ruoka

- HKFoods edisti Suomessa ravitsemukseen liittyviä sitoumuksia. Vuonna 2025 merkittävimmät toimenpiteemme liittyivät Sydänmerkki-tuotteiden lisäämiseen Kariniemen®- sekä HoReCa-tuotteiden valikoimaan, kasvituotteiden määrän kasvattamiseen HoReCa-sektorille sekä kokolihaileikkeiden suolan määrän vähentämiseen Makusuola-innovaation avulla.
- HKFoodsin valikoimassa oli vuoden lopussa 80 Makusuola-tuotetta ja noin 200 Sydänmerkki-tuotetta tai vastaavat kriteerit täyttävää tuotetta.

Eläinten hyvinvointi

- Kehitimme tuotantoeläinten hyvinvointia mm. tarjoamalla sopimustuottajille eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalveluja ja toteuttamalla broileri-, sika- ja nautatiloilla sekä eläinkuljetuksissa ja teurastamoissa toiminnan kehittämistä tukevia arviointoja. Lisäksi laadimme kehityssuunnitelman, jolla kehitetään eläinten hyvinvointia kuljetusten aikana sekä teurastamoissa vuosina 2026-2028.

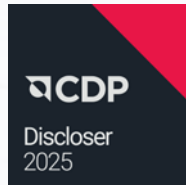
Hyvä hallinto

- Laadimme vastuullisen hankinnan periaatteet, jotka ohjaavat konsernin hankintayksiköitä ottamaan huomioon huolellisuusvelvoitteen mukaiset riskitekijät toimittajien valinnassa ja sitouttamaan toimittajat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Vastuullisen hankinnan periaatteet sisältävät vaatimuksia liittyen mm. eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen ja laatuun, ympäristöön sekä ihmisoikeuksiin, mukaan lukien työterveyteen ja -turvallisuuteen.



HKFoods on vastuullinen elintarvikeyritys

Vahva sitoutuminen ilmastotyöhön



Vuonna 2023 hyväksyntä lyhyen aikavälin ja maaperään liittyvien päästöjen ilmastotavoitteille

Mukana YK:n vastuullisuustyössä



Mukana riippumattomassa ESG-arvioinnissa

ISS ESG Corporate and QualityScore:



Valittu Financial Timesin
Europe's Climate Leaders -listalle
vuosina 2021-2025.

Esimerkkejä vastuullisuustyöstä



Uusi sähköhöyrykattila tuo Vantaan tuotantoon lisää energiatehokkuutta ja päästövähennyksiä

Vuonna 2025 HKFoods toteutti yhteensä noin 600 000 euron investoinnit ilmastotavoitteiden edistämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen omissa tuotantolaitoksissaan.

Merkittävin energiainvestointi toteutettiin Vantaan tuotantolaitoksen höyrytuotantoyksikössä, jossa maakaasun käyttöä korvattiin sähköllä. Investoinnin myötä Vantaan tehtaassa höyrystä noin 80 prosenttia tuotetaan vuodesta 2026 alkaen alkuperävarmennetulla sähköllä ja 20 prosenttia maakaasulla.

Päästöjen vähentämisen lisäksi uudella sähköhöyrykattilalla tavoitellaan energiatehokkuuden parantamista sekä kustannustehokkuutta, sillä muutoksen myötä polttoaineen käyttöä on mahdollista optimoida sähkön ja maakaasun hinnan mukaan.



Makusuola sai tunnustusta Vuoden elintarvikeinnovaatiokilpailussa

Makusuola-innovaatiomme sai vuonna 2025 kunniamaininnan arvostetussa Vuoden elintarvikeinnovaatiokilpailussa terveystä edistävästä arjen helpottamisesta. Tarkoituksena on nostaa esille alan innovaatioita ja uusia ideoita sekä kannustaa alan toimijoita kehittämään kuluttajien arkea ja juhlaa helpottavia ratkaisuja.

HKFoodsin tammikuussa 2025 lanseeraaman Makusuolan avulla tuotteista on onnistuttu vähentämään suolaa jopa 25 prosenttia niin, että niiden maku säilyy samana. Useissa ennestään tutuissa HK®- ja Kariniemen®-tuotteissa osa suolasta on korvattu uudella Makusuolalla, jossa ei ole lainkaan natriumia.

Jatkamme innovaatiotyötä määrätietoisesti ja tuomme Makusuolan käyttöä entistä laajemmin eri tuotteisiin. Lisäksi pyrimme lisäämään Sydänmerkki-kriteerit täyttävien tuotteiden määrää.



Onnelan tilalle menestystä kansainvälisessä WelFarmers-kilpailussa

Sikojen hyvinvointiin panostava alastarolainen sopimustuottajatilamme Onnelan tila menestyi lokakuussa 2025 kansainvälisessä WelFarmers-kilpailussa tila- ja karsinaratkaisujen kategoriassa. Kilpailussa palkittiin parhaat jo käytössä olevat ratkaisut, jotka parantavat tuotantoeläinten elinolosuhteita.

Hyvinvointiin panostaminen näkyy mm. eläinten terveydessä, kasvussa ja lopputuotteen laadussa. Onnelan tilalla avainasemassa ovat sioille vakaat ja mukavat olosuhteet, jotka vähentävät stressitekijöitä, kuten mm. lämpötilan ja kosteuden hallinnassa pitävä ilmasto ja sikojen käyttäytymistiedon hyödyntäminen.

A woman with dark hair tied back, wearing a white button-down shirt and a black watch, is seated at a desk. She is holding a plate of food with a fork and eating. The plate contains pasta, green vegetables, and red tomatoes. On the desk in front of her is a laptop keyboard, a smartphone, and some sticky notes. The background is a bright, out-of-focus office environment.

HKFOODS

Toimintakertomus
ja tilinpäätös
2025

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Hallituksen toimintakertomus tilivuodelta 2025	23
Kestävyyselvytys 2025	40
Tilinpäätös 2025	157
Konsernin tuloslaskelma 1.1.-31.12.	158
Konsernin laaja tuloslaskelma 1.1.-31.12.	159
Konsernin tase 31.12.	160
Konsernin rahavirtalaskelma	161
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	162
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2025	164
Tuloslaskelman liitetiedot	175
Taseen liitetiedot	182
Emoyhtiön tuloslaskelma 1.1.-31.12.	211
Emoyhtiön tase 31.12.	212
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	213
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	214
Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot	216
Emoyhtiön taseen liitetiedot	218
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	226
Tilinpäätösmerkintä	226
Tilintarkastuskertomus	227
Kestävyysraportin varmennuskertomus	231



Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja -tulos.....	24
Tase, rahavirta ja rahoitus.....	25
Keskeistä vuonna 2025	25
Riita-asiat ja vireillä olevat viranomaisprosessit.....	27
Investoinnit	27
Vienti.....	28
Myytäväinä oleviksi luokitellut varat ja velat sekä lopetetut toiminnot.....	28
Strategia	30
Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.....	30
Vastuullisuus	30
Henkilöstö.....	32
Tutkimus ja kehitys.....	32
Keskeiset aineettomat voimavarat	33
Tiedot lähipiirilainoista.....	33
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	33
Varsinainen yhtiökokous 2025	35
Osakepohjaiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ..	35
Liiketoiminnan lähiajan riskit	35
Hallituksen esitys voitonjaosta	37
Näkymät vuodelle 2026	37
Varsinainen yhtiökokous 2026	37



Hallituksen toiminta- kertomus tilivuodelta 2025

Konsernin liikevaihto ja -tulos

Liikevaihto

HKFoodsin jatkuvien toimintojen liikevaihto supistui 0,5 prosenttia ja oli 996,4 (1 001,8) miljoonaa euroa.

Vähittäiskaupassa myynti oli vertailukauden tasolla. HKFoodsin omien brändien ja erityisesti HK®- ja Kariniemen®-brändien sianliha- ja siipikarjatuotteiden myynti kehittyi myönteisesti vähittäiskaupassa. Kansalliset ravitsemussuosituksot heikensivät lihavalmisteen kysyntää etenkin vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Kysynnän lasku kuitenkin tasaantui vuoden edetessä, ja HKFoodsin omien brändien lihavalmisteen ja valmisruokien myynti kääntyi nousuun vuoden toisella puoliskolla. Elintarvikealan lakko huhtikuussa ja työmarkkinaneuvotteluihin liittyneet ylityö- ja vuorovaihtokiellot toisella neljänneksellä heikensivät vuoden 2025 myyntiä.

HKFoodsin food service -myynti kasvoi ja markkina-asema vahvistui onnistuneiden kaupallisten toimenpiteiden sekä kattavan tuotevalikoiman ansiosta siitä huolimatta, että food service -markkinan kokonaiskysyntä heikkeni vuonna 2025. Vahvinta kasvu oli siipikarjatuotteissa, valmisruoissa sekä ruokakomponenteissa.

Teollisuusmyynti väheni suunnitelmien mukaisesti selvästi. Myös vientimyynti laski, sillä kotimaan vahvistuneen kysynnän vuoksi tarve vientiin on vähentynyt. Kiinan syyskuussa asettamat lisätullit sianlihalle heikensivät sianlihan sivutuotteiden Kiinan-vientiä. Toisaalta siipikarjan vientimyynti kasvoi selvästi siipikarjan sivutuotteiden viennin käynnistyttyä Kiinaan vuoden 2025 alussa.

Ruotsin ja Tanskan liiketoimintojen myynnin seurauksena Puolan tuotantoyksikön harjoittama pekoni myynti Ruotsiin on raportoitu yhtiön ulkoisena myyntinä huhtikuusta 2024 alkaen sekä myynti Tanskaan marraskuusta 2024 alkaen.

Liiketulos

HKFoodsin jatkuvien toimintojen liiketulos kasvoi 32,9 (22,4) miljoonaa euroon. Jatkuvien toimintojen vertailukelpoinen liiketulos vahvistui 34,1 (27,7) miljoonaa euroon, mikä oli 3,4 (2,8) prosenttia liikevaihdosta.

Jatkuviin toimintoihin kirjattiin -1,1 (-5,3) miljoonan euron vertailukelpoisuuteen vaikuttava erä. Tarkempi kuvaus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä on kappaleen lopussa.

Vertailukelpoista liikekulosta kasvattivat yhtiön tehostamisohjelmasta kertyneet merkittävät säästöt ja tuotannon tehokkuuden kasvu sekä parempi myynnin rakenne. Etenkin Rauman ja Forssan yksiköissä kesällä 2024 valmistuneet investoinnit ovat lisänneet HKFoodsin tuotannon tehokkuutta, ja niiden vaikutus näkyy täysimääräisesti katsauskauden tuloksessa. Myynnin rakenne parani kokonaisuudessaan mm. food service -myynnin kasvun, heikommin kannattavan lihan viennin vähenemisen sekä suunnitellusti vähentyneen teollisuusmyynnin myötä.

Naudanlihan niukkuudesta johtunut naudan hankintahinnan voimakas nousu heikensi vertailukelpoista liikekulosta. Suomen vähittäiskaupan hinnoittelun rakenteellisen viiveen vuoksi naudan hankintahinnan nousua pystyttiin kompensoimaan korkeammilla myyntihinnoilla katsauskauden aikana vain osittain. Kannattavuutta heikensivät lisäksi elintarvikealan lakko huhtikuussa ja työmarkkinaneuvotteluihin liittyneet ylityö- ja vuorovaihtokiellot.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

(miljoonaa euroa)	2025	2024
Vertailukelpoinen liiketulos, jatkuvat toiminnot	34,1	27,7
Työsuhteen lopetus ¹⁾	-0,3	-1,7
Omaisuuksien alaskirjaus ²⁾	-0,4	-3,6
Pysyvien vastaavien myyntitappio ³⁾	-0,2	-
Puolan yksikön tulevaisuuden arviointi ³⁾	-0,3	-
Liiketulos, jatkuvat toiminnot	32,9	22,4

1) Sisältyvät tuloslaskelmassa riville "Työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut"

2) Sisältyvät tuloslaskelmassa riville "Poistot"

3) Sisältyvät tuloslaskelmassa riville "Liiketoiminnan muut kulut"

Tase, rahavirta ja rahoitus

HKFoodsin taseen loppusumma vuoden 2025 lopussa oli 512,6 (527,7) miljoonaa euroa. Konsernin korolliset velat olivat vuoden lopussa 193,6 (186,4) miljoonaa euroa sisältäen IFRS 16:n mukaisen leasingvelan 84,0 (87,6) miljoonaa euroa. Yhtiön nettovelka laski vertailukaudesta 7,9 miljoonalla eurolla 141,8 (149,8) miljoonaan euroon. HKFoodsin nettovelkaantumisaste oli 73,2 (69,5) prosenttia. IFRS 16:n mukaisen leasingvelan vaikutus nettovelkaantumisasteeseen oli 43,6 prosenttiyksikköä.

Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli taseessaan elokuussa 2025 liikkeeseen laskettu 20,0 miljoonan euron hybridilaina. Hybridilainalle maksetaan vuosittain 8,750 prosentin suuruista kiinteää korkoa liikkeeseenlaskupäivästä tarkistuspäivään 21.8.2028 asti. Hybridilainaa käsitellään omana pääomana. Lainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa laina takaisin nimellisarvostaan tarkistuspäivänä 21.8.2028 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Syyskuussa 2025 yhtiö lunasti vuonna 2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan, jonka jäljellä ollut nimellisarvo oli 25,9 miljoonaa euroa. Lunastetulle hybridilainalle maksettiin 16,0 prosentin korko taseen voittovaroista.

Konsernin maksuvalmiustilanne oli vakaa. Yritystodistusohjelmasta oli käytössä 17,0 (3,0) miljoonaa euroa. Sitovien valmiusluottojen määrä vuoden 2025 lopussa oli 20,0 (20,0) miljoonaa euroa ja niistä oli nostettuna 0,0 (0,0) miljoonaa euroa. Jatkuvien toimintojen nettorahoituskulut olivat -14,9 (-19,5) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta oli 51,0 (60,8) miljoonaa euroa. Rahavirta investointien jälkeen oli 36,1 (141,7) miljoonaa euroa.

HKFoodsin pankkilainojen ja valmiusluottojen kovenantit ovat nettovelkaantumisaste sekä nettovelan ja käyttökatteen suhde. Käyttökatteeseen lasketaan mukaan osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista. Pankkilainojen ehdoissa nettovelkaantumisasteen raja on 105 prosenttia maaliskuun 2026 loppuun asti ja 100 prosenttia kesäkuusta 2026 alkaen. Vuoden 2025 lopussa nettovelkaantumisaste oli 73,2 prosenttia.

Nettovelan ja käyttökatteen suhteen kovenanttiraja pankkilainoille oli katsauskauden lopussa 3,25 ja kesäkuun 2026 lopusta lähtien 3,0. Vuoden 2025 lopussa nettovelan ja käyttökatteen suhde oli 2,2.

Joukkovelkakirjalainassa nettovelkaantumisasteen kovenanttiraja on 120 prosenttia. Yhtiö maksoi pääomanpalautuksia vuodelta 2024 kahdessa erässä toukokuussa ja joulukuussa 2025. Yhtiön jakaessa osinkoa tai maksaessa pääomanpalautusta nettovelan ja käyttökatteen suhde ei saa pääomanpalautuksen seurauksena ylittää suhdelukua 3,0 päätöshetkeä edeltävän julkaistun kvartaalin tunnuslukuun sovellettuna.

Keskeistä vuonna 2025

HKFoods kehitti Makusuola-innovaation

HKFoods on kehittänyt uuden Makusuolan, jonka avulla useista HK®- ja Kariniemen®-tuotteista on onnistuttu vähentämään suolaa jopa 25 prosenttia niin, että tuttu maku säilyy samana. Osa tuotteiden suolasta on korvattu uudella Makusuolalla, jossa ei ole lainkaan natriumia. Makusuola koostuu kaliumkloridista ja aromeista ja HKFoodsilla on siihen toistaiseksi yksinoikeus. Ensimmäiset uudistetut tuotteet tuotiin kauppojen hyllyille tammikuussa 2025.

Asiasta on kerrottu tiedotteilla [28.1.2025](#) ja [11.4.2025](#).

Paimion yksikön toiminta päättyi

HKFoods päätti siirtää Paimion Teurastamo Oy:n toiminnot ulkoiselle palveluntuottajalle Liha Hietanen Oy:lle Sastamalaan 31.3.2025 alkaen, minkä jälkeen Paimiossa sijaitsevan tuotantoyksikön toiminta päättyi. Paimion yksikössä teurastettiin nautoja ja emakoita. Päätöksen taustalla oli HKFoodsin tavoite rakentaa entistä vahvempaa pohjaa liiketoimintansa tulevaisuuden kilpailukyvyille ja parantaa kannattavuuttaan toiminnan tehostamisen myötä. HKFoods tavoittelee tehostamissuunnitelmalla noin miljoonan euron vuotuisia säästöjä, joita on alkanut kertyä vuoden 2025 toisesta neljänneksestä alkaen. Kokonaisuudessaan säästöjen arvioidaan toteutuvan vuoden 2026 aikana.

Asiasta on kerrottu tiedotteella [7.3.2025](#).

HKFoods mitätöi omia osakkeita

HKFoods Oyj:n hallitus päätti mitätöidä 8 376 408 yhtiön omaa A-sarjan ja 665 000 omaa K-sarjan osaketta. Mitätöinti merkittiin kaupparekisteriin 25.3.2025.

Mitätöinti pienensi yhtiön A- ja K-osakkeiden lukumäärää vastaavalla määrällä, mutta ei vaikuttanut yhtiön osakepääomaan. Mitätöity osakemäärä vastasi noin 8,95 prosenttia yhtiön kaikista A-sarjan osakkeista, noin 12,31 prosenttia kaikista K-sarjan osakkeista ja noin 9,14 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista ennen mitätöintiä.

Yhtiön kaikkien osakkeiden lukumäärä ja äänimäärä on mitätöinnin jälkeen 85 175 373 A-sarjan osaketta edustaen yhtä montaa ääntä, 4 735 000 K-sarjan osaketta edustaen 94 700 000 ääntä ja yhteensä 89 910 373 osaketta edustaen 179 875 373 ääntä.

Asiasta on kerrottu pörssitiedotteella [20.3.2025](#).

Elintarvikealan lakko huhtikuussa 2025

Liha- ja peruselintarvikealalla toteutui kolmen päivän lakko 8.-10.4.2025 Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry:n ja Elintarviketeollisuusliitto ry:n välisen sovittelun kariuduttua huhtikuun 2025 alussa. HKFoodsin toimipaikoista lakon piirissä olivat Forssan, Mikkelin ja Vantaan yksiköt. Lakko ja työmarkkinaneuvotteluihin liittyneet ylityö- ja vuoronvaihtokiellot vaikuttivat merkittävästi yhtiön tuotteiden saatavuuteen, aiheuttivat yhtiön sopimustiloille sikaruuhkan ja toivat HKFoodsille lisäkustannuksia katsauskaudella.

HKFoods jakoi pääomanpalautuksia kahdessa erässä

23.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti jakaa pääomanpalautuksena 0,09 euroa osakkeelta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta vuodelta 2024. Pääomanpalautus maksettiin toukokuussa. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään harkintansa mukaan varojen jakamisesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta yhteensä enintään 0,05 euroa osakkeelta. Yhtiön hallitus päätti 17.12.2025 maksaa pääomanpalautuksen toisen erän 0,05 euroa osakkeelta. Pääomanpalautus maksettiin 30.12.2025.

Pääomanpalautuksista on kerrottu pörssitiedotteilla [23.4.2025](#) ja [17.12.2025](#).

Puolan tuotantoyksikön tulevaisuutta arvioitiin – yksikkö jatkaa toimintaansa osana HKFoods-konsernia

HKFoods kertoi 28.4.2025 käynnistäneensä selvityksen Puolan Swinoujściessa sijaitsevan pekonin valmistukseen erikoistuneen tuotantoyksikön tulevaisuuden arvioinnista, johon kuului myös arviointi yksikön mahdollisesta myynnistä. Selvityksellä jatkettiin HKFoodsin konsernirakenteen arviointia, ja mahdollisen myynnin tavoitteena oli vahvistaa konsernin tasetta. Yhtiö kertoi 3.7.2025 saaneensa arvioinnin päätökseen ja Puolan tuotantoyksikön jatkavan toimintaansa osana HKFoods-konsernia. Yhtiö on investoinut yksikköön viime vuosien aikana, ja yksikkö on kannattava.

Yksikön tulevaisuuden arvioinnista on kerrottu pörssitiedotteilla [28.4.2025](#) ja [3.7.2025](#).

HKFoods laski liikkeeseen 20 miljoonan euron hybridilainan ja lunasti vuonna 2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan

HKFoods laski elokuussa 2025 liikkeeseen 20 miljoonan euron suuruisen vakuudettoman, viimesijaisen joukkovelkakirjalainan ("Hybridilaina"). Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan tarkistuspäivänä 21.8.2028 ja sen jälkeen kunakin koronmaksupäivänä. Hybridilainalle maksetaan vuosittain 8,750 prosentin suuruista kiinteää korkoa tarkistuspäivään 21.8.2028 asti. Tarkistuspäivästä alkaen hybridilainalle maksetaan vaihtuvaa korkoa hybridilainan ehdoissa kuvatun mukaisesti. Hybridilainan liikkeeseenlaskusta saadut nettovarot käytetään yhtiön konsernin yleisiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin. Uuden hybridilainan liikkeeseenlaskun myötä HKFoods lunasti 17.9.2025 kokonaisuudessaan 17.9.2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan, jonka kiinteä korko oli 16,0 prosenttia (alkuperäinen kuponkikorko 8,0 prosenttia) ja jäljellä ollut nimellisarvo oli 25,9 miljoonaa euroa.

Asiasta on kerrottu pörssitiedotteilla [13.8.2025](#) ja [14.8.2025](#).

Päivitetty strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

HKFoodsin hallitus hyväksyi 26.8.2025 yhtiön päivitetyn strategian. HKFoodsin ydinliiketoimintaa ovat edelleen sian-, naudan- ja siipikarjanliha, lihavalmisteet sekä valmisateriat ja ateriakomponentit. HKFoodsin strategiseksi painopistevalueiksi

täsmennettiin kasvu valituissa ruokahetkissä, toiminnallinen erinomaisuus, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä kestävä arvoketju. Taloudellisten resurssiensa puitteissa HKFoods hakee uutta kasvua ja tarttuu strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin. Suotuisan talouskehityksen vuoksi HKFoodsin hallitus päivitti yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja nosti tavoitetasoa liiketulosprosentin, nettovelkaantumisasteen ja osingonmaksun osalta.

Asiasta on kerrottu pörssitiedotteella [26.8.2025](#).

HKFoods kirjasi alas Baltian liiketoimintojen myyntiin liittyneen ehdollisen kauppahintasaamisen

HKFoods tiedotti 26.9.2025 kirjaavansa alas ehdollisen kauppahintasaamisen, joka liittyi 31.8.2023 toteutettuun Baltian liiketoimintojen myyntiin virolaiselle AS Maag Gruppille. AS Maag Gruppin suurimmassa sianlihan tuotantoyksikössä todettiin elokuun 2025 lopussa afrikkalaista sikaruttoa (ASF). Eläintautitapauksella arvioidaan olevan merkittävä ja pitkäkestoinen negatiivinen vaikutus AS Maag Gruppin tulokseen, joka on laskentaperusteena ehdolliselle kauppahinnalle. HKFoodsin johto arvioi, ettei ehdollisen kauppahinnan saaminen toteudu, minkä vuoksi saamisen tehtiin 6,9 miljoonan euron alaskirjaus vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä. Kirjauksella ei ole vaikutusta HKFoodsin vertailukelpoiseen liiketulokseen eikä sillä ole kassavirtavaikutusta. Alaskirjaus raportoidaan lopetettujen toimintojen tuloksena.

Alaskirjauksesta on kerrottu pörssitiedotteella [26.9.2025](#).

Uusi vastuullisuusohjelma valmistui

HKFoods Oyj:n hallitus vahvisti loppuvuodesta yhtiön uuden vastuullisuusohjelman vuosille 2026-2028. Ohjelma luo perustan HKFoodsin vastuullisuustyölle, ja sen painopistealueet ovat ympäristö, ihmiset, eläinten hyvinvointi sekä hyvä hallinto ja yrityskulttuuri. Lisätietoa ohjelmasta on kerrottu kohdassa Vastuullisuus.

Muutos HKFoodsin hallituksessa

Outi Henriksson ilmoitti eroavansa HKFoods Oyj:n hallituksesta uusien sitoumustensa vuoksi ja jäi pois yhtiön hallituksesta 31.12.2025. Henriksson nimitettiin hallitukseen

HKFoodsin varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.4.2025. HKFoodsin hallitus jatkoi tammikuun 2026 alusta alkaen toistaiseksi seitsemällä hallituksen jäsenellä. Hallitus nimitti tarkastusvaliokunnan uudeksi puheenjohtajaksi Terhi Tuomen.

Muutoksesta on kerrottu pörssitiedotteella [17.12.2025](#).

Riita-asiat ja vireillä olevat viranomaisprosessit

Vireillä on joitain hallinnollisia viranomaisprosesseja, investointiin liittyvä oikeusprosessi sekä vahingonkorvaukseen liittyvä riita-asia. Lopputuloksesta riippumatta prosesseilla ei arvioida olevan merkitystä yrityksen taloudellisiin tunnuslukuihin.

Investoinnit

HKFoodsin jatkuvien toimintojen investoinnit olivat 25,6 (25,5) miljoonaa euroa. IFRS 16:n mukaiset lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin olivat 3,6 (8,7) miljoonaa euroa.

HKFoods sai vuonna 2025 päätökseen yhtiön strategiset investoinnit Vantaan ja Euran tuotantoyksiköissä. Investoinnit mahdollistavat kasvun aterioiden, ateriakomponenteissa ja välipaloissa, mikä nostaa jalostusarvoa ja parantaa kannattavuutta.

Syyskuussa 2024 HKFoods päätti merkittävästä, noin viiden miljoonan euron strategisesta investoinnista Vantaan yksikkönsä ateriatuotantoon. Tuotteiden valmistus Vantaan uudella ateriatuotantolinjalla käynnistyi vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä. Vantaan investoinnilla vastataan valmisaterioiden kasvavaan kysyntään vähittäiskaupassa ja food service -sektorilla.

Euran yksikön kypsien tuotteiden linjaston uudet tuotteet tuotiin markkinoille vuoden 2025 toisella neljänneksellä. Investoinnin taustalla oli yhtiön maaliskuussa 2024 tekemä päätös keskittää siipikarjatuotteiden pakkaustoiminnot Eurasta Raumalle ja Forssaan sekä tehdä Euran yksikköön noin 8 miljoonan euron kypsien tuotteiden valmistuslinjainvestointi. Lisäksi Euran yksikköön tehtiin kiinteistön perusparannustöitä, jotka nostivat Euran kokonaisinvestoinnin noin 9,7 miljoonaa euroon.

Puolan jalostusarvon nostoa mahdollistavaa investointia sekä kiinteistön kehityshanketta jatkettiin. Lisäksi HKFoods toteutti katsauskaudella useita pienempiä tehokkuusinvestointeja.

Vienti

HKFoodsin tavoitteena on kasvattaa valmisteiden vientiä ja jalostusarvoa valituissa tuoteryhmissä sekä hyödyntää kaikki ruhonosat mahdollisimman tehokkaasti ja kestävästi. HKFoods vie lihaa ja lihavalmisteita muun muassa Japaniin, Uuteen-Seelantiin, Etelä-Koreaan sekä useisiin Euroopan maihin. Vuonna 2025 valmisteiden osuus viennistä säilyi edellisvuoden tasolla ja oli noin 60 prosenttia (2024: noin 57 prosenttia).

HKFoods käynnisti siipikarjanlihan viennin Suomesta Kiinaan loppuvuodesta 2024 yhtiön Rauman yksikköä koskevan vientiluvan myötä. Siipikarjanlihan vienti Kiinaan kehittyi vuoden 2025 aikana suunnitelmien mukaisesti.

Muutokset kansainvälisillä lihamarkkinoilla

Siipikarjanlihan vahvan kysynnän arvioidaan jatkuvan edelleen ja naudanlihan tarjonnan pysyttelevän niukkana EU:ssa. Sekä siipikarjanlihan että naudanlihan hinnat kääntyivät laskuun vuoden 2025 lopussa. Sianlihan hinta laski voimakkaasti EU:ssa vuoden viimeisen neljänneksen aikana, eikä tilanteen ennakoida kohentuvan merkittävästi lähiaikoina. Kiina asetti syksyllä EU:lle väliaikaiset tullit sianlihalle. Joulukuussa Kiina antoi lopullisen päätöksen EU:n sianlihan polkumyöntituttinnasta, minkä myötä useimpien toimijoiden, mukaan lukien HKFoodsin, lisätulli aleni. Sianlihamarkkinan volatiliteettiä lisää EU:n suurimmassa tuottajamaassa Espanjassa joulukuussa 2025 todettu afrikkalainen sikarutto (ASF).

Myytävänä oleviksi luokitellut varat ja velat sekä lopetetut toiminnot

Baltian toimintojen myynti

HKFoods myi Baltian liiketoimintonsa virolaiselle AS Maag Gruppille 31.8.2023. Velaton kauppahinta oli 90 miljoonaa euroa, josta 20 miljoonan euron osuus on ehdollinen yhteenlasketulle erikseen määritellyn kaupan kohteena olevan lihaliiketoiminnan ja AS Maag Gruppinn Baltian lihaliiketoiminnan seuraavan kolmen vuoden tulokselle. Kiinteästä 70 miljoonan euron kauppahinnasta 55 miljoonaa euroa maksettiin yrityskaupan toteuttamisen (closing) yhteydessä ja loput maksettiin vuosina 2024 ja 2025.

HKFoods sai viimeisen 10 miljoonan euron kiinteän kauppahintaerän vuonna 2025. Kyseinen erä oli arvostettu jaksotettuun hankintamenuun ja diskontattu 5 prosentilla. Ehdollinen kauppahintasaaminen (earn-out) arvostetaan käypään arvoon tuloksen kautta ja sisältää johdon harkintaa ja arviota. AS Maag Gruppinn suurimmassa sianlihan tuotantoyksikössä todettiin elokuun 2025 lopussa afrikkalaista sikaruttoa (ASF). Eläintautitapauksella arvioidaan olevan merkittävä ja pitkäkestoinen negatiivinen vaikutus AS Maag Gruppinn tulokseen, joka on laskentaperusteena ehdolliselle kauppahinnalle. HKFoodsin johto on arvioinut, ettei ehdollisen kauppahinnan saaminen toteudu, minkä vuoksi saaminen on alaskirjattu vuonna 2025. Alaskirjauksen jälkeen konsernin taseessa ei ole ehdollista kauppahintasaamista. Alaskirjaus ei vaikuta vertailukelpoiseen liiketulokseen eikä sillä ole kassavirtavaikutusta. Alaskirjaus raportoidaan lopetettujen toimintojen tuloksena.

Ruotsin toimintojen myynti

HKFoods ja Lantmännen ek för saattoivat 27.3.2024 päätökseen 29.12.2023 ilmoittamansa järjestelyn, jossa HKFoods myi Ruotsin liiketoimintonsa ruotsalaiselle Lantmännenille. Kaupan kohteena olivat HKFoodsin Ruotsin liiketoimintayksikön muodostaneen tytäryhtiön, HKScan Sweden AB:n, osakkeet.

HKScan Sweden AB:n osakkeiden kauppahinta sisältäen sisäisen lainan kuittauksen oli 83,7 miljoonaa euroa closingissa. Lisäksi Lantmännen luovutti omistamansa HKFoodsin A-osakkeet (6 869 750 kpl) ja K-osakkeet (665 000 kpl). Osakkeiden laskennallinen markkina-arvo sopimuksen allekirjoitushetkellä oli 5,5 miljoonaa euroa.

Kauppahinnasta maksettiin sopimuksen allekirjoituksen (signing) yhteydessä 25 miljoonan euron ennakkomaksu. Myydyn yhtiön closingin rahavarat olivat 4,4 miljoonaa euroa.

Ruotsin liiketoimintayksikkö luokiteltiin 31.12.2023 taseessa myytävänä oleviksi varoiksi ja veloiksi ja esitetään tuloslaskelmassa lopetettuna toimintona. Konsernin oman pääoman muuntoero on tullut lähes kokonaan Ruotsin toiminnoista, ja kaupan toteutushetkellä se kirjattiin laajasta tuloksesta tuloslaskelmaan.

Konsernin merkittävät sisäiset transaktiot jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä olivat Ruotsin ja muun konsernin välinen tuotemyynti ja -osto, konsernin hallinto- palveluveloitus Ruotsilta sekä konsernin rahoitustuotto Ruotsin lainoittamisesta. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen luvut kuvastavat ulkoista myyntiä ja sen kustannuksia konsernin segmenttiraportoinnin mukaisesti. Lopetetun toiminnon rahoituskuluna näytetään Ruotsin ulkoiset rahoituskustannukset.

Tanskan toimintojen myynti

HKFoods Oyj allekirjoitti 2.5.2024 sopimuksen, jolla se myi Tanskan liiketoimintonsa hollantilaiselle Plukon Food Group B.V.:lle. Velaton kauppahinta oli 44,6 miljoonaa euroa. Tanskan liiketoimintayksikön myynti toteutui 31.10.2024. HKFoods sai closingissa rahavaroja 36,6 miljoonaa euroa. Myydyn yhtiön closingin rahavarat olivat 2,7 miljoonaa euroa.

Tanskan liiketoimintayksikkö luokiteltiin 31.3.2024 taseessa myytävänä oleviksi varoiksi ja veloiksi ja esitetään tuloslaskelmassa lopetettuna toimintona.

Konsernin merkittävät sisäiset transaktiot jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä olivat Tanskan ja muun konsernin välinen tuotemyynti ja -osto, konsernin hallintopalveluveloitus Tanskalta sekä konsernin rahoitustuotto Tanskan lainoittamisesta. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen luvut kuvastavat ulkoista myyntiä ja sen kustannuksia konsernin segmenttiraportoinnin mukaisesti. Lopetetun toiminnon rahoituskuluna näytetään Tanskan ulkoiset rahoituskustannukset.

Alla esitetyt tulos ja rahavirrat sisältävät Tanskan toiminnot lokakuuhun 2024 asti ja Ruotsin toiminnot maaliskuuhun 2024 asti.

Lopetetun toiminnon tulos

(miljoonaa euroa)	2025	2024
Liikevaihto	-	371,7
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-	-351,6
Muut tuotot ja kulut	-	-15,7
Liiketulos	-	4,4
Rahoitustuotot ja -kulut	-	-1,2
Tuloverot	-	0,8
Tilikauden voitto/tappio	-	3,9
Arvon alentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Baltia	-11,0	0,2
Arvon alentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Ruotsi	-	5,9
Arvon alentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Tanska	-0,4	-14,1
Muuntoeron siirto tilikauden tulokseen, Ruotsi	-	-21,1
Muiden oman pääoman erien siirto tilikauden tulokseen, Ruotsi	-	1,1
Muiden oman pääoman erien siirto tilikauden tulokseen, Tanska	-	0,1
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	-11,4	-24,0

Lopetetun toiminnon rahavirrat

(miljoonaa euroa)	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat	-	13,2
Investointien rahavirrat	9,3	107,0
Rahoituksen rahavirrat	-	-1,9
Rahavirrat yhteensä	9,3	118,3

Strategia

HKFoodsin visiona on olla ruokahetkien arvostetuin kumppani. Se tarkoittaa, että yhtiö vastaa yhdessä koko henkilöstönsä kanssa kuluttajien ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin luomalla kestäviä, maistuvia ja ravitsevia ratkaisuja kaikkiin merkityksellisiin ruokahetkiin. Työ on yhteistyötä asiakkaiden, kuluttajien, sopimustuottajien sekä yhtiön muiden kumppaneiden kanssa.

HKFoodsin strategisena tavoitteena on kannattava ja kestävä kasvu sekä vahva läsnäolo kuluttajien ruokahetkissä arvostettuna kumppanina. Yhtiön painopiste on kasvavissa tuotesegmenteissä: vahvassa ja innovatiivisessa siipikarjatuotteistossa sekä aterioissa ja ateriakomponenteissa. HKFoodsin ydinliiketoimintaa ovat sian-, naudan- ja siipikarjanliha, lihavalmisteet sekä valmisateriat ja ateriakomponentit.

HKFoodsin strategiset painopistealueet ovat:

- **Kasvu valituissa ruokahetkissä:** Tavoitteena on kannattava kasvu valittujen ruokahetkien kautta, joita ovat mutkaton arki ja kunnolliset välipalat.
- **Toiminnallinen erinomaisuus:** Tuotantoa ja prosesseja tehostetaan ja automatisoidaan ja koko arvoketjua virtaviivaistetaan ja kehitetään. Yhteistä tekemistä vahvistetaan sekä sisäisesti että kumppaneiden kautta.
- **Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö:** HKFoods innostaa ihmiset mukaan ja uudistuu. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta kehitetään ja yrityskulttuuria vahvistetaan.
- **Kestävä arvoketju:** HKFoods välittää ja kantaa vastuuta kestävästä arvoketjusta kehittämällä sopimustuotantoa, hyödyntämällä innovaatioita ja valmistamalla maistuvaa, terveellistä ja turvallista ruokaa kuluttajien erilaisiin ruokahetkiin.

Vastuullisuus on keskeinen osa HKFoodsin liiketoimintaa. Vastuullista ruoantuotantoa kehitetään koko arvoketjussa tiloilta kuluttajille jatkamalla tavoitteellista vastuullisuustyötä. HKFoodsin liiketoiminnalle olennaisia ympäristöön liittyviä kestävyysseikkoja ovat mm. ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja kiertotalous. Sosiaalisen vastuun osalta olennaisia kestävyysseikkoja ovat tuottajayhteisö, omat työntekijät sekä terveellinen ja turvallinen ruoka. Lisäksi hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri sekä eläinten hyvinvointi ovat kestävyysaiheiden keskeisiä teemoja. Yhtiön strategialla on vaikutuksia kaikkiin yhtiölle olennaisiksi tunnistettuihin kestävyysseikkoihin, joista kaikkein keskeisimmät keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä ovat ilmastonmuutos, kuluttajien terveys ja turvallisuus sekä eläinten hyvinvointi.

Taloudellisten resurssiensa puitteissa HKFoods hakee uutta kasvua ja tarttuu strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Suotuisan talouskehityksen vuoksi HKFoodsin hallitus päivitti elokuussa yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

Uudet tavoitteet ovat:

- **liiketulos (EBIT)** yli 5 prosenttia liikevaihdosta (aiemmin yli 4 prosenttia)
- **sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)** yli 12 prosenttia (ei muutosta aiempaan)
- **nettovelkaantumisaste** alle 80 prosenttia (aiemmin alle 100 prosenttia) ja
- **osinko** yli 50 prosenttia nettotuloksesta (aiemmin yli 30 prosenttia)

Vastuullisuus

HKFoods julkaisi maaliskuussa 2025 ensimmäisen kestävyys selvityksensä vuotta 2024 koskien EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti ja päivitti loppuvuodesta vastuullisuusohjelmansa. Uusi vastuullisuusohjelma vuosille 2026-2028 pohjautuu keväällä 2025 päivitetystä kaksoisolennaisuusanalysissä tunnistettuihin vastuullisuuden olennaisiin aiheisiin ja luo perustan yhtiön vastuullisuustyölle. Vastuullisuusohjelman keskeiset teemat ovat:

Ympäristö

- Ilmasto: kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- Luonnon monimuotoisuus
- Kiertotalous: jätteen vähentäminen ja pakkausten kierrätyskelpoisuuden lisääminen

Ihmiset

- Henkilöstön työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin edistäminen
- Kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö
- Hyvinvointia tukeva ja turvallinen ruoka

Eläinten hyvinvointi

- Tuotantoeläinten hyvinvoinnin kehittäminen jatkuvan parantamisen periaatteella

Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri

- Kestävää ja eettistä toimintaa tukevan kulttuurin edistäminen

Vastuullisuusohjelman tavoitteista on kerrottu tarkemmin lehdistötiedotteella [15.1.2026](#). Tietoa ohjelman mittareista on HKFoodsin verkkosivuilla osoitteessa <https://www.hkfoods.com/fi/vastuullisuus/>.

Vastuullisuustyön keskeiset tapahtumat vuonna 2025

Ilmasto

Ilmastotyö keskittyi tuotantolaitosten investointihankkeisiin, alkutuotannon ympäristövaikutusten laskennan kehittämiseen sekä ilmastotyöhön liittyviin tutkimushankkeisiin. Merkittävin energiainvestointi toteutettiin Vantaan tuotantolaitoksen höyryntuotantoyksikössä, jossa vuodesta 2026 alkaen noin 80 prosenttia höyrystä tuotetaan alkuperävarmennetulla sähköllä ja 20 prosenttia maakaasulla.

HKFoods kehitti osana Business Finlandin rahoittamaa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin (FF2DH) -hanketta alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta-järjestelmän digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. Uusi järjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten laskennan ja auttaa sopimustiloja kehittämään toimintaansa. Lisäksi suomalaisille maidon- ja naudanlihatuottajille yhteisen Carbo® Ympäristölaskurin päästölaskenta otettiin käyttöön HKFoodsin nautatiloilla.

Luonnon monimuotoisuus

HKFoods kartoitti Saaristomeren valuma-alueen pilottialueilla sijaitsevien sopimustilojensa vaikutuksia rehevöitymiseen sekä jo toteutettuja ja mahdollisia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Lisäksi yhtiö laati alueen vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman vuosille 2026–2028. HKFoods valmistautui täyttämään EU:n metsäkatoasetuksen vaatimukset rakentamalla prosessin ja tiedonkeruun järjestelmän naudan alkuperän todentamiseksi ja huolellisuusvelvoitteen täyttämiseksi. Järjestelmä otetaan käyttöön ennen asetuksen soveltamisen alkamista, joka on uuden aikataulun mukaan 30.12.2026.

Kiertotalous

HKFoods toteutti tuotantoprosesseissa syntyvien sivuvirtojen hyödyntämistä koskevan selvityksen, jonka seurauksena Outokummun yksikössä tehtiin investointi uuteen sivuvirtojen tuotantolinjaan. Lisäksi yhtiö aloitti systemaattisen valmistautumisen EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen (PPWR) vaatimusten täyttämiseksi.

Henkilöstön työturvallisuus ja -hyvinvointi

Vuonna 2025 HKFoods kehitti edelleen yrityskulttuuriaan ja panosti erityisesti työhyvinvointiin ja -turvallisuuteen, koulutukseen, laadukkaaseen johtamiseen sekä työntekijäkokemuksen parantamiseen. Vuoden viimeisellä neljänneksellä toteutettiin konserninlaajuinen henkilöstötutkimus, jonka avulla kartoitettiin henkilöstön kokemuksia työstään ja sitoutumista yhtiöön. Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS) oli 22. Tutkimukseen sisältyivät HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o. Tulosten pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelmat yhtiöittäin vuosille 2026–2028.

HKFoods jatkoi työturvallisuuden kannalta kriittisten prosessien yhtenäistämistä ja kehittämistä. Yhtiö aloitti kaikissa Suomen ja Puolan tuotantoyksiköissä työturvallisuuden nykytilan arvioinnin ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusstandardin vaatimusten osalta. HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n tuotantolaitoksissa Suomessa ja Puolassa otettiin käyttöön uusi HESQ-järjestelmä sekä uusia työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeita. Lisäksi HKFoods toteutti kone- ja linjastokohtaisia riskiarvioiteja sekä toimia paloturvallisuuden parantamiseksi.

Tapaturmataajuus (LTIR) kehittyi vuoden aikana myönteiseen suuntaan. HKFoods-konsernin oman työvoiman sairaspöissaoloon johtaneiden työtapaturmien tapaturmataajuus Suomessa ja Puolassa edellisen 12 kuukauden ajalta oli vuoden viimeisellä neljänneksellä 11,6, kun se oli 15,9 edeltävällä neljänneksellä ja 20,4 vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. LTIR-luvussa on huomioitu myös tytäryhtiöiden Kivikylän kotipalvaamo Oy:n, Lihatukku Harri Tamminen Oy:n ja Jokisen Eväät Oy:n tiedot.

Tuottajayhteisö

HKFoods laati tuottajayhteistyön kehittämiseksi tuottajayhteisön vuorovaikutusta, osaamista ja tyytyväisyyttä edistävän toimenpidesuunnitelman vuosille 2026–2028. Tuottajille suunnattu kaksivuotinen vastuullisuuskoulutus käynnistettiin yhteistyössä Pyhäjärvi-instituutin kanssa.

Hyvinvointia tukeva ja turvallinen ruoka

HKFoods edisti katsauskaudella ravitsemukseen liittyviä sitoumuksia. Merkittävimmät toimenpiteet liittyivät Sydänmerkki-tuotteiden lisäämiseen Kariniemen®- sekä HoReCa-tuotteiden valikoimaan, kasvituotteiden määrän kasvattamiseen HoReCa-sektorille sekä kokolihaleikkeleiden suolan määrän vähentämiseen Makusuola-innovaation avulla. HKFoodsin valikoimassa oli vuoden lopussa noin 80 Makusuola-tuotetta ja noin 200 Sydänmerkki-tuotetta tai vastaavat kriteerit täyttävää tuotetta.

Eläinten hyvinvointi

Tuotantoeläinten hyvinvointia kehitettiin jatkuvan parantamisen periaatteella mm. tarjoamalla sopimustuottajille eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalveluja. Broileri-, sika- ja nautatiloilla sekä eläinkuljetuksissa ja teurastamoissa toteutettiin toiminnan kehittämistä tukevia arviointeja. Lisäksi yhtiö laati yhdessä eläinlääkäreiden sekä alkutuotannon hankinnasta vastaavien asiantuntijoiden kanssa kehityssuunnitelman, jonka tavoitteena on parantaa eläinten hyvinvointia kuljetusten aikana sekä teurastamoissa vuosina 2026–2028.

Hyvä hallinto

HKFoods laati vastuullisen hankinnan periaatteet, jotka ohjaavat konsernin hankintayksiköitä ottamaan huomioon huolellisuusvelvoitteen mukaiset riskitekijät toimittajien valinnassa ja sitouttamaan toimittajat konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Vastuullisen hankinnan periaatteet sisältävät vaatimuksia liittyen mm. eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen ja laatuun, ympäristöön sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen.

Henkilöstö

HKFoodsin jatkuvien toimintojen palveluksessa oli 2 993 (3 000) henkilöä.

Jatkuvien toimintojen henkilöstö	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin*	2 993	3 000
Naisia / miehiä %	42 / 58	40 / 60
Naisia / miehiä esihenkilöistä %	40 / 60	37 / 63

* Luvut sisältävät HKFoodsin palveluksessa olevat henkilöt kokoaikaisiksi työntekijöiksi (FTE) muutettuina.

Tutkimus ja kehitys

Vuonna 2025 HKFoodsin tutkimus- ja kehityskulut olivat 4,4 (4,1) miljoonaa euroa. Niiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 0,4 prosenttia (0,4).

HKFoodsin tutkimus- ja kehitystoiminnan tavoitteena on kehittää yhtiön tuotevalikoimaa vastaamaan kuluttajien ja asiakkaiden muutuvaan kysyntään. Tuotekehitys keskittyy yhtiön strategian kannalta keskeisiin tuotekategorioihin, uusiin innovaatioihin ja raaka-aineisiin, kehittyviin ja kasvaviin myyntikanaviin, muutoksiin kuluttajien ostokäyttäytymisessä ja ruokahetkissä sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistämiseen.

Vuonna 2025 HKFoods lanseerasi uuden Makusuola-innovaation, jonka avulla useista HK®- ja Kariniemen®-tuotteista voidaan vähentää natriumin määrää jopa 25 prosenttia niin, että tuttu maku säilyy samana. Makusuolassa ei ole lainkaan natriumia vaan se koostuu kaliumkloridista ja aromeista. Makusuola-innovaatio tukee HKFoodsin tavoitetta tarjota hyvinvointia tukevaa ja turvallista ruokaa sekä edistää samalla suomalaisten kansanterveyttä.

HKFoods on vuodesta 2020 tukenut Nordic FoodTech VC:n pääomarahaston kautta ruokajärjestelmää uudistavia yrityksiä. Rahasto panostaa teknologiayrityksiin, jotka muuttavat ruokaketjua resurssitehokkaammaksi ja ekologisemmaksi, tuottavat ravintoa uusilla tavoilla tai edistävät terveellistä syömistä.

Vuonna 2025 HKFoods oli mukana Business Finlandin rahoittamassa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin (FF2DH, From Footprints to Digital Handprints) -kehitysprojektissa. Sen tavoitteena on edistää vastuullisen ruoantuotantoekosysteemin kehittymistä Suomessa, mikä on yksi tärkeimmistä elintarvikealan kilpailutekijöistä. HKFoodsin osaprojektissa tutkitaan ja kehitetään vastuullista ja ympäristöystävällisempää ruokaketjua ekosysteemyhteistyön ja digitalisaation avulla. Business Finlandin rahoitus mahdollistaa laajemman verkottumisen ruokaketjun toimijoiden ja tutkimuslaitosten kanssa.

Keskeiset aineettomat voimavarat

Konsernin taseessa on 15,3 miljoonaa euroa aineettomia hyödykkeitä. Saldo koostuu IT-ohjelmistoista, tuotemerkeistä ja liittymismaksuista. Lisäksi konsernin taseessa on 28,1 miljoonaa euroa liikearvoa. Liikearvo on syntynyt historiallisen konsolidaation myötä, ja tuo konsernille synergiaetuja.

Tiedot lähipiirilainoista

HKFoods Oyj:llä ja LSO Osuuskunnalla on 5 miljoonan euron luottolimiittisopimus molempiin suuntiin. Tähän liittyen konsernilla oli vuoden lopussa saamista 3,1 (4,9) miljoonaa euroa. Konserni sai saldolle korkotuottoa vuodelta 458 (389) tuhatta euroa. Limiitin korko on HKFoodsin rahoituskustannuksen mukainen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Joulukuun 2025 lopussa HKFoods Oyj:n maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli 66 820 528,10 euroa. Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä, 89 910 373 osaketta, jakaantui kahteen sarjaan seuraavasti: A-osakkeita 85 175 373 kpl (94,73 prosenttia osakemäärästä) ja K-osakkeita 4 735 000 kpl (5,27 prosenttia osakemäärästä). A-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä. K-osakkeet ovat LSO Osuuskunnan (4 735 000 osaketta) omistuksessa eikä niitä ole listattu.

Maaliskuussa 2025 HKFoods Oyj mitätöi 8 376 408 yhtiön omaa A-sarjan ja 665 000 omaa K-sarjan osaketta. Joulukuun lopussa HKFoods Oyj:llä oli hallussaan 0 (8 376 408) omaa A-osaketta ja 0 (665 000) omaa K-osaketta. Niiden osuus kaikista osakkeista oli 0,00 prosenttia ja äänimäärästä 0,00 prosenttia.

HKFoodsin osakkeiden laskennallinen markkina-arvo oli joulukuun lopussa 133,1 (69,4) miljoonaa euroa. A-sarjan osakkeiden markkina-arvo oli 126,1 (65,8) miljoonaa euroa, ja listaamattomien K-sarjan osakkeiden laskennallinen markkina-arvo oli 7,0 (3,7) miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 yhtiön osakkeita vaihdettiin yhteensä 13 514 675 (11 959 218) kappaletta. Osakevaihdon arvo oli 18 071 040 (8 605 055) euroa. Ylin noteeraus oli 1,84 (0,99) euroa ja alin 0,77 (0,56) euroa. Keskikurssi oli 1,34 (0,72) euroa. Joulukuun päätöskurssi oli 1,48 (0,77) euroa.

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä yhtiön osakasluettelossa oli vuoden 2025 lopussa 16 267 (14 994) osakkeenomistajaa. Yhtiön kaikista osakkeista 3,8 (3,7) prosenttia oli hallintarekisteröidyillä ulkomaisilla omistajilla.

Yhtiön hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä heidän lähipiirinsä omistivat vuoden 2025 lopussa yhteensä 835 843 A-osaketta, mikä vastaa 0,9 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,5 prosenttia äänistä.

Omistusjakauma osakemäärän mukaan 31.12.2025

Osakkeiden määrä	Osakkaiden määrä	%-osuus omistajista	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista, %
1-100	5 116	31,45	216 259	0,24
101-500	4 746	29,18	1 340 799	1,49
501-1000	2 288	14,07	1 814 793	2,02
1001-5000	3 034	18,65	7 038 804	7,83
5001-10000	545	3,35	4 035 333	4,49
10001-50000	442	2,72	8 911 330	9,91
50001-100000	41	0,25	2 917 411	3,24
100001-500000	36	0,22	7 574 917	8,42
500001-	19	0,12	55 933 187	62,21
Yhteistileillä	0	0,00	127 540	0,14
Yhteensä	16 267	100	89 910 373	100

Osakemäärä osakesarjoittain 31.12.2025

Osakesarja	Osakkeita	Osuus osakepääomasta %	Osuus äänistä %
A-sarja	85 175 373	94,73	47,35
K-sarja	4 735 000	5,27	52,65
Yhteensä	89 910 373	100	100

Sektorijakauma 31.12.2025

	Osuus omistajista %	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
Yritykset	2,70	46,51	73,26
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,10	8,88	4,44
Julkisyhteisöt	0,02	6,25	3,13
Kotitaloudet	96,61	33,56	16,78
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,30	0,85	0,42
Ulkomaat	0,27	3,81	1,90
Muut	0,00	0,15	0,07
Kaikki yhteensä	100	100	100

20 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025

	A-osake	K-osake	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 LSO Osuuskunta	25 083 884	4 735 000	33,17	66,59
2 Apteekkien Eläkekassa	3 581 889		3,98	1,99
3 Sijoitusrahasto Fourton Hannibal	3 250 000		3,61	1,81
4 Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	2 711 414		3,02	1,51
5 Suhonen Jyrki	1 605 362		1,79	0,89
6 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 539 247		1,71	0,86
7 Oy Etra Invest Ab	1 500 000		1,67	0,83
8 Jocer Oy Ab	1 175 000		1,31	0,65
9 Etola Group Oy	1 000 000		1,11	0,56
10 J & K Hämmäläinen Oy	627 134		0,70	0,35
11 Gripenberg Jarl kuolinpesä	620 000		0,69	0,34
12 Malviala Harri Tapani	550 231		0,61	0,31
13 Häggström Klas	545 000		0,61	0,30
14 Petter ja Margit Forsströmin säätiö Karl ja Olivia Forsströmin muistolle	522 000		0,58	0,29
15 Ab 2011 Fruitgum Company Oy	510 000		0,57	0,28
16 Sun Marianne Oy	508 200		0,57	0,28
17 Valtion Eläkerahasto	500 000		0,56	0,28
18 Sinituote Oy	500 000		0,56	0,28
19 Piglauri Oy	472 615		0,53	0,26
20 Kaitila Tuomas Vilhelm	401 371		0,45	0,22
Muut osakkeenomistajat yhteensä	37 972 026	0	42,23	21,11
Kaikki osakkeet yhteensä	85 175 373	4 735 000	100	100

Lähde: Euroclear Finland

Varsinainen yhtiökokous 2025

HKFoods Oyj:n varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 23.4.2025 Turussa, vahvisti emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle vuodelta 2024 sekä hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti, että yhtiö ei jaa osinkoa vuodelta 2024. Yhtiökokous päätti jakaa pääomanpalautuksena 0,09 euroa osakkeelta yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta vuodelta 2024. Yhtiökokous päätti lisäksi valtuuttaa hallituksen päättämään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjattujen varojen jakamisesta osakkeenomistajille harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,05 euroa osakkeelta.

Hallituksen jäsenet Reijo Kiskola, Jari Mäkilä, Terhi Tuomi, Ilkka Uusitalo, Niclas Diesen, Lauri Sipponen ja Sami Yski valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Outi Henriksson varsinaisen yhtiökokouksen 2026 päättämiseen saakka. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajaksi uudelleen Reijo Kiskolan ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Jari Mäkilän.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja vastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Maria Onniselkä. Lisäksi kestävyysraportoinnin varmentajaksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka valittiin kestävyys-tarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Maria Onniselkä.

Yhtiökokous päätti muuttaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen kohdat 1, 6 ja 8 kuulumaan seuraavasti:

- kohta 1, yhtiön toiminimi, HKFoods Oyj
- kohta 6, nimitystoimikunta huomioi jäseniä ehdottaessaan myös yleisen perehtyneisyyden kestävyysseikkoihin (ympäristölliset, yhteiskuntavastuulliset, hyvä hallintotapa); ja
- kohta 8, nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa hallitukselle hyvissä ajoin siten, että ehdotukset ehditään sisällyttää yhtiökokouskutsuun.

Yhtiökokous antoi hallitukselle valtuutuksen päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Lisäksi yhtiökokous antoi hallitukselle valtuutuksen päättää yhtiön omien A-sarjan osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2026 asti ja ne kumoavat sekä ylimääräisen yhtiökokouksen 28.2.2024 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää A-sarjan osakkeiden antamisesta että varsinaisen yhtiökokouksen 18.4.2024 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää yhtiön omien A-sarjan osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta.

Yhtiökokouksen päätökset kokonaisuudessaan on julkistettu pörssitiedotteella [23.4.2025](https://www.hkfoods.com), ja yhtiökokouksen pöytäkirja on luettavissa yhtiön verkkosivuilla www.hkfoods.com.

Osakepohjaiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

HKFoodsin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät PSP 2018–2020 ja PSP 2019–2021 sekä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä RSP 2019–2021) ansaintajaksot ovat päättyneet. Yhtiö tiedotti 7.4.2021 muutoksista järjestelmien maksuaikatauluihin, jotta palkkiot vastaisivat paremmin yhtiön pitkän aikavälin suoriutumista ja osakkeenomistajien tuottoja. Uuden aikataulun mukaan osa palkkioista maksettiin vuosina 2021–2023. Loppuosa lykättiin maksettavaksi vuosille 2024–2025, edellyttäen hallituksen osakkeen kokonaistuotolle (TSR) ja kannattavuudelle asettamien tavoitteiden täyttymistä. Lykättyjen palkkioiden vähimmäistavoitteet eivät täytyneet, joten niitä ei maksettu vuosina 2024–2025.

Huhtikuussa 2023 yhtiö tiedotti uudesta toimitusjohtajan suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (PSP) vuosille 2023–2027. Lisätietoja toimitusjohtajan kannustinjärjestelmästä on [3.4.2023](https://www.hkfoods.com/fi/sijoittajat/hallinto/palkitseminen/) julkaistussa pörssitiedotteessa ja osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä HKFoodsin verkkosivuilla: <https://www.hkfoods.com/fi/sijoittajat/hallinto/palkitseminen/>

Liiketoiminnan lähiajan riskit

Yhtiön toimintaan liittyy riskejä, jotka voivat vaikuttaa sen tulokseen tai taloudelliseen asemaan. HKFoods kuvaa liiketoiminnan riskit ja riskienhallinnan laajemmin vuosikertomuksessa 2025, joka julkaistaan viikolla 14/2026, jolloin se on saatavilla osoitteessa <https://www.hkfoods.com/fi/sijoittajat>.

Taloudelliseen toimintaympäristöön liittyvät riskit

Suomen työttömyysaste on noussut Euroopan korkeimmaksi. Suomen talouskasvu on ollut heikkoa, tulevien vuosien ennusteita on laskettu, ja julkisen sektorin säästötoimia tullaan jatkamaan. Nämä tekijät heikentävät edelleen haurasta kuluttajien luottamusta.

Euroopan komissio päätti lokakuussa 2024 asettaa viisi vuotta voimassa olevat tullitariffien korotukset kiinalaisille sähköautoille. Kiina otti vastatoimena 10.9.2025 alkaen käyttöön lisätullit EU-maista tulevalle sianlihalle. Lisätullit eivät koske siipikarjanlihaa, mutta niiden mahdollista laajenemista myös siipikarjanlihaan ei voida sulkea pois. Tullitariffien korotukset voivat vaikuttaa HKFoodsin sian- ja siipikarjanlihan vientiin Kiinaan.

Mikäli pitkien korkojen taso kääntyy uudelleen nousuun, riskit arvonalentumiskirjauksille kasvavat ja voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen ja rahoitusasemaan parantuneesta tulostasosta huolimatta. Yhtiön rahoitussopimuksiin sisältyy kovenantteja, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa Tase, rahavirta ja rahoitus.

Muutokset kuluttajakysynnässä ja -käyttäytymisessä

Kuluttajakysynnän kehitykseen liittyy edelleen epävarmuutta heikon työllisyyden ja kuluttajien laskeneen ostovoiman vuoksi. Mikäli kuluttajakysyntä heikentyy merkittävästi, voi tällä olla negatiivista vaikutusta yhtiön kannattavuuteen. Kuluttajien heikentynyt ostovoima voi siirtää kysyntää hinnaltaan edullisempiin tuotteisiin ja tuoteryhmiin, mikä voi näkyä HKFoodsin myynnin volyymin heikentymisenä kalliimmissa tuotteissa ja vahvistumisena peruselintarvikkeissa.

Marraskuussa 2024 julkaistuilla uusilla kansallisilla ravitsemussuosituksilla on ollut negatiivista vaikutusta lihavalmistemarkkinaan. Tällä saattaa olla vaikutusta lihavalmistemarkkinan kehitykseen myös pidemmällä aikavälillä.

Mahdolliset ruokaskandaalit, ilmastonmuutokseen liittyvä keskustelu ja odottamattomat painostusryhmien toimenpiteet voivat vaikuttaa kuluttajakysyntään ja HKFoodsin liiketoimintaan.

Tuotantopanosten ja raaka-aineiden hintojen nousu ja saatavuus

Epävarmuus tuotantopanosten saatavuudesta ja hinnasta voi heijastua tuotantokustannuksiin. Maatiloja koskeva maksuvalmius- ja kannattavuuskriisi voisi mahdollisesti uusiutuessaan heikentää paikallisen liharaaka-aineen saatavuutta tai yhtiön kannattavuutta, mikäli yhtiö ei onnistuisi nostamaan tuotteidensa myyntihintoja tuotantoketjun kustannusten nousun kattamiseksi tuotannon tehostamistoimien ohella. Erityisesti maitotilojen ja lypsylehmien lukumäärä on pienentynyt merkittävästi viime vuosina, mikä vaikuttaa yhtiön naudanlihan saatavuuteen ja hintaan.

Muut lähiajan riskit

Muut lähiajan riskit liittyvät muun muassa ruoan turvallisuuteen pitkässä tuotantoketjussa. Myöskään eläintautien mahdollisuutta ei voida sulkea pois. Erityisesti afrikkalaisen sikaruton (ASF) riski levitä Suomeen on kasvanut merkittävästi sen leviytystä Viron tuotantosikaloihin kesäkuusta 2025 alkaen. Korkeapatogeeninen lintuinfluenssa (HPAI) on talvella 2025 aiheuttanut Euroopassa laajoja epidemioita luonnonvaraisissa linnuissa ja siipikarjassa. Riski taudin leviämisestä siipikarjaan myös Suomessa on kasvanut. Epidemian vuoksi siipikarjanlihan tarjonta on vähentynyt EU:ssa, ja tiettyjen maiden viranomaiset ovat asettaneet rajoitteita siipikarjatuotteiden tuonnille ja viennille. Kyberriskien uhka on lisääntynyt. Mahdollisilla kyberhyökkäyksillä voi olla vakavia seurauksia liiketoimintaan ja kannattavuuteen. HKFoods hallitsee näitä riskejä jatkuvalla valvonnalla, järjestelmien päivityksillä, henkilöstön koulutuksella ja uusien teknologioiden käyttöönotolla.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Ei merkittäviä tapahtumia katsauskauden jälkeen.

Hallituksen esitys voitonjaosta sekä hallituksen valtuuttamisesta päättämään varojen jakamisesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 162,0 (167,2) miljoonaa euroa sisältäen vapaan oman pääoman rahaston (SVOP) määrältään 194,5 (216,2) miljoonaa euroa sekä tilikauden 2025 tuloksen 7,3 (-23,1) miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiö jakaa tilikaudelta 2025 osinkoa 0,08 euroa osakkeelta (mikä vastaisi kaikkien tällä hetkellä ulkona olevien 89 910 373 osakkeen osalta yhteensä noin 7,2 miljoonaa euroa) ja että loput tilikauden voitosta kirjataan edellisten tilikausien voittovaroihin. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon täsmäytyspäivä on 24.4.2026 ja maksupäivä 4.5.2026.

Hallitus esittää lisäksi, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjattujen varojen jakamisesta harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,07 euroa osakkeelta (mikä vastaisi kaikkien tällä hetkellä ulkona olevien 89 910 373 osakkeen osalta yhteensä noin 6,3 miljoonaa euroa). Varoja voitaisiin valtuutuksen nojalla päättää jakaa yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti. Yhtiö julkistaa hallituksen mahdolliset pääomanpalautuspäätökset ja vahvistaa samassa yhteydessä pääomanpalautuksen täsmäytys- ja maksupäivät. Valtuutuksen perusteella maksettavat pääomanpalautukset maksetaan osakkeenomistajille, jotka ovat kyseisen pääomanpalautuksen täsmäytyspäivänä kirjattuna Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon.

Näkymät vuodelle 2026

Vuonna 2026 HKFoods arvioi konsernin vertailukelpoisen liiketuloksen kasvavan vuodesta 2025.

Varsinainen yhtiökokous 2026

HKFoodsin varsinainen yhtiökokous pidetään Turussa 22.4.2026. Kokouskutsu julkaistaan myöhemmin.

Tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, Meur, jatkuvat toiminnot	996,4	1 001,8	933,0	877,2	778,0
Liiketulos, Meur, jatkuvat toiminnot	32,9	22,4	14,3	-7,0	1,4
% liikevaihdosta	3,3	2,2	1,5	-0,8	0,2
Vertailukelpoinen liiketulos, Meur, jatkuvat toiminnot	34,1	27,7	11,6	-7,3	-2,1
% liikevaihdosta	3,4	2,8	1,2	-0,8	-0,3
Voitto/tappio ennen veroja, Meur, jatkuvat toiminnot	18,7	4,2	-10,7	-17,8	-10,3
% liikevaihdosta	1,9	0,4	-1,2	-2,0	-1,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %, sis. lopetetut toiminnot	1,4	-11,4	-8,6	-21,2	-0,4
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %, sis. lopetetut toiminnot	6,6	0,9	3,0	-6,4	3,5
Omavaraisuusaste, %	37,8	40,8	28,8	29,3	33,9
Nettovelkaantumisaste (Net gearing), %	73,2	69,5	121,0	123,7	92,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, Meur, jatkuvat toiminnot	25,6	25,5	15,9	17,3	18,2
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin, Meur, jatkuvat toiminnot	3,6	8,7	10,6	3,0	70,9
Investoinnit yhteensä, Meur, jatkuvat toiminnot	29,3	34,2	26,5	20,3	89,0
- % liikevaihdosta	2,9	3,4	2,8	2,3	11,4
Tutkimus- ja kehitysmenot, Meur, jatkuvat toiminnot	4,4	4,1	4,6	4,9	5,3
- % liikevaihdosta	0,4	0,4	0,5	0,6	0,7
Henkilöstö keskimäärin (FTE), jatkuvat toiminnot	2 993	3 000	2 946	2 970	2 964

Osakekohtaiset tunnusluvut	2025	2024	2023	2022	2021
Laimentamaton osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,08	-0,09	-0,24	-0,27	-0,20
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,08	-0,09	-0,24	-0,27	-0,20
Laimentamaton osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	-0,13	-0,26	-0,05	-0,47	0,14
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	-0,13	-0,26	-0,05	-0,47	0,14
Laimentamaton osakekohtainen tulos, (euroa/osake)	-0,05	-0,36	-0,29	-0,73	-0,06
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, (euroa/osake)	-0,05	-0,36	-0,29	-0,73	-0,06
Vertailukelpoinen tulos/osake, eur, jatkuvat toiminnot	0,09	-0,04	-0,27	-0,27	-0,24
Oma pääoma/osake, eur	1,81	2,08	2,17	2,68	3,24
Osakekohtainen osinko, eur	0,08*	0,14	0,00	0,00	0,04
Osinko laimentamattomasta tuloksesta, %	103,9*	-149,0	0,0	0,0	-19,7
Osinko laimennetusta tuloksesta, %	103,9*	-149,0	0,0	0,0	-19,7
Efekttiivinen osinkotuotto, %	5,4*	18,2	0,0	0,0	2,4
Hinta/voittosuhte (P/E-luku)					
laimentamaton	19,2	-8,2	-3,7	-3,3	-8,2
laimennettu	19,2	-8,2	-3,7	-3,3	-8,2
Alin osakekurssi, eur	0,77	0,56	0,68	0,86	1,57
Ylin osakekurssi, eur	1,84	0,99	0,97	1,71	2,52
Keskikurssi, eur	1,34	0,72	0,78	1,31	2,08
Vuoden päätöskurssi, eur	1,48	0,77	0,89	0,87	1,66
Ulkona olevan osakekannan markkina-arvo, Meur	133,1	69,2	86,9	84,6	161,2
Vaihdettujen osakkeiden määrä, 1 000 kpl	13 515	11 959	15 571	16 991	32 515
% keskimääräisestä lukumäärästä	15,0	13,1	16,0	17,5	33,5
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä, 1 000 kpl					
keskimäärin tilikaudella	89 910	91 166	97 426	97 291	97 046
tilikauden lopussa	89 910	89 910	97 445	97 330	97 094
täysin laimennettu	89 910	89 910	97 445	97 330	97 094

* Hallituksen varojenjakoesityksen perusteella. Lisäksi valtuutus 0,07 eur/osake.

Tunnuslukujen laskentakaavat

HKFoods julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja antaakseen relevanttia tietoa sidosryhmille. Julkaistuja vaihtoehtoisia tunnuslukuja käytetään myös yhtiön ohjaamiseen. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ja siihen liittyvät vaihtoehtoiset tunnusluvut julkaistaan koska ne kuvaavat paremmin liiketoiminnan kehittymistä ja parantaa kausien välistä vertailukelpoisuutta.

Oman pääoman tuotto (%)	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääöma yhteensä (keskiarvo)}} \times 100$	Hinta/voittosuhde (P/E)	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja (%)	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$	Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilikauden päätöskurssi
Omavaraisuusaste (%)	$\frac{\text{Oma pääöma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Rahavirta ennen rahoituskuluja ja rahoitusta	Rahavirta investointien jälkeen - rahoituserät
Nettovelkaantumisaste (%)	$\frac{\text{Korolliset nettorahoitusvelat}}{\text{Oma pääöma}} \times 100$	Henkilöstön määrä	Kalenterikuukausien lopussa laskettujen henkilöstömäärien keskiarvo
Osakekohtainen tulos (EPS)*	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana}}$	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Kertaluonteiset maksut, jotka eivät liity normaaliin jatkuvaan toimintaan ja jotka olennaisesti vaikuttavat yhtiön talouteen. Esimerkkejä näistä ovat uudelleenjärjestelykulut, irtisanomiset, näihin liittyvät lakikulut, oikeudellisista tuomioista tai sopimisista johtuvat maksut, yrityshankintoihin liittyvät transaktiokulut (konsultointi, neuvonanto, lakipalvelut, dd-palvelut, rekisteröinti ym.) sekä yritysmyyntien voitot/tappiot.
Osakekohtainen oma pääöma	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääöma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	Vertailukelpoinen liiketulos	Liiketulos - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Osakekohtainen osinko	$\frac{\text{Tilikauden osingonjako}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos*	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana}}$
Osinko tuloksesta (%)	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$	Korollinen nettovelka	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset ja korolliset lainasaamiset
Efekttiivinen osinkotuotto (%)	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi}} \times 100$	Nettovelan ja käyttökatteen suhde (leverage)	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Käyttökate (EBITDA) + osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista}}$

* Osakekohtaisen tuloksen laskennassa tilikauden voitosta on vähennetty hybridilainan kaudelle kuuluva korko sekä liikkeeseenlaskukulut verovaikutuksella oikaistuna.

Kestävyysselvitys 2025

Yleiset tiedot.....	41
Ympäristötiedot	66
Sosiaalisen vastuun tiedot	108
Hallintotapatiedot.....	145



1 350 tCO₂e/M€

(2024: 1 656 tCO₂e/M€)

**Kasvihuonekaasu-
intensiteetti**

(kokonaispäästöt suhteessa
liikevaihtoon markkinaperusteisilla
päästökertoimilla laskettuna)

61 %

(2024: 17 %)

**Uusiutuvien energia-
lähteiden osuus energian
kokonaiskulutuksesta**

Poissaoloon johtaneiden
tapaturmien taajuus
(LTIR) kehittyi myönteiseen
suuntaan.

0 antibiootikäsittelyä /
broilerparvi

27,9 % tuotteista täytti
Sydänmerkki-kriteerit.

Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot	42
Kestävyysselvityksen laatimisperiaatteet	42
Hallinto	43
Strategia	48
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	56

Kestävyysselvitys sisältää tietoa HKFoodsin ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyteen liittyvästä suorituskyvystä ajalla 1.1.-31.12.2025.

ESRS 2 Yleiset tiedot

Raportoidut teemat perustuvat kaksoisolennaisuusanalyyseissä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Luettelo ESRS-standardien tiedonantovaatimuksista ja raportoiduista tietopisteistä on kohdassa *IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset*.

1. Laatumisperiaatteet

BP-1 Kestävyys selvityksen yleiset laatumisperusteet

Tämä kestävyys selvitys ("kestävyysraportti") on laadittu EU:n kestävyysraportointi-direktiiviä ja -standardeja sekä EU-taksonomiaa noudattaen. HKFoods ei noudata muita lainsäädäntöön perustuvia vastuullisuustietoja koskevia raportointikehyksiä.

Kestävyys selvityksessä toiminnasta raportoidaan HKFoods Oyj:n konsernitason, ja konsolidoinnin laajuus vastaa HKFoodsin konsernitilinpäätösraportoinnin laajuutta. Kestävyys selvitys kattaa HKFoods-konsernin määräysvallassa olevat tytäryhtiöt. Lisäksi osakkuus- ja yhteisyritysten toiminta on huomioitu koko arvoketjua koskevassa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Osakkuus- ja yhteisyritykset on huomioitu myös konsernin päästölaskennassa kestävyys selvityksen kohdassa *E1 Ilmastonmuutos* omistuksen mukaisella osuudella. Konsernilla ei ole operatiivista kontrollia niissä osakkuus- ja yhteisyrityksissä ja yhtiöissä, joissa konsernin omistusosuus on alle 20 prosenttia. Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset on avattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa *28 (Lähipiiriliiketoimet)*. Kestävyys selvityksessä raportoidaan pääasiassa konsernitason tietoa, jota tarvittaessa täydennetään erillisiä yhtiöitä koskevalla tiedolla kattavamman kuvan antamiseksi.

Kestävyysraportoinnissa arvioidut vaikutukset kattavat koko toiminta- ja arvoketjun "pellolta pöytään". Tarkastelussa huomioidaan oman toiminnan lisäksi hankintasopimusten piirissä olevat Tier 1 -toimittajat, kuten sopimustilat ja raaka-aine- ja palveluntoimittajat arvoketjun alkupäässä, sekä asiakkaat, kuluttajat ja tuotteiden loppukäyttäjät arvoketjun loppupäässä. Mittaristo kattaa koko edellä mainitun arvoketjun. Myös yhtiön politiikat huomioivat koko arvoketjun.

HKFoods ei ole kestävyys selvityksessä käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja perustuen siihen, että ne liittyisivät konserniyhtiöiden henkiseen omaisuuteen, tietotaitoon tai innovoinnin tuloksiin.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Tässä kestävyys selvityksessä käytetyt aikavälit noudattavat komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 (kestävyysraportointistandardi, jatkossa ESRS) ESRS 1 kohdassa 6.4 säädettyjä määritelmiä aikaväleille.

Selvityksessä käytetyt aikavälit:

- **Lyhyt aikaväli:** raportointikausi, HKFoodsilla kalenterivuosi
- **Keskipitkä aikaväli:** lyhyen aikavälin raportointikauden päättymisestä viiteen vuoteen
- **Pitkä aikaväli:** yli 5 vuotta

Aihekohtaisissa osioissa E1, E3, E4 ja E5 sekä S2 on kuvattu tarkemmin raportoitujen tunnuslukujen mittarit ja laatumisperusteet sekä tuloksen tarkkuustaso siltä osin, kun mittareihin sisältyy arvoketjun alku- ja loppupään tietoja, jotka on estimoitu epäsuoria lähteitä käyttäen.

Mittareihin ei yhtiön näkemyksen mukaan liity suurta mittausepävarmuutta. Päästölaskennassa arvoketjun alku- ja loppupään tiedot ovat suuntaa antavia, mutta yhtiön käyttämällä estimaateilla ei ole olennaista vaikutusta yhtiön raportoimaan CO₂e-päästöjen suuruusluokkaan. Merkittävimpien maaperäisten (LUC ja non-LUC) päästölähteiden eli eläinperäisten raaka-aineiden päästöjen laskennassa on käytetty kansainvälisiin ja kansallisiin tieteellisiin tutkimuksiin perustuvia päästökertoimia.

HKFoods pyrkii keskipitkällä aikavälillä tarkentamaan

- CO₂e-päästölaskentaa arvoketjun alkupään tietojen osalta hyödyntämällä toimittajilta saatavaa tietoa sekä
- koko arvoketjua koskevien hankintojen määrä-, laatu- ja ympäristötietoa.

Yhtiö muutti päästölaskennan laskentatapa SBTi (Science Based Targets initiative) -tavoitteiden asettamisen yhteydessä vuonna 2023, ja päästölaskenta on vuodesta 2024 alkaen toteutettu Corporate Standard GHG -protokollan ja Land Sector and Removals Guidancen mukaisesti. Laskentatapa huomioi maankäytön ja siihen kohdistuvat muutokset päästöissä. Tämä laskentatapa huomioi kattavasti scope 3 -päästökategorian sekä maaperäiset päästöt.

Raportointikaudella 2024 julkaistuja numeerisia tietoja on oikaistu seuraavissa osa-aiheissa: *E1 Ilmastonmuutos* (energiaan ja päästölaskentaan liittyvät laskenta-tulokset), *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sekä *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous*. Tarkemmat tiedot oikaistuista numeerisista tuloksista ja aiempia vuosia koskevien tulosten vertailukelpoisuudesta kerrotaan aihekohtaisten tietojen yhteydessä. Näiden aiheiden osalta laskennassa korjattiin yksittäisiä kirjauksia. Lisäksi päästölaskennassa käytettyjä kertoimia on päivitetty uusimpien tietolähteiden perusteella sekä oikaistu yksi virheellisesti kirjattu arvo, joka vaikuttaa scope 2 -tuloksiin.

2. Hallinto

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

HKFoods Oyj:n hallitus on ylin päättävä elin, joka valvoo vastuullisuuteen liittyviä asioita HKFoodsissa. Hallitus huolehtii HKFoods-konsernin hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelun ja hoitamisen tehostamiseksi hallituksella on neljä valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta, työvaliokunta ja erityisvaliokunta. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen sekä konsernin johtoryhmän jäsenet.

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain ja yhtiön hallituksen ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, menettelytapojen ja päämäärien toteuttamisesta.

HKFoods Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esityksen hallituksen jäsenistä työjärjestyksensä mukaisesti.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen päätettäväksi kuuluvat asiat sekä muiden toimielinten roolit ja vastuut on avattu tarkemmin *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025*.

Kestävyysraportoinnin organisointi

Yritysvastuutiimi vastaa kestävyyspalvelu- ja vaatimustenmukaisuudesta ja tiedon keruusta sekä varmennusprosessista. Vastuullisuusjohtaja raportoi tarkastusvaliokunnalle kestävyysraportoinnin edistymisestä. Konsernin johtoryhmä hyväksyy kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksen ja toimitusjohtaja esittelee kestävyyspalvelu- ja vaatimustenmukaisuuden hallitukselle. Hallitus hyväksyy kestävyyspalvelu- ja vaatimustenmukaisuuden osana hallituksen toimintakertomusta.

Vuoden 2025 aikana kestävyysaiheita ja raportoinnin etenemistä käsiteltiin konsernin hallituksen kokouksissa kaksi kertaa ja tarkastusvaliokunnassa kuusi kertaa.

Hallituksen kokoonpano

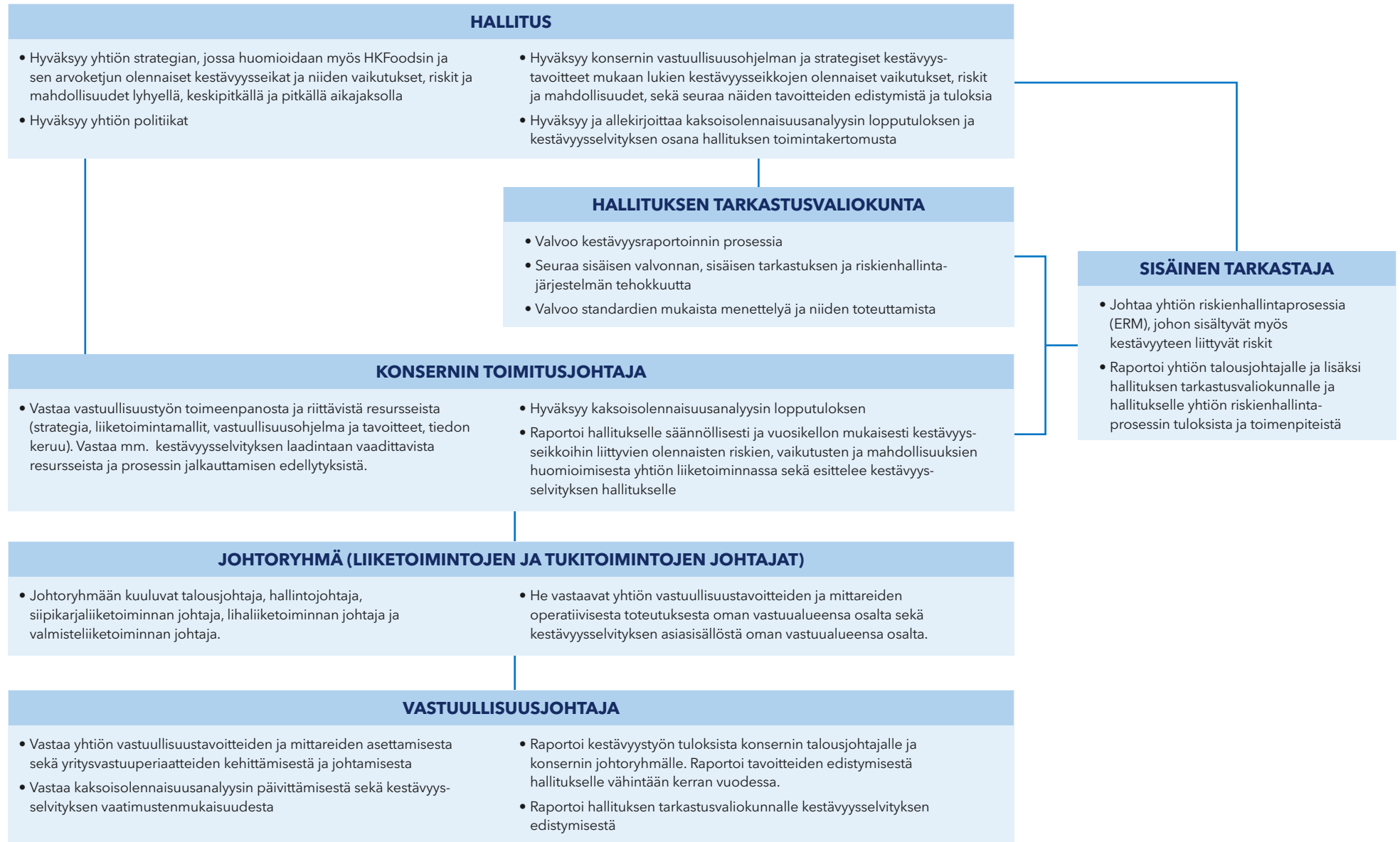
Vuonna 2025 HKFoods Oyj:n hallituksessa oli kahdeksan varsinaista jäsentä. Hallituksessa ei ollut HKFoodsin liiketoiminnan operatiiviseen johtoon osallistuvia henkilöitä, eikä kukaan hallituksen jäsenistä ollut työsuhteessa yhtiöön tai sen konserniyhtiöihin. Hallituksessa ei ole erillistä konsernin työntekijöistä koostuvaa henkilöstön edustusta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huomioi kestävyysseikat hallituksen jäsenten osaamisessa ja valinnassa. Sen päätehtävänä on varmistaa, että hallituksen jäsenillä ja varajäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus.

Konsernin hallituksessa on laaja edustus suomalaisen maatalouden alkutuotannon osaajia ja yhtiön sopimustuottajien edustajia, ja hallituksella on siten vahvaa osaamista pääraaka-aineiden tuotannon ja tuotteiden osalta. Hallituksen jäsenenä on kaksi suomalaista sianlihantuottajaa ja yksi broilerinlihantuottajaa.

Vuonna 2025 hallituksen kokoonpano noudatti yhtiön monimuotoisuuden periaatteita ja oli sukupuolijakaumaltaan siirtymäajan (päätyy 30.6.2026) voimassa olevan hallinnointikoodin 2020 suosituksen 8 mukainen. Hallituksessa oli vuonna 2025 25 prosenttia naissukupuolisia (2/8 jäsentä) ja 75 prosenttia miessukupuolisia henkilöitä (6/8 jäsentä).

Vastuullisuuden johtaminen HKFoods-konsernissa



Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta vuosittain hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan yhtiölle tarvittavat tiedot riippumattomuusarvioinnin suorittamista varten. Hallituksen jäsenellä on myös velvollisuus ilmoittaa mahdollisista muutoksista riippumattomuuteen liittyen. Hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointi on esitetty hallituksen jäsenten esittelyiden yhteydessä *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025*. 23.4.2025 pidetyssä yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valituista jäsenistä riippumattomia yhtiöstä oli 62,5 prosenttia (5/8 hallituksen jäsenestä) ja riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista 62,5 prosenttia (5/8 hallituksen jäsenestä).

Yhtiökokoukseen 23.4.2025 asti hallituksen jäsenenä toimivat seuraavat henkilöt:

- Reijo Kiskola (puheenjohtaja)
- Jari Mäkilä (varapuheenjohtaja)
- Niclas Diesen (jäsen)
- Anne Koutonen (jäsen)
- Lauri Sipponen (jäsen)
- Terhi Tuomi (jäsen)
- Ilkka Uusitalo (jäsen) ja
- Sami Yski (jäsen).

23.4.2025 yhtiökokouksen jälkeen hallituksen jäsenenä toimivat seuraavat henkilöt:

- Reijo Kiskola (puheenjohtaja)
- Jari Mäkilä (varapuheenjohtaja)
- Niclas Diesen (jäsen)
- Outi Henriksson (jäsen 31.12.2025 asti)
- Lauri Sipponen (jäsen)
- Terhi Tuomi (jäsen)
- Ilkka Uusitalo (jäsen) ja
- Sami Yski (jäsen).

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Anne Koutonen ja jäsenenä 23.4.2025 yhtiökokoukseen asti Reijo Kiskola, Terhi Tuomi ja Niclas Diesen. 23.4.2025 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Outi Henriksson (31.12.2025 asti) ja jäsenenä Reijo Kiskola, Terhi Tuomi (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 1.1.2026 alkaen) ja Niclas Diesen.

Vuonna 2025 HKFoods ei järjestänyt hallitukselle erillistä koulutusta kestävyys- teemoista, sillä hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja hallintojohtajalle järjestettiin vuonna 2024 kestävyysseikkoihin liittyvä koulutus, jossa käytiin läpi kestävyysseikkoihin liittyvää lainsäädäntöä sekä tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kestävyysteemoihin liittyvät vastuut.

Vuonna 2025 hallitukselle ja toimitusjohtajalle on pidetty HKFoodsin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksien liittyen tilaisuuksia, joissa konsernin asiantuntijat ovat esitelleet yhtiön kannalta keskeisiä kestävyysaiheita ja niihin liittyviä huomioita. Näillä tilaisuuksilla on pyritty varmistamaan hallituksen ja toimitusjohtajan tietoisuus kestävyysaiheista ja senhetkisestä tilanteesta.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vastuullisuustiimi päivittää osana vuosittaista riskienhallintaprosessia HKFoodsin kaksoisolennaisuusanalyysin, joka kattaa kestävyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. HKFoods-konsernin Enterprise Risk Management -riskienhallintaprosessi (ERM) sisältää yhtenäiset periaatteet ja systemaattiset käytännöt riskienhallinnalle. Riskienhallintaprosessin tavoitteena on tunnistaa ja päivittää HKFoodsin mahdolliset riskit sekä edistää konsernin riskitietoisuutta ja riskien tehokasta hallintaa sekä varmistaa, että johdolla ja hallituksella on riittävästi tietoa riskeistä päätöksentekonsa tueksi. Riskienhallintaprosessi on kiinteä osa johtamisjärjestelmää ja strategiaprosessia, joka toteutetaan vuosittain. Konsernin riskienhallintapolitiikkaa sovelletaan HKFoods-konserniin kuuluvissa yhtiöissä.

Yritysvastuujohtaja raportoi kaksoisolennaisuusanalyysin ja vastuullisuusohjelman mukaiset tulokset vähintään kerran vuodessa konsernin hallitukselle. Sisäinen tarkastaja raportoi kerran vuodessa konsernin hallitukselle osana riskienhallintatyön tuloksia yhtiön kestävyysseikkoihin ja kestävyystyön toteuttamiseen liittyvät suurimmat riskit.

Kestävyystavoitteet, -mittarit ja -tulokset raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Sisäinen tarkastaja esittelee toimintaperiaatteiden (politiikat ja ohjeet) statuksen ja niissä tapahtuneet muutokset kerran vuodessa. Vuoden 2025 aikana hallitukselle esiteltiin vastuullisuustyön etenemistä kaksi kertaa.

Kestävyyssseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet määriteltiin kaksoisolennaisuusanalyyseissä nykyisessä laajuudessaan ensimmäisen kerran vuonna 2024, ja analyysiä päivitettiin vuonna 2025. Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti hallitus päättää konsernin strategiset kestävyystavoitteet sekä hyväksyy kestävyysseikkoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Hallitus seuraa näiden tavoitteiden edistymistä ja tuloksia toimivan johdon ja asiantuntijoiden avustuksella.

Tilikauden 2025 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsiteltiin seuraavia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä aihealueita:

- Kestävyysseikkosten markkinakäytännöt vuoden 2024 raporteissa ja kestävyyttä koskevan sääntelyn kehitys
- Kestävyysseikkosten 2024 varmennustyön huomiot ja opit
- Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyyseihin tulokset
- Ilmastoskenaario- ja resilienssianalyyseihin tulokset
- SBTi:n hyväksymien ilmastotavoitteiden sisäinen auditointi
- Eläinten hyvinvoinnin arviointityön tulokset
- Konsernipolitiikkojen päivitykset ja toteuttamisohjelma
- Työturvallisuus
- Tietoturvallisuus
- Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoitteet ja mittarit sekä
- Vuoden 2025 kestävyysseikkosten alustava sisältö.

Konsernin johtoryhmän kokouksissa, joihin toimitusjohtaja osallistui, käsiteltiin mm. seuraavia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä aihealueita:

- Kestävyysseikkosten markkinakäytännöt vuoden 2024 raporteissa ja kestävyyttä koskevan sääntelyn kehitys
- Kestävyysseikkosten 2024 varmennustyön huomiot ja opit
- Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyyseihin tulokset
- Ilmastoskenaario- ja resilienssianalyyseihin tulokset
- SBTi:n hyväksymien ilmastotavoitteiden sisäinen auditointi
- Eläinten hyvinvoinnin arviointityön tulokset
- Konsernipolitiikkojen päivitykset ja toteuttamisohjelma
- Työturvallisuus
- Tietoturvallisuus
- Metsäkatoasetus
- Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoitteet ja mittarit sekä
- Vuoden 2025 kestävyysseikkosten alustava sisältö.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

HKFoods Oyj:n hallituksen palkitsemisessa ei huomioitu kestävyteen liittyviä asioita raportointikaudella 2025. Konsernin johtoryhmän jäsenten (pois lukien toimitusjohtaja) vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä 70 prosenttia on sidottu konsernin ja/tai liiketoimintayksikön vertailukelpoiseen liiketulokseen sekä 30 prosenttia henkilökohtaisiin tavoitteisiin.

Vuonna 2025 konsernin johtoryhmässä (pois lukien toimitusjohtaja) neljällä henkilöllä viidestä jäsenestä oli vastuullisuuteen liittyvä tavoite (LTIR eli tapaturmataajuus) osana henkilökohtaisia tavoitteitaan. Sen painoarvo oli 5 prosenttia.

Yhtiö pyrkii keskipitkällä aikavälillä systematisoimaan ja ottamaan palkitsemisjärjestelmässään käyttöön nykyistä kattavammin kestävyteen liittyvää mittaristoa ja tavoitteita vastuualue- ja tehtäväkohtaisesti. Yhtiön lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä henkilökohtaisissa mittareissa ESG-tavoitteiden osuus on viisi prosenttiyksikköä. Ilmastoan liittyviä tavoitteita ei ole huomioitu HKFoodsin hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemisessa.

HKFoodsin hallitus päättää hallituksen palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta konsernin johdon ja henkilöstön kannustinohjelmista ja bonusten maksamisen perusteista. HKFoodsin yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksesta.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin osa	Sijainti kestävyyselvytyksessä
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa	ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1
Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3, S1 ESRS 2 SBM-3, S2 ESRS 2 SBM-3, E1 ESRS 2 SBM-3, E2 ESRS 2 SBM-3, E4 ESRS 2 SBM-3
Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi	G1-1, G1-2, S1 ESRS 2 SBM-3, S1 ESRS 2 SBM-3, S2-4, E1-3, E2-2, E4-3
Toimien tuloksellisuuden seuranta	G1-5, G1-6, G1-2, S1-5, S2-5, E1-4, E2-3, E4-4

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

HKFoodsin kestävyysraportointi perustuu kaksoisolennaisuusanalyysin tulokseen, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Yhtiön eri vastuualueiden asiantuntijat ovat osallistuneet tiedon tuottamiseen. Tiedot on koottu systemaattisesti ESRS-rakenteen mukaisesti.

Raportointisisältöjen sisäinen tarkistus on toteutettu vastuualueittain siten, että kunkin vastuualueen johtaja on tarkistanut sisällön oikeellisuuden. Vastuualueita ovat talous, strategia ja vastuullisuus, hallinto, innovaatio- ja tutkimus, pakkauskehitys, laatu ja ympäristö, henkilöstöhallinto, riskienhallinta ja turvallisuus, teollisuusmyynti, alkutuotannon kehitys sekä hankinta. Hallituksen tarkastusvaliokunta on seurannut raportoinnin valmistelua ja työn edistymistä raportointivuoden 2025 aikana.

Kaksoisolennaisuusanalyysi päivitettiin virallisten standardien ja ohjeistusten mukaisesti kevään ja kesän 2025 aikana.

Kestävyysraportoinnin keskeisimmät tunnistetut riskit ovat liittyneet kestävyysraportointiin käytettävissä olevien henkilöstöressurssien riittävyyteen ja ESRS-osaamiseen koko organisaatiossa sekä tiedonkeruun hallinointiin ja tekniseen toteutukseen. Vastuualueet on sitoutettu raportointityöhön mahdollisimman kattavasti ja ennakkoiden. Tiedonkeruuvastuut on kytketty vahvasti substanssiosaamiseen.

Yhtiö hyödynsi ulkoisten asiantuntijoiden kehittämää mallia riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen apuna, millä varmistettiin riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ESRS-standardien vaatimusten mukaisesti. Yhtiön tiedonkeruujärjestelmien avulla varmistettiin, että CSRD:n vaatimien tietojen tietolähteet tunnistettiin ja tiedot kerättiin riittävän kattavasti. Lisäksi tiedonkeruujärjestelmien avulla pyrittiin varmistamaan, että riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset analysoitiin ESRS:n vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2025 raportoinnin edistymisestä raportointiin tarkastusvaliokunnalle kuusi kertaa (helmi-, touko-, elo-, marras- ja joulukuussa) ja hallitukselle kaksi kertaa (elo- ja marraskuussa).

3. Strategia

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

HKFoodsin ydinliiketoimintaa ovat sian-, naudan- ja siipikarjanlihan, lihavalmisteiden sekä valmisaterioiden valmistus, markkinointi ja myynti ja ateriakomponentit.

Yhtiön asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit.

Konsernilla on toimintaa Suomessa ja Puolassa sekä vientiä noin 40 maahan.

HKFoods päivitti strategiansa ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa vuonna 2025.

Strategiset painopistealueet ovat

- **Kasvu valituissa ruokahetkissä:** Tavoitteena on kannattava kasvu valittujen ruokahetkien kautta, joita ovat mutkaton arki ja kunnolliset välipalat.
- **Toiminnallinen erinomaisuus:** Tuotantoa ja prosesseja tehostetaan ja automatisoidaan ja koko arvoketjua virtaviivaistetaan ja kehitetään. Yhteistä tekemistä vahvistetaan sekä sisäisesti että kumppaneiden kautta.
- **Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö:** HKFoods innostaa ihmiset mukaan ja uudistuu. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta kehitetään ja yrityskulttuuria vahvistetaan.
- **Kestävä arvoketju:** HKFoods välittää ja kantaa vastuuta kestävästä arvoketjusta kehittämällä sopimustuotantoa, hyödyntämällä innovaatioita ja valmistamalla maistuvaa, terveellistä ja turvallista ruokaa kuluttajien erilaisiin ruokahetkiin.

Taloudellisten resurssiensa puitteissa HKFoods hakee uutta kasvua ja tarttuu strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin.

Vastuullisuus on keskeinen osa HKFoodsin liiketoimintaa. Vastuullista ruoantuotantoa kehitetään koko arvoketjussa tiloilta kuluttajille jatkamalla tavoitteellista vastuullisuustyötä. HKFoodsin liiketoiminnalle olennaisia ympäristöön liittyviä kestävyysseikkoja ovat mm. ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja kiertotalous.

Sosiaalisen vastuun osalta olennaisia kestävyysseikkoja ovat tuottajayhteisö, omat työntekijät ja terveellinen ja turvallinen ruoka. Lisäksi hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri sekä eläinten hyvinvointi ovat kestävyysaiheiden keskeisiä teemoja. Yhtiön strategialla on vaikutuksia kaikkiin yhtiölle olennaisiksi tunnistettuihin kestävyysseikkoihin, joista kaikkein keskeisimmät keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä ovat ilmastonmuutos, kuluttajien terveys ja turvallisuus sekä eläinten hyvinvointi.

Vuonna 2025 HKFoods huomioi liiketoiminnassaan olennaisten kestävyysseikkojen vaikutuksia mm. tuoteportfolion suunnittelussa, tuotekehitys- ja valmistusvaiheissa sekä investoinneissa ja tutkimushankkeissa. Innovaatiotyössä ja raaka-aineiden valinnassa huomioitiin entistä enemmän kestävyysseikkoja mm. tuotteiden suolan ja rasvan osalta. Lisäksi yhtiö kartoitti tuotannon sivuvirtoihin liittyvää hyödyntämispotentiaalia ja tunnisti uusia materiaalien hyötykäyttötapoja sekä niistä saatavia uusia tulonlähteitä.

HKFoodsilla oli vuonna 2025 3 083 (2024: 2 936) työsuhteista työntekijää Suomessa ja 193 (183) Puolassa. Osiossa *S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet* on lisätietoa HKFoodsin henkilöstöstä.

Nautojen ja emakoiden teurastustoiminta HKFoodsin Paimion yksikössä päättyi maaliskuussa 2025. HKFoodsin nautojen teurastus on keskitetty Outokumpuun ja ulkoiselle toimijalle, jolle siirtyi maaliskuussa myös emakoiden teurastus.

Yhtiöllä on konserninlaajuisia kestävyysraportointivaatimusten mukaisia kestävyystavoitteita, joita avataan tarkemmin kohdissa *E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4* ja *G1*. Tärkeimmät kestävyystavoitteet kohdistuvat oman toiminnan ja henkilöstön lisäksi alkutuotannon maataloihin ja hankinnan muiden kategorioiden toimittajiin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Kehitystyötä toteutetaan pääosin Suomessa. Tavoitteiden vaikutukset kohdistuvat kaikkiin asiakasryhmiin: vähittäiskauppa- ja food service -sektoreihin sekä teollisuus- ja vientiasiakkaisiin. Vastuullisuusohjelman mittareihin liittyvät vertailutiedot on jätetty pois, jos vertailukelpoista lukua ei ole mahdollista antaa.

Yhtiön kestävyystavoitteet koskevat yhtiön kaikkia tuotekategorioita, asiakassegmenttejä ja markkina-alueita.

HKFoodsin strategian keskiössä ovat kuluttajien ja loppukäyttäjien odotuksiin vastaaminen sekä suomalaiset sopimustuottajat ja heidän tuottamansa sian-, naudan- ja siipikarjanliha sekä niistä valmistetut tuotteet. Pääraaka-aineen tuottamisella on suurin vaikutus ilmastonmuutokseen, ja se on HKFoodsin kannalta merkittävin haaste päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa. Muita merkittäviä pääraaka-aineeseen liittyviä kestävyysaiheita ovat maataloudesta aiheutuva vesien pilaantuminen, vesivarojen hyödyntäminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä resurssien käyttö ja kiertotalous. Toiminta on koko arvoketjussa riippuvaista ammattitaitoisesta henkilötyövoimasta ja kannattavasta toiminnasta.

Arvoketjun sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin on keskeistä kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemisessa.

HKFoodsin strategia

VISIO

Ruokahetkien arvostetuin kumppani

MISSIO

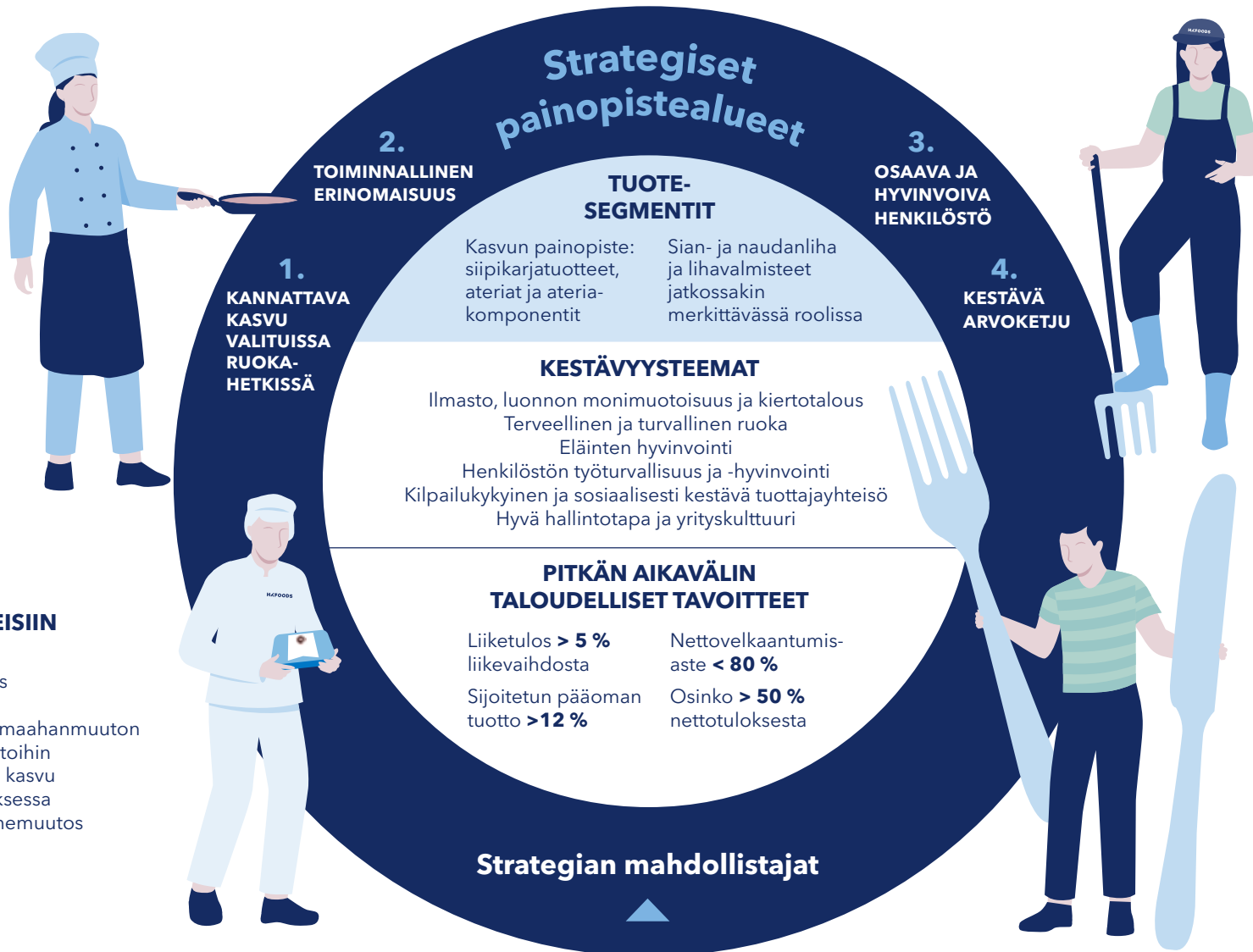
Teemme elämästä maistuvampaa - tänään ja huomenna

ARVOT

Innosta
Johda
Välitä
Ota vastuu

VASTAAMME MUUTTUVIIN TARPEISIIN

- Helppous, nopeus, terveellisyys, kestävyys
- Välipalaistuminen
- Kaupungistumisen ja maahanmuuton vaikutus proteiininvalintoihin
- Siipikarjan kulutuksen kasvu
- Myyntikanavat murroksessa
- Alkutuotannon rakennemuutos



Kotimaiset raaka-aineet

Arvoketju tiloilta kuluttajille, sitoutuneet sopimustuottajat

Osaavat ihmiset

Avainbrändit ja -kumppanuudet

Asiakas- ja kuluttajatutkimus

Toimituskyky ja -tehokkuus

HKFoodsin arvoketju

HKFoodsin arvoketjun alkupäähän kuuluvat liharaaka-aineita tuottavat maatilat sekä raaka-aineita ja palveluita myyvät tavarantoimittajat. Sopimustuotantoa on HKFoods Finland Oy:llä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä. HKFoodsin omaa toimintaa arvoketjussa ovat tuotekehitys, hankinta, teurastus, tuotteiden valmistus ja pakkaus sekä myynti ja markkinointi. Arvoketjun loppupäässä ovat HKFoodsin asiakkaat – vähittäiskauppa, food service ja teollisuusasiakkaat, joiden kautta tuotteet päätyvät kuluttajien ruokahetkiin.

HKFoods valmistaa ja myy asiakkailleen kuluttajan arkea helpottavia ruokia. HKFoodsin valmistamien tuotteiden ravitsemuksesta ja laadusta on kerrottu kestävyys selvityksen kohdassa *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

HKFoodsin lihantuotanto on suomalaista, ja siten yhtiö varmistaa toiminnallaan kotimaisen ruoantuotannon jatkuvuutta kotimarkkinassaan sekä edistää kansallista ruokaturvaa ja huoltovarmuutta.

Vuonna 2025 HKFoodsin myyntikanavista vähittäiskaupan osuus oli 63 (63) prosenttia, food servicen osuus 19 (18) prosenttia, teollisuusmyynnin osuus 4 (6) prosenttia ja viennin 14 (13) prosenttia. HKFoods tukee oman arvoketjunsä toimintaa ja harjoittaa myös osakkuus- ja yhteisyritysten kautta liiketoimintaa mm. teurastuksessa, leikkuussa, lihan jatkojalostuksessa ja valmisruokien valmistuksessa sekä käyttämällä vuokraus-, jätteiden käsittely-, tutkimus- ja neuvontapalveluita.

Kumppanuudet ovat HKFoodsille keino laajentua uusiin tuotekategorioidiin ja raaka-aineisiin (esim. Mäkitalon Maistuvat Oy) ja vastata kuluttajien tarpeisiin monipuolisesta tuotevalikoimasta. Alkupään arvoketjun kumppanuudet (DanHatch Finland Oy, Finnpig Oy ja Länsi-Kalkkuna Oy) ja loppupään kumppanuudet (Honkajoki Oy ja Pakastamo Oy) ovat olennainen osa HKFoodsin arvoketjun toimintaa ja sen kehittämistä.

HKFoods auttaa tuottajiaan kehittymään ja edistää eläinten hyvinvointia ja ilmastoystävällisempää tapaa tuottaa ruokaa yhdessä maatalojen kanssa. Yhtiö edistää tuottajien osaamista ja paikallisen ruoantuotannon kilpailukykyä erilaisilla tuottajatapaamisilla ja koulutuksilla. HKFoodsin alkutuotannon asiantuntijat ja eläinlääkärit antavat tuottajille neuvontaa mm. eläinten ruokintaan ja hyvinvointiin sekä viljelyyn ja teknologiaan liittyen. Aiheesta on kerrottu enemmän kohdassa *S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet*.

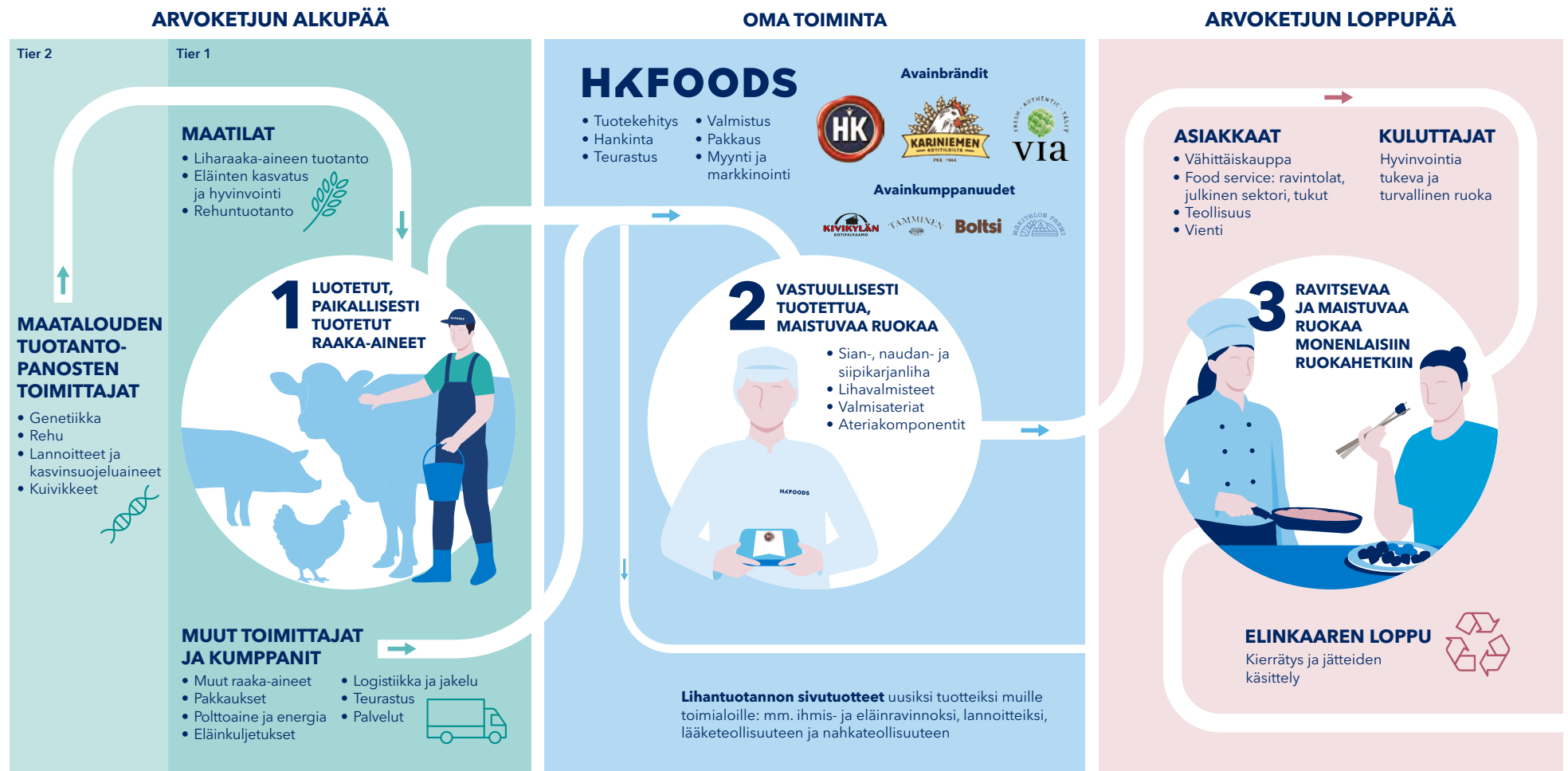
HKFoods edistää henkilöstön hyvinvointia sekä työturvallisuutta yhtiökohtaisilla työhyvinvointi- ja työturvallisuusohjelmilla. Työtaturmia ehkäistään ennakoivalla turvallisuustyöllä, mikä lisää hyvinvointia ja vähentää kustannuksia sekä yhtiön että työntekijän osalta. Työhyvinvoinnin edistäminen parantaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista yhtiöön sekä vähentää yhtiön kustannuksia.

Osakkeenomistajat, sijoittajat ja rahoittajat odottavat yhtiön luovan lisäarvoa ja tuovan tuottoa osinkoina ja osakkeen kurssikehityksenä sekä hallitsevan vastuullisuusriskit ja mahdollisuudet.

HKFoods päivitti vuoden 2025 strategiapäivityksen yhteydessä myös pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa, jotka ovat:

- Liiketulos (EBIT) yli 5 prosenttia liikevaihdosta
- Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) yli 12 prosenttia
- Nettovelkaantumisasaste alle 80 prosenttia sekä
- Osinko yli 50 prosenttia nettotuloksesta.

HKFoodsin arvoketju



OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT



SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

HKFoodsin keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, kuluttajat, oma henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät, sopimustuottajat ja muut arvoketjun työntekijät, kumppanit, omistajat, sijoittajat ja rahoittajat, viranomaiset ja päättäjät, media, kansalaisjärjestöt ja yhdistykset. Yhtiön strategia toimii markkinalähtöisesti, ja sen mukaan vastuullisuustyötä ohjaavat liiketoiminnan tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien odotukset ja vaatimukset.

Sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyö kaikkien sidosryhmien kanssa sekä edistää liiketoimintaa ja sen kestävää kehitystä ymmärtämällä sidosryhmien tarpeita ja odotuksia. Tulokset otetaan huomioon yhtiön toiminnan ja tuotteiden kehittämisessä. Lisäksi HKFoodsin tuotteiden korkealla turvallisuus- ja laatusolla pyritään varmistamaan asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys sekä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeet ja odotukset.

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeitä teemoja*	Vuorovaikutuksen tulokset ja vaikutukset toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> - Asiakastapaamiset ja -tapahtumat - Asiakaspalautteet - Asiakastytyväisyystutkimukset - Auditoinnit - Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen - Verkkosivut 	<ul style="list-style-type: none"> - Asiakaskokemus ja asiakaspalvelun taso, toimitusvarmuus - Tuotteiden laatu ja turvallisuus - Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla - erityisesti arvoketjun päästöjen vähentäminen - Kiertotalous, jätteet, pakkaukset - Liiketoiminnan harjoittaminen hyvän hallintotavan mukaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Palautteen hyödyntäminen laadun ja tuotteiden kehittämisessä - Elintarviketurvallisuus- ja laatustrategiat huomioidaan vuotuisessa liiketoiminnan suunnitteluprosessissa - Sertifiointit - Tietoa hyödynnetään strategiapäivityksissä
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> - Kuluttajapalvelu - Kuluttajakyselyt ja -tutkimukset, brändien mainetutkimukset - Verkkosivut ja sosiaalinen media - Tuotepakkaukset 	<ul style="list-style-type: none"> - Maistuva ja ravitseva ruoka - Tuotteiden turvallisuus - Laadukkaiden tuotetietojen saatavuus - Kotimaisuus - Ympäristövaikutusten vähentäminen - Eläinten hyvinvointi - Huoltovarmuus 	<ul style="list-style-type: none"> - Tuotekehityksessä huomioidaan kuluttajien muuttuvat tarpeet ja kotimaiset ravitsemussuositukset - Tuotepakkausten kattavat tuote- ja valmistajatiedot - Pakkausmateriaalien kehittäminen - Kuluttajakäyttäytymisen analyysit ja kilpailija-analyysit antavat tietoa kysynnän muutoksesta sekä kulutustrendeistä, ja tietoa hyödynnetään tuotteiden kehittämisessä ja strategiassa
Oma henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> - Suora, kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus: tiimipalaverit, kehityskeskustelut, työpajat, esihenkilöiden ja johdon kyselytilaisuudet - Sisäisen viestinnän kanavat kuten intranet, uutiskirjeet, info-tv:t ja valkotaulut - Henkilöstökyselyt - Eettiset toimintaperiaatteet sekä muut sisäiset ohjeet ja niihin liittyvät koulutukset - Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen - Rekrytointiprosessit, oppilaitosyhteistyö - Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat - Kehittämisen- ja oppimisfoorumit - Tapahtumat ja messut 	<ul style="list-style-type: none"> - Ammattitaitoinen ja sitoutunut työvoima - Yhtiön arvot ja yhteiskunnallinen vaikutus sekä maine - Työterveys ja -turvallisuus, hyvinvointi ja yrityskulttuuri - Yhdenvertainen kohtelu, monimuotoisuus - Osaamisen kehittäminen ja urapolut - Vuoropuhelu yhtiön ja henkilöstön edustajien kanssa - Tieto yhtiön toiminnasta, vastuullisuudesta ja suunnasta - Toiminnan jatkuvuus - Palkkaus ja palkitsemisen läpinäkyvyys - Laadukas esihenkilötyö - Työn joustavuus - Rekrytoinnin läpinäkyvyys 	<ul style="list-style-type: none"> - Hyvinvointia tukevat ohjelmat henkilöstölle - Työtapaturmia vähentävät toimenpiteet ja työterveyden palvelut - Pehdytysten ja koulutusten tarjoaminen, mm. työturvallisuusohjelmat ja -koulutukset, monimuotoisuuskoulutukset - Avointa vuoropuhelua edistävän työskulttuurin vaaliminen ja tiedon jakaminen tärkeistä teemoista - Työntekijät osallistuvat terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen (esim. turvallisuushavainnot, liiketoiminnan ja strategian kehittäminen) - Harjoittelut, erikoisammattitutkinnot oppilaitoksille - Henkilöstön määrä, rakenne ja osaaminen vastaavat yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden ja suunnitelmien toteutumista - Henkilöstön palautetta ja ideoita hyödynnetään prosessien ja työolojen kehittämisessä sekä innovoinnissa

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeitä teemoja*	Vuorovaikutuksen tulokset ja vaikutukset toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Sopimustuottajat ja muut arvo-ketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> - Jatkuva yhteydenpito ja tapaamiset - Tuottajaportaali - Alkutuotannon yhteistyöryhmät - Koulutukset - Toimittaja- ja tuottajakyselyt, auditoinnit - Toimittajien toimintaohjeet - Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen - Tuottajalehti - Verkkosivut ja sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> - Lihantuotannon ja maatalan toiminnan kehittäminen ja kannattavuus - Ruoan turvallisuus, eläintautien hallinta ja eläinten hyvinvointi - Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen hillintä, biologisen monimuotoisuuden suojeleminen - Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus - Toiminnan jatkuminen ja huoltovarmuus, lyhyen ja pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmat 	<ul style="list-style-type: none"> - Pitkäaikaiset suhteet suomalaisten sopimustuottajien kanssa - Kilpailukykyinen, laadukas raaka-aine ja hinnoittelu sekä sopimustuottajien kanssa tapahtuva yhteistyö edistävät kannattavuutta ja luovat toimintaedellytyksiä - Laadun parantamiseen ja ilmastovaikutusten vähentämiseen tähtäävä yhteistyö - Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen mm. koulutuksin, tapaamisin ja arvioinnein - Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä - Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut - Yhteiset tutkimus-, koulutus- ja kehityshankkeet (kuten tuottajien liiketoiminnan koulutus- ja kehityshankkeet) - Lyhyen ja pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmat
Omistajat, sijoittajat ja rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> - Säännöllinen tulos- ja kestävyysraportointi - Tiedotteet ja sijoittajasivut - Yhtiökokous - Jatkuva vuorovaikutus omistajien ja rahoittajien kanssa - Sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat - Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> - Taloudellinen tulos ja kehitys - Markkinaympäristö - Strategia - Riskit ja mahdollisuudet - ESG-asioiden toteutuminen ja kehitys 	<ul style="list-style-type: none"> - Taloudellisen arvon luonti ja taloudelliset tavoitteet - Strategiasta, vastuullisuusagendasta ja tavoitteista viestiminen - Hyvän hallinnon varmistaminen
Viranomaiset ja päätöksentekijät	<ul style="list-style-type: none"> - Keskustelu, tapaamiset ja yhteistyö mm. sääntely-hankkeisiin, vientiin ja eläinten hyvinvointiin liittyen - Yhteistyöfoorumit ja -projektit suomalaisen ruoantuotannon kehittämiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi - Verkkosivut ja sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> - Kansallinen ruokaturva ja huoltovarmuus - Elintarvikeketjuun liittyvän lainsäädännön ja kauppapojen noudattaminen - Paikallinen elinkeinopolitiikka - Eläinten terveys ja hyvinvointi - Arvoketjun ympäristövaikutukset 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteiskunnan sekä viranomaisten linjausten ja päätösten mukaan toimiminen - Ravitsemussitoumukset, energiatehokkuussopimukset, materiaalihokkuussitoumukset - Mahdollisten sertifiointien ja standardointien hankkiminen ja niiden noudattaminen ja ylläpitäminen - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin
Media	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedotteet, uutiset, julkaisut, verkkosivut ja sosiaalinen media - Haastattelut ja taustoittavat toimittajatapaamiset - Osallistuminen keskusteluun mediassa ja asiantuntijalausunnat 	<ul style="list-style-type: none"> - Kansallinen ruokaturva ja omavaraisuus - Maatalouden ja elinkeinon elinvoimaisuus ja lihan tuotannon jatkuvuus, lihan saatavuus ja hinta, lihan tuotannon kannattavuus - Liiketoiminnan taloudellinen ja muu kehitys - Uudet tuotteet ja ruoka- ja pakkausinnovaatiot - Työllisyyskysymykset - Yhtiön strategia 	<ul style="list-style-type: none"> - Ajankohtainen, läpinäkyvä ja luotettava tieto sekä viestintä pörssiyhtiön vaateiden ja median toimintatapojen mukaisesti
Kansalaisjärjestöt ja yhdistykset	<ul style="list-style-type: none"> - Keskustelu - Kyselyt - Tapaamiset - Toimialaverkostot ja työryhmät - Edunvalvontayhteistyö - Yhteistyöprojektit - Verkkosivut ja sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> - Tuotteiden alkuperä ja työolot hankintaketjussa - Eläinten hyvinvointi - Toimialaa yhdistävät asiat - Arvoketjun ympäristövaikutukset - Vastuullisuutta ja toimialaa koskevan sääntelyn kehitys 	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen toimialan ja vastuullisuuden kehittämiseen olemalla mukana järjestöissä ja/tai tekemällä niiden kanssa yhteistyötä (toimiala- ja etujärjestöt kuten ammattijärjestöt, elintarviketeollisuuden etujärjestöt, eläinten terveyteen ja hyvinvointiin erikoistuneet järjestöt ja maataloustuottajien etujärjestöt) - Ennakointi ja valmistautuminen sääntelymuutoksiin

* Perustuu yhtiön omaan arvioon

Vuonna 2025 HKFoods ei tehnyt merkittäviä muutoksia voimassa olevaan strategiaansa sidosryhmien näkemysten perusteella, eikä ennakoit muutoksia keskipitkällä aikavälillä.

Hallitus käsittelee sidosryhmien näkemyksiä säännöllisesti ja huomioi niitä tapauskohtaisesti. Yhtiön johdon edustajat raportoivat keskeisimpiä sidosryhmien näkemyksiä erilaisista käsittelyssä olevista asioista hallitukselle. Lisäksi vuosittaisessa riskienhallintaprosessissa huomioidaan sidosryhmien olennaisimpia näkemyksiä sisäisen tarkastajan johdolla.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoods toteutti ESRS-standardien mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista ensimmäistä kertaa vuonna 2024 ja päivitti analyysiä vuonna 2025. Siinä tunnistetut merkittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty tiiviisti alla. Lisätietoa vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden hallintakeinot on esitetty kussakin aihekohtaisessa luvussa.

HKFoodsin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihe	Osa-aihe ja osa-osa-aihe	Vaikutuksen tyyppi	Vaikutus arvoketjussa	Aikajakso
E - YMPÄRISTÖ				
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	+	Raaka-aineet ja toimittajat	...
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	...
	Ilmastonmuutoksen hillintä	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
Energia	▲	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	..	
E2 Pilaantuminen	Veden pilaantuminen	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi: Veden otto	—	Raaka-aineet ja toimittajat, oma tuotanto	...
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät:			
	Ilmastonmuutos	—	Raaka-aineet ja toimittajat	...
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	...
	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	..
Pilaantuminen	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..	
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	—	Raaka-aineet ja toimittajat	...	
E5 Kiertotalous	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset	▲	Oma toiminta	..
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	+ ▲	Oma toiminta	..
		—	Oma toiminta
	Jäte	—	Asiakkaat ja kumppanit	..
	▲	Oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	..	

+ Tosiasiallinen positiivinen vaikutus
— Tosiasiallinen negatiivinen vaikutus

+ Potentiaalinen positiivinen vaikutus
— Potentiaalinen negatiivinen vaikutus

▲ Riski
▲ Mahdollisuus

• Lyhyt aikaväli
.. Keskipitkä aikaväli
... Pitkä aikaväli

HKFoodsin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihe	Osa-aihe ja osa-osa-aihe	Vaikutuksen tyyppi	Vaikutus arvoketjussa	Aikajakso
S - SOSIAALINEN VASTUU				
S1 Oma työvoima	Työolot: Työllisyysturva	+	Oma toiminta	••
	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	+	Oma toiminta	••
	Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	+	Oma toiminta	••
	Terveys ja turvallisuus	+ -	Oma toiminta	•
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	+	Oma toiminta	•
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	+	Oma toiminta	••
	Monimuotoisuus	+	Oma toiminta	•
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot: Terveys ja turvallisuus	+ -	Raaka-aineet ja toimittajat	•
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: Koulutus ja taitojen kehittäminen	+ ▲ ▲	Raaka-aineet ja toimittajat	••
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset: Laadukkaiden tietojen saatavuus	+	Asiakkaat ja kumppanit, kuluttajat	•••••
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus: Terveys ja turvallisuus	+	Asiakkaat ja kumppanit	•••••
		-	Asiakkaat ja kumppanit	•••••
		▲	Asiakkaat ja kumppanit	••
G - HYVÄ HALLINTOTAPA				
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Eläinten hyvinvointi	+ -	Raaka-aineet ja toimittajat	••
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta	••
	Yrityskulttuuri	+	Oma toiminta	••
		▲	Oma toiminta	••
		+	Raaka-aineet ja toimittajat	•
Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntoimittajiin		+	Raaka-aineet ja toimittajat	•
<ul style="list-style-type: none"> + Tosiasiallinen positiivinen vaikutus - Tosiasiallinen negatiivinen vaikutus + Potentiaalinen positiivinen vaikutus - Potentiaalinen negatiivinen vaikutus ▲ Riski ▲ Mahdollisuus 		<ul style="list-style-type: none"> • Lyhyt aikaväli •• Keskipitkä aikaväli ••• Pitkä aikaväli 		

Yhtiö ei ole tehnyt tarkkaa arviota olennaisten riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksista tulokseen, rahavirtoihin tai taloudelliseen asemaan kuluneena tai tulevana tilikautena. Yhtiö täydentää arviointia keskipitkällä aikavälillä.

Yhtiö laati vuonna 2025 ilmastonmuutosta koskevan skenaario- ja resilienssianalyysin, joka on kuvattu osiossa *E1 Ilmastonmuutos*. Skenaario- ja resilienssianalyysin tulokset on otettu huomioon kaksoisolennaisuusanalyysissä.

HKFoodsilla ei ole ESRS-standardien ulkopuolelta nousseita, omia yhteisökohtaisia raportoitavia aiheita.

HKFoods on kuvannut ilmastonmuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen, omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden vuorovaikutusta strategian ja liiketoimintamallin kanssa myös osana aihekohtaisia ESRS-standardeja vaatimuksessa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*:

- **Ilmastonmuutokseen** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana E1-standardia sivulla 71.
- **Luonnon monimuotoisuuteen** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana E4-standardia sivulla 94.
- **Omaan työvoimaan** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S1-standardia sivulla 110.
- **Arvoketjun työntekijöihin** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S2-standardia sivulla 126.
- **Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S4-standardia sivulla 136.

4. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

4.1 Olennaisuuden arviointiprosessia koskevien tietojen antaminen

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods toteutti kaksoisolennaisuusarvion ESRS 1 -standardin vaatimusten mukaisesti vuonna 2024 ja päivitti analyysiä vuonna 2025. Kaksoisolennaisuusanalyysissä käytettiin apuna EFRAG:n laatimaa kaksoisolennaisuustyön ohjeistusta.

Vuoden 2025 päivityksessä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden raja-arvot käytiin läpi 14 sisäisessä työpajassa, joihin osallistui henkilöstöä laajasti eri toiminnoista: HR:stä, hallinnosta, riskienhallinnasta, hankinnasta, teollisuusmyynnistä, innovaatio- ja laatuysiköstä, taloudesta, ympäristötiimistä, alkutuotannon hankinnasta ja kehityksestä, vastuullisuustiimistä sekä viestinnästä. Näiden sisäisten sidosryhmien lisäksi ulkoisten sidosryhmien näkemykset huomioitiin erilaisten tutkimusten, analyysien sekä alkutuotannon toimijoiden kanssa käytyjen keskustelun kautta, mutta erillistä kyselytutkimusta ei tehty ulkoisille sidosryhmille.

Analyysityössä huomioitiin kaikki aihekohtaisissa standardeissa listatut aiheet, osa-aiheet ja osa-osa-aiheet. Ensimmäisessä vaiheessa poissuljettiin HKFoodsin liiketoiminnan ja liiketoimintaympäristön kannalta merkityksettömät aiheet. Toisessa vaiheessa arvioitiin jäljelle jääneiden aiheiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien suuruus. Vaikutusarvioinnissa määritettiin kestävyysaiheen vakavuus: mittakaava, laaja-alaisuus, korjautuvuus ja todennäköisyys. Skaala kussakin oli 1-5, jossa arvo 5 oli suurin.

Taloudellisen vaikutuksen osalta arvioitiin kestävyysaiheen vaikutuksen kesto, taloudellinen vaikutus ja tapahtuman todennäköisyys. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa hyödynnettiin yhtiön riskienhallintaprosessissa käytettyä euromääräistä riskitason luokitusta.

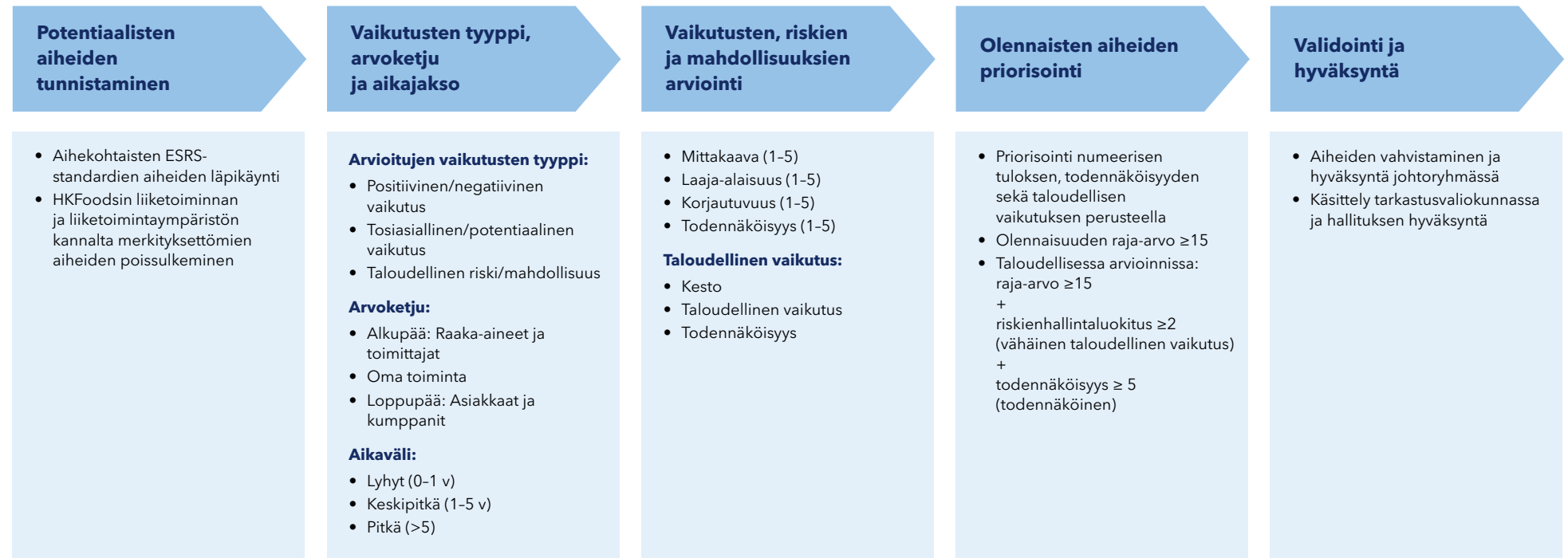
Lopullinen aihekohtainen priorisointi perustui arviointityössä käytetyn arviointityökalun numeeriseen tulokseen, kestävyysaiheen toteutumistodennäköisyyteen sekä taloudelliseen vaikutukseen. Vaikutusten arvioinnissa raja-arvon 15 saavuttaneet ja ylittäneet aiheet nousivat olennaisten vaikutusten listalle.

Yhtiö seuraa tätä pienemmän arvon saaneiden merkityksellisten kestävyysaiheiden kehitystä, mutta ei sisällytä niitä olennaisten aiheiden joukkoon. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 15-20), korkean (arvo 20-22) ja erottavan (arvo 22-25) luokituksen saaneet osa-aiheet.

Taloudellisessa arvioinnissa raja-arvo oli myös 15, mutta sen lisäksi taloudellisesti olennaiseksi nousi aihe, jonka taloudellinen vaikutus arvioitiin riskienhallintaluokituksen asteikolla arvolle 2 (vähäinen taloudellinen vaikutus) ja jonka todennäköisyys oli 5 (todennäköinen). Vaikutusten arvioinnissa aiheita listattiin 25 ja riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa 12. Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa nousi esiin yksi riski, joka liittyy tuotteisiin ja palveluihin liittyviin resurssien sisäänvirtauksiin, jonka muut vaikutukset eivät ylittäneet olennaisuuden raja-arvoa. Kestävyys selvitys sisältää kaikki kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut aiheet.

Yhtiön kannalta olennaiset aiheet, riskit ja mahdollisuudet sekä määritetyt raja-arvot käsiteltiin ja hyväksyttiin yhtiön johtoryhmässä, tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa.

Kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi



Keskeiset muutokset suhteessa edelliseen, vuoden 2024 analyysiin olivat:

- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* -aiheen osa-aihe *Väärinkäytösten paljastajien suojele* jäi pois olennaisista vaikutuksista. Vaikutukset on arvioitu pienemmiksi, koska konserni on rakennemuutoksen myötä pienentynyt ja keskittynyt pääosin Suomeen, eikä lakisääteisessä toiminnassa ole havaittu poikkeamia.
- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* -aiheen osa-aihe *Poliittinen vaikuttaminen* jäi pois olennaisista vaikutuksista, koska vaikutus on arvioitu pienemmäksi. Poliittinen vaikuttaminen on potentiaalista, eikä se sisällä varmoja lopputuloksia.
- *G1 Maksikäytännöt* -osa-aihe arvioitiin epäolennaiseksi, sillä vaikutusten suuruus ei ylittänyt olennaisuuden raja-arvoa.
- *S1 Oma työvoima* -aiheen osa-osa-aiheiden *Työllisyysturva, Työehtosopimus-neuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus* sekä *Terveys ja turvallisuus* riskit ja mahdollisuudet arvioitiin pienemmiksi, eivätkä tulokset ylittäneet enää raja-arvoa. Vaikuttavuuden arvioinnissa näiden osalta tulos ylitti kuitenkin raja-arvon.
- *E5 Kiertotalous* -aiheen osa-aihe *Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset* nousi esiin uutena taloudellisena riskinä. Riski on kuvattu kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*.

HKFoodsilla ei ole yhtä due diligence -prosessia kaikille kestävyyselvityksen kaksoisolennaisuudessa tunnistetuille aihealueille, vaan kunkin olennaisen osa-alueen due diligence -prosessi määräytyy osa-alueen johtamisprosessin alla. Olennaisten osa-alueiden jo olemassa olevia due diligence -prosessien painopisteitä on kuvattu jokaisen osa-alueen osioissa erikseen, ja nämä on listattu kohdan GOV-4 taulukossa.

Raportointikauden aikana toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin alla on pitkälti tunnistettu due diligence -prosessien mukaisesti kestävyyskannalta olennaisimmat riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset. HKFoods näkee kehityskohteenaan tunnistettujen olennaisten osa-alueiden riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten arviointi- ja hallintaprosessien tarkemman määrittelyn keskipitkällä aikavälillä. Vuoden 2025 aikana ERM-prosessia kehitettiin ja yhtenäistettiin ESRS:n riskien arvioinnin kanssa. Yhtiö myös arvioi ERM:ssä tunnistetut merkittävimmät konsernin riskit kestävyysaiheiden näkökulmasta.

HKFoods on kuvannut olennaisten ilmastoon, veden pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, luonnon monimuotoisuuteen, resurssien käyttöön ja kiertotalouteen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessia myös osana seuraavia aihekohtaisia ESRS-standardeja:

- *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 70
- *E2 Pilaantuminen* sivulla 86
- *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sivulla 89
- *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sivulla 95
- *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* sivulla 104
- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 148

IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Tiedonantovaatimukset ja sisällyttäminen viittauksina

Seuraavissa taulukoissa on esitetty luettelo kestävyysraportointistandardin (ESRS-standardi) tiedonantovaatimuksista, joita HKFoods on noudattanut laatiessaan tätä kestävyys selvitystä kaksoisolennaisuuden perusteella.

Taulukoita voidaan käyttää navigointiin kestävyys selvityksen tiedonantovaatimusta koskeviin tietoihin.

Taulukoissa on esitetty ESRS-standardin mukaisia tietoja, joihin viitataan kestävyys selvityksen ulkopuolella joko muuhun osaan toimintakertomusta tai tilinpäätöstä.

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyys selvityksen yleiset laatimis perusteet	42
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	43
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	45
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	47
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	47
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	48
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	54
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	59
ESRS E1 Ilmastonmuutos		
E1. ESRS 2 GOV-3	Kestävyteen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	78
E1. ESRS 2 SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	112
E1. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	70
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	74
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	75
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	77
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	80
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonais päästöt	81

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS E2	Pilaantuminen	
E2. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	86
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	86
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	87
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	87
E2-4	Veden pilaantuminen	87
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	89
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	89
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	89
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	90
E3-4	Vedenkulutus	90
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	93
E4. ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	92
E4. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	95
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	96
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	97
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	99
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	99

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	
E5. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	104
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	104
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	105
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	106
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	106
ESRS S1	Oma työvoima	
S1. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
S1. ESRS 2 SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	110
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	113
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	116
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	117
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	118
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	121
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	122
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	123
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	123
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	124
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	124
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	124

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	
S2. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
S2. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	126
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	130
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	132
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	132
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	133
S2-5	Oleannaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	134
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	136
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	139
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	140
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	141
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	141
S4-5	Oleannaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	143

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	
G1. ESRS GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	43
G1. ESRS IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	149
G1-2	Suhteet toimittajiin	154

Kestävyysselvityksen ulkopuoliset viittaukset

Tietopiste	Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen kohta
BP-1	Konsernitilinpäätöksen liitetieto 28 <i>Lähipiiriliikeytoimet</i>
E1-5	Konsernitilinpäätös
E1-6	Konsernitilinpäätös

Muuhun lainsäädäntöön perustuva tietojen antaminen

Seuraavassa taulukossa on kaikki ESRS 2:n liitteessä B luetellut muut EU-lainsäädännöstä johdetut datapisteet. Taulukosta näkee, mistä HKFoodsin kestävyys selvityksestä datapisteet löytyvät ja mitkä datapisteet on arvioitu epäolennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Jos HKFoodsilla ei vielä ole tietoja liittyen tiettyyn tietopisteeseen, se on merkitty viivalla (-).

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyytiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	43	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x	
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	43	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x	
ESRS 2 GOV-4	30	47	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	x			
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Epäolennainen	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Epäolennainen	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Epäolennainen	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Epäolennainen	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x	
ESRS E1-1	14	78	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x
ESRS E1-1	16 (g)	Epäolennainen	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x	
ESRS E1-4	34	77	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x	
ESRS E1-5	38	80	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x			
ESRS E1-5	37	80	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x			
ESRS E1-5	40-43	80	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x			
ESRS E1-6	44	81	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x	
ESRS E1-6	53-55	81	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x	
ESRS E1-7	56	Epäolennainen	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset				x
ESRS E1-9	66	-	Vertailuportfolion alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	-	Rahamäärien erittely akuuttien ja kroonisten fyysisten riskien mukaan; Merkittävien omaisuuserien sijainti merkittävien fyysisten riskien alueilla		x		
ESRS E1-9	67 (c)	-	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x		
ESRS E1-9	69	-	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen portfolioissa			x	

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyytiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailu-arvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E2-4	28	87	Ilmaan, veteen ja maaperään päästettyjen E-PRTR-asetuksen liitteessä II lueteltujen saasteiden määrä	x			
ESRS E3-1	9	89	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x			
ESRS E3-1	13	Epäolennainen	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x			
ESRS E3-1	14	Epäolennainen	Merien ja valtamerten kestävyys	x			
ESRS E3-4	28 (c)	Epäolennainen	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x			
ESRS E3-4	29	90	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettoliikevaihtoon suhteutettuna	x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	94		x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	94		x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	94		x			
ESRS E4-2	24 (b)	96	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x			
ESRS E4-2	24 (c)	96	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x			
ESRS E4-2	24 (d)	96	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x			
ESRS E5-5	37 (d)	107	Kierrättämätön jäte	x			
ESRS E5-5	39	107	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x			
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	112	Pakkotyötapauksen riski	x			
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	112	Lapsityövoimatapausten riski	x			
ESRS S1-1	20	114	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S1-1	21	114	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x	
ESRS S1-1	22	114	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x			
ESRS S1-1	23	115	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x			
ESRS S1-3	32 (c)	117	Epäkohtien tai valitusten käsittelymekanismit	x			
ESRS S1-14	88 (b) & (c)	124	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	x		x	
ESRS S1-14	88 (e)	124	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x			
ESRS S1-16	97 (a)	124	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x	
ESRS S1-16	97 (b)	124	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkkiosuhde	x			

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyytiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailu-arvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS S1-17	103 (a)	Epäolennainen	Syrjintätapaukset	x			
ESRS S1-17	104 (a)	Epäolennainen	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (b)	127	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	x			
ESRS S2-1	17	131	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S2-1	18	130	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x			
ESRS S2-1	19	131	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S2-1	19	131	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x	
ESRS S2-4	36	133	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS S3-1	16	Epäolennainen	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S3-1	17	Epäolennainen	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestö ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S3-4	36	Epäolennainen	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS S4-1	16	139	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	x			
ESRS S4-1	17	140	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S4-4	35	Epäolennainen	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS G1-1	10 (b)	-	Korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukaiset korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat periaatteet	x			
ESRS G1-1	10 (d)	- Epäolennainen	Väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevat periaatteet	x			
ESRS G1-4	24 (a)	Epäolennainen	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	x		x	
ESRS G1-4	24 (b)	Epäolennainen	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x			

HKFoodsin toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate	Olellaiset aiheet, jotka toimintaperiaate kattaa	Keskeinen sisältö	Kattavuus	Vastuu toteutuksesta	Ylin hyväksymistaho	Saatavuus	Koulutus*
Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) (päivitetty 2024)	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	Määrittelevät yleiset puitteet HKFoodsin asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle liittyen mm. ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, työterveyteen ja turvallisuuteen, ympäristövaikutusten vähentämiseen, eläinten terveyteen ja hyvinvointiin, tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen, eettisyyteen liiketoiminnassa sekä viestintään ja tietojen jakamiseen	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Toimitusjohtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	- Sisältyy osaan sopimuksista - Verkkokoulutus osana perehdytystä - Osa eettiset toimintaperiaatteet -verkko-koulutusta, joka tulee suorittaa joka toinen vuosi
Toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) (päivitetty 2023)	E1, E2, E4, E5, S2, S4, G1	Periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii maailmanlaajuisesti koko arvoketjussa ja joita toimittajien tulee noudattaa toimittaessaan tavaroita ja palveluja HKFoodsille. Periaatteet liittyvät mm. liiketoimintaan ja hyvään hallintotapaan, reiluun kilpailuun, työntekijöiden oikeuksiin ja ihmisoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun, ympäristöön sekä eläinten terveyteen ja hyvinvointiin.	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Hankintajohtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Sisältyy osaan sopimuksista
HKFoodsin henkilöstöpolitiikka (päivitetty 2024)	S1	Varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja oikeudenmukaisesti sekä määrittää yhtiön työntekijöihin sovellettavat henkilöstöhallinnon periaatteet	Kaikki konsernin yhtiöiden omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät, pl. tytäryhtiöt, joilla on omat henkilöstöpolitiikkansa	HR-johtaja	Hallitus	Intranet	Verkkokoulutukset yhtiöittäin
Ympäristöpolitiikka (päivitetty 2025)	E1, E2, E3, E4, E5	Määrittelee HKFoodsin ympäristösitoumukset ja ympäristövaikutusten hallintaperiaatteet	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Laatu- ja ympäristöjohtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutus
Hankintapolitiikka (päivitetty 2024)	E5, G1	Pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa	Koskee koko konsernin hankintatoimia, pl. elävien eläinten hankinta, jota koskevat omat periaatteensa	Hankintajohtaja	Hallitus	Intranet	Verkkokoulutus
Elintarvike-turvallisuus- ja laatu-politiikka (päivitetty 2025)	S4	Määrittelee elintarvikkeiden turvallisuuden ja laadun johtamisperiaatteet, säännökset, säännöt ja viiteasiakirjat, joita yhtiö noudattaa	Koko konserni ja toimintaketju	Laatu ja ympäristöjohtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutus
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka (päivitetty 2021)	S1	Määrittelee terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyvät periaatteet	Kaikki työntekijät sekä yksiköissä työskentelevät alihankkijat, tavarantoimittajat ja muut henkilöt	Riskienhallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutukset ja jatkuva sisäinen viestintä
Eläinten hyvinvointi-politiikka (päivitetty 2024)	G1	Sisältää eläinten hyvinvoinnin pääperiaatteet ja yhtiön sitoumuksen edistää tuotantoeläinten terveyttä, hyvinvointia ja hyvää kohtelua arvoketjun kaikissa vaiheissa	Kaikki työntekijät	Lihaliiketoiminnan johtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Verkkokoulutus ja muut koulutustavat, kuten paikan päällä tapahtuvat koulutukset
Tietosuojapolitiikka (päivitetty 2020)	G1	Määrittelee, miten henkilötietoja käsitellään, kuten mitä henkilötietoja kerätään, mihin tarkoituksiin, millä perusteella, kuinka kauan tietoja säilytetään ja mitä oikeuksia rekisteröidyillä on	Kaikki työntekijät	Riskienhallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Verkkokoulutus

* Vastuullisuusohjelman tavoitteiden mukaan kaikki toimintaperiaatteet koulutetaan koulutus suunnitelman mukaisesti toimihenkilöille vuoden 2026 loppuun mennessä ja työntekijöiden henkilöstöryhmälle vuoden 2027 loppuun mennessä. Tämän jälkeen kaikki toimintaperiaatteet koulutetaan säännöllisin väliajoin, pääsääntöisesti kahden vuoden välein sekä uusien työntekijöiden perehdytysten yhteydessä. Erityisen tärkeiksi katsottuja toimintaohjeita, kuten esimerkiksi työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa koskevat koulutukset järjestetään vuosittain.

Ympäristötiedot

E1 Ilmastonmuutos	67
EU-taksonomia	84
E2 Pilaantuminen	85
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat.....	88
E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit	91
E5 Kiertotalous	101

HKFoods kehittää ruokaketjuaan maatilalta kuluttajille ja pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia koko tuotantoketjussaan. Ympäristötyön painopisteinä ovat ilmastovaikutusten pienentäminen, kiertotalouden ja pakkausten kierrätyskelpoisuuden edistäminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen, toimitusketjun vesistökuormituksen vähentäminen ja kestävien vesivarantojen käyttö.



0,019 MtCO₂e

(2024: 0,024)

Scope 1 ja 2 -päästöt

(SBTi-tavoite), Teollinen toiminta ja energia

0,113 MtCO₂e

(2024: 0,160)

Scope 3 -päästöt

(SBTi-tavoite), Teollinen toiminta ja energia (scope 3.1, 3.3, 3.4, 3.9 ja 3.15)

1,036 MtCO₂e

(2024: 1,087)

Maaperäiset päästöt

(SBTi-tavoite), FLAG (scope 3: 3.1 suomalainen liha)

227 MWh / liikevaihto M€

(2024: 230)

Energiaintensiteetti

112 m³ / liikevaihto M€

(2024: 117)

Vesi-intensiteetti

32 096 t

(2024: 30 951)

Syntyneet jätteet

E1 Ilmastonmuutos

HKFoods on sitoutunut vähentämään kasvihuonepäästöjään niin omassa toiminnassaan kuin koko arvoketjussaan mm. parantamalla teollisten toimintojensa energiatehokkuutta, edistämällä kestävää maankäyttöä sekä tekemällä yhteistyötä sopimustuottajiensa kanssa. Yhtiön kokonaispäästöistä noin yksi prosentti syntyy yhtiön omassa toiminnassa ja 99 prosenttia ruokaketjun muissa osissa. HKFoodsilla onkin tärkeä tehtävä lihantuotannon päästöjen vähentämisessä, sillä se auttaa liharaaka-ainetta tuottavia tiloja kehittämään toimintaansa ja vähentämään päästöjään kasvattamalla alkutuotannon ilmasto-osaamista.

HKFoodsin ilmastotavoitteet, tulokset ja toimenpiteet 2025		
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoite	Tulos 2025 (2024)*	Keskeisimpiä toimenpiteitä
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta SBTi:n (Science Based Targets initiative) hyväksymien lyhyen aikavälin tavoitteiden mukaisesti		
Teollinen toiminta ja energia: -42 % (scope 1 ja 2)	-12 % (+12 %)	Oma toiminta: <ul style="list-style-type: none"> • Yhteensä noin 600 000 euron investoinnit ilmastotavoitteiden edistämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen omassa tuotantolaitoksissa • Mm. merkittävä energiainvestointi Vantaan tuotantolaitoksen höyryntuotantoprosessiin
Teollinen toiminta ja energia -42 % (scope 3: 3.1, 3.3, 3.4, 3.9 ja 3.15)	+22 % (+73 %)	<ul style="list-style-type: none"> • Ostetulle sähköenergialle hankittiin tuuli- ja ydinvoimaan perustuvat alkuperätakuut. • Logistiikassa jatkettiin kuljetusten optimointia.
Maaperäiset päästöt, FLAG: -30,3 % (scope 3: 3.1 suomalainen liha)	+0,3 % (+5,3 %)	Arvoketju: <ul style="list-style-type: none"> • Alkutuotannon primääridataan pohjautuvat päästölaskentamallit kehitettiin sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. • Nautatoimialalle kehitetty yhteinen päästölaskentamalli otettiin käyttöön. • Tilakohtainen tiedonkeruu aloitettiin vaiheittain vuoden aikana. Konsernin päästölaskennassa uusia alkutuotannon tuottamia tietoja pyritään hyödyntämään vuodesta 2026 alkaen.

*Verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon

E1 Ilmastonmuutos: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - HKFoodsin toiminnalla on suuri merkitys kansallisen ruokaturvan ylläpitämisessä. - Yhtiö vahvistaa sopimustuottajien valmiuksia arvoketjun alkupäässä, jotta ne voivat sopeutua päästöjen vähentämisen edellyttämiin toimenpiteisiin sekä ilmastonmuutoksen aiheuttamiin olosuhteiden muutoksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Raaka-aineiden saatavuus edellyttää elinvoimaista maaseutua. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen tukee alkutuotannon jatkuvuutta sekä eläin- ja kasvi-tautien ja sään ääri-ilmiöiden hallintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja mitattaviin toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi - Strateginen sitoutuminen suomalaisen lihan käyttöön HK-, Kariniemen-, Kivikylän- ja Tamminen-kuluttajabrändien lupausten kautta - Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen
Ilmastonmuutoksen hillintä	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - HKFoodsin tuotteiden pääraaka-aineena käytetään lihaa, jonka tuotanto aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä. - Toiminnot ovat riippuvaisia fossiilisista energialähteistä ja polttoaineista. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lihatoimialan arvoketjun suuret ilmastovaikutukset ja lisääntyvä ilmastotietoisuus vaikuttavat sidosryhmien asenteisiin, toimialan kiinnostavuuteen ja rahoituksen hintaan. - Ilmastonmuutokseen liittyvä kansallinen ja EU-lainsäädäntö kehittyy nopeasti ja sen sisältö on tulkinnanvaraista, mikä vaikeuttaa sääntelymuutosten toimeenpanoa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja mitattaviin toimenpiteisiin - HK- ja Kariniemen-, Kivikylän- ja Tamminen-kuluttajabrändien sitoutuminen käyttämään yksinomaan suomalaista lihaa - Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen - Tutkimushankkeet liittyen maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintään
Energia	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Lämpötilasäädellyt prosessit ja kuljetukset kuluttavat energiaa. - Toiminnot ovat riippuvaisia ostoenergiasta ja kansallisesta / paikallisesta energiantuotannosta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvuus ostoenergian saatavuudesta ja hinnasta sekä kansallisten energiainvestointihankkeiden ja uusien teknologioiden etenemisestä 	<ul style="list-style-type: none"> - Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen mukaiset toimenpiteet - Tuotantolaitoskohtaiset energiatehokkuusohjelmat, investoinnit ja muut toimenpiteet

E1 Ilmastonmuutos: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Riskinä on, etteivät HKFoodsin liiketoiminta ja arvoketju kykene sopeutumaan ilmastonmuutoksen aiheuttamiin muutoksiin toimintaympäristössä. - Liiketoiminta on riippuvainen suomalaisten sopimustuottajien tuottamasta liharaaka-aineesta. Liiketoiminnan jatkuvuus edellyttää maatalouden elinvoimaisuutta, lihantuotannon jatkuvuutta sekä eläintautien hallintaa. - Toimet ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi vaativat taloudellisia kannustimia ja kansallista poliittista ohjausta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimet ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi huomioidaan yhtiön strategia- ja hankintatyössä. - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja sen sisältämiin mitattaviin toimenpiteisiin - Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen - Yhtiö tukee lihantuotannon toimintaedellytyksiä. Mm. eläintautien hallinta vähentää alttiutta häiriöille ja hintavaihteluille.
Ilmastonmuutoksen hillintä	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Riskinä on, että ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyvät toimet johtavat raaka-aineiden ja palveluiden korkeampaan hinnoitteluun koko arvoketjussa. - Lisääntyvästä sääntelystä johtuvat toimet päästöjen vähentämiseksi aiheuttavat kustannuksia koko arvoketjulle. - Oman tuotannon fossiilisten energialähteiden korvaaminen sähköenergialla vaatii merkittäviä investointeja. - Lihantuotanto on pääosin paikallista sopimustuotantoa ja riippuvaista alkutuotannon toimintaedellytyksistä sekä raaka-aineiden kysynnästä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin - Investointien keskipitkän aikavälin suunnittelu teollisen toiminnan ja energian sekä maaperäisten päästövähennystoimien osalta - Strateginen sitoutuminen paikallisen lihantuotannon tukemiseen - Koulutukset ja alkutuotannon yhteistyöryhmät sopimustuottajien ilmasto-osaamisen kasvattamiseksi - Next Generation -ohjelma uusien maatalousyrittäjien ilmasto-osaamisen kasvattamiseksi - Tutkimushankkeet liittyen maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintään
Energia	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Riskinä on vähäpäästöisen ostoenergian rajoitettu saatavuus ja korkea hinnoittelu sekä se, etteivät tilat mahdollisesti pysty investoimaan uuteen teknologiaan. - Investointitarve aiheuttaa kustannusten nousua ja hintojen heilahtelua koko arvoketjussa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen mukaiset toimenpiteet - Tuotantolaitoskohtaiset energiatehokkuusohjelmat, investoinnit ja muut toimenpiteet

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan vuosittain HKFoodsin riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin myös vuonna 2025. Prosessi on kuvattu tarkemmin osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* kohdassa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Vuoden 2025 olennaisuusanalyysin päivityksessä hyödynnettiin myös ilmastonmuutokseen liittyvää skenaario- ja resilienssianalyysiä, jonka yhtiö laati vuonna 2025 ESRS E1-5 -standardin vaatimusten mukaisesti. Skenaarioanalyysissä arvioitiin mahdollisia tulevaisuuden riskejä ja mahdollisuuksia vuosille 2030 ja 2050 ulottuvissa kahdessa eri ilmastoskenaariossa sekä niiden vaikutusta yhtiön liiketoimintamalliin, strategiaan ja taloudelliseen suorituskykyyn. Resilienssianalyysissä puolestaan arvioitiin HKFoodsin kykyä sopeutua ja vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Skenaario- ja resilienssianalyysin prosessi



Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien kartoituksessa käytiin läpi laajasti kroonisia ja akuutteja fyysisiä riskejä, politiikkaan ja lainsäädäntöön sekä markkinoihin liittyviä siirtymäriskejä sekä tuotteisiin ja palveluihin ja markkinoihin liittyviä mahdollisuuksia. Kunkin riskin osalta arvioitiin taloudellista vaikutusta (liikevaihto ja kustannukset) ja aikajännettä (lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli). Laajasta riskien ja mahdollisuuksien listasta tarkempaan tarkasteluun nostettiin keskeisimmät riskit taloudellisen vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella. Fyysisten ja siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien arvioinnissa noudatettiin TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Tarkastelussa huomioitiin HKFoodsin kaikki toiminnot ja toimipaikat. Yhtiön arvoketjun alkupään riskeistä huomioitiin rehukustannusten vaihtelu sekä altistuminen eläin- ja kasvitaudeille. Arvoketjun loppupään vaikutuksista huomioitiin muutokset kuluttajakysynnässä, vientimahdollisuudet ja julkisten hankintojen vaatimukset. Lisäksi tarkastelussa otettiin huomioon yhtiölle strategisia tekijöitä, kuten alkutuotannon tuet, tilojen kriisinsietokyky ja jäljitettävyys.

Äärimmäisten sääilmiöiden ja keskilämpötilan nousun osalta analyysissä hyödynnettiin arvoketjukohtaisia, paikallisia olosuhteita kuvaavia tietoja. Muilta osin analyysi perustuu kansalliseen dataan. HKFoodsin arvoketjun toimipaikat ja liiketoiminta sijaitsevat pääsääntöisesti Suomessa, jossa ilmastonmuutokseen liittyvien suurten uhkien odotetaan pitkällä aikavälillä toteutuvan.

Skenaarioanalyysissä yhdistettiin laadullista skenaariotyötä ja kvantitatiivista mallinnusta. Työkaluina käytettiin Monte Carlo -simulaatiota numeerisen mallintamisen menetelmänä tautiriskien määrittämisessä, markkinatrendien ennusteita proteiinin kysynnän ennustamisessa sekä hinnoittelumalleja hiilen hinnoittelun vaikutusten laskemisessa. Riskinarviointien ja skenaarioanalyysin perusteella tunnistetut suurimmat riskit on esitetty tarkemmin seuraavassa taulukossa.

SBM-3 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset HKFoodsin liiketoiminnalle

Riski/ mahdollisuus	Kategoria	Alakategoria	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne	Haavoittuvuus- analyysi
Fyysinen riski ▲	Akuutti	Epidemiat ja pandemiat	Eläin- ja kasvitautien aiheuttamien toimitushäiriöiden lisääntyminen kotimarkkinoilla, toimitusketjussa ja viennissä	Liikevaihto	Lyhyt	Korkea
		Äärimmäisten sääilmiöiden (kuivuus, helleaalto, rankkasateet) vaikutukset	Äärimmäisten sääilmiöiden vaikutus: Alkutuotannon pysähtyminen tai häiriö syntyneiden vahinkojen ja/tai kuljetusvaikeuksien seurauksena	Liikevaihto Kulut	Keskipitkä	Korkea
	Krooninen	Nousevat keskilämpötilat, muutokset sademäärissä	Keskilämpötilojen nousun ja sateen määrän muutosten negatiivinen vaikutus rehuksvien satoihin, karjan olosuhteisiin sekä raaka-aineiden saatavuuteen ja hintoihin. Tuotannon pysähtyminen tiloilla ja tuotantolaitoksilla vesirajoitusten vuoksi.	Liikevaihto Kulut	Pitkä	Korkea
Siirtymäriski ▲	Politiikka & lainsäädäntö	Lihantuotannon ja rehuntuotannon (viljelyn) kasvihuonekaasupäästöjä koskevat määräykset	Kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen vaikutus hinnoitteluun, veroihin ja lihantuotannon kasvihuonekaasupäästöihin	Kulut	Lyhyt	Keskitaso/korkea
	Markkina	Kuluttajakäyttäytymisen muutos / negatiiviset käsitykset liha-alasta	Eettisen kuluttamisen aiheuttama kuluttajakäyttäytymisen muutos, ml. huolenaiheet eläinten hyvinvoinnista, ravitsemuksesta ja lihan arvoketjun hiilijalanjäljestä, vaikuttaa kielteisesti myyntiin	Liikevaihto	Lyhyt	Keskitaso/korkea
Mahdollisuus ▲	Tuotteet & palvelut	Vähähiilisten tuotteiden ja palveluiden kehittäminen ja laajentaminen	Matalahiilisten tuotteiden ja palvelujen kehittäminen ja laajentaminen: Uusien proteiinivaihtoehtojen tutkiminen	Liikevaihto	Pitkä	Korkea
			Korkeampi kysyntä matalahiiliselle lihalle	Liikevaihto Kulut	Lyhyt	Keskitaso/korkea
	Markkinat/ resilienssi	Vientimarkkinoiden painopiste	Keskittyminen vientimarkkinoihin: Kilpailuedun hyödyntäminen ja lihan viennin lisääntyminen johtuen muiden markkinoiden maatalouden heikommista olosuhteista ilmastonmuutoksen vuoksi	Liikevaihto	Pitkä	Korkea

Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin aikajännteet ovat samat, joita yhtiö on käyttänyt aiemmin ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa: Lyhyt aikaväli on alle 5 vuotta, keskipitkä aikaväli 5–10 vuotta ja pitkä aikaväli yli 10 vuotta.

Ilmastonmuutokseen liittyvät skenaariot

Skenaarioanalyysissä tarkasteltiin kahta ilmaston lämpenemisen skenaariota kahdella vuosille 2030 ja 2050 ulottuvalla ajanjaksolla. Nämä ajanjaksot valittiin SBTi:n vahvistamien lyhyen aikavälin ilmastotavoitteiden ja Pariisin sopimuksen tavoitteiden vuosien mukaisesti.

HKFoodsin liiketoimintamallin suoriutumista tarkasteltiin kahdessa selkeästi erilaisessa kehityssuunnassa, jotka perustuivat laajalti hyväksytyihin tieteellisiin skenaarioihin (Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin IPCC:n sosioekonomiset kehityspotut, SSP):

- Skenaariossa 1 (1,5°C-skenaario) ilmaston lämpeneminen jää alle 1,5 celsiusasteen ja hiilineutraalius saavutetaan vuoteen 2050 mennessä (SSP1-1.9).
- Skenaariossa 2 (3°C-skenaario) ilmasto lämpenee noin 3 celsiusastetta, eikä nettonollaa saavuteta vuoteen 2100 mennessä (SSP2-4.5).

Molemmat skenaariot ovat yhtiön arvoketjulle mahdollisia kehityssuuntia.

HKFoodsin ilmastotavoitteet ovat linjassa 1,5°C-skenaarion kanssa. 3°C-skenaario edustaa tällä hetkellä vallitsevaa ilmastopolitiikkaa ja markkinakehitystä. Skenaariot eroavat toisistaan päästömäärien, sääntelyyn liittyvien vaikutusten ja fyysisten riskien osalta.

Tutkitut vaihtoehtoiset tulevaisuudet HKFoodsin osalta

Skenaario 1: 1,5°C

- Erittäin alhaisten kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario (SSP1-1.9)
- Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukainen skenaario, jossa ilmaston lämpeneminen jää alle 1,5 asteen ja hiilineutraalius saavutetaan vuoteen 2050 mennessä
- Globaalit ilmastotoimet, varhainen hiilen hinnoittelu ja muutokset kuluttajien ruokavaliossa tukevat päästöjen vähenemistä ja ilmaston lämpenemisen pahimmat vaikutukset vältetään
- Skenaarioon sisältyvät kohtuulliset ilmatoriskit ja yhteiskunnan toimet päästöjen vähentämiseksi

Tulevaisuus: haastava, mutta mukautuminen mahdollista

Vahva ilmastonmuutostoiminta ja kulutuksen muutos

- Maatalouden siirtymä alkaa – Viljelijät omaksuvat vähäpäästöisiä käytäntöjä, joita tuetaan politiikalla, innovaatioilla ja kannustimilla
- Kysynnän nopea muutos – Punaisen lihan kysyntä laskee; punaisen lihan vaihtoehdot ja siipikarja kasvattavat markkinaosuutta
- Vientipotentiaali kasvaa – HKFoods hyödyntää Suomen vakaata ilmastoa toimittaakseen tuotteita kuumemmille ja kuivemmille alueille Euroopassa
- Päästöihin liittyvät kustannukset nousevat, mutta ne ovat hallittavissa – Varhaiset toimet päästöjen vähentämiseksi ja selkeä siirtymäsuunnitelma rajoittavat riskiä

Skenaario 2: 3°C

- Keskitason kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario (SSP2-4.5)
- Kasvihuonekaasupäästöt ovat nykyisellä tasolla vuoteen 2050 saakka, jonka jälkeen ne pienenevät. Nettonollaa ei kuitenkaan saavuteta vuoteen 2100 mennessä. Ilmasto lämpenee noin 3 astetta vuoteen 2100 mennessä.
- Ilmatoriskit kärjistyvät nopeasti, mutta poliittinen ja taloudellinen järjestelmä on liian hajanainen voidakseen lieventää ilmastonmuutoksen vaikutuksia laaja-alaisesti
- Ilmastonmuutoksen aiheuttamat häiriöt ovat vakavia ja kustannukset nousevat. Yhteiskunnan toimet ovat heikkoja ja ristiriitaisia.

Tulevaisuus: vakavia häiriöitä

Riskit kärjistyvät ja ilmastonmuutoksen hallinta on heikkoa

- Äärimmäiset sääolosuhteet lisääntyvät – Kuivuus, lämpöaallot ja voimakkaat sateet vaikuttavat rehuun ja karjaan
- Epidemiat lisääntyvät – Leudot talvet ja kosteimmat kesät lisäävät epidemioiden riskiä
- Päästöihin liittyvien kustannusten kasvu pysähtyy, mutta päästöt pysyvät korkeina – Korkeammat kumulatiiviset kustannukset kuin 1,5 °C-skenaariossa
- Punaisen lihan kulutus vähenee hitaasti, siipikarjan kulutus pysyy vahvana – Ilmastonmuutokseen liittyvät shokit rasittavat tuotantoa ja hinnoittelua

E1-9 Olennaisten ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset

Skenaarioanalyysin johtopäätösten mukaan ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ovat todennäköisiä, mikäli riskien toteutumista ehkäiseviin toimenpiteisiin ei ryhdytä. Mallinnuksen lopputulokset ja arvioidut taloudelliset vaikutukset perustuvat oletamaan, jossa kaikki analyysin sisältämät riskit ja mahdollisuudet toteutuvat samanaikaisesti kummassakin skenaariossa.

Taloudellisten vaikutusten kuvauksissa hyvin merkittävä vaikutus on yli 100 miljoonaa euroa, merkittävä vaikutus 30–100 miljoonaa euroa ja kohtalainen vaikutus alle 30 miljoonaa euroa.

Skenaarioanalyysin osana tehty taloudellinen mallinnus ennustaa, että 3°C-skenaario voisi aiheuttaa enimmillään hyvin merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon vuoteen 2050 mennessä punaisen lihan kysynnän laskun, tuotantopanosten kustannusten nousun ja tiukentuvan sääntelyn seurauksena.

Fyysisten riskien ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat mallinnuksen mukaan keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) kohtalaiset 1,5°C-skenaariossa ja merkittävät 3°C-skenaariossa. Pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) ennakoitua negatiiviset vaikutukset ovat kohtalaiset 1,5°C-skenaariossa ja hyvin merkittävät 3°C-skenaariossa. Laskelmassa on otettu huomioon äärimmäiset sääolosuhteet, keskilämpötilan nousu sekä epidemioiden yleistymisen.

Siirtymäriskien ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) merkittävät sekä 1,5°C- että 3°C-skenaariossa. Pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat hyvin merkittävät molemmissa skenaarioissa. Laskelmassa on otettu huomioon hiilen hinnoittelun vaikutus lihan tuotantoon sekä muutos suomalaisessa vähittäiskaupassa.

Ilmastonmuutokseen liittyvien mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset ovat mallinnuksen mukaan keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) kohtalaiset sekä 1,5°C- että 3°C-skenaariossa sekä pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) hyvin merkittävät 1,5°C-skenaariossa ja merkittävät 3°C-skenaariossa. Taloudelliset mahdollisuudet liittyvät vaihtoehtoisten proteiinien hyödyntämiseen ja vähäpäästöisesti tuotettuun lihaan sekä lisääntyneeseen vientiin.

Skenaarioanalyysin taustaoletukset, rajoitukset ja epävarmuustekijät

Skenaarioanalyysin taustaoletuksena oli, että yhtiön tuotantomäärät säilyvät muuttumattomina, taloudelliset tunnusluvut säilyvät ennallaan ja rehukustannusten nousu huomioidaan osittain. Molemmissa valituissa skenaarioissa huomioitiin yhtiön omaan toimintaan sekä arvoketjuun kohdistuvat keskeiset tekijät:

- fyysiset riskit, kuten äärimmäiset sääolosuhteet ja lämpötilan nousu
- siirtymäriskit: esim. ilmastopolitiikan muutokset ja hiilen hinnoittelu
- liiketoimintamallin sietokyky vähähiilisessä taloudessa
- ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset toimintaan, omaisuuteen ja arvoketjuun sekä
- tieteeseen perustuvat ilmastoskenaariot.

Skenaarioanalyysistä suljettiin pois geopolittiset tapahtumat (esim. sodat ja vaalit), makrotaloudelliset trendit, jotka eivät liity ilmastoon, muut kuin ilmastoon liittyvät kestävyysaiheet (esim. monimuotoisuus ja ihmisoikeudet), kuluttajatrendit (esim. terveys ja ympäristökysymykset) sekä HKFoodsin omat liiketoiminnalliset toimenpiteet.

Analyysin rajoitukset ja epävarmuustekijät liittyvät mm. sään vaihteluun ja maatalojen kykyyn sopeutua ilmastonmuutokseen, joita on vaikeaa mallintaa tarkasti. Arvoketjussa vaikutukset saattavat myös poiketa kansallisesta ja kansainvälisestä mallinnuksesta ja tiedosta. Hiilen hinnoittelu ja muutokset kuluttajien ruokavaliosta perustuvat ennusteisiin, jotka voivat muuttua. Joitakin riskejä (esim. mainehaitat tai toissijaiset markkinavaikutukset) ei ole kvantifioitu. Skenaarioissa ei ole huomioitu yleisesti arvoketjun toimintoihin kohdistuvien innovaatioiden vaikutuksia (esim. parantunut rehutehokkuus).

Taloudellisten vaikutusten arvioinnissa hyödynnetyt tiedot

- Epidemioiden taloudelliset vaikutukset: aikaisemmat epidemiat Suomessa vuodesta 1900 alkaen, ilmastonmuutoksen vaikutus epidemioiden tiheyteen, Monte Carlo -simulaatio epidemioiden todennäköisyyksien ja taloudellisten tappioiden vakavuuden mallinnuksessa eri ilmastoskenaarioissa
- Lämpötilojen nousun vaikutus rehun kustannuksiin ja HKFoodsin hankintakustannuksiin: mm. Eurostatin vehnän hintatilastot
- Hiilen hinnoittelun vaikutukset: Tanskan CO₂e-vero ja IEA:n ennustama hiilen hinta
- Suomen vähittäiskaupan siirtymä: historiallinen data lihan kulutuksesta asukasta kohden sekä arviot kunkin lihakategorian tulevasta kulutuksesta lähteinä bEU Ag Outlook, EAT-Lancet, FABLE ja Luke
- Siirtyminen lihan vaihtoehtoihin: data lihan vaihtoehtojen kulutuksesta asukasta kohden, näiden tuotteiden keskihinta ja HKFoodsin osuus markkinasta lähteinä Sitra, Statista, AT Kerney, McKinsey ja PRI
- Vähähiilisen lihan vaikutukset: liikevaihto oikaistuna hintapreemioiden, kustannusmuutosten, käyttöäönnon osuuden, markkinoillepääsyn ja globaalin kysynnän kasvun tekijöiden mukaan Suomessa
- Viennin kasvun vaikutus: HKFoodsin nykyiset vientivolyymit sekä IPCC:n ja OECD-FAO:n data

HKFoodsin strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin

Skenaario- ja resilienssianalyysi auttaa HKFoodsia varautumaan tulevaisuuden haasteisiin ja tukee yhtiötä ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Tavoitteena on varmistaa, että yhtiön ilmastostrategia on kestävä ja että yhtiö kykenee myös jatkossa luomaan pitkäaikaista arvoa matalahiilisisä, ilmastomuutokseen sopeutuvassa taloudessa. Lisäksi skenaario- ja resilienssianalyysi tukee HKFoodsia ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnassa.

Skenaario- ja resilienssianalyysin johtopäätösten perusteella HKFoodsilla on scope 1:n ja scope 2:n osalta edellytykset päästä vuoteen 2030 asetettuihin 1,5 asteen ilmastotavoitteisiin. HKFoodsin pitkän aikavälin energiasuunnitelman tavoitteena on korvata yhtiön yksiköissä käytettävät fossiiliset energialähteet vähäpäästöisellä energialla, kuten vesi-, tuuli- tai ydinvoimalla tuotetulla sähköllä. Suunnitelman mukaisia investointeja toteutetaan yhtiön ilmastotavoitteet huomioiden.

Scope 3:n eli arvoketjun päästövähennykset riippuvat kolmansien osapuolten kyvykkyydestä vähentää mm. maataloudesta aiheutuvia päästöjä ja energiasektorin tarjoamista vaihtoehdoista vähäpäästöiselle energialle. Yhtiöllä on kyky mukauttaa strategiaansa ja liiketoimintamalliaan ilmastomuutokseen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. HKFoodsin tuotekehitys uudistaa ja kehittää tuoteportfoliota säännöllisesti markkinaehtoisesti ja kuluttajan ostohalukkuus huomioiden.

Ilman toimenpiteitä yhtiön liikevaihdon lasku on resilienssianalyysin mukaan kuitenkin todennäköistä, johtuen erityisesti lihan kysynnän laskusta, kasvavista tuotantokustannuksista ja lainsäädännön muutoksista. HKFoodsin on vahvistettava keskeiset ilmastotoimet, laadittava siirtymäsuunnitelma, joka täyttää SBTi FLAG- ja ESRS-vaatimukset, ja aloitettava toimeenpano heti, jotta myös vuoteen 2030 asetetut ilmastotavoitteet voidaan saavuttaa scope 3:n osalta.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen

Ilmastopäästöjen laskenta päivitettiin vuonna 2024 vastaamaan paremmin kansainvälisiä ilmastotyön suuntaviivoja, laskentaohjeistuksia ja raportointistandardeja. HKFoodsin päästölaskenta perustuu kansainväliseen GHG-protokollan ohjeistukseen.

HKFoods on tehnyt päästölaskentaa vuodesta 2019 alkaen. Vuonna 2023 päästölaskentaa laajennettiin olennaisin osin scope 3 -kategorioiden ja maaperäisten päästöjen osalta. Päästölaskennan tulosten avulla voidaan tunnistaa ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

HKFoods on arvioinut, että yhtiön strategisen ilmastotavoitteen toteutuminen edellyttää sekä merkittäviä päästönvähennystoimia että hiilenpoistotratkaisuja. Yhtiö on tunnistanut riippuvuutensa maataloudessa tuotettuihin raaka-aineisiin, joiden osalta ilmastoneutraalius vaatii lisäksi merkittäviä ja pitkäkestoisia kansallisia toimenpiteitä.

E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet

HKFoodsin ilmastotyötä johdetaan yhtiön hallituksen hyväksymillä eettisillä toimintaperiaatteilla (HKFoods Code of Conduct), toimittajien toimintaohjeilla (HKFoods Supplier Code of Conduct) ja ympäristöpolitiikalla, jotka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Ne luovat raamit ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia HKFoodsin työntekijöitä sekä arvoketjua, ja niiden toteutuksesta vastaa yhtiön toimitusjohtaja. Hankintajohtaja vastaa toimittajien toimintaohjeista ja niiden vaatimusten toteutuksesta. Ympäristöpolitiikasta vastaa yhtiön laatu- ja ympäristöjohtaja.

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet linjaavat yhtiön tavoitteen ympäristövaikutusten vähentämisestä. HKFoods pyrkii lisäämään toimintansa myönteisiä ja ehkäisemään tai vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia kansallisten ja kansainvälisten säädösten sekä ympäristölupien mukaisesti. Ympäristövahingot on pyrittävä estämään ja ympäristönäkökohdat on otettava huomioon koko arvoketjussa, ei vain yhtiön omassa toiminnassa. HKFoodsin tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjään ja muita ilmastovaikutuksiaan ja parantaa energia- ja materiaalihokkuuttaan kiertotalouden keinoin. Se on eettisissä toimintaohjeissaan sitoutunut tukemaan aktiivisesti toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelemiseksi sekä vesi- ja jätehuollon parantamiseksi. Yhtiö myös sitoutuu huolehtimaan kemikaaleista ja muista vaarallisista aineista sekä päästöjen käsittelystä.

HKFoods on tietoinen siitä, että lihatuotteiden ympäristövaikutukset alkavat alkutuotannosta. Yhtiö sitoutuu eettisissä toimintaohjeissaan seuraamaan eläinten alkutuotantoa kestäväen kehityksen näkökulmasta ja pyrkii kehittämään sitä yhteistyössä tuottajien kanssa.

HKFoods edellyttää, että kaikki sen tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit toimivat vastuullisesti edellä mainittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti.

HKFoodsin **toimittajien eettiset toimintaohjeet** kuvaavat periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii sekä Suomessa että vientimarkkinoilla koko arvoketjun osalta. Toimittajien on noudatettava ympäristöön liittyviä sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Haitalliset vaikutukset ympäristölle ja siten ihmisten terveydelle on minimoitava koko arvoketjussa. Tähän sisältyvät päästöjen minimointi ja vuotojen ehkäiseminen, resurssitehokkuuden ja resurssien kestäväen käytön edistäminen, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen edistäminen ja muiden ympäristövaikutusten minimointi. Toimittajan on myös sitouduttava toimimaan HKFoodsin ympäristöpolitiikan periaatteiden mukaisesti.

Kaikkia alkutuotannossa toimivia liha- ja eläinlajien toimittajia ei ole vielä sitoutettu HKFoods-konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaohjeisiin. Toimintaohjeita ja -periaatteita ei ole vielä liitetty tuottajasopimuksiin siten, että ne kattaisivat kaikki tuottajat, mutta kattavuutta pyritään parantamaan keskipitkällä aikavälillä.

Ympäristöjohtamisen pääperiaatteet on määritetty konsernin **ympäristöpolitiikassa**. HKFoodsin ympäristöpolitiikka määrittelee HKFoodsin ympäristösitoumukset ja keskeiset ympäristöpäämäärät, joita sovelletaan koko arvoketjuun.

Ympäristöpolitiikkaan sisältyvien keskeisten periaatteiden mukaisesti HKFoods

- noudattaa ja seuraa säännöllisesti ympäristölakeja ja säädöksiä sekä toimii tuotantolaitoksille asetettujen ympäristölupien mukaisesti
- tekee yhteistyötä viranomaisten, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaakseen, että ympäristötyö vastaa toiminnalle asetettuja odotuksia ja vaatimuksia
- pienentää ympäristö- ja ilmastovaikutuksia tuotantolaitoksissaan ja kuljetuksissa, pitäen sisällään mm. energiatehokkuuden parantamisen, energian kulutuksen vähentämisen, siirtymisen uusiutuvaan energiaan sekä veden kulutuksen pienentämisen

- toimii materiaalitehokkuuden parantamiseksi mm. pakkausmateriaaleja kehittämällä, jätehierarkiaa noudattamalla, tuotantohävikkiä minimoimalla ja eläinraaka-aineen tehokkaalla hyödyntämisellä
- edistää kiertotaloutta koko arvoketjussaan
- edistää ympäristövaikutusten pienentämistä alkutuotannossa sopimustuotantotiloillaan ja omilla tiloillaan yhdessä sopimustuottajien ja muiden kumppaneiden kanssa
- ottaa ympäristönäkökulmat huomioon hankinnoissa, alihankinnassa ja investoinneissa
- toimii luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseksi sekä
- edellyttää, että hankintaketjussa ei aiheuteta metsäkatoa eikä tueta muiden luonnollisten ekosysteemien muuntamista.

Toimintaperiaatteet sekä niiden kattavuus, hyväksymis- ja toimeenpanovaltuudet ja saatavillaolo on esitelty kootusti osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

HKFoodsin **omassa toiminnassa** nykyisiä toimenpiteitä scope 1 ja 2 -teollisten päästöjen vähentämiseksi ovat mm. omien tuotantoyksiköiden investoinnit, joilla korvataan fossiilisen energian käyttöä, tuotantoprosesseissa syntyvän lämmön talteenotto ja hyödyntäminen sekä toimitusketjun sitouttaminen ilmastotavoitteisiin.

HKFoodsin toimipaikkojen investointisuunnitelma perustuu HKFoodsin lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteeseen. Investointisuunnitelman toteutuessa suunnitellusti yhtiö arvioi pääsevänsä scope 1 ja 2 -päästöjen vähennystavoitteeseensa vuoteen 2030 mennessä. HKFoods on kartoittanut keskeisten toimipaikkojensa merkittävimmät ilmastopäästölähteet sekä mahdollisuudet leikata päästöjä vähempipäästöisellä teknologialla, kuten sähköenergialla. Näiden lisäksi yhtiö kartoittaa uutta teknologiaa niissä toiminnoissa, joihin vielä ei ole löytynyt vähäpäästöisiä ratkaisuja.

HKFoodsin **arvoketjun alkupäässä** yhtiön sopimustiloilla toimenpiteitä maaperäisten päästöjen vähentämiseksi ovat mm. eläinten rehun kehitystyö, uudistavat viljelykäytänteet ja maaperän kuntoa parantavien viljelytekniikoiden hyödyntäminen, lannoitteiden optimaalinen käyttö sekä naudan ruoansulatuksen ja lannan tuottamien metaanipäästöjen vähentäminen.

Näillä HKFoodsin sopimustuottajilleen suosittamilla toimilla voidaan vaikuttaa scope 3 -päästöihin. Tilojen tuottavuutta ja rehun hyötysuhdetta pyritään parantamaan ja soijan osuutta rehussa optimoimaan. Lisäksi hyödynnetään lantaa lannoitteena, käytetään uusiutuvaa energiaa ja testataan turvekuivikkeen korvaamista muilla kuivikemateriaaleilla. Toimien odotetuista tuloksista sekä aikataulusta tullaan kertomaan valmisteilla olevassa ilmastonmuutokseen liittyvässä siirtymäsuunnitelmassa lähivuosien aikana. Toimenpiteiden tuloksia ja edistymistä arvioidaan ensimmäisen kerran vuonna 2026.

HKFoodsilla on käynnissä monipuolisia tutkimushankkeita, joilla edistetään maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintää. Kehityshankkeet keskittyvät eläinten ruokintaan, genetiikkaan sekä uudistavaan viljelyyn. Tutkimushankkeissa selvitetään myös hiilensidontaan liittyviä mahdollisuuksia omassa arvoketjussa. Konserni laskee ja raportoi kasvihuonekaasupäästöt vuosittain. Alkutuotannon primääridataan perustuva laskenta pyritään ottamaan mukaan konsernin päästölaskentaan vuoden 2026 aikana. Tutkimustulosten perusteella saadaan tieteellistä näyttöä, ja niitä voidaan soveltaa arvoketjun alkupäässä alkutuotannon käytännön toimenpiteissä. Kansalliset tutkimustulokset tarjoavat myös mahdollisuuden tarkentaa yhtiön omaa, raaka-aineisiin liittyvien scope 3 -päästöjen laskentaa ajantasaisilla ja Suomen olosuhteet huomioivilla päästökertoimilla.

HKFoodsilla ei ole luokitusjärjestelmäasetuksen nojalla annettujen ilmastonmuutokseen sopeutumista tai sen hillintää koskevien delegeoitujen asetusten soveltamisalaan kuuluvaa taloudellista toimintaa.

Toimet vuonna 2025

Ilmastotyö omassa toiminnassa

Investoinnit

Vuonna 2025 yhtiö toteutti yhteensä noin 600 000 euron investoinnit ilmastotavoitteita edistäviin ja oman toimintansa energiatehokkuutta parantaviin toimiin:

- Merkittävin energiainvestointi toteutettiin Vantaan tuotantolaitoksen höyryntuotantoyksikköön, jossa maakaasun käyttöä korvattiin sähköllä. HKFoodsin arvion mukaan Vantaan tehtaan höyrystä noin 80 prosenttia tuotetaan vuodesta 2026 alkaen alkuperävarmennetulla sähköllä ja 20 prosenttia maakaasulla.

- Energialähteiden käyttöä ohjataan hinnoitteluun perustuvalla optimointimenetelmällä. Vantaan yksikkö on konsernin suurimpia energian kuluttajia, ja Vantaan höyryntuotanto kuluttaa noin 10 prosenttia koko konsernin energiasta.
- Euran uudessa tuotantoyksikössä käynnistyi höyryn tuotanto sähkökattiloilla kesäkaudella 2025. Energiankulutusta optimoidaan esim. tauottamalla yöaikaista käyttöä.
- Forssan tuotantolaitoksella investoitiin neljään uuteen paineilmakompressoriin, joita ohjataan tekoälypohjaisella ohjauslogiikalla.
- HKFoodsin toimipisteissä lisättiin LED-valaistuksen määrää.
- Uusia sähköautojen latauspisteitä otettiin käyttöön Vantaalla, Forssassa, Mikkelissä ja Outokummussa. Yhtiön työntekijöiden käyttöön tarkoitettuja autojen latauspisteitä oli raportointivuoden päättyessä yhteensä noin 30.

Yhtiö on sitoutunut Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen toimenpideohjelman, jonka mukaisesta kehityksestä yhtiö raportoi vuosittain Motiva Oy:n portaalin kautta.

Vuonna 2025 HKFoods käytti noin 300 000 euroa (2024: noin 700 000 euroa) ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien hankkeiden operatiivisiin kuluihin sekä ulkoisiin henkilöresursseihin.

Tilinpäätöksen liitetiedossa 12 on avattu aineellisten hyödykkeiden lisäykset vuonna 2025.

Arvoketjuun vaikuttava ilmastotyö

Logistiikan suunnittelussa ja hankinnassa jatkettiin kuljetusten optimointia. Logistiikassa (scope 3.4 ja 3.9) kuljetuskumppaneiden omat ilmastotavoitteet sekä uudet ajoneuvohankinnat tukevat myös yhtiön päästövähennyksiä.

Tutkimushankkeet

HKFoods osallistui tutkimushankkeisiin, joilla edistetään maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintää:

- Business Finlandin rahoittamassa **Hiilijalanjäljestä digitaalisiin kädenjälkiin (FF2DH)** -hankkeessa kehitettiin alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) **elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille**. Uusi laskentajärjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja

hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten laskennan ja entistä luotettavamman raportoinnin. Lisäksi se auttaa sopimustiloja kehittämään toimintaansa tehokkaammaksi ja kestävämmäksi. Laskennan käyttöön ottaneet tilat voivat tarkastella tuottajaportaalista oman tilansa ilmastovaikutuksia. Lisäksi työkalu tarjoaa toimenpidesuosituksia, joiden tuella tuottajat voivat kehittää toimintaansa ja pienentää tilansa ympäristövaikutuksia.

- Osana FF2DH-hanketta toteutettiin vuoden 2025 kasvukauden aikana **säättösaloja koskeva pilottitutkimus**, jossa selvitettiin niiden käyttöä pelloilla ja havainnoitiin vaikutuksia pellon vesitalouteen ja rehuherneen satotasoon.
- Ilmatieteen laitos mallinsi **pilottihankkeena maaperän hiilensidonnan ja luonnolliset maaperäpäästöt** HKFoodsin broilerisopimustuottajan pelloilla. Maaperän tuntemus ja kasvukunnon ylläpito ovat entistä tärkeämpiä yhtiön arvoketjun ilmastotyössä. Lisäksi hankkeessa aloitettiin turvepeltojen kartoitus sekä toteutettiin pilottina sika- ja broileritilalle skenaariolaskenta tilan ilmastovaikutusten pienentämiseksi. Skenaariotyö sisälsi myös taloudellisen vaikutusarvioinnin ja vaikutukset maan kasvukuntoon.
- HKFoods käynnisti mallinnus- ja tietovirtakuvauksen **arvoketjun vastuullisuustietojen todentamiseksi**.
- HKFoods liittyi **Valion Food 2.0 -kumppanusekosysteemiin**, jonka tavoitteena on edistää kestävästä ruoantuotantoa sekä parantaa sen kannattavuutta ja kansainvälistä kilpailukykyä. Yhtiö on mukana vuonna 2025 käynnistyneissä hankkeissa: Helsingin yliopiston koordinoimassa Kohti ilmastoposiitivista maataloutta -hankkeessa (Carbon+) tutkitaan maatalouden aerosolien vaikutusta ilmastomuutokseen ja Ilmatieteen laitoksen johtamassa AGCLIMATE-tutkimushankkeessa kehitetään ratkaisuja maatalousmaiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

Alkutuotannon koulutus

Alkutuotannolle suunnattua ilmastomuutokseen ja siihen sopeutumiseen liittyvää koulutusta järjestettiin tuotantosuuntaakohtaisissa yhteistyöryhmissä, nuorten tuottajien Next Generation -koulutuksessa sekä tuottajille suunnatussa erillisessä vastuullisuuskoulutuksessa. Lisäksi tietoa ilmastomuutoksesta ja siihen sopeutumisesta on jaettu tuottajille kohdistetussa Kotitalta-lehdessä. Toimista kerrotaan lisää osiossa *S2 Arvoketjun työntekijät*, kohdissa S2-2 ja S2-4.

E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja sopeuttamiseen liittyvät tavoitteet

Pitkän aikavälin tavoite

HKFoods pyrkii saavuttamaan nettonollan kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta vuoteen 2050 mennessä. Yhtiö on sitoutunut SBTi:n (Science Based Targets initiative) lyhyen aikavälin tavoitteisiin vuosille 2022-2030, mutta se ei ole vielä sitoutunut SBTi:n pitkän aikavälin tavoitteeseen vuodelle 2050. Nettonollatavoite ei tästä syystä täytä kestävyysstandardin vaatimuksia, mutta se on linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa, joka tähtää maapallon keskilämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 celsiusasteeseen.

Koska yhtiö ei ole vielä sitoutunut SBTi:n pitkän aikavälin tavoitteeseen vuodelle 2050, se ei ole myöskään vielä määrittänyt tarkemmin pitkän aikavälin toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Pitkän aikavälin tavoitteet tullaan asettamaan keskipitkällä aikavälillä. HKFoods keskittyy vuoteen 2030 mennessä toteuttamaan keskeisiä toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussaan, jonka jälkeen toimenpiteitä täydennetään sekä hiilensidonnan avulla että kestäväillä hiilenpoistoratkaisuilla.

HKFoods noudattaa kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa SBTi:n vaatimusten mukaisesti GHG-protokollan Corporate Standard- sekä Land Sector and Removals Guidance -ohjeistuksia. Vuosien 2023-2024 aikana tehtyjen divestointien vuoksi HKFoods tulee päivittämään SBTi:n mukaiset lyhyen aikavälin tavoitteet vuonna 2026, mikäli maankäyttösektoria koskevat GHG-protokollan mukaiset päästölaskentaohjeistukset päivittyvät.

Lyhyen aikavälin tavoite

SBTi on hyväksynyt HKFoodsin lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 celsiusasteen tavoiteaikataulun kanssa. Laskenta kattaa kaikki seitsemän kasvihuonekaasua. Lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet on hyväksytty konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa vuonna 2023.

HKFoods sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasosta seuraavasti:

- Teollisen toiminnan ja energian osalta absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 42 prosenttia. Scope 2 -päästöjen laskenta perustuu markkina-perusteiseen menetelmään. Vuonna 2025 päästöjä oli 12 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2022 (Vuonna 2024: 12 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).
- Teollisesta toiminnasta aiheutuvia päästöjä vähennetään 42 prosenttia seuraavissa scope 3 -kategorioissa: 3.1. Ostetut tavarat ja palvelut, 3.3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, 3.4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, 3.9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ja 3.15. Investoinnit. Vuonna 2025 näiden kategorioiden päästöjä oli 22 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 (Vuonna 2024: 73 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).

Molemmat tavoitteet sisältävät myös bioenergian raaka-aineiden tuotantoon liittyvät maanperäiset päästöt sekä sen mahdollistamat hiilen poistumat.

- Maaperään liittyvien päästöjen osalta absoluuttisia scope 3 FLAG -kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 30,3 prosenttia scope 3:n kategoriassa 3.1. suomalaisen liharaaka-aineen aiheuttamat päästöt. Tavoite sisältää maanperäisten raaka-aineiden tuotannosta syntyvät päästöt sekä sen mahdollistamat hiilen poistumat. Vuonna 2025 tämän kategorian päästöjä oli 0,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 (2024: 5,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).

Lisäksi yhtiö on sitoutunut siihen, että sen raaka-aineiden tuotanto ei aiheuta metsäkatoa.

Lähtötasovuonna 2022 yhtiön päästöistä scope 1:n osuus oli 0,91 prosenttia, scope 2:n osuus 0,32 prosenttia ja scope 3:n osuus 98,77 prosenttia. Laskennassa huomioitiin senhetkiseen yhtiörakenteeseen kuuluneet maat ja yksiköt Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Puolassa. Kasvihuonekaasujen scope-luokitusten osuuksien suhde on pysynyt saman suhteisina yhtiörakenteen muuttumisen jälkeen. Vuoden 2025 osalta tarkemmat scope-kohtaiset tulokset esitetään taulukossa E1-6 *Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

HKFoodsin edistymistä päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa verrataan vuoden 2022 lähtötasoon, jonka laskentaan perustuva tausta-aineisto edustaa koko toimintakautta. Operatiivista toimintaa kuvaavassa lähdeaineistossa, päästökertoimissa tai ulkoisissa olosuhteissa ei ole todettu olevan normaalista vuosittaisesta vaihtelusta poikkeavia arvoja vuoden 2025 osalta.

Valmisteilla oleva siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään

HKFoods käynnisti syksyllä 2025 ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman laatimisen. Vuoteen 2030 ulottuva suunnitelma päästöjen vähentämiseksi on tarkoitus saada kaikkien ESRS-vaatimusten osalta valmiiksi lähivuosien aikana.

Siirtymäsuunnitelman valmistelua ohjaavat vuonna 2025 päivitetty yhtiön strategiset linjaukset. Siinä huomioidaan HKFoodsin yhtiörakenne ja liiketoiminnan maantieteellinen sijainti.

HKFoods on sitoutunut vähentämään kasvihuonepäästöjään kaikissa omissa toiminnoissaan sekä koko arvoketjussa mm. parantamalla teollisten toimintojen energiatehokkuutta sekä tekemällä yhteistyötä sopimustuottajien kanssa kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi erityisesti kestävän maankäytön käytänteillä. Yhtiö täsmentää siirtymäsuunnitelman yksityiskohtia lähivuosina mm. ilmastotoimenpiteiden sekä niiden vaikuttavuuden ja laskennallisen päästövähennyksen, toteutusajankulun ja taloudellisten vaikutusten osalta.

Scope 1 ja 2 -teolliset päästöt ovat pääosin peräisin fossiilisista energialähteistä, joten niiden osalta suurin päästövähennys vuoteen 2030 mennessä syntyy fossiilittomaan energiaan siirtymisellä. Teollisessa toiminnassa merkittävimmät päästövähennykset saavutetaan höyryn ja lämmön tuotannossa, jossa energialähteitä vaihdetaan vähempipäästöisiin energialähteisiin siirtymällä biokaasun tai vähempipäästöisen sähkön käyttöön. Lisäksi tehtaiden päästöjä vähennetään parantamalla energia- tehokkuutta, lämmön talteenotolla, tuotantolaitteiden sähköistämällä sekä vähäpäästöisempien kylmäaineiden käyttöön otolla.

Yhtiö jatkaa oman toiminnan energiatehokkuuden kehittämistä ja päästöjen vähentämistä tuotantolaitoksissaan vuoteen 2030 ulottuvan investointisuunnitelmansa mukaisilla toimenpiteillä.

Oman toiminnan päästöjä vähennetään myös resurssitehokkuudella ja jätteen vähentämisellä, eläinruhojen täysimääräisellä hyödyntämisellä sekä kehittämällä pakkausinnovaatioita ja kierrätysmateriaaleja.

Scope 3 -teollisten päästöjen suurin vähennyspotentiaali hyödynnetään sitouttamalla arvoketjun toimijat ilmastotyöhön ja asettamaan omat SBTi-tavoitteensa. Vähennyspotentiaalia syntyy mm. logistiikan optimoinnista, vähäpäästöisten suuren kapasiteetin kuljetusajoneuvojen käytöstä sekä biopolttoaineiden käytön lisäämisestä.

Arvoketjun loppupäässä kuluttajilla ja loppukäyttäjillä kotitalouksissa ja suurkeittiöissä on osaltaan mahdollisuus vähentää lihankulutukseen liittyviä päästöjä siirtymällä käyttämään uusiutuvaa sähköä ruoanvalmistuksessa ja vähentämällä ruokahävikkiä. Tämä päästöjen vähennyspotentiaali perustuu Energiategollisuus ry:n arvioon, että suomalainen sähkö on yhä enemmän uusiutuvaa tulevaisuudessa. HKFoods voi tukea kuluttajia ja loppukäyttäjiä näissä valinnoissa tarjoamalla ohjeistusta ja tietoa.

Scope 3 FLAG -päästöjen eli **maaperäisten päästöjen** vaikuttavin vähennyspotentiaali saavutetaan uudistavilla viljelykäytännöillä rehun tuotannossa, vähentämällä soijan käyttöä rehussa ja korvaamalla sitä kotimaisilla valkuaislähteillä sekä soijan alkuperäissertifiointilla. Mahdollisia muita keinoja päästöjen vähentämiseksi ovat rehuhyötysuhteen parantaminen, tuotantoketjun tuottavuuden optimointi ja tehostaminen, lannan hyödyntäminen energiana ja lannoitteena osana kiertotaloutta, turvekuivikkeen korvaaminen muilla vaihtoehdoilla, uusiutuvan energian käyttö alkutuotannossa sekä metaanin vähentäminen naudan kasvatuksessa.

Maaperäisiin päästöihin voidaan vaikuttaa myös vähentämällä ja kehittämällä turvemaiden viljelyä sekä muuttamalla niiden käyttöä (esim. ennallistaminen ja vettäminen). Näiden toimenpiteiden toteuttaminen edellyttää kuitenkin kansallista linjausta ja toimenpiteitä. Yhtiö kartoittaa oman arvoketjunsä turvepeltojen määrää ja päästövähennyspotentiaalia vuoden 2026 aikana.

Lihatuotteiden portfoliomuutokset, kuten esimerkiksi siipikarjatuotteiden osuuden kasvu, naudanlihan tuotannon lasku rakennemuutoksen kautta sekä hybridituotteiden, vaihtoehtoisten proteiinien ja kasvisten käytön mahdollinen laajentaminen, voisivat mahdollistaa pienessä määrin päästöjen vähenemisen lyhyellä aikavälillä.

Nämä toimenpiteet perustuvat SBTi:n asettamiin 1,5 celsiusasteen vähennystavoitteisiin ja ilmastoskenaarioon.

Päästövähennystoimenpiteissä on huomioitu SBTi:n 1,5 celsiusasteen tavoiteaikatauluun tähtäävät vaatimukset ja ilmastoskenaario.

HKFoods rahoittaa investoinnit, joilla tuetaan ilmastomuutoksen hillintää koskevan suunnitelman toteuttamista liiketoiminnasta syntyvällä kassavirralla.

HKFoodsilla ei ole keskeisten omaisuuserien tai tuotteiden osalta merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia, jotka voisivat vaarantaa yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamisen ja aiheuttaa siirtymäriskin.

Yhtiöllä ei ole luokitusjärjestelmäasetuksen nojalla annettujen ilmastomuutokseen sopeutumista tai sen hillintää koskevien delegeoitujen asetusten soveltamisalaan kuuluvaa taloudellista toimintaa. Yhtiötä ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

E1-5 Energiankulutus ja käytössä olevat energialähteet

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	25 276	24 357
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 667	10 549
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdätyksen kulutus (MWh)	30 930	29 395
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	60 872	64 302
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27	28
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	12 460	112 705¹⁾
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	5	49 ¹⁾
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	3 018	823 ²⁾
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdätyksen kulutus (MWh)	136 161	38 868
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	194	196
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	139 373	39 888
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	61	17
Muista energialähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus (MWh)	13 006	13 070
Energian kokonaiskulutus (MWh)	225 711	229 965³⁾
Energiaintensiiteetti MWh / liikevaihto MEUR *	227	230³⁾

(1) Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu.

Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 3 prosenttia.

(2) Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu.

Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 19 prosenttia.

(3) Edellä mainittujen muutosten vuoksi aiemmin raportoitu lukema on oikaistu.

Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 1 prosentin.

*) Energiaintensiiteetin laskennassa on huomioitu fossiilisen energian kokonaiskulutuksen, ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutuksen ja uusiutuvan energian kokonaiskulutuksen sekä muista energialähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutuksen yhteismäärä jaettuna liikevaihdolla. Liikevaihto on kokonaisuudessaan tilinpäätöksessä raportoitu yhtiön elintarviketeollisuuden alan liiketoiminta raportointikaudelta 2025.

Laskennassa käytetään konsernin tuloslaskelman mukaista liikevaihdon arvoa 996,4 miljoonaa euroa, joka on esitetty konsernin tilinpäätöksessä kohdassa konsernin tuloslaskelma.



E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

(tCO₂e)

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuosi	
	Perusvuosi (2022) (*)	2024	2025	2025 / 2024 %	2030	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi (**)
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	13 492	15 590	10 155	-35	7 825	scope 1-2 yhteensä: -5,25
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0	0	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	20 814 ⁽¹⁾	17 467 ⁽¹⁾	14 267	-18		
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	8 282 ⁽²⁾	8 728 ⁽²⁾	8 931	2	2 797	scope 1-2 yhteensä: -5,25
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	1 471 897	1 634 941	1 325 741	-19	773 752	Teolliset päästöt: -5,25 LUC- ja non-LUC-päästöt: -3,79
3.1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 302 460	1 365 698 ⁽³⁾	1 150 731	-16	761 217	Teolliset päästöt: -5,25 LUC- ja non-LUC-päästöt: -3,79
3.2 Tuotantohyödykkeet	76 654	83 161	78 977	-5		
3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	1 807	2 912	2 990	3	1 055	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	18 386	9 732 ⁽⁴⁾	11 830	22	10 664	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.5 Toiminnassa muodostuva jäte	327	429	566	32		
3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	194	297	158	-47		
3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 318	1 410	925	-34		
3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	646 ⁽⁶⁾	2 715	2 268	-16	375	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.10 Myytyjen tuotteiden jalostus	54 970 ⁽⁵⁾	77 627 ⁽⁵⁾	22 073	-72		
3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa	14 301 ⁽⁵⁾	28 899 ⁽⁵⁾	699	-98		
3.15 Investoinnit	760 ⁽⁶⁾	62 060	54 523	-12	441	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	1 506 202	1 667 998	1 350 163	-19		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO₂-ekv.)	1 493 670	1 659 259	1 344 827	-19		
Biogeeniset päästöt scope 1	147	212	916	332		
Biogeeniset päästöt scope 2	13 233	13 547	10 260	-24		
Biogeeniset päästöt scope 3	11 381	13 435	7 214	18		

⁽¹⁾ Vuosien 2022 ja 2024 päästökertomia on päivitetty takautuvasti vertailukelpoisuuden vuoksi. Muutos aiemmin raportoituhiin lukemiin on noin -1 prosenttia.

⁽²⁾ Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu. Oikaisu nosti aiemmin raportoitua arvoa noin 70 prosenttia.

⁽³⁾ Raaka-ainehankinnan puutteellinen kirjaus on korjattu takautuvasti, mikä nosti päästöjen määrää aiemmin raportoidusta noin 6 prosenttia.

⁽⁴⁾ Vuonna 2024 virheellisesti syötetty logistiikan tieto on oikaistu. Muutos vähensi aiemmin raportoituja kategorian 3.4 päästöjä noin 24 prosenttia.

⁽⁵⁾ Vuoden 2022 ja 2024 tietoja ei ole voitu päivittää vertailukelpoiksi. Vuoden 2025 tulos perustuu tarkennettuun päästökertoimeen.

⁽⁶⁾ Vuoden 2022 tieto ei ole vertailukelpoinen, sillä päästötietoja on voitu tarkentaa takautuvasti vasta vuodesta 2024 alkaen.

^{*)} Lukemat esitetty jatkuvien toimintojen osalta. SBTi:n virallisessa vuonna 2023 tehdyssä validoinnissa oli mukana lopetetut toiminnot.

^{**)} Vuotuinen vähennystavoite on laskennallinen ja perustuu ESRS:n tiedonantovaatimukseen, eikä se sisälly HKFoodsin päästövähennyssuunnitelmaan. Tavoitteet on ilmoitettu vain niiden kategorioiden osalta, joille SBTi on vahvistanut HKFoodsin vähennystavoitteet. Kehitys SBTi:n mukaisissa tavoitteissa on esitetty kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeuttamiseen liittyvät tavoitteet.

HKFoodsin vuosittainen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kategorioiden päästölaskenta noudattaa GHG-protokollan ohjeistusta ja Land Sector and Removals Guidance -ohjeistusta. Lisäksi päästöissä erotellaan maankäytön ja maankäytön muutokset huomioivat päästöt FLAG-materiaalien osalta (Forest, Land and Agriculture) ns. LUC (Land Use Change)- ja non-LUC- sekä Industrial-päästöihin. Laskennan organisaatorajaus noudattaa operatiivisen määräysvallan periaatetta. Päästölaskennan bruttotuloksia verrataan asetettuihin vähennystavoitteisiin. Yhtiö ei käytä päästökompensointia, vältettyjä päästöjä tai päästöjen poistoja, minkä vuoksi päästölaskenta on suoraan yhteneväinen asetettuihin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin nähden.

Maankäytön muutoksissa huomioituiden kasvihuonekaasupäästöt kaikkien FLAG (Forest, Land and Agriculture) -materiaalien osalta olivat vuonna 2025 yhteensä 1,110 (1,283) miljoonaa tCO₂e sisältäen LUC- ja Non-LUC-päästöt (perusvuonna 2022 vastaava määrä oli 1,231 miljoonaa tCO₂e).

Päästölaskenta perustuu automaattiseen laskentajärjestelmään, jossa HKFoods hallinnoi jokaisen toimipisteen toteuma- ja arviotietoja eriteltyinä. Yhtiön käyttämät päästökertoimet on tarkastettu vuonna 2025 keskeisten scope 1:n, scope 2:n ja scope 3:n aiheiden osalta. Kertoimet perustuvat yleisesti käytettyihin päästökertoimien tietopankkeihin sekä tieteellisiin julkaisuihin. Scope 1:n tiedot perustuvat osittain estimaatteihin, sillä tarkkoja toteumatietoja ei ole ollut mahdollista mitata. Scope 2:n tiedot perustuvat mitattuihin toteumatietoihin. Scope 3:n tiedot perustuvat merkittävimpien päästölähteiden eli liharaaka-aineiden kilomääräisiin hankintavolyymeihin. Muiden raaka-aineiden päästölaskentaa tarkennettiin raportointikaudella käyttämällä kilomääräisiä tietoja euromäärien sijasta. Raportointikaudella yhtiö käytti ulkopuolisten tahojen tarjoamia päästötietoja omassa laskennassaan yksittäisissä tapauksissa: logistiikan päästöjen arvioissa (scope 3.4 ja 3.9) ja investointeihin kohdistuvien päästöjen (scope 3.15) laskennassa sekä Honkajoki Oy:n ilmoittamien päästömäärien raportoinnissa.

Scope 3:n kokonaispäästöistä arviolta 80 prosenttia perustuu primääridataan.

Scope 2 -päästöt on laskettu markkinaperusteisilla ja sijaintiperusteisilla päästökertoimilla. Markkinaperusteisissa päästökertoimissa on huomioitu yhtiön ostamat sähkön alkuperätakuut Suomen ja Puolan toimintojen osalta. Markkinaperusteiset päästökertoimet perustuvat paikkakuntaakohtaisten energiayhtiöiden toimittamiin

tietoihin. Takuut kattavat koko ostetun sähköenergiamäärän raportointikaudella sekä edellisinä vuosina 2022–2024. HKFoods Finlandin ja HKFoods Polandin osalta alkuperätakuu sisältää 100-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua sähköä. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n ja Lihaturku Harri Tamminen Oy:n osalta takuu perustuu ydinvoimalla tuotettuun energiaan. Alkuperätakuut kattavat 100 prosenttia kaikesta hankitusta sähköenergiasta. Alkuperätakuut on hankittu 100-prosenttisesti erillisinä varsinaisista sähkösopimuksista. Sähköenergian osuus scope 2:n kokonaisenergian määrästä oli 62 (62) prosenttia. Yhtiö ei käyttänyt alkuperätakuiden lisäksi muita energian myyntiin tai ostoon käytettäviä sopimuksia.

Päästölaskennasta pois jätetyt alakategoriat eivät ole olennaisia liiketoiminnan kannalta.

Yhtiön päästölaskennan rajaus perustuu SBTi-validoinnin ohessa tehtyyn tarkastukseen. Konsernin päästölaskennassa huomioitavien yhtiöiden liiketoiminta ei liity olennaisesti neljään eri alakategoriaan, minkä vuoksi ne ovat rajattu laskennan ulkopuolelle.

Nämä scope 3:n alakategoriat ovat:

- 3.8 vuokratun omaisuuden päästöt tuotantoketjun alkupäässä
- 3.11. tuotteiden käyttö
- 3.13 tuotantoketjun loppupään ulos vuokrattu omaisuus sekä
- 3.14 franchising-toiminta.

Päästölaskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen ulkopuolisen tahon ylläpitämään automaattiseen laskentajärjestelmään, jossa HKFoods hallinnoi jokaisen toimipisteen toteumatietoja ja kertoimia eriteltyinä. Laskentamethodi on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-4.

Edellä kuvatun päästölaskennan ja SBTi-tavoitteiden kanssa linjassa olevat konserniin ja arvoketjuun kuuluvien yritysten scope 3 -alakategoriat ja niihin liittyvät estimointitavat ovat:

- 3.1 Ostetut palvelut ja hyödykkeet, jotka sisältävät yhtiön päästöinventaarin näkökulmasta keskeiset hankitut materiaalit ja palvelut. Tiedot perustuvat ostettuihin lihavolyymeihin sekä painoperusteisiin raaka-aineiden hankintamääriin vuoden 2025 tiedoista alkaen. Aiempien vuosien arvioidut päästöt perustuvat kaikilta osin euromääräisiin tietoihin. Palveluiden päästöt on arvioitu hankinta-arvon perusteella.

- 3.3. Ostetun energian tuottamiseen liittyvien toimintojen päästöt -kategoria on suoraan riippuvainen scope 2 -energiamuotojen tuotantomenetelmästä. Tiedot perustuvat ostetun energian toteumatietoihin.
- 3.4 ja 3.9. Operatiivisen toiminnan logistiikka- ja varastointipalvelut. Tiedot perustuvat keskimääräisiin logistiikan tehokkuuden oletusarvoihin ja hankittujen kuljetuspalveluiden määrään. Varastoinnin päästöt ovat keskimääräisiä arvoja.
- 3.15 Investoinnit: vuoden 2025 osalta laskenta ottaa huomioon konserniin kuuluvien yhtiöiden, joihin HKFoodsilla ei ole operatiivista määräysvaltaa, liikevaihtoon ja omistussuhteen osuuteen perustuvan karkean arvion kunkin yhtiön päästöistä (scope 1, 2 ja 3), poissulkien Honkajoki Oy:n tiedot, jotka perustuvat yhtiön tarjoamiin päästötietoihin vuodesta 2024 alkaen. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi kategoriassa ei huomioida niitä yhtiöitä, joihin HKFoods on hankintasuhteessa ja joilta se ostaa esim. raaka-aineita. Näiden yhtiöiden olennaisimmat päästöt on huomioitu kategorioissa 3.1. ja 3.9.

HKFoodsin kasvihuonekaasuintensiteetti (kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna) oli vuonna 2025:

- Markkinaperusteisin päästökertoimin 1 350 tCO₂e/miljoonaa euroa (1 656)
- Sijaintiperusteisin päästökertoimin 1 355 tCO₂e/miljoonaa euroa (1 665)

Laskennassa käytetään konsernin tuloslaskelman mukaista liikevaihdon arvoa, 996,4 miljoonaa euroa, joka on esitetty konsernin tilinpäätöksessä kohdassa konsernin tuloslaskelma. Kasvihuonekaasuintensiteettiä koskevat vuoden 2024 luvut on oikaistu vertailukelpoiksi. Muutokset on esitetty taulukossa *E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

GOV-3 Ilmastoön liittyvät tavoitteet palkitsemisessa

HKFoods Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu voimassa olevassa palkitsemispolitiikassa asetettuihin sekä HKFoodsin hallituksen ja osakkeenomistajien hyväksymiin palkitsemisen periaatteisiin. Ilmastoön liittyviä tavoitteita ei ole huomioitu hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemisessa.



E: EU-taksonomia

1. Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arviointi HKFoodsissa ja raportointiperiaatteet

1.1. Liikevaihto

HKFoodsin liikevaihto, 996,4 (1 001,8) miljoonaa euroa, muodostuu lähes täysin yhtiön valmistamien elintarvikkeiden mynnistä, jota ei vielä ole toimintona EU-taksonomiassa. Yhtiöllä ei siis ole taksonomiakelpoista liikevaihtoa. Suhteutettuna liikevaihtoon yhtiön kustannuksista merkittävä osuus syntyy liharaaka-aineen hankinnasta sopimustuottajilta. Raportoitava liikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksen mukaista liikevaihtoa.

1.2. Pääoma- ja toimintamenot

HKFoods on analysoinut, ettei yhtiöllä ole olennaista määrää taksonomiakelpoisia pääomamenoja ja toimintamenoja. Pääomamenot sisältävät IFRS-laskentaperiaatteiden mukaisesti määritellyt lisäykset aineettomiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä vuokrasopimukseen liittyviin käyttöoikeusomaisuuseriin. Toimintamenot sisältävät huoltamiseen ja kunnossapitoon liittyvät menot ja lyhytaikaiset vuokrasopimukset, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ylläpitoon.

1.3. Fossiilinen kaasu ja ydinenergia

HKFoodsilla ei ole fossiiliseen kaasuun tai ydinenergiaan liittyviä toimintoja.

EU-taksonomia-asetuksen mukaiset taulukot

Liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiakelpoiseihin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin vuonna 2025

Tilikausi 2025		Taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoitteiden mukainen erittely																
KPI (1)	Yhteensä (2)	Taksonomiakelpoisten toimintojen osuus (3)			Taksonomian mukaisten toimintojen määrä (4)			Taksonomian mukaisten toimintojen osuus (5)			Taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoitteiden mukainen erittely				Taksonomian mukaiset toiminnot edellisellä tilikaudella 2024 (15)		Taksonomian mukaisten toimintojen osuus edellisellä tilikaudella 2024 (16)	
		milj. euroa	%	milj. euroa	%	%	%	%	Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymätoimintojen osuus (13)	Arvioimat, ei-materiaalisiksi katsotut toiminnot (14)	milj. euroa	%	milj. euroa	%			
Liikevaihto	996,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0		
CapEx	29,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0			
OpEx	26,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0			

E2 Pilaantuminen

Peltoviljely ja lihantuotanto aiheuttavat ravinteiden ja maa-aineksen huuhtoutumista paikallisiin vesistöihin, mikä johtaa Suomen vesistöjen rehevöitymiseen ja Itämeren ravinnekuormitukseen. HKFoods selvittää sopimustuotantonsa paikallisia vesistövaikutuksia Saaristomeren valuma-alueella ja pyrkii kehittämään vesiensuojelua yhteistyössä tuottajiensa ja muiden kumppaneidensa kanssa. Omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua seurataan säännöllisesti ympäristölupaehtojen ja teollisuusvesisopimusten edellyttämällä tavalla.

Tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoite	Toimenpiteitä 2025
<p>Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi sekä vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla pilottitiloilla vuosille 2026-2028 laaditun suunnitelman mukaisesti. Tavoite koskee HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HKFoods toteutti osana johtamaansa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin (From Footprints to Digital Handprints, FF2DH) -hanketta yhdessä pilottitilojensa kanssa vesistövaikutusten vähentämiseen liittyviä tutkimus- ja kehityshankkeita, jotka koskivat mm. uudistavaa viljelyä, lannan hyödyntämistä ja viljelysmaan typpilannoittamista. • HKFoods kartoitti Saaristomeren valuma-alueen pilottialueilla sijaitsevien sopimustilojensa vaikutuksia rehevöitymiseen sekä jo toteutettuja ja mahdollisia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Lisäksi yhtiö laati alueen vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman vuosille 2026-2028.

E2 Pilaantuminen: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Veden pilaantuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	Peltoviljely ja lihantuotanto aiheuttavat lannasta ja lannoitteista peräisin olevien ravinteiden ja maa-aineksen huuhtoutumista paikallisiin vesistöihin, mikä johtaa vesistöjen rehevöitymiseen.	Vaikutukset yhtiön maineeseen, kustannuksiin ja tuotantorajoitteisiin ovat riippuvaisia tuottajien vesiensuojelun toimenpiteistä.	<ul style="list-style-type: none"> - Tutkimushankkeet liittyen maatalouden vesistövaikutusten vähentämisen mahdollisuuksiin ja karjan lannan hyödyntämiseen - Sopimustuottajien sitouttaminen vesiensuojelun toimenpiteisiin

1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset ja riippuvuudet sekä keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu HKFoodsin riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. HKFoods on tunnistanut, että luonnon pilaantumisen osalta suurimmat, todennäköiset ja todelliset vaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat arvoketjun alkupäähän, maatalouden vesistöille aiheuttamaan ravinnekuormitukseen niillä alueilla, joilla HKFoodsin pääraaka-aineet tuotetaan. Maatalouden osuus Itämeren ravinnekuormituksesta on merkittävä, sillä yli puolet Itämeren typpi- ja fosforikuormasta on peräisin maataloudesta. Arviointi perustuu maatalouden yleisesti tunnistettuihin ympäristövaikutuksiin.

HKFoods on arvioinut oman toimintansa toimipaikkakohtaiset ympäristövaikutukset ja mahdolliset muutokset ympäröivään luontoon ympäristöviranomaisten vaatimusten mukaisesti. Oman toiminnan tosiasiallisia vesistövaikutuksia ei ole kuitenkaan toistaiseksi kartoitettu valuma-aluekohtaisesti. HKFoodsin tuotannollisten toimintojen tuloksena syntyy jätevettä, jonka lopullisesta puhdistuksesta vastaavat paikalliset jätevesilaitokset. Jäteveden aiheuttama ravinnekuormituksen määrä riippuu kunkin puhdistuslaitoksen tehokkuudesta.

HKFoods hyödyntää vaikutusten arvioinnissa vesistön rehevöitymiseen liittyviä tieteellisiä tutkimustuloksia ja pyrkii keskipitkällä aikavälillä keräämään vesistön ravinnekuormitukseen liittyvää tietoa hankintaketjustaan tarkemmalla tasolla sekä arvioimaan ympäristöpolitiikkansa mukaisten linjausten toteutumista arvoketjussaan. Maatalouden ympäristösuojeluun liittyvän sääntelyn odotetaan tiukentuvan, mutta yhtiön tekemän riskienarvioinnin perusteella sen taloudelliset vaikutukset on arvioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä pieniksi. Pitkällä aikavälillä HKFoodsin oman toiminnan ja koko arvoketjun vesistökuormitusta vähentävien toimien arvioidaan vaikuttavan vesistöjen tilaan myönteisesti.

HKFoods ei ole osana kaksoisolennaisuusanalyysiä järjestänyt erillisiä kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Yhtiö kuitenkin käynnisti vuonna 2024 osana Saaristomeri-hanketta kartoituksen arvoketjunsä vaikutuksista Itämereen ja paikallisiin vesistöihin sekä niiden vaikutuspiirissä oleviin yhteisöihin Suomessa. Saaristomeri-hanketta on kuvattu tarkemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin ympäristönsuojelua koskevat toimintaperiaatteet velvoittavat HKFoodsia ja sen sopimustuottajia noudattamaan omassa toiminnassaan ja liikesuhteissaan paikallisia, ympäristöviranomaisten asettamia lupaehtoja sekä vähentämään ympäristöön liittyviä kielteisiä vaikutuksia.

HKFoodsin **eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien toimintaohjeet** koskevat myös pilaantumisen ehkäisemiseen ja rajoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Yhtiö pyrkii lisäämään toimintansa positiivisia ja ehkäisemään tai vähentämään negatiivisia ympäristövaikutuksia kansallisten ja kansainvälisten säädösten sekä ympäristölupien mukaisesti. Ympäristövahingot on pyrittävä estämään ja ympäristönäkökohdat on otettava huomioon koko arvoketjussa. HKFoods tukee aktiivisesti jatkuvia toimenpiteitä myös vesi- ja jätehuollon parantamiseksi.

Toimittajien toimintaohjeessa viitataan laatu- ja ympäristöjohtajan omistamaan, yhtiön verkkosivuilla julkaistuun **ympäristöpolitiikkaan**, joka on esitelty tarkemmin kohdassa *E1-2 Ilmaston muutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* olevassa taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia HKFoodsin kanssa suorassa liikesuhteessa olevia yhteisöjä osana niiden kanssa tehtyjä kirjallisia sopimuksia. HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeiden mukaan kaikkien tavarantoimittajien edellytetään toimivan kaikkien sovellettavien lakisääteisten ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Toimittajien tulee työskennellä ympäristöriskien ja -vaikutusten minimoimiseksi omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti. HKFoods kannustaa toimittajiaan järjestelmälliseen ympäristötyöhön ISO 14001 -standardin periaatteiden mukaisesti.

HKFoods-konsernin eettisiä toimintaperiaatteita ja toimittajien toimintaohjeita ei ole vielä sitoutettu kaikille toimitusketjun toimittajille sekä alkutuotannossa toimiville liha- ja eläinlajien toimittajille. Tavoitteena on sitouttaa toimitusketju noudattamaan toimittajien toimintaohjeita vaiheittain vuoden 2028 loppuun mennessä. Tavoitetta on avattu tarkemmin osiossa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen - Toimittajasuhteisiin liittyvät mittarit ja tavoitteet*.

Kielteisten vaikutusten hallinta

HKFoods pyrkii lisäämään toimintansa myönteisiä vaikutuksia ja ehkäisemään tai vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia pilaantumisen osalta yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden, toimittajien toimintaohjeiden ja ympäristöpolitiikan avulla. Lisäksi kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään tai vähentämään kansallisten ja kansainvälisten säädösten ja ympäristölupien mukaisesti. HKFoods seuraa alkutuotannon vaikutuksia veden pilaantumiseen ja pyrkii kehittämään toimintaa yhteistyössä sopimustuottajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Ympäristöjohtamisen pääperiaatteet on määritetty konsernin ympäristöpolitiikassa.

Eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti HKFoods ottaa toiminnassaan huomioon myös paikallisen ympäristölainsäädännön huolellisuusvelvoitteet ja on sitoutunut ehkäisemään ympäristövahinkoja omassa toiminnassa sekä ryhtymään välittömiin korjaustoimenpiteisiin hätätilanteissa yhdessä viranomaisten kanssa.

E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit vuonna 2025

HKFoods toimi vastuutahona Business Finlandin rahoittamassa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin -tutkimus- ja kehityshankkeessa (FF2DH, From Footprints To Digital Handprints), jonka tavoitteena oli edistää vastuullisen ruoantuotannon kehittymistä Suomessa ja auttaa seuraamaan sekä vähentämään ruoantuotannon ympäristövaikutuksia. FF2DH-hanke päättyi tammikuussa 2026, ja sen loppuraportti julkaistaan vuonna 2026.

Osana FF2DH-hanketta HKFoods jatkoi yhdessä pilottitilojensa kanssa tutkimus- ja kehityshankkeita, joissa selvitettiin keinoja kielteisten vesistövaikutusten vähentämiseksi Suomessa. Nämä hankkeet liittyvät mm. alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän laajentamiseen sopimustiloilla sekä uudistavien viljelykäytäntöjen, lannan hyödyntämisen ja viljelysmaan typpilannoittamisen tutkimustyöhön. Hankkeiden tuloksia ja oppeja jaetaan HKFoodsin sopimustuottajien yhteisissä tilaisuuksissa ja omassa Kotitalta-lehdessä.

Muita katsauskauden toimenpiteitä pilaantumisen ehkäisemiseksi olivat naudanlihan tuotannon rehevöitymisvaikutusten selvitystyö osana Valio Carbo® Ympäristölaskurin kumppanuussopimusta sekä Saaristomeren valuma-alueilla sijaitsevien sopimustilojen rehevöitymispotentiaalin kartoittaminen. Veden pilaantumisen ehkäisyyn liittyviä raportointi-kauden toimia ja hankkeita on kuvattu laajemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Omassa toiminnassaan HKFoods jatkoi vuonna 2025 systemaattista työtä ympäristöjohtamisjärjestelmän ja ympäristöviranomaisten asettamien vaateiden mukaisesti.

2. Mittarit ja tavoitteet

E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Vastuullisuusohjelmassa 2026–2028 tavoitteena on oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi Saaristomeren valuma-alueilla sekä vaikutusten pienentäminen vuosina 2026–2028. Tavoitteena on, että vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman mukaiset toimenpiteet on toteutettu pilottitiloilla vuoden 2028 loppuun mennessä. Tämä vapaaehtoisuuteen perustuva tavoite on avattu tarkemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

Osalta HKFoodsin yksiköistä edellytetään ympäristölupia, joissa on asetettu vähimmäisvaatimukset jäteveden laadulle. HKFoodsin omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua valvotaan säännöllisesti ja operatiivista toimintaa johdetaan lupaehtojen mukaisesti. Yhtiö ei ole asettanut alkutuotannon sopimustuottajille tai muille raaka-ainetoimittajille erillisiä vaatimuksia.

E2-4 Veden pilaantuminen

HKFoodsin omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua seurataan systemaattisesti laboratorioanalyysillä ympäristöluvan sitä edellyttäessä. Ympäristöviranomaiset ja teollisuusvesisopimukset asettavat vähimmäisrajat jätevesien laadulle. HKFoodsin omasta toiminnasta syntyneet jätevedet käsitellään kunnallisissa jätevesilaitoksissa, jotka vastaavat luontoon päätyvän puhdistetun jäteveden laatuksien täyttymisestä.

HKFoodsin toimipaikoissa, joissa ympäristölupaehdot tai teollisuusvesisopimus edellyttävät jäteveden laadun seuranta, noudatetaan paikallisia määräyksiä ja lupaehtoja. Jäteveden laatua seurataan säännöllisesti, ja riippumattomat laboratoriot analysoivat näytteet. EU:n vertailuasiakirjojen (BREF) vaatimukset täytetään niiden HKFoodsin toimipaikkojen osalta, joissa vaadetta tulee soveltaa käytännössä. EU:n E-PRTR-asetuksen liitteen II mukaisten muiden kuin kasvihuonekaasupäästöjen ("non-GHG"-päästöjen) raja-arvot eivät ylitä yhtiön tuotantoyksiköiden toiminnassa, joten yhtiö ei raportoi niitä. Historiatietoja oman toiminnan ja sopimustuottajien vesistövaikutuksista ei ole kerätty, joten tietoa ajan mittaan tapahtuneista muutoksista vesistöjen tilan kehityksessä ei ole saatavilla.

Yhtiön päästöissä ei ole tapahtunut raportointikaudella merkittäviä muutoksia. Ympäristölupaehdot eivät muuttuneet näiden osalta vuonna 2025.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

HKFoods on sitoutunut toiminnassaan vedenkulutuksen pienentämiseen, sillä sen tuotantoketju on vesi-intensiivinen. Arvoketjun alkupäässä sopimustilojen lihantuotannossa kuluu vettä sekä eläinten juomavetenä että rehukasvien kastelussa. Omassa tuotannossa käytetään vettä pääasiassa tuotteiden valmistuksessa ja tilojen pesussa. Veden otto ja siihen liittyvät paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla. HKFoodsilla ei ole omaa tuotannollista toimintaa vesiriskialueilla. Vesivarojen käyttöä tehostetaan tuotantolaitoskohtaisesti, ja jätevesien laatua seurataan ympäristölupaehtojen edellyttämän näytteenottosuunnitelman mukaisesti.

HKFoodsin tahtotila	Toimenpiteet ja tulokset 2025 (2024)
<p>Vedenoton pienentäminen on HKFoodsin ympäristöpolitiikan keskeinen periaate, ja yhtiö on näin ollen sitoutunut toiminnassaan vedenkulutuksen pienentämiseen.</p> <p>Yhtiö ei ole asettanut ESRS-standardin mukaisia konsernitasoisia tavoitteita vedenoton ja -kulutuksen vähentämiselle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kokonaisvedenotto pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 1,596 milj. m³ (2024: 1,598) Arvioitu vedenkulutus väheni arviolta 4 prosenttia ja oli 111 859 m³ (korjattu arvio 2024: 117 035) HKFoods käynnisti selvityksen kierrätetyn veden käytöstä elintarviketeollisuudessa.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Vesi	Veden otto	Raaka-aineet ja toimittajat, oma tuotanto	tosi-asiallinen negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> Lihantuotannossa vettä käytetään eläinten juomavetenä sekä tilojen pesuun. Omassa tuotannossa vettä käytetään tuotteiden valmistukseen ja tilojen pesuun. Jätevesien laadulle on asetettu rajat ympäristöluvituksissa. 	<ul style="list-style-type: none"> Vedenotto ja sen paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla. Yhtiö on riippuvainen puhtaan veden saatavuudesta, hinnasta ja kunnallisen jäteveden käsittelyn tehokkuudesta. 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristölupaehtojen mukainen jätevesien esikäsittely ja seuranta Tuotantolaitoskohtainen vesivarojen käytön tehostaminen

1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods on arvioinut vesivarojen ja merten luonnonvarojen käyttöä riskinarviointiprosessinsa mukaisesti osana vuonna 2025 päivitettyä kaksoisolennaisuusanalyysiiä. Yhtiön tuotantoyksiköissä tehdään ympäristövaikutusten arviointeja ympäristöjohtamisjärjestelmän pääperiaatteiden mukaisesti. Vaikutusten tunnistaminen on perustunut sekä ympäristövaikutusten arvioinnin tuloksiin että ympäristölupien sisältöön. Vesivarantoihin liittyvät tuotantoyksiköiden teollisen toiminnan vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä jäteveden kautta muodostuvat päästöt on tunnistettu tässä ympäristövaikutusten arvioinnissa ja huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä.

HKFoods arvioi, että sen olennaisimmat tosiasialliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat vedenottoa ja -kulutusta sekä arvoketjun alkupäässä eli eläintuotannossa ja maataloudessa että yhtiön omassa toiminnassa tuotantolaitoksissa. Yhtiön arvoketjun alkupäässä sopimustilojen lihantuotannossa kuluu vettä sekä eläinten juomavetenä että rehukasvien kastelussa. Yhtiön omassa tuotannossa käytetään vettä pääasiassa tuotteiden valmistuksessa ja tilojen pesussa. Kaksoisolennaisuusanalyysissä arvio arvoketjun alkupään vedenkulutuksesta perustui estimaatteihin.

HKFoodsilla ei ole huomattavasta vesistressistä kärsivillä alueilla tai vesiriskialueilla sijaitsevia toimipaikkoja. HKFoodsin tuotantoyksiköt ovat sitoutuneet toimimaan soveltuvan lainsäädännön ja alueellisen ympäristöviranomaisen määrittämien lupaehtojen puitteissa. Ympäristöviranomaiset ovat arvioineet jäteveden kautta vesistölle aiheutuvat riskit ja asettaneet tuotantoyksiköille tarvittavat seurantavelvoitteet jäteveden päästöparametreille.

HKFoods ei ole katsonut tarpeelliseksi järjestää kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, sillä vedenotto ja siihen liittyvät paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla.

E3-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Koko HKFoodsin-konsernin kattavassa **ympäristöpolitiikassa** on tunnistettu keskeiseksi periaatteeksi vedenoton pienentäminen sekä ympäristölupien jätevedelle asettamien raja-arvojen noudattaminen.

Yhtiön muissa toimintaperiaateissa ei kuvata tarkempia toimia tai tavoitteita HKFoods-konsernin vesivarojen hallintaan. HKFoods on kuitenkin tunnistanut, että sen tuotantoyksiköiden toiminta on vesi-intensiivistä. Lähes kaikissa tuotantoprosessin vaiheissa sekä tuotantotilojen puhdistuksessa käytetään vettä, jonka tulee täyttää voimassa olevan lainsäädännön asettamat talousveden laatuvaatimukset.

HKFoodsin toimintaperiaatteet ja ohjeistukset eivät nimenomaisesti ota kantaa siihen, miten veteen liittyvät kysymykset ja merten luonnonvarojen säilyttäminen huomioidaan tuotteiden suunnittelussa. Yhtiö huomioi toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii huomioimaan veteen liittyvät kysymykset ja merten luonnonvarojen säilymisen toiminnassaan.

Lisäksi HKFoods pyrkii huomioimaan arvoketjun alkupäätä koskevat ympäristönäkökulmat, mukaan lukien vedenkulutuksen hankinnoissa, alihankinnoissa ja investoinneissa. Ympäristöpolitiikka sekä sen keskeinen sisältö ja kattavuus, saatavuus ja vastuu toimeenpanosta on kuvattu tarkemmin kohdassa *E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet*. Yhtiön kaikki toimintaperiaatteet on esitetty kootusti osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Vesivarojen käyttöä ohjataan ympäristöpolitiikan linjauksin sekä tehostamalla vesivarojen käyttöä tuotantolaitoskohtaisesti. Osana ympäristötyötään HKFoods seuraa jätevesien laatua ympäristölupaehtojen edellyttämän näyteenottosuunnitelman mukaisesti. Tuotantoyksiköt asettavat omat operatiiviset tavoitteensa veden otolle ja laativat toimenpidesuunnitelmat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tuotantoyksiköiden veden käyttöä seurataan kokonaiskäytön ja tuotantomääriin suhteutetun käytön avulla. Vuoden 2025 aikana ei tehty merkittäviä investointeja vedenkulutuksen vähentämiseksi. Yhtiö ei ole arvioinut pitkällä aikavälillä vedenkulutuksen vähentämiseen vaadittavia pääoma- ja toimintamenoja.

HKFoods ei ole raportoinut vesivarojen hallintaan liittyvistä toimista ESRS-standardin vaatimassa tarkkuudessa, sillä konsernitasoisten toimien sijaan vedenkulutukseen liittyvät tehostamistoimet ovat toimipaikkakohtaisia ja riippuvaisia toimipaikkojen operatiivisen toiminnan luonteesta. Vedenkulutukseen liittyviä tavoitteita ei sisälly yhtiön vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028, sillä paikallinen veden hinta ja saatavuus eivät muodosta yhtiön omalle liiketoiminnalle merkittävää riskiä.

2. Tavoitteet ja mittarit

E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Koko HKFoods-konsernin kattavassa ympäristöpolitiikassa on tunnistettu keskeisiksi periaatteiksi vedenoton pienentäminen sekä ympäristöluopien jätevedelle asettamien raja-arvojen noudattaminen. Lainsäädäntö edellyttää, että HKFoodsin toiminnassa käytetään talousveden laatuvaatimukset täyttävää vettä. Tuotantoyksiköt ovat asettaneet omia operatiivisia, tuotantovolyymeihin suhteutettuja tavoitteitaan vedenoton vähentämiseksi, mutta kaikille tuotantolaitoksille ei ole asetettu selkeää numeerista tavoitetta. Yhtiö ei ole konsernitasolla asettanut ESRS-standardin mukaisia mitattavia tavoitteita, jotka liittyisivät vesivarojen ja merten luonnonvaroihin kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan tai vedenoton ja -kulutuksen vähentämiseen. HKFoods arvioi keskipitkällä aikavälillä tarpeen asettaa pitkän tähtäimen tavoitteet vedenoton ja -kulutuksen vähentämiseksi.

HKFoodsin konserniyhtiöillä ei ole omaa toimintaa vesiriskialueilla. Tämän vuoksi vesiriskialueille ei kohdistu olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka edellyttäisivät niiden hallintaa tai niille asetettuja tavoitteita. Kohdassa E3-4 *Vedenkulutus* raportoitu konsernitasoinen vedenoton määrä on vesivarojen käyttöön liittyvä keskeinen ja jatkuvasti mitattava tunnusluku.

HKFoodsin tuotannon johto seuraa vedenoton ja -kulutuksen kehitystä säännöllisesti operatiivisessa toiminnassaan ja pyrkii optimoimaan ja vähentämään vesi-intensiivisyyttä tuotantoyksikkökohtaisesti.

E3-4 Vedenkulutus

HKFoodsin kokonaisvedenotto oli 1,596 miljoonaa kuutiometriä vuonna 2025 (2024: 1,598). Tästä 84 prosenttia (84) on pintavettä ja 16 prosenttia (16) pohjavettä. Arvioitu vedenkulutus laski edellisvuodesta 4 prosenttia ja oli 111 859 kuutiometriä vuonna 2025. Vertailukelpoiseksi korjattu vuoden 2024 arvioitu vedenkulutus oli 117 035 kuutiometriä. Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä raportoitu vedenkulutus oli noin 48 prosenttia pienempi kuin kestävyys selvitykseen 2025 korjattu lukema. Eroavaisuus johtui laskennassa tapahtuneista kirjausvirheistä.

Vuonna 2025 HKFoodsin vesi-intensiteetti eli toiminnan kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä liikevaihtoon suhteutettuna (miljoonaa euroa) oli 112. Vuoden 2024 korjattu vertailukelpoinen arvo oli 117. Korjaus johtui edellä mainitusta vedenkulutuksen arvoon tehdystä oikaisusta.

HKFoodsin tuotantoyksiköissä ei käytetä kierrätettyä tai uudelleen käytettyä vettä. Yhtiö on tutkinut mahdollisuutta käyttää kierrätettyä vettä tietyissä toiminnoissa ja käynnisti vuonna 2025 selvityksen kierrätetyn veden käytöstä elintarviketeollisuudessa.

Vedenottoon liittyviä tietoja kerätään toimipistekohtaisesti, ja ne raportoidaan kuukausittain konsernitasoiseen raportointijärjestelmään. Tiedot perustuvat vesi-mittareilta saatuihin tarkkoihin mitattuihin toteumatietoihin. Pohja- ja pintaveden osuudet perustuvat paikallisten vesilaitosten antamiin tietoihin. Vedenkulutus sisältää arvion haihtuneen ja tuotteisiin jäävän veden määrästä.

E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Lihantuotanto edellyttää maa-alueiden käyttöä rehukasvien viljelyyn ja laiduntamiseen ja mm. lannoitteiden ja karjalannan käytöllä on vaikutusta vesistöjen rehevöitymiseen. HKFoods on sitoutunut lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussaan. Esimerkiksi tehokas vedenkäyttö ja huolellinen jätevesien käsittely tukevat luonnon monimuotoisuutta. Keskeistä on sopimustilojen sitouttaminen yhteistyöhön mm. uudistavan viljelyn menetelmin sekä toimenpiteisiin vesistökuormituksen vähentämiseksi.

HKFoodsin arvoketjussa suurin osa eläinten kasvatuksessa käytetystä rehusta on paikallisesti viljeltyä viljaa ja nurmirehua. Lisäksi siipikarjan ja sian ostorehuissa käytetään soijaa, jonka tuotannolla voi olla negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Suomessa käytetään vain vastuullisuussertifioitua soijaa, ja soijan käyttöä pyritään tulevaisuudessa korvaamaan kotimaisilla valkuaislähteillä. EU:n metsäkatoasetuksen myötä HKFoods varmistaa, että sen hankkimat tuotteet eivät ole aiheuttaneet metsäkatoa.

Tavoitteet ja toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoite	Tuloksia ja toimenpiteitä 2025
<p>Alkutuotannon ympäristövaikutusten laajempi ja systemaattisempi kartoittaminen ottamalla käyttöön ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä broileri-, sika-, ja nautatiloilla*:</p> <ul style="list-style-type: none"> Laskenta kattaa yli 80 % eläinten hankintamääristä 2028 loppuun mennessä. Broileri- ja sikatiloilta lasketaan luonnon monimuotoisuutta kuvaava kerroin ja nautatiloilta rehevöitymis- ja happamoitusvaikutuksia. <p><small>*) Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.</small></p>	<ul style="list-style-type: none"> Alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmää kehitettiin digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. Vuonna 2025 alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta kattoi 11 % broilerin, sian ja naudan hankintamääristä.
<p>Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi ja vaikutusten pienentäminen Saaristomerän valuma-alueilla</p>	<ul style="list-style-type: none"> HKFoods toteutti Saaristomerän valuma-alueella vesistökuormitusta koskevan selvityksen ja laati suunnitelman Saaristomerä-hankkeen toimenpiteistä pilottitiloilla vuosille 2026-2028.
<p>Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukainen toiminta</p> <p>Tuotannossa ei käytetä metsäkatoa aiheuttaneita tai metsien tilaa heikentäneitä raaka-aineita asetuksen soveltamisen alettua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> HKFoods valmistautui täyttämään asetuksen vaatimukset rakentamalla prosessin ja tiedonkeruun järjestelmän naudan alkuperän todentamiseksi ja huolellisuusvelvoitteen täyttämiseksi. Asetuksen soveltamisen lykkäännyttyä alkuperäisestä aikataulusta, prosessia ja järjestelmää ei ole vielä otettu käyttöön.

E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutus-tekijät	Maan-käytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Lihantuotanto edellyttää maa-alueiden käyttöä rehukasvien viljelyyn ja laiduntamiseen. - Rehuissa käytetään soijaa, joka kuuluu metsäkatoasetuksen piiriin. - Osassa tuotteista voidaan käyttää raaka-aineita, jotka kuuluvat metsäkatoasetuksen piiriin (nauta, soija, palmuöljy). Maankäytön muutoksista metsäkato on yksi keskeisistä ajureista luonnon monimuotoisuuden vähenemisessä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rehun laatu (esim. soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin) voi heikentää eläinten rehun ravitsemuksellista hyötyosuutta, joka voi vaikuttaa liharaaka-aineen laatuun ja eläinten hyvinvointiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sitoutuminen metsäkatoasetuksen vaatimiin toimenpiteisiin - Vastuullisuussertifioitu soija ja palmuöljy - Yhteistyö rehutoimittajien kanssa - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät ja tuontisoijan korvaaminen kotimaisella valkuaisella
	Pilaantu-minen	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Lihantuotannolla on vaikutusta vesistöjen rehevöitymiseen. Suurin vaikutus syntyy lannoitteiden sekä karjanlannan käytöstä. - Vesistöjen pilaantuminen on yksi keskeisistä ajureista biologisen monimuotoisuuden vähenemisessä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvainen tuottajien tekemästä vesiensuojelun toimenpiteistä - Viljelijätukien ehdot ovat olennainen taloudellinen kannustin vesiensuojelutyöhön (esim. suojakaistat, luvitukset, lannoitemäärät). 	<ul style="list-style-type: none"> - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät, typpilannoitteiden käytön optimointi, pellon vesitalouden parantaminen sekä karjanlannan hyödyntäminen ja jatkokäsittely
	Ilmaston-muutos	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Ilmastonmuutos on keskeisin ajuri biologisen monimuotoisuuden muutoksen kannalta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kasvatavat sopimusvaatimukset ja epävarmuus altistavat erilaisille häiriöille toimitusketjuissa. - Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen nopeuskykyisyys ja sisällön tulkinnanvaraisuus 	<ul style="list-style-type: none"> - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät maaperän kunnan ja hiilensidonnallisuuden edistämiseksi
Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä		Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvuus maatalousperäisistä raaka-aineista, joiden tuotanto on riippuvainen ekosysteemi-palveluista - Rehuntuotanto ja kasviperäisten raaka-aineiden tuotanto edellyttävät hyvää maan kasvukuntoa sekä kasvitautilien hallintaa. - Lihantuotanto edellyttää eläintautien hallintaa. Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobyhteisöjen syntymistä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvainen maatalousperäisten raaka-aineiden saatavuudesta ja hinnasta. Häiriöt ekosysteemi-palveluissa altistavat saatavuushaasteille ja hintavaihteluille. - Riippuvainen kansallisesta kasvitautilien ja eläintautien ennaltaehkäisytyöstä ja -tutkimuksesta 	<ul style="list-style-type: none"> - Sitoutuminen kansallisiin eläinterveysohjelmiin ja mikrobilääkeresistenssin torjuntatoimiin - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät maaperän kunnan ja hiilensidonnallisuuden edistämiseksi

E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aika-jakso	Riskin kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutus-tekijät	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Metsäkatoasetuksen voimaantulo aiheuttaa kustannuksia naudanlihan alkuperän varmistamisen vuoksi. - Soijan alkuperäsertifiointi tuo lisäkustannuksia. Myös sen saatavuus on rajattu. - Ennallistamisasetuksesta tulee arvoketjuun kustannuksia. - Soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin voi vaikuttaa rehun kustannuksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Metsäkatoasetuksen vaatimien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus - Arvoketjun sitouttaminen yhteistyöhön - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät ja tuontisoijan korvaaminen kotimaisella valkuaisella
	Ilmastonmuutos	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Kasvatavien sopimusvaatimukset ja päästöjen vähentäminen aiheuttavat kustannuksia ja altistavat hintavaihteluille. - Uudistavan viljelyn käyttöönotto ja hiilensidonta vaativat kansallisia taloudellisia kannustimia, maataloustukien kohdentamista ja politiikkaohjausta. - Nyt tehtävät päätökset vaikuttavat luonnossa hitaasti, mutta ne vaikuttavat merkittävästi maatalouden jatkuvuuteen ja maaperän elinvoimaisuuteen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät hiilensidonnan edistämiseksi, pellon vesitalouden optimointi

1. Strategia

E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Luonnon monimuotoisuutta tukeva siirtymäsuunnitelma

HKFoodsilla ei ole toistaiseksi luonnon monimuotoisuutta tukevaa strategista siirtymäsuunnitelmaa, jonka avulla olisi määritelty luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tarkat kehitystavoitteet ja toimintasuunnitelmat sekä niihin liittyviä taloudellisia vaikutuksia.

HKFoodsin strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin

HKFoodsin hankkimat pääraaka-aineet ovat riippuvaisia luonnon ekosysteemi-palveluista, kuten pölytyksestä ja maaperän monimuotoisuudesta ja viljeltävyydestä. HKFoods on arvioinut liiketoimintansa ja arvoketjunsä resilienssiä suhteessa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

HKFoodsin lyhyen ja pitkän aikavälin strategia ja liiketoimintamalli ovat riippuvaisia Suomen alkutuotannosta, johon kohdistuvia ilmastonmuutoksen aiheuttamia fyysisiä riskejä sekä siirtymä- ja järjestelmäriskkejä arvioidaan osana vuosittaista konsernin johtamaa riskienhallintaprosessia (ERM). Taulukossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa* kuvataan tarkemmin olennaiset liiketoimintaan liittyvät taloudelliset riskit.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen yhteydessä vuonna 2025 hyödynnettiin myös ilmastonmuutokseen liittyvää skenaario- ja resilienssianalyysiä, jonka tuloksena tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön resilienssistä on kerrottu osiossa *E1 Ilmastonmuutos*.

Vaikutus- ja riskianalyysin tulosten perusteella HKFoodsin tietoon ei ole tullut kielteisesti resilienssiin vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä. HKFoodsin nykyinen strategia ja liiketoimintamalli ovat keskipitkällä aikavälillä kykeneviä reagoimaan ja sopeutumaan luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin fyysisiin riskeihin sekä siirtymä- ja järjestelmäriskeihin.

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvä vaikutus- ja riskianalyysi

Luonnon monimuotoisuuteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä on arvioitu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä neljästä eri näkökulmasta koko arvoketjun osalta:

1. ilmastonmuutoksen vaikutus luonnon monimuotoisuuden vähenemisessä
2. vedenkäytön ja maankäytön muutoksen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen
3. arvoketjun riippuvuus ekosysteemipalveluista ja
4. saastumisen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen.

Suurin vaikutus syntyy arvoketjun alkupäässä. Vaikutus- ja riskianalyysissä HKFoods on huomionnut kotimaisen alkutuotannon toimintaympäristön, näkemyksen luontotyön tilasta sekä tapauskohtaisesti aiheeseen liittyviä tiedepohjaisia tutkimuksia. Analyysin taustalla on hyödynnetty seuraavia oletuksia:

- HKFoodsin liiketoimintamalli perustuu niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä liharaaka-aineen hankintaan ja jalostamiseen.
- Suomessa luonnontilaisia alueita ei raivata nautojen laidunmaiksi, ja Suomi on todettu alhaisen metsäkatoriskin maaksi.
- Maatalouden aiheuttamaa painetta nykyistä suuremmalle vedenkäytölle, maankäytön muutoksille tai suuremmalle maatalouden aiheuttamalle vesistöjen tai maaperän kuormittamiselle ei ole arvioitu paikallisesti ympäristön tila ja olosuhteet huomioiden.
- Ilmastonmuutoksen aiheuttamiin vaikeasti ennustettaviin vaikutuksiin liittyy epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi esimerkiksi ekosysteemipalveluissa mahdollisesti tapahtuvia häiriöitä ja niiden vaikutuksia yhtiölle on toistaiseksi vaikea arvioida pitkällä aikavälillä.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoodsin toimipaikkojen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen

HKFoodsin tuotantoyksiköt sijaitsevat Suomessa Vantaalla, Raumalla, Eurassa, Forssassa, Mikkelissä ja Outokummussa sekä Puolassa Świnoujściessa. Yhtiön pääkonttori on Turussa. Lisäksi HKFoods Finland Oy:n tytäryhtiöistä Kivikylän kotipalvaamo Oy toimii Raumalla, Säkylässä, Huittisissa, Eurassa sekä Liperissä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n toimitilat sijaitsevat Vantaalla, Sipoossa ja Luumäellä.

HKFoodsin toimipaikat eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. HKFoodsin määräysvallassa olevien yhtiöiden omien toimintojen ei ole todettu aiheuttavan luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymistä tai häiritsevän suojeltuja lajeja. HKFoodsin toiminnasta syntyy paikallisia vaikutuksia suorista ilmastoon johdetuista päästöistä, jotka osaltaan voivat pitkällä aikavälillä vaikuttaa myös luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin luontokohteisiin ilmastonmuutoksen vuoksi. Päästöjen vaikutuksia kuvataan tarkemmin osiossa *E1 Ilmastonmuutos*.

HKFoods ei ole toistaiseksi kartoittanut hankintaketjunsä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin raaka-aineiden alkuperätietojen perusteella. Vuonna 2024 käyttöön otetun toimittajahallintajärjestelmän avulla HKFoods kerää systemaattisesti tietoa toimittajien tarkemmista sijainneista, toimittajan oman toiminnan luontovaikutuksista sekä niihin mahdollisesti liittyvistä toimenpiteistä ja tavoitteista. Sijaintitieto mahdollistaa luontoriskialueiden paremman tunnistamisen ja liittämisen osaksi HKFoodsin toimitusketjua.

Luonnon monimuotoisuuteen olennaisesti vaikuttavat toiminta-alueet sijaitsevat maataloilla Suomessa. HKFoodsin pääraaka-aineiden eli alkutuotannon koko tuotantoketju on merkittävästi riippuvainen kotimaisista luonnon olosuhteista ja ekosysteemien toimivuudesta. Sopimustilojen luonnontilan oletetaan lähtökohtaisesti olevan tasapainossa suhteessa raaka-aineiden nykyisiin tuotantomääriin.

Maatalousrakentamisen aiheuttama metsäkato on Luonnonvara- ja biotalouden tutkimuksen 39/2024 mukaan vähäistä. Metsäkatoasetus ei koske raivattujen peltojen maatalouskäyttöä muiden kuin säänneltyjen hyödykkeiden tuotannossa.

Näistä hyödykkeistä riskien kannalta merkittävin on Suomessa tuotettu naudanliha, jonka osalta HKFoods on metsäkatoasetuksen mukainen toimija. Toimijan vastuulla on ylläpitää jäljitettävyyjärjestelmää, jonka avulla markkinoille saatetun tuotteen metsäkatovapaus voidaan todeta, mikä aiheuttaa kustannuksia.

Sairaiden eläinten hoitamiseen käytettävä lääkitys voi edistää antibioottiresistenttien mikrobiyhteisöjen syntyä. Tämä voi haitata luonnollisia mikrobiyhteisöjä sekä maaperän ja vesistöjen mikrobiologisia prosesseja. Suomessa eläintautien valvonta ja torjunta ovat korkealla tasolla ja tuotantoeläimille annettavien antibioottien käyttö kansainvälisesti tarkasteltuna vähäistä. Tämä käy ilmi viranomaisten vuosittain julkaisemista FINRES-Vet-raporteista.

Kestävyysselvityksen osiossa *E2 Pilaantuminen* käsitellään tarkemmin maatalouden aiheuttamia vaikutuksia vesistöjen tilaan Suomen sisävesissä ja Itämeren rannikkoseuduilla.

HKFoods ei ole omassa toiminnassaan tai arvoketjunsä toimintaympäristössä tunnistanut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen. HKFoods jatkaa lähivuosien aikana kielteisten vaikutusten selvittämistä olennaisten raaka-aineidensa alkuperän jäljitystyötä ja toimittajakyselyitä hyödyntämällä.

HKFoodsin oman toiminnan ei ole todettu olevan suorassa vaikutussuhteessa uhanalaisiin lajeihin.

2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Luonnon monimuotoisuutta koskevat olennaiset vaikutukset, riippuvuudet, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset ja riippuvuudet

HKFoodsin toiminnan suurin vaikutus luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin syntyy alkutuotannossa. Maatalousperäisten raaka-aineiden tuotanto on myös riippuvainen luonnon ekosysteemipalveluista.

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiiän HKFoods on tunnistanut seuraavat luontokatoon liittyvät olennaiset suorat ja epäsuorat vaikutukset ja riippuvuudet.

Olennaiset vaikutukset keskipitkällä aikavälillä:

- Tuotantoeläinten rehuissa käytetään valkuaiskomponenttina soijaa, jonka tuotanto voi aiheuttaa metsäkatoa tai muita negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle arvoketjun alkuosassa. Metsäkato voi heikentää ekosysteemien hiilen sitomiskykyä ja vähentää biologista monimuotoisuutta. Metsäkatoasetuksen soveltamisen alkamisen jälkeen metsäkatoa aiheuttavien tuotteiden myyntiä ei enää sallita EU:n markkina-alueella.
- Lihantuotannossa etenkin kasvien viljelyssä käytettävien lannoitevalmisteiden ja karjalannan käytöllä on vaikutusta vesistöjen pilaantumiseen ja rehevöitymiseen, sillä maataloustuotannosta syntyvät valumavedet kuljettavat mukanaan ravinteita, kuten typpeä ja fosforia. Rehevöityminen vaikuttaa haitallisesti vesiekosysteemeihin ja niiden tarjoamiin palveluihin, kuten puhtaan veden saantiin.

Olennaiset vaikutukset pitkällä aikavälillä:

- HKFoodsin merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat liharaaka-aineen tuotannosta arvoketjun alkupäässä sopimustuotantotiloilla. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle ja ekosysteemeille, kuten voimistaa ravinnehuuhtoutumia vesistöihin.
- Maataloustuotanto hyödyntää ekosysteemien tuottamia palveluita, kuten esimerkiksi rehuja ja liharaaka-ainetta sekä maaperän ravinteiden kiertoa ja vedenlaadun säätelyä, mutta samalla se voi heikentää joidenkin ekosysteemipalveluiden laatua ja määrää. Rehuntuotanto ja kasviperäisten raaka-aineiden tuotanto edellyttävät hyvää maan kasvukuntoa sekä kasvi- ja eläintautien hallintaa. Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobiyhteisöjen syntymistä.

Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset riskit

HKFoods on arvioinut luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemipalveluihin liittyviä siirtymäriskejä, kuten politiikan ja lainsäädännön vaikutuksia maatalouden toimintaan, sekä fyysisiä riskejä ja ilmastonmuutoksen seurauksia, kuten ennakoimattomia luonnon ääriolosuhteita, kasvitautien leviämistä, eläintautien hallintaa, äärimmäistä kuivuutta tai liiallista sadantaa osana vuotuista konsernin riskianalysiprosessiaan. Riskiarvioissaan HKFoods on hyödyntänyt hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) julkaisemia ilmastotutkimusraporttien tietoja.

Vaikutus- ja riskianalyseissä on tunnistettu seuraavia luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemipalveluihin liittyviä riskejä:

Keskipitkällä aikavälillä:

- metsäkatoasetuksen voimaantulon mahdollisesti aiheuttamat kustannukset, jotka liittyvät naudanlihan alkuperän varmistamiseen
- soijan alkuperäsertifioinnin aiheuttamat lisäkustannukset sekä sertifioidun soijan rajattu saatavuus
- ennallistamisasetuksen aiheuttamat lisäkustannukset arvoketjulle
- soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin, mikä voi vaikuttaa rehun kustannuksiin

Pitkällä aikavälillä:

- Kasvatavat sopimusvaatimukset, epävarmuus ja päästöjen vähentäminen aiheuttavat kustannuksia ja altistavat hintavaihteluille.
- Uudistavan viljelyn käyttöönotto ja hiilensidonta vaativat kansallisesti taloudellisia kannustimia, maataloustukien kohdentamista ja politiikkaohjausta.
- Nyt tehtävät päätökset ja muutokset maataloudessa vaikuttavat luonnossa hitaasti, mutta ne vaikuttavat merkittävästi maatalouden jatkuvuuteen ja maaperän elinvoimaisuuteen.

HKFoods on riskianalysissään arvioinut myös järjestelmäriskejä yleisellä tasolla siltä osin kun ekosysteemipalveluiden voidaan arvioida muuttuvan joko hetkellisesti tai pysyvästi maatalouden toimintaympäristössä.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuuleminen

HKFoodsin vaikutuksen kohteena olevien maataloustoimijoiden näkökannat on huomioitu kaksoisolennaisuusanalysissä perustuen jatkuvaan yhteistyöhön esimerkiksi tutkimushankkeissa sekä analysoimalla toimialakohtaisia, yleisesti tunnistettuja luontovaikutuksia HKFoodsin omassa arvoketjussa.

Lisäksi HKFoods on kerännyt suomalaisten sopimustuottajiensa näkemyksiä paikallisesta toimintaympäristöstä ja maatalouteen vaikuttavista luonnon resurssien käytöstä osana jatkuvaa vuorovaikutusta sopimustuottajien kanssa.

Vuonna 2025 HKFoods laati tuottajayhteistyötä koskevan suunnitelman vuosille 2026–2028. Suunnitelman tavoitteena on tuottajien vuorovaikutuksen, osaamisen ja tyytyväisyyden kehittäminen. Lisäksi sopimustuottajia koulutettiin alkutuotannon ympäristövaikutusten arviointityökalun käyttöönottoon sekä tilakohtaisen tiedon syöttämiseen arviointia varten ja tulosten hyödyntämiseen oman toiminnan kehittämisessä.

E4-2 Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat toimintaperiaatteet liittyvät ilmastonmuutokseen, maankäytön muutokseen, veden käyttöön, ekosysteemipalveluihin ja niiden riippuvuussuhteisiin sekä luonnon saastumiseen. Kyseisiä toimintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin kestävyys selvityksen muissa ympäristöä käsittelevissä osissa *E1 Ilmastonmuutos*, *E2 Pilaantumisen*, *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

HKFoodsin **ympäristöpolitiikassa** yhtiön keskeisenä periaatteena on toimia koko arvoketjussaan luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseksi. Yhtiö edellyttää, että myös raaka-ainetoimittajat ja muut toimittajat sitoutuvat luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseen omassa toiminnassaan, eivätkä aiheuta tai tue muiden luonnollisten ekosysteemien muuntamista. HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeet** (Supplier Code of Conduct) ja hankintaperiaatteet tukevat näitä samoja luontotyön toimintaperiaatteita.

HKFoods noudattaa ympäristöpolitiikkansa mukaisesti paikallisten ympäristöviranomaisten velvoitteita ja edellyttää myös arvoketjutoimijoiltaan paikallisen ympäristölainsäädännön noudattamista. Suomessa HKFoods noudattaa ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaisia säännöllisiä katselmusvelvoitteitaan. Esimerkiksi ennaltavarautumissuunnitelmat päivitetään Suomen toimipisteiden osalta vuosittain. Suunnitelmassa arvioidaan kattavasti kaikki keskeiset luontovaikutukset, kuten esimerkiksi Natura 2000 -alueiden vaikutusalueet sekä luontovaikutusten huomioiminen omissa toiminnassa.

HKFoodsin **oikeudet toimintaperiaatteet** (Code of Conduct) edellyttävät, että myös yhtiön liikesuhteissa olevat toimijat noudattavat aina paikallista ympäristönsuojelulakia. Maatalouden toimijoita ohjaavat erilliset toimialakohtaiset toimintaohjeet, joiden mukaisesta toiminnasta tulee myös raportoida viranomaisille. HKFoodsin toimintaperiaatteet ohjaavat sisäisiä prosesseja, jotka tukevat luontoon kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja kielteisten vaikutusten ehkäisyä sekä edistävät myönteisiä vaikutuksia.

Ympäristöpolitiikassa edellytetään, ettei hankintaketjussa aiheuteta metsäkatoa. Lisäksi yhtiön muut toimintaperiaatteet tukevat tuotteiden alkuperän tunnistamista, sillä tuotteissa käytetyt tärkeimmät raaka-aineet ovat tarkasti valvotun eläintuotantoketjun kautta hankittuja.

HKFoods on velvollinen hallitsemaan naudan, soijan, palmuöljyn sekä puupohjaisten tuotteiden jäljitettävyydestä EU:n metsäkatoasetukseen sisältyvän huolellisuusvelvoitteen mukaisesti asetuksen voimaantulon jälkeen. Metsäkatoasetuksesta on kerrottu tarkemmin kohdassa *E4-3 Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit*.

HKFoods ei ole vielä toistaiseksi analysoinut, miten tosiasiallisia tai mahdollisia sosiaalisia vaikutuksia on otettava huomioon luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvissä toimintaperiaateissa.

HKFoodsin ympäristöpolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet on avattu tarkemmin osiossa *E1 Ilmastomuutos* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*. Vastuullisen hankinnan periaatteista on kerrottu kohdassa *G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*.

E4-3 Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimet

HKFoods asetti raportointikaudella luonnon monimuotoisuuden liittyvät tavoitteet osaksi vastuullisuusohjelmaansa vuosille 2026–2028. Tavoitteet on avattu kohdassa *Mittarit ja tavoitteet*. Vastuullisuusohjelman edistymistä seurataan vuodesta 2026 alkaen, mutta tavoitteisiin liittyviä toimenpiteitä toteutettiin jo vuoden 2025 aikana seuraavasti:

- *Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukaiset due diligence -prosessit*
HKFoods valmistautui tulevan EU:n metsäkatoasetuksen vaatimusten täyttämiseen rakentamalla vuoden 2025 aikana yhdessä suomalaisen nautatoimialan kanssa palvelun, jolla voidaan kerätä metsäkatoasetuksen vaatimat tiedot nautaeläimen alkuperästä. Lisäksi HKFoods määritteli ja rakensi teknisen kyvykkyyden due diligence -referenssinumeron tuottamiseksi EU:n Traces-järjestelmästä sekä tämän tiedon välittämiseksi eteenpäin asiakkaalle. Metsäkatoasetuksen voimaantuloa on lykätty, ja sen soveltaminen alkaa HKFoodsin kaltaisilla suurilla toimijoilla nykyisen tiedon mukaan 30.12.2026. Yhtiö jatkaa kehitystyötä varmistaakseen, että ratkaisu on valmiina käyttöön otettavaksi, kun asetuksen lopullinen sisältö ja aikataulu sekä kansallinen ohjeistus vahvistuvat.
- *Saaristomeri-hankkeen mukaiset toimenpiteet*
HKFoods on mukana vuonna 2024 käynnistetyssä kansallisessa Saaristomeri-hankkeessa, jonka tavoitteena on vähentää maatalouden hajakuormitusta Saaristomereen. Vuonna 2025 HKFoods toteutti Saaristomeren valuma-alueella selvityksen, jossa se kartoitti alueella sijaitsevien sopimustilojensa tuotantosuuntia, sijaintia ja tuotantovolyymejä sekä suurimmilla tiloilla jo käytössä olevia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Selvitys osoitti, että HKFoodsin arvoketjun suurin potentiaalinen rehevöitymisvaikutus kohdistuu Saaristomeren alueella Aurajoen ja Mynälahden valuma-alueille.

Tarkastelussa olivat mukana valuma-alueen kaikki sopimustuotannon sika-, broileri- ja nautatilat. Tämän pohjalta tarkastelua päätettiin jatkaa broileri- ja sikatiloilla, joista syntyy HKFoodsin suurin kuormitus Saaristomeren valuma-alueella. Alueen tilojen tuotanto kattaa 15 prosenttia HKFoodsin sianlihan kokonaistuotantokiloista ja 14 prosenttia broilerinlihan tuotantokiloista. Nautatilojen osuus on näillä alueilla hyvin pieni, joten ne rajattiin jatkotarkastelun ulkopuolelle.

- *Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän käyttöönotto tiloilla*

Vuonna 2025 HKFoods jatkoi lihatuotteiden ympäristövaikutusten mittaamista useiden hankekokonaisuuksien kautta. Osana **Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin** (From Footprints To Digital Handprints, FF2DH) -hanketta HKFoods kehitti alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmää digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. Uusi laskentajärjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten jatkuvan laskennan ja entistä luotettavamman raportoinnin. Lisäksi se auttaa kohdentamaan toimenpiteitä tilojen vastuullisuuden edistämiseksi.

Laskentamalleilla voidaan mitata luotettavasti ja tieteellisesti sianlihan, siipikarjan ja peltokasvien vaikutuksia ilmastoon ja vesiniukkuuteen sekä tuotannon maankäyttöön perustuvaa vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen. Sopimustilat syöttävät tietonsa järjestelmään ja tulokset ovat nähtävissä HKFoodsin tuottajaportalissa, joka toimii käyttöliittymänä sikoja ja broilereita tuottaville sopimustiloille. Tekninen työkalu on toteutettu Luken elinkaarimallinnuksen pohjalta. Laskentamallin käyttöönottoa laajennetaan HKFoodsin sopimustiloille vaiheittain.

Vuoden 2025 aikana HKFoods liittyi osaksi Valio Carbo® Ympäristölaskurin kumppanuussopimusta. Carbo® Ympäristölaskuri on suomalaisen maito- ja lihasektorin ympäristövaikutusten arviointiin kehitetty työkalu, joka auttaa lihakarjatiloja selvittämään tilan toiminnassa syntyvät vaikutukset happamoitumiseen ja rehevöitymiseen. Samalla tilat saavat käyttöönsä tehokkaimmat keinot vaikutusten pienentämiseksi. Laskentamalli on Carbon Trust -organisaation sertifioima.

HKFoodsin tavoitteet liittyen alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmiin on esitetty kohdassa *Tavoitteet ja mittarit*.

- *Muut luonnon monimuotoisuutta tukevat toimenpiteet*

Osana FF2DH-hanketta jatkettiin uudistavan viljelyn ja siihen liittyvien tuotantomenetelmien kehittämistä, typpilannoitteiden käytön optimointia, pellon vesitalouden parantamista sekä karjanlannan hyödyntämisen ja jatkokäsittelyn mahdollisuuksien selvittämistä yhdessä pilottitilojen kanssa.

Osana laajempaa yhteistyötä Ilmatieteen laitos mallinsi pilottihankkeena maaperän hiilensidonnan ja luonnolliset maaperäpäästöt HKFoodsin sopimustuottajan pelloilta. Ilmatieteen laitoksen kehittämällä menetelmällä voidaan seurata, mallintaa ja raportoida peltojen hiilitaseita.

FF2DH-hankkeen loppuraportti julkaistaan vuonna 2026.

Sitoumukset sertifioituun soijaan, palmuöljyyn sekä vastuulliseen antibioottien käyttöön

HKFoods on sisäisen toimintaohjeensa ja vastuullisen hankinnan periaatteiden mukaisesti sitoutunut käyttämään vastuullisesti tuotettua soijaa ja palmuöljyä. Tuontisoijan käyttöä pyritään tulevaisuudessa korvaamaan muilla valkuaislähteillä, kuten esimerkiksi härkäpavulla ja herneellä. Soijan käytön osalta HKFoods on riippuvainen sopimustuottajien käyttämien rehutehtaiden tekemästä kehitystyöstä, johon vaikuttaa mm. vaihtoehtoisten valkuaislähteiden ravitsemuksellinen laatu, saatavuus ja hinta.

HKFoods Finland Oy:n arvoketjussa käytetään vain vastuullisuussertifioitua soijaa (RTRS, ProTerra ja muut vastaavat sertifiointiohjelmat, jotka ottavat huomioon ympäristövastuun, työolosuhteet ja kestävät maatalouskäytännöt). HKFoods Finland Oy on myös vastuullisen soijan tuotantoa edistävän Round Table on Responsible Soy (RTRS) -järjestön jäsen. HKFoods hankkii palmuöljyä ainoastaan joidenkin raaka-aineiden ainesosana. Näiden tuotteiden osalta edellytetään RSPO-sertifiointia (Round Table on Sustainable Palm Oil).

Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobiryhmien syntymistä ja siten heikentää luonnon monimuotoisuutta. Antibioottien hallittu käyttö ja lääkitystarpeen vähentäminen ovat keskeisiä toimenpiteitä antibioottiresistenssin torjunnassa. HKFoodsin sopimustuotannossa edistetään mikrobilääkeresistenssin kansallisia torjuntatoimia, ja teurastetuista eläimistä otetaan säännöllisesti näytteitä mikrobilääkejäämien testaamiseksi valvontaohjelman mukaisesti. HKFoodsin teurastamot vastaanottavat eläinten terveydentilaa, sairastuvuutta ja mahdollisia lääkityksiä koskevat tiedot ketjuinformaation kautta. Eläinten Terveys ETT ry:n ylläpitämien, sikojen ja nautojen kansallisten terveydenhuoltojärjestelmien Sikavan ja Nasevan kautta voidaan tarkistaa sopimustuottajien kirjaamat tiedot eläinten lääkekirjanpidoista ja kasvatolosuhteista.

Eläinten hyvinvointiin liittyviä toimia ja resursseja on avattu tarkemmin osiossa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen – eläinten hyvinvointi*.

HKFoods ei ole käyttänyt toimintasuunnitelmiaan luonnon monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä.

Luonnon monimuotoisuuden edistämiseen käytössä olevat resurssit

HKFoodsin vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuusasiantuntijoista koostuva tiimi ovat vastuussa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvän lainsäädännön ja viitekehysten mukaisesta toiminnasta, hankinnan raaka-ainesertifioinneista sekä toimittajätietojen keräämisestä ja analysoinnista. Työn jalkautuksesta vastaavat eläin- ja raaka-ainehankinnasta vastaavat, tehtaiden ympäristöasiantuntijat sekä tutkimus- ja kehitystoiminnot.

3. Mittarit ja tavoitteet

E4-4 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät

E4-5 tavoitteet ja mittarit

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen

HKFoodsin vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 on asetettu seuraavat tavoitteet liittyen luonnon monimuotoisuuteen:

- *Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän käyttöönotto sopimustiloilla vuoteen 2028 mennessä*
Tavoitteena on, että alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta kattaa yli 80 prosenttia broilerin, sian ja naudan hankintamääristä vuonna 2028. Vuonna 2025 toteuma oli 11 prosenttia. Broileri- ja sikatiloilta lasketaan luonnon monimuotoisuutta kuvaava kerroin ja nautatiloilta rehevöitymis- ja happamoitusvaikutuksia. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

HKFoods asetti ensimmäiset luonnon monimuotoisuutta koskevat tavoitteensa vuonna 2025. Tavoitteena on kerätä tieteeseen perustuvalla arviointityökalulla tietoa arvoketjun alkupään ympäristövaikutuksista. Arviointityökalu on valmis, mutta analyysiä ja vaikutusten kattavaa arviointia ei olla vielä tehty. Arviointi toteutetaan mahdollisuuksien mukaan yleisten kansainvälisten viitekehysten asettamien vaatimusten mukaisesti.

- *Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi ja vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla vuosille 2026–2028 laaditun vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman mukaisesti*
Tavoitteena on, että vuoteen 2028 mennessä yhtiö etenee suunnitelman mukaisesti yhdessä valittujen broileri- ja sikatilojen kanssa. Toimenpidesuunnitelma tukee kansallista Saaristomeren-hanketta. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.
- *Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukainen toiminta, jossa tuotannossa ei käytetä metsäkatoa aiheuttaneita tai metsien tilaa heikentäneitä raaka-aineita asetuksen soveltamisen alettua*
Tavoitteena on, että 100 prosenttia asetuksen alaisuuteen kuuluvista tuotteista täyttää asetuksen vaatimukset. Tavoitteen aikataulu ja soveltaminen määrittyvät asetuksen sisällön päivityksen ja soveltamisen voimaantulon mukaisesti.

HKFoodsin luonnon monimuotoisuuteen liittyvillä tavoitteilla minimoidaan liiketoimintaan liittyviä riskejä ja vähennetään arvoketjussa tapahtuvia kielteisiä vaikutuksia ympäristön tilaan sekä lisätään positiivisia luontovaikutuksia tieteeseen perustuvien kriteereihin.

Luonnon monimuotoisuutta koskevat tavoitteet on johdettu olennaisiksi määritellyistä kestävyysaiheista. Arvoketjun merkittävimmät vaikutukset ovat raaka-aineiden tuotantovaiheessa, minkä vuoksi yhtiön tavoitteissa on alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentaan liittyvä uusi tavoite. Maatalouden vesistökuormitukseen liittyvä tavoite liittyy veden pilaantumiseen, jolla on olennaista negatiivista vaikutusta yhtiön arvoketjun alkupäässä. Metsäkatoasetuksen mukainen toiminta edellyttää yhtiön omalta liiketoiminnalta merkittävä operatiivisia ja hallinnollisia lisätoimia ja aiheuttaa siten taloudellisen riskin, joka on kuvattu kohdassa *Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset riskit*.

HKFOODS

Osana luonnon monimuotoisuuden tavoiteasetantaa HKFoods tulee jatkossa huomioidaan mm. EU:n asettaman biodiversiteettistrategian mukaiset tavoitteet ja niiden soveltamismahdollisuudet HKFoodsin arvoketjun toimintoihin. Tavoitteiden asetannan yhteydessä arvioidaan tapauskohtaisesti, miten ekologiset kynnyksarvot huomioidaan.

HKFoods täsmentää luonnon monimuotoisuutta koskevia maantieteellisiä rajoituksia asettaessaan uusia täsmällisempiä tavoitteita ja mittareita keskipitkällä aikavälillä. HKFoods ei ole hyödyntänyt luonnon monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä luontotyössään, eikä toistaiseksi suunnittele niiden käyttöä tavoitteita asetettaessa.



E5 Kiertotalous

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyy valtaosin orgaanista jätettä osana elintarviketuotannon prosesseja. Arvoketjun loppupäässä ympäristövaikutuksia syntyy myös ruokahävikistä. Toisaalta tuotannon sivuvirtana syntyvistä materiaaleista osa voidaan ohjata muille teollisuuden aloille jatkojalostettavaksi esimerkiksi eläinravinnoksi ja biopolttoaineeksi. HKFoods on sitoutunut elintarvikejätteen ja ruokahävikin vähentämiseen sekä tuotepakkausten kierrätyskelpoisuuden parantamiseen tuotekehityksessään. Elintarvikkeiden säilyvyys, laatu, tuoteturvallisuus sekä kuljetus edellyttävät toimivia pakkauksia, jotka ovat helppokäyttöisiä ja kierrätettäviä ja joissa käytetään pakkausmateriaalia vain sen verran kuin on tarpeen.

Tavoitteet ja toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoite	Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)
<p>Jätteen määrän vähentäminen omassa toiminnassa vuoteen 2028 mennessä vuoden 2025 tasosta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elintarvikejäte -20 % • Seka- ja energiajäte -20 % <p>Lasketaan tonneina suhteessa myytyihin tonneihin.</p> <p>Tavoitteena on, että elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin on 1,3 % ja seka- ja energiajätteen määrä 0,6 %.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HKFoodsin toiminnasta syntynyt jäte: yhteensä 32 096 (2024: 30 951) tonnia • Elintarvikejätteen suhde myytyihin tonneihin: 1,6 % (2024: ei saatavilla) • Seka- ja energiajätteen suhde myytyihin tonneihin: 0,8 % (2024: ei saatavilla) • Sivutuotteita koskeva kehityshanke selvitti sivuvirtojen taloudellista optimointia ja materiaalihyötykäytön kehittämistä. • Outokummun yksikköön tehtiin laiteinvestointi uutta sivuvirtojen tuotantolinjaa varten.
<p>Pakkausten kierrätyskelpoisuuden lisääminen ja pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimusten täyttäminen EU:n asetuksen 2025/40 mukaisesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 80 % myyntipakkausten materiaaleista on teknisesti kierrätyskelpoisia vuoden 2028 loppuun mennessä • Kaikissa myyntipakkauksissa on lajittelumerkinnät 1.1.2028 mennessä tai 24 kk toimeenpanosäädöksen julkaisusta • Pakkausmateriaaleissa ei käytetä BPA:ta tai PFAS-yhdisteitä niitä koskevien vaatimusten voimaantulon jälkeen (elokuu 2026) 	<ul style="list-style-type: none"> • 64 % (2024: 64) myyntipakkausten materiaaleista oli teknisesti kierrätyskelpoisia. • Teknisesti kierrätyskelpoisia pakkausmateriaaleja testattiin kuluttajapakkauksissa ja materiaalien toimivuutta pakkaus koneissa kehitettiin.

E5 Kiertotalous: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Jäte	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Jakeluun liittyvät toimet edellyttävät elintarvikkeiden pakkaamista. - Arvoketjun loppupäässä elintarvikejätteen ja pakkausjätteen kierrätys aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> - EU:n Green Dealin liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön vaatimukset ja tavoitteet edellyttävät uusia toimintamalleja. - HKFoods on riippuvainen kansallisista pakkausten kierrätykseen ja lajittelumahdollisuuksiin liittyvistä käytännöistä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sitoutuminen pakkausten kierrätys-kelpoisuuden parantamiseen osana tuotekehitystä sekä korvaavien materiaaliratkaisujen kartoitus ja testaaminen - Laatuhävikkiin liittyvien asiakashyvitysten seuranta
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulos-virtaukset	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Tuotannossa syntyy ihmisravinnoksi, eläinravinnoksi tai muuhun teollisuuskäyttöön kelpaavia sivutuotteita. - Lihantuotannon yhteydessä syntyy orgaanisia sivutuotteita, joista voidaan valmistaa mm. raaka-aineita biopolttoaineisiin ja lannoitteisiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - HKFoodsilla on potentiaalia kehittää sivutuotteiden käyttöä laajemmin yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. - Mahdollisuus hyödyntää kiertotalousratkaisuja tuotteiden kehityksessä 	<ul style="list-style-type: none"> - Suomen elintarvikealan materiaalihokkuus-sitoumuksen mukainen toiminta - Honkajoki-yhteisömuistutus lihan tuotannon sivutuotteiden kiertotalouden edistämiseksi - Tuotantolaitoskohtaiset hävikinseurantaohjelmat - Tuotantolaitoskohtainen jäteraportointi - Kiertotalousratkaisujen hyödyntäminen markkinakohtaisesti, ml. vienti
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulos-virtaukset	Oma toiminta	tosi-asiallinen	negatiivinen	lyhyt, keski-pitkä ja pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Sivuvirtojen ja jätteiden käsittelyprosessit lisäävät mm. energiankulutusta ja päästöjä. - Kaikki materiaalit eivät ole kierrätyskelpoisia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Muutokset lajittelu- ja käsittelyprosesseissa vaativat uusia työvälineitä ja -välineitä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Uusissa käsittelyprosesseissa huomioidaan energiatehokkuus ja minimoidaan päästöjä. - Materiaalihyötykäyttöä priorisoidaan.

E5 Kiertotalous: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskien ja mahdollisuuksien kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset	Oma toiminta	riski	keskipitkä	- Pakkausmateriaaleja koskeva sääntely aiheuttaa tarpeen uusia materiaaleja ja vaatii mahdollisia laiteinvestointeja.	- Pakkausmateriaalien testaus ja yhteistyö pakkausmateriaalitoimittajien kanssa - Investointien ennakkointi
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	- Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen. - Raaka-aineen parempi hyödyntäminen vähentää käsittelymaksuista aiheutuvia kustannuksia. - Vientimarkkinoilla on potentiaalia ruhonosille, joilla ei ole kysyntää paikallisilla markkinoilla.	- Suomen elintarvikealan materiaalitehokkuussitoumuksen mukainen toiminta - Honkajoki-yhteisömistus lihantuotannon sivutuotteiden kiertotalouden edistämiseksi - Tuotantolaitoskohtaiset hävikinseurantaohjelmat - Tuotantolaitoskohtainen jäteraportointi - Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen sekä vähentää hävittämiskustannuksia.
Jäte	Asiakkaat ja kumppanit, oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	- Biojätteen osalta energiahyödyntämisen potentiaalia on tulossa markkinoille. Jätteen määrää ja käsittelykuluja on mahdollista vähentää. - Riippuvuus kiertotalouden toimijoiden teknologisesta kyvykkyydestä	- Uusien jätteen lajittelutapojen kehittäminen - Materiaalikierrätystä edistävä yhteistyö kiertotalouskumppaneiden kanssa

1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods on arvioinut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia oman toimintansa sekä arvoketjun alku- ja loppupään osalta kestävyysraportointistandardin mukaisessa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Yhtiön arvioimat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on analysoitu tuotteisiin liittyvien resurssien sisäänvirtauksien ja ulosvirtauksen sekä oman toiminnan aiheuttamien tavanomaisten ja vaarallisten jätteiden osalta. Tuotteisiin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset tunnistettiin vuoden 2025 olennaisuusanalyysissä uudeksi riskiksi keskipitkällä aikavälillä, sillä pakkausmateriaaleja koskeva sääntely aiheuttaa tarpeen uusia materiaaleja ja edellyttää mahdollisia laiteinvestointeja.

Resurssien ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyvät johtopäätökset perustuvat liiketoiminnasta aiheutuvien eri pakkausmateriaalien sekä jätejakeiden ja sivuvirtojen tarkkoihin volyymitietoihin, joita on seurattu ja kehitetty useiden vuosien ajan. Suurimmat tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtauksen vaikutukset ja riippuvuudet ovat konsernin omassa toiminnassa, raaka-aineiden hankkijana ja käyttäjänä. Tuotannossa syntyy ihmisravinnoksi, eläinravinnoksi sekä useiden muiden teollisuuden alojen käyttöön kelpaavia sivutuotteita, esimerkiksi raaka-aineita biopoltoaineisiin ja lannoitteisiin.

Arvoketjun loppupäässä tapahtuva jätteiden käsittely aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia ympäristölle. Tuotteiden jakeluun liittyvät toimet sekä säilyvyyden, laadun ja tuoteturvallisuuden varmistaminen edellyttävät elintarvikkeiden pakkaamista, mikä aiheuttaa pakkausmateriaaleista syntyvien jätejakeiden käsittelyä. Yhtiö on riippuvainen kansallisista pakkausten kierrätykseen ja lajittelumahdollisuuksiin liittyvistä käytännöistä sekä kansallisen ja EU-lainsäädännön kuten pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimuksista ja tavoitteista. Kielteisiä vaikutuksia aiheutuu myös elintarvikejätteestä ja sen käsittelystä.

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyviä jätteitä ja sivuvirtoja käsittelevät eri toimijat, kuten kuljetuspalvelut ja materiaalien käsittelylaitokset, joiden toiminta aiheuttaa ympäristövaikutuksia. Jätteiden ja sivuvirtojen hallinta edellyttää tiivistä yhteistyötä näiden kiertotalouskumppaneiden kanssa. Eri teollisuudenalat hyödyntävät eläimistä saatavia ainesosia raaka-aineina, ja eläinten ruhonosista saatavien sivuvirtojen osuus on merkittävä. Arvoketjun loppupään ympäristövaikutukset syntyvät myös ruokahävikistä, joka voi aiheutua esimerkiksi laatuvirheistä tai käyttämättä jääneistä tuote-eristä. HKFoods voi vaikuttaa rajallisesti tuotteiden pakkausmateriaalivalinnoilla pakkausten kierrätettävyyteen ja uudelleenkäyttöön.

Resurssien ulosvirtauksiin liittyy myös mahdollisuuksia keskipitkällä aikavälillä. HKFoods käy säännöllistä vuoropuhelua kiertotalouskumppaneiden kanssa. Vuoropuhelulla pyritään varmistamaan, että jätevirrat ja sivutuotteet ohjautuvat optimaalisesti jatkokäsittelypaikkoihin. Yhtiö on tunnistanut, että sillä olisi mahdollisuuksia hyödyntää sivutuotteita ja kiertotalousratkaisuja tuotteiden kehityksessä nykyistä laajemmin. Uudet kiertotalousratkaisut yhdessä liikekumppaneiden kanssa saattavat tarjota uusia mahdollisuuksia lisätä eri materiaalien kierrätystä tai lisäarvoa tuottavaa käyttöä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Hävikin pienentäminen mahdollistaa arvoketjun ympäristövaikutusten vähentämisen ja kierrätykseen liittyvät kulusäästöt. Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen sekä vähentää käsittelymaksuista aiheutuvia kustannuksia. Vientimarkkinoilla on myyntipotentiaalia ruhonosille, joilla ei ole kysyntää paikallisilla markkinoilla.

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on huomioitu HKFoodsin hallituksen hyväksymässä **ympäristöpolitiikassa**, jota on avattu tarkemmin osiossa *E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*, taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

Ympäristöpolitiikan yhtenä keskeisenä periaatteena on sertifioidun ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) mukainen toiminta, joka edellyttää mm. pakkausmateriaalien

kehittämistä, jätehierarkian noudattamista, tuotantohävikin minimoimista ja eläinraaka-aineen tehokasta hyödyntämistä. HKFoods on sitoutunut edistämään kiertotaloutta koko arvoketjussaan.

Koska HKFoodsin liiketoiminta painottuu elintarvikkeiden tuotantoon, se ei voi siirtyä käyttämään kierrätettyjä raaka-aineita tai materiaaleja omassa tuotannossaan muutoin kuin elintarvikekontaktimateriaaleja sallivan lainsäädännön puitteissa. Tuotteiden pakkausmateriaalit osana päätuotetta ja logistiikkaa ovat ainoa osa-alue, jossa HKFoods voi vähitellen siirtyä kierrätettyjen materiaalien käyttöön. Ympäristöpolitiikan mukaisten kiertotalousasioiden ja sivuvirtojen hallinnasta ja toteutuksesta vastaa kunkin yhtiön ympäristöasioista vastaava johtaja. Pakkausmateriaalien kehityksestä vastaa tuotekehitysjohtaja yhdessä pakkauskehitystoiminnon kanssa.

HKFoodsin hallitus on hyväksynyt HKFoodsin sisäisen **hankintapolitiikan**, joka koskee kaikkia toimittajia eläinten sopimustuottajia lukuun ottamatta. Hankintapolitiikassa määritellään pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa. Periaatteet ulotetaan toimitusketjuun HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeiden** (Supplier Code of Conduct) avulla. Hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet on kuvattu tarkemmin kohdassa *G1-2 HKFoods-konsernin hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct)* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*, taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Yhtiön vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää myös kiertotalouteen liittyviä toimenpiteitä, joista osaa edistettiin jo vuonna 2025.

Kiertotalouteen liittyvää kehitystyötä HKFoodsilla edistetään yksiköissä, joissa jätehuolto on yksikön ympäristöasioista vastaavien henkilöiden vastuulla. Teollisuusmyynnin vastuulla on sivutuotteiden hallinta, ja pakkauskehitys vastaa pakkausmateriaalien kiertotalouskehityksestä. Tuotantolaitoksilla on käytössään tehdaskohtaiset hävikinseurantaohjelmat sekä jäteraportointi. Lisäksi materiaalien käyttöä pyritään jatkuvasti tehostamaan.

Resurssien ulosvirtaukseen liittyen yhtiö pyrki raportointikaudella 2025 tehostamaan liharaaka-aineen hyödyntämistä omassa toiminnassaan. HKFoodsin tuotteiden tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai

arvoketjussa kiertotalouskumppaneiden liiketoiminnassa energiana. Lisäksi HKFoods omistaa 50 prosenttia Honkajoki Oy:stä, joka on eläinperäisten sivutuotteiden käsittelijä ja jalostaja. Honkajoki Oy valmistaa lihatuotannon yhteydessä syntyneistä sivutuotteista raaka-aineita eri teollisuudenaloilla hyödynnettäväksi. Sen valmistamia tuotteita käytetään raaka-aineina esimerkiksi eläinten ruoissa, lannoitteissa ja biopoltoaineissa.

Vuonna 2025 yhtiö toteutti sivutuotteita koskevan selvitystyön, joka kattoi HKFoods Finland Oy:n kaikki toimipisteet. Tulokset osoittivat, että sivuvirroista saatavaa taloudellista tuottoa optimoidaan entistä systemaattisemmin ja materiaalien hyötykäyttöä ohjataan takaisin mm. ihmisravinnon, farmasian ja lemmikkieläinruoan jalostustarkoituksiin. Selvitystyön seurauksena Outokummun tuotantoyksikössä tehtiin investointipäätös uudesta tuotantolinjasta, joka lisää nautateurastamolta syntyvän luuaineksen hyötykäyttöä elintarvikkeena ja lisää sivuvirroista saatavaa tuottoa. HKFoods jatkaa lähivuosina suunnitelmallista työtä sivuvirtojen tuoton lisäämiseksi selvitystyön tulosten perusteella.

Yhtiö on pyrkinyt vähentämään jätettä ja lisäämään kierrätystä jätehierarkian mukaisesti. Arvoketjun loppupäässä aiheutuvaa ruokahävikkiä arvioidaan seuraamalla laatuvirheistä johtuvia asiakashyvityksiä (euromääräinen arvo), minkä perusteella yhtiö voi kehittää ja toteuttaa korjaavia ja ennaltaehkäiseviä tuotannollisia toimenpiteitä.

Yhtiö on parantanut materiaalitehokkuutta lisäämällä pakkausmateriaalien kierrätyskelpoisuutta ja minimoimalla tuotantohävikkiä. Vuonna 2025 kuluttajapakkausissa käytettyjen materiaalien kierrätyskelpoisuutta lisättiin testaamalla ja kehittämällä yhdessä pakkausmateriaalitoimittajien kanssa uusia teknisesti kierrätyskelpoisia materiaaleja kaikille tuoteryhmille.

EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen (PPWR) vaatimusten mukaisesti pakkausmateriaalien tulee olla kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä. HKFoods raportoi markkinoille saattamansa pakkausmateriaalit tuottajavastuuyhtiölle ja maksaa niistä syntyvät jätehuoltokustannukset osana tuottajavastuun toteuttamista. Jätejakeiden jatkokäsittely ja pakkausten kierrätys on pakkausten tuottajayhteisön ja kansallisen kierrätyslaitosten vastuulla.

Yritys ei ole arvioinut pitkällä aikavälillä kiertotalouteen vaadittavia pääoma- ja toimintamenoja.

2. Mittarit ja tavoitteet

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

HKFoodsin ympäristöpolitiikan pohjalta on johdettu keskeiset tavoitteet, joilla HKFoods-konserni on sitoutunut energian, veden ja raaka-aineiden tehokkaaseen käyttöön. Resurssitehokkuuden ja kiertotalouden osalta materiaalitehokkuus ja jätehierarkian noudattaminen on nostettu keskeisiksi päämääriksi, joihin liittyen HKFoods-konsernissa on tehty jatkuvaa toimipistekohtaista kehitystyötä.

Vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää seuraavat uudet tavoitteet jätteen määrän vähentämiseksi ja pakkausten teknisen kierrätyskelpoisuuden parantamiselle:

- *Jätteen määrän vähentäminen vuoteen 2028 mennessä vuoden 2025 tasosta:*
 - Elintarvikejäte -20 %
 - Seka- ja energiajäte -20 %

Lasketaan tonneina suhteessa myytyihin tonneihin.

Tavoitteiden edistymistä seurataan ensimmäisen kerran vuonna 2026. Elintarvikejätteen sekä seka- ja energiajätteen määrän muutosta verrattuna vuoteen 2024 ei ole laskettu. Vuonna 2025 elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin oli 1,6 prosenttia ja seka- ja energiajätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin oli 0,8 prosenttia. Tavoitteena on, että vuonna 2028 elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin on 1,3 prosenttia ja seka- ja energiajätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin 0,6 prosenttia.

Tavoitteiden kehitystä seurataan vuodesta 2026 alkaen sekä konsernitasolla että konserniin kuuluvissa yhtiöissä erikseen. Laskenta perustuu kiertotalouskumppaneiden jäteraportteihin, joissa on eritelty jätelajikohtaiset toteumatiedot. Oman myynnin volyymitiedot perustuvat raportointikauden toteumatietoihin.

HKFoodsin jätteisiin ja sivuvirtoihin liittyvät tavoitteet liittyvät ensisijaisesti jätehierarkian kerroksiin 1 (jätteen määrän vähentäminen) ja 2 (uudelleen käytettävien materiaalien hyödyntäminen), mutta yhtiö toteuttaa toimenpiteitä myös muiden kerrosten osalta.

- *Pakkausten kierrätyskelpoisuuden lisääminen ja pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimusten täyttäminen:*
 - 80 prosenttia myyntipakkausten materiaaleista on teknisesti kierrätyskelpoisia vuoden 2028 loppuun mennessä. Vuonna 2025 64 prosenttia myyntipakkausten materiaaleista oli teknisesti kierrätyskelpoisia.
 - Kaikissa myyntipakkauksissa on lajittelumerkinnot EU:n asetuksen 2025/40 mukaisesti 1.1.2028 alkaen tai 24 kuukautta toimeenpanosäädöksen julkaisusta. Uuden asetuksen mukaisia lajittelukriteerejä ei oltu julkaistu vuoden 2025 loppuun mennessä.
 - Pakkausmateriaaleissa ei käytetä BPA:ta tai PFAS-yhdisteitä niitä koskevien vaatimusten voimaantulon jälkeen (elokuu 2026).

HKFoodsin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet pakkausmateriaaleille perustuvat EU:n muuttuvan lainsäädännön vaatimuksiin. Jätteitä ja sivutuotteita koskevat tavoitteet ovat lainsäädännön ylittäviä, vapaaehtoisuuteen perustuvia tavoitteita.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

HKFoodsin ensisijaisia ulosvirtaukseen liittyviä tuotteita ovat konserniyhtiöiden valmistamat elintarvikkeet, joiden säilyttämiseen ja kuljettamiseen tarvitaan pakkauksia. Tuotepakkausten materiaali on pääasiassa kartonkia tai muovia. Tuotepakkauksille on asetettu kierrätettävyyteen liittyvät tavoitteet, jotka on esitetty yllä kohdassa *E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet*.

HKFoodsin elintarviketuotannon sivuvirtana syntyy runsaasti eläinperäistä materiaalia, jota ei voida hyödyntää elintarvikkeena. Nämä sivuvirrat ohjataan valtaosin joko HKFoodsin 50-prosenttisesti omistamalle Honkajoki Oy:lle jalostettavaksi tai muille teollisuuden aloille raaka-aineiksi. Esimerkkinä on nautojen vuotien ohjaaminen nahkateollisuudelle.

HKFoodsin tuottamien pakkaustuotteen kestävyys suhteessa alan keskiarvoon sekä niiden korjattavuus eivät ole relevantteja HKFoodsin resurssien ulosvirtausten kannalta.

Elintarvikepakkausten kierrätyskelpoisuus määräytyy erikseen eroteltavien pakkausosioiden ja paikallisen kierrätysinfran mukaan. HKFoodsin pakkausjäte päätyy pääosin Suomen markkinaan. Kuluttajapakkaukset lajitellaan pakkauksen painetun kierrätysohjeen mukaisesti.

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvä jäte on valtaosin ei-vaarallista jätettä, joka muodostuu elintarviketeollisuuden toiminnalle tyypillisissä prosesseissa. Jätevolyymeissä suurimpia jäteluokkia ovat vedenpuhdistuksen ja rasvakaivojen lietteet, mahalanta, pehku sekä muu eläinten mukana tuleva sivutuote ja biojäte. Nämä yhdessä muodostavat noin 85 (87) prosenttia jätteen kokonaismäärästä. Jäljelle jäävästä noin 15 (13) prosentista suurin jäteluokka on sekajäte.

HKFoodsin merkityksellisimmät jätevirrat ovat veden puhdistuksessa syntyvä kiintoaines, rasvakaivoista tyhjennettävä rasvaliete sekä orgaaninen aines, joka sisältää eläinperäistä jätettä (mahalanta, pehku, puru). Lisäksi elintarvikkeiden tuotannon sivutuotteena syntyy biojätettä.

Pääosa HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvästä jätteestä on orgaanista ainesta eli biomassaa. Lisäksi jätteeseen sisältyy erilaisia muovijakeita, metallia, lasia sekä pieniä määriä paperia, kartonkia sekä vaarallisia jätteitä.

Tiedot jätteistä kerätään toimipistekohtaisesti ja jätemäärät lasketaan konsernin yhteisen laskentajärjestelmän avulla. Tiedot perustuvat EWC-luokitteluun (European Waste Catalogue) ja jätehuoltoyritysten raportointiin toteutumatietoihin. HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvät sivuvirrat erotellaan jätteiksi luokitelluista materiaaleista lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

E5-5 37 HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvät jätteet tonneina

	2025	2024
Syntynyt jäte yhteensä	32 096	30 951*
Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet	7,92	1,76
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,34	0,00
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä kierrätys	5,18	1,34
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä muut hyödyntämistoimet	2,40	0,42
Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet	27 750	27 952*
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1,70	0,29
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä kierrätys	2 348	1 971**
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä muut hyödyntämistoimet	25 400	25 980*
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	17	10
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn polttamalla	0,45	0,29
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	0,00	0,00
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn muulla käsittelytavalla	17	10
Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet	4 320	2 986
Loppukäsittelyyn poltettavaksi ohjatut tavanomaiset jätteet	2 447	2 586
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	330	318
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn muulla käsittelytavalla	1 543	82
Kierrättämätön jäte	4 338	2 997
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	14	10
Vaaralliset jätteet yhteensä	25	12

*) **) Vuonna 2024 raportoituja tietoja on tarkennettu takautuvassa laskennassa jätteiden käsittelytapaan liittyvien virheellisten kirjausten vuoksi. Tietoja ei ole kuitenkaan mahdollista oikaista takautuvasti konsernin kaikkien toimipisteiden osalta. Tietoja on korjattu jätejakeiden ja sivutuotteiksi määriteltävien materiaalien osalta. Aiemmin raportoidun ja korjatun tiedon välinen ero on 1 prosenttia * ja 5 prosenttia.

**) Kirjausmuutoksista johtuen vuodet eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Sosiaalisen vastuun tiedot

S1 Oma työvoima	109
S2 Arvoketjun työntekijät	125
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	135

HKFoods on merkittävänä työllistäjänä sitoutunut edistämään henkilöstönsä työhyvinvointia ja -turvallisuutta, osaamista sekä yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia. Arvoketjun olennaisia vastuullisuusteemoja ovat kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö, sopimustuottajien osaamisen kehittäminen sekä terveyden ja turvallisuuden vaaliminen. Lisäksi yhtiön sosiaaliseen vastuuseen kuuluu kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaisesta turvallisuudesta huolehtiminen turvallisella ja hyvinvointia tukevalla ruoalla.



3 083 omaa työntekijää Suomessa ja Puolassa vuoden 2025 lopussa

~1 800 suomalaista sopimustuottajaa

200 Sydänmerkki-kriteerit täyttävää tuotetta

S1 Oma työvoima

HKFoodsin toiminnalla on merkittävä työllistävä vaikutus sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla. Yhtiön tavoitteena on turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö, jossa tehdään määrätietoista työtä tapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja työntekijäkokemuksen kehittämiseksi. Työntekijöiden taitoja ja osaamista kehitetään työtehtävien vaatimusten mukaisesti. HKFoods noudattaa palkkauksessa työehtosopimuksia ja pyrkii sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Yhtiön rekrytointikäytännöt ovat syrjimättömiä.

Tavoitteet ja toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet	Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)
<p>Työtapaturmien määrän vähentäminen</p> <p>Sairauspoissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohden (tapaturmataajuus, LTIR) vuoden 2028 loppuun mennessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: LTIR 8,19 • Lihatukku Harri Tamminen Oy: LTIR < 20 • Kivikylän kotipalvaamo Oy: LTIR < 20 	<ul style="list-style-type: none"> • Tapaturmataajuus (LTIR) kehittyi myönteiseen suuntaan: <ul style="list-style-type: none"> - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: 8,2 (2024: 16,9) - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 19,4 (2024: 19,6) - Kivikylän kotipalvaamo Oy: 34,9 (2024: 48,0) • HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n tuotantolaitoksissa otettiin käyttöön uusi HESQ-järjestelmä sekä uusia työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeita. • Ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria edistettiin turvallisuuskoulutuksilla ja säännöllisellä viestinnällä, aktiivisilla turvallisuushavainnoilla sekä käytäntöjen kehittämisellä.
<p>Sairauspoissaolojen vähentäminen</p> <p>Sairauspoissaoloprosentti vuoden 2028 loppuun mennessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: < 4,9 % • Lihatukku Harri Tamminen Oy: < 4,9 % • Kivikylän kotipalvaamo Oy: < 5,0 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Sairauspoissaoloprosentti kehittyi myönteiseen suuntaan: <ul style="list-style-type: none"> - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: 6,2 % (2024: 6,9 %) - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 5,3 % (2024: 5,3) - Kivikylän kotipalvaamo Oy: 5,0 % (2024: 5,5) • Suomessa käynnissä oli ikäohjelma ja kuntoutuskursseja. Henkilöstölle tarjottiin liikuntaetuja, kevennetyn ja korvaavan työn malli, matalan kynnyksen huoli-chat sekä mielialavalmennusta.
<p>Työntekijäkokemuksen parantaminen</p> <p>Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS) vuoden 2028 loppuun mennessä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: > 35 • Lihatukku Harri Tamminen Oy: > 30 • Kivikylän kotipalvaamo Oy: > 30 	<ul style="list-style-type: none"> • eNPS:n systemaattinen seuranta alkoi: <ul style="list-style-type: none"> - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: eNPS 22 (2024: ei mitattu) - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 17 (2024: ei mitattu) - Kivikylän kotipalvaamo Oy ei toteuttanut henkilöstökyselyä vuonna 2025. • Henkilöstötutkimuksen pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelma työntekijäkokemuksen kehittämiseksi vuosille 2026-2028.

S1 Oma työvoima: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Työolot	Työllisyysturva	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiön toiminnalla on merkittävä työllistävä vaikutus sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvainen osaavan työvoiman saatavuudesta, jossa voi olla merkittäviä paikallisia eroja - Riippuvainen toimialan koulutusmahdollisuuksista ja kiinnostavuudesta - Monitaustainen työvoima edellyttää laajapohjaisia perehdytystoimia. - Työvoimaa koskevien lakien ja säädösten muutokset voivat luoda uusia vaatimuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vakiomuotoinen ja työtehtäväkohtainen perehdytys sekä monipuolinen työntekijöille tarjottava tuki - Oppilaitosyhteistyö ja erikoisammattitutkinnot
	Terveys ja turvallisuus	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiö tarjoaa lakisääteistä kattavammat työterveyshuollon palvelut, jotka tukevat henkilöstön työkykyä ja työhönpaluuta. - Tapaturmataajuus ja sairauspoissaoloprosentti ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan ja tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvat poissaolot laskeneet vuonna 2025 vertailukaudesta, millä on myönteistä vaikutusta yksilöiden ja työyhteisön hyvinvoinnille. - Ammatillisen kuntoutuksen ansiosta sairauspoissaolon jälkeen työelämään palanneiden osuus on korkea. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvainen ulkoistetuista työterveyspalveluista sekä niiden laajuudesta ja vaikuttavuudesta - Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa yhtiön menestyksen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Työterveyshuollon ja työsuojelun toimintasuunnitelma, varhaisen tuen mallit - Työsuojelutoimikuntien tekemä paikallinen työsuojelutyö - Työpaikkaselvitykset ja -kartoitukset, Voice-henkilöstökysely
	Terveys ja turvallisuus	Oma toiminta	potentiaalinen	negatiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> - Fyysisesti kuormittava työ altistaa tuki- ja liikuntaelinsairauksille ja työtapaturmille. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä kasvoi vuonna 2025 vertailukaudesta. - Vuorotyö ja psyykinen kuormitus voivat vaikuttaa työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä kasvattaa pitkien sairauspoissaolojen määrää. - Käytössä olevat vaaralliset kemikaalit voivat aiheuttaa vakavia työtapaturmia ja ammattitautia, jotka vaikuttavat sekä yksilön työuraan että yhtiön vakuutusmaksuihin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Työtapaturmilla ja sairauspoissaoloilla on vaikutusta kustannuksiin, ja ne voivat vaikuttaa myös työssä viihtymiseen, yhtiön houkuttelevuuteen työnantajana ja yhtiön maineeseen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Työpaikalla edistetään henkilöstön ennakoivaa työterveyttä ja työturvallisuutta. - Kaikille työntekijöille tarjotaan työterveyshuollon palvelut, jotka tukevat heidän työkykyään.

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Työolot	Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keskipitkä	- Sääntelyn vaatimuksia laajempi vuoropuhelu henkilöstön ja sen edustajien välillä, johon lukeutuu mm. säännöllinen sisäinen viestintä, antaa työntekijöille paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhönsä, lisää läpinäkyvyyttä, ehkäisee ristiriitoja ja vahvistaa luottamusta työmarkkinaosapuolten välillä.	- Yrityksen koko edellyttää yhteistoimintaprosesseja ja edustuksellista edunvalvontaa. Yhtiössä on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC).	- Mukana Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkostossa ja työryhmissä - Yhteistoimintaprosessin mukainen toiminta, edustuksellinen edunvalvonta - Yhtiö tukee vuoropuhelua henkilöstön ja sen edustajien kanssa ja käyttää siihen säännöllisesti erilaisia viestintä- ja vuorovaikutuskanavia.
	Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keskipitkä	- Yhtiö noudattaa työehtosopimuksia, jotka takaavat yhdenvertaisen kohtelun sekä turvaavat voimassa ollessaan työrauhan.	- Yhtiön työsuhdelinjaukset ovat riippuvaisia toimialakohtaisista työehtosopimuksista.	- Työsuhteisiin sovelletaan yleissittovia sopimuksia ja toimialakohtaisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia. - Mukana Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkostossa - Yhteistoimintaprosessien mukainen toiminta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keskipitkä	- Yhtiö tukee työntekijöiden kouluttautumista, mikä kehittää henkilöstön osaamista, tukee sisäistä urakehitystä ja rakentaa positiivista työnantajakuvaa. - Työntekijöiden taitoja ja osaamista kehitetään työtehtävien vaatimusten mukaisesti.	- Riippuvainen toimialan koulutusmahdollisuuksista, millä on suora yhteys osaavan työvoiman saatavuuteen - Osaamisen puutteet voivat johtaa kohonneisiin työvoimakustannuksiin, laatuongelmiin sekä toimintahäiriöihin.	- Työhyvinvointiohjelmat - Oppilaitosyhteistyö ja erikoisammattitutkinnot - Seuraajasuunnittelu, koulutussuunnitelmat, perehdytysohjelmat - Henkilökohtaiset kehityskeskustelut
	Monimuotoisuus	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt	- Henkilöstön monimuotoisuus tuo mukanaan erilaisia näkökulmia, parantaa yhtiön kykyä löytää uusia ratkaisuja ja kehittää toimintaansa sekä vähentää työsyönnän riskiä ja parantaa mainetta.	- Liiketoimintaa kohtaan voi olla ennakoasenteita ja ideologisia rajoitteita, jotka voivat vaikuttaa työvoiman hakeutumiseen alalle.	- Yrityksen rekrytointikäytännöt, toimenkuvat ja tehtävien hakukriteerit ovat syrjimättömiä. - Monimuotoisuus- ja koulutusohjelmat henkilöstölle - Henkilöstötiedonkeruuseen sisällytetään kansalaisuustieto
	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	- Palkkatasa-arvo vahvistaa työntekijöiden luottamusta ja sitoutumista, parantaa tuottavuutta, vähentää vaihtuvuutta, tukee yhtiön mainetta, houkuttelee osaajia ja vähentää juridisia riskejä.	- Palkka-avoimuutta ja tasa-arvoa ohjaava kiristynyt lainsäädäntö voi luoda uusia vaatimuksia palkkausikäytäntöihin.	- Työehtosopimukset ohjaavat työsuhteissa sovellettavia palkkoja, ja yhtiöllä on säännölliset käytännöt palkkaluokkien tarkastamiseen. - Vuosittain raportoivat palkka-avoimuuskriteerit

1. Strategia

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden terveys ja turvallisuus, työllisyysturva sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä yhtiön tuottavuuden ja kilpailukykyyn ylläpitämisen kannalta ja siten vaikuttavat myös HKFoodsin pitkäaikaiseen menestykseen. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on yksi vuonna 2025 päivitetyn strategian painopistealueista. Siihen sisältyvät mm. tavoitteet osallistaa henkilöstöä ja innostaa heitä uudistumaan, kehittää työhyvinvointia ja -turvallisuutta, uudistaa johtamista ja esihenkilötyötä, valmistautua tulevaisuuden osaamistarpeisiin, rakentaa dialogia sidosryhmien kanssa sekä vahvistaa yhtenäistä yrityskulttuuria.

HKFoodsin omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksois-olennaisuusanalyysissä. Kestävyysselvityksessä raportoitava tieto sisältää kaikki yhtiön omaan työvoimaan lukeutuvat henkilöt.

HKFoodsin liiketoiminnalla on olennaisia vaikutuksia vakituisiin, osa-aikaisiin, määräaikaisiin ja tarvittaessa töihin kutsuttaviin työntekijöihin. Samoissa toimipisteissä voi toimia HKFoodsin omien työntekijöiden lisäksi alihankkijoita ja konsultteja.

Yhtiön suunnitelmat ja toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä niihin liittyvät mahdolliset investoinnit uuteen tuotantoteknologiaan ja energiatehokkaampiin ratkaisuihin voivat muuttaa työntekijöiden toimenkuvia lisäämällä osaamisvaatimuksia sekä aiheuttaa muutoksia käytössä olevissa työtiloissa ja työvälineissä.

HKFoodsilla on toimintaa ja henkilöstöä Suomessa ja Puolassa. Yhtiön liiketoiminta ja siihen kuuluvat työtehtävät eivät sijaitse maantieteellisillä alueilla, joissa pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö on määritelty merkittäväksi riskiksi. Konsernin toiminta-alueen paikallinen lainsäädäntö sekä HKFoodsin yleiset toimintaperiaatteet kieltävät pakkotyön ja lapsityövoiman käytön. Rekrytoinneissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä ja HKFoodsin eettisiä toimintaperiaatteita.

HKFoodsin eettisissä toimintaperiaatteissa korostetaan, että yhtiö ei hyväksy missään muodossa pakkotyövoiman käyttöä, palkkaorjuutta, työhön pakottamista, modernia orjuutta tai ihmiskauppaa. HKFoodsin työntekijöitä ei vaadita maksamaan vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyystodistustaan työnantajalle. Työntekijöillä on oikeus irtisanoa työsuhteensa voimassa olevien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. HKFoods ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, etteivät alle 18-vuotiaat henkilöt saa tehdä yötöitä tai muita töitä, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä ja turvallisuutensa. Alle 15-vuotiaat lapset tai lapset, jotka eivät ole saavuttaneet paikallista minimityöikää tai oppivelvollisuuden päättymisikää sen mukaan, mikä ikäraja on korkein, eivät saa työskennellä tavalla, joka haittaisi heidän koulunkäyntiään. HKFoods on eettisissä toimintaperiaatteissaan sitoutunut siihen, että se ei hyväksy työsuhteita, jotka eivät täytä edellä esitettyjä ehtoja.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella omaan työvoimaan liittyviä olennaisia kestävyysaiheita ovat työoloihin liittyvät teemat terveys ja turvallisuus, työllisyysturva, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työehtosopimusneuvottelut sekä yhtäläisiin mahdollisuuksiin liittyvät teemat koulutus ja taitojen kehittäminen, monimuotoisuus sekä sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä. Olennaiset aiheet on kuvattu tarkemmin taulukossa *S1 Oma työvoima: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*.

Olennaiset myönteiset vaikutukset

HKFoodsin toiminnalla on mm. seuraavia myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan:

- **Merkittävä työllistävä vaikutus:** Yhtiö luo työpaikkoja sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla.
- **Työkyvyn tukeminen:** Lakisääteistä kattavammat työterveyspalvelut ja ammatillinen kuntoutus vahvistavat henkilöstön hyvinvointia ja työhönpaluuta.
- **Terveys ja turvallisuus:** Tapaturmataajuus ja sairauspoissaoloprosentti ovat laskeneet vertailukaudesta, mikä parantaa yksilöiden ja työyhteisön toimintakykyä ja hyvinvointia.
- **Avoin vuoropuhelu:** Yhteistyö henkilöstön ja edustajien kanssa toteutetaan sääntelyn vaatimuksia laajemmin, mm. työvaliokunnan kokouksilla, neuvottelukunnilla, EWC-yhteistyöllä ja aktiivisella sisäisellä viestinnällä.

- **Työehtojen varmistaminen:** Työehtosopimusten noudattaminen turvaa yhdenvertaisen kohtelun ja työrauhan.
- **Osaamisen kehittäminen:** Koulutus vahvistaa henkilöstön osaamista, tukee sisäistä urakehitystä ja rakentaa positiivista työnantajakuvaa.
- **Monimuotoisuus:** Edistää innovatiivisuutta, vähentää syrjinnän riskiä ja parantaa yhtiön mainetta.
- **Palkkatasa-arvo:** Lisää luottamusta ja sitoutumista, vähentää vaihtuvuutta, parantaa tuottavuutta, houkuttelee osaajia, tukee yhtiön mainetta ja vähentää juridisia riskejä.

Olennaiset kielteiset vaikutukset

HKFoodsin toiminnalla on mm. seuraavia olennaisia kielteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan:

- **Fyysinen kuormitus:** Raskas tuotantotyö altistaa tuki- ja liikuntaelinsairauksille sekä työtaturmille.
- **Työkyvyttömyysriskit:** Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä kasvoi vertailukaudesta.
- **Vuorotyön ja psyykkisen kuormituksen vaikutukset:** Vuorotyö ja henkinen kuormitus voivat heikentää työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä lisätä pitkien sairauspoissaolojen määrää.
- **Kemikaaleihin liittyvät riskit:** Vaarallisten kemikaalien käyttö voi aiheuttaa vakavia työtaturmia ja ammattitauteja, joilla on vaikutuksia sekä yksilön työuraan että yhtiön vakuutusmaksuihin.

Riskit ja mahdollisuudet

Vuoden 2025 olennaisuusanalyysissä ei oman työvoiman osalta tunnistettu olennaisuusrajan ylittäviä riskejä ja mahdollisuuksia. Vuoden 2024 kestävyys-selvityksessä kuvattu työllisyysturvaan liittyvä riski, joka koski toimialan kiinnostavuutta ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta, pieneni alle olennaisuusrajan, sillä työvoiman saatavuus parani vuonna 2025. Lisäksi työehtosopimusneuvotteluiden vaikutuksiin liittyvä riski pieneni keväällä 2025 neuvotellun elintarviketeollisuuden työntekijöitä ja toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen myötä. Uudet työehtosopimukset ovat voimassa vuoteen 2028 asti. Yhtiön työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä riski pieneni, sillä työterveys ja turvallisuus ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan systemaattisen kehitystyön ja seurannan ansiosta.

2. Vaikutusten hallinta

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ohjataan eettisillä toimintaperiaatteilla ja henkilöstöpolitiikalla.

HKFoodsin **eettiset toimintaperiaatteet** määrittelevät yleiset puitteet yhtiön asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle. HKFoodsin **henkilöstöpolitiikan** tarkoituksena on varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja oikeudenmukaisesti sekä määrittää yhtiön työntekijöihin sovellettavat henkilöstöhallinnon periaatteet. HKFoods noudattaa maakohtaisia lakeja, säännöksiä ja työehtosopimuksia ja varmistaa, että henkilöstöpolitiikka on aina yhtiön toimintaohjeiden ja muiden politiikkojen mukainen.

HKFoods-konsernin eettiset toimintaperiaatteet ja henkilöstöpolitiikka koskevat kaikkia omaan työvoimaan kuuluvia työntekijöitä tehtävästä, taustasta, sukupuolesta tai työsuhteen tyypistä riippumatta. Lihaturkku Harri Tamminen Oy laati ja otti käyttöön vuonna 2025 oman henkilöstöpolitiikkansa, joka on linjassa konsernin henkilöstöpolitiikan kanssa. Kivikylän kotipalvaamo Oy aloitti työn henkilöstöpolitiikkansa laatimiseksi.

Eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta vastaa konsernin toimitusjohtaja. Henkilöstöpolitiikan omistaa konsernin HR-johtaja, joka vastaa myös siihen liittyvien asioiden toimeenpanosta HKFoodsissa. Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihaturkku Harri Tamminen Oy:ssä eettisten toimintaperiaatteiden ja henkilöstöpolitiikan toimeenpanosta vastaa kunkin yhtiön johto.

Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan yhtiö kunnioittaa seuraavia kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia:

- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista
- Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva YK:n yleissopimus
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä
- YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.

HKFoods hallitsee ihmisoikeuksiin liittyviä mahdollisia ja todellisia kielteisiä vaikutuksia erilaisin due diligence -prosessein.

Työelämäoikeuksien kunnioittaminen

HKFoods korostaa eettisissä toimintaperiaatteissaan seuraavaa:

- HKFoodsilla tehty työ perustuu aina työsuhteeseen, joka solmitaan kansallisten lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Kaikilla HKFoodsin työntekijöillä on oikeus tehdä ja allekirjoittaa työsopimus ymmärtämällään kielellä. Työsopimus sisältää kaikki yhteisesti sovitut työehdot. Työntekijöille annettavissa tiedoissa, jotka koskevat heidän oikeuksiaan työpaikalla, on noudatettava paikallisia oikeudellisia vaatimuksia ja vakiintuneita käytäntöjä.
- Kaikkia HKFoodsin työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti rotuun, uskoon, etniseen alkuperään, ikään, vammaan, sukupuoleen, siviilisäättyyn, raskauteen, vanhemmuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ammattiliiton jäsenyyteen, poliittiseen mielipiteeseen tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen katsomatta. HKFoodsilla ei suvaita syrjiviä käytäntöjä, jotka koskevat työhönottoa, työtehtävää, koulutusta ja kehittämistä, ylennystä, palkkausta ja muita etuja tai yleistä käyttäytymistä työpaikalla. Jos syrjintää havaitaan, siihen puututaan.

- HKFoods maksaa työntekijöilleen palkkaa ja etuuksia kansallisten oikeusnormien tai alalla yleisesti sovellettavien standardien mukaisesti myös minimipalkan osalta. HKFoods tiedostaa sen, että palkan on riitettävä työntekijöiden perustarpeiden täyttämiseen heidän asuinmaassaan. Palkan ja maksutapojen osalta HKFoodsin työntekijöille kerrotaan työsuhteen ehdoista ennen työsuhteen alkua. Ehdot kirjataan myös työsopimukseen.
- Kaikki työntekijään kohdistuvat kurinpitotoimet kirjataan. Kurinpitotoimet voivat olla suullisia tai kirjallisia varoituksia. Palkanvähennykset eivät kuitenkaan ole hyväksytyjä kurinpitotoimia HKFoodsilla. Ne ovat mahdollisia vain, jos sovellettava kansallinen laki sen sallii tai jos asianomainen työntekijä antaa niihin erikseen luvan. Käytettävien kurinpitotoimien tapaa ja tyyppiä kuvataan tarkemmin henkilöstöhallinnon ohjeissa.
- HKFoods tukee kansallisen lainsäädännön, sovellettavien työehtosopimusten ja kansainvälisten sopimusten noudattamista työajoissa. HKFoodsilla ylityöt ovat vapaaehtoisia ja niihin turvaututaan poikkeustilanteissa, kuten odottamattomien tuotantohuippujen tai muiden vastaavien tilanteiden yhteydessä. Ylityöt edellyttävät aina asianmukaisia varotoimia työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi. Työntekijät saavat ylityökorvauksen sovellettavien kansallisten lakien ja työehtosopimusten mukaisesti.

HKFoods kunnioittaa työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta käydä työehtosopimusneuvotteluja. HKFoodsin työntekijät voivat vapaasti liittyä ammattiliittoihin ja osallistua niiden virallisten edustajien valintaan kunkin maan sovellettavien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Virallisina edustajina toimivia työntekijöitä ei saa syrjiä millään tavalla.

Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

HKFoods-konsernin liiketoiminnalla ja toiminnoilla on olennainen vaikutus henkilöstön, asiakkaiden, kuluttajien, tavarantoimittajien, palveluntoimittajien, tuottajien ja yhteisöjen ihmisoikeuksiin konsernin toimintamaissa. HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan yhtiö kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia ja on sitoutunut parantamaan jatkuvasti prosessejaan ja käytäntöjään, jotta se voi tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisoikeusvaikutuksia, joita se saattaa aiheuttaa tai joihin se voi myötävaikuttaa tai olla suoraan yhteydessä niin omissa toiminnoissaan kuin arvoketjussaan.

Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet

HKFoods sitoutuu eettisissä toimintaperiaatteissaan tarjoamaan turvallisen ja terveyttä edistävän työympäristön, jossa otetaan huomioon työperäisten vammojen ja sairauksien erityiset riskitekijät, myös mahdollinen altistuminen terveydelle vaarallisille aineille ja työolosuhteille. Työterveyden, työturvallisuuden, palontorjunnan ja kriisivalmiuden osalta on laadittu selkeät säännöt ja toimintaohjeet, ja niitä noudatetaan. Työterveyshuollon palvelut ovat saatavilla kaikille työntekijöille paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

HKFoods suhtautuu työturvallisuuteen vakavasti ja tekee jatkuvasti työtä tapaturmien ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi työpaikalla. Työntekijät osallistuvat terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen. Tähän kuuluu osallistuminen toimipaikkojen työsuojelutoimikuntiin ja työsuojeluvaltuutettujen toimintaan sen mukaan, missä tällaista toimintaa on järjestetty. Yhtiön sitoutuminen terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen on esitetty tarkemmin konsernin työterveys- ja turvallisuuspolitiikassa.

HKFoodsin **työterveys- ja turvallisuuspolitiikka** määrittelee terveys-, työturvallisuus- ja hyvinvointiperiaatteet, joita tulee noudattaa kaikissa toimintamaissa ja yksiköissä. HKFoodsin verkkosivuilla saatavilla olevasta politiikasta vastaa riskien hallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja. Konsernin ja liiketoimintayksiköiden johto vastaa kunkin yksikön ja maan toiminnan suunnittelusta ja resursoinnista siten, että työterveys- ja turvallisuuspolitiikan periaatteet sekä niitä tukevat ohjeet on mahdollista toteuttaa, ja ettei ihmisten turvallisuus tai terveys vaarannu missään prosessin vaiheessa.

Johdon ja esimiesten vastuulla on huolehtia työpaikan terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista vahvalla ja uskottavalla johtajuudella lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. HKFoods edellyttää, että jokainen työntekijä ottaa vastuun omasta toiminnastaan ja noudattaa työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa ja sitä tukevia ohjeita.

Kaikkien toimipaikkojen on huolehdittava siitä, että terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä viestintä työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien suuntaan on järjestelmällistä ja ennakoivaa. Tarvittaessa koulutuksen ja harjoitusten avulla on varmistettava, että kaikilla on valmiudet suorittaa tehtävänsä turvallisesti.

Monimuotoisuuden ja inklusion edistämistä koskevat periaatteet

HKFoods on eettisten toimintaperiaatteiden, henkilöstöpolitiikan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua työpaikalla. Konsernin suomalaisille yhtiöille on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on keskeinen osa yrityksen toimintakulttuuria.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa korostetaan avointa, vuorovaikutteista ja ihmisiä arvostavaa työyhteisöä, jossa jokainen voi työskennellä täysipainoisesti ja aloitteellisesti. Kaikkien yrityksessä työskentelevien on tehtävästä riippumatta otettava huomioon eri henkilöstöryhmissä työskentelevien, eri sukupuolta olevien, eri-ikäisten, eri uskonnon, sukupuolisuuntaisuuden, taustan tai erilaisissa perhe-elämän vaiheissa olevien työntekijöiden sekä vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden tasapuolinen, yhdenvertainen ja asiallinen kohtelu.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi HKFoods on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa sitoutunut:

- toimimaan siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi etnisestä taustasta riippumatta eri sukupuolisia henkilöitä
- edistämään tasapainoista henkilöstörakennetta ja naisten ja miesten välisen tasa-arvon toteutumista
- luomaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen ja kouluttautumiseen
- edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työehdoissa
- kehittämään työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille
- helpottamaan työn ja perhe- tai yksityiselämän yhteensovittamista
- varmistamaan, ettei minkäänlaista syrjintää toteudu työsuoritusta arvioitaessa, palkitsemisessa, koulutusvalintoja tehtäessä tai muissa henkilöstöön liittyvissä päätöksissä sekä
- toimimaan tavalla, jossa sukupuoleen, ikään, alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskuntoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ay-toimintaan, terveydentilaan, perhesuhteisiin, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn perustuva syrjintä ehkäistään.

HKFoodsin rekrytointiperiaatteissa sitoudutaan syrjimättömyyteen toimenkuviissa ja tehtävien hakukriteereissä. Rekrytointipäätöksiä tehtäessä tulee ohjeistuksen mukaan kiinnittää huomiota hakijoiden koulutukseen, aikaisempaan työkokemukseen, tietoihin ja taitoihin sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, jotka ovat oleellisia tehtävän hoitamisessa.

Syrjinnän kieltämistä koskevat periaatteet

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan HKFoods on sitoutunut toimimaan kaikenlaista syrjintää sekä ihmisten ja ryhmien epäoikeudenmukaista tai ennakkoluuloista kohtelua vastaan, joka perustuu esimerkiksi rotuun, sukupuoleen, ikään tai seksuaaliseen suuntautumiseen. Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava rehellisesti, tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti työsopimuksen tyypistä riippumatta. HKFoods ryhtyy toimenpiteisiin, jotka suojelevat työntekijöitä syrjinnältä ja edistävät monimuotoisuutta ja osallisuutta, ja yhtiö pyrkii ottamaan haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät huomioon toiminnassaan ja arvoketjuissaan.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

HKFoods noudattaa kaikissa toimintamaissaan voimassa olevaa paikallista työlainsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Kaikki paikalliset sopimukset laaditaan yrityksen eettisiä toimintaperiaatteita noudattaen. HKFoodsissa noudatetaan paikallisia työehtosopimuksia. Työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Vuonna 2025 HKFoods osallistui aktiivisesti Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkoston toimintaan ja pyrki sitä kautta vaikuttamaan työrauhan säilymiseen toimialalla. HKFoodsilla on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC), joka edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa yhtiön johdon ja henkilöstön välillä sekä keskustelee säännöllisesti henkilöstölle merkityksellisistä asioista. EWC kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Tavoitteena yhteistyölle on luottamuksen rakentaminen, henkilöstön kuuleminen, henkilöstön kysymyksiin vastaaminen ja osallistaminen sekä koulutustarpeista keskustelu.

HKFoodsilla on Suomessa kansallinen neuvottelukunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa käsittelemään yhtiön taloudellista tilannetta, henkilöstön ajankohtaisia asioita sekä yhteistoimintalain mukaisia aihealueita. Kansallisen neuvottelukunnan kokousten valmisteluvastuu on erikseen nimetyllä työvaliokunnalla, joka kokoontuu kerran kuukaudessa. Näiden lisäksi yhteistoimintaa harjoitetaan paikallisesti paikkakuntakohtaisten luottamushenkilöiden kanssa. HKFoodsissa toimii kansallinen työsuojelutoimikunta, jossa jokaisen paikkakunnan työsuojeluvastuutetut ovat edustettuina. Työsuojelutoimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

HKFoods toteuttaa vähintään kolmen vuoden välein Voice-henkilöstötutkimuksen, jonka avulla kartoitetaan koko henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutumista yhtiöön sekä suositteluhalukkuutta. Henkilöstötutkimuksessa kartoitetaan mm. tyytyväisyyttä esihenkilötyöhön ja johtamiseen, työn mielekkyyttä, selkeyttä ja tasapainoa, psykologista turvallisuutta sekä monimuotoisuutta. Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä toteutetaan henkilöstötutkimus vähintään neljän vuoden välein yhteistyössä eläkevakuuttajan kanssa. Lyhyitä pulssikyselyitä toteutetaan yksikkökohtaisesti muutaman kerran vuodessa. Lihatuokku Harri Tamminen Oy:ssä toteutetaan henkilöstötutkimus neljä kertaa vuodessa. Vastausmahdollisuus taataan kaikille, ja vastausprosenttia seurataan systemaattisesti koko tutkimuksen ajan. Henkilöstökyselyn kielivaihtoehdot määritetään yhtiökohtaisesti. Esimerkiksi HKFoodsin henkilöstökyselyyn on mahdollista vastata usealla eri kielellä. Lisäksi vastaamisen yhteydessä on tarvittaessa tarjolla teknistä tukea.

Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa henkilöstöhallinto, ja ylimmän johdon vastuulla on henkilöstöhallinnon tuella huolehtia tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasolla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn ja tiimeille tarjotaan tukea kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Tulosten perusteella työyhteisöissä sovitaan kehitystoimenpiteet, joiden toteutumista seurataan johtamisjärjestelmän mukaisissa palavereissa.

HKFoodsissa järjestetään sisäisiä tiedotustilaisuuksia vuosineljänneksittäin ja muuten tarpeen niin vaatiessa. Näissä tilaisuuksissa henkilöstöllä on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja keskustella suoraan johdon kanssa ajankohtaisista asioista. Esihenkilöitä kannustetaan jatkuvaan vuoropuheluun omien tiimiläisten kanssa.

Yhteydenpidosta henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa vastaa liiketoiminta-johto, operatiivinen johto ja henkilöstöjohto oman vastuualueensa puitteissa.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

HKFoods on laatinut työterveys-, turvallisuus- ja hyvinvointiperiaatteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Pääpainopiste on ennakoivassa työturvallisuudessa sekä työntekijöiden osaamisen kehittämisessä, joilla pyritään vähentämään olennaisia kielteisiä vaikutuksia työntekijöihin.

Jatkuva parantaminen ja aloitetoiminta ovat myös osa HKFoodsin toimintaperiaatteita, ja niiden avulla yhtiö pyrkii jatkuvasti kehittämään ja tehostamaan työskentelymenetelmiä ja -olosuhteita.

HKFoodsin aloitetoiminta tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhönsä ja yrityksen toimintaan. Aloitetoiminnan tavoitteena on aktivoida toiminnan jatkuvaa kehittämistä, luoda kanava ideoiden toteuttamiseksi ja palkita hyvistä ideoista ja niiden aikaansaamasta hyödystä.

Epäasialliseen käytökseen ja syrjintään puuttuminen

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi yhtiöllä on ohjeet epäasiallisen käytöksen ja syrjinnän hallintaan työpaikalla. Ohjeet ovat osa HKFoodsin henkilöstöpolitiikkaa, ja niitä sovelletaan kaikissa HKFoodsin yrityksissä ja kaikissa maissa, joissa yhtiö toimii. Omaa henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista esihenkilöille, paikalliselle johdolle tai henkilöstöhallinnolle.

HKFoodsilla on henkilöstön kuulemista ja yhteistyötä varten yhteistyöfoorumimalli luottamushenkilöiden kanssa. Yhteistyöfoorumit kattavat sekä paikkakuntakohtaisen että valtakunnallisen yhteistyön. Yhteistyöfoorumeissa käydään vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä, millä edistetään riittävää ja oikea-aikaista tiedonkulkua työnantajan ja henkilöstön välillä sekä henkilöstön vaikuttamis- mahdollisuuksia asioissa, jotka koskettavat heidän työtään, työolojaan tai asemaansa.

HKFoodsilla on erillinen työsuojeluorganisaatio ja työterveyshuolto, joiden avulla oma työvoima voi myös tuoda esiin huolenaiheita tai tarpeita suoraan yhtiölle.

Epäeettisestä käytöksestä ja syrjinnästä raportointi

Sekä HKFoodsin oma henkilöstö että yhtiön ulkopuoliset henkilöt voivat raportoida epäilemistään väärinkäytöksistä ulkopuolisen palveluntuottajan ylläpitämän whistleblowing-raportointijärjestelmän kautta. Raportointi whistleblowing-raportointijärjestelmän kautta on mahdollista täysin anonymisti tai nimellä.

HKFoods Finland Oy:lla ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:lla on yhteinen raportointikanava, ja mahdolliset väärinkäytökset tutkii työryhmä, joka on velvollinen pitämään saadut tiedot luottamuksellisina ja raportoimaan toiminnastaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Työryhmään kuuluu edustus riskienhallinta- ja lakiasiainyksiköstä. HKFoods seuraa työryhmälle tulleita ilmoituksia yhdessä henkilöstöhallinnon ja työntekijöiden edustajan kanssa. HKFoods on julkaissut väärinkäytösten paljastajien suojelun periaatteet raportointijärjestelmää koskevassa ohjeessaan. Väärinkäytösepäilyt käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoittajansuojelulain mukaisesti.

Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä on omat raportointikanavansa ja prosessinsa epäiltyjen rikkomusten käsittelylle. Kivikylän kotipalvaamo Oy käyttää raportointikanavana GuavaHR-sovellusta ja Lihatukku Harri Tamminen Oy Webropolin whistleblower-ilmoituskanavaa.

HKFoodsin henkilöstölle tiedotetaan epäeettisen käytöksen ja syrjinnän sekä epäiltyjen väärinkäytösten raportoinnin kanavista perehdytyksen yhteydessä osana eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) -koulutusta. Tämän lisäksi HKFoods viestii henkilöstölleen eettisistä toimintaperiaatteista säännöllisesti kunkin yhtiön määrittelemien viestintäkanavien kautta mm. intranetissä ja taukotiloissa.

S1-4 Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyvät toimet

Toimintasuunnitelmat

Vuoteen 2028 ulottuva **HR-toimintasuunnitelma** sisältää seuraajasuunnittelun, osaamisen varmistamisen, vakiomuotoisen työtehtäväkohtaisen perehdytyksen sekä työssä jaksamisen tukemisen koko henkilöstön osalta. Toimintasuunnitelmaan liittyvät keskeiset tavoitteet on kuvattu tarkemmin kohdassa 3. *Mittarit ja tavoitteet*. HKFoods pyrkii henkilöstöjohtamisessaan edistämään positiivista yhteistyötä ja osallisuutta.

HKFoods käy läpi vuosittain sekä **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa** että **Työyhteisön kehittämissuunnitelmaansa**, joiden pohjalta määritetään toimintasuunnitelmat olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Kyseiset toimintasuunnitelmat koskevat HKFoodsin henkilöstöä, lukuun ottamatta Kivikylän kotipalvaamo Oy:n, Lihatukku Harri Tamminen Oy:n sekä HKFoods Poland Sp. z o.o.:n henkilöstöä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on arvioida tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla sekä kehittää työpaikan toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Työyhteisön kehittämissuunnitelman tavoitteena on tukea henkilöstön kehittymistä, työhyvinvointia ja työssä jaksamista sekä varmistaa, että henkilöstön määrä, rakenne ja osaaminen vastaavat yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden ja suunnitelmien toteutumista.

HKFoods, pois lukien HKFoods Poland Sp. z o.o., laatii yhteistyössä henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa vuosittain käsiteltävän **Työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja Työsuojelun toimintaohjelman**. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma käsitellään yhtiön kansallisessa neuvottelukunnassa, työvaliokunnassa ja työsuojelutoimikunnassa sekä paikallisesti työsuojelutoimikuntien kokouksissa ja vastaavassa menettelyssä henkilöstön edustajien kanssa työterveyshuoltolain edellyttämällä tavalla.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteena on eläkeriskien ja maksuluokkavaikutusten hallinta työkykyjohtamista kehittämällä. Työkykyjohtamista kehitetään mm. vahvistamalla varhaisen tuen mallin käyttöä sekä järjestämällä työterveysneuvotteluihin liittyvää koulutusta esihenkilöille ja luottamushenkilöille. Työkykyjohtamista tuetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tavoitteisiin sisältyy myös haitallisen fyysisen kuormituksen ehkäisy ja vähentäminen sekä mielenterveyden edistäminen työpaikalla. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tukee liiketoimintaa työvoiman saatavuuden ja rekrytoinnin osalta.

Toimet olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja myönteisten vaikutusten mahdollistamiseksi

Oman työvoiman terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia hallitaan mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan sisältyvillä toimintaperiaatteilla, työsuojeluohjeilla ja standardeilla, työterveysohjelmilla ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmalla sekä varhaisen tuen mallilla.

HKFoodsilla teetetään kaikille vakituisessa työsuhteessa aloittaville työntekijöille työhöntulotarkastus, ja kaikille altisteista työtä tekeville teetetään työterveyshuoltolain mukainen terveystarkastus.

Yhtiössä toteutetaan 2-5 vuoden välein osastokohtaisia työpaikkaselvityksiä, joihin kuuluu esikysely henkilöstölle. Työpaikkaselvitykset tarjoavat tietoa mahdollisista työn kuormitustekijöistä, ja ne toteutetaan yhdessä työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa.

HKFoodsilla tehdään työnkuvakohtaista työntutkimusta työprosessien kehittämiseksi ja kuormitustekijöiden hallitsemiseksi. Suomen työturvallisuuslain mukaan työnantajan on järjestelmällisesti selvittävä ja tunnistettava työstä ja työympäristöstä aiheutuvat vaaratekijät, jotka arvioidaan ja käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa. Riskien hallinta tukee toiminnan jatkuvuutta.

Yhtiö kartoittaa henkilöstökokemusta ja sitoutumista sekä työn kuormitustekijöitä säännöllisillä kyselyillä ja tukee työntekijöiden suoriutumista ja kehitystä säännöllisillä tavoite- ja kehityskeskusteluilla. HKFoodsin omaan työvoimaan kohdistuvia myönteisiä

vaikutuksia edistetään yhtiökohtaisilla työhyvinvointiohjelmilla, jotka luovat raamit työhyvinvoinnin edistämiseksi kaikissa konsernin yhtiöissä, toimintamaissa ja henkilöstöryhmissä. Panostamalla henkilöstön koulutukseen ja taitojen kehittämiseen sekä työn joustavuuden lisäämiseen pyritään parantamaan henkilöstön sitoutumista ja motivaatiota, edistämään innovatiivisuutta ja sitä kautta kilpailukykyä ja tuottavuutta.

Toimet vuonna 2025

Työterveys ja -hyvinvointi

HKFoods tukee henkilöstönsä työkykyä ja -hyvinvointia koko työsuhteen ajan tarjoamalla kattavat työterveyspalvelut, kuntoutuspolut sekä työkyvyttömyyttä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja työeläkevakuuttajan kanssa. Tavoitteena on nopea hoitoon pääsy ja kokonaisvaltainen tuki fyysiselle, sosiaaliselle ja henkiselle hyvinvoinnille.

Vuonna 2025 HKFoods jatkoi näitä tavoitteita tukevia toimintamalleja ja kehitti kevennetyn työn prosessia alentuneen työkyvyn tilanteisiin.

Hoitopolku tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisyyn otettiin käyttöön kaikilla paikkakunnilla. Lisäksi osassa toimipisteitä käynnistettiin fysioterapeutin ohjaamia kuntoutusryhmiä ja toteutettiin Kelan Kiila-kuntoutusta heikentyneen työkyvyn tukemiseksi.

Esihenkilöitä koulutettiin varhaisen ja tehostetun tuen mallien käyttöön pitkittyneiden sairauspoissaolojen ehkäisemiseksi. Työterveyshuolto tarjoaa esihenkilöille reaaliaikaista tietoa sairauspoissaolojen johtamisen tueksi.

Käytössä oli työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevia joustavia työjärjestelyitä, kuten tietyissä tehtävissä mahdollisuus liukuvaan työaikaan, hybridityöhön, osa-aikatyöhön ja määräaikaisiin tehtäviin.

Henkisen hyvinvoinnin tukemiseksi tarjolla oli lakisääteisten työterveyspalvelujen lisäksi mm. matalan kynnyksen chat-palveluja ja mielialavalmennusta. Psykososiaalisia kuormitustekijöitä seurattiin työpaikkaselvityksillä. Rauman toimipisteessä käynnistettiin pilotti nuorten aikuisten mielenterveyden tukemiseksi.

Hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi järjestettiin mm. työhyvinvointikorttikoulutuksia ja henkilöstölle tarjottiin liikuntaetuja. Monimuotoisuuden tukemiseksi järjestettiin mm. koulutusta ja tukea rekrytointeihin.

Työturvallisuus

HKFoodsin työturvallisuustyön painopiste on ennakoivassa työturvallisuudessa vakavien tapaturmien, vammojen ja kuolemantapausten ennaltaehkäisemiseksi. Työturvallisuusosaamista kehitetään lisäämällä henkilöstön tietoisuutta työturvallisuusohjeista sekä muun turvallisuuskoulutuksen kautta. Turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja eriaisteiset tapaturmat käsitellään systemaattisesti, ja niiden pohjalta kehitetään toimintatapoja, prosesseja ja työympäristöä turvallisemmaksi.

Työntekijöiden turvallisuustietoutta parannetaan mm. järjestämällä erilaisia turvallisuuskampanjoita, kehittämällä perehdytystä ja kehityskeskusteluita työturvallisuuden näkökulmasta sekä järjestämällä työturvallisuuskorttikoulutuksia ja kannustamalla työturvallisuushavaintoihin.

Vuonna 2025 HKFoods arvioi työturvallisuuden nykytilaa kaikissa Suomen ja Puolan tuotantoyksiköissä ISO 45001 -standardin vaatimuksia vasten. Tämän perusteella luodaan työterveys- ja turvallisuusstandardin mukainen työturvallisuuden hallintamalli. Lisäksi HKFoods kehitti työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeistusta Suomen ja Puolan liiketoiminnoissa. Yhtiö jatkoi vuonna 2024 aloittamaansa hanketta, jossa käydään läpi kaikki yhtiön tuotantolaitokset ja tarkastetaan niiden palo-osastoitavat tilat ja paloturvallisuus. Korjaavat toimenpiteet toimipisteissä aloitettiin raportointikaudella. Työturvallisuustiedolla johtamista parannettiin ottamalla käyttöön uusi HESQ-järjestelmä ja -raportointimalli.

Osana konsernin riskienhallintaprosessia HKFoods suorittaa säännöllisesti riskien arviointeja tunnistaakseen ja arvioidakseen myös omaan työvoimaan liittyviä riskejä. Näiden arviointien avulla laaditaan toimipistekohtaisia riskienhallintasuunnitelmia ja toimintasuunnitelmia, joita käydään läpi yhdessä henkilöstön kanssa. Vuonna 2025 HKFoodsissa otettiin käyttöön työturvallisuuden parantamiseksi uusi kone- ja linjastokohtaisten riskien riskiarviointimalli. Mallin mukaisia riskianalyysyjä käynnistettiin kaikissa tuotantolaitoksissa, ja ne jatkuvat vuonna 2026.

Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä on omat toimintaohjelmansa työturvallisuudelle ja -hyvinvoinnille sekä paloturvallisuudelle. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n työsuojelun toimintaohjelmat ovat paikkakuntakohtaisia, ja työturvallisuutta johdetaan työsuojelutoimikuntien kautta. Yhtiö järjestää säännöllisesti henkilöstölleen alkusammutus- ja ensiapukoulutuksia. Vuonna 2025 Kivikylän kotipalvaamo Oy:n operatiivinen työturvallisuustoiminta keskittyi työpaikkaselvitysten, turvallisuuskierrosten sekä erilaisten tarkastusten kautta jatkuvaan parantamiseen. Tämän lisäksi Kivikylän kotipalvaamon kaikkiin toimipisteisiin hankittiin sydäniskurit ja järjestettiin niihin liittyvät käyttäjäkoulutukset.

Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä työturvallisuutta ja työhyvinvointia kehitetään työsuojelutoimikunnassa, jossa tarkastellaan työturvallisuuden avainlukuja ja tarvittavia toimenpiteitä. Lisäksi työsuojeluun kuuluvat olennaisena osana mm. säännönmukaiset riskikartoitukset, työpaikkaselvitykset ja koulutukset. Henkilöstöllä on käytössään palautekanava, johon voi ilmoittaa kehittämistarpeita. Vuonna 2025 Lihatukku Harri Tamminen Oy laajensi työtapaturmadatan raportointiaan ja asetti sille uusia mittareita. Työsuojelun toimintaohjelman rinnalle luotiin erillinen työterveys- ja turvallisuuspolitiikka.

Koulutus

HKFoods tarjoaa henkilöstölleen perehdytystä, koulutusta ja valmennusta, jossa keskitytään turvallisuuteen, hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Henkilöstölle järjestetään erilaisia sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia, esimerkiksi työhyvinvointikorttikoulutusta, jonka tavoitteena on vahvistaa työyhteisöjen hyvinvointia, työkykyä ja tuottavuutta. Koulutus tarjoaa konkreettisia työkaluja ja yhteisen käsityksen työhyvinvoinnin edistämiseksi. Työhyvinvointikorttikoulutuksia järjestettiin myös vuonna 2025. Lisäksi HKFoods järjestää mm. esihenkilöille suunnattuja lyhytkoulutuksia johtamisesta ja muista ajankohtaisista aiheista, laatu- ja turvallisuuskoulutuksia työntekijöille sekä muita toimialalle relevantteja koulutuksia.

Lisätäkseen ymmärrystä monimuotoisuudesta HKFoods mm. tarjoaa henkilöstölle ja esihenkilöille kielikoulutusta sekä rekrytointiin ja ennakkoluuloihin liittyvää koulutusta sekä tukea seuraajasuunnitteluun ja ikäjohtamiseen ikäohjelman kautta.

Toimien vaikuttavuuden seuranta

Työturvallisuusasioista ja niiden edistymisestä raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain. Työhyvinvoinnin toimenpidesuunnitelmat on laadittu yhtiö-, tuotantoyksikkö- ja liiketoimintayksikkökohtaisesti, ja niiden etenemistä seurataan kuukausittain ja vuosineljänneksittäin toimipaikkojen kokouskäytäntöjen mukaisesti. Henkilöstön sairauspoissaoloja ja vaihtuvuutta seurataan vuosineljänneksittäin, ja tulokset analysoidaan yhteistyössä työterveyspalvelutoimittajan sekä työeläke- ja työtapaturmavakuuttajien kanssa. Tulokset raportoidaan johdolle, joka käyttää niitä päätöksenteon tukena.

Vuonna 2025 HKFoodsin vakuutusyhtiö suoritti vahinkoriskeihin liittyvän vakuutustarkastuksen kaikissa HKFoodsin toimipaikoissa, keskittyen erityisesti paloturvallisuusriskeihin. Tarkastus ei koskenut Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä tai Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä.

HKFoods seuraa toimenpiteiden vaikuttavuutta säännöllisesti myös henkilöstökyselyn, palautekeskustelujen ja työterveysraporttien avulla, ja tekee niiden perusteella tarvittavia muutoksia ja parannuksia prosesseihin.

HKFoods toteuttaa vähintään neljän vuoden välein yhtiökohtaisia henkilöstötutkimuksia, jolla kartoitetaan henkilöstön työntekijäkokemusta ja sitoutumista HKFoodsiin. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn, ja jokainen esihenkilö käy tulokset läpi oman tiiminsä kanssa. Tulosten pohjalta tiimit laativat toimenpidesuunnitelmat, joiden avulla tunnistettuja kehityskohteita edistetään systemaattisesti. Tulokset käsitellään kaikkien työntekijöiden ja henkilöstön edustajien kanssa.

Raportointikaudella HKFoods Finland Oy, HKFoods Poland Sp. z o.o. ja Lihatukku Harri Tamminen Oy toteuttivat henkilöstötyytyväisyystutkimuksen, jonka tulosten pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelmat yhtiöittäin strategiakaudelle 2026–2028. Kivikylän kotipalvaamo Oy ei toteuttanut henkilöstötyytyväisyystutkimusta vuonna 2025.

Resurssit omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaan

HKFoodsin eri yhtiöiden henkilöstöosastot vastaavat HR-prosessien toteuttamisesta liiketoiminnan tukena sekä prosessien kehittämisestä vastaamaan liiketoiminnan tarpeita. Työsuojelupäälliköt sekä työsuojeluvaltuutetut- ja asiamiehet tukevat henkilöstöä turvallisuuteen liittyvissä asioissa ja kouluttavat henkilöstöä. HKFoods tekee myös yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden ja organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat asiantuntemustaan ja tukea vaikutusten hallinnassa.

3. Mittarit ja tavoitteet

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Työtapaturmien vähentäminen

HKFoodsin tavoitteena on kehittää työturvallisuutta systemaattisesti ja vähentää tapaturmia kohti nolla työtapaturmaa -päämäärää pitkällä aikavälillä. Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 HKFoodsin tavoitteena on tapaturmien vähentäminen siten, että tapaturmataajuus (LTIR) on vuoden 2028 loppuun mennessä 8,19. LTIR-luku kertoo raportointikaudella tapahtuneiden sairaspoissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrän suhteessa miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2025 tapaturmataajuus oli 8,2 (perusvuonna 2024: 16,9). Tavoite kattaa HKFoods Oyj:n, HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n.

Lihatukku Harri Tamminen Oy ja Kivikylän kotipalvaamo Oy ovat asettaneet vastaavanlaiset erilliset tavoitteensa, joissa tapaturmataajuus (LTIR) on alle 20 vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuotena 2025 Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tapaturmataajuus oli 19,4 (2024: 19,6) ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tapaturmataajuus oli 34,9 (2024: 48,0).

HKFoods ei ole asettanut tavoitetta ESRS-standardien mukaiselle tapaturmataajuudelle, vaan käyttää oman toimintansa kehittämisessä toimialalle vakiintunutta LTIR:n mukaista laskentatapaa. ESRS-standardien mukaiseen tapaturmataajuuteen lasketaan sairaspoissaoloon johtaneet tapaturmat, korvaavaan tai kevennettyyn

työhön johtaneet tapaturmat sekä lääkinnälliseen hoitoon johtaneet merkittäväksi riskiksi arvioidut tapaturmat. HKFoodsin ESRS-standardien mukaisesti laskettu konsernin tapaturmataajuus vuonna 2025 oli 15,3 (2024: 25,92). Toteuma pitää sisällään myös Kivikylän kotipalvaamo Oy:n, Lihatukku Harri Tamminen Oy:n ja Jokisen Eväät Oy:n luvut.

Sairauspoissaolojen vähentäminen

Yhtiö tarkensi katsausvuonna vuoden 2024 kestävyyspalveluissa raportoitavaksi sairaspoissaolotavoitetta. Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 HKFoodsin tavoitteena on henkilöstön työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin edistäminen ja sitä kautta sairaspoissaolojen vähentäminen alle 4,9 prosenttiin vuoden 2028 loppuun mennessä. Aikaisempi tavoite oli 5,7 prosenttia vuoden 2027 loppuun mennessä. Uusi tavoite koskee HKFoods Oyj:tä, HKFoods Finland Oy:tä ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:ta. Vuonna 2025 sairaspoissaoloprosentti oli 6,2 (vertailuvuosi 2024: 7).

Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tavoitteena on sairaspoissaoloprosentti alle 4,9 prosenttia vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuoden 2025 toteuma oli 5,3 prosenttia. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tavoitteena on sairaspoissaoloprosentti alle 5,0 prosenttia vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuoden 2025 toteuma oli 5,0 prosenttia.

Työntekijäkokemuksen parantaminen

HKFoods panostaa psykologisen turvallisuuden lisäämiseen ja pyrkii parantamaan työntekijäkokemusta. Myös työntekijöiden nettosuositteluindeksiin (Employee Net Promoter Score, eNPS) tavoitetta tarkennettiin raportointikaudella.

Tavoitteena on, että konsernin eNPS on yli 35 vuoden 2028 loppuun mennessä. Vanha tavoite oli eNPS yli 10. Perusvuotena 2025 eNPS oli 22. Vuonna 2024 työntekijöiden nettosuositteluindeksiä ei mitattu. Konsernin tavoite pitää sisällään HKFoods Oyj:n, HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n. Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tavoitteena on eNPS yli 30 (perusvuoden 2025 toteuma: 17) ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tavoitteena on eNPS yli 30 (perusvuotta 2025 ei mitattu) vuoden 2028 loppuun mennessä.

Tavoitteet sisältyvät HKFoodsin vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028, joka on esitelty henkilöstölle. HKFoods ei ole hyödyntänyt suoraa yhteydenpitoa oman henkilöstönsä ja henkilöstön edustajien kanssa tavoitteiden asettamisessa.

Tavoitteiden toteutumista raportoidaan ja seurataan HKFoodsin kansallisessa neuvottelukunnassa, työvaliokunnassa ja EWC:ssä sekä sisäisissä tiedotustilaisuuksissa, henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa ja tiimipalaverissa.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

HKFoods-konsernin oman työvoiman sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2025	2024
Nainen	1 322	1 306
Mies	1 761	1 813
Muu	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Yhteensä	3 083	3 119

HKFoodsin työntekijöiden määrä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää, jotka edustavat vähintään 10 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2025	2024
Suomi	2 890	2 936
Puola	193	183

Tiedot HKFoodsin työntekijöistä sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Nainen		Mies		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 322	1 306	1 761	1 813	0	0	0	0	3 083	3 119
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 117	1 083	1 459	1 454	0	0	0	0	2 576	2 537
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	117	133	217	260	0	0	0	0	334	393
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	88	90	85	99	0	0	0	0	173	189

Tiedot HKFoodsin työntekijöistä alueittain

	Alue A Suomi		Alue B Puola		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 890	2 936	193	183	3 083	3 119
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 428	2 397	148	140	2 576	2 537
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	289	350	45	43	334	393
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	173	189	0	0	173	189

Yhtiöstä raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä oli 205 (204) ja vakituisten työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella oli 6,7 (6,5) prosenttia.

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki HKFoods-konsernin yhtiöt.

Työntekijöiden henkilöstömäärät ilmoitetaan henkilömäärinä raportointikauden lopussa (31.12.2025).

Henkilöstömäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät, kuten esimerkiksi perhevapailla ja sairauspoissaoloilla olevat henkilöt. HKFoods-konserni työllisti vuoden aikana keskimäärin 590 (640) määräaikaista työntekijää. HKFoods-konsernin henkilöstömäärä vaihtelee vuoden aikana ja on kesäkauden aikana korkeimmillaan.

Taulukossa kohdassa S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet esitetään konsernin henkilöstömäärät maittain ja sukupuolittain. Tässä kestävyys selvityksessä käytetään yksikkönä henkilöstömäärää. Tilinpäätöksessä esitetään henkilöstömäärä keskimääräisenä FTE (Full Time Equivalent) -lukuna.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

HKFoods noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja paikallisia työehtosopimuksia varmistaakseen, että kaikkien työntekijöiden työolot ja -ehdot täyttävät vähimmäisvaatimukset.

HKFoodsissa työsuhteet ovat pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia ja kokoaikaisia. HKFoodsin pyrkimyksenä on mahdollisuuksien mukaan vakituinen ja kokoaikainen työllistäminen. Määräaikaista työsuhteita käytetään perustellusta syyistä työsopimuslain mukaan. Osa-aikaisia työsuhteita käytetään silloin, kun se on työn järjestämiseksi tarkoituksenmukaista ja tarpeellista. Vuokratyöntekijöihin sovelletaan samoja työehtosopimuksia kuin omiin vakituisiin työntekijöihin. Työehtosopimukset määrittelevät vuokratyöntekijöiden palkat, työajat ja lomat, mikä takaa heille samat ehdot kuin vakituisille työntekijöille.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua on kuvattu tarkemmin osiossa S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.

HKFoods-konsernin työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevat tiedot vuosina 2024-2025

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät Suomessa ja Puolassa	Edustus työpaikalla
0–19 %	Puola	
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
8–100 %	Suomi	Suomi, Puola

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuudessa ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevissa tiedoissa ei ole tapahtunut muutosta vuoden 2024 jälkeen.

Puolassa ei ole vastaavanlaista työehtosopimusjärjestelmää kuin Suomessa, mistä johtuen Puolan työehtosopimusten kattavuusaste poikkeaa Suomen luvusta. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa kaikilla työntekijöillä on edustus työpaikalla. Puolan työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta koskeva tieto on oikaistu vuoden 2024 tietojen osalta asian uudelleentulkinnan vuoksi (Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä kattavuusasteeksi oli raportoitu 20-39 prosenttia).

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Henkilöstön monimuotoisuus	2025	2024
Ylin johto henkilömäärinä	6	6
Naisia ylimmässä johdossa henkilömäärinä	1	1
Miehiä ylimmässä johdossa henkilömäärinä	5	5
Naisten osuus ylimmässä johdossa (%)	17	17
Miesten osuus ylimmässä johdossa (%)	83	83
Alle 30-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	609	649
Alle 30-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	19,7	21
30-50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	1 442	1 446
30-50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	46,8	46
Yli 50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	1 032	1 024
Yli 50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	33,5	33

HKFoodsin ylin johto koostuu yhtiön johtoryhmän jäsenistä: toimitusjohtajasta, talousjohtajasta, hallintojohtajasta, siipikarjaliiiketoiminnan liiketoimintajohtajasta, punaisen lihan liiketoimintajohtajasta ja valmisteliiketoiminnan liiketoimintajohtajasta. Ylimmän johdon määritelmä perustuu strategian suunnitteluun, liiketoiminnan kehittämiseen, taloudelliseen valvontaan ja henkilöstöhallintoon.

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen käytetyt tunnit	2025	2024
Koulutustuntien lukumäärä (h)	14 947	11 088
Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	68	53
Miesten prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	67	51
Naisten prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	69	55
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,9	3,6
Miesten koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,7	3,4
Naisten koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,6	3,8

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

	2025	2024
Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin (%) *	0	0
Oman työvoiman työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Muiden yrityksen toimipaikoissa työskentelevien työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Oman työvoiman työtaturmien lukumäärä	75	128
Oman työvoiman työtaturmataajuus (tapaturmien määrä/ milj. työtuntia)	15,3	25,92
Työtaturmataajuuden laskentaan käytetty työtuntien lukumäärä (h)	4 912 241	4 938 088

Oma työvoima kattaa vain työsuhteessa olevat työntekijät

*) 0 % hallintajärjestelmiä, jotka perustuvat tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin

Tapaturmataajuus sisältää sairaspöissaaloon johtaneet työtaturmat, korvaavaan tai kevennettyyn työhön johtaneet tapaturmat sekä lääkinälliseen hoitoon johtaneet merkittäväksi riskiksi arvioidut tapaturmat. Tapaturmataajuus lasketaan miljoonaa työtuntia kohti.

Vuonna 2025 HKFoods-konsernissa ei tapahtunut omaa tai samoissa tiloissa työskentelevien palveluntoimittajien henkilöstöä koskevia kuolemaan johtaneita työtaturmia, kuten ei myöskään vertailuvuotena 2024.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Yhtiön ylin palkka oli raportointikaudella 14,8-kertainen (2024: 19-kertainen) mediaanipalkkaan nähden. Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois henkilöt, jotka ovat aloittaneet kesken raportointivuoden sekä korkeimmin palkatun henkilön palkka. Vuoden 2024 laskennassa oli huomioitu kaikki vuoden aikana työsuhteessa olleet, mistä johtuen raportoitu suhdeluku (19) ei ole täysin vertailukelpoinen vuoden 2025 tuloksen kanssa.

Sukupuolten välinen palkkaero konsernitasolla vuonna 2025 oli 11,7 prosenttia (12), jossa on huomioitu bruttotuntiansiot ja maakohtaiset erot henkilömääriin painotetulla keskiarvolla. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona.

Palkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2025 aktiivisessa työsuhteessa olevan henkilöstön perusteella.

HKFoods maksaa työntekijöilleen palkkaa ja etuuksia kansallisten oikeusnormien tai alalla yleisesti sovellettavien standardien mukaisesti, myös minimipalkan osalta. Palkan ja maksutapojen osalta HKFoodsin työntekijöille kerrotaan työsuhteen ehdoista ennen työsuhteen alkua. Ehdot kirjataan myös työsopimukseen.

S2 Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöiden terveys ja hyvinvointi sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä HKFoodsin tuottavuuden ja kilpailukyvyn ylläpitämisen kannalta. HKFoodsin turvallisia ja laadukkaita raaka-aineita tuottaa noin 1 800 suomalaista sopimustuottajaa, jotka ovat yhtiön arvoketjun alkupään merkittävän työntekijäryhmä. Kilpailukykyisen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisön kehittäminen onkin tärkeä osa HKFoodsin strategiaa ja vastuullisuusohjelmaa.

HKFoods on tiiviisti mukana sopimustuottajiensa tuotannon ja laadun kehittämisessä sekä tilojen kannattavuuden parantamisessa. Yhtiö kehittää toimitusketjun osaamista mm. tarjoamalla neuvontapalveluita, koulutusohjelmia, alkutuotannon yhteistyöryhmiä ja verkostotapaamisia. Sopimustuottajien ja muiden toimittajien tyytyväisyyttä yhteistyöhön mitataan säännöllisin kyselyin.

Tavoitteet ja toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet	Toimenpiteitä ja tuloksia 2025
<p>Kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuottajien vuorovaikutuksen, osaamisen ja tyytyväisyyden kehittäminen järjestämällä tapaamisia, koulutusta ja muuta vuorovaikutusta tuottajayhteistyölle laadittavan suunnitelman mukaisesti vuosina 2026-2028 Tuottajatytyväisyyden mittaaminen ja palautejärjestelmän luominen vuoden 2027 loppuun mennessä <p>Tavoitteet koskevat HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> HKFoods jatkoi sopimustuottajien tuotanto-suuntakohtaista neuvontaa ja koulutusta sekä järjesti yhteistyöryhmien tapaamisia. Tuottajayhteistyötä koskeva toimenpidesuunnitelma laadittiin vuosille 2026-2028. Tuottajille suunnattu kaksivuotinen vastuullisuuskoulutus käynnistettiin yhteistyössä Pyhäjärvi-instituutin kanssa. Uuden toimittajahallintajärjestelmän kattavuutta laajennettiin sisältämään myös eläinkuljetuksista vastaavat yritykset.

S2 Arvoketjun työntekijät: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	negatiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> - Maatalous on yleisesti työtaturma-altis toimiala. - Yhtiön arvoketjussa työoloista voi potentiaalisesti aiheutua negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Maatalouden rakennemuutokset voivat altistaa erilaisille häiriöille toimitusketjuissa. - Lisääntyvä sääntely lisää painetta riskien tunnistamiseen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimittajille asetetut vaatimukset kestävästä toiminnasta perustuvat HKFoodsin eettisiin toimintaohjeisiin, vastuullisuustavoitteisiin ja hankintakriteereihin. - Next Generation -koulutusohjelmalla kasvatetaan uusien maatalousyrittäjien osaamista. - Alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset sopimustuottajien osaamisen kasvattamiseksi
	Terveys ja turvallisuus	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> - Työehtojen ja työturvallisuuden noudattaminen mahdollistaa viljelijätukien saamisen sekä kestävämmät toimintamallit. 		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Suurin positiivinen ja potentiaalinen ilmasto- ja luontovaikutus tapahtuu toimitusketjuissa. - Yhtiön asettamat kestävyystavoitteet ja -vaatimukset edellyttävät toimitusketjun työntekijöiltä niihin liittyvien aiheiden osaamista ja vaikutusten hallintaa. - Kestävyyssiirtymään liittyvän tietoisuuden lisääntyminen vaikuttaa myönteisesti kestävien arvoketjujen kehittymiseen. - Kilpailukykyinen hinnoittelu ja yhteistyö sopimustuottajien kanssa ylläpitävät lihantuotannon toimintaedellytyksiä, lisäävät kestävyys siirtymään liittyvää tietoisuutta ja siten edistävät kestävä toiminnan kehittymistä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Riippuvainen toimittajien toteuttamista ilmasto- ja ympäristösuojelun toimenpiteistä. - Kestävyysvaatimukset voivat aiheuttaa muutoksia mm. toimittajavalintoihin tai raaka-aineiden tarjontaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, sopimustuottajakyselyt - Toimittaja-auditoinnit

S2 Arvoketjun työntekijät: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	mahdollisuus	keskipitkä	- Viljelijätukien ehdot ovat olennainen taloudellinen kannustin maatalouden ilmasto- ja ympäristönsuojelutyöhön. - Toimintatapojen kehittäminen parantaa tuottavuutta ja vahvistaa kilpailukykyä.	- Toimittajille asetetut vaatimukset kestävästä toiminnasta perustuvat HKFoodsin eettisiin toimintaohjeisiin ja vastuullisuustavoitteisiin. - Hankintakriteerit
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	- Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit liittyvät erityisesti työturvallisuuteen ja osaamiseen, jota tarvitaan yhtiön vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.	- Next Generation -ohjelma uusien maatalousyrittäjien osaamisen kasvattamiseksi - Alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset - Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, tuottajakyselyt - Toimittaja-auditoinnit

1. Strategia

SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoods hankkii pääosan tuotannossaan tarvittavista sioista, naudoista ja siipikarjasta sopimustuottajiltaan Suomesta. Yhtiö on Suomessa sitoutunut käyttämään vain kotimaista liharaka-ainetta HK[®]-, Kariniemen[®]- ja Via[®]-tuotemerkkiensä tuotteissa, joten sen liiketoiminta on riippuvainen suomalaisten sopimustuottajiensa tuottamasta liharaka-aineesta ja alkutuotannossa työskentelevistä työntekijöistä.

Koska yhtiön eläinhankinta perustuu pitkäaikaisiin sopimuksiin ja läheiseen yhteistyöhön tuottajien kanssa, kilpailukykyisen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisön kehittäminen on osa HKFoodsin strategiaa. Se turvaa tuottajien hyvinvointia ja toimintaedellytyksiä sekä vahvistaa osallisuutta ja muutuskäykyä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Arvoketjun kaikkia työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin

perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia kestävyysaiheita ovat Arvoketjun työntekijöiden työolot -teemaan sisältyvä osa-osa-aihe Terveys ja turvallisuus sekä Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille -teemaan sisältyvä osa-osa-aihe Koulutus ja taitojen kehittäminen. Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä työntekijöiden työkyvyn, tuottavuuden ja kilpailukyvyn ylläpitämisen kannalta, ja ne vaikuttavat siten arvoketjuun kuuluvien yritysten ja HKFoodsin pitkäaikaiseen menestykseen.

Arvoketjun työntekijäryhmät

HKFoodsin keskeisimmän arvoketjun työntekijäryhmän muodostavat suomalaiset liharaka-aineen sopimustuottajat. Muita arvoketjun työntekijäryhmiä ovat:

- sopimusvalmistusta tekevien tuotantolaitosten työntekijät
- HKFoodsin tuotteissa käytettäviä raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja valmistavien tuotantolaitosten työntekijät
- HKFoodsin omissa tuotantolaitoksissa työskentelevät palveluntoimittajien työntekijät
- eläinkuljetuksista vastaavat yritykset ja niiden työntekijät

- tuotteissa käytettävien raaka-aineiden ja valmistettujen tuotteiden varastoinnista ja kuljetuksista vastaavien yritysten työntekijät sekä
- muut palveluntarjoajat ja niiden toimipisteiden työntekijät.

Arvoketjun työntekijäryhmän vaikutuksen laajuutta on arvioitu suhteellisten hankintakustannusten ja toimitusketjuun liittyvien riskitekijöiden perusteella.

Arvoketjun työntekijäryhmät jaoteltuna arvoketjun eri vaiheisiin

HKFoodsin arvoketjun alkupään merkittävin työntekijäryhmä ovat sopimustuottajat. He ovat itsenäisiä yrittäjiä, joista osa toimii myös maatilatyönantajina. Suomalaisia sopimustuottajia oli vuonna 2025 yhteensä noin 1 800, joista 85 prosenttia nautatiloja, 11 prosenttia sikatiloja ja 4 prosenttia broileritiloja. Sopimustuottajat ovat Suomessa sijaitsevia maatiloja, joista osa on useamman perheen yhdessä omistamia osakeyhtiöitä. Tätä työntekijäryhmää edustaa HKFoodsin pääomistaja, LSO Osuuskunta, joka on 560 suomalaisen lihantuottajan yhteisö.

Muita merkittäviksi tunnistettuja arvoketjun alkupään työntekijäryhmiä ovat sopimusvalmistajien ja eri toimittajien palveluksessa olevat työntekijät, jotka valmistavat HKFoodsin tuotteissa käytettäviä raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja, sisältäen myös muualta kuin HKFoodsin omista teurastamoista hankitun lihan. Sopimusvalmistuksessa merkittävä työntekijäryhmä ovat tuotantolaitosten työntekijät, jotka valmistavat tuotteita HKFoodsin kuluttajabrändeille, sekä ulkoistettujen prosessien työntekijät.

HKFoodsin omista tuotantolaitoksissa ja toimipaikoissa työskentelee palveluntoimittajien, kuten puhtaanapitoyritysten työntekijöitä ja ulkoisten kunnossapitoyritysten työntekijöitä, jotka eivät kuulu yhtiön omaan työvoimaan. Palveluntuottajien työntekijäryhmistä merkittäviä ovat HKFoodsin eläinkuljetuksista sekä raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden varastoinnista ja sopimuskuljetuksista arvoketjun alku- ja loppupäässä vastaavat yritykset sekä niiden työntekijät.

Koko arvoketjussa käytettävät asiantuntija- ja neuvontapalvelut ovat merkittävä osa HKFoodsin yhteistyöverkostoa. Nämä palveluntarjoajat auttavat yhtiötä esimerkiksi brändien näkyvyyden kasvattamisessa, markkinointikampanjoiden suunnittelussa ja toteutuksessa sekä asiakassuhteiden hallinnassa.

Sopimustuotannon neuvonta- ja kehitystoimintaa tehdään itse ja sitä toteutetaan myös ostopalveluna. Eläintuotannon asiantuntijat tukevat maatiloja tarjoamalla monipuolista neuvontaa mm. eläintuotannon, genetiikan, kasvattamisen ja ruokinnan kysymyksissä. Lisäksi he tekevät laaja-alaista tutkimus- ja tuotekehitystyötä liittyen mm. eläinten hyvinvointiin. HKFoodsin luontotavoitteisiin ja ilmastovaikutusten vähentämiseen liittyvää tutkimustyötä toteutetaan myös ostopalveluna.

Kielteisille vaikutuksille erityisen haavoittuvia yhtiön arvoketjun työntekijöitä ovat kausityöntekijät, nuoret työntekijät ja ulkomaalaistaustaiset työntekijät. Lisäksi osa sopimustuottajista muodostaa eri syistä haavoittuvassa asemassa tai sen vaarassa olevan ryhmän, joka saattaa jäädä toimintaedellytyksiä ylläpitävän ja kehitystä tukevan tiedon ulkopuolelle.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät kielteiset vaikutukset HKFoodsin toimintaympäristössä

Siirtyminen ilmastoneutraalimpiin toimintoihin voi vaikuttaa arvoketjun työntekijöihin monin tavoin. Tietoisuus ruoantuotannon ilmastovaikutuksista on lisännyt sidosryhmien vaatimuksia kestävimmistä tuotantotavoista. Arvoketjut kohtaavat kasvavaa painetta vähentää päästöjä ja omaksua ympäristöystävällisempiä käytäntöjä.

Kestävyys siirtymä edellyttää uusien teknologioiden ja prosessien käyttöönottoa, mikä voi lisätä merkittävästi yritysten kustannuksia. Jos ruokaketjun toimijat eivät sopeudu muutoksiin riittävän nopeasti, kilpailukyky voi heikentyä ja jopa markkina-asema vaarantua.

Uudet kestävyysäädökset ja -standardit voivat aiheuttaa liiketoiminnalle uusia riskejä ja mahdollisia sanktioita. Lisäksi ne voivat lisätä velvoitteita EU-tukien saamiselle, mikä korostuu etenkin maatalousalalla, joka on vahvasti riippuvainen tukirahoituksesta. Kustannusten nousu ilman vastaavaa kompensatiota voi johtaa toiminnan sopeuttamiseen, mikä voi vaikuttaa työntekijöiden määrään, työehtoihin ja työolosuhteisiin.

Maatalous on erityisen riskialtis toimiala. Tapaturmavakuutuskeskuksen julkaiseman tiedon mukaan maanviljelijöille ja metsätyöntekijöille sattuneiden työtapaturmien taajuus oli 49 tapaturmaa miljoona tehtyä työtuntia kohden vuonna 2024. Lukua ei ole vielä saatavilla vuodesta 2025.

Koko arvoketjun sopeutumiskyky ja valmiudet omaksua uusia toimintamalleja ovat keskeisessä asemassa ilmastonmuutoksen kaltaisten suurten ja systeemisten haasteiden edessä. Myös arvoketjun työntekijöiden on omaksuttava uusia taitoja ja kehityttävä, mikä vaatii aikaa, koulutusta ja ohjausta.

Kaikki edellä kuvatut kielteiset vaikutukset voivat toteutuessaan heijastua myös HKFoodsin toimintaympäristöön ja sen arvoketjuun.

Arvoketjutyöntekijöihin liittyvät myönteiset vaikutukset HKFoodsin toimintaympäristössä

Kilpailukykyisellä hinnoittelulla, yhteistyöllä sopimustuottajien kanssa sekä työehtojen ja työturvallisuuden noudattamisella on myönteisiä vaikutuksia HKFoodsin toimintaympäristössä:

- Kilpailukykyinen hinnoittelu ja yhteistyö sopimustuottajien kanssa auttavat ylläpitämään lihan tuotannon toimintaedellytyksiä sekä lisäävät kestävyys siirtymään liittyvää tietoisuutta ja siten edistävät kestävä toiminnan kehittymistä.
- Työehtojen ja työturvallisuuden noudattaminen mahdollistavat paitsi viljelijätukien saamisen myös kestävämmät toimintamallit, joissa vähentämällä työtapaturmia ja sairauspoissaoloja voidaan parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja saavuttaa kustannussäästöjä.
- Kestävyys siirtymään liittyvän tietoisuuden lisääntyminen vaikuttaa myönteisesti kestävien arvoketjujen kehittymiseen.

HKFoods järjestää sopimustuottajilleen suunnattua tuotantosuuntaakohtaista neuvontaa ja erilaisia kehitysohjelmia, joilla pyritään parantamaan tuottajien kilpailukykyä. Lisäksi toimittajakyselyiden tuloksiin perustuva palaute parantaa sopimustuottajien tietoisuutta vastuullisen hankinnan vaatimuksista. Nämä toimet on kuvattu tarkemmin kohdassa *S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet*.

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset riskit ja mahdollisuudet

HKFoodsin arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit liittyvät työturvallisuuteen ja työkäytänteiden noudattamiseen sekä arvoketjutyöntekijöiden kykyyn toteuttaa yhtiön vastuullisuustavoitteisiin liittyviä ilmastotoimenpiteitä ja muita toimenpiteitä.

- Työturvallisuuteen ja työkäytänteiden noudattamiseen liittyviin riskeihin vaikuttavat arvoketjun työntekijöiden mahdollisesti puuttuvat tiedot työturvallisuusmääräyksistä ja puutteellinen kielitaito.
- Työolosuhteisiin liittyviä riskejä ovat myös mahdollinen alipalkkaus ja terveydelle haitalliset työolosuhteet, jos arvoketjun työntekijöillä ei ole riittävää tietoa työoikeuksistaan. Kasvava työtaakka, sosiaalinen eristyneisyys, väestörakenteen muutokset sekä hallinnollisen työn lisääntyminen voivat lisätä maatalouden kestävyys siirtymään liittyviä psykososiaalisia riskitekijöitä, jotka voivat pitkällä aikavälillä johtaa työssä jaksamisen ongelmiin ja jopa liiketoiminnan lopettamiseen.
- Arvoketjun työntekijöiden kestävyteen liittyvään osaamiseen ja siten kykyyn toteuttaa yhtiön vastuullisuustavoitteisiin liittyviä toimenpiteitä liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia: HKFoodsin suurimmat luontovaikutukset syntyvät yhtiön ulkopuolella alkutuotannossa, joten sopimustuottajien ja toimittajien mahdollinen kyvyttömyys toteuttaa vaikuttavia ilmastotoimenpiteitä voi vaikeuttaa HKFoodsin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja siten vaikuttaa kielteisesti esimerkiksi HKFoodsista tehtäviin ulkopuolisiin kestävyysarviointeihin. Toisaalta sopimustuottajien ja toimittajien kyky toteuttaa merkittäviä luontotoimenpiteitä edesauttaa HKFoodsin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja vaikuttaa myönteisesti mm. päästöjen merkittävään pienenemiseen.

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien kohdistuminen tiettyihin arvoketjun työntekijäryhmiin

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset riskit kohdistuvat erityisesti maataloilla työskenteleviin kausityöntekijöihin sekä elintarviketuotantolaitoksissa ja palveluntuottajilla työskenteleviin vieraskielisiin työntekijöihin.

Maatalouden sadonkorjuutyö on hyvin kausiluonteista ja vaatii tietyssä ajassa merkittävän määrän työvoimaa. Maataloilla työskentelevät kausityöntekijät tarvitsevat tyypillisesti väliaikaista majoitusta, ja heidän joukossaan voi olla myös ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, jotka aikovat asettua pysyvästi maahan.

Kausityöntekijöihin liittyviä riskejä ovat mm. mahdollinen työehtojen ja -olosuhteiden hyväksikäyttö, kuten alipalkkaus tai terveydelle haitalliset työolosuhteet, jos työntekijät eivät tunne oikeuksiaan tai pysty puolustamaan niitä. Lisäksi työturvallisuuteen voi liittyä riskejä, jos kausityöntekijät eivät tunne työturvallisuusmääräyksiä tai ymmärrä ohjeita puutteellisen kielitaidon vuoksi. HKFoods pyrkii keskipitkällä aikavälillä tarkentamaan

tietoa maatilatyöntekijöistä osana sopimustuottajiloilta kerättävää tietoa. Eläinten hoitotyön osalta varmistetaan, että myös kausityöntekijät hoitavat eläimiä asianmukaisesti.

Elintarviketuotantolaitoksissa ja palveluntuottajilla työskentelee yleisesti yhä enemmän ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, joiden osalta riskit ovat samantyyppisiä kuin maataloudessa ja elintarviketuotantolaitoksissa. Etenkin kesäaikaan tuotantolaitoksissa voi työskennellä myös nuoria työntekijöitä, joihin sovelletaan erityistä lakisääteistä suojaa.

Elintarvikealalla käsitellään esimerkiksi pesukemikaaleja, joihin liittyy merkittäviä työturvallisuusriskejä. Lisäksi elintarvikealaan liittyy kausiluonteisuus, ja työvoimatarpeen vaihteluita tasoitetaan määräaikaisella työsopimusmuodolla. Vaikka määräaikaiset työsopimukset tarjoavat joustavuutta työnantajille, niihin liittyy epävarmuutta ja taloudellista epävakautta työntekijöille.

HKFoodsin hyödyntämät toimittajakyselyt kartoittavat työturvallisuuteen, nuorten työntekijöiden ja vuokratyövoiman käyttöön sekä työsopimuksissa sovellettaviin ehtoihin liittyviä teemoja. Käsitys tiettyjen arvoketjun työntekijäryhmien tilanteesta on muodostettu tarkastelemalla tekijöitä ja riskejä, jotka liittyvät heidän työskentelyolosuhteisiinsa ja -oikeuksiinsa. Lähteenä on käytetty toimialakohtaisia työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä julkaisuja.

Lapsityövoimaan ja pakkotyöhön liittyvät riskit

Lapsityövoiman ja pakkotyön käytön riskit liittyvät sekä tiettyihin maataloudesta peräisin oleviin hyödykkeisiin että maantieteellisiin alueisiin. Raportointivuonna yhtiön tietoon ei tullut lapsityövoiman tai pakkotyön käyttöön liittyviä tapauksia. HKFoods ostaa kuitenkin hyödykkeitä, joiden alkutuotannossa lapsityövoiman käyttö on mahdollista. Näistä hyödykkeistä merkittävimmät hankintavolyymien kautta ovat mausteet ja riisi.

HKFoods soveltaa maantieteellisten alueiden riskinarvioinneissa Global G.A.P.-sertifiointiohjelman riskiluokituskonseptia (Country Risk Classification Concept). Global G.A.P. on maailmanlaajuisesti tunnustettu standardi, joka edistää hyvien maatalouskäytäntöjen noudattamista. Ohjelman käyttämä riskiluokituskonsepti perustuu maailmanpankin kehittämiin indikaattoreihin (Worldwide Governance Indicators, WGI), jotka päivitetään vuosittain. Tarvittaessa maakohtaista riskinarviointia syvennetään käyttämällä kansainvälisten instituutioiden ylläpitämiä, hyödykekohtaisia riskikarttoja, jotka soveltuvat erityisesti lapsityöhön ja pakkotyöhön liittyvän riskin arvioimiseen.

HKFoodsin hankkima liharaaka-aine tulee pääosin paikallisen sopimustuotannon kautta Suomesta, joka luokitellaan Global G.A.P. -sertifiointiohjelman riskiluokituksen mukaan matalan riskin maaksi. Puolan yksikössä käytettävä liha tulee suomalaisen sopimustuotannon ja muun hankinnan kautta riskiluokituksen mukaan matalan tai keskitason riskin maista.

HKFoodsin sopimusvalmistus tapahtuu kokonaisuudessaan riskiluokituksen mukaan matalan tai keskitason riskin maissa. Myös suurin osa HKFoodsin hankkimien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suorista toimittajista sijaitsee matalan tai keskitason riskin maissa, mutta raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valmistusta tapahtuu myös korkean riskin maissa. Toimitusketjujen selvittäminen jatkui vuonna 2025, kattaen myös välittäjien ja myyntiagenttien kautta tulevien raaka-aineiden viimeisimmät valmistajat ja niiden sijainnit.

2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan osana toimittajien hyväksyntäprosessia ja arviointia. HKFoods -konsernin **eettiset toimintaperiaatteet** (HKFoods Code of Conduct) ja **toimittajien toimintaohjeet** (HKFoods Supplier Code of Conduct) sisältävät kaikkiin arvoketjun työntekijäryhmiin sovellettavat vaatimukset liittyen esimerkiksi työoloihin, työturvallisuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien toimintaohjeet on kuvattu laajemmin kohdassa *G1 Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*. Kaikki toimintaperiaatteet on avattu taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet osiossa ESRS 2 Yleiset tiedot*.

HKFoodsin toimittajien toimintaohjeissa on linjattu, että toimittajan on tarjottava työntekijöilleen turvallinen työympäristö ja otettava huomioon toimiala sekä siihen liittyvät mahdolliset riskit. Toimittajan on ehkäistävä asianmukaisesti työtapaturmia ja loukkaantumisia työssä tai sen yhteydessä minimoimalla työympäristön vaarat, siinä määrin kuin se kohtuullisesti on mahdollista. Toimittajilla on oltava asianmukainen, jäsennelty ja järjestelmällinen tapa hoitaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät vastuunsa. Toimittajan on varmistettava, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti kaikissa tilanteissa riippumatta siitä, millainen työsopimus heillä on.

HKFoodsin toimittajien toimintaohjeiden mukaisesti toimittaja ei saa käyttää toiminnassaan tai toimitusketjussaan pakkotyövoimaa tai alihankkijoita tai toimittajia, jotka käyttävät lapsityövoimaa tai pakkotyövoimaa. Tämä kieltö sisältää kaikki orjuuden muodot, myös nykyaikaisen orjuuden ja ihmiskaupan. Työntekijöiden tulee voida vapaasti lähteä työpaikalta työvuoron jälkeen ja irtisanoutua työstään kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen.

Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

HKFoods on eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia mm. seuraavien sitoumusten kautta:

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa esitetyt oikeudet
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet, mukaan lukien ILO:n julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joiden periaatteet on huomioitu yhtiön toimintaperiaateissa

Toimittajien odotetaan kunnioittavan edellä mainittuja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Heidän on tunnistettava haitalliset ihmisoikeusvaikutukset toimitusketjussaan ja puututtava niihin. Sopiessaan yhteistyöstä HKFoodsin kanssa toimittaja vahvistaa, että toimittaja ja sen alihankkijat sitoutuvat noudattamaan HKFoodsin toimintaohjeita ja periaatteita, jotka sisältävät ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamisen.

Raportointivuonna HKFoods jatkoi uuden toimittajahallintajärjestelmän käyttöönottoa. Siinä toimittajien ihmisoikeus- ja työoikeuskäytäntöjen tasoa arvioidaan hankintakategoriakohtaisilla kyselyillä. Kyselyt kattavat yhtiön sopimusvalmistajat, pakkausmateriaalien toimittajat ja yhtiön muut raaka-ainetoimittajat lukuun ottamatta liharaaka-aineen sopimustuottajia.

Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

HKFoods-konserni kantaa vastuunsa toimintansa, tuotteidensa ja toimitusketjunsä liiketoimintasuhteiden haitallisten ihmisoikeusvaikutusten hallinnasta. HKFoodsin ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi koostuu toimittajien seulonnasta,

arviointeista ja kyselyistä sekä viestinnästä ja valitusmekanismeista. HKFoods kehittää jatkuvasti ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -ohjelmaansa, jotta yhtiö voi tunnistaa ja käsitellä mahdollisia riskejä omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan sekä varmistaa, että ohjelma on kansainvälisten ihmisoikeusstandardien mukainen. Vuonna 2025 yhtiö osallistui UN Global Compact Network Finlandin järjestämään Business & Human Rights -koulutusohjelmaan, jonka tavoitteena oli edelleen syventää siirtymää sitoumuksista konkreettisiin toimiin ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien edistämiseksi.

Toimitusketjun sidonnaisuutta riskimaihin arvioidaan toimittajakyselyiden ja hyödykekohtaisten tuotespesifikaatioiden avulla. Tämä sisältää arvion siitä, onko HKFoods hankkinut raaka-aineita riskimaista. Toimittajien, joilla on valmistusta korkean riskin maassa, on osoitettava, että niillä on käytössään ihmisoikeuksien toteutumista edistävät riittävät toimenpiteet. Jos HKFoods saa tietoonsa arvoketjun työntekijöihin liittyviä ihmisoikeusloukkauksia, asiasta käynnistetään tarkempi selvitys ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Tarvittaessa tilanteen ratkaisemiseksi tehdään yhteistyötä asianomaisten tahojen kanssa.

Vuonna 2025 HKFoodsin tietoon ei tullut yhtään arvoketjun työntekijöihin liittyvää tapausta, jossa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaateista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

HKFoodsilla on säännöllistä vuorovaikutusta sopimustuottajiensa kanssa verkostotapaamisissa ja alkutuotannon yhteistyöryhmissä, koulutustilaisuuksissa sekä tuottajakyselyjen ja auditointien kautta. Tavoitteena on edistää yhteistyötä, parantaa toimintaedellytyksiä ja löytää yhdessä parhaat tuotantotavat ja toimintamallit.

Arvoketjun muiden työntekijäryhmien osalta suora vuorovaikutus on mahdollista silloin, kun arvoketjun työntekijät työskentelevät HKFoodsin omistamissa tuotantolaitoksissa. Vuorovaikutusta tapahtuu toimittajahallinnan käytänteiden, kuten yhteistyötapaamisten, toimittajakyselyiden ja toimittaja-auditointien kautta.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä käsitellään yhdessä sopimustuottajien ja muiden toimittajien kanssa luotujen toimintamallien mukaisesti. HKFoodsin tuotantolaitoksissa myös arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus hyödyntää erilaisia HKFoodsin aloitejärjestelmiä, joiden kautta tullut palaute huomioidaan kehitystyössä. Yhteistyötapaamisten, toimittajakyselyiden ja toimittaja-auditointien kautta saatu palaute otetaan huomioon hankinnan kriteereiden päivittämistyössä.

Henkilökohtaisten yhteydenottojen lisäksi sopimustuottajien palautteet ja näkemykset huomioidaan eläinlajikohtaisissa yhteistyöryhmissä, joissa käsitellään pääasiassa tuotantotavoitteita ja toteumia, ja jotka toimivat myös erilaisten kehystoimenpiteiden suunnittelun ja arvioinnin vaikutuskanavana. Olennaisiksi määriteltyjä kestävyysaiheita (koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus) käsitellään yhteistyöryhmissä tarpeen mukaan.

Yhteydenpito sopimustuottajien kanssa tapahtuu osana toimittajanhallintaa mm. yhteistyöryhmien ja verkostotapaamisten kautta. Näiden lisäksi tehdään erillisiä tilakäyntejä tarpeen mukaan. Sopimustuotannon verkostotapaamiset ovat vapaamuotoisempia tapaamisia, joita järjestetään muutamia kertoja vuodessa tuotantosuunnasta. Vuoden 2025 aikana yhteistyöryhmät kokoontuivat 4–11 (2024: 6–11) kertaa tuotantosuunnasta ja käsiteltävien asioiden laajuudesta riippuen. Vapaamuotoisempia tapaamisia järjestettiin tuotantosuunnasta riippuen 1–11 (6–13) kertaa. Kaikille tuotantosuunnille yhteisiä tapaamisia järjestettiin vuoden 2025 aikana kerran (7). Vuonna 2025 alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset tavoittivat keskimäärin 80 (95) prosenttia siipikarjatiloihin, 66 (70) prosenttia sikatiloista ja 25 (20) prosenttia nautatiloista.

Arvoketjun muiden työntekijäryhmien osalta yhteydenpito toteutuu toimittaja-auditoinneissa mukana olevien yrittäjien, työntekijöiden tai heidän edustajiensa haastatteluiden kautta. Kaikkia toimittajia ei kuitenkaan auditoida, vaan auditointiin valitaan toimittajia tunnistettujen riskitekijöiden, toimitusten laadun, toimituskyvyn sekä strategisten kehitystarpeiden perusteella. Vuonna 2025 toteutettiin 18 (16) toimittaja-auditointia.

Alkutuotannon yhteydenpitoprosessista vastaavat HKFoodsin eläinhankinnan organisaatiot siipikarjaliiketoiminnassa (broileri) ja lihaliiiketoiminnassa (sika ja nauta). Tämä vastuu käsittää paikallisen lihanhankinnan eläinlajikohtaisesti. Eläinhankinnan liiketoimintajohtajat raportoivat HKFoodsin toimitusjohtajalle. Muun hankinnan osalta yhteydenpitoprosessista vastaa hankintajohtaja, joka raportoi HKFoodsin tilaus- ja toimitusketjun johtajalle.

Yhtiöllä ei ole yleistä arvoketjutyöntekijöihin liittyvää puitesopimusta tai muuta sopimusta ammattiliittojen keskusliittojen kanssa. Sitoutuminen arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamiseen tapahtuu toimittajien toimintaohjeiden kautta.

HKFoods arvioi tapauskohtaisesti arvoketjun työntekijöiden kanssa harjoittamansa yhteydenpidon vaikuttavuutta ja pyrkii parantamaan vaikuttavuuden arviointia mm. toimittajakyselyiden kautta. Osana sopimustiloilta ja toimittajilta kerättävää tietoa ja yleisiä yhteydenpitoprosesseja yhtiö pyrkii tulevaisuudessa tarkentamaan käsitystään työntekijöistä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään ja lieventämään tapauskohtaisesti yleisten hankintakäytäntöjen mukaisesti. Lähtökohdiana on, että alkutuotannon sopimustuottajat, toimittajat ja muut arvoketjun työntekijäryhmät saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa yhteistyössä HKFoodsin kanssa. Mikäli sopimustuottaja tai toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, voidaan hankintasuhde päättää.

Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista suoraan anonymisti HKFoodsin whistleblowing-ilmoituskanavan (Fair Way) kautta tai suoraan HKFoodsin yhteyshenkilölle, jonka vastuulla on ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin. Vuonna 2025 yhtiö lisäsi viestintää ja tietoisuutta ilmoituskanavasta myös sopimustuottajille. HKFoods edellyttää, että toimittajat käyttävät HKFoodsin whistleblowing-ilmoituskanavaa konsernin toimittajien toimintaohjeiden mukaisesti. Kanavien käyttöä kartoitetaan toimittajakyselyiden avulla, ja niiden käyttömahdollisuudesta kerrotaan myös osana toimittaja-auditointeja.

Ilmoituskanavan kautta esiin tuodut kysymykset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoituskanavaa koskevat toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa G1-1 *Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta ja Väärinkäytösepäilyjen käsittely*.

Toimittaja-auditointien kautta on ilmennyt, etteivät arvoketjun työntekijät ole kovin tietoisia käytössä olevista keinoista tuoda esiin huolenaiheita tai tarpeita ja saada ne luottamuksellisesti käsitellyiksi. Siksi HKFoodsin tavoitteena on jatkuvasti kehittää arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuvaa vuorovaikutusta sekä lisätä arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ilmoituskanavista ja luottamusta siihen, että kanavien kautta on mahdollista tuoda esiin huolenaiheita.

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

Yhtiö arvioi toimittajan työntekijöihin kohdistuvat kielteiset vaikutukset ja toimenpiteet niiden hallitsemiseksi toimittajakohtaisesti osana hankintakäytäntöjään. Arvoketjun työntekijöistä ei ole tehty systemaattista toimittajataso riskienarviointia.

Vuonna 2025 HKFoodsilla ei ollut ESRS:n vaatimusten mukaisia konsernitason tavoitteita tai toimintasuunnitelmaa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi, mutta yhtiö on sisällyttänyt HKFoods Finland Oy:n liharuoka-aineen sopimustuottajayhteisöä koskevia tavoitteita vastuullisuusohjelmaansa vuosille 2026–2028. Tavoitteet on kuvattu kohdassa 3. *Mittarit ja tavoitteet*. Yhtiö toteutti jo katsauskaudella näihin tavoitteisiin liittyviä toimia arvoketjunsä työntekijöiden osaamisen, kilpailukykyyn ja hyvinvoinnin edistämiseksi sopimustiloilla.

Alkutuotannon työntekijöihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan ensisijaisesti vuorovaikutuksen, kuten alkutuotannon yhteistyöryhmien, henkilökohtaisten ja verkostotapaamisten ja toimittajataapaamisten sekä hankintasopimukseen kirjattujen vaatimusten avulla. Näihin vaatimuksiin kuuluvat myös HKFoods-konsernin eettiset toimintaperiaatteet, jotka sisältyvät toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Kaikkien toimittajien on sitouduttava hankintaehtoihin ja periaatteisiin, jotka on määritelty hankintasopimuksissa tai muutoin sovittu yhteistyön alkaessa.

Sopimusperusteinen toimintaohjeiden ja -periaatteiden sitouttaminen on suurimmissa hankintakategorioissa, kuten esimerkiksi liharuoka-aineen hankinnan osalta edelleen vähäistä. Yhtiö asetti osaksi vastuullisuusohjelmaansa 2026–2028 tavoitteen nykyisten toimittajien sitouttamisesta toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct) vuoden 2028 loppuun mennessä. Tavoite on avattu tarkemmin osassa G1 *Liiketoiminnan harjoittaminen - Yrityskulttuuriin liittyvät mittarit ja tavoitteet*.

Toimittajien toimintaohjeet ja niihin sisältyvät periaatteet käytiin vuoden 2025 aikana läpi kaikkien eläinlajien tuottajien yhteistyöryhmissä. Lisäksi yhtiö vahvisti osaamistaan sosiaalisen vastuun johtamisesta ja auditoinnista. Tavoitteena on sisällyttää ihmisoikeusvastuut ja työnantajan sosiaaliset velvoitteet entistä kattavammin toimittaja-auditointeihin keskipitkällä aikavälillä. HKFoods pyrkii myös lisäämään toimittajien tietoisuutta riskeistä sekä ohjaamaan toimittajia kehittämään sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmiä ja niihin sisältyviä toimintamalleja toimittajakyselyjen kautta saamansa palautteen avulla.

Työturvallisuuden hallintaan liittyviä linjauksia, riskitietoisuutta ja turvallisen työympäristön ylläpitoon liittyviä toimia arvioidaan erityisesti osana sähköistä toimittajakyselyä ja toimittaja-auditointeja. Lisäksi työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä turvallisuusperhehditys on pakollinen HKFoodsin tuotantolaitoksissa työskenteleville palvelutoimittajille.

HKFoods Finland Oy toteutti vuonna 2025 riskiperusteisesti kyselyn eläinlajien lastausolosuhteista. Tulosten perusteella kehitetään myös kuljettajien työolosuhteita ja -turvallisuutta.

Sopimustuottajien osaamista lisätään kehitysryhmissä ja tuottajaverkostoissa sekä tarjoamalla kaikille sopimustuottajille tilakohtaista neuvontaa. Vuonna 2025 HKFoods jatkoi sopimustuottajille suunnattua eläinlajikohtaista neuvontaa ja erilaisia kehitysohjelmia, joilla pyritään tukemaan ja kehittämään tuottajien kilpailukykyä. Seuraava tuottajien kehitysohjelma on tarkoitus käynnistää viimeistään vuonna 2027.

Pyhäjärvi-instituutti ja HKFoods Finland Oy käynnistivät loppuvuodesta 2025 koulutuskokonaisuuden kotieläintilojen kestävyyskysymyksistä. Kohderyhmänä ovat sika-, broileri- ja lihanautatuottajat sekä muut viljelijät Varsinais-Suomen, Satakunnan, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan alueilla. Maksuton, noin kaksi vuotta kestävä

koulutus on avoin kaikille sopimustuottajille. Viidestä koulutuskerrasta muodostuva kokonaisuus käsittelee ilmasto- ja vesistö päästöjen hillintää, monimuotoisuuden edistämistä, maan kasvukuntoa, vesien hallintaa, eläinten hyvinvointia sekä rehuketjun kehittämistä tilan talous- ja kannattavuusnäkökulmat huomioiden.

Next Generation -ohjelmansa kautta HKFoods tarjoaa nuorille tuottajille ajankohtaista tietoa, asiantuntemusta ja verkostoitumismahdollisuuksia. Koulutuskokonaisuus kattaa mm. maatilan strategista johtamista ja riskienhallintaa, vastuullisuutta, työnantajan velvoitteita sekä viestintää. Ensimmäinen Next Generation -koulutusohjelma järjestettiin vuonna 2019. Toinen koulutusohjelma järjestettiin vuosina 2023–2024, ja siihen osallistui 37 tuottajaa. Koulutuksiin on osallistunut yhteensä noin 80 nuorta tuottajaa. Suunnitelmassa on järjestää seuraava koulutusohjelma syksyllä 2026.

HKFoodsin toimia sekä toiminnan laatua ja vaikuttavuutta kartoitetaan arvoketjun työntekijöiltä saadun palautteen muodossa. Sopimustuottajille tullaan uuden vastuullisuusohjelman tavoitteiden myötä rakentamaan palautejärjestelmä vuoden 2027 loppuun mennessä. Järjestelmä otetaan kiinteäksi osaksi tuottajayhteistyön toimintamallia.

Muille toimittajille toteutetaan riskiperusteisesti säännöllisiä toimittajakyselyitä toimintamallien kehityksen mittaamiseksi. Toimittajahallintajärjestelmän avulla toteutettavilla hankintakategoriakohtaisilla kyselyillä kartoitetaan toimittajiin liittyviä yleisiä riskitekijöitä ja arvioidaan nykyisten valmiuksien ja toimintamallien tasoa. HKFoods antaa kyselyyn vastanneille toimittajille palautetta tavoitteenaan edistää vastuullisen hankinnan vaatimuksien toteutumista ja toimittajien valmiuksien ja toimintamallien kehitystä.

Vuonna 2025 HKFoods laajensi edellisvuonna käyttöönotettua toimittajahallintajärjestelmäänsä kattamaan myös eläinkuljetuksista vastaavat yritykset. Järjestelmän kyselyillä kartoitettiin sekä sopimusvalmistajat että raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajat, ja vastausasteelle asetettiin mitattavat tavoitteet.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten hallinnasta vastaavat HKFoodsin hankintaorganisaatio, siipikarjaliiketoiminta ja lihaliiketoiminta sekä laatu- ja ympäristöorganisaatio. Ulkoista asiantuntijapalvelua, koulutusta ja muuta yhteistyötä tuotetaan ostopalveluna.

3. Mittarit ja tavoitteet

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

HKFoods-konserni asetti raportointikaudella uudet tavoitteet arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan vuosille 2026–2028 ajoittuvassa vastuullisuusohjelmassaan.

- HKFoodsin tavoitteena on kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö, jonka vuorovaikutusta, osaamista ja tyytyväisyyttä kehitetään tuottajayhteistyölle laadittavan suunnitelman mukaisesti vuosina 2026–2028. Edistymistä seurataan vuosittain, ensimmäisen kerran vuonna 2026. Kolmivuotinen kehityssuunnitelma valmistui loppuvuodesta 2025, ja sen toteutusta seurataan säännöllisesti eläinlajikohtaisten vuosikellojen avulla osana alkutuotannon johtoryhmätyötä.
- Tuottajien näkemyksiä ja tyytyväisyyttä yhteistyöhön HKFoodsin kanssa mitataan lähivuosina tarkemmin, ja tavoitteena on luoda ja ottaa käyttöön uusi palautejärjestelmä tuottajayhteistyön mittaamiseen vuoden 2027 loppuun mennessä. Uusi mittari otetaan käyttöön osana jatkuvaa tuottajayhteistyötä.

Molemmat tavoitteet koskevat HKFoods Finlandin liharaaka-aineen sopimustuotantoa ja siinä kaikkia eläinlajeja.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

HKFoods on sitoutunut parantamaan kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyyttä tarjoamalla laadukkaita, maistuvia, helppokäyttöisiä, hyvinvointia edistäviä ja turvallisia tuotteita. Tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja ne valmistetaan sertifioiduissa tuotantolaitoksissa. Merkittävimmät elintarviketurvallisuusriskit liittyvät tuotteiden puutteelliseen käsittelyyn tai käyttötapaan, ja niitä hallitaan mm. kattavin tuotetiedoin ja käyttöohjein.

Tuotekehityksessä HKFoods ottaa huomioon ravitsemussuositukset ja uudistaa tuotteitaan esimerkiksi suolan määrää vähentämällä ja rasvan laatua parantamalla. Kaikissa tuotekategorioissa on valittavana Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita, jotka ovat suolan ja rasvan määrän kannalta parempia valintoja omassa tuoteryhmässään.

Tavoitteet ja toimenpiteet	
Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet	Toimenpiteitä ja tuloksia 2025
Hyvinvointia tukeva ja terveellinen ruoka	
<p>Sydänmerkki-tuotteiden lisääminen jokaisessa tuotekategoriassa:</p> <p>30 % vähittäiskauppa- ja food service -kanavien tuotteista on Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita vuoden 2028 loppuun mennessä.</p> <p>Tavoite koskee vain HKFoods Finland Oy:n omia tuotemerkkejä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HKFoods toi markkinoille Makusuola-innovaation, jonka avulla on mahdollista vähentää natriumin määrää tuotekohtaisesti jopa 25 %. • HKFoodsin valikoimassa oli vuoden lopussa 200 Sydänmerkki-tuotetta tai vastaavat kriteerit täyttävää tuotetta, mikä oli 27,9 % vähittäiskaupan ja food servicen tuotteista. • Kaikki Kariniemen®-fileet tuotteet täyttivät Sydänmerkki-kriteerit vuoden lopussa. • HKFoods Finland Oy otti reseptikassaan käyttöön ravintoarvolaskennan, jonka avulla asiakkaat ja kuluttajat voivat tehdä omaan ruokavalioonsa parhaiten soveltuvia ruokavalintoja.
<p>Markkinoille saatetut tuotteet ovat laadukkaita ja turvallisia, eivätkä vaadi takaisinveitoja:</p> <p>0 julkista takaisinveitoa/vuosi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tuotteiden julkisia takaisinveitoja oli 0 (2024: 3).
<p>Kaikilla tuotantoyksiköillä on voimassa olevat elintarviketurvallisuuden sertifikaatit:</p> <p>100 % yksiköistä on GFSI-sertifioituja (FSSC 22000 tai BRC) vuoden 2028 loppuun mennessä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sertifioitu elintarviketurvallisuusjärjestelmä oli käytössä 80 % (2024: 80 %) tuotantolaitoksista.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiön valmistamien tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja tuotteet valmistetaan sertifioiduissa tuotantolaitoksissa. - Yhtiö huomioi tuotekehityksessä kotimaiset ravitsemussuosituksen. - Hyvinvointia tukevilla tuotteilla on kansanterveydellistä merkitystä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sertifiointiohjelmien tiukentuvat vaatimukset aiheuttavat muutoksia tuotantotapoihin. - Ravitsemussuosituksen voivat vaikuttaa lihatuotteiden käyttöön ja lihansyöntiin liittyviin asenteisiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen turvallisiin tuotteisiin ja hyvinvointia tukevaan, terveelliseen ruokaan - Tuotantolaitosten sertifiointi elintarviketurvallisuuden osalta, sisäiset auditoinnit - HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -riskinarviointi - Kategoriakohtaiset tuotekehitysprojektit tuotevalikoiman kehittämiseen - Ravitsemussitoumukset - Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat ja kuluttajakyselyt
	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	negatiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - HKFoods valmistaa elintarvikkeita, jotka ovat herkästi pilaantuvia tuotteita. - Haitallinen vaikutus voi liittyä myös puutteellisiin tai virheellisiin tuotteiden tai pakkausten tuotesisältötietoihin. - Suurina määrinä punaisen lihan on todettu lisäävän tiettyjen sairauksien riskiä. - Suurina määrinä tuotteiden sisältämällä rasvalla ja suolalla on negatiivisia terveysvaikutuksia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Hyvinvointia edistävien tuotteiden osuus kasvaa markkinoilla. Tämä vaatii uudistumista ja ravitsemusnäkökulmien huomioimista tuotekehityksessä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tuoteturvallisuutta kehitetään jatkuvasti. - Reseptiikassa huomioidaan terveysnäkökulmat, esim. Sydänmerkki-kriteerit. - Kuluttajille ja loppukäyttäjille suunnatussa viestinnässä suositetaan monipuolista ravintoa. - Tuotetiedoissa kerrotaan selkeästi käyttöohjeet ja ravintosisältö sekä esim. Sydänmerkki.
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	Laadukkaiden tietojen saatavuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Tuotepakkauksissa ilmoitetaan kattavasti tuote- ja valmistajatiedot. Osa pakkausmerkinnöistä on lakisääteiset vaatimukset ylittäviä. - Kuluttajille ja loppukäyttäjille tarjotaan valmistusohjeita ja tasapainoista ruokavaliota tukevaa reseptiikkaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiukentuva sääntely lisää tuotteista annettavan todennettavan tiedon määrää. - Kuluttajien kiinnostuksen ja tietoisuuden kasvaessa myös tuotetietojen tarve kasvaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimialan yhteiset, tuotetietoihin liittyvät kehityshankkeet - Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat - Tutkimushankkeet: tuotekohtaisten ympäristövaikutusten laskeminen

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Mahdolliset tuotteita koskevat takaisinvedot voivat aiheuttaa kustannuksia ja mainehaittaa. - Ravitsemussuosituksilla ja lihan kulutustottumusten muutoksilla voi olla vaikutusta lihatuotteiden myyntiin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen turvallisiin tuotteisiin ja hyvinvointia tukevaan, terveelliseen ruokaan - Tuotantolaitosten sertifiointi elintarviketurvallisuuden osalta, sisäiset auditoinnit - HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -riskinarviointi - Kategoriakohtaiset tuotekehitysprojektit tuotevalikoiman kehittämiseen - Ravitsemussitoumukset - Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat ja kuluttajakyselyt

1. Strategia

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Elintarviketurvallisuus ja tuotteiden sekä prosessien korkea laatu ovat HKFoodsille strategisesti tärkeitä painopisteitä ja toiminnan johtamisen lähtökohta. Kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat keskeinen sidosryhmä, jonka odotukset ja vaatimukset on huomioitu myös yhtiön vuonna 2025 päivittämässä strategiassa. Strategisten painopisteiden valinnan taustalla vaikuttavat vahvasti mm. kuluttajatrendien muutos. Tuotteiden korkealla turvallisuus- ja laatutasolla pyritään varmistamaan asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys sekä vastaamaan muiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeisiin ja odotuksiin.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoodsin kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu HKFoodsin riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysiin perusteella olennaiset kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät kestävyysaiheet ovat tuotetiedot sekä terveys ja turvallisuus. Olennaiset teemat pysyivät ennallaan vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta, eikä niihin tehty merkittäviä muutoksia edellisvuoteen nähden. Kaksoisolennaisuusanalyysissä on huomioitu HKFoodsin hallinnoimien brändien tuotteet ja niiden kuluttajat sekä loppukäyttäjät.

Vaikutusten kohteena olevien kuluttajien ja loppukäyttäjien tyypit

HKFoodsin tuotteiden pääasialliset kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmät edustavat suomalaisia kotitalouksia, jotka käyttävät kypsennettyjä valmisruokia ja ruokakomponentteja sekä kypsäntävät ja valmistavat itse lihatuotteita sisältäviä aterioita. Loppukäyttäjinä ovat myös food service -asiakkaiden edelleen myymien ja tarjoamien tuotteiden käyttäjät mm. ravintoloissa, huoltoasemilla ja kouluissa. Tarkoista tuotetiedoista ja -merkinnöistä erityisesti riippuvainen tuotteiden käyttäjäryhmä ovat erikoisruokavalioita noudattavat henkilöt.

Olellaiset kielteiset vaikutukset

HKFoods valmistaa elintarvikkeita, jotka ovat herkästi pilaantuvia tuotteita. Yhtiö on tunnistanut niihin liittyvät elintarviketurvallisuusriskit sekä laatinut ohjelmat niiden hallitsemiseksi. Jos HKFoodsin tuotteissa tai pakkausmerkinnöissä olisi poikkeamia, voisi siitä tyypillisimmin aiheutua yksittäisiä kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle niin lyhyellä, keskipitkällä kuin myös pitkällä aikavälillä. Potentiaalinen haitallinen vaikutus voi liittyä allergiaa ja yliherkkyyksiä sisältäviin ainesosiini eli allergeeneihin, jotka voivat valmistusprosessin virheen vuoksi päätyä tuotteeseen. Haitallinen vaikutus voi liittyä myös tuotteiden tai pakkausten puutteellisiin tai virheellisiin tuotesisältötietoihin.

Merkittävimmät elintarviketurvallisuusriskit liittyvät tuotteiden puutteelliseen käsittelyyn tai käyttötapaan kotitalouksissa tai suurkeittiöissä. Tuotteiden väärään käyttöön liittyviä riskejä hallitaan pakkausmerkinnöissä ja HKFoodsin internetsivuilla olevilla käyttö- ja kypsennysohjeilla.

Punainen liha sisältää ravitsemuksellisesti laadukasta proteiinia sekä monipuolisesti B-vitamiineja ja kivennäisaineita, kuten rautaa. Suurina määrinä punaisen lihan on kuitenkin todettu lisäävän myös tiettyjen sairauksien riskiä. Myös tuotteiden sisältämällä rasvalla ja suolalla on suurina määrinä negatiivisia terveysvaikutuksia. Vuonna 2024 julkistettujen kansallisten ravitsemussuositusten mukaan ympäristön kannalta kestävä ruokavalio voi sisältää maltillisen määrän punaista lihaa. Lihaa valittaessa ravitsemussuosituksissa suositellaan vähärasvaisia vaihtoehtoja tyydyttyneen rasvan saannin vähentämiseksi. Ravitsemussuosituksissa siipikarjanliha luokitellaan kroonisten sairauksien riskin osalta neutraaliksi. Punaisen lihan tapaan siitä saadaan hyvälaatuista proteiinia sekä monipuolisesti B-vitamiineja. Siipikarjanlihan hyödyllisistä tai haitallisista vaikutuksista kroonisten sairauksien riskiin ei ole näyttöä. Siipikarjanlihasta saadaan mm. korkealaatuista proteiinia. Lisäksi sillä on punaista lihaa edullisempi rasvahappokoostumus.

Olellaiset myönteiset vaikutukset

HKFoods johtaa ja hallitsee järjestelmällisesti tuotteisiinsa liittyviä laatu- ja elintarviketurvallisuusriskejä. Yhtiön valmistamien tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja tuotteet valmistetaan sertifioituissa tuotantolaitoksissa.

GFSI (Global Food Safety Initiative) -vaatimusten mukainen sertifioitu elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmä edistää tuoteturvallisuuden ja laatuvaatimusten toteutumista.

HKFoodsin hyvinvointia tukevilla tuotteilla on kansanterveydellistä merkitystä niin lyhyellä, keskipitkällä kuin myös pitkällä aikavälillä, ja yhtiö huomioi tuotekehityksessä kotimaiset ravitsemussuositukset. HKFoodsin tuotekehityksen strategisena tavoitteena on lisätä Sydänmerkki-tuotteiden tai vastaavat kriteerit täyttävien tuotteiden määrää kaikissa tuotekategorioissa. Kuluttajille kohdistetussa ravitsemusviestinnässä myös kannustetaan monipuoliseen ruokavalioon. Vuoden 2025 lopussa HKFoods Finland Oy otti reseptikassaan käyttöön ravintoarvolaskennan, jonka avulla food service- ja vähittäiskauppa-asiakkaat voivat tehdä tarpeisiinsa sopivia tuotevalikoimia ja kuluttajat omaan ruokavalionsa parhaiten soveltuvia ruokavalintoja. Tuotepakkauksissa ilmoitetaan kattavasti tuote- ja valmistajatiedot. Osa pakkausmerkinnöistä on lakisäätöiset vaatimukset ylittäviä.

Olellaiset riskit ja mahdollisuudet

Ravitsemussuositukset voivat keskipitkällä aikavälillä vaikuttaa lihatuotteiden käyttöön ja lihansyöntiin liittyviin asenteisiin sekä myös taloudelliseen riskiin lihatuotteiden myynnin vähenemisen kautta. Lihan ja lihavalmisteen kulutus on pysynyt toistaiseksi vakaana. TNS Kantar Agrin tutkimuksen mukaan 93 prosenttia suomalaisista syö lihaa, ja määrä on pysynyt vakaana vuodesta 2020 (Uusin tutkimus on vuodelta 2024). Sianlihan kulutus on laskenut lievästi, mutta naudan- ja siipikarjanlihan kulutus sen sijaan on kasvanut.

Poikkeamat elintarviketurvallisuudessa tai lainsäädännön vaatimustenmukaisuudessa voivat aiheuttaa kuluttajalle terveysuhan tai johtaa kuluttajia harhaan. Lisäksi puutteellisista pakkausmerkinnöistä tai valmistusvirheistä johtuvat mahdolliset tuotteiden julkiset takaisinvedot aiheuttavat kustannuksia ja voivat vaikuttaa merkittävästi HKFoodsin maineeseen.

Panostukset elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän kehittämiseen edistävät HKFoodsin tuotteiden turvallisuutta ja laatua koko toimitusketjussa. Jatkuvan parantamisen periaatteiden mukainen laadunhallinta luo HKFoodsille mahdollisuuden profiloitua turvallisten ja laadukkaiden elintarvikkeiden valmistajana.

Olennaisten kielteisten vaikutusten ja riskien kohdistuminen tiettyihin kuluttaja- tai loppukäyttäjryhmiin

HKFoods varmistaa elintarvikkeiden turvallisuuden kannalta merkittävien vaarojen hallinnan noudattamalla HACCP-prosessia (hazard analysis and critical control points). Siinä HKFoods tunnistaa tuotteidensa loppukäyttäjät ja mahdollisen tuotteiden väärinkäytön elintarviketurvallisuusjärjestelmässä määritelyjen käytäntöjen mukaisesti.

HKFoodsin valmistamat tuotteet on suunniteltu laajoille kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmille. Yhtiö valmistaa myös tuotteita, jotka soveltuvat erityisruokavalioihin (esim. gluteeniton, laktoositon) sekä Sydänmerkki-tuotteita, jotka ovat ravitsemukselliselta laadultaan parempi vaihtoehto omassa tuoteryhmässään. HKFoodsin asiakkaina on myös lastenruokateollisuuden toimijoita, joilla on erityisen tiukat laatuvaatimukset tuotteiden raaka-aineille. Näiden toimijoiden tuotteiden loppukäyttäjät ovat erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille.

Mahdolliset tuotteiden koostumukseen tai pakkausmerkintöihin liittyvät virheet valmistusprosessissa ovat riski erityisesti yliherkkyyksistä kärsiville tai erityisruokavaliota noudattaville kuluttajille. Poikkeamat mikrobiologisessa elintarviketurvallisuudessa voivat vaikuttaa erityisesti riskiryhmiin (esim. lapset, vanhuset, immuunipuutoksesta kärsivät).

2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Yhtiön verkkosivuilla julkisesti saatavilla oleva **HKFoods-konsernin elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikka** määrittelee elintarvikkeiden turvallisuuden ja laadun johtamisperiaatteet sekä säännökset, säännöt ja viiteasiakirjat, joita on aina noudatettava.

Elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikkaa noudatetaan HKFoods-konsernissa, ja se koskee myös koko toimitusketjua. Poliitiikan omistaa laadusta ja ympäristöstä vastaava johtaja ja sen hyväksyy hallitus. Konsernin ja siihen kuuluvien yritysten johto vastaa toiminnan operatiivisesta suunnittelusta ja resursoinnista siten, että

politiikan periaatteet ja niitä tukevat ohjeet ja ohjeistot voidaan toteuttaa ja ettei elintarviketurvallisuus tai sovittu tuotelaatu vaarannu prosessin missään vaiheessa.

Elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikassa on määritelty, että kaikilla HKFoods-konsernin tuotantoyksiköillä on oltava GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymän elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi.

Konserni sitoutuu noudattamaan elintarviketurvallisuutta ja laatua koskevia lakisääteisiä ja sääntelyyn perustuvia vaatimuksia sekä asiakkaiden kanssa erikseen sovittuja laatuvaatimuksia. Tuotekehityksessä HKFoods ottaa huomioon ravitsemussuositukset ja kannustaa monipuoliseen ruokavalioon. Konserni tekee tiivistä yhteistyötä henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa elintarviketurvallisuuden ja laadun varmistamiseksi. Jokaisella HKFoodsin työntekijällä on vastuu elintarviketurvallisuudesta ja laadusta oman toimenkuvansa mukaisesti.

Politiikassa mainitaan keinoja, joiden avulla sitoutumista elintarviketurvallisuuteen ja laatuun voidaan parantaa. Näitä ovat:

- ammattimainen ja oikeudenmukainen johtaminen
- perehdytys ja säännöllinen kouluttaminen
- selkeät tavoitteet, säännöllinen seuranta ja oikea-aikaiset toimenpiteet
- henkilöstön osaamisen varmistaminen elintarviketurvallisuuden ja hygienian osalta
- henkilöstön riskitietoisuudesta huolehtiminen ruokapetosten ja tahallisen vahingon varalta
- paikallisten elintarviketurvallisuuden ja laadun hallintajärjestelmien noudattaminen sekä varmistaminen, että toimittajat ja alihankkijat täyttävät ja noudattavat sovittuja elintarviketurvallisuus- ja laatuvaatimuksia
- korkea jäljitettävyytystaso sekä
- eläinten hyvinvoinnin varmistaminen.

HKFoods noudattaa paikallista lainsäädäntöä, jonka pakollisena vaatimuksena on tuotepakkauksiin sisällytetty merkintä ravintosisällöstä. Ruokapalvelusopimukset julkisen sektorin asiakkaiden kanssa edellyttävät tuotteilta kansallisten ravitsemussuositusten mukaisten kriteereiden noudattamista. Allergeeni- ja pakkausmerkintävirheitä ehkäistään järjestelmällisesti elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän avulla.

HKFoods vahvistaa systemaattisesti elintarviketurvallisuuskulttuuria, organisaation elintarviketurvallisuuteen ja laatuun liittyvää osaamista ja tietoisuutta, teknisiä taitoja sekä riskienhallintaa kattavien kehitysohjelmien avulla.

Yhtiö sitoutuu tuotteidensa laatuun ja turvallisuuteen myös **eettisissä toimintaperiaatteissaan** (Code of Conduct). Eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti HKFoods tarjoaa asiakkaille, kuluttajille ja loppukäyttäjille mahdollisuuden antaa palautetta tuotteista ja palveluista sekä ilmoittaa nimettömästi huolenaiheista tai epäilyistä yhtiön tekemistä lainsäädännön rikkomuksista. Yhtiö on sitoutunut tuoterekламаatioiden oikeudenmukaiseen käsittelyyn. HKFoodsin eettisten periaatteiden ja politiikkojen (ml. elintarviketurvallisuus- ja laatupolitiikka) hyväksymis-, päivitys- ja koulutusprosesseja on kuvattu tarkemmin osioissa *G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sekä *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

S4-2 Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa sekä sitä koskevat prosessit

HKFoods käsittelee säännöllisesti kuluttaja- ja asiakaspalautteita sekä loppukäyttäjien huolenaiheita. Niistä saatua tietoa hyödynnetään HKFoodsin prosessien kehittämisessä sekä tuotteiden laadun ja elintarviketurvallisuuden tason arvioinnissa.

HKFoods tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille suoran yhteydenpitokanavan brändiensä kotisivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat myös ottaa yhteyttä kuluttajapalveluun puhelimitse, antaa palautetta tai reklamoida tuotteista. Kuluttajille tarjottava henkilökohtainen kuluttajapalvelu on tavoitettavissa arkisin. HKFoods noudattaa kuluttajansuoja- ja tuotevastuusääntelyä tuotteisiin kohdistuvien reklamaatioiden hoitamisessa. Kuluttaja- ja asiakaspalvelut toimivat paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja siten noudattavat myös GDPR:n vaatimuksia. Sosiaalisen median kanavissa tiedotetaan tuotteista ja vastataan ulkoisten sidosryhmien kommentteihin tarvittaessa.

Suora yhteydenpito tuotteiden loppukäyttäjien kanssa tapahtuu kuluttajapalvelujen kautta etenkin tuotteen laatuun ja makuun liittyvissä kysymyksissä. Kuluttajapalvelua laajemmat tiedot HKFoodsin tuotteiden kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemyksistä yhtiö saa asiakkailtaan, jotka ovat suoraan yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttajiin, sekä kansallisiin ruokailutottumuksiin liittyvistä tutkimustuloksista. Lisäksi kuluttajien ja loppukäyttäjien tarpeita huomioidaan kattavien ruokatutkimusten tulosten perusteella.

HKFoods seuraa jatkuvasti kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveita myös yritysasiakkaidensa kautta saamiensa tietojen pohjalta. HKFoodsin asiakkaita ovat yritykset ja julkisyhteisöt, joilla on suora yhteys kuluttajiin ja tuotteiden loppukäyttajiin omien prosessiansa mukaisesti. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on säännöllistä ja tarveperusteista.

Asiakasvuorovaikutuksen havainnot ohjaavat päätöksentekoa, sillä ne käsitellään myyntikokouksissa ja tarvittaessa liiketoimintojen johdon tai ylimmän johdon kokouksissa. Havaintojen avulla ja myyntimäärien seurannalla lisätään markkinatuntemusta, jonka perusteella tuotteet ja palvelut sekä tuotekehitys priorisoidaan kuluttajien ja loppukäyttäjien mieltymysten ja tarpeiden mukaisesti.

Osana tuotekehitysprosessiaan HKFoods tekee myös tuotteiden kuluttajatestejä, joiden perusteella voidaan tehdä muutoksia mm. suunnitteilla olevan tuotteen reseptiikkaan. Testauksilla ja reseptiikan muutoksilla varmistetaan, että tuotteet miellyttävät kuluttajaa ja että tuotteita on kannattavaa valmistaa laajemmalla mittakaavalla.

Asiakkaiden ja siten myös kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveiden sekä tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa kunkin liiketoiminnan johtaja. HKFoodsin tuotteiden myynnistä sekä brändeistä ja markkinoinnista vastaavat johtajat ovat ylimpinä johdon edustajina vastuussa brändikohtaisiin kuluttajapalveluihin tulevien reklamaatioiden asianmukaisesta hoitamisesta ja tiedottamisesta tuotepoikkeamista vastuullisille henkilöille. Tuotannosta vastaavat johtajat vastaavat reklamaatioiden käsittelystä ja tarvittavista toimenpiteistä yksiköissään. Laatuorganisaatioiden vastuuhenkilöt vastaavat siitä, että reklamoitujen asioiden pohjalta saadut tulokset otetaan huomioon HKFoodsin toimintatavoissa ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan.

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti yhtiö kunnioittaa kansainvälisiä sopimuksia ja on sitoutunut parantamaan jatkuvasti prosessejaan ja käytäntöjään voidakseen tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisoikeusvaikutuksia, joita se saattaa aiheuttaa tai joihin se voi myötävaikuttaa, tai olla suoraan yhteydessä niin omilla toiminnoillaan kuin arvoketjussaan. Yhtiön kunnioittamia kansainvälisiä sopimuksia ovat Kansainvälinen ihmisoikeuslaki, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjeet periaatteet, YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista, kaikkinaisten naisten syrjinnän poistamista koskeva YK:n yleissopimus, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät kuluttajien ja loppukäyttäjien kannalta merkitykselliset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset. Toimintaperiaatteet sisältävät oikeuden terveelliseen ja turvalliseen ruokaan, kattavaan tuotetietoon sekä palautteen antamiseen. HKFoods hyödyntää riskinarviointeja ja due diligence -prosesseja mahdollisten ja todellisten haitallisten vaikutusten hallinnassa. Tätä tarkempia käytännön toimenpiteitä ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen mahdollistamiseksi yhtiöllä ei ollut käytössä vuonna 2025. Vuonna 2025 HKFoodsin tietoon ei tullut yhtään kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvää tapausta, jossa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tilanteissa, joissa HKFoodsin valmistama tuote on aiheuttanut tai voi aiheuttaa kuluttajiin tai asiakkaisiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, toimitaan yhtiön takaisinvetoprosessin mukaisesti virheellisten tuotteiden poistamiseksi markkinoilta. Tuotevirheen vakavuus arvioidaan takaisinvetoprosessin mukaisesti.

Takaisinvedon tarve ja laajuus sekä siihen liittyvä tiedottaminen määritetään yhtiön takaisinve-to-ohjeen mukaisesti. Vakavista tuotevirheistä yhtiö tiedottaa aina julkisia tiedotuskanavia hyödyntäen, esimerkiksi lehti-ilmoituksella, mediatiedotteella ja asiakastiedotteella. Viallisella tuotteella tarkoitetaan sellaista tuotetta, joka voi aiheuttaa kuluttajalle terveydellistä vaaraa ja vahingoittaa HKFoodsin tai sen tavaramerkkien mainetta tai jonka viranomaiset vaativat vetämään pois markkinoilta.

Tuotevirhettä pidetään vakavana, jos se on aiheuttanut tai voi aiheuttaa käyttäjälleen terveydellisen vaaran tai eläintautivaaran (esimerkiksi afrikkalainen sikarutto, ASF). Vaaran voivat aiheuttaa esimerkiksi allergeenivirheet, salmonellan, listerian tai jonkin muun ruokamyrkytysbakteerin tai viruksen saastuttama tuote, virheellinen kypsennys, vaarallinen vieras- tai lisääainemäärä, vieraat esineet tuotteessa, pakkausmerkintävirhe tai muu vakava virhe. Myös muu tuotevirhe, joka ei aiheuta käyttäjälleen terveydellistä vaaraa, voi tapauskohtaisen arvioinnin perusteella johtaa tuotteen poistamiseen markkinoilta.

Takaisinvedon yhteydessä tehdään aina juurisyyanalyysi sekä arvioidaan tuoteturvallisuusriskien hallintakeinojen riittävyys, jotta vastaavat poikkeamat eivät toistu. Takaisinvetoprosessin toimivuus testataan vähintään kerran vuodessa. Sen yhteydessä arvioidaan prosessin onnistumiset sekä mahdolliset kehitystarpeet. Lisäksi yhtiö toteuttaa tarvittavat arvioinnit onnistumisista ja kehitystarpeista jokaisen takaisinvetotapauksen jälkeen.

Vuonna 2025 HKFoods teki 0 (2024: 3) tuotteiden julkista takaisinve-toa liittyen tuotevirheisiin ja virheellisiin pakkausmerkintöihin.

Yksittäiseen kuluttajaan kohdistuneen kielteisen vaikutuksen osalta toimitaan kuluttajapalvelun hyvitysprosessin mukaisesti. Jokainen reklamaatio käsitellään ja jokaiselle kuluttajalle tai loppukäyttäjälle vastataan sekä tarvittaessa hyvitetään koitunut vahinko.

Kanavat, joiden avulla kuluttajat tai loppukäyttäjät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan suoraan HKFoodsille ja saada niitä käsitellyiksi on kuvattu kohdassa *S4-2 Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa sekä niitä koskevat prosessit*.

HKFoodsin tuotteiden pakkauksissa on merkinnät tuotesisältöjen lisäksi valmistajasta yhteystietoineen, valmistuspaikasta sekä kuluttajapalvelusta. Tiedot kuluttaja-palveluista ovat saatavilla jatkuvasti myös yhtiön verkkosivuilla. HKFoods ei erikseen arvioi kuluttajien tai loppukäyttäjien tietoisuutta yhteydenottokanavista.

S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

HKFoodsin elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikan mukaisesti kaikilla HKFoods-konsernin tuotantoyksiköillä tulee olla GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymän elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi, jonka mukaisesti hallitaan ja ennaltaehkäistään tuotteiden kuluttajille ja asiakkaille kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä. Hallintajärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti mm. ulkoisten ja sisäisten auditointien, kuluttajilta ja asiakkailta saadun palautteen sekä sisäisten poikkeamien ja havaintojen avulla. Toimipisteissä toteutetaan ulkoisia ja sisäisiä auditointeja BRC- ja FSSC 22000 -standardien vaatimien vuosisuunnitelmien mukaisesti.

Vuoden 2025 lopussa sertifiointi puuttui HKFoods Finland Oy:n Euran, Kivikylän kotipalvaamon Lapin sekä Lihatukku Harri Tammisen Luumäen yksiköistä. HKFoods hallitsee tuoteturvallisuutta ja laatua yhtiöittäin, eikä sillä ole konsernitasoista toimenpidesuunnitelmaa, joka liittyisi kuluttajien ja loppukäyttäjien kohdistuvien riskien hallitsemiseen ja mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Jokainen yhtiö laatii omat toimintamallinsa sekä suunnittelee kehitys- ja seurantatoimenpiteensä riskien ja mahdollisuuksien osalta.

Toimet kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi

HKFoods kehittää elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmiään kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi jatkuvana prosessina. Yhtiön johto seuraa asiakas- ja kuluttajapalauteprosessin toimivuutta.

Vuonna 2025 HKFoods Finland Oy otti käyttöön uuden tuotelaatua koskevan tieto- ja raportointijärjestelmän, jonka tavoitteena on edistää nopeampaa ja laadukkaampaa tiedonkulkua sekä kehittää tuotteisiin liittyvien riskien ja vaarojen ennaltaehkäisyä. Lisäksi raportointikaudella kehitettiin edelleen kuluttaja- ja asiakaspalautteiden raportointijärjestelmää palautteiden ja niiden trendien seurannan sekä käsittelemisen tueksi. BRC- ja FSSC 22000 -standardien mukaisella ja systemaattisella elintarviketurvallisuuden ja laadun hallintajärjestelmällä pyritään ennakoimaan ja hallitsemaan riskejä ja ehkäisemään takaisinvetoja tai muita vastaavia kielteisiä vaikutuksia tuotteiden loppukäyttäjiiin.

HKFoods ottaa tuotekehityksessään huomioon ravitsemussuositukset ja tuotteiden vaikutukset kuluttajien terveyteen. Kaikissa HKFoods Finland Oy:n tuotekategorioissa on valittavana Sydänmerkki-tuotteita, jotka ovat suolan ja rasvan määrän kannalta parempia valintoja omassa tuoteryhmässään.

HKFoods toi vuoden 2025 alussa markkinoille Makusuolan, jonka avulla HKFoodsin tuotteista on mahdollista vähentää terveydelle haitallisen natriumin määrää jopa 25 prosenttia. Vuonna 2025 Makusuola otettiin käyttöön volyymitaan isoimmissa HK®-tuotemerkin kokolihaleikkeleissä, nauta- ja porsaanlihan lastu-uutuuksissa ja lihavalmisteeuutuuksissa sekä Kariniemen®-tuotemerkin maustetuissa ja marinoiduissa fileetuotteissa. Tavoitteena on jatkossa laajentaa entisestään Makusuolan käyttöä tuotteissa.

Ravitsemussitoumukset

Konserniin kuuluvilla yhtiöillä on ruokaan liittyviä erillisiä sitoumuksia, joista raportointikaudella merkittävimmät olivat HKFoods Finland Oy:n ravitsemussitoumukset.

HKFoods Finland Oy teki loppuvuodesta 2024 neljä ravitsemussitoumusta, joiden tavoitteena oli mm. vähentää suolan määrää eri tuotekategorioissa sekä lisätä kasvituotteita vuoden 2025 aikana:

- **Sydänmerkkituotteiden lukumäärän lisääminen:** HKFoods Finland Oy sitoutui vähentämään suolaa Kariniemen® marinoiduista ja maustetuista fileetuotteista siten, että kaikki ko. tuotteet täyttivät Sydänmerkki-kriteerit vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoitteena oli tuoda markkinoille 17 Kariniemen-fileetuotetta, ja markkinoille lanseerattiin vuoden loppuun mennessä 18 tavoitteen mukaista tuotetta.
- **Uusien kasvistuotteiden kehittäminen HoReCa-sektorille:** Vuoden 2025 aikana tavoitteena oli lanseerata 8 kasvistuotetta suurkeittiösektorille. Vuoden loppuun mennessä yhtiö oli lanseerannut 4 tavoitteen mukaista tuotetta. Yhtiö jatkaa loppujen 4 tuotteen osalta tuotekehitystä ja saattaa ne lanseerausvalmiiksi vuoden 2026 aikana. Suurkeittiöillä on keskeinen merkitys kasvispainotteisempien ruokahetkien tarjoomassa. HKFoods voi tarjota valmista kasvistuotevalikoimaa tämän kanavan kautta.
- **Sydänmerkki-reseptiikan kehittäminen HoReCa-asiakkaille:** Sitoumuksen tavoitteena oli kehittää 10 kriteerien mukaista tuotetta suurkeittiöasiakkaalle vuoden 2025 aikana. Vuoden loppuun mennessä yhtiö kehitti 11 kriteerien mukaista tuotetta. HKFoods Finland Oy tukee suurkeittiöasiakkaidensa sekä julkisen puolen että henkilöstöravintoloiden ruokalistasuunnittelua, jotta asiakkailta on mahdollisuus valita helpommin terveellisempiä vaihtoehtoja.
- **Kokolihaleikkeiden suolan vähentäminen:** Yhtiö kehitti vuoden 2025 aikana yhteensä 13 tunnetuimman HK®-brändin kokolihaleikkeletuotetta vähentämällä niistä 25 prosenttia suolaa Makusuolan avulla. Lisäksi yhtiö lanseerasi 3 uutta kokolihaleikkelettä, joissa suolan määrä oli jo valmiiksi 25 prosenttia vähemmän kuin markkinoilla olevien tuotteiden suolamäärä keskimäärin. Lihavalmisteeet ovat merkittävä suolan lähde suomalaisten ruokavaliossa. 93 prosenttia suomalaisista ilmoittaa syövänsä lihaa ja lihavalmisteeita, joten suolan vähentäminen näistä tuotteista koskee suurta osaa väestöstä.

Tilanteissa, joissa HKFoodsin valmistama tuote on aiheuttanut tai voi aiheuttaa kuluttajiin tai asiakkaisiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, toimitaan yhtiön takaisinvetoprosessin mukaisesti virheellisten tuotteiden poistamiseksi markkinoilta. Prosessi on kuvattu kohdassa *S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

HKFoodsilla on poikkeamaprosessi, jonka mukaisesti kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia käsitellään. Kuluttajilta tai loppukäyttäjiltä sekä asiakkailta tulevat yhteydenotot ohjataan palauteprosessin mukaisesti käsittelyyn ja vastattavaksi. Palautteisiin vastataan aina mahdollisimman kattavasti. Palautteet ohjataan tarvittaessa tarkempaan juurisyyanalyysiin.

Tuotekehitysprosessi sisältää toimintatavat pakkausmerkintöjen, ravintoarvotietojen ja käyttöohjeiden laatimiseksi ja siten väärän käyttötavan ehkäisemiseksi.

HKFoods seuraa ja arvioi toimiansa ja aloitteidensa vaikuttavuutta mainetutkimusten, asiakaskyselyiden sekä kuluttaja- ja asiakaspalautteiden avulla. HKFoodsin sertifioituissa tuotantoyksiköissä suoritetaan sisäisiä ja ulkoisia auditointeja mm. BRC-, FSSC 22000- ja ISO 14001 -järjestelmien vaatimuksenmukaisuuden toteamiseksi ja sisäisten toimenpiteiden toteutumisen seuraamiseksi.

Toimet olennaisten riskien lieventämiseksi

Tuoteturvallisuusriskien arviointi on olennainen osa HKFoodsin elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmää. Riskinarviointi toteutetaan HACCP-periaatteiden mukaisesti, ja sen pohjalta on luotu kullekin tuoteryhmälle hallintakeinot sekä omavalvontaohjelma, jonka avulla valvotaan hallintakeinojen vaikuttavuutta. Ravitsemussuosituksen mukaisia ruokailuhetkiä tuetaan monipuolisella tuotevalikoimalla ja ravitsemusviestinnällä.

Tuotteissa käytetyn suolan vähentäminen ja Sydänmerkki-tuotteiden lisääminen ovat keskeisiä keinoja hallita HKFoodsin kuluttajien tai loppukäyttäjien terveyteen liittyviä riskejä. Vuoden 2025 lopussa HKFoodsin valikoimassa oli 200 (2024: 200) Sydänmerkki-tuotetta.

Resurssit olennaisten vaikutusten hallintaan

HKFoodsin laatuorganisaatiot vastaavat yhtiöittäin BRC- ja FSSC 22000 -standardien mukaisten elintarviketurvallisuusjärjestelmien vaatimustenmukaisuudesta, elintarvikeriskien arvioinnista sekä omavalvontasuunnitelman laatimisesta, kouluttamisesta ja toteutumisen valvonnasta. Kaikki tuotannossa työskentelevät toimihenkilöt ja työntekijät koulutetaan oman vastuualueensa laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa.

3. Mittarit ja tavoitteet

S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

HKFoodsin kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevien tavoitteiden asettamisessa on huomioitu HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyvä keskeinen sitoumus tarjota laadukkaita, maistuvia, helppokäyttöisiä, terveellisiä ja turvallisia tuotteita. Lisäksi tuoteturvallisuuteen liittyvillä tavoitteilla on yhteys yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa.

Vuoden 2025 lopussa asetettu vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää seuraavat ravitsemukseen, tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet:

- *Sydänmerkki-tuotteiden tai vastaavat kriteerit täyttävien tuotteiden lisääminen jokaisessa tuotekategoriassa:*
Tavoitteena on, että 30 prosenttia vähittäiskauppa- ja food service -kanavien tuotteista on Sydänmerkki-kriteerit täyttäviä tuotteita vuoden 2028 loppuun mennessä. Osuus lasketaan suhteutettuna myyntivolyymeihin, jolloin se kuvastaa tuotteiden kansanterveydellistä merkitystä. Perusvuonna 2025 vähittäiskauppa- ja

food service -kanavien valikoimasta 27,9 prosenttia oli Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita. Tavoite koskee vain HKFoods Finland Oy:n omalla tuotemerkillä valmistettuja tuotteita.

- *Kaikilla tuotantoyksiköillä on voimassa olevat elintarviketurvallisuussertifikaatit:* Tavoitteena on, että 100 prosenttia yksiköistä on GFSI-sertifioituja (FSSC 22000 tai BRC) vuoden 2028 loppuun mennessä. Vuonna 2025 80 prosenttia tuotantolaitoksista oli sertifioitu. Perusvuonna 2024 toteuma oli 80 prosenttia.
- *Markkinoille saatetut tuotteet ovat laadukkaita ja turvallisia, eivätkä vaadi takaisin vetoja:* Markkinoille saatettujen tuotteiden julkisia takaisin vetoja on 0 vuodessa, sisältäen private label -tuotteet. Vuonna 2025 julkisia takaisin vetoja oli 0 ja perusvuonna 2024 niitä oli 3.

Molemmat tuoteturvallisuuteen ja laadunhallintaan liittyvät tavoitteet koskevat kaikkia konsernin yhtiöitä.

Elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaisesti jokaiselle tuotantoyksikölle asetetaan elintarviketurvallisuus- ja laatuavoitteet, jotka tuotannollisesta toiminnasta vastaavat johtajat hyväksyvät. Tavoiteasetannassa on huomioitu aiempien vuosien toteuma sekä kuluttajilta ja asiakkailta kerätty palaute.

HKFoodsin kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevat tavoitteet liittyvät seuraaviin johtamisjärjestelmän kokonaisuuksiin:

- sertifioitu GFSI-vaatimusten mukainen elintarviketurvallisuusjärjestelmä kaikilla HKFoodsin tuotantoyksiköillä
- tavoitteena on nolla takaisin vetoa
- ei lainsäädännön asettamia elintarviketurvallisuuskriteereitä ylittävää määrää patogeenejä lopputuotteissa
- kuluttajareklamaatioiden määrän vuosittainen numeerinen tavoite, joka on suhteutettu myytyjen tuotteiden määrään sekä
- reklamaatioiden käsittely sovitun vasteajan puitteissa.

HKFoods kerää systemaattisesti uusinta tietoa kuluttajilta ja asiakkailta palauteprosessinsa mukaisesti. Lisäksi yhtiö toteuttaa vuosittain asiakaskyselyitä sekä brändikyselyitä, joista saatuja tietoja on hyödynnetty kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien tavoitteiden asettamisessa. Näiden lisäksi myös reklamaatioiden toteutumusta määrää käytettiin lähtötietona tavoiteasetannassa. Tavoitteiden asettamisessa hyödynnettiin myös HKFoodsin asiakkaiden kautta saatuja, keskusliikkeiden keräämiä tietoja suoraan kuluttajilta.

Palautteista kerättyä tietoa ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti eri organisaatiotasolla.

Tavoitteisiin liittyviä havaintoja ja mahdollisia parannuksia arvioidaan tarkemmin seuraavalla raportointikaudella, ensimmäisen tavoitteille asetetun toimintavuoden jälkeen.

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen 146

HKFoodsin hyvään hallintotapaan ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset liittyvät eläinten hyvinvointiin, yrityskulttuuriin sekä suhteisiin raaka-aineiden ja palveluiden toimittajiin.



85 % koko henkilöstöstä oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen vuonna 2025.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hyvä yrityskulttuuri tukee hyvää tuloskehitystä ja houkuttelee osaavia ihmisiä HKFoodsin palvelukseen. HKFoodsilla on mahdollisuus myötävaikuttaa sen syntymiseen arvoilla, toimintaperiaatteilla ja johtamisella. Yhtiö odottaa henkilöstöltään, toimittajiltaan ja muilta kumppaneiltaan sitoutumista HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin, toimittajien toimintaohjeisiin sekä eläinten hyvinvointia koskevaan politiikkaan.

Tuotantoeläinten terveys, hyvinvointi ja hyvä kohtelu ovat konsernin kestävän toiminnan edellytyksiä, joita HKFoods on sitoutunut edistämään arvoketjun kaikissa vaiheissa. Hyvinvoinnista vastaavat eläinten kasvatuksen osalta sopimustuotantotilat ja kuljetuksen ja teurastustoiminnan osalta HKFoods, joka voi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin ja olosuhteisiin tiloilla tuottajasopimusten kautta. Yhtiö noudattaa omassa toiminnassaan lainsäädännön ohella Maailman eläintautijärjestön (WOAH) eläinten viiden vapauden periaatteita.

Tavoitteet ja toimenpiteet

Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet

Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri

- 100 % toimihenkilöistä ja työntekijöistä suorittaa eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen joka toinen vuosi
- Kaikki toimihenkilöt ovat suorittaneet politiikkoja ja ohjeita koskevat koulutukset koulutussuunnitelman mukaisesti vuoden 2026 loppuun mennessä ja kaikki työntekijät vuoden 2027 loppuun mennessä
- HKFoodsin toimittajat sitoutuvat toimittajien toimintaohjeisiin*: 100 % siipikarjatilosta, 100 % sikatiloista, 40 % nautatiloista (100 % HKFoodsin laatutiloista) ja 70 % muista toimittajista on allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet vuoden 2028 loppuun mennessä

*) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä. Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä koskee muita toimittajia koskeva tavoite.

Tuotantoeläinten hyvinvointi

- Broilereiden hyvinvoinnin edistäminen, mittarina jalkapohjaterveys: Broileriparviien jalkapohjapisteet max. 4 / kk (kaikkien parvien kuukausittainen keskiarvo) *
- Jatkuva broilereiden terveydestä huolehtiminen niin, että ne voidaan kasvattaa ilman antibioottien käyttöä: 0 antibioottikäsitteilyä / parvi (kaikkien parvien kuukausittainen keskiarvo) *
- 100 % naudoista kuuluu kansalliseen terveydenhuoltojärjestelmään Nasevaan vuoden 2027 loppuun mennessä **
- 100 % sioista kuuluu kansalliseen terveydenhuoltojärjestelmään Sikavaan joka vuosi ja täyttää Sikavan laatuvaatimukset
- 100 % sikatiloista saa Sikavan hyvinvointi-indeksissä hyväksyttävän arvosanan vuoden 2026 loppuun mennessä ***
- 100 % auditoinneista ja tarkastuksista eläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi kuljetuksissa ja teurastamoissa toteutuu suunnitelman mukaisesti vuosina 2026-2028

*) Tavoitteet koskevat vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

**) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:n ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n sopimustuotantoa.

***) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:n ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n sopimustuotantoa.

Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)

- 85 % koko henkilöstöstä, 86 % toimihenkilöistä ja 85 % työntekijöistä Suomessa ja Puolassa oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.
- Suunnitelma eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja ohjeiden hallinnasta ja koulutuksesta tytäryhtiöissä on laadittu.
- Toimittajien toimintaohjeet käytiin läpi kaikkien eläinlajien tuottajien yhteistyöryhmissä. Sitouttaminen toimittajien toimintaohjeisiin ja allekirjoitukset alkutuottajilla käynnistyivät syksyllä.
- 72,3 % sikatiloista, 7,4 % nautatiloista (18,7 % HKFoodsin laatutiloista), 51,3 % siipikarjatilosta ja 26,5 % muista toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet.

- Broilereiden jalkapohjapisteet: 2,5 / kk (2024: 2,5)
- 0 kpl broilereiden antibioottikäsitteilyä vuonna 2025 (2024: 0)
- 96,6 % naudoista kuului Nasevaan.
- 100 % sioista kuului Sikavaan ja täytti laatuvaatimukset.
- 94,0 % sikatiloista saavutti hyväksyttävän tason Sikavan hyvinvointi-indeksissä vuonna 2025.
- Eläinkuljetuksia ja omaa teurastustoimintaa koskeva suunnitelma on laadittu vuosille 2026-2028. Seuranta alkaa vuonna 2026.

G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Yrityskulttuuri	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	keskipitkä	- Yhtiöllä on potentiaalisesti positiivinen vaikutus yrityskulttuuriin arvojen, johtamisen ja toimintaperiaatteiden kautta.	- Sidosryhmät ja kiristynvä lainsäädäntö vaativat vastuullisen yrityskulttuurin noudattamista. - Yrityskulttuuria ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä muut toimintaperiaatteet. - Kulttuuria pyritään edistämään sisäisesti erilaisilla projekteilla, vastuullisuusohjelmaan kirjatulla ohjelmilla ja johtamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisellä. - Koulutukset esihenkilöille ja muulle henkilöstölle	
Eläinten hyvinvointi	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	keskipitkä	- Sopimustuotantotilat vastaavat pääosin tuotantoeläinten elinkaaren aikaisesta hyvinvoinnista. Yhtiön eläinten hyvinvointiin liittyvien vaatimusten mukaiset toimenpiteet voivat vaikuttaa tuotantoeläinten olosuhteisiin ja terveydentilaan myönteisesti.	- Tiukentuva lainsäädäntö lisää toimenpiteitä, jotka tukevat eläinten hyvinvointia. - Yhtiö on riippuvainen toimenpiteistä, joilla sopimustuottajat edistävät tuotantoeläinten hyvinvointia. - Eläinten hyvinvointi kiinnostaa laajasti yhtiön eri sidosryhmiä ympäristö- ja eettisistä syistä.	- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin - HKFoodsin eläinten hyvinvointiin liittyvä politiikka ja ohjeet, toimivaltaisten viranomaisten ohjeet ja määräykset sekä lopetusasetuksen mukainen toimintaohje yleisesti lainsäädännön noudattamisen lisäksi - Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut sopimustuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit
	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	negatiivinen	keskipitkä	- Mikäli yhtiö ei noudattaisi eläinten hyvinvointivaatimuksia, voisi tämä aiheuttaa eläinten terveydelle haitallisia vaikutuksia.	- Yhtiö on riippuvainen toimenpiteistä, joilla sopimustuottajat edistävät tuotantoeläinten hyvinvointia.	- Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut sopimustuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit
Suhteet tavaran- ja palvelun-toimittajiin	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt	- Toimittajien edellytetään noudattavan liikesuhteessa toimittajien toimintaohjeita. - Käytössä ovat pääsääntöisesti kirjalliset toimitussopimukset, maksukäytännöistä sovitaan erillisissä sopimuksissa. - Toimittajat ovat tietoisia yhtiön vaatimuksista, ja yhtiö seuraa, kuinka moni tuottaja on sitoutunut vaatimuksiin.	- Toimittajien vastuullisuustyö voi lisätä kustannuksia ja vaatia uusia sopimusneuvotteluita. - Ruoantuotannon kannattavuuteen liittyvät haasteet pitävät hinnoittelukysymykset keskustelun keskiössä. - Kasvatavat vaatimukset ja lisääntyvä sääntely vaativat uusia toimintamalleja ja uutta osaamista.	- Toimittajien sitouttaminen toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct) - Toimitussopimukset ja sovitujen maksuehtojen noudattaminen - Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, tuottajakyselyt - Toimittaja-auditoinnit

G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Yrityskulttuuri	Oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Osaavalla organisaatiolla on mahdollisuus toteuttaa hyvää yrityskulttuuria, jolla tuetaan parempaa johtamista, hyvää tuloskehitystä ja houkutteellaan osaavia ihmisiä töihin. 	<ul style="list-style-type: none"> - Yrityskulttuuria ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä muut toimintaperiaatteet. - Kulttuuria pyritään edistämään sisäisesti erilaisilla projekteilla, vastuullisuusohjelmaan kirjatulla ohjelmilla ja johtamiseen liittyvien toimintamallien kehittämällä. - Koulutukset esihenkilöille ja muulle henkilöstölle
Eläinten hyvinvointi	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> - Uudet asiakas- ja lainsäädäntövaatimukset aiheuttavat lisäkustannuksia, mikä muodostaa yhtiölle riskin. - Eläintautien lisääntyminen aiheuttaa riskin liiketoiminnalle ja kasvattaa kustannuksia. - Yhtiö on riippuvainen sopimustuottajien tekemästä eläinten hyvinvointityöstä, mikä voi lisätä kustannuksia. - Lihaliiketoiminnan kannattavuus ja maine ovat riippuvaisia tuotantoeläinten hyvinvoinnista ja eläintautien hallittavuudesta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin - Lainsäädännön mukainen toiminta - Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut tuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit - Eläintautien hallinta vähentää alttiutta toimitusketjun häiriöille ja hintavaihteluille.

HKFoodsin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olennaiset kestävyysteemat ovat yrityskulttuuri, eläinten hyvinvointi sekä suhteet raaka-aineiden ja palveluiden toimittajiin. Päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella väärinkäytösten paljastajien suojele ei ole enää yhtiölle olennainen kestävyysteema: Rakennemuutoksen myötä konsernin koko on pienentynyt ja se on keskittynyt pääosin Suomeen. Whistleblowing-kanava on käytössä lakisääteisesti, eikä sen osalta ole havaittu poikkeamia. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ja tavaran- ja palveluntoimittajien maksukäytännöt eivät enää ole olennaisia teemoja, koska niiden vaikutus arvioitiin pienemmäksi kuin vuonna 2024.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa on huomioitu liiketoiminnan maantieteellinen sijainti Suomessa ja Puolassa, toimialakohtaiset erityispiirteet sekä liiketoiminnan rakenne. HKFoods toimii alueella, jossa on liiketoiminnan harjoittamista koskeva kattava kansallinen lainsäädäntö ja lähtökohtaisesti hyvä noudattamiskulttuuri. Lisäksi HKFoodsin toimintaperiaatteilla varmistetaan lainsäädännön noudattamista.

YRITYSKULTTUURI

G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

HKFoods varmistaa liiketoiminnan eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden noudattamalla lainsäädäntöä, kansainvälisiä sopimuksia sekä HKFoods-konsernin eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct). Ne koskevat koko konsernia ja määrittelevät yleiset puitteet HKFoodsin asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle. Eettiset toimintaperiaatteet ovat julkisesti kaikkien saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät yleiset toimintaperiaatteet seuraaville osa-alueille:

- ihmisoikeusvaikutusten hallinta
- kiellot pakkotyövoiman ja lapsityövoiman käytölle
- syrjintäkielto
- julman ja epäinhimillisen kohtelun kieltä
- periaatteet mielipiteen- ja ilmaisunvapauden kunnioittamisesta
- työntekijöiden oikeuksien keskeisimmät periaatteet, kuten toimintaperiaatteet työehdoista sopimiseen, syrjimiskieltoon, palkkakäytänteisiin, työaikoihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työntekijöiden järjestäytymisoikeuteen sekä kurinpitotoimiin liittyen
- ympäristövaikutusten vähentäminen sekä
- tuotteiden laatu ja turvallisuus.

Näihin osa-alueisiin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu aihekohtaisissa osioissa *E1 Ilmastonmuutos*, *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*, *E5 Kiertotalous*, *S1 Oma työvoima*, *S2 Arvoketjun työntekijät* ja *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät* sekä yhteenvetotaulukossa osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*.

Hyvän hallintotavan, yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamisen osalta HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyvät keskeiset periaatteet ovat:

- eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen
- lakien ja määräysten noudattaminen
- kilpailusääntöjen ja määräysten noudattaminen

- korruption torjunta ja lahjonnan kieltä
- eturistiriitojen välttäminen ja petoksellisen toiminnan estäminen sekä
- periaatteet avoimesta ja tosiasioihin perustuvasta viestinnästä sekä luottamuksellisten tietojen suojasta, tietoturvasta ja tietosuojasta.

Lisäksi HKFoodsin eettisissä toimintaperiaatteissa kuvataan yhtiön suhteet sidosryhmiin, väärinkäytösepäilyjen ilmoittamisen prosessi sekä sitoutuminen kansainvälisiin sopimuksiin, jotka on tarkemmin kuvattu osiossa *S1 Oma työvoima*. HKFoods on sitoutunut mm. YK:n Global Compact -aloitteeseen, jonka vastuullisuusperiaatteet on sisällytetty toimintaohjeisiin. Lisäksi HKFoods tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

HKFoods edellyttää, että kaikki sen työntekijät ja toimihenkilöt noudattavat yhtiön eettisiä toimintaperiaatteita. Lisäksi HKFoods edellyttää, että kaikki sen tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit noudattavat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct) toimittaessaan tavaroita ja palveluja HKFoodsille. Toimittajien toimintaohjeet kuvaavat periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii koko arvoketjussaan.

Toimittajien toimintaohjeet sisältävät toimintaperiaatteet seuraaville osa-alueille:

- YK:n Global Compact -vastuullisuusperiaatteiden sisällyttäminen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tukeminen
- toimittajien sitoutuminen kansallisten ja kansainvälisten lakien ja säännösten noudattamiseen koskien mm. ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ympäristöä, elintarviketurvallisuutta ja eläinten hyvinvointia
- pakotesääntelyn noudattaminen
- korruption ja lahjonnan kieltä
- kilpailuoikeuden noudattaminen
- työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- lapsi- ja pakkotyövoiman kieltä
- työehtojen (ml. palkkaus) noudattaminen
- järjestäytymisvapaus ja oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja
- syrjimiskielto
- terveellisen ja turvallisen työympäristön tarjoaminen
- tuotteiden laatu ja turvallisuus
- ympäristövaikutusten vähentäminen sekä
- eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen.

Sopiessaan yhteistyöstä HKFoodsin kanssa toimittaja vahvistaa, että toimittaja ja sen osakkuusyhtiöt ja niiden työntekijät ja alihankkijat noudattavat HKFoodsin toimintaohjeita. Varmistaakseen toimintaohjeiden noudattamisen HKFoods on varannut mahdollisuuden tehdä tarkastuksia ja vaatia lisäselvitystä toimittajilta toimintaohjeissa sovitun mukaisesti. Jos yhtiön tietoon tulee toimintaohjeiden rikkomuksia, yhtiö voi vaatia korjaavia toimenpiteitä, jotka toimittajan on toteutettava viipymättä. HKFoods voi päättää yhteistyön sellaisen toimittajan kanssa, joka ei noudata HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeita. Toimittajien toimintaohjeita on kuvattu tarkemmin kohdassa *Suhteet toimittajiin*.

HKFoodsilla on julkinen eläinten hyvinvointipolitiikka, joka on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa *Eläinten hyvinvointiin liittyvät toimintaperiaatteet*.

HKFoods Oyj:n hallitus hyväksyy eettiset toimintaperiaatteet ja politiikat sekä niiden sisällöllisiä muutoksia käsittävät uudistukset. HKFoodsin toimitusjohtaja hyväksyy HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeet, ja hankintaorganisaatio vastaa ensisijaisesti niiden toteuttamisesta. Konsernin johtoryhmä tai HKFoodsin toimitusjohtaja hyväksyy muut ohjeet samoin kuin eettisten toimintaperiaatteiden ja politiikkojen muut kuin sisällölliset muutokset. HKFoodsin toimitusjohtaja myöntää tarvittaessa konsernin toimintaperiaatteita koskevan poikkeuspäätöksen tytäryhtiöille, mikäli tytäryhtiöiden toimintaa on tarve ohjata yhtiökohtaisella ohjeistuksella. Eettisiä toimintaperiaatteita sekä politiikkoja ja ohjeita päivitetään tarvittaessa. Vuoden 2025 alusta lähtien käytäntönä on ollut arvioida päivitystarve vuosittain.

G1 Toimintaperiaatteiden koulutus

HKFoods on sisällyttänyt osaksi henkilöstön koulutusohjelmaa HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen, jonka jokaisen työntekijän ja toimihenkilön tulee suorittaa joka toinen vuosi. Koulutus käsittää pääasiassa HKFoodsin eettisissä toimintaperiaatteissa (HKFoods Code of Conduct) käsitellyt asiat. Myös tietosuoja käsittelevä koulutus järjestetään joka toinen vuosi koko henkilöstölle. Lisäksi tietoturva järjestetään säännöllisesti lyhyitä tietoisuustyypisiä koulutuksia toimihenkilöille.

Tavoitteena on, että kaikki muut politiikat ja ohjeet koulutetaan koulutus suunnitelman mukaisesti toimihenkilöille vuoden 2026 loppuun mennessä ja työntekijöiden henkilöstöryhmälle vuoden 2027 loppuun mennessä. Tämän jälkeen kaikki politiikat ja ohjeet koulutetaan säännöllisin väliajoin, pääsääntöisesti kahden vuoden välein sekä uusien työntekijöiden perehdytyksen yhteydessä. Erityisen tärkeiksi katsottujen politiikkojen ja ohjeiden, kuten esimerkiksi työturvallisuutta ja työhyvinvointia koskevan politiikan koulutukset järjestetään vuosittain. Lähtökohtana on ollut, että kunkin politiikan omistava vastuualueen johtaja vastaa politiikan ja siihen liittyvien ohjeiden koulutuksen suunnittelusta ja toteuttamisesta. Ensimmäiset koulutukset käynnistyivät jo katsauskauden aikana.

Kivikylän kotipalvaamo Oy:n ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n osalta toimintaperiaatteiden hallintaprosessin valmistelu ja koulutusten suunnittelu saatettiin päätökseen vuonna 2025. Lihatukku Harri Tamminen Oy käynnisti koulutusprosessin vuonna 2025 ja Kivikylän kotipalvaamo Oy käynnistää sen vuoden 2026 alussa.

Yrityskulttuurin edistäminen HKFoodsissa

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet edustavat konsernin arvoja: innosta, johda, välitä ja ota vastuu. HKFoods seuraa yrityskulttuurinsa toteuttamista konsernissa erilaisten selvitysten ja tutkimusten avulla, kuten esimerkiksi markkinatutkimusten ja Voice-henkilöstötutkimuksen kautta. Näiden toteuttamisesta päätetään erikseen.

Yrityskulttuuri syntyy arjen toiminnassa – siinä, miten ihmiset kohtaavat toisensa, tekevät yhteistyötä ja johtavat toisiaan. Arvot ohjaavat tätä toimintaa:

- **Innosta** näkyy siinä, miten luodaan merkityksellisyyttä ja innostavaa ilmapiiriä.
- **Välitä** ilmenee toisten huomioimisessa, kuuntelemisessa ja tukemisessa.
- **Johda** tarkoittaa suunnan näyttämistä, esimerkiksi johtamista ja yhteisen tekemisen mahdollistamista.
- **Ota vastuu** korostuu arjen päätöksissä, sitoutumisessa ja siinä, että jokainen kantaa vastuunsa yhteisistä tavoitteista.

Yrityskulttuuria vahvistetaan jatkuvalla vuoropuhelulla, esihenkilötyön kehittämisellä, arvojen mukaisella johtamisella sekä rakenteilla, jotka tukevat yhteistyötä ja yhteistä oppimista. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta edistävät toimintamallit, kuten työturvallisuutta vahvistava Nolla tapaturmaa -malli, tukevat kulttuurin rakentumista osana päivittäistä toimintaa.

Yhtiö jatkoi katsauskaudella vuonna 2024 aloittamaansa laatukulttuurihanketta, jossa keskitytään erityisesti olemassa olevien prosessien, työntekijäkokemuksen ja johtamistaitojen kehittämiseen sekä tuotelaadun parantamiseen henkilöstöä osallistamalla.

HKFoods-konserniin kuuluvilla Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:llä on omat yrityskulttuurinsa, jotka ovat pääpiirteissään linjassa HKFoods-konsernin yrityskulttuurin kanssa, ja joiden kehitystä HKFoods seuraa hallitustyöskentelyn kautta.

Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät toimintaohjeet väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi HKFoodsin Fair Way -kanavan välityksellä. Fair Way -kanava on ulkopuolisen palveluntuottajan toimittama whistleblowing-raportointijärjestelmä, jonka kautta henkilöstö ja yhteistyökumppanit voivat raportoida huolenaiheistaan luottamuksellisesti ja nimettömänä. Sen kautta voi ilmoittaa havainnoista, joissa yritykseen liittyvä toiminta ei ilmoittajan mielestä noudata lakeja tai HKFoodsin arvoja, eettisiä periaatteita tai muita ohjeita. Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:llä on käytössään niiden omalle henkilöstölle tarkoitettujen omien ilmoituskanavien väärinkäytösten ilmoittamiseen.

HKFoods-konserni on laatinut toimenpidesuunnitelman eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanolle. Joka toinen vuosi järjestettävät koulutukset järjestettiin vuonna 2025. Eettisiä toimintaperiaatteita koskeva verkkokoulutus kattaa myös YK:n yleissopimuksen mukaiset korruptiota ja lahjontaa koskevat näkökohdat. HKFoodsissa ei ole erillisiä YK:n yleissopimuksen mukaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita, vaan ne sisältyvät myös jatkossa HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin.

HKFoods on tunnistanut, että sen sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle altteimpia toimintoja ovat materiaali-, tarvike- ja palveluhankintoja tekevät toiminnot sekä myyntitoiminnot.

Yrityskulttuuriin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 on asetettu seuraavat yrityskulttuuriin liittyvät tavoitteet:

- *100 prosenttia toimihenkilöistä ja työntekijöistä suorittaa HKFoodsin eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct) koskevan koulutuksen joka toinen vuosi.*

Vuonna 2025 toimihenkilöistä 86 prosenttia, työntekijöistä 85 prosenttia ja koko henkilöstöstä yhteensä 85 prosenttia oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen. Jatkossa kehitystä verrataan perusvuoteen 2025.

- *Kaikki toimihenkilöt ovat suorittaneet politiikkoja ja ohjeita koskevat koulutukset koulutussuunnitelman mukaisesti vuoden 2026 loppuun mennessä ja kaikki työntekijät vuoden 2027 loppuun mennessä.*

Perusvuonna 2025 toimihenkilöistä 24 prosenttia ja työntekijöistä 31 prosenttia oli suorittanut kyseiset koulutukset.

Lisäksi HKFoods on asettanut erillisen tavoitteen toimittajien sitouttamiseksi konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Tavoitteesta on kerrottu tarkemmin kohdassa *Toimittajasuhteisiin liittyvät tavoitteet ja mittarit*.

ELÄINTEN HYVINVOINTI

Eläinten hyvinvointia koskevat toimintaperiaatteet

Eläinten hyvinvoinnin huomioiminen sisältyy HKFoodsilla eläinten hyvinvointia koskevaan politiikkaan, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Eettisten toimintaperiaatteiden avainsisältöä ja kattavuutta on kuvattu kohdassa *Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*. Eläinten hyvinvointiin liittyvien toimintaperiaatteiden jalkautus ja toimenpiteiden systemaattinen seuranta arvoketjussa olivat käynnissä vuonna 2025.

Eläinten hyvinvointia koskeva politiikka sisältää eläinten hyvinvoinnin pääperiaatteet HKFoods-konsernissa. Tuotantoeläinten terveys, hyvinvointi ja hyvä kohtelu ovat konsernin kestävän toiminnan edellytyksiä. HKFoods on sitoutunut edistämään näitä näkökohtia arvoketjunsä kaikissa vaiheissa. Yhtiön eläinten hyvinvointia koskeva sitoumus koskee kaikkia sopimustuotannossa olevia eläinlajeja. Se sisältää genetiikan, ruokinnan, kasvatusolot ja eläinten hoidon maataloilla, elävien eläinten kuljetuksen sekä teurastamotoiminnan koko arvoketjussa.

Eläinten hyvinvointia koskeva politiikka on saatavilla kaikille HKFoodsin verkkosivuilla ja sisäisesti työntekijöille intranet-sivuilla. Poliittikka on konserninlaajuinen, ja se velvoittaa myös HKFoods-konserniyhtiöiden toimitusketjua.

HKFoodsin hallitus hyväksyy eläinten hyvinvointipolitiikan sekä siihen tehtävät mahdolliset muutokset. Puhtaasti tekniset muutokset voi hyväksyä myös politiikan omistaja, lihaliiketoiminnan johtaja, joka antaa muutokset tiedoksi hallitukselle. Hallitus tarkistaa säännöllisesti politiikan sisällön ja arvioi politiikan johtamista ja toimeenpanon tehokkuutta. Liha- ja siipikarjaliiketoimintayksiköiden johtajat sekä tilaus-toimitusketjun johtaja vastaavat toiminnan suunnittelusta ja resursoinnista sekä politiikan varsinaisesta toteutuksesta. Eläinten hyvinvointivaatimusten noudattamisesta raportoidaan liiketoimintayksiköille. Eläinten hankintaorganisaatio on vastuussa politiikkaa koskevasta viestinnästä, koulutuksesta ja käytännön toteutuksesta koko konsernissa, jotta voidaan varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on selkeä ja yhtenäinen käsitys politiikasta.

Eläinten hyvinvoinnin huomioiminen HKFoodsin ja arvoketjun toiminnassa

Eläinten hyvinvointia koskevan politiikan mukaan eläinten terveyden ja hyvinvoinnin perustana ovat eläinten hyvä hoito, asianmukaiset hoito-olosuhteet sekä olennaisten käyttäytymistarpeiden täyttäminen. HKFoodsin eläinten hyvinvointiin liittyvä työ perustuu Euroopan unionin lainsäädäntöön ja kansalliseen lainsäädäntöön, jota HKFoods noudattaa omissa prosesseissaan.

HKFoods edellyttää kaikilta sopimustiloiltaan ja kumppaneiltaan eläinten hyvinvointia koskevien määräysten ja sopimusehtojensa noudattamista. Sopimusehdoissa kuvataan tarkemmin eläinten hyvinvointiin liittyvät kriteerit ja menettelytavat. Ohjaavina periaatteina ovat Maailman eläintautijärjestön (WOAH) viisi vapautta. HKFoodsin sopimustilojen teuraseläinten ja välityseläinten hyvinvointia ja laatua seurataan jatkuvasti eläinkuljetusten yhteydessä sekä teuras- ja tuotantotulosten perusteella. Poikkeamat niissä käynnistävät korjaavat toimenpiteet yhdessä tilan kanssa.

Sopimustuottajien kanssa työskentelevien neuvojien ja hankintahenkilöiden työnkuvaan liittyy keskeisesti tilojen jatkuva neuvonta ja ohjaus. Sitä tehdään tilakäyntien ohella neuvonta- ja koulutustilaisuuksissa.

HKFoods edellyttää nauta- ja sikatuottajiensa kuuluvan nautojen ja sikojen kansallisiin terveydenhuoltojärjestelmiin Nasevaan tai Sikavaan. Sikava on sikatiloille tarkoitettu Eläinten Terveys ETT ry:n ylläpitämä terveydenhuoltojärjestelmä, jonka avulla pyritään edistämään eläinten terveyttä ja hyvinvointia tiloilla. Naseva on puolestaan nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä, joka seuraa ja tukee nautojen terveyttä ja hyvinvointia. Mikäli tuottaja ei täytä Nasevan tai Sikavan ehtoja, tuottajalle eläimistä maksettavaa hintaa alennetaan. Vuonna 2025 kaikki HKFoodsin sikatilat kuuluivat Sikava-järjestelmään ja nautatiloista 96,6 prosenttia kuului Naseva-järjestelmään.

Kivikylän kotipalvaamo Oy edellyttää tuottajiensa kuulumista Sikavaan ja valvoo Sikavan luokitustietoa säännöllisesti. Eläimiä ei noudeta tai toimiteta tilalle, joka ei ole vähintään Sikavan kansallisella tasolla. Yhtiön omaan henkilökuntaan kuuluvat kuljettajat hoitavat yhtiön eläinkuljetuksia. Heidän säännölliset tilakäyntinsä täydentävät kokonaiskäsitystä jokaisen maatilatilan tilanteesta ja mahdollistavat epäkohtiin puuttumisen, mikäli tarvetta ilmeni. Yhtiön tuottajat hankkivat neuvontapalveluita parhaaksi katsomaltaan palveluntuottajalta. Lisäksi yhtiö on sopinut ulkoisen palveluntuottajan kanssa neuvontapalveluista sopimustuottajilleen.

Lihatukku Harri Tamminen Oy edellyttää raaka-ainetoimittajiltaan Nasevaan ja Sikavaan kuulumista.

Sikava- ja Naseva-järjestelmiin kuuluu terveydenhuoltokäyntejä tiloilla. Näiden käyntien tietoja ja eläinten hyvinvoinnin toteutumista seurataan jatkuvasti.

HKFoodsin eläinhankinta tekee tiloille säännöllisiä neuvonta- ja hankintakäyntejä, joissa tilan eläinten hyvinvointia ja olosuhteita arvioidaan ja sovitaan yrittäjän kanssa tarvittavat kehittämiskohteet. Jokaisella eläinlajilla on oma eläinlääkäri, joka seuraa eläinten terveydenhuoltoa ja eläinten hyvinvoinnin toteutumista sopimustiloilla.

Neuvonta- ja kehitystyötä tekee lisäksi seitsemän asiantuntijaa, jotka tarjoavat tiloille mm. eläinten ruokintaan, olosuhteisiin, genetiikkaan ja johtamiseen liittyvää neuvontaa. Neuvonnan asiantuntijat tekevät yhteistyötä Sikavaan ja Nasevaan kuuluvien tilojen terveydenhuoltoeläinlääkäreiden kanssa. Hankinnasta vastaa kolme hankintapäällikköä ja 11 aluevastaavaa, joiden pääasiallisena tehtävänä on vastata tuottajasuhteista omalla alueellaan. Eläinten hyvinvointi sekä olosuhteiden ja tuotannon laadun seuranta kuuluvat myös aluevastaavien toimenkuvaan. Tarvittaessa he käynnistävät tilalla toimenpiteet yhdessä tuottajan, asiantuntijan ja eläinlääkärin kanssa. Vuonna 2025 aluevastaavat ja asiantuntijat tekivät kaikille tiloille yhteensä noin 800 raportoitua tilakäyntiä. Vuonna 2025 HKFoods toteutti eläinten hyvinvointiin liittyvien käytänteiden arvioinnin yhdessä ulkoisen arvioitsijan kanssa. Arviointi kattoi yhteensä 25 tilakäyntiä broileri-, sika- ja nautatiloilla sekä eläinkuljetusten ja teurastusprosessien arviointia omissa ja palvelutoimittajan yksiköissä.

Eläinten hyvinvointiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vuoden 2025 lopussa vahvistettuun HKFoodsin vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028 sisältyvät seuraavat yhtiön sopimustuotantoa koskevat eläinten hyvinvointiin liittyvät tavoitteet:

- *Broilereiden hyvinvoinnin edistäminen, mittarina jalkapohjaterveys:*
Broileriparvien jalkapohjapisteiden kuukausittainen keskiarvo on korkeintaan 4 jalkapohjapistettä laskettuna kaikista broileriparvista. Vuonna 2025 tulos oli 2,5 (perusvuosi 2024: 2,5). Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.
Jalkapohjapisteet ovat yksi tärkeimmistä broilereiden hyvinvoinnin mittareista. Alle 40 pisteen parvissa jalkapohjien kunto on hyvä. Kansainvälisessä vertailussa käytetään luokitusta < 40 pistettä (hyvä jalkapohjaterveys), 40-80 pistettä (tulehdusmuutoksia havaittavissa) ja > 80 pistettä (voimakkaat tulehdusmuutokset). Suurin osa teurastetuista broileriparvista sijoittuu Suomessa alle 40 pisteen ryhmään. Tarkastuseläinlääkäri tekee broilerin jalkapohjatulehdusten arvioinnin tutkimalla parvesta vähintään sadan linnun yhden jalkapohjan teurastuksen yhteydessä (Valtioneuvoston asetus 375/2011). Jalkapohjasta pisteytetään ihotulehduksen vakavuusaste vaurion syvyyden perusteella. Eläinsuojelulain 41 a §:n 3 momentin mukaan tarkastuseläinlääkärin on tehtävä ilmoitus, jos parven jalkapohjatulehdusarvioinnin tulos ylittää 80 pistettä.
- *Jatkuva broilereiden terveydestä huolehtiminen niin, että ne voidaan kasvatkaa ilman antibioottien käyttöä:*
Tavoitteena on 0 antibioottikäsittelyä per parvi laskettuna kaikkien broileriparvien kuukausittaisena keskiarvona. Vuonna 2025 toteuma oli 0 (vertailuarvo vuodelta 2024: 0). Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.
- *Sikojen ja nautojen hyvinvointia edistetään eläinten kansallisten terveydenhuoltojärjestelmien Sikavan ja Nasevan standardien mukaisesti:*
 - o 100 prosenttia naudoista kuuluu Nautatilojen terveydenhuollon seuranta-järjestelmä Nasevaan vuoden 2027 loppuun mennessä. Perusvuonna 2025 96,6 prosenttia naudoista kuului Nasevaan. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä.
 - o 100 prosenttia sioista kuuluu sikojen terveydenhuoltojärjestelmä Sikavaan ja täyttää Sikavan laatuvastuumerkin vaatimukset. Perusvuonna 2025 100 prosenttia sioista kuului Sikavaan. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä.

- o 100 prosenttia sikatiloista saavuttaa Sikavan hyvinvointi-indeksissä hyväksyttävän tason (keltainen ja vihreä taso) vuoden 2026 loppuun mennessä. 94,0 prosenttia sikatiloista saavutti hyväksyttävän tason perusvuonna 2025. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä.

Sikavan laatuvastuu on saanut vuonna 2013 Ruokaviraston myöntämän kansallisen laatujärjestelmän statuksen. Lihan tuotantotapa voi saada tämän statuksen, kun se ylittää merkittävästi lakisääteiset vaatimukset mm. eläinten hyvinvoinnin, eläinten terveyden tai kansanterveyden osalta. Laatuvastuun on todettu ylittävän lakisääteiset vaatimukset eläinten terveyden sekä liharaaka-aineen tuoteturvallisuuden osalta. Sikavan ja Nasevan kansalliset eläinten terveydenhuoltopalvelut sekä tuotantoeläinten terveyden ja hyvinvoinnin sekä elintarviketurvallisuuden edistämistoiminta on sertifioitu ISO 9001:2015 mukaisesti.

- *Eläinten hyvinvointi kuljetuksissa ja teurastamoissa varmistetaan sisäisen kehityssuunnitelman mukaisesti:*

Tavoitteena on, että 100 prosenttia auditoinneista ja tarkastuksista eläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi toteutuu suunnitelman mukaisesti vuosina 2026–2028. Tavoitteen seuranta alkaa vuonna 2026. Kehityssuunnitelma laadittiin vuoden 2025 lopussa, joten vuodelta 2025 ei ole saatavilla vertailutietoa. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.

Tavoitteiden kehittämistyöhön ovat osallistuneet tuotantoeläimiin erikoistuneet eläinlääkärit sekä alkutuotannon hankinnasta vastaavat asiantuntijat.

SUHTEET TOIMITTAJIIN

G1-2

Toimittajasuhteiden hoitaminen

HKFoods-konserni on luokitellut käyttämänsä tavarantoimittajat ja palveluntoimittajat (toimittajat) alkutuottajiin (eläinhankinta) sekä palveluiden ja muiden raaka-aineiden toimittajiin.

HKFoods-konserniyhtiöt ja toimittajat tekevät pääsääntöisesti kirjalliset toimitussopimukset, joissa pyritään huomioimaan kunkin toimitusketjun kestävyysseikkoihin liittyvät riskit ja vaikutukset. Toimittajien liiketoimintaa seurataan HKFoods-konserniyhtiön ja toimittajan välisissä yhteistyöpalaverissa säännönmukaisesti.

Lisäksi toimittajien liiketoiminnan vastuullisuuden arviointia tukee HKFoodsin vuonna 2024 käyttöönottama uusi toimittajahallintajärjestelmä. Järjestelmä sisältää toimittajakyselyjä, joiden avulla arvioidaan toimittajien käytäntöjä liittyen eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen, laatuun, ympäristöön ja sosiaalisen vastuun hallintaan, työterveyteen, turvallisuuteen, tietosuojaan, tietoturvaan ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaan. Vuonna 2025 toimittajakyselyt kattoivat yhtiön suorat toimittajat (tier 1), jotka edustivat vähintään 80 prosenttia hankintamenoista hankintakategorioissa raaka-aineet ja pakkausmateriaalit sekä vähintään 90 prosenttia suorista toimittajista hankintakategorioissa sopimusvalmistus ja lihanhankinta. Vuoden 2025 aikana kartoitettiin myös kaikki välittäjien takana olevat viimeiset valmistajat raaka-aineiden hankintakategoriassa.

Uusien toimittajien auditointitarve määritellään toimittajahyväksynnän yhteydessä. Lisäksi jo olemassa olevia toimittajia auditoidaan vuosiarvioinnin ja toimittajakyselytulosten perusteella tarpeen mukaan. Vuonna 2025 toteutettiin neljän uuden toimittajan ja 14 olemassa olleen toimittajan auditoinnit.

Toimittajasuhteiden hoitamista on kuvattu laajemmin myös kohdassa *S2 Arvoketjun työntekijät*.

HKFoods-konsernin hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct)

HKFoodsin sisäisessä **hankintapolitiikassa** määritellään pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa. Poliitiikka ulotetaan toimitusketjuun HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeiden (Supplier Code of Conduct) avulla.

HKFoods edellyttää, että konsernin työntekijät noudattavat hallituksen hyväksymää hankintapolitiikkaa. Se koskee kaikkia konsernin hankintatoimia, pois lukien elävien eläinten hankinta, jota koskevat omat periaatteensa. Hankintapolitiikka on päivitetty viimeksi vuonna 2024. Hankinnoista vastaava johtaja on vastuussa hankintapolitiikan sisällöstä ja päivittämisestä sekä sen noudattamisen valvonnasta. Hankintatoiminnossa työskentelevät vastaavat yhdessä liiketoiminnan kanssa toimittajavalinnoista ja toimittajien sopimusprosessista hankintapolitiikan mukaisesti. Hankintapolitiikka on työntekijöiden saatavilla yhtiön intranet-sivuilla.

HKFoodsin hankintapolitiikan keskeisiä periaatteita ovat:

- Tavoitteena on, että kaikki hyväksytyt toimittajat allekirjoittavat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeet.
- Alihankkijoiden ja toimittajien tulee toimittajavalintaprosessinsa osana vastata kategoriaspesifeihin toimittajakyselyihin, joilla voidaan määrittää toimittajien vaatimustenmukaisuus ja arvioida mahdollisia vaikutuksia toimitusketjuun sekä riskitekijöitä.
- Valintatilanteessa ja yhteistyön aikana toimittajia arvioidaan suhteessa eläinten hyvinvointi-, tuoteturvallisuus-, laatu-, ympäristö-, sosiaalisen vastuun-, työterveys-, turvallisuus-, tietoturva- ja jatkuvuudenhallinnan kriteereihin.
- Riskienhallinnan ja jatkuvan parantamisen varmistamiseksi hankintoja tehdään hyväksytyiltä toimittajilta, joiden kriteerien täyttymistä seurataan. Toimittajia kohdellaan yhdenmukaisesti ja reilun kilpailun hengessä.
- Sovittuja sopimusehtoja noudatetaan, ja ostotilausten tulee perustua yhteisesti hyväksytyihin spesifikaatioihin ja ehtoihin.
- HKFoodsilla on nollatoleranssi korruptioon tai lahjontaan, ja kaikki ilmoitetut tapaukset tutkitaan ja raportoidaan tarvittaessa eteenpäin.
- HKFoods kannustaa sidosryhmiään ilmoittamaan huolenaiheistaan HKFoodsin whistleblowing-kanavan (HKFoods Fair Way) kautta.

Hankintapolitiikan lisäksi HKFoods on laatinut **vastuullisen hankinnan periaatteet**. Ne ohjaavat konsernin hankintayksiköitä ottamaan huomioon huolellisuusvelvoitteen mukaiset riskitekijät toimittajien valinnassa ja sitouttamaan toimittajat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct).

Vastuullisen hankinnan periaatteet sisältävät yksityiskohtaisemmat vaatimukset liittyen eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen, laatuun, ympäristöön ja sosiaalisen vastuun hallintaan, työterveyteen, turvallisuuteen, tietosuojaan, tietoturvaan ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaan. Konsernin johtoryhmän vuonna 2025 hyväksymät periaatteet koskevat ensivaiheessa vaikutusten kannalta merkittäviä toimittajia eli sopimusvalmistusta, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valmistusta ja liharaaka-aineen hankintaa (muu kuin HKFoodsin oman eläinhankinnan kautta hankittu liharaaka-aine). Kattavuutta on tarkoitus laajentaa tulevina vuosina.

Vastuullisen hankinnan periaatteet ovat saatavilla yhtiön toimittajahallintajärjestelmässä. Niiden toimeenpanosta vastaa hankintaorganisaatio. Vastuullisen hankinnan periaatteet on sisällytetty toimittajahallintajärjestelmän kyselyihin.

Päästäkseen HKFoodsin toimittajaverkoston hyväksytyksi toimittajaksi toimittajan tulee sitoutua HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeisiin** (Supplier Code of Conduct), jotka ovat osa HKFoods-konserniyhtiöiden ja toimittajien välisiä toimitussopimuksia. Toimittajien toimintaohjeet sisältävät vaatimuksia mm. hyvästä hallintotavasta ja käytänteistä, työntekijöiden oikeuksista ja ihmisoikeuksista, tuotteiden tuoteturvallisuudesta ja laadusta sekä ympäristöstä. Niissä viitataan HKFoods-konsernin julkisesti saatavilla oleviin politiikkoihin kuten ympäristöpolitiikkaan, työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan, elintarviketurvallisuus- ja laatuolitiikkaan ja eläinten hyvinvointipolitiikkaan, joihin toimittajien on sitouduttava toimittajien toimintaohjeiden kautta.

HKFoods-konserniyhtiöt tekevät ensisijaisesti yhteistyötä sellaisten toimijoiden kanssa, jotka ovat sitoutuneet toimittajien toimintaohjeisiin. Vuonna 2025 joidenkin tavarantoimittajien ja palveluntuottajien kohdalla sitoumus puuttui. Toimittajien toimintaohjeita ei ole sitoutettu myöskään kaikille alkutuotannon sopimustuottajille. HKFoods tekee työtä puuttuvien sitoumusten hankkimiseksi ja tavarantoimittajien ja palveluntuottajien sekä alkutuotannon sopimustuottajien sitouttamiseksi toimittajien toimintaohjeisiin. Tähän tavoitteeseen liittyen yhtiö kehitti alkutuotannon sopimushallintajärjestelmäänsä vuonna 2025 ja sisällytti siihen toimittajien toimintaohjeiden allekirjoitusprosessin.

Toimintaperiaatteet toimittajien ja yhteistyökumppaneiden maksukäytännöistä

HKFoodsilla ei ole erillisiä kirjallisia toimintaperiaatteita pk-yrityksille suoritettavien maksujen viivästymiseen liittyen. Yleisenä käytäntönä konsernissa on, että laskut maksetaan eräpäivien mukaisessa järjestyksessä yhtiön määrittelemien maksupäivien mukaan. Maksukäytännöt sovitaan erillisissä sopimuksissa toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Toimittajasuhteisiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026-2028 sisältyy tavoitteita HKFoodsin toimittajien sitouttamisesta konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Tavoitteena on, että 100 prosenttia sikatiloista, 40 prosenttia nautatiloista (100 prosenttia HKFoodsin laatutiloista), 100 prosenttia siipikarjatiloihin ja 70 prosenttia muista toimittajista on allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet vuoden 2028 loppuun mennessä. Tilojen osalta tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä. Muiden toimittajien osalta tavoite koskee koko yhtiötä.

Tavoitteiden seuranta alkoi vuodesta 2025, jolloin 72,3 prosenttia sikatiloista, 7,4 prosenttia nautatiloista (18,7 prosenttia HKFoodsin laatutiloista), 51,3 prosenttia siipikarjatiloihin ja 26,5 prosenttia muista toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet.

Tilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma 1.1.-31.12.	158
Konsernin laaja tuloslaskelma 1.1.-31.12.	159
Konsernin tase 31.12.	160
Konsernin rahavirtalaskelma.....	161
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	162
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2025	164
Tuloslaskelman liitetiedot	175
Taseen liitetiedot.....	182
Emoyhtiön tuloslaskelma 1.1.-31.12.....	211
Emoyhtiön tase 31.12.....	212
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	213
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	214
Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot.....	216
Emoyhtiön taseen liitetiedot	218
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	226
Tilinpäätösmerkintä	226
Tilintarkastuskertomus.....	227
Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	231



Tilinpäätös 2025

Konsernin tuloslaskelma 1.1.-31.12.

(milj. euroa)	Liitetieto	2025	2024
Jatkuvat toiminnot:			
Liikevaihto	1.	996,4	1 001,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	4,6	6,8
Materiaalit ja palvelut	3.	-662,6	-679,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	4.	-173,6	-171,8
Poistot	5.,13.	-29,5	-33,9
Liiketoiminnan muut kulut	6.	-102,3	-101,3
Liiketulos		32,9	22,4
Rahoitustuotot	7.	4,5	4,6
Rahoituskulut	7.,13.	-19,4	-24,1
Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista		0,7	1,2
Voitto/tappio ennen veroja		18,7	4,2
Tuloverot	8.	-4,5	-6,0
Tilikauden voitto/tappio, jatkuvat toiminnot		14,2	-1,8
Lopetettujen toimintojen tulos	20.	-11,4	-24,0
Tilikauden voitto/tappio		2,8	-25,8
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-1,1	-29,2
Määräysvallattomille omistajille		3,8	3,4
Yhteensä		2,8	-25,8

(milj. euroa)	Liitetieto	2025	2024
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, laimentamaton, jatkuvat toiminnot euroa/osake	9.	0,08	-0,09
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot euroa/osake	9.	0,08	-0,09
Laimentamaton osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	9.	-0,13	-0,26
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	9.	-0,13	-0,26
Laimentamaton osakekohtainen tulos, (euroa/osake)	9.	-0,05	-0,36
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, (euroa/osake)	9.	-0,05	-0,36

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernin laaja tuloslaskelma 1.1.-31.12.

(milj. euroa)	2025	2024
Tilikauden voitto / tappio	2,8	-25,8
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT (verojen jälkeen):		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot, jatkuvat toiminnot	0,4	0,3
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot, lopetetut toiminnot	-	-2,0
Ruotsin muuntoeron siirto tuloslaskelmaan, lopetetut toiminnot	-	21,1
Rahavirran suojaus, jatkuvat toiminnot	-0,1	-2,1
Rahavirran suojaus, lopetetut toiminnot	-	-0,9
Ruotsin sähköjohdannaisten arvон siirto tuloslaskelmaan, lopetetut toiminnot	-	-1,1
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)	0,3	15,4
Kauden laaja tulos yhteensä	3,0	-10,4
TILIKAUDEN LAAJAN TULOKSEN JAKAUTUMINEN:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	-0,8	-13,8
Määräysvallattomille omistajille	3,8	3,4
Yhteensä	3,0	-10,4

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernin tase 31.12.

(milj. euroa)	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet	10.	15,3	16,1
Liikearvo	11.	28,1	28,0
Aineelliset hyödykkeet	12.,13.	251,7	251,6
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	14.	21,2	20,8
Muut saamiset	15.	3,9	12,4
Muut osakkeet ja osuudet	15.	1,1	1,0
Laskennallinen verosaaminen	16.	18,9	21,2
Pitkäaikaiset varat		340,1	351,0
Vaihto-omaisuus	17.	63,1	59,6
Myyntisaamiset	18.	50,7	58,4
Muut saamiset	18.	7,0	21,7
Tuloverosaaminen	18.	0,5	0,2
Rahat ja pankkisaamiset	19.	51,1	36,7
Lyhytaikaiset varat		172,4	176,6
Varat		512,6	527,7
Osakepääoma	21.	66,8	66,8
Ylikurssirahasto	21.	72,9	72,9
Omat osakkeet	21.	-	-9,1
Hybridilaina	21.	20,0	25,9
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot	21.	201,9	223,7
Muuntoerot	21.	1,2	0,8
Kertyneet voittovarot	21.	-199,7	-194,2
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		163,1	186,9
Määräysvallattomien omistajien osuus	22.	30,7	28,6
Oma pääoma		193,8	215,4

(milj. euroa)	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Laskennallinen verovelka	16.	2,7	3,0
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	13.,24.	168,1	172,4
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	24.	-0,1	-0,1
Eläkeveloitteet	23.	2,4	2,6
Pitkäaikainen vieras pääoma		173,1	177,8
Korollinen vieras pääoma	13.,24.	25,5	14,0
Ostovelat ja muut velat	24.	117,7	117,6
Asiakashyvitykset	24.	2,4	2,8
Tuloverovelka	24.	0,1	0,0
Lyhytaikainen vieras pääoma		145,7	134,5
Oma pääoma ja velat		512,6	527,7

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

(milj. euroa)	2025	2024
Tilikauden voitto/tappio, jatkuvat toiminnot	14,2	-1,8
Lopetettujen toimintojen tulos	-11,4	-24,0
Oikaisuerät	60,8	88,4
Rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta	63,6	62,6
Myyntisaamisten muutos	7,5	-5,6
Varaston muutos	-4,1	2,2
Ostovelkojen muutos	0,2	13,1
Muiden saamisten ja velkojen muutos	0,6	14,5
Korkokulut	-17,5	-23,8
Muut rahoituskulut	-2,0	-4,5
Korkotuotot	4,1	4,1
Muut rahoitustuotot	0,7	1,9
Osinkotuotot	0,4	0,6
Tuloverot	-2,5	-4,1
Liiketoiminnan rahavirta (A)	51,0	60,8
Käyttöomaisuuden investoinnit	-25,7	-30,8
Käyttöomaisuuden myynnit	0,4	0,5
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	9,3	111,1
Myönnetyt lainat ja lainasaamisten takaisinmaksut	1,1	0,1
Investointien rahavirta (B)	-14,9	80,9

(milj. euroa)	2025	2024
Hybridilaina, korko	-4,1	-4,1
Hybridilaina, lunastus	-25,9	-
Hybridilaina, liikkeellelasku	19,3	-
Lainojen nostot	13,8	90,0
Lainojen takaisinmaksut	-3,6	-209,1
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-7,2	-9,2
Osingot ja pääomanpalautukset	-13,9	-1,7
Rahoituksen rahavirta (C)	-21,6	-134,2
Nettorahavirta (A+B+C)	14,4	7,5
Rahavarat 31.12.	51,1	36,7
Rahavarat 1.1.	36,7	29,0
Rahavarojen valuuttakurssimuutosten vaikutus	0,0	0,2
Muutos	14,4	7,5

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

(milj. euroa)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- muutos- rahasto	Sijoitettu vapaa oma pääoma (SVOP)	Hybridi- laina	Muut rahastot	Muunto- erot	Omat osakkeet	Voitto- varat	Emoyhtiön osakkeen- omistajien osuus yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2025	66,8	72,9	0,0	215,4	25,9	8,3	0,8	-9,1	-194,2	186,9	28,5	215,4
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-	-	-	-1,1	-1,1	3,8	2,8
Muut laajan tuloksen erät												
Muuntoerot	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-	0,4	-	0,4
Rahavirran suojaus	-	-	-0,1	-	-	-	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-	-	-0,1	-	-	-	0,4	-	-	0,3	-	0,3
Tilikauden laaja tulos	-	-	-0,1	-	-	-	0,4	-	-1,1	-0,8	3,8	3,0
Suorat kirjaukset	-	-	-	-	-	0,0	-	-	0,3	0,3	-	0,3
Omien osakkeiden mitätöiminen	-	-	-	-9,1	-	-	-	9,1	-	0,0	-	0,0
Pääoman palautus	-	-	-	-12,6	-	-	-	-	-	-12,6	-	-12,6
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1,7	-1,7
Hybridilaina, korko	-	-	-	-	-	-	-	-	-4,1	-4,1	-	-4,1
Hybridilaina, lunastus	-	-	-	-	-25,9	-	-	-	-	-25,9	-	-25,9
Hybridilaina, liikkeellelasku	-	-	-	-	20,0	-	-	-	-0,5	19,5	-	19,5
OMA PÄÄOMA 31.12.2025	66,8	72,9	-0,1	193,7	20,0	8,3	1,2	0,0	-199,7	163,1	30,7	193,8

Liitetiedot 1–29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

(milj. euroa)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- muutos- rahasto	Sijoitettu vapaa oma pääoma (SVOP)	Hybridi- laina	Muut rahastot	Muunto- erot	Omat osakkeet	Voitto- varat	Emoyhtiön osakkeen- omistajien osuus yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2024	66,8	72,9	5,9	215,4	25,9	8,1	-18,6	-3,8	-161,5	211,1	26,9	238,0
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-	-	-	-29,2	-29,2	3,4	-25,8
Muut laajan tuloksen erät												
Muuntoerot	-	-	-0,1	-	-	-	19,6	-	-	19,5	-	19,5
Rahavirran suojaus	-	-	-3,0	-	-	-	-	-	-	-3,0	-	-3,0
Ruotsin sähköjohdannaisten arvon siirto tuloslaskelmaan	-	-	-1,1	-	-	-	-	-	-	-1,1	-	-1,1
Osakkuus- ja yhteisyritysten laajan tuloksen erien siirto tuloslaskelmaan	-	-	-0,5	-	-	-	-	-	0,5	0,0	-	0,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-	-	-4,7	-	-	-	19,6	-	0,5	15,4	-	15,4
Tilikauden laaja tulos	-	-	-4,7	-	-	-	19,6	-	-28,7	-13,8	3,4	-10,4
Suorat kirjaukset	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Ruotsin ja Tanskan myyntiin liittyvä siirto tilikauden tulokseen	-	-	-1,2	-	-	0,2	-	-	-	-1,0	-	-1,0
Omien osakkeiden hankkiminen	-	-	-	-	-	-	-	-5,3	-	-5,3	-	-5,3
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1,7	-1,7
Hybridilaina	-	-	-	-	-	-	-	-	-4,1	-4,1	-	-4,1
OMA PÄÄOMA 31.12.2024	66,8	72,9	0,0	215,4	25,9	8,3	0,8	-9,1	-194,2	186,9	28,5	215,4

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2025

Yhteisön perustiedot

HKFoods Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka toimialana on ruokateollisuus. Yhtiön kotipaikka on Turku.

HKFoods Oyj ja sen tytäryhtiöt (yhdessä konserni) valmistaa, markkinoi ja myy korkealaatuista ja vastuullisesti tuotettua sian-, naudan- ja siipikarjanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia vahvoilla tuotemerkeillä. Sen asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Konsernilla on toimintaa Suomessa ja Puolassa. HKFoods Oyj:n A-osake on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1997 lähtien.

HKFoods Oyj on LSO Osuuskunnan tytäryhtiö ja kuuluu LSO Osuuskunta -konserniin. LSO Osuuskunnan kotipaikka on Turku.

HKFoods Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 27.2.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Jäljennös HKFoods-konsernin konsernitilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.hkfoods.com tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteessa Lemminkäisenkatu 14-18 A, 20520 Turku. Samassa osoitteessa on saatavilla myös LSO Osuuskunta -konsernin konsernitilinpäätös.

Laatimisperiaatteet

Tähän konsernitilinpäätökseen sovellettavat laatimisperiaatteet on lueteltu alla. Ellei toisin mainita, näitä periaatteita on sovellettu johdonmukaisesti kaikkiin tilinpäätöksessä mainittuihin vuosiin.

Oletus toiminnan jatkuvuudesta

Vuoden 2025 tilinpäätös on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen, jolloin oletetaan, että HKFoods pystyy ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa realisoimaan varansa ja suorittamaan velkansa osana tavanomaista liiketoimintaa. HKFoodsin johto on toiminnan jatkuvuuden periaatetta arvioidessaan huomioinut liiketoimintaympäristöön liittyvät epävarmuustekijät ja riskit, yhtiön käytettävissä olevat rahoituslähteet sekä eri konserniyhtiöiden liiketoiminnan kassavirtaennusteet. Johto on myös arvioinut likviditeetin riittävyyden, jonka mukaan yhtiön maksuvalmius ei vaarannu.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisten hankintamenojen perusteella lukuun ottamatta myöhemmin selitetyt rahoitusinstrumentteja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Tytäryhtiöiden laadintaperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan emoyhtiön laskentaperiaatteita.

Konsernitilinpäätöksen tiedot esitetään miljoonina euroina, mikäli ei toisin ilmoiteta, joten yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa on sovellettu samoja laskentaperiaatteita kuin vuositilinpäätöksessä 2024.

Konsernin käyttöönottamat uudet ja muutetut standardit

1.1.2025 alkaneelle tilikaudelle voimaan tulleita standardeja, muutoksia tai tulkintoja, joilla olisi vaikutusta konsernin kirjanpitoikäntöihin, ei ole ollut.

Vertailukelpoisuus

Vuodet 2025 ja 2024 ovat keskenään vertailukelpoisia. Tuloslaskelman lopetetut toiminnot sisältävät Tanskan toiminnot lokakuuhun 2024 asti ja Ruotsin toiminnot maaliskuuhun 2024 asti.

Tytäryhtiöiden yhdistely

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö HKFoods Oyj:n tilinpäätöksen lisäksi tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöt ovat yhteisöjä, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yhteisössä, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä lähtien, kun määräysvalta siirtyy konsernille. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Liiketoimintojen yhdistäminen käsitellään hankintamenetelmällä. Tytäryhtiön hankinnasta maksettava vastike sisältää luovutetut varat, syntyneet velat aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat oman pääoman ehtoiset osuudet, kaikki käypiin arvoihinsa. Luovutettu vastike sisältää ehdollisesta vastikejärjestelystä johtuvan omaisuusarvon tai velan käyvän arvon. Yksilöitävissä olevat liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevien nettovarojen taseeseen merkityistä määristä.

Liikearvona kirjataan alun perin määrä, jolla luovutettu vastike ja määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen nettomäärän. Jos vastike on pienempi kuin tytäryhtiön hankitun nettovarallisuuden käypä arvo, erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erillisessä tuloslaskelmassa sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina. Hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan konsernin omiin pääomiin. Määräysvallattomille omistajille myydyn osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan myös omaan pääomaan.

Kun konsernin määräysvalta lakkaa, jäljelle jäävä omistus arvostetaan määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Tämä käypä arvo toimii alkuperäisenä kirjanpitoarvona, kun jäljelle jäävää osuutta myöhemmin käsitellään osakkuusyrityksenä, yhteisyrytyksenä tai rahoitusvaroina. Lisäksi asianomaisesta yrityksestä aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjattuja määriä käsitellään ikään kuin konserni olisi suoraan luovuttanut niihin liittyvät varat ja velat. Tämä voi tarkoittaa, että aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjatut määrät siirretään tulosvaikutteisiksi.

Osakkuusyrietykset

Osakkuusyrietykset ovat yrietyksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mikä tavallisesti toteutuu, kun konserni omistaa 20-50 prosenttia yrietyksen äänivallasta. Osakkuusyrietykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmää sovellettaessa sijoitus kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja kirjanpitoarvoa lisätään tai vähennetään kirjaamalla sijoittajayrietyksen osuus sijoituskohteen hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrietysten velvoitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrietyssijoitukset sisältävät niiden hankinnasta syntyneet liikearvot. Osakkuusyrietyksiltä saadut osingot on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty jäljempänä liitetietojen kohdassa 28. "Lähipiiriilikeitoimet" mainitut osakkuusyrietykset. Osuus osakkuusyrietysten tuloksesta esitetään liikevoiton alapuolella.

Konsernin osuus osakkuusyrietyksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Yhteisyrietykset

Yhteisyrietytys on yrietytys, jossa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä määräisvaltaa. Yhteisyrietykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen.

Tarkemmat tiedot konserniin kuuluvien yrietytysten ja osakkuusyrietytysten sekä yhteisyrietytysten omistuksista esitetään jäljempänä liitetietojen kohdassa 28. "Lähipiiriilikeitoimet".

Ulkomaanvaluuttojen muuntaminen

Konserniyrietytysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yrietytys pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrietytksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden ja ulkomaisen yhteisyrietytksen varat ja velat muunnetaan euroiksi Euroopan keskuspankin vahvistamien tilinpäätöspäivän päätöskurssien mukaan. Tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kauden keskikurssia käyttäen. Tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntaminen eri kursseilla toisaalta tuloslaskelmassa ja laajassa tuloslaskelmassa ja toisaalta taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryrietytysten ja yhteisyrietytksen hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan konsernin oman pääoman muuntoeroihin ja muutos laajan tuloksen eriin.

Konserniyhtiöt kirjaavat ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset ostovelat ja myyntisaamiset, lainasaamiset sekä valuuttamääräiset pankkitilit on muunneltu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin liikevoiton alapuolelle. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät pääsääntöisesti vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoiotot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	25-50 vuotta
Rakennuksen koneet ja laitteet	8-12,5 vuotta
Koneet ja kalusto	2-15 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävissä olevaksi. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyneet myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Normaalista kulumisesta johtuvat kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi syntymähetkellä. Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta tai EU:lta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen edellytykset. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryhtiöiden tai liiketoimintojen hankinnasta ja kuvaa ylimenevää osaa vastikkeesta, joka luovutetaan konsernin osuudesta yksilöitävissä olevien nettovarojen nettomääräisestä käyvästä arvosta, hankinnan kohteen veloista ja ehdollisista veloista, sekä hankinnan kohteen määräysvallattomien omistajien osuuden käypää arvoa.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten kullekin niistä rahavirtaa tuottavista yksiköistä tai yksikköryhmistä, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen synergiaista. Kukin yksikkö tai yksikköryhmä, johon liikearvo kohdistetaan, edustaa alinta tasoa siitä yksiköstä, jonka tasolla liikearvoa seurataan sisäisen hallinnan vuoksi.

Liikearvon alentumista koskevat tarkistukset suoritetaan vuosittain tai useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvon alentumiseen. Liikearvon kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvosta ja käyvästä arvosta suurempi, vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Arvon alentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä tätä myöhemmin peruuteta.

Liikearvoista ja muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, tai jos kyseessä on osakkuusyritys, liikearvo sisältyy kyseisen osakkuusyrityksen hankintamenoon. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattuja arvonalentumisia ei peruuteta. Ks. kohdat "Arvonalentumiset" ja "Arvonalentumistestaus".

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

Muut aineettomat oikeudet ja hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Aineettomiin oikeuksiin kuuluvat tavaramerkit ja patentit, muihin aineettomiin hyödykkeisiin mm. ohjelmistolisenssit. Patentit ja ohjelmistolisenssit merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina taloudellisena vaikutusaikanaan, joka vaihtelee kolmesta kymmeneen vuoteen. Rajoittamattoman taloudellisen vaikutusajan omaavia aineettomia hyödykkeitä ei poisteta.

Tavaramerkkien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoittamattomiksi.

Tavaramerkkien vahva tunnettuus ja tehdyt analyysit tukevat johdon käsitystä siitä, että tavaramerkit vaikuttavat rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan.

Rahoitusvaroihin kuulumattomien omaisuuserien arvon alentuminen

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia ja käyttöönottamattomia aineettomia hyödykkeitä ei poisteta, ja niiden arvon alentuminen testataan vuosittain. Hyödykkeet, joihin kohdistuu poistoja, tarkistetaan arvon alentumisen varalta silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpidollinen arvo ei ole kerrytettävissä. Arvon alentumistappioksi kirjataan se määrä, jolla omaisuuserän kirjanpidollinen arvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käyvästä arvosta, luovutuksesta johtuvilla menoilla vähennettynä, ja käyttöarvosta suurempi. Arvon alentumisen arviointia varten omaisuuserät ryhmitellään alimmille tasoille, joilla on itsenäisiä rahavirtoja (rahavirtaa tuottavat yksiköt). Rahoitusvaroihin kuulumattomien omaisuuserien (muut kuin liikearvo) aiemmat arvon alentumiset tarkistetaan mahdollisen peruuttamisen varalta kunakin raportointipäivänä.

Katso ”Kriittiset laskennalliset arviot ja harkinta” ja ”Liikearvo”.

Vaihto-omaisuus

Raaka-aineet arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Valmiiden tuotteiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno koostuu raaka-aineista, välittömästä työsuorituksesta johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä johdonmukaisesti kohdennetusta osuudesta valmistuksen muuttuvia ja kiinteitä yleismenoja. Hankintameno määrittämiseen käytetään standardikustannuslaskentaa. Standardikustannukset tarkistetaan säännöllisesti ja muutetaan tarvittaessa. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta tavanomaisessa liiketoiminnassa vähennettynä valmistus- ja myyntikustannuksilla.

Vaihto-omaisuus esitetään epäkurantti ja hitaasti liikkuva vaihto-omaisuus vähennettynä. Varaus tehdään ja vastaava veloitus viedään sen kauden voittoon tai tappioon, jonka kuluessa tappio epäkuranttia koskevan arvioinnin ja siihen liittyvien tekijöiden perusteella syntyi.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Yhtiö kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja sitä vastaavaan vuokrasopimusvelan kaikista yli 12 kuukauden vuokrasopimuksista. Alle 12 kuukauden sopimukset ja arvoltaan vähäiset hyödykkeet jätetään kirjausten ulkopuolelle. Arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä ovat mm. toimistokalusteet kuten printterit ja kahvikoneet sekä puhelimet ja tietokoneet. Alkuperäinen kirjaaminen taseeseen perustuu maksettavien vuokrien nykyarvoon. Nykyarvon diskonttauksessa käytetään sopimuksessa ilmoitettua korkoa, tai jos sitä ei ole saatavilla, yhtiön lisäluoton korkoa. Maksettavien vuokrien nykyarvoon lasketaan mukaan odotettu maksu jäännösarvotakuun perusteella, osto- tai jatko-option hinta, jos on todennäköistä, että yhtiö käyttää sen, sekä vuokrasopimuksen päättämisestä odotettavissa olevat todennäköiset maksut. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten (joissa lyhyt irtisanomisaika) osalta yhtiö käyttää pääsääntöisesti johdon harkintaan perustuen kahden vuoden kestoa, joka uusitaan aikajakson päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten kestona voidaan johdon harkinnan perusteella käyttää myös muuta perusteltavissa olevaa kestoa. Tuloslaskelmassa vuokratulun sijaan esitetään poistot käyttöoikeusomaisuuserästä sekä korkokulu vuokrasopimusvelalle. Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan tasapoistoin vuokrasopimuksen aikana. Maksettavat vuokrat jaetaan korkokuluun ja velan vähennykseen vuokra-aikana efektiivisen koron menetelmällä. Käyttöoikeusomaisuuserät sisältyvät taseen aineellisiin hyödykkeisiin ja vuokrasopimusvelat korollisiin velkoihin.

Järjestelyn alkaessa konserni määrittelee järjestelyn tosiasiallisen sisällön perusteella, onko kyseinen järjestely vuokrasopimus tai sisältääkö se sellaisen. Vuokrasopimus on olemassa, jos kaikki seuraavat ehdot täyttyvät: kyseessä on yksilöity omaisuuserä, asiakkaalla on oikeus olennaiseen osaan omaisuuserän käytöstä saatavasta taloudellisesta hyödystä käyttöaikana, asiakkaalla on oikeus ohjata sitä, kuinka ja mihin tarkoitukseen omaisuuserää käytetään käyttöaikana, tai jos omaisuuserän käyttö on ennalta määrätty, asiakas operoi omaisuuserää tai on suunnitellut sen.

Konserni vuokralle antajana

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, kirjataan taseeseen saamisina. Saaminen kirjataan alun perin vuokrasopimuksen nykyarvoon. Rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa kullakin kaudella samansuuruisen tuottoasteen vuokra-ajan kuluessa.

Muilla vuokrasopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusajana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Vuokratuotot merkitään tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Työsuhde-etuudet

Eläkeveloitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuus pohjaisiksi ja maksu pohjaisiksi järjestelyiksi. Maksu pohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista tai tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyitä.

Konserniyhtiöiden suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläketurva on hoidettu eläkevakuutuksilla. Ulkomaisen henkilöstön eläkejärjestelyt on hoidettu paikallisen käytännön mukaisesti.

Maksu pohjaisissa järjestelyissä, joka suomalainen TyEL-järjestelmä on, konsernin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, johon maksusuoritus liittyy.

Etuus pohjaisessa järjestelyssä tyypillisesti määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään, ja etuuden määrä riippuu yleensä yhdestä tai useammasta tekijästä, kuten iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointi-kauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuus pohjaisista järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuus oikeus yksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Veloitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja eräänntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite. Maissa, joissa tällaisille joukkovelkakirjalainoille ei ole syviä markkinoita, käytetään valtion joukkolainojen markkinakorkoja.

Etuus pohjaisesta järjestelystä aiheutuva kauden työsuoritukseen perustuva meno merkitään tuloslaskelmaan henkilöstökuluihin, ellei sitä sisällytetä jonkin omaisuuserän hankintamenoon, ja sen määrä vastaa etuus pohjaisen veloitteen muutosta, joka johtuu kyseisen kauden työsuorituksesta, järjestelyjen supistamisista ja veloitteiden täyttämisestä.

Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Nettokorko lasketaan etuus pohjaisen veloitteen ja järjestelyyn kuuluvien varojen nettomäärälle diskonttaus korkoa käyttäen. Se sisältyy tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Osakepalkkiojärjestelmä

IFRS 2:n mukaan osakeperusteiset kannustinjärjestelmät tulee arvostaa käypään arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Palkkion käypä arvo kirjataan omaan pääomaan ja mahdolliset palkkion lisäksi tulevat sosiaalikulut vieraaseen pääomaan. Omaan pääomaan kirjattavan osuuden käypä arvo on palkkion myöntämishetkellä yhtiön osakkeen kurssi vähennettynä odotetuilla osingoilla. Velkaan kirjattavan osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksu hetkeen asti.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta.

Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan tai laajaan tuloslaskelmaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin yhtiön kotipaikan verolainsäädännön perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat lasketaan kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetken tai arvioidun veronmaksuhetken verokannan mukaisesti. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät johdannaissopimusten käypään arvoon arvostamisesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdystä käypiin arvoihin arvostuksista. Verotuksessa vähennyskeltottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa. Laskennallisia verosaamia kirjataan siihen määrään, joka tulvaisuudessa on todennäköistä saada verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaista eroa voidaan käyttää.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikauden päättymispäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Konserni myy elintarvikkeita, rehua, eläimiä ja vähäisessä määrin teurastus- ja kuljetuspalveluita. Konserni täyttää suoritevelvoitteensa ja kirjaa myynnin, kun tuote toimitetaan ja palvelu suoritetaan. Elintarvikkeilla on rajallinen hyllyikä, joten laatu- ja takuuasiat realisoituvat nopeasti. Toimitetuista tuotteista ei kirjata erillistä takuuvarausta. Tuotteiden ja palveluiden hinnat ja määrät eivät sisällä merkittävää arvionvaraisuutta. Muuttuvan alennuksen jaksot ovat yleensä lyhyitä, ne ovat arvoltaan vähäisiä ja päättyvät yleensä vuoden loppuun, joten ne voidaan luotettavasti arvioida. Konserni ei erota myynnistä rahoituskomponenttia sillä tuotteen tai palvelun luovuttamisen ja maksun saamisen välinen aika on lyhyt.

Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, kun niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä ja myynti on erittäin todennäköinen. Omaisuuserän on oltava nykyisessä kunnossaan välittömästi myytävissä tavanomaisin ehdoin, johdon on oltava sitoutunut omaisuuserän myyntiin ja myynnin voidaan odottaa toteutuvan vuoden sisällä luokittelusta. Myytävänä olevat varat esitetään kirjanpitoarvoonsa tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on pienempi. Luokittelun jälkeen poistojen kirjaaminen loppuu. Myytävänä olevat omaisuuserät ja niihin liittyvät velat esitetään omalla rivillä konsernin taseessa vertailulukuja oikaisematta.

Lopetettu toiminto on konsernin olennainen osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi. Lopetettujen toimintojen voitto esitetään omana eränä tuloslaskelmassa ja vertailukauden luvut on oikaistu vastaavasti.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti myöhemmin kirjattaviksi. Luokittelu perustuu rahoitusvaran sopimusehtojen mukaisiin rahavirtoihin ja konsernin liiketoimintamalliin näiden osalta.

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat (velkainstrumentit)

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat (velkainstrumentit) Konserni arvostaa rahoitusvarat jaksotettuun hankintamenuun, jos molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät:

- Rahoitusvaran pitäminen perustuu liiketoimintamalliin, jossa tavoitteena on sopimukseen perustuvien rahavirtojen kerääminen
- Rahoitusvaran sopimusehdoista aiheutuvat rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua.

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä ja niihin tehdään tarvittaessa arvonalentumiskirjaus. Voitot tai tappiot myynnistä, modifioinnista tai arvonalentumisesta kirjataan tuloslaskelmaan. Konsernin jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat sisältävät myyntisaamiset sekä lyhyt- ja pitkäaikaiset lainasaamiset.

Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat (oman pääoman ehtoiset instrumentit)

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni voi peruuttamattomasti luokitella oman pääoman ehtoiset instrumentit käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, kun ne ovat IAS 32:n mukaisia eikä niitä pidetä kaupankäyntitarkoituksessa. Luokittelu määritetään instrumenttikohtaisesti. Voittoa ja tappioita näistä ei koskaan siirretä tulosvaikutteisiksi. Osingot esitetään tuloslaskelman rahoitustuotoissa, kun oikeus osinkoon on syntynyt, paitsi jos kyseinen suorite saadaan rahoitusvaran hankintahinnan palautukseksi, jolloin tällainen tuotto kirjataan laajan tulokseen. Käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin oman pääoman ehtoihin instrumentteihin ei tehdä arvonalentumisen arviointia.

Konserni on päättänyt luokitella peruuttamattomasti listaamattomat oman pääoman ehtoiset sijoituksensa tähän luokkaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat, tähän luokkaan alun perin määritetyt rahavarat sekä rahavarat jotka pitää arvostaa käypään arvoon. Rahavarat ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä, jos ne on hankittu luovutettavaksi lähiaikoina. Johdannaiset luokitellaan kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, paitsi jos niihin sovelletaan suojauslaskentaa. Rahoitusvarat, joiden rahavirrat eivät ole yksinomaan pääoman ja koron maksua, luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi riippumatta liiketoimintamallista. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat arvostetaan taseessa käypään arvoon ja arvon muutos esitetään tuloslaskelmassa.

Taseesta pois kirjaaminen

Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni kirjaa varausta odotetuista luottotappioista kaikille velkainstrumenteille, joita ei kirjata käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Odotetut luottotappiot perustuvat siihen rahavirtojen erotukseen mitä sopimuksen perusteella pitäisi saada ja mitä konserni odottaa saavansa. Odotetut rahavirrat sisältävät vakuuksien realisoinnista saatavat rahavirrat. Myyntisaamisten osalta konserni soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa odotetun luottotappion laskennassa. Luottotappiovaraus perustuu saamisten elinaikana odotettuihin luottotappioihin kunakin raportointipäivänä. Konserni on laatinut luottotappiomatriisin, joka perustuu historiallisiin toteutuneisiin luottotappioihin, ja sitä säädetään eteenpäin katsovilla vastapuoleen ja taloudelliseen ympäristöön liittyvillä tekijöillä. Rahoitusvara kirjataan alas, kun ei ole kohtuullista odotusta saada sopimuksen mukaisia rahavirtoja.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvomuutosten riski on vähäinen. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin ja ne on esitetty netotettuina, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus, jonka mukaan se voi kuitata velkojalle suoritettavan määrän kokonaan tai osaksi tai muutoin eliminoida sen.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat ja jaksotettuun hankintamenuun arvostetut muut rahoitusvelat.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat arvostetaan alun perin ja myöhemmin käypään arvoon samoilla periaatteilla kuin vastaavat rahoitusvarat. Johdannaisvelat sisältyvät tähän ryhmään. Muut rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, ja transaktiomenot sisällytetään alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättämispäivästä.

Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuuserän hankintamenua silloin, kun on todennäköistä, että ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä, ja kun menot on määritettävissä luotettavasti. Esitettyjen tilikausien aikana konsernilla ei ole ollut ehdot täyttäviä investointeja.

Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainasitoumuksiin liittyvistä järjestelypalkkioista kirjataan transaktiomenoiksi todennäköisen nostomäärän mukainen suhteellinen osuus. Järjestelypalkkiot kirjataan taseeseen, kunnes laina nostetaan.

Lainan noston yhteydessä lainasitoumuksiin liittyvä järjestelypalkkio merkitään osaksi transaktiokuluja. Siltä osin kuin on todennäköistä, että lainasitoumusta ei tulla nostamaan, järjestelypalkkio kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuteen liittyvästä palvelusta ja jaksotetaan kuluksi lainasitoumuksen ajanjaksolle.

Johdannaisopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaisopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, jona konsernista tulee sopimusosapuoli, ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaisopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla. Niiden johdannaisopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvonmuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa. Kun johdannaisopimuksia solmitaan, konserni käsittelee ne korkoriskin kyseessä ollessa rahavirran suojauksina, ennakoitun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksina tai johdannaisopimuksina, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä. Konserni dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Konserni dokumentoi ja arvioi suojausta aloitettaessa ja vähintään jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä suojaussuhteiden tehokkuuden tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset.

Rahavirran suojaukset

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa (sisältyy erään Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot). Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Suojausinstrumentin voiton tai tappion tehoton osuus merkitään rahoitustuottoihin tai -kuluihin (korkojohdannaiset) tai liiketoiminnan muihin kuluihin (hyödykejohdannaiset).

Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti eräännyty tai se myydään tai kun suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät enää täyty, suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes ennakoitu liiketoimi toteutuu. Jos ennakoitun suojatun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan kuitenkin välittömästi tulosvaikutteisesti.

Muut suojausinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Siitä huolimatta, että eräät suojaussuhteet täyttävät konsernin riskienhallinnan asettamat tehokkaan suojauksen vaatimukset, niihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Valuutta- ja korkoriskiä suojaavat johdannaiset kuuluvat tähän ryhmään. Kaupallisia virtoja suojaavien valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin noudattaman kirjaustavan mukaisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin, ja rahoituseriä suojaavien valuuttatermiinien arvon muutokset tuloslaskelmaan rahoituksen kurssivoittoihin ja -tappioihin. Taseessa ulkomaan valuutan määräisiin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvät johdannaiset esitetään muissa lyhytaikaisissa saamisissa tai veloissa. Korkojohdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan rahoituseriin. Taseessa korkojohdannaisten käyvät arvot esitetään lyhyt- ja pitkäaikaisissa veloissa maturiteetin mukaisesti.

Suojausrahaston muutokset on esitetty liitetiedossa 21. ”Omaa pääomaa koskevat liitetiedot” kohdassa ”Arvonmuutosrahasto”.

Oma pääoma

Osakepääomana esitetään yhtiön kaikki osakkeet. Jos yhtiö hankkii takaisin omia osakkeitaan, näiden hankinta vähennetään omasta pääomasta.

Osinko

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Liiketulos

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liiketuloksen käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään ostokulut ja työsuhte-etuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut tuloslaskelman erät esitetään liiketuloksen alapuolella.

Merkittävät luovutusvoitot ja -tappiot, lopetettujen toimintojen arvon alentumiset ja kirjaamiset, toimintojen uudelleenorganisoinnit tai merkittävät tuomioistuimen päätöksen tai ratkaisun perusteella maksetut vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi kirjatut korvaukset tai sakot sekä vertailukelpoinen liiketulos voidaan tarvittaessa esittää erillisenä osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöstiedotteissa.

Kriittiset laskennalliset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laadinta edellyttää johdon tekemiä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksen sisältöön, sekä johdon harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tärkeimmillä arvioilla on vaikutusta mahdolliseen liikearvon ja muiden omaisuserien arvon alentumiseen sekä varauksiin. Toteutunut tulos voi poiketa näistä arvioista.

Tilinpäätöstä laadittaessa tehtävät arviot perustuvat johdon parhaaseen harkintaan tilinpäätöspäivänä. Arviot perustuvat menneitä kausia koskevaan kehitykseen sekä tulevaisuutta koskeviin todennäköisimmiksi katsottuihin oletuksiin tilinpäätöspäivänä. Oletukset liittyvät konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettavissa olevaan kehitykseen suhteessa myyntiin ja hankintamenotasiin. Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkastellaan säännöllisesti.

Tärkeimmät alueet, joiden kohdalla on käytetty arvioita ja oletuksia, esitetään alla.

Johdon tekemät, konserniyhtiöiden tulevien tilikausien veronalaista tuloa koskevat oletukset huomioidaan kirjattujen laskennallisten verosaamisten määrää arvioidessa.

Arvonalentumistestaus

Konserni testaa mahdollisen liikearvon arvonalentumisen vuosittain. Rahavirtoja tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvoon perustuvilla laskelmissa. Näiden laskelmien tekeminen edellyttää arvioiden käyttöä. Vaikka käytetyt oletukset ovat johdon mielestä asianmukaisia, arvioidut kerrytettävissä rahamäärät saattavat poiketa merkittävästi toteutuneesta. Arvonalentumislaskelmassa käytettyihin oletuksiin liittyy johdon harkintaa, joka koskee eri tekijöiden kehityksen arviointia. Herkkyysanalyysi korostaa sitä, että tuoton kasvuun liittyvät tekijät ovat laskelmissa käytettyjen menetelmien, oletuksien ja arvioiden keskeisimpiä epävarmuuden lähteitä. Tämä herkkyys perustuu edellä mainittujen tekijöiden tulevan kehityksen arvioimisen vaikeuteen. Tarkempi kuvaus asiasta on liitetiedossa 11.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Konserni arvioi tilinpäätösten yhteydessä laskennallisten verosaamisten kirjausperusteet. Tätä varten arvioidaan, miten todennäköisesti tytäryrityksillä on kerrytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot tai käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Tarkempi kuvaus asiasta on liitetiedossa 16.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Johdon periaatteena on kirjata hitaasti liikkuvalla ja vanhentuneella vaihto-omaisuudelle arvonalentumistappio, joka perustuu johdon parhaaseen arviointiin konsernin omistuksessa tilinpäätöspäivänä mahdollisesti olevasta käyttökelvottomasta vaihto-omaisuudesta. Konsernilla on johdon hyväksymä vaihto-omaisuuden arvostamispolitiikka. Johdon arviot perustuvat johdonmukaiseen ja jatkuvaan seurantaan ja arviointiin.

Ilmaston liittyvien asioiden vaikutus tilinpäätökseen

Yhtiö on arvioinut ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä niiden taloudellisen olennaisuuden osana yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiä, joka on esitelty kestävyysselvityksessä. Keskeiset riskit ajoittuvat keskipitkälle ja pitkälle aikajaksolle. Tilinpäätöksessä ilmaston liittyvät asiat vaikuttavat pääasiassa johdon arvioihin tulevista pitkän aikavälin kassavirroista esimerkiksi arvonalentumistestauksen ja laskennallisen verosaamisen arvostuksen osalta.

Oletus toiminnan jatkuvuudesta

Tilinpäätös on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen. Jos osoittautuisi, ettei tilinpäätöksen laatiminen toiminnan jatkuvuuteen perustuen ole perusteltua, yhtiön varojen ja velkojen kirjanpitoa ja/tai luokittelua jouduttaisiin muuttamaan. Tämä johtaisi laskennallisten verosaamisten alaskirjaukseen ja pitkäaikaisten omaisuuserien käypään arvoon arvostamiseen. Katso ”Oletus toiminnan jatkuvuudesta” laadintaperiaatteiden alussa.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardia on sovellettava 1.1.2027 alkaen. Standardi muuttaa mm. tuloslaskelman esittämistä. Yhtiö on alustavasti arvioinut uuden standardin vaikutuksen, ja standardilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta yhtiön vertailukelpoiseen liiketulokseen. Millään muulla jo julkaistulla mutta ei vielä voimassa olevalla IFRS-standardilla tai IFRIC-tulkinnalla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernille.

Tuloslaskelman liitetiedot

1. Toimintasegmentit

Konsernin operatiivisesta toiminnasta vastaa konsernin toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avustamana. Toimintasegmentit on määritelty niiden raporttien perusteella, joita konsernin johtoryhmä käyttää resurssien jakamiseen ja tuloksellisuuden arviointiin.

Konsernin johtoryhmä seuraa liiketoimintaa Suomen liiketoimintayksikön ja konsernihallinnon kuluja osalta. Suomi ja Puola ovat erilliset toimintasegmentit, mutta ne on yhdistelty yhdistämiskriteerien perusteella yhdeksi toimintasegmentiksi. Niillä on samankaltaiset taloudelliset ominaispiirteet ja ovat samankaltaiset tuotteiden, tuotantoprosessien, asiakastyypin ja jakelun osalta. Lisäksi pitkän aikavälin kannattavuustavoitteet ovat samankaltaiset.

Suomen liiketoimintayksikkö valmistaa, myy ja markkinoi lihatuotteita ja -valmisteita sekä valmisruokia. Tämän lisäksi se myy vähäisessä määrin teurastus- ja kuljetuspalveluja. Suomen liiketoimintayksiköllä on kaksi asiakasta, joille myynti ylittää 10 % konsernin liikevaihdosta. Näille asiakkaille myynti on yli puolet konsernin liikevaihdosta. Suomen liiketoimintayksiköllä oli myyntiä Ruotsiin 40 miljoonaa euroa vuonna 2025.

Suomen liiketoimintayksikön liikevaihto ja liikevoitto ei sisällä lopetettuihin toimintoihin kohdistuvaa sisäistä myyntiä ja katetta. Liiketoimintayksikkö raportoi ulkoista myyntiä ja ulkoisen myynnin kustannuksia.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2025	2024
Vuokratuotot	1,8	1,7
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	0,2	0,1
Valuuttajohdannaisten kurssivoitot	0,4	0,5
Vakuutuskorvaus	0,0	0,5
Julkiset avustukset	0,2	0,1
Divestointien siirtymäajan palveluveloitus	1,0	2,8
Liiketoiminnan muut tuotot	1,0	1,0
Liiketoiminnan muut tuotot	4,6	6,8

3. Materiaalit ja palvelut

	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	-591,3	-596,1
Varastojen lisäys tai vähennys	5,7	-4,1
Valmistus omaan käyttöön	0,0	0,0
Aineet, tavarat, tarvikkeet	-585,6	-600,2
Ulkopuoliset palvelut	-77,0	-79,0
Materiaalit ja palvelut	-662,6	-679,2

4. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-138,9	-137,9
Osakepalkkiojärjestelmän kulut	-0,3	-0,1
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-23,1	-22,3
Eläkekulut, etuuspohjaiset järjestelyt	-0,2	-0,3
Eläkekulut yhteensä	-23,3	-22,6
Muut henkilösivukulut	-11,2	-11,1
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-173,6	-171,8

	2025	2024
Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden saama kompensatio:		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-2,5	-2,6
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	-0,2	-0,4
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	-	-0,9
Johdon palkat, palkkiot ja etuudet	-2,7	-3,9

	2025	2024
Henkilöstömäärä tilikauden aikana keskimäärin (FTE):		
Toimihenkilöt	554	552
Työntekijät	2 439	2 448
Yhteensä	2 993	3 000

Hallituksen jäsenet	Palkat ja palkkiot	Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Reijo Kiskola, Puheenjohtaja	0,130	-
Jari Mäkilä, Varapuheenjohtaja	0,072	-
Terhi Tuomi	0,049	-
Anne Koutonen	0,016	-
Ilkka Uusitalo	0,070	-
Niclas Diesen	0,051	-
Lauri Sipponen	0,061	-
Sami Yski	0,051	-
Outi Henriksson	0,047	-
Yhteensä	0,547	-
Toimitusjohtaja		
Juha Ruohola	0,654	0,108

Osakepalkkiojärjestelmä

Osakepalkkiojärjestelmä 2018

HKFoods Oyj:n hallitus hyväksyi 7.2.2018 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan - PSP) päärakenteena sekä ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Restricted Share Plan - RSP) täydentävänä osakepalkkiojärjestelmänä. Kukin järjestelmä kattaa kolme vuoden pituisen jakson. Osakepalkkiojärjestelmän osallistujien ansaintamahdollisuus on rajattu.

Vuonna 2021 hallitus päätti, että Osakepalkkio-ohjelmien 2018–2020 ja 2019–2021 alkuperäisten kriteerien toteutumien perusteella ansaittavista osakkeista noin puolet maksetaan vuosina 2021–2023, työssäolovelvoite huomioiden. Varmistaakseen palkkionmaksujen yhdenmukaisuuden yhtiön pitkän aikavälin suoriutumisen ja osakkeenomistajien tuottojen kanssa, hallitus päätti lykätä ja maksaa loppuosan konsernin johtoryhmän palkkioista vuosina 2024–2025. Palkkiot, joiden maksua

lykätään, maksetaan hallituksen osakkeen kokonaistuotolle (TSR) ja kannattavuudelle asettamien vähimmäistavoitteiden saavuttamisen ja työssäolovelvoitteen toteutumisen perusteella. Hallitus on asettanut enimmäismäärän lykätyn palkkion kustannuksille.

Keväällä 2023 maksettiin 115 137 osaketta 5 osallistujalle ansaintajaksolta 2019-2021. Lisäksi maksettiin rahaosuus, jolla katettiin palkkiosta aiheutuvia veroja. Kevään 2024 tai kevään 2025 lykätyt maksut eivät toteutuneet, koska kriteerejä ei saavutettu.

PSP 2018-2020

Palkkiot ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana vuosina 2021-2025. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. PSP 2018-2020-ohjelmaan sovellettavat ansaintakriteerit vuodelle 2018 ovat HKFoodsin vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) sekä vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) ja vuosille 2019-2020 HKFoodsin operatiivinen kassavirta.

Palkkiojärjestelmän piiriin kuuluu noin 30 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 910 400 HKFoods Oyj:n A-sarjan osaketta sisältäen rahana maksettavan osuuden. Mikäli HKFoodsin A-sarjan osakkeen arvo ohjelman päättyessä on enemmän kuin kolminkertainen verrattuna osakkeen arvoon ohjelman alkaessa, tämän rajan ylittävä osa palkkiosta leikataan eikä sitä makseta.

PSP 2019-2021

Palkkiot ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana vuosina 2022-2025. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. PSP 2019-2021-ohjelmaan sovellettava ansaintakriteeri on HKFoodsin operatiivinen kassavirta.

PSP 2019-2021 -ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan HKFoods-konsernin johtoryhmän jäsenet, yhteensä enintään 10 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 1 322 200 HKFoods Oyj:n A-sarjan osaketta sisältäen rahana maksettavan osuuden. Mikäli HKFoodsin A-sarjan osakkeen

arvo ohjelman päättyessä on enemmän kuin nelinkertainen verrattuna osakkeen arvoon ohjelman alkaessa, tämän rajan ylittävä osa palkkiosta leikataan eikä sitä makseta.

RSP 2019-2021

Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta maksetaan osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana vuosina 2022-2025. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta. Yllä mainitun työsuhteen jatkumisehdon lisäksi hallitus on asettanut RSP 2019-2021-ohjelmalle yhtiötason taloudellisen mittarin, jonka täytyminen on edellytyksenä osakepalkkion maksamiselle ohjelman perusteella. Kyseinen mittari perustuu vertailukelpoiseen sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) ennen veroja keskiarvoon.

RSP 2019-2021 ohjelmaan ovat oikeutettuja osallistumaan HKFoods-konsernin johtoryhmän jäsenet, yhteensä enintään 10 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 881 500 HKFoods Oyj:n A-sarjan osaketta sisältäen rahana maksettavan osuuden. Mikäli HKFoodsin A-sarjan osakkeen arvo ohjelman päättyessä on enemmän kuin nelinkertainen verrattuna osakkeen arvoon ohjelman alkaessa, tämän rajan ylittävä osa palkkiosta leikataan eikä sitä makseta.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023-2027

HKFoods Oyj:n hallitus hyväksyi 3.4.2023 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin toimitusjohtajalle. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023-2027 on yksi (1) viiden (5) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023-2027. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita HKFoods Oyj:n A-sarjan osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kolmessa erässä toukokuun 2026, toukokuun 2027 ja toukokuun 2028 loppuun mennessä.

Ansaintajaksolta 2023-2027 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 1,9 miljoonan HKFoods Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavan palkkion määrää leikataan, jos hallituksen asettamat rajat ansaintajaksolta 2023-2027 maksettavalle palkkiolle saavutetaan.

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän palkkio maksetaan osittain HKFoodsin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkion maksu ei ole sitova, jos toimitusjohtajasopimus päätty ansaintajakson aikana.

Osakepalkkiojärjestelmän perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraaviin taulukoihin.

Osakepohjaiset kannustimet tilikaudella 1.1.-31.12.2025

Järjestelmä	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023-2027		Osakepalkkiojärjestelmä 2018				Yhteensä / Keskiarvo	
	Instrumentti	PSP 2023-2027	PSP 2019-2021 (2. erä)	RSP 2019-2021 (2. erä)	PSP 2019-2021 (1. erä)	RSP 2019-2021 (1. erä)		PSP 2018-2020
Osakepalkkioita enintään, brutto kpl		1 944 445	661 100	440 750	661 100	440 750	910 400	5 058 545
Myöntämispäivä		3.4.2023	26.6.2019	26.6.2019	26.6.2019	26.6.2019	5.3.2018	
Oikeuden syntyminen / maksu viimeistään, pvm		31.5.2026, 31.5.2027, 31.5.2028	31.3.2023, 31.5.2024, 31.5.2025	31.3.2023, 31.5.2024, 31.5.2025	31.3.2022, 31.5.2024, 31.5.2025	31.3.2022, 31.5.2024, 31.5.2025	31.3.2021, 31.3.2022, 31.5.2024, 31.5.2025	
Maksimi juoksuaika, vuotta		5	6	6	6	6	7	5,9
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta		2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Oikeuden syntymisehdot		EBIT, EPS, velanhoitokapasiteetti, työssäolovelvoite	Operatiivinen kassavirta, Työssäolovelvoite, lisäksi 2024-2025 maksuilla osakkeen kokonaistuotto- ja kannattavuustavoitteet	ROCE, Työssäolovelvoite, lisäksi 2024-2025 maksuilla osakkeen kokonaistuotto- ja kannattavuustavoitteet	Operatiivinen kassavirta, Työssäolovelvoite, lisäksi 2024-2025 maksuilla osakkeen kokonaistuotto- ja kannattavuustavoitteet	ROCE, Työssäolovelvoite, lisäksi 2024-2025 maksuilla osakkeen kokonaistuotto- ja kannattavuustavoitteet	2018: EBIT (50%), EPS (50%), 2019-2020: Operatiivinen kassavirta Työssäolovelvoite, lisäksi 2024-2025 maksuilla osakkeen kokonaistuotto- ja kannattavuustavoitteet	
Henkilöitä tilikauden päättyessä		1	-	-	-	-	-	
Maksutapa		Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	
Muutokset tilikauden aikana	PSP 2023-2027	PSP 2019-2021 (2. erä)	RSP 2019-2021 (2. erä)	PSP 2019-2021 (1. erä)	RSP 2019-2021 (1. erä)	PSP 2018-2020	Yhteensä	
1.1.2025								
Myönnetyt palkkiot tilikauden alkaessa	1 899 140	16 425	21 900	16 425	21 900	5 887	1 981 677	
Muutokset tilikauden aikana								
Myönnetyt	-	-	-	-	-	-	0	
Menetyt	755 125	-	-	-	-	-	755 125	
Toteutetut	-	-	-	-	-	-	0	
Rauenneet	-	16 425	21 900	16 425	21 900	5 887	82 537	
31.12.2025								
Myönnetyt palkkiot tilikauden päättyessä	1 144 015	-	-	-	-	-	1 144 015	

Käyvän arvon määrittely

IFRS 2:n mukaan osakeperusteiset kannustinjärjestelmät tulee arvostaa käypään arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Palkkion käypä arvo kirjataan omaan pääomaan ja mahdolliset palkkion lisäksi tulevat sosiaalikulut vieraaseen pääomaan. Omaan pääomaan kirjattavan osuuden käypä arvo on palkkion myöntämishetkellä HKFoodsin A-osakeen kurssi vähennettynä odotetuilla osingoilla. Markkinaperusteinen osakkeen kokonaistuottokriteeri (TSR) on huomioitu käyvässä arvossa Monte-Carlo simulaatiolla. Velkaan kirjattavan osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti.

Kauden aikana ei myönnetty uusia allokaatioita.

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan tilikauden aikana

Tilikauden kustannukset, osakepohjaiset maksut, euroa	265 390
Omana pääomana kirjattava, euroa	265 390
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa, euroa	-
Arvio raportointihetkellä maksamattomien ohjelmien veroihin tarkoitettua rahaosuudesta.	595 259

5. Poistot ja arvonalentumiset

	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot	-20,7	-21,4
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-8,5	-9,0
Arvonalentumiset	-0,4	-3,6
Yhteensä	-29,5	-33,9

6. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Vuokrat	-1,4	-1,2
Luovutustappiot pysyvistä vastaavista	-0,1	-
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-6,8	-7,1
Energia	-22,2	-21,8
Kunnossapito	-21,4	-21,8
Mainos-, markkinointi- ja edustuskulut	-10,1	-11,1
Palvelu-, tietohallinto- ja konttorikulut	-18,4	-20,6
Valuuttajohdannaisten kurssitappiot	-0,1	-0,3
Muut kulut	-21,9	-17,5
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-102,3	-101,3

Tilintarkastuspalkkiot

Konsernin tilintarkastuspalkkiot sen riippumattomille tilintarkastajille esitetään alla olevassa taulukossa. Varsinaisen tilintarkastuksen tilintarkastusmenot liittyvät vuositilinpäätösten tarkastukseen ja niihin läheisesti liittyviin lainsäädännöllisiin toimintoihin. Tilintarkastuksen muita palkkioita ovat mm. verokonsultointi ja yritysjärjestelyissä avustaminen.

	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-0,3	-0,4
Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkiot	-0,1	-0,1
Muut palkkiot	0,0	0,0
Tilintarkastusmenot yhteensä	-0,4	-0,5

Ernst & Young Oy:lle maksettiin muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista HKFoods-konsernin yhtiöille yhteensä 6 tuhatta euroa tilikauden 2025 aikana.

7. Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot	2025	2024
Osinkotuotot	0,1	0,1
Korkotuotot		
Korkotuotot lainoista ja saamisista	3,6	3,5
Korkotuotot korkojohdannaisista	0,8	0,9
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Yhteensä	4,5	4,6
Rahoituskulut		
Korkokulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista rahoitusveloista	-12,1	-15,2
Korkokulut korkojohdannaisista	-0,4	-0,7
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-4,8	-4,7
Muut rahoituskulut		
Korkojohdannaisten käyvän arvon muutos	-0,4	-0,4
Muut rahoituskulut	-1,3	-2,9
Kurssierot lainoista ja saamisista	-0,5	-0,3
Yhteensä	-19,4	-24,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-14,9	-19,5

8. Tuloverot

Tuloverot	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2,4	-2,4
Aikaisempien tilikausien verot	0,0	0,0
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	-2,1	-3,6
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-4,5	-6,0
Verokannan täsmäytys, kumulatiivinen		
Kirjanpidon voitto/tappio ennen veroja	18,7	4,2
Laskennallinen vero emoyhtiön verokannalla	-3,7	-0,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikk. verokantojen vaikutukset	0,0	0,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	0,1	0,2
Verovapaat tulot	0,0	0,0
Vähennyskelvottomat menot	-0,1	-0,1
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	3,3	0,0
Tilikauden tappioista kirjaamaton vero	-4,2	-5,5
Aikaisempien tilikausien vero	0,0	0,0
Verokulu tuloslaskelmassa	-4,5	-6,0

9. Osakekohtainen tulos

	2025	2024
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista	10,3	-5,2
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	-11,4	-24,0
Hybridilainan laskennallinen korko (verojen jälkeen), jatkuvat toiminnot	-3,4	-3,3
Yhteensä	-4,5	-32,6
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	89 910	91 166
Laimennusvaikutuksella oikaistut ulkona olevat osakkeet, painotettu keskiarvo	89 910	91 166
Laimentamaton osakekohtainen tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,08	-0,09
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, jatkuvat toiminnot (euroa/osake)	0,08	-0,09
Laimentamaton osakekohtainen tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	-0,13	-0,26
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, lopetetut toiminnot (euroa/osake)	-0,13	-0,26
Laimentamaton osakekohtainen tulos, (euroa/osake)	-0,05	-0,36
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos, (euroa/osake)	-0,05	-0,36

Taseen liitetiedot

10. Aineettomat hyödykkeet

	2025	2024
Hankintameno 1.1.	57,3	59,3
Muuntoerot	0,0	0,0
Lisäykset	1,6	1,1
Vähennykset	-0,5	-0,2
Vähennykset, yritysmyyntit	-	-5,4
Siirrot erien välillä	0,6	2,4
Hankintameno 31.12.	59,1	57,3
Kertyneet poistot 1.1.	-41,3	-43,2
Muuntoerot	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,5	0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot, yritysmyyntit	-	4,9
Tilikauden poisto	-3,0	-3,2
Kertyneet poistot 31.12.	-43,8	-41,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,3	16,1

Tasearvo muodostuu IT-ohjelmistoista, tuotemerkeistä ja liittymismaksuista.

11. Liikearvo

	2025	2024
Hankintameno 1.1.	28,0	27,8
Muuntoerot	0,1	0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	28,1	28,0

Liikearvojen kohdistus

Kaikki konsernin liikearvon kirjaamiseen johtaneet hankinnat ovat kohdistuneet yksittäisen rahavirtaa tuottavan yksikön nettovarojen hankintaan tai liiketoiminnan hankintaan, ja liikearvo on hankintakohtaisesti kohdistettu kyseiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin liikearvo kohdistuu Suomelle ja Puolalle.

Liikearvojen erittely	2025	2024
Suomi	19,9	19,9
Puola	8,2	8,1
Yhteensä	28,1	28,0

Arvonalentumistestaus

Yhtiö laatii arvonalennustestauslaskelmat vuosittain. Keskeisiä oletuksia laskelmissa ovat liiketoiminnan kasvunäkymät, kustannuskehitys ja käytetty diskonttokorko.

Johto tarkastelee liiketoiminnan tuloksia liiketoimintakohtaisesti, ja on tunnistanut Suomen ja Puolan yksikön rahavirtaa tuottaviksi yksiköiksi. Johto seuraa liikearvoa rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla.

Arvonalennustestauksessa kaikki rahavirtaa tuottavan yksikön varat testataan tulevaisuuden rahavirtaa vastaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu arvonalentumistestauksessa käyttöarvo-laskelmiin. Laskelmissa käytetyt rahavirta-arviot perustuvat johdon taloudellisiin suunnitelmiin. Konsernihallinnon kulut on allokoitu testauksessa Suomen rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdon ennustetaan kasvavan 7,2 prosenttia vuonna 2026. Suunnitelmissa on EBITDA-parannus vuodelle 2026. Vuoden 2026 jälkeiselle terminaalijaksolle ei ole laskettu muuta tuloskehitystä kuin terminaalikasvukerroin. HKFoodsin pitkän aikavälin taloudellista tavoitetta yli 5 prosentin liiketuloksesta ei ole käytetty oletuksena laskelmassa, sillä nykyinen liiketulosprosentti on selvästi alle tavoitetason. Oletuksena on, että myynnin rakenne ja tuotannon tehokkuus paranee. Kustannusinflaation odotetaan olevan maltillinen. Diskonttaus korko sisältää tulevaisuuden kassavirtojen epävarmuuteen liittyvän riskilisän. Terminaali rahavirta on ekstrapoloitu käyttäen kasvukerrointa (2,0 prosenttia).

Korkokanta on määritelty oman ja vieraan pääoman painotettuna keskikustannuksena (WACC). Korkokannan laskenta perustuu samalla alalla toimivien yhtiöiden (verrokkiryhmä) markkinatietoon. Lisäksi laskennassa on huomioitu johdon arvioon perustuva yhtiökohtainen riskilisa, joka on 3,0 %. Tämä sisältää kuluttajakäyttäytymiseen ja tulevaisuuden kassavirtoihin liittyvän epävarmuuden. Käytetyt korkokannat ennen veroja ovat Suomessa 10,4 (10,5) prosenttia ja Puolassa 14,1 (14,6) prosenttia.

Kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön herkkyys arvonalentumiselle testataan diskonttaus korkoa ja tulevaa rahavirtaa muuttamalla. Herkkyysanalyysin perusteella yhden prosenttiyksikön nousu diskonttauskorossa, tai kaikkien tulevien vuosien EBITDAn 10 % lasku, ei johtaisi arvonalentumiseen kummassakaan rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Seuraavat korkokannan nousut prosenttiyksiköissä eivät johtaisi arvonalentumiseen, olettaen että muut tekijät pysyvät muuttumattomina: Suomi 3,5, Puola 3,3. Seuraavat EBITDAn laskut eivät johtaisi arvonalentumiseen, olettaen että muut tekijät pysyvät muuttumattomina: Suomi 9 miljoonaa euroa ja Puola 1 miljoonaa euroa.

EBITDAn toteutuminen vuoden 2025 mukaisena ei johtaisi arvonalentumiseen kummassakaan rahavirtaa tuottavassa yksikössä muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina.

Muissa tekijöissä johdon käsityksen mukaan käytettyjen oletusten kohtuulliset muutokset eivät johda arvonalentumisiin Suomen tai Puolan liikearvossa. Äkilliset ja muut kuin jokseenkin mahdolliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden toimintaympäristössä voivat johtaa pääomakustannusten kasvamiseen tai tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavalle yksikölle joudutaan arvioimaan selkeästi alhaisemmat rahavirrat. Tällaisessa tilanteessa arvonalenemistappioiden kirjaaminen on todennäköistä.

Arvonalentumistestin perusteella ei ole tehty arvonalentumiskirjauksia vuosina 2025 ja 2024.

12. Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet 2025	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,5	217,8	396,2	3,0	12,0	635,4
Muuntoerot	0,0	0,1	0,2	-	0,0	0,4
Lisäykset	0,8	2,9	13,1	0,5	6,7	24,0
Vähennykset	-	0,0	-4,3	-	-	-4,4
Siirrot erien välillä	-	2,9	5,9	0,0	-9,4	-0,6
Hankintameno 31.12.	7,3	223,7	411,1	3,5	9,3	654,9
Kertyneet poistot 1.1.	0,0	-136,5	-324,2	-2,4	-	-463,2
Muuntoerot	-	-0,1	-0,2	-	-	-0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,0	3,9	-	-	3,9
Tilikauden poisto	-	-6,0	-11,6	-0,1	-	-17,7
Arvonlennukset	-	-	-0,4	-	-	-0,4
Kertyneet poistot 31.12.	0,0	-142,6	-332,5	-2,6	-	-477,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	7,3	81,1	78,6	0,9	9,3	177,2
Käyttöoikeusomaisuuserät (liite 13)	0,1	66,1	8,3	-	-	74,5
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	7,4	147,2	86,9	0,9	9,3	251,7

Aineelliset hyödykkeet 2024	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,4	267,6	497,7	5,3	20,3	797,3
Muuntoerot	0,0	0,1	0,2	-	0,0	0,3
Lisäykset	0,2	0,4	11,1	0,1	14,7	26,6
Vähennykset	-0,1	-0,1	-15,8	-0,1	-	-16,0
Vähennykset, yritysmyyntit	-	-52,2	-114,3	-2,4	-1,4	-170,3
Siirrot erien välillä	-	2,0	17,2	-	-21,6	-2,4
Hankintameno 31.12.	6,5	217,8	396,2	3,0	12,0	635,4
Kertyneet poistot 1.1.	0,0	-168,8	-421,7	-4,8	-	-595,2
Muuntoerot	-	0,0	-0,1	-	-	-0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,0	14,9	0,1	-	15,1
Yritysmyyntien kertyneet poistot	-	42,0	95,5	2,3	-	139,7
Tilikauden poisto	-	-6,9	-12,0	0,0	-	-19,0
Arvonlennukset	-	-2,8	-0,8	-	-	-3,6
Kertyneet poistot 31.12.	0,0	-136,5	-324,2	-2,4	-	-463,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	6,5	81,3	72,0	0,5	12,0	172,3
Käyttöoikeusomaisuuserät (liite 13)	0,3	70,7	8,4	-	-	79,3
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	6,7	151,9	80,4	0,5	12,0	251,6

13. Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat

Yhtiö vuokraa maa-alueita, toimitiloja, koneita ja ajoneuvoja. Yhtiön vuokrasopimusten kesto vaihtelee koneiden ja laitteiden muuttamista vuosista maa-alueiden kymmeneen vuosiin. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten osalta liiketoiminnan muihin kuluihin kirjattu kustannus oli -1,8 (-1,9) miljoonaa euroa.

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä	Vuokrasopimusvelka
Kirjanpitoarvo kauden alussa 1.1.2025	0,3	70,7	8,4	79,3	87,6
Lisäykset	-0,4	1,8	2,2	3,6	3,6
Poistot ja arvonalentumiset	0,2	-6,3	-2,3	-8,5	-
Maksut	-	-	-	-	-7,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	0,1	66,1	8,3	74,5	84,0

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä	Vuokrasopimusvelka
Kirjanpitoarvo kauden alussa 1.1.2024	0,0	70,3	12,7	82,9	89,6
Muuntoerot	-	-	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	0,4	7,8	2,0	10,1	10,1
Vähennykset (yritysmyyntit)	-	-0,7	-2,8	-3,5	-3,6
Poistot ja arvonalentumiset	0,0	-6,7	-3,4	-10,2	-
Maksut	-	-	-	-	-8,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0,3	70,7	8,4	79,3	87,6

	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-8,5	-9,0
Korkokulu vuokrasopimusvelalle	-4,8	-4,7
Yhteensä tuloslaskelmaan kirjattu	-13,2	-13,7

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty korollisten velkojen liitetiedossa numero 25.

14. Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

	2025	2024
Hankintameno 1.1.	20,8	23,6
Muuntoerot	-	0,0
Vähennykset (yritysjärjestelyt)	-	-3,6
Hankintameno 31.12.	20,8	20,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	0,7	1,2
Osingot osakkuus- ja yhteisyrityksistä	-0,3	-0,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	21,2	20,8
Vaikutus konsernin tulokseen:		
Osakkuusyritykset	0,2	0,0
Yhteisyritykset	0,5	1,2
Yhteensä	0,7	1,2
Kirjanpitoarvot konsernin taseessa:		
Osakkuusyritykset	2,5	3,1
Yhteisyritykset	18,7	17,7
Yhteensä	21,2	20,8

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt osakkuus- ja yhteisyritykset on lueteltu liitetiedossa 28. Konserni harjoittaa osakkuus- ja yhteisyritysten kautta liiketoimintaa mm. harjoittamalla teurastusta, leikkuuta, lihan jatkojalostusta ja käyttämällä vuokraus-, jätteiden hävittämis-, tutkimus- ja neuvontapalveluita.

Konsernin osuuteen osakkuus- ja yhteisyrityksissä ei liity ehdollisia velkoja.

Olellainen sijoitus yhteisyritykseen:

Honkajoki Oy on eläinperäisen raaka-aineen kierrätyslaitos. HKFoods Finland Oy omistaa yhtiöstä 50 prosenttia ja käyttää yhteistä määräysvaltaa Atria Oyj:n kanssa.

Yhteenvedo Honkajoki-konsernin tuloksesta:	2025	2024
Liikevaihto	56,1	58,2
Liiketulos	2,8	3,6
Tulos ennen veroja	1,4	2,9
Tilikauden tulos	1,1	2,3
Yhteenvedo Honkajoki-konsernin taseesta:		
Varat		
Pitkäaikaiset varat	68,1	51,5
Lyhytaikaiset varat	17,1	17,1
Varat yhteensä	85,2	68,5
Velat		
Pitkäaikaiset velat	36,2	21,0
Lyhytaikaiset velat	12,2	11,4
Velat yhteensä	48,4	32,3
Yhtiön nettovarallisuus	36,8	36,2
Honkajoki-konsernin taloudellista informaatiota koskevan yhteenvedon täsmäytys:		
Tilikauden tulos	1,1	2,3
josta määräysvallattomien osuus	0,0	0,0
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta (50%)	0,5	1,2
Nettovarallisuus 1.1.	36,2	34,7
Tilikauden tulos	1,1	2,3
Osingonjako	-0,6	-0,8
Nettovarallisuus 31.12.	36,8	36,2
josta määräysvallattomien osuus	0,3	0,3
Osuus yhteisyrityksessä (50%)	18,2	18,0

15. Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusinstrumentit luokittain 2025

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat	Oman pääoman instrumentit käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Suojaus- laskennassa olevat johdannaiset	Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat	Yhteensä	Käypä arvo	Käyvän arvon hierarkia
Taseen varat								
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	-	3,8	-	-	-	3,8	-	-
Muut osakkeet ja osuudet	-	-	1,1	-	-	1,1	1,1	3
Myyntisaamiset ja muut saamiset*	-	54,4	-	-	-	54,4	-	-
Johdannaiset	-	-	-	0,2	-	0,2	0,2	2
Rahat ja pankkisaamiset	-	51,1	-	-	-	51,1	-	-
Yhteensä	0,0	109,3	1,1	0,2	0,0	110,5	-	-

* Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvo 57,7 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,2 miljoonaa euroa sekä rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja ja muita eriä 3,2 miljoonaa euroa.

Taseen velat								
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	-	-	-	-	168,1	168,1	-	-
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	-	-	-	-	25,5	25,5	-	-
Johdannaiset*	-	-	-	0,3	-	0,3	0,3	2
Ostovelat ja muut velat*	-	-	-	-	119,5	119,5	-	-
Yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,3	313,0	313,3	-	-

* Ostovelkojen ja muiden velkojen tasearvo 119,6 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,3 miljoonaa euroa ja rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja 0,4 miljoonaa euroa.

Rahoitusinstrumentit luokittain 2024

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Oman pääoman instrumentit käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Suojaus- laskennassa olevat johdannaiset	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvelat	Yhteensä	Käypä arvo	Käyvän arvon hierarkia
Taseen varat								
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset	6,9	5,4	-	-	-	12,3	12,3	3
Muut osakkeet ja osuudet	-	-	1,0	-	-	1,0	1,0	3
Myyntisaamiset ja muut saamiset*	3,6	72,3	-	-	-	75,9	-	-
Johdannaiset	0,3	-	-	0,3	-	0,6	0,6	2
Rahat ja pankkisaamiset	-	36,7	-	-	-	36,7	-	-
Yhteensä	10,8	114,4	1,0	0,3	0,0	126,5	-	-

*1 Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvo 80,1 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,6 miljoonaa euroa sekä rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja ja muita eriä 3,7 miljoonaa euroa.

Taseen velat								
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	-	-	-	-	172,4	172,4	-	-
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	-	-	-	-	14,0	14,0	-	-
Johdannaiset*	-0,2	-	-	0,3	-	0,1	0,1	2
Ostovelat ja muut velat*	-	-	-	-	120,1	120,1	-	-
Yhteensä	-0,2	0,0	0,0	0,3	306,4	306,5	-	-

* Ostovelkojen ja muiden velkojen tasearvo 120,4 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,1 miljoonaa euroa ja rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja 0,2 miljoonaa euroa.

Muut osakkeet ja osuudet sisältävät omistuksia listaamattomissa yhtiöissä, ja ne arvostetaan hankintameno- ja arvostetun käypään arvoon, sillä sen arvioidaan olevan asianmukainen arvio käyvästä arvosta. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Muiden kuin käypään arvoon kirjattujen rahoitusinstrumenttien käypä arvo (hierarkia 2) on lähellä tasearvoa, minkä vuoksi niitä ei ole esitetty erikseen. 90,0 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka tasearvo on 89,1 miljoonaa euroa, markkina-arvo vuoden 2025 lopussa on 96,0 miljoonaa euroa.

16. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verosaamisten erittely

	1.1.2025	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2025
Eläke-etuudet	0,5	-	0,0	-	0,4
Muut jaksotuserot	1,1	0,0	-0,1	0,1	1,0
Hyllypoistot	9,9	-	-	-	9,9
Vähennyskelvottomat korot	4,5	-	-	-	4,5
Vahvistetut tappiot	5,2	-	-2,2	-	3,0
Yhteensä	21,2	0,0	-2,3	0,1	18,9

Laskennallisten verovelkojen erittely

	1.1.2025	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2025
Poistoerot	1,3	-	-0,1	-	1,2
Muut jaksotuserot	2,0	0,0	-0,2	-	1,8
Konsolidoinnista syntyvät	-0,3	-	0,0	-	-0,3
Suojauslaskennasta syntyvät	0,0	-	-	0,0	0,0
Yhteensä	3,0	0,0	-0,3	0,0	2,7

Laskennallisten verosaamisten erittely

	1.1.2024	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2024
Eläke-etuudet	0,5	-	0,0	-	0,5
Muut jaksotuserot	0,7	0,0	0,3	-	1,1
Hyllypoistot	9,9	-	-	-	9,9
Vähennyskelvottomat korot	4,5	-	-	-	4,5
Vahvistetut tappiot	9,4	-	-4,3	-	5,2
Yhteensä	25,1	0,0	-3,9	-	21,2

Laskennallisten verovelkojen erittely

	1.1.2024	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2024
Poistoerot	1,3	-	0,0	-	1,3
Muut jaksotuserot	2,3	0,0	-0,3	0,0	2,0
Konsolidoinnista syntyvät	-0,3	-	0,0	-	-0,3
Suojauslaskennasta syntyvät	0,5	-	-	-0,5	0,0
Yhteensä	3,9	0,0	-0,3	-0,5	3,0

18,9 miljoonan euron laskennallisesta verosaamisesta 17,7 miljoonaa euroa tulee konsernin Suomen toimintojen tappioista, hyllypoistoista ja vähennyskelvottomista korkokuluista. Suomen toimintojen tappioista kirjatun laskennallisen verosaamisen kasvu vuonna 2018 johtui Rauman tehtaan käynnistysvaiheen tappioista, jotka olivat luonteeltaan tilapäisiä.

Laskennallisten verosaamisten odotetaan tulevan käytetyksi tappioiden osalta vuonna 2026 ja hyllypoistojen ja vähennyskelvottomien korkojen osalta olennaisilta osin tämän vuosikymmenen loppuun mennessä. Arvio perustuu johdon lähivuosien suunnitelmiin. Suunnitelmiin aina liittyvää epävarmuutta on pienennetty arvioimalla erittäin varovainen liiketuloksen kasvu vuonna 2027 ja sen jälkeen. Laskennallisen verosaamisen käyttö perustuu tulevaisuuden verotettaviin tuloihin, ja oletukseen, että verolainsäädännössä ei tapahdu merkittäviä negatiivisia muutoksia. Lisäksi poistojen hyllyttämisellä ja korkovähennysten rajoituksilla voidaan nopeuttaa tappioiden käyttöä ennen kuin ne vanhenevat. Hyllypoistojen ja vähennysrajoitusten alaisten korkojen käyttöä ei ole ajallisesti rajoitettu. Kirjaamaton laskennallinen verosaaminen Suomessa joulukuun 2025 lopussa oli 35,6 miljoonaa euroa.

Yhtiö on käyttänyt Suomessa syntyneitä tappioita vuosittain 2019-2025 eikä tappioita ole vanhentunut. Vuonna 2025 yhtiö on kirjannut taseeseen aiemmin kirjaamatonta laskennallista verosaamista tappioista 3,3 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 yhtiö pystyi käyttämään verotuksen tappioita ja 5,3 (4,3) miljoonaa euroa laskennallista verosaamista käytettiin ja kirjattiin kuluksi. Suomen toimintojen tappiot verotuksessa vanhenevat seuraavasti: 3,0 miljoonaa euroa vuonna 2028, 10,0 miljoonaa euroa vuonna 2029 ja 1,6 miljoonaa euroa vuonna 2031.

Gloaalia 15 prosentin minimiveroa koskeva Pillar 2 -sääntely koskee HKFoodsia. Yhtiö on arvioinut Pillar 2 sääntelyn vaikutukset. Sääntelyllä ei odoteta olevan vaikutusta konsernin tuloveroihin. Yhtiö käyttää väliaikaista helpotusta minimiveron laskennassa.

17. Vaihto-omaisuus

	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	33,5	31,0
Keskeneräiset tuotteet	2,6	3,0
Valmiit tuotteet	19,0	16,9
Muu vaihto-omaisuus	6,0	5,5
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	2,0	3,3
Vaihto-omaisuus yhteensä	63,1	59,6

18. Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

	2025	2024
Myyntisaamiset osakkuusyryyksiltä	0,4	0,7
Lyhytaikaiset saamiset osakkuusyryyksiltä	0,4	0,7
Myyntisaamiset	50,3	57,7
Lainasaamiset	0,7	-
Muut saamiset	2,5	2,6
Lyhytaikaiset saamiset muilta	53,4	60,3
Lyhytaikaiset johdannaissaamiset	0,1	0,5
Korkosaamiset	0,6	0,8
Muut siirtosaamiset	3,2	17,8
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	3,8	18,6
Myynti- ja muut saamiset	57,7	80,1
Versaamiset (tuloverot)	0,5	0,2
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	58,1	80,3

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumistappioksi kirjatut erät

	2025	Odotettavissa oleva tappioaste	Arvonalentumistappiot	Netto 2025	2024	Odotettavissa oleva tappioaste	Arvonalentumistappiot	Netto 2024
Erääntymättömät	47,2	0,03 %	0,0	47,2	54,6	0,03 %	0,0	54,6
Erääntyneet:								
Alle 30 päivää	2,7	0,03 %	0,0	2,7	3,1	0,03 %	0,0	3,1
30-60 päivää	0,5	23 %	-0,1	0,4	0,5	22 %	-0,1	0,4
61-90 päivää	0,1	37 %	-0,1	0,1	0,2	45 %	-0,1	0,1
yli 90 päivää*	0,7	48 %	-0,4	0,3	0,3	54 %	-0,2	0,1
Yhteensä	51,2		-0,6	50,7	58,8		-0,4	58,4

* Muodostuu mm. eläintilityksistä kuitattavista saatavista.

Konsernin käyttämät luottotappiovarausprosentit edustavat pitkäaikaista keskimääräistä luottotappiohistoriaa huomioiden johdon näkemys ja painotukset tulevasta vuodesta. Lisäksi luottotappiovarauksen määrässä on huomioitu eläin-saataviin liittyvä kuittausoikeus. Tästä johtuen yli 90 päivää vanhoja saamisia ei ole kokonaan alaskirjattu.

Myyntisaamisiin liittyvän tappiota koskevan vähennyserän 31.12. saldon täsmäytys vähennyserän alkusaldoon:

	2025	2024
Tappiota koskeva vähennyserä 1.1.	0,4	0,5
Tilikauden aikana lopullisiksi luottotappioiksi perimiskelvottomina kirjatut saamiset	0,0	-0,2
Tilikaudelle tulosvaikutteisesti kirjattu tappiota koskevan vähennyserän lisäys	0,6	0,4
Peruutettu käyttämätön määrä	-0,4	-0,3
Tappiota koskeva vähennyserä 31.12.	0,6	0,4

19. Rahavarat

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan.

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat seuraavasti:

	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	51,1	36,7
Lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset	-	-
Muut rahoitusarvopaperit	-	-
Rahavarat yhteensä	51,1	36,7

Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

20. Myytävänä oleviksi luokitellut varat ja velat sekä lopetetut toiminnot

Baltian toimintojen myynti

HKFoods myi Baltian liiketoimintonsa virolaiselle AS Maag Gruppille 31.8.2023. Velaton kauppahinta oli 90 miljoonaa euroa, josta 20 miljoonan euron osuus on ehdollinen yhteenlasketulle erikseen määritellyn kaupan kohteena olevan lihaliiketoiminnan ja AS Maag Gruppin Baltian lihaliiketoiminnan seuraavan kolmen vuoden tulokselle. Kiinteästä 70 miljoonan euron kauppahinnasta 55 miljoonaa euroa maksettiin yrityskaupan toteuttamisen (closing) yhteydessä ja loput maksettiin vuosina 2024 ja 2025.

HKFoods sai viimeisen 10 miljoonan euron kiinteän kauppahintaerän vuonna 2025. Kyseinen erä oli arvostettu jaksotettuun hankintamenuun ja diskontattu 5 prosentilla. Ehdollinen kauppahintasaaminen (earn-out) arvostetaan käypään arvoon tuloksen kautta ja sisältää johdon harkintaa ja arviota. AS Maag Gruppin suurimmassa sianlihan tuotantoyksikössä todettiin elokuun 2025 lopussa afrikkalaista sikaruttoa (ASF). Eläintautitapauksella arvioidaan olevan merkittävä ja pitkäkestoinen negatiivinen vaikutus yhtiön tulokseen, joka on laskentaperusteena ehdolliselle kauppahinnalle. HKFoodsin johto on arvioinut, ettei ehdollisen kauppahinnan saaminen toteudu, minkä vuoksi saaminen on alaskirjattu vuonna 2025. Alaskirjauksen jälkeen konsernin taseessa ei ole ehdollista kauppahintasaamista. Alaskirjaus ei vaikuta vertailukelpoiseen liiketulokseen eikä sillä ole kassavirtavaikutusta. Alaskirjaus raportoidaan lopetettujen toimintojen tuloksena.

Ruotsin toimintojen myynti

HKFoods ja Lantmännen ek för saattoivat 27.3.2024 päätökseen 29.12.2023 ilmoittamansa järjestelyn, jossa HKFoods myy Ruotsin liiketoimintonsa ruotsalaiselle Lantmännenille. Kaupan kohteena olivat HKFoodsin Ruotsin liiketoimintayksikön muodostaneen tytäryhtiön, HKScan Sweden AB:n, osakkeet.

HKScan Sweden AB:n osakkeiden kauppahinta sisältäen sisäisen lainan kuittauksen oli 83,7 miljoonaa euroa closingissa. Lisäksi Lantmännen luovutti omistamansa HKFoodsin A-osakkeet (6 869 750 kpl) ja K-osakkeet (665 000 kpl).

Osakkeiden laskennallinen markkina-arvo sopimuksen allekirjoitushetkellä oli 5,5 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta maksettiin sopimuksen allekirjoituksen (signing) yhteydessä 25 miljoonan euron ennakkomaksu. Myydyn yhtiön closingin rahavarat olivat 4,4 miljoonaa euroa.

Ruotsin liiketoimintayksikkö esitetään tuloslaskelmassa lopetettuna toimintona. Konsernin oman pääoman muuntoero on tullut lähes kokonaan Ruotsin toiminnoista ja kaupan toteutushetkellä se kirjattiin laajasta tuloksesta tuloslaskelmaan.

Konsernin merkittävät sisäiset transaktiot jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä olivat Ruotsin ja muun konsernin välinen tuotemyynti ja -osto, konsernin hallinto- palveluluveloitus Ruotsilta sekä konsernin rahoitustuotto Ruotsin lainoittamisesta. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen luvut kuvastavat ulkoista myyntiä ja sen kustannuksia konsernin segmenttiraportoinnin mukaisesti. Lopetetun toiminnon rahoituskuluna näytetään Ruotsin ulkoiset rahoituskustannukset.

Tanskan toimintojen myynti

HKFoods Oyj allekirjoitti 2.5.2024 sopimuksen, jolla se myy Tanskan liiketoimintonsa hollantilaiselle Plukon Food Group B.V.:lle. Velaton kauppahinta oli 44,6 miljoonaa euroa. Tanskan liiketoimintayksikön myynti toteutui 31.10.2024. HKFoods sai closingissa rahavaroja 36,6 miljoonaa euroa. Myydyn yhtiön closingin rahavarat olivat 2,7 miljoonaa euroa.

Tanskan liiketoimintayksikkö esitetään tuloslaskelmassa lopetettuna toimintona.

Konsernin merkittävät sisäiset transaktiot jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välillä olivat Tanskan ja muun konsernin välinen tuotemyynti ja -osto, konsernin hallintopalveluluveloitus Tanskalta sekä konsernin rahoitustuotto Tanskan lainoittamisesta. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen luvut kuvastavat ulkoista myyntiä ja sen kustannuksia konsernin segmenttiraportoinnin mukaisesti. Lopetetun toiminnon rahoituskuluna näytetään Tanskan ulkoiset rahoituskustannukset.

Alla esitetyt tulos ja rahavirrat sisältävät Tanskan toiminnot lokakuuhun 2024 asti ja Ruotsin toiminnot maaliskuuhun 2024 asti.

Lopetetun toiminnon tulos	2025	2024
Liikevaihto	-	371,7
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-	-351,6
Muut tuotot ja kulut	-	-15,7
Liiketulos	-	4,4
Rahoitustuotot ja -kulut	-	-1,2
Tuloverot	-	0,8
Tilikauden voitto/tappio	-	3,9
Arvonalentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Baltia	-11,0	0,2
Arvonalentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Ruotsi	-	5,9
Arvonalentuminen käypään arvoon arvostamisesta, Tanska	-0,4	-14,1
Muuntoeron siirto tilikauden tulokseen, Ruotsi	-	-21,1
Muiden oman pääoman erien siirto tilikauden tulokseen, Ruotsi	-	1,1
Muiden oman pääoman erien siirto tilikauden tulokseen, Tanska	-	0,1
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	-11,4	-24,0

Lopetetun toiminnon rahavirrat	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat	-	13,2
Investointien rahavirrat	9,3	107,0
Rahoituksen rahavirrat	-	-1,9
Rahavirrat yhteensä	9,3	118,3

21. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

Seuraavassa on esitetty ulkona olevien osakkeiden lukumäärän muutosten vaikutukset.

	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä (1 000 kpl)	Osakepääoma (Meur)	Ylikurssirahasto (Meur)	Sijoitettu vapaa oma pääoma (Meur)	Omat osakkeet (Meur)	Yhteensä (Meur)
1.1.2024	97 445	66,8	72,9	215,4	-3,8	351,2
31.12.2024	89 910	66,8	72,9	215,4	-9,1	346,0
1.1.2025	89 910	66,8	72,9	215,4	-9,1	346,0
31.12.2025	89 910	66,8	72,9	193,7	0,0	333,4

Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiön osakkeet jakautuvat A- ja K-sarjoihin, jotka eroavat toisistaan sillä tavoin kuin yhtiöjärjestyksessä on määrätty. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen osinko-oikeus. K-osakkeella on 20 ääntä ja A-osakkeella 1 ääni. A-sarjan osakkeita on 85 175 373 kpl ja K-sarjan osakkeita 4 735 000 kpl.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Ylikurssirahasto

Kun osakeanneista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana, osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset tai muut vastikkeet on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon järjestelyiden ehtojen mukaisesti, transaktiokuluilla vähennettynä.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Omat osakkeet

HKFoodsin hallussa oli tilivuoden 2025 alussa 8 376 408 omaa A-osaketta ja 665 000 omaa K-osaketta. Maaliskuussa 2025 HKFoods Oyj mitätöi kaikki omat osakkeensa. Vuoden lopussa yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot

Nämä rahastot ovat myytävissä olevien rahoitusvarojen arvonmuutoksia varten ja rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksia varten. Seuraavassa on erittely suojausinstrumenttien rahaston tapahtumista tilikauden aikana.

Suojausinstrumenttien rahasto	2025	2024
Käyvän arvon rahasto ja suojausinstrumenttien rahasto 1.1.	0,0	4,1
Opo:oon tilikaudella kirjattu määrä (tehokas osa), hyödykejohdann.	-0,1	-4,2
Laskennallisen verosaamisen osuus kauden muutoksista	0,0	0,1
Käyvän arvon rahasto ja suojausinstrumenttien rahasto 31.12.	-0,1	0,0

Laajasta tuloslaskelmasta tuloslaskelmaan uudelleenluokitellut voitot tai tappiot olivat 0,0 (2,5) miljoonaa euroa hyödykejohdannaisista.

Vapaan oman pääoman jakaminen

Vuonna 2025 pääomanpalautusta jaettiin 0,14 euroa osakkeelta, yhteensä 12,6 miljoonaa euroa. Raportointikauden päättämispäivän jälkeen hallitus on ehdottanut, että yhtiökokous päättäisi jakaa 0,08 euroa osakkeelta (mikä vastaisi kaikkien tällä hetkellä ulkona olevien 89 910 373 osakkeen osalta yhteensä 7,2 miljoonaa euroa) osinkoa tilikauden tuloksesta vuodelta 2025. Hallitus esittää lisäksi, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjattujen varojen jakamisesta harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,07 euroa osakkeelta (mikä vastaisi kaikkien tällä hetkellä ulkona olevien osakkeiden osalta yhteensä 6,3 miljoonaa euroa). Varoja voitaisiin valtuutuksen nojalla päättää jakaa yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti. Yhtiö julkistaa hallituksen mahdolliset pääomanpalautuspäätökset ja vahvistaa samassa yhteydessä pääomanpalautuksen täsmäytys- ja maksupäivät.

Hybridilaina

Elokuussa 2025 konserni laski liikkeeseen 20 miljoonan euron hybridijoukkovelkakirjalainan. Hybridilainaa käsitellään IFRS-konsernitylityksessä omana pääomana. Hybridilainalle maksetaan vuosittain 8,75 prosentin suuruista kiinteää korkoa liikkeeseenlaskupäivästä tarkistuspäivään 21.8.2028 asti. Lainalla ei ole määrätty eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa laina takaisin nimellisarvostaan tarkistuspäivänä 21.8.2028 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Koronmaksuvelvoite syntyy, jos yhtiökokous päättää jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, yhtiö päättää koron maksusta erikseen. Hybridilainalla on taseen ulkopuolista kertynyttä korkoa 0,6 miljoonaa euroa. Koron maksu kirjataan kertyneistä voittovaroista. Syyskuussa 2025 yhtiö lunasti vuonna 2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan, jonka jäljellä ollut nimellisarvo oli 25,9 miljoonaa euroa. Lunastetulle hybridilainalle maksettiin 16,0 prosentin korko taseen voittovaroista.

22. Olennaisten määräysvallattomien omistajien osuuksien erittely

	Määräysvallattomien omistajien omistusosuus %	Kertyneet määräysvallattomien omistajien osuudet
Kivikylän kotipalvaamo Oy	51,00	25,2
Lihatukku Harri Tamminen Oy	51,00	3,7
Kivikylän kotipalvaamo Oy		
	2025	2024
Tuloksen erittely		
Liikevaihto	105,3	107,6
Liiketulos	7,7	7,0
Tulos ennen veroja	8,7	7,9
Tilikauden tulos	7,0	6,3
Määräysvallattomille omistajille kohdistettu tulos	3,6	3,2
Taseen erittely	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	20,8	20,8
Lyhytaikaiset varat	45,1	41,6
Varat yhteensä	65,9	62,4
Pitkäaikaiset velat	4,7	5,3
Lyhytaikaiset velat	11,0	10,9
Velat yhteensä	15,7	16,2
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-1,5	-1,5
Rahavirran erittely	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	10,0	11,3
Investointien rahavirta	-2,5	-1,1
Rahavirta investointien jälkeen	7,6	10,2

	Määräysvallattomien omistajien omistusosuus %	Kertyneet määräysvallattomien omistajien osuudet
Lihatukku Harri Tamminen Oy		
	2025	2024
Tuloksen erittely		
Liikevaihto	74,2	70,5
Liiketulos	1,2	0,9
Tulos ennen veroja	0,6	0,3
Tilikauden tulos	0,5	0,2
Määräysvallattomille omistajille kohdistettu tulos	0,3	0,1
Taseen erittely	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	9,2	9,0
Lyhytaikaiset varat	10,7	9,8
Varat yhteensä	20,0	18,8
Pitkäaikaiset velat	3,7	3,5
Lyhytaikaiset velat	9,2	8,3
Velat yhteensä	12,8	11,8
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-0,2	-0,2
Rahavirran erittely	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta	0,7	3,2
Investointien rahavirta	-0,7	-1,7
Rahavirta investointien jälkeen	0,0	1,5

23. Eläkevelvoitteet

	2025	2024
Eläkevelka/-saaminen taseessa		
Eläkevelvoitteet, etuuspohjaiset	2,4	2,6
Eläkevelka (+)/-saaminen (-) taseessa	2,4	2,6

Konsernin etuuspohjainen eläkejärjestely muodostuu emoyhtiön entisen toimitusjohtajan eläkevastuusta, mikä on rahastoimaton. Odotettu kontribuutio entisen toimitusjohtajan eläkejärjestelyyn vuonna 2026 on 0,3 miljoonaa euroa.

24. Vieras pääoma

	2025	2024
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Korollinen		
Joukkovelkakirjalaina	89,1	88,5
Rahalaitoslainat	-	1,8
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	77,4	80,4
Muut velat	1,6	1,7
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	168,1	172,4
Koroton		
Muut velat	-0,1	-0,1
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	-0,1	-0,1
Laskennallinen verovelka	2,7	3,0
Eläkevelvoitteet	2,4	2,6
Pitkäaikainen vieras pääoma	173,1	177,8
LYHYTAIKAINEN KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA		
Yritystodistus	16,8	3,0
Rahalaitoslainat	1,8	3,6
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	6,6	7,1
Muut velat	0,3	0,3
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	25,5	14,0

	2025	2024
OSTOVELAT JA MUUT VELAT		
Saadut ennakot	0,3	0,1
Ostovelat	69,5	69,3
Asiakashyvitykset	2,4	2,8
Siirtovelat		
Lyhytaikaiset korkovelat	0,6	0,5
Jaksotetut henkilöstökulut	33,9	34,6
Muut lyhytaikaiset siirtovelat	6,7	7,8
Johdannaiset	0,3	0,1
Muut velat	6,4	5,1
Ostovelat ja muut velat	120,1	120,4
Tuloverovelka	0,1	0,0
Lyhytaikainen vieras pääoma	145,7	134,5
Vieras pääoma	318,8	312,2

Konsernin korollisten velkojen määrät ja niiden sopimusten mukaiset uudelleenhinnoittelujaksot ovat seuraavat:

	2025	2024
Alle 6 kk	107,7	96,9
6-12 kk	0,2	0,2
1-5 vuotta	1,8	1,8
Yli 5 vuotta	-	-
Yhteensä	109,6	98,9

Korollisten nettovelkojen täsmäytyslaskelma

	2025	2024
Rahavarat	51,1	36,7
Korolliset lainasaamiset	0,7	-
Vuokrasopimukset vuoden kuluessa erääntyvät	-6,6	-7,1
Vuokrasopimukset yli vuoden kuluttua erääntyvät	-77,4	-80,4
Lainat - vuoden kuluessa erääntyvät (mukaan lukien luotolliset tilit)	-18,9	-6,9
Lainat - yli vuoden kuluttua erääntyvät	-90,7	-92,0
Korolliset nettovelat	-141,8	-149,8

	Muut varat		Rahoitukseen liittyvät velat				Yhteensä
	Rahavarat/ luotoll. tilit	Korolliset lainasaamiset	Vuokrasopimukset vuoden kuluessa erääntyvät	Vuokrasopimukset yli vuoden kuluttua erääntyvät	Lainat vuoden kuluessa erääntyvät	Lainat yli vuoden kuluttua erääntyvät	
Korolliset nettovelat 1.1.2024	29,0	4,1	-10,9	-92,8	-9,5	-207,8	-287,9
Rahavirrat	14,8	-0,1	9,2	-	155,2	-36,7	142,5
Muu muutos	-	-4,0	-	-	-	-	-4,0
Hankinnat - vuokrasopimukset	-	-	-0,6	-11,3	-	-	-12,0
Vähennykset - vuokrasopimukset	-	-	0,0	-0,1	-	-	0,0
Siirrot erien välillä - vuokrasopimukset	-	-	-8,9	8,9	-	-	0,0
Siirrot erien välillä - lainat	-	-	-	-	-152,6	152,6	-
Valuuttakurssioikaisut	-	-	0,1	0,2	-	-	0,3
Ruotsin myynti	-4,4	-	2,7	12,5	-	-	10,7
Tanskan myynti	-2,7	-	1,3	2,2	-	-	0,7
Korolliset nettovelat 31.12.2024	36,7	0,0	-7,1	-80,4	-6,9	-92,0	-149,8
Rahavirrat	14,5	0,7	7,2	-	-10,2	-0,6	11,6
Hankinnat - vuokrasopimukset	-	-	0,5	-4,2	-	-	-3,6
Siirrot erien välillä - vuokrasopimukset	-	-	-7,2	7,2	-	-	-
Siirrot erien välillä - lainat	-	-	-	-	-1,8	1,8	-
Korolliset nettovelat 31.12.2025	51,1	0,7	-6,6	-77,4	-18,9	-90,7	-141,8

25. Rahoitusriskien hallinta

HKFoods-konsernin konsernirahoituksen tehtävänä on huolehtia kustannustehokkaasti konserniyritysten rahoituksen hankinnasta, likviditeetistä, rahavaroista, rahoitusriskien hallinnasta ja rahoittajasuhteista. Hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka määrittää konsernin rahoitusriskien hallinnan periaatteet. Poliittikkaa täydentävät erilliset toimintaohjeet sekä hyväksymiskäytännöt.

Rahoitusriskeillä tarkoitetaan rahoitusmarkkinoilla tapahtuvia epäsuotuisia muutoksia, joiden seurauksena yrityksen tuloksen kertyminen voi heikentyä tai rahavirrat voivat supistua. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on rahoituksen keinoin suojata yhtiön suunniteltu tuloskehitys ja oma pääoma sekä turvata konsernin maksuvalmius kaikissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa.

Konsernin toiminnan ulkoinen rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty rahoitusosastolle, joka toimii konsernin talousjohtajan alaisuudessa. Konsernin rahoitusosasto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen läheisessä yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

Riskienhallinnassa voidaan käyttää erilaisia instrumentteja, kuten valuuttatermiinejä ja -optioita, koron- ja valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja ja hyödykejohdannaisia. Johdannaisia käytetään ainoastaan suojaustarkoituksiin, ei spekulatiivisesti. Konsernin tytäryhtiöiden rahoitus hoidetaan pääasiassa emoyhtiön kautta. Tytäryhtiöt eivät saa ottaa uutta ulkoista rahoitusta eivätkä antaa takausta tai panttia ilman emoyhtiön rahoitusosaston lupaa.

Valuuttariski

Konsernin kotimarkkina-alue on Suomi. Asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Lihatuotteet tuotetaan pääasiassa kotimarkkinoille, mikä vähentää konsernin valuuttariskiä.

Transaktioriski syntyy konserniyhtiöiden harjoittaessa ulkomaanrahan määräistä tuontia ja vientiä sekä konsernin ulkopuolelle että konsernin sisällä. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konsernin liiketoiminta valuuttakurssien muutoksilta ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa reagoida ja mukautua valuuttakurssitason vaihteluun.

Valuuttapositiot, jotka muodostuvat myynti- ja ostosopimusten (tase-erät ja komitoidut rahavirrat) ja rahoitussopimusten rahavirroista sekä erittäin todennäköisistä ennustetuista rahavirroista, suojataan emoyhtiön kanssa tehtävillä termiinisopimuksilla. Liiketoimintayksiköt raportoivat taseriskipositionsa, ennustetut ulkomaanvaluutan määräiset myynnit ja ostot ja suojausasteensa rahoitusosastolle säännöllisesti.

Rahoituspolitiikan mukaisesti tytäryhtiöiden tulee suojata tase-erät kokonaan ja komitoidut rahavirrat välillä 50-100 prosenttia. Lisäksi ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat suojataan välillä 0-50 prosenttia enintään 12 kuukautta eteenpäin. Rahoitusosasto voi käyttää suojaavana instrumenttina valuuttatermiineitä, -optioita ja valuutanvaihtosopimuksia. Rahoitusosasto pyrkii suojaamaan merkittävät valuuttapositionsa kokonaan. Nämä muodostuvat kaupallisista positioista, ulkoisesta rahoituksesta ja sisäisestä rahoituksesta, joka annetaan tytäryhtiön kotivaluutassa. Kaikki avoimet termiinisopimukset erääntyvät vuoden sisällä. Kaikki suojaus-instrumentit on tehty suojaustarkoituksessa mutta tällä hetkellä niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Translaatoriski muodostuu tytäryhtiöiden, joiden toiminnallinen valuutta on muu kuin euro, oman pääoman konsolidoinnista perusvaluuttaan. Konsernin yhtiöiden ainoa valuuttamääräinen oma pääoma on Puolan zlotyina. Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat konsolidoitavan oman pääoman määrään, ja konsolidoinnissa syntyy kirjanpidollista oman pääoman muuntoeroa. Rahoitusosasto tunnistaa ja hallinnoi valuuttojen translaatoriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti. HKFoods-konserni ei nykyisin suojaudu translaatoriskiltä.

Konsernin ei-euromääräisten tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden omat pääomat on esitetty alla olevassa taulukossa miljoonina euroina.

	2025	2024
Valuutta	Positio	Positio
PLN	28,4	26,4

Emoyrityksen toimintavaluutta on euro. Seuraavat merkittävimmät ulkomaan rahan (USD, NZD, SEK, JPY) määräiset nettopositiot muodostuvat myyntisaatavista, ostovelosta, korollisista lainoista ja saatavista, kassavaroista ja komitoiduista kaupallisista rahavirroista. Raportoitavat määrät muutettuna euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin ovat seuraavat:

	2025				2024			
	USD	NZD	SEK	JPY	USD	NZD	SEK	JPY
Nettopositio ennen suojia	1,9	2,0	0,4	1,8	1,0	2,9	0,4	0,4
Tase-erien suojaukset	-1,0	-1,7	-0,1	-0,2	-0,6	-1,7	-0,1	-0,1
Komittoitujen erien suojaukset	-0,9	-0,3	-0,1	-1,1	-0,4	-1,3	0,0	-0,2
Avoin positio	0,0	0,0	0,2	0,5	0,1	-0,1	0,2	0,0

Seuraavassa taulukossa on esitetty euron vahvistuminen tai heikkeneminen Yhdysvaltain dollariin, Uuden-Seelannin dollariin, Ruotsin kruunuun ja Japanin jeniin verrattuna kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomana. Herkkyysanalyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin, velkoihin ja komittoituihin rahavirtoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia. Nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin ja niitä suojaavia instrumentteja ei ole sisällytetty herkkyysanalyysiin.

Valuuttojen osalta vaikutus johtuisi pääasiassa muutoksista vaihtokursseissa, joita sovelletaan ulkomaanrahan määräisiin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin.

	2025				2024			
	USD	NZD	SEK	JPY	USD	NZD	SEK	JPY
Muutosprosentti (+/-)	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Vaikutus tulokseen ennen veroja	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Herkkyys valuuttariskeille laskettiin seuraavien oletusten perusteella: Laskennassa ei ole otettu huomioon ennustettuja vastaisia rahavirtoja, paitsi komitoidut rahavirrat. Analyysiin sisältyvät näiden positoiden kattamiseen käytettävät rahoitusinstrumentit, kuten termiinit.

Laskelma ja arviot jokseenkin mahdollisista muutoksista valuuttakursseissa perustuvat oletuksiin tavanomaisista markkina- ja liiketoimintaolosuhteista.

Korkoriski

Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille korollisten velkojen kautta. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua tuloslaskelmassa, minimoida velanhoitokustannukset ja parantaa ennustettavuutta. Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole merkittävä, sillä kyseiset sijoitukset pyritään pitämään vähäisinä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Korkoriskiä mitataan koron liikkeiden vaikutuksella ennustettuun kokonaisvelkaan.

Korkoriskin hallitsemiseksi konsernin lainanotto on hajautettu kiinteä- ja vaihtuvakorkoisiin instrumentteihin. Yritys voi ottaa lainaa joko kiinteäkorkoisena tai vaihtuvakorkoisena ja käyttää korkojohdannaisia päästäkseen rahoituspolitiikan mukaiseen tulokseen. Konserni on määritellyt herkkyysrajat korkojen liikkeille. Poliitiikan mukaiset herkkyysrajat ovat +/- 2,5 miljoonaa euroa. Nettorahoituskulujen herkkyys yhden prosenttiyksikön korkojen muutokselle muiden tekijöiden pysyessä ennallaan oli tilinpäätöshetkellä korkojen nousulle noin -0,8 (-1,1) miljoonaa euroa ja korkojen laskulle noin 0,8 (1,4) ennen veroja seuraavien 12 kuukauden aikana. Herkkyysanalyysi on laadittu tilinpäätöshetken korollisten velkojen ja korkojohdannaisten määrien ja maturiteettien perusteella.

Rahoitussopimusten vastapuoliriski

Rahoituksen vastapuoliriskiä aiheutuu siitä, että rahoitustapahtuman sopimusosapuoli ei välttämättä pysty täyttämään sopimusveloitteitaan. Riskit liittyvät lähinnä sijoitus-toimintaan ja johdannaisopimusten vastapuoliriskeihin. Vastapuolina käytetään konsernin rahoittajankkeja aina kun se on mahdollista sekä joitakin muita toimijoita.

Kassavaroja voidaan sijoittaa pankkitalletuksiin, pankkien sijoitustodistuksiin, kuntatodistuksiin, erikseen määritettyjen, pääasiassa Nasdaq Helsingin päälistalla noteerattujen yritysten yritystodistusohjelmiin sekä tiettyihin valtio-omisteisiin yhtiöihin. Sijoitustoiminnan vähäisyyden vuoksi vastapuoliriski ja hintariski tästä toiminnasta eivät ole merkittäviä.

Hyödykeriski

Konserni altistuu hyödykeriskeille, jotka liittyvät hyödykkeen saatavuuteen ja hinnanvaihteluihin. Liha-raaka-aineiden lisäksi fyysinen sähkönkulutus on yksi konserniyhtiöiden merkittävimmistä hyödykeriskeistä. Tytäryhtiöt voivat suojautua sähkön markkinahintojen ja muiden hyödykehintojen vaihtelua vastaan hankkimalla kiinteähintaisia tuotteita tai tekemällä johdannaissopimuksia rahoitusosaston kanssa. Hyödykeriskien hallinnassa yhtiöt voivat käyttää apunaan ulkoisia toimijoita.

Konserni käyttää sähkötermiinejä Suomessa energiakustannusten tasaamiseen. Sähkötermiinit eivät johda fyysisen sähkön toimitukseen, vaan ainoastaan kiinteän ja vaihtuvan hinnan välinen erotus realisoituu kassavirtana. Sähkön hintariskiä tarkastellaan siten, että lähimmän vuoden suojausaste pidetään 50 %:n ja 100 %:n välillä ja sitä seuraavien vuosien ajan mukaan alenevalla suojausasteella. Sähkötermiinien 160 GWh:n nimellismäärästä 116 GWh kohdistuu alle 12 kuukauden periodille. Tilikauden aikana toimitetun sähkön hintaa suojaavien johdannaisten osalta arvonmuutokset sisältyvät ostojen oikaisueriin. Tulevaisuuden ostoja suojaavien sopimusten osalta noudatetaan suojauslaskentaa. Sähköjohdannaisten maturiteettitaulukko on esitetty myöhemmin tässä liitetiedossa.

Herkkyysanalyysin laskennassa on oletettu jatkuvien toimintojen vuotuinen sähkönkulutus olevan noin 106 GWh. Sähkön markkinahinnan muutos ja alle 12 kuukauden kuluttua erääntyvien johdannaisten vaikutus oletetaan tulevan tulokseen ja yli 12 kuukauden kuluttua erääntyvien johdannaisten taseeseen. Jos sähkön markkinahinta muuttuisi tilinpäätöspäivän tasosta +/- 10 prosenttiyksikköä, tulosvaikutus olisi seuraava ennen veroja laskettuna:

Milj. euroa	2025	2024
Sähkö - vaikutus tuloslaskelmaan	+/- 0,3	+/- 0,0
Sähkö - vaikutus omaan pääomaan (hinta + 10 %)	-0,2	0,0
Sähkö - vaikutus omaan pääomaan (hinta - 10 %)	0,3	0,0

Luottoriski

Konsernin rahoituspolitiikassa ja siihen liittyvissä ohjeistuksissa määritellään asiakkaiden sekä sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Rahoitusosasto vastaa konsernin luotonhallintaan liittyvien periaatteiden määrittelystä, luottopolitiikan päivittämisestä ja konsernin tytäryhtiöiden ohjeistamisesta luotonhallinnan osalta.

Luottoriski aiheutuu siitä, että asiakas ei välttämättä pysty täyttämään maksuvelvoitteitaan. Konsernin myyntisaamiset hajaantuvat laajalle asiakaskunnalle, ja merkittävimpiä asiakkaita ovat eri markkina-alueiden kaupan keskusliikkeet. Asiakkaiden luottokelpoisuutta, maksukäyttäytymistä ja luottolimiittejä seurataan järjestelmällisesti. Pääperiaatteena on, että kaikelle myönnetylle luotolle vaaditaan jonkinlainen vakuus. Se voi olla luottovakuutus, pankkitakaus tai vakuustalletus. Konserni altistuu lisäksi vähäiselle luottoriskille rahoittaessaan alkutuotannon sopimustuottajien investointeja.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä oli -0,2 (-0,2) miljoonaa euroa. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisten ikäjakautuma on esitetty liitetiedossa 18.

Maksuvalmius- ja jälleenerahoitusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää mm. laatimalla ja analysoimalla rahavirtaennusteita. Konsernilla tulee olla riittävä maksuvalmius kaikissa tilanteissa, niin että sillä katetaan lähitulevaisuuden tarpeet sekä liiketoiminnassa että rahoituksessa.

Rahoituksen saatavuus varmistetaan hajauttamalla lainasalkku maturiteettien, rahoituslähteiden ja rahoitusinstrumenttien suhteen. Rahoituspolitiikan tavoitteen mukaisesti lainojen keskimääräinen maturiteetti on vähintään 12 kuukautta. Rahavarat pyritään yleisesti pitämään vähäisinä. Konsernilla on pankkeja sitovia valmiusluottojärjestelyjä, pankkilainoja, shekkililimiittejä sekä lyhytaikainen, 200 miljoonan euron suuruinen suomalainen yritystodistusohjelma. Maksuvalmiusriskiä hallitaan pitämällä pitkäaikainen likviditeettivaranto yli lyhytaikaisen likviditeettitarpeen.

Konsernin likviditeettivaranto sisältää kassavarat, rahamarkkinasijoitukset, pitkäaikaiset nostamattomat sitovat valmiusluottolimiitit sekä käytettävissä olevat tililimiitit. Konsernin lyhytaikaiseen likviditeettitarpeeseen luetaan lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten lainojen lyhennykset seuraavien 12 kuukauden aikana, odotetut osingot sekä erikseen määritelty strateginen likviditeettitarve, jossa huomioidaan juoksevan liiketoiminnan tarpeet.

Konsernin maksuvalmius, rahoitusprofiili ja maturiteettirakenne säilyivät tyydyttävänä vuoden 2025 aikana. Sitovien valmiusluottojen määrä 31.12.2025 oli 20,0 (20,0) miljoonaa euroa, joista nostettuna oli 0,0 (0,0) miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla oli muita käyttämättömiä shekkitili- ym. limiittejä 7,0 (7,0) miljoonaa euroa. Shekkitililimiittisopimukset ovat voimassa toistaiseksi. Yhtiön 200 miljoonan euron yritystodistusohjelmasta oli käytössä 17,0 (3,0) miljoonaa euroa. Kassavarat olivat 51,1 (36,7) miljoonaa euroa.

Konsernin nostettujen lainojen keskimääräinen korkoprosentti (järjestelypalkkiot mukaan lukien) oli tilinpäätöshetkellä 7,9 (9,8) prosenttia.

HKFoodsin pankkilainojen ja valmiusluottojen kovenantit ovat nettovelkaantumisaste sekä nettovelan ja käyttökateen suhde. Käyttökateeseen lasketaan mukaan osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista.

Pankkilainojen ehdoissa nettovelkaantumisasteen raja on vuoden 2025 lopussa 105 prosenttia maaliskuun 2026 loppuun asti ja 100 prosenttia kesäkuusta 2026 alkaen. Joukkovelkakirjalainan kovenanttiraja on 120 prosenttia. Vuoden 2025 lopussa nettovelkaantumisaste oli 73,2 prosenttia. Kovenanttia tarkastellaan kvartaaleittain.

Nettovelan ja käyttökateen suhteen kovenanttiraja pankkilainoille oli katsauskauden lopussa 3,25 ja kesäkuun 2026 lopusta lähtien 3,0. Vuoden 2025 lopussa nettovelan ja käyttökateen suhde oli 2,2. Kovenanttia tarkastellaan kuukausittain.

HKFoodsin johto on arvioinut liiketoiminnan kassavirtaennusteet seuraavan 12 kuukauden aikana, minkä perusteella kovenantit eivät rikkoudu.

Konsernin luottolimiittisopimusten määrä tyypeittäin tilinpäätöspäivänä

2025

Luottotyyppi	Ohjelman koko	Käytössä	Vapaana
Shekkitililimiitti	7,0	-	7,0
Sitova luottolimiitti	20,0	-	20,0
Yhteensä	27,0	0,0	27,0

2024

Luottotyyppi	Ohjelman koko	Käytössä	Vapaana
Shekkitililimiitti	7,0	-	7,0
Sitova luottolimiitti	20,0	-	20,0
Yhteensä	27,0	0,0	27,0

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelat jaoteltuina jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuajkojen mukaisesti tilinpäätöspäivänä. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimuksiin perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

Maturiteettianalyysi koskee vain rahoitusinstrumentteja, joten se ei sisällä lakisääteisiä velkoja. Luvut sisältävät myös rahoitusvelkojen koron ja lainamarginaalin.

31.12.2025 Rahoitusvelkojen maturiteetti

Luottotyyppi	Tasearvo 31.12.2025	Kassavirrat yhteensä	Kassavirta					
			2026	2027	2028	2029	2030	>2030
Joukkovelkakirjalainat	89,1	102,2	8,7	93,4	-	-	-	-
Pankkilainat	1,8	1,8	1,8	-	-	-	-	-
Eläkelainat	-	-	-	-	-	-	-	-
Yritystodistusohjelma	16,8	17,0	17,0	-	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	84,0	122,0	11,2	10,5	10,0	9,1	8,1	73,1
Muut lainat	1,9	2,0	0,4	1,6	-	-	-	-
Ostovelat ja muut velat	120,1	120,1	120,1	-	-	-	-	-
Yhteensä	313,7	365,1	159,2	105,6	10,0	9,1	8,1	73,1

31.12.2024 Rahoitusvelkojen maturiteetti

Luottotyyppi	Tasearvo 31.12.2024	Kassavirrat yhteensä	Kassavirta					
			2025	2026	2027	2028	2029	>2029
Joukkovelkakirjalainat	88,5	111,8	9,4	9,4	93,2	-	-	-
Pankkilainat	5,4	5,6	3,8	1,8	-	-	-	-
Eläkelainat	-	-	-	-	-	-	-	-
Yritystodistusohjelma	3,0	3,0	3,0	-	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	87,6	128,7	11,7	11,0	9,3	8,7	7,8	80,2
Muut lainat	2,0	2,1	0,2	0,8	1,0	-	-	-
Ostovelat ja muut velat	120,4	120,4	120,4	-	-	-	-	-
Yhteensä	306,8	371,6	148,5	23,1	103,6	8,7	7,8	80,2

Seuraavassa taulukossa on esitetty johdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot (milj. euroa). Johdannaiset erääntyvät seuraavien 12 kuukauden aikana lukuun ottamatta korko- ja hyödykejohdannaisia, joiden erääntyminen on esitetty erikseen.

	2025	2025	2025	2024	2025	2024
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo netto	Käypä arvo netto	Nimellisarvo	Nimellisarvo
Korkojohdannaiset	0,0	-0,1	-0,1	-0,2	40,0	30,0
erääntyi 2025	-	-	-	0,0	-	10,0
erääntyy 2026	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2027	0,0	-0,1	-0,1	-0,2	30,0	20,0
erääntyy 2028	0,0	-	0,0	-	10,0	-
erääntyy 2029	-	-	-	-	-	-
erääntyy >2029	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojausinstrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset	0,0	-0,1	0,0	-0,1	16,5	14,5
josta nettosijoituksen suojausinstrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset	0,3	-0,3	-0,1	0,7	3,3	2,5
erääntyi 2025	-	-	-	0,7	-	2,5
erääntyy 2026	0,2	-0,3	-0,1	-	2,9	-
erääntyy 2027	0,0	0,0	0,0	-	0,4	-
erääntyy 2028	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2029	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojausinstrumenteiksi määritetty	0,3	-0,3	-0,1	0,0	3,3	3,2

Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Rahavirran suojausiksi määritettyjen hyödykejohdannaisten käypien arvojen muutosten tehokkaat osuudet verojen jälkeen -0,1 (-3,0) miljoonaa euroa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Suojattujen, erittäin todennäköisten liiketoimien arvioidaan toteutuvan eri ajankohtina seuraavien 60 kuukauden aikana. Suojausinstrumenttien rahastoon kertyneet voitot ja tappiot siirretään luokittelun muutoksesta johtavana oikaisuna tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu liiketapahtuma vaikuttaa voittoon tai tappioon. Tehoton osuus hyödykeriskin suojauksesta 0,0 (0,0) miljoonaa euroa, on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja mahdollistamalla orgaaninen ja rakenteellinen kasvu. Optimaalinen pääomarakenne tuottaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan ohjaamalla liiketoimintaan sitoutuvan käyttö-pääoman määrää sekä tuloksen, osingonjaon ja osakeantien kautta. Konserni voi myös päättää omaisuuserien myynnistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan omavaraisuusasteella ja nettovelkaantumisasteella (net gearing ratio). Omavaraisuusaste tarkoittaa oman pääoman suhdetta taseen loppusummaan. Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka jaetaan omalla pääomalla. Korollisiin nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettynä rahavaroilla ja korollisilla lainasaamisilla sisältäen lopetetut toiminnot.

Tilinpäätöshetken omavaraisuusaste on 37,8 prosenttia. Nettovelkaantumisasteen osalta virallinen taloudellinen tavoite on alle 100 prosenttia. Nettovelkaantumisaste oli tilinpäätöshetkellä 73,2 prosenttia.

Nettovelkaantumisaste

	2025	2024
Korolliset velat	193,6	186,4
Korolliset lainasaamiset	0,7	-
Rahat ja pankkisaamiset	51,1	36,7
Korollinen nettovelka	141,8	149,8
Oma pääoma	193,8	215,4
Nettovelkaantumisaste	73,2 %	69,5 %

26. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Konsernin soveltamat käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista

Rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja.

Muut osakkeet ja osuudet

Muut osakkeet ja osuudet sisältävät omistuksia listaamattomissa yhtiöissä, ja ne arvostetaan hankintamenoon, sillä sen arvioidaan olevan asianmukainen arvio käyvistä arvosta.

Johdannaiset

Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvoon perustuvalla menetelmällä, jonka tukena ovat raportointikauden päättämispäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio. Jos käytetään vastapuolen hintanoteerausta, konserni laatii myös oman tarkistuslaskelman yleisesti hyväksytyjä arvostusmenetelmiä käyttäen. Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja. Käyvät arvot vastaavat niitä hintoja, jotka konserni joutuisi maksamaan tai saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen.

Pankkilainat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta raportointikauden päättämispäivänä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipreemiosta (lainamarginaalista).

Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjalainojen käyvät arvot pohjautuvat markkinanoteerauksiin.

Rahoitusleasingvelat

Käypä arvo on arvioitu diskonttaamalla vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa vastaavien vuokrasopimusten korkoa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Muiden kuin johdannaissopimuksiin perustuvien saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista. Käyvät arvot raportointikauden lopussa.

	31.12.2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Ehdollinen kauppahintasaaminen	-	-	-	-
Kaupankäyntiarvopaperit	-	-	-	-
Kaupankäyntijohdannaiset				
Koronvaihtosopimukset	0,0	-	0,0	-
Valuuttajohdannaiset	0,0	-	0,0	-
Hyödykejohdannaiset	0,3	-	0,3	-
josta rahavirran suojauslaskennassa	0,3	-	0,3	-
Yhteensä	0,3	0,0	0,3	0,0
Käypään arvoon arvostetut velat				
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat				
Kaupankäyntijohdannaiset				
Koronvaihtosopimukset	-0,1	-	-0,1	-
Valuuttajohdannaiset	-0,1	-	-0,1	-
Hyödykejohdannaiset	-0,3	-	-0,3	-
josta rahavirran suojauslaskennassa	-0,3	-	-0,3	-
Yhteensä	-0,5	0,0	-0,5	0,0

	31.12.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Ehdollinen kauppahintasaaminen	10,5	-	-	10,5
Kaupankäyntiarvopaperit	-	-	-	-
Kaupankäyntijohdannaiset				
Koronvaihtosopimukset	0,0	-	0,0	-
Valuuttajohdannaiset	0,1	-	0,1	-
Hyödykejohdannaiset	1,1	-	1,1	-
josta rahavirran suojauslaskennassa	0,3	-	0,3	-
Yhteensä	11,7	0,0	1,2	10,5
Käypään arvoon arvostetut velat				
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat				
Kaupankäyntijohdannaiset				
Koronvaihtosopimukset	-0,2	-	-0,2	-
Valuuttajohdannaiset	-0,2	-	-0,2	-
Hyödykejohdannaiset	-0,3	-	-0,3	-
josta rahavirran suojauslaskennassa	-0,3	-	-0,3	-
Yhteensä	-0,7	0,0	-0,7	0,0

Tason 1 instrumenttien käyvät arvot perustuvat markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittävilä osin todennettaviin markkinatietoihin. Tason 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittävilä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksyttävissä arvostusmalleissa.

27. Ehdolliset velat ja varat sekä hankintasuoritukset

Vakuudet ja vastuusuoritukset	2025	2024
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä		
- rahalaitoslainat	1,0	3,0
- joukkovelkakirjalainat	90,0	90,0
- vuokrasopimusvelat	10,7	10,7
Omasta velasta		
Annetut pantit	230,8	233,0
Muiden puolesta		
Takaukset	6,2	6,2
Leasingvastuut		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	0,2	0,2
1-5 vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	-	-
Yli 5 vuoden päästä erääntyvät leasingvastuut	-	-
Yhteensä	237,2	239,4

28. Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tämän taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat osakkuusyritykset ja yhteisyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös konsernin emoyhtiön emoyhteisön (LSO Osuuskunta) hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, konsernin hallituksen jäsenet, konsernin toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Konserni pyrkii liiketoimia tehdessään asettamaan kaikki osapuolet tasavertaiseen asemaan.

HKFoods Oyj:n pääomistaja LSO Osuuskunta on noin 560 suomalaisen lihantuottajan yhteisö. Osuuskunnan tehtävänä on tukea jäsentensä lihantuotantoa ja markkinointia käyttämällä omistajavaltaa HKFoodsissa. HKFoods-konserni toimii puhtaasti markkinahintaperiaatteilla hankkiessaan liharuoka-aineensa.

Konserni on maksanut LSO:lle tonttivuokraa 1 (104) tuhatta euroa. Konserni on maksanut LSO:lle alkutuotantoon liittyvistä palveluista 30 (30) tuhatta euroa. Lisäksi konserni veloitti LSO:lta toimistopalveluista 40 (40) tuhatta euroa sekä LSO:n jäsenyyteen liittyvistä palveluista 29 (28) tuhatta euroa. Osapuolilla on 5 miljoonan euron luottolimiittisopimus molempiin suuntiin. Tähän liittyen konsernilla oli vuoden lopussa saamista 3,1 (4,9) miljoonaa euroa. Konserni sai saldolle korkotuottoa vuodelta 458 (389) tuhatta euroa. Limiitin korko on HKFoodsin rahoituskustannuksen mukainen. Konsernin hallituksessa ja sen emoyhteisön LSO Osuuskunnan hallintoneuvostossa ja hallituksessa olevien henkilöiden eläinmyynnit konsernille olivat 26,5 (25,4) miljoonaa euroa. Kyseisten henkilöiden eläinostot konsernilta olivat 5,4 (5,4) miljoonaa euroa. Tammikuussa 2025 konserni on ostanut LSO:lta Euran tuotantolaitoksen tontin hintaan 760 tuhatta euroa. Hinta on perustunut ulkopuoliseen arvioon.

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 4. Lisäksi konsernin hallituksen ja johdon palkkioista löytyy lisätietoja konsernin verkkosivuilla (www.hkfoods.com) julkaistavasta vuoden 2025 palkka- ja palkkioselvityksestä. Muuten lähipiirihenkilöt eivät ole olennaisessa liikesuhteessa yhtiöön.

Tytäryhtiöosakkeet	Omistusosuus, %	Osuus äänivallasta %
Konsernin emoyhtiön omistamat		
HKFoods Finland Oy, Suomi	100,00	100,00
HKFoods Poland SP. z o.o., Puola	100,00	100,00
HKFoods Finland Oy:n omistamat		
Kivikylän kotipalvaamo Oy, Suomi	49,00*	49,00*
Lihatukku Harri Tamminen Oy, Suomi	49,00*	49,00*
Paimion Teurastamo Oy, Suomi	100,00	100,00
Boltsi Oy, Suomi	48,00*	48,98*
Jokisen Eväät Oy, Suomi	97,00	97,00

* Määräysvalta perustuu osakassopimukseen / hallituksen valintaan.

Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	Omistusosuus, %	Osuus äänivallasta %
HKFoods Finland Oy:n omistamat		
Länsi-Kalkkuna Oy, Suomi*	50,00	50,00
Pakastamo Oy, Suomi	50,00	50,00
Honkajoki Oy, Suomi*	50,00	50,00
Finnpig Oy, Suomi	50,00	50,00
Oy LHP Bio-Carbon LTD, Suomi**	24,24	24,24
DanHatch Finland Oy, Suomi***	10,00	10,00
Mäkitalon Maistuvat Oy, Suomi	24,90	24,90

* Yhteisyritys

** Lepäävä

*** Osakkuusyhtiömääritelmä perustuu hallituspaikkaan ja liiketoimintaan.

Konserni harjoittaa osakkuusyritysten kautta liiketoimintaa mm. harjoittamalla teurastusta, leikkuuta, lihan jatkojalostusta ja käyttämällä vuokraus-, jätteiden hävittämis-, tutkimus- ja neuvontapalveluita. Kaikki kaupalliset sopimukset neuvotellaan markkinaehtoisesti.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat

	2025	2024
Myyntit osakkuusyrityksille	6,5	8,5
Eläinmyynnit lähipiirille	5,4	5,4
Ostot osakkuusyrityksiltä	48,6	48,6
Eläinostot lähipiiriltä	26,5	25,4

Avoimet saldot 31.12.	2025	2024
Myyntisaamiset ja muut saamiset osakkuusyrityksiltä	0,4	0,7
Ostovelat ja muut velat osakkuusyrityksille	3,8	4,3

29. Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia

Ei merkittäviä tapahtumia katsauskauden jälkeen.

Emoyhtiön tuloslaskelma 1.1.-31.12.

(euroa)

	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan muut tuotot	1.	13 453 997,90	18 794 476,94
Henkilöstökulut	2.	-4 143 794,48	-7 283 130,14
Poistot ja arvonalentumiset	3.	-98 130,00	-91 686,68
Liiketoiminnan muut kulut	4.	-28 381 744,22	-50 731 788,25
Liiketulos		-19 169 670,80	-39 312 128,13
Rahoitustuotot ja -kulut	5.	-1 040 745,32	-1 461 250,28
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-20 210 416,12	-40 773 378,41
Tilinpäätössiirrot	6.	28 992 416,00	19 999 936,00
Tuloverot	7.	-1 443 410,97	-2 371 572,95
Tilikauden voitto/tappio		7 338 588,91	-23 145 015,36

Emoyhtiön tase 31.12.

(euroa)

	Liite	2025	2024
Vastaavaa			
Aineettomat hyödykkeet	8.	391 414,00	480 239,00
Aineelliset hyödykkeet	8.	27 573,80	207 756,32
Sijoitukset	8.	310 718 804,62	260 658 817,23
Pysyvät vastaavat		311 137 792,42	261 346 812,55
Pitkäaikaiset saamiset	9.	117 540 878,82	168 204 058,52
Laskennallinen verosaaminen	9.	3 431 342,88	5 015 971,44
Lyhytaikaiset saamiset	10.	32 164 154,45	39 623 364,67
Rahat ja pankkisaamiset		48 233 847,89	32 318 490,42
Vaihtuvat vastaavat		201 370 224,04	245 161 885,05
Vastaavaa		512 508 016,46	506 508 697,60

	Liite	2025	2024
Vastattavaa			
Osakepääoma	11.	66 820 528,10	66 820 528,10
Ylikurssirahasto	11.	73 420 363,20	73 420 363,20
Omat osakkeet	11.	-	-9 098 412,16
SVOP-rahasto	11.	194 540 913,41	216 226 777,79
Muut rahastot	11.	4 935 489,14	4 931 656,91
Edellisten tilikausien voitto	11.	-40 579 938,58	-17 434 923,22
Tilikauden voitto/tappio	11.	7 338 588,91	-23 145 015,36
Oma pääoma		306 475 944,18	311 720 975,26
Tilinpäätössiirtojen kertymä	12.	7 822,00	238,00
Pakolliset varaukset	13.	2 208 588,00	2 397 691,00
Laskennallinen verovelka	14.	-	141 217,59
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	14.	110 000 000,00	117 728 423,32
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	14.	495 508,00	1 293 798,00
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	15.	87 124 276,81	65 922 369,56
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	15.	6 195 877,47	7 303 984,87
Vieras pääoma		203 815 662,28	192 389 793,34
Vastattavaa		512 508 016,46	506 508 697,60

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

(tuhatta euroa)

	2025	2024
Liikevoitto	-19 170	-39 312
Oikaisut liikevoittoon	14 210	34 144
Poistot ja arvonalentumiset	98	92
Varausten muutos	-189	4
Käyttöpääoman muutos	-194	-4 517
Korkotuotot ja -kulut	-1 041	-1 461
Verot	-	-27
Liiketoiminnan rahavirta	-6 286	-11 078
Muiden osakkeiden ja osuuksien ostot	-60	-397
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	9 335	118 364
Muun käyttöomaisuuden ostot	-75	-305
Muun käyttöomaisuuden myynnit	246	320
Lainasaamisten vähennys	11 307	20 431
Investointien rahavirta	20 753	138 412
Rahavirta ennen rahoitusta	14 467	127 335
Lainojen nostot	13 809	90 000
Konserniavustus	10 000	-
Hybridilaina, lunastus	-25 924	-
Hybridilaina, liikkeellelasku	19 322	-
Lainojen takaisinmaksut	-3 616	-209 025
Pääomanpalautukset	-12 143	-
Rahoituksen rahavirta	1 448	-119 025
Rahavarojen muutos	15 916	8 310
Rahavarat 1.1.	32 318	24 009
Rahavarat 31.12.	48 234	32 318

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Yhteisön perustiedot

HKFoods Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Turku.

HKFoods Oyj:hin kuuluu konsernin johto ja konsernihallinto.

HKFoods Oyj:n A-osake on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1997 lähtien.

HKFoods Oyj on LSO Osuuskunnan tytäryhtiö ja kuuluu LSO Osuuskunta -konserniin. LSO Osuuskunnan kotipaikka on Turku.

Jäljennös HKFoods Oyj:n tilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön rekisteröidystä osoitteesta Lemminkäisenkatu 14-18 A, 20520 Turku.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolainsäädäntöä (FAS). HKFoods-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS, International Financial Reporting Standards) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase esitetään euroina ja rahoituslaskelma sekä liitetiedot tuhansina euroina.

Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Poistot tehdään tasapoistoina hyödykkeen odotetun käyttöajan puitteissa. Aineettomat hyödykkeet poistetaan 3-10 vuodessa ja aineelliset hyödykkeet 2-10 vuodessa. Sijoitukset tytä- ja osakkuusyhtiöihin ja muut osakkeet ja osuudet arvostetaan hankintamenuon vähennettynä arvonalentumisilla.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset ostovelat ja myyntisaamiset, lainasaamiset sekä valuuttamääräiset pankkitilit on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin päätöskurssin mukaan. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Johdannaissopimukset

HKFoods Oyj tekee kaikki ulkoiset johdannaissopimukset konsernille. Tytäryhtiöitä varten tehdyt johdannaiset vyörytetään eteenpäin konsernin sisäisillä johdannaissopimuksilla. Tästä johtuen HKFoods Oyj:llä on kaikki konsernin ulkoiset johdannaissopimukset ja nämä ovat osin emoyhtiön ja osin tytäryhtiöiden tarpeisiin.

Valuuttamääräiset avoimet johdannaiset arvostetaan tilinpäätöspäivän termiinkurssiin. Suojauslaskentaa ei sovelleta ja kaupallisia virtoja suojaavien valuuttatermiinien arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin ja rahoituseriä suojaavien valuuttatermiinien arvon muutokset tuloslaskelmaan rahoituksen kurssivoittoihin ja -tappioihin.

Hyödykejohdannaiset liittyvät kaikki tytäryhtiöihin ja konsernin sisäiset johdannaissopimukset on tehty. Näistä ei muodostu tulosvaikutusta sillä johdannaisista aiheutuva kassavirta eliminoituu tytäryhtiöille tehdyistä konsernin sisäisistä johdannaisista. Suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaisten käyvät arvot netotetaan taseessa ja ne esitetään liitetiedoissa.

Korkojohdannaisiin ei sovelleta suojauslaskentaa siltä osin kuin johdannaiset suojaavat emoyhtiön korkoriskiä. Johdannaisten käyvät arvot kirjataan taseeseen ja muutokset käyvässä arvossa kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Vaihtuvakorkoisia lainoja suojaavien koronvaihtosopimusten realisoitunut voitto tai tappio esitetään tuloslaskelmassa rahoituserissä. Suojauslaskentaa ei myöskään sovelleta ulkoisiin koronvaihtosopimuksiin, jotka liittyvät tytäryhtiöihin, tai konsernin sisäisiin johdannaisiin. Tulosvaikutus eliminoiduu konsernin sisäisestä johdannaisesta johtuen. Näiden johdannaisten käyvät arvot netotetaan taseessa ja ne esitetään liitetiedoissa.

Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvoon perustuvalla menetelmällä, jonka tukena ovat raportointikauden päättämispäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio. Jos käytetään vastapuolen hintanoteerausta, konserni laatii myös oman tarkistuslaskelman yleisesti hyväksytyjä arvostusmenetelmiä käyttäen. Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja. Käyvät arvot vastaavat niitä hintoja, jotka konserni joutuisi maksamaan tai saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen.

Eläkejärjestelyt

HKFoods Oyj:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Lakisääteiset eläkemenot on kirjattu kuluksi kertymisvuonna.

Johdon eläkesitoumukset ja irtisanomiskorvaukset

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä mahdollisesta kannustepalkkiosta yhtiön palkkiojärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan yhtiöllä ja toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa toimitusjohtajasopimus kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan 12 kuukauden kuukausipalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi.

Tarkemmat tiedot johdon palkitsemisesta löytyvät konsernin liitetiedosta numero 4.

Tuloverot

Tuloveroihin ja laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin sovelletaan konsernin laatumisperiaatteita siten kuin se on mahdollista Suomen tilinpäätöskäytäntöjen mukaan. Poistoeron laskennallinen verovelka ilmoitetaan liitetietona.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasing-maksut on käsitelty vuokratuloina. Maksamattomat leasingsopimuksiin perustuvat leasing-maksut on esitetty tilinpäätöksen vastuissa.

Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtoja on poistoeron muutos. Suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen erotuksen muutos esitetään tilinpäätössiirtona tuloslaskelmassa, ja suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen kertynyt erotus esitetään taseessa tilinpäätössiirtojen kertymänä.

Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot

(tuhatta euroa)

1. Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä

	2025	2024
Konsernin sisäiset palveluveloitukset	11 488	14 981
Muut tuotot	1 966	3 813
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	13 454	18 794

2. Henkilöstökulut

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-3 384	-6 087
Eläkekulut	-647	-1 153
Muut henkilösivukulut	-113	-43
Henkilöstökulut	-4 144	-7 283
Toimitusjohtajat ja toimitusjohtajan sijaiset	654	719
Hallituksen jäsenet	547	544
Johdon palkat, palkkiot ja luontoisedut yhteensä	1 201	1 263
Henkilöstö keskimäärin	42	50

3. Poistot ja arvonalentumiset

	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot pysyvistä vastaavista ja liikearvosta	-98	-92
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-98	-92

4. Liiketoiminnan muut kulut

	2025	2024
Vuokrat	-1 521	-1 736
Käyttöön. luovutustappiot, aineelliset hyödykkeet yhteensä	-14 210	-34 144
Luovutustappiot pysyvistä vastaavista	-14 210	-34 144
Tilintarkastusmenot, varsinainen tilintarkastus	-139	-206
Tilintarkastusmenot, muut asiantuntijapalvelut	-84	-60
Tilintarkastusmenot	-223	-266
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-761	-775
Energia	-82	-44
Kunnossapito	-42	-53
Mainos-, markkinointi- ja edustuskulut	-156	-159
Palvelu-, tietohallinto- ja konttorikulut	-8 681	-12 000
Muut kulut	-2 706	-1 555
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-28 382	-50 732

Luovutustappiot pysyvistä vastaavista vuonna 2025 johtuvat Baltian liiketoimintayksikön myyntiin liittyneen ehdollisen kauppahintasaamisen alaskirjauksesta ja vuonna 2024 Ruotsin ja Tanskan liiketoimintayksiköiden myynnistä. Lisää tietoa aiheesta on konsernin myytävänä olevien varojen ja velkojen sekä lopetettujen toimintojen liitetiedossa numero 20.

5. Rahoitustuotot ja -kulut

	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	16 176	19 364
Korkotuotot muilta	694	403
Korkotuotot	16 870	19 767
Muut rahoitustuotot muilta	1 543	2 224
Muut rahoitustuotot	1 543	2 224
Rahoitustuotot yhteensä	18 413	21 991
Rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-2 159	-1 885
Korkokulut muille	-14 818	-17 218
Korkokulut	-16 977	-19 103
Realisoitumattomat voitot/tappiot käypään arvoon arvostuksesta	96	-363
Muut rahoituskulut muille	-2 573	-3 986
Muut rahoituskulut	-2 573	-3 986
Rahoituskulut yhteensä	-19 454	-23 452
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-1 041	-1 461

6. Tilinpäätössiirrot

	2025	2024
Saadut konserniavustukset	29 000	20 000
Tilinpäätössiirrot yhteensä	29 000	20 000

7. Välittömät verot

	2025	2024
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	-1 443	-2 345
Muut välittömät verot	-	-27
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 443	-2 372

Emoyhtiön taseen liitetiedot

(tuhatta euroa)

8. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet 2025	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	4 515	661	5 176
Hankintameno 31.12.	4 515	661	5 176
Kertyneet poistot 1.1.	-4 035	-661	-4 696
Tilikauden poisto	-89	-	-89
Kertyneet poistot 31.12.	-4 124	-661	-4 785
Kirjanpitoarvo 31.12.	391	0	391

Aineettomat hyödykkeet 2024	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	4 400	661	5 061
Vähennykset	-178	-	-178
Siirrot erien välillä	293	-	293
Hankintameno 31.12.	4 515	661	5 176
Kertyneet poistot 1.1.	-3 953	-661	-4 614
Tilikauden poisto	-82	-	-82
Kertyneet poistot 31.12.	-4 035	-661	-4 696
Kirjanpitoarvo 31.12.	480	0	480

Aineelliset hyödykkeet 2025	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 161	427	170	1 758
Vähennykset	-	-	-170	-170
Hankintameno 31.12.	1 161	427	0	1 588
Kertyneet poistot 1.1.	-1 154	-397	0	-1 551
Tilikauden poisto	-3	-7	-	-9
Kertyneet poistot 31.12.	-1 157	-404	0	-1 560
Kirjanpitoarvo 31.12.	4	23	0	28

Aineelliset hyödykkeet 2024	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 159	427	303	1 889
Lisäykset	-	-	163	163
Siirrot erien välillä	2	-	-296	-294
Hankintameno 31.12.	1 161	427	170	1 758
Kertyneet poistot 1.1.	-1 152	-390	0	-1 542
Tilikauden poisto	-2	-7	-	-9
Kertyneet poistot 31.12.	-1 154	-397	0	-1 551
Kirjanpitoarvo 31.12.	7	30	170	207

Sijoitukset 2025	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuus-yhtiöissä	Saamiset osakkuus-yhtiöiltä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	259 763	0	0	896	260 659
Lisäykset	50 000	-	-	60	50 060
Kirjanpitoarvo 31.12.	309 763	0	0	956	310 719

Sijoitukset 2024	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuus-yhtiöissä	Saamiset osakkuus-yhtiöiltä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	340 897	0	0	499	341 396
Lisäykset	36 240	-	-	397	36 637
Vähennykset	-117 374	-	-	-	-117 374
Kirjanpitoarvo 31.12.	259 763	0	0	896	260 659

Vuonna 2025 yhtiö on tehnyt 50 miljoonan euron sijoituksen HKFoods Finland Oy:n SVOP-rahastoon korollista lainasaamista konvertoimalla. Yhtiö on myynyt Ruotsin ja Tanskan liiketoimintayksiköt vuoden 2024 aikana. Lisää tietoa aiheesta on konsernin myytävänä olevien varojen ja velkojen sekä lopetettujen toimintojen liitetiedossa numero 20.

Aineettomat hyödykkeet	2025	2024
Aineettomat oikeudet	391	480
Aineettomat hyödykkeet	391	480
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	4	7
Muut aineelliset hyödykkeet	23	30
Ennakkomaksut ja kesk.er. hankinnat	-	170
Aineelliset hyödykkeet	28	207
Sijoitukset		
Osuudet saman kons. yrityksissä	309 763	259 763
Muut osakkeet ja osuudet	956	896
Sijoitukset	310 719	260 659
Pysyvät vastaavat yhteensä	311 137	261 346

9. Pitkäaikaiset saamiset

	2025	2024
Pitkäaikaiset lainasaamiset	181	181
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset	117 252	158 721
Muut saamiset	-	9 200
Siirtosaamiset	108	102
Yhteensä	117 541	168 204
Laskennalliset verosaamiset	3 431	5 016

Vuonna 2024 pitkäaikaiset muut saamiset sisälsi 9,2 miljoonaa euroa Baltian toimintojen myynnin ehdollista kauppahintasaamista. Lisäksi lyhytaikaisissa siirtosaamisissa oli 4,1 miljoonan euron lyhytaikainen osuus ehdollisesta kauppahintasaamisesta sekä 10,0 miljoonan euron kiinteä kauppahintasaaminen. Vuonna 2025 yhtiö on saanut kiinteän kauppahintasaamisen ja alaskirjannut ehdollisen kauppahintasaamisen. Lisää tietoa aiheesta on konsernin myytävänä olevien varojen ja velkojen sekä lopetettujen toimintojen liitetiedossa numero 20.

Vuonna 2025 yhtiö on kirjannut laskennallista verosaamista aiemmin kirjaamattomista tappioista 2,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli 0 (14) miljoonaa euroa tappioita, joista laskennallista verosaamista ei ole kirjattu. Tappiot verotuksessa vanhenevat seuraavasti: 2,7 miljoonaa euroa vuonna 2028, 10,0 miljoonaa euroa vuonna 2029 ja 1,6 miljoonaa vuonna 2031. Laskennallisen verosaamisen käyttö perustuu samoihin oletuksiin mitä on käytetty konsernin liitetiedossa numero 16.

10. Lyhytaikaiset saamiset

	2025	2024
Myyntisaamiset	13	330
Lyhytaikaiset muut saamiset (muilta)	260	-
Lyhytaikaiset siirtosaamiset (muilta)	1 403	18 226
Yhteensä	1 676	18 556
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	684	632
Konsernilainasaamiset	740	399
Muut saamiset	63	36
Konserniavustussaamiset	29 000	20 000
Yhteensä	30 488	21 067
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	32 164	39 623
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Jaksotetut rahoituserät	51	469
Jaksotut korkosaamiset	-	241
Jaksotetut henkilöstökulut	14	14
Muut siirtosaamiset	1 338	17 502
Yhteensä	1 403	18 226

11. Oma pääoma

Oma pääoma 2025	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Käyvän arvon rahasto	SVOP	Muut rahastot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.	66 820	73 420	-9 098	0	216 227	4 931	-40 579	311 721
Lisäys	-	-	-	-	-	4	-	4
Omien osakkeiden mitätöiminen	-	-	9 098	-	-9 098	-	-	0
Pääoman palautus	-	-	-	-	-12 587	-	-	-12 587
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-	-	-	-	7 339	7 339
Oma pääoma 31.12.	66 820	73 420	0	0	194 541	4 935	-33 240	306 476

Oma pääoma 2024	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Käyvän arvon rahasto	SVOP	Muut rahastot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.	66 820	73 420	-3 831	0	216 227	4 931	-17 434	340 133
Lisäys	-	-	-5 267	-	-	-	-	-5 267
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-	-	-	-	-23 145	-23 145
Oma pääoma 31.12.	66 820	73 420	-9 098	0	216 227	4 931	-40 579	311 721

Jakokelpoinen oma pääoma	2025	2024
Käyttörahaso	657	653
Omat osakkeet	-	-9 098
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	194 541	216 227
Edellisten tilikausien voitto	-40 580	-17 436
Tilikauden voitto/tappio	7 339	-23 145
Jakokelpoinen oma pääoma	161 957	167 201

12. Tilinpäätössiirtojen kertymä

	2025	2024
Poistoero	8	-
Tilinpäätössiirrot yhteensä	8	0

Poistoerosta kirjaamaton laskennallinen verovelka on 0 euroa.

13. Pakolliset varaukset

	2025	2024
Eläkevaraukset	2 209	2 398
Pakolliset varaukset yhteensä	2 209	2 398

14. Pitkäaikainen vieras pääoma

	2025	2024
Laskennallinen verovelka	-	141
Hybridilaina	20 000	25 920
Joukkovelkakirjalaina	90 000	90 000
Lainat rahoituslaitoksilta	-	1 808
Muut velat	496	1 294
Yhteensä	110 496	119 163
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	110 496	119 163
Korollinen		
Velat muille	110 000	117 728
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	110 000	117 728
Koroton		
Velat muille	496	1 435
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	496	1 435
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	110 496	119 163

Yhtiö laski vuonna 2024 liikkeeseen 90,0 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy kesäkuussa 2027 ja kuponkikorko on 3kk euribor + 7,5 prosenttia. Lisäksi elokuussa 2025 konserni laski liikkeeseen 20 miljoonan euron hybridijoukkovelkakirjalainan. Hybridilainaa käsitellään IFRS-konsernitilinpäätöksessä omana pääomana. Hybridilainalle maksetaan vuosittain 8,75 prosentin suuruista kiinteää korkoa liikkeeseenlaskupäivästä tarkistuspäivään 21.8.2028 asti. Lainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta yhtiöllä on oikeus lunastaa laina takaisin nimellisarvostaan tarkistuspäivänä 21.8.2028 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Koronmaksuvelvoite syntyy, jos yhtiökokous päättää jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, yhtiö päättää koron maksusta erikseen. Syyskuussa 2025 yhtiö lunasti vuonna 2018 liikkeeseen lasketun hybridilainan, jonka jäljellä ollut nimellisarvo oli 25,9 miljoonaa euroa. Lunastetulle hybridilainalle maksettiin 16,0 prosentin korko.

15. Lyhytaikainen vieras pääoma

	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	18 598	6 597
Ostovelat	2 315	2 963
Siirtovelat	2 790	4 892
Muut velat	3 406	2 412
Yhteensä	27 109	16 864
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	35	46
Siirtovelat	48	87
Muut velat	66 128	56 229
Yhteensä	66 211	56 362
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	93 320	73 226
Korollinen		
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	66 128	56 228
Velat muille	18 598	6 597
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	84 726	62 825
Koroton		
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	84	134
Velat muille	8 511	10 267
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	8 595	10 401
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	93 321	73 226

	2025	2024
Siirtovelkojen olennaiset erät (pitkä- ja lyhytaikaiset)		
Jaksotetut henkilöstökulut	1 185	2 015
Jaksotetut korkokulut	1 129	1 657
Jaksotetut johdannaisten arvon muutokset	251	145
Muut siirtovelat	224	1 075
Yhteensä	2 789	4 892
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua		
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua	0	0

16. Annetut vakuudet ja vastuusitoumukset

	2025	2024
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä ja osakkeita		
Rahalaitoslainat	985	2 955
Joukkovelkakirjalainat	90 000	90 000
Vuokrasopimusvelat	10 730	10 730
Yhteensä	101 715	103 685
Vakuudeksi annetut pantit ja kiinteistökiinnitykset	387 332	377 332
Yhteensä	387 332	377 332
Tytär- ja muiden konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	535	535
Yhteensä	535	535
Muiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	6 138	6 197
Yhteensä	6 138	6 197
Leasing- ja vuokravastuut		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät	608	1 447
1-5 vuoden sisällä erääntyvät	1 589	1 227
Yli viiden vuoden sisällä erääntyvät	32	-
Yhteensä	2 229	2 674
Muut omat vastuut yhteensä	2 229	2 674

17. Johdannaisopimukset

	2025	2025	2025	2024	2025	2024
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo netto	Käypä arvo netto	Nimellis-arvo	Nimellis-arvo
Korkojohdannaiset						
erääntyi 2025	-	-	-	1	-	10 000
erääntyy 2026	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2027	16	-93	-77	-167	30 000	20 000
erääntyy 2028	1	-	1	-	10 000	-
erääntyy 2029	-	-	-	-	-	-
erääntyy >2029	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojaus-instrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset						
erääntyi 2025	51	-96	-45	-184	10 211	10 082
erääntyy 2026	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2027	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2028	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2029	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojaus-instrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset						
erääntyi 2025	77	-77	-	-	-	-
erääntyy 2026	-	-	-	-	-	-
erääntyy 2027	71	-71	-	-	-	-
erääntyy 2028	6	-6	-	-	-	-
erääntyy 2029	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojaus-instrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-

Nimellisarvot niistä ulkoisista johdannaisista, jotka eliminoituvat sisäisistä johdannaisista johtuen, on netotettu nollaan yllä olevassa taulukossa. Nimellisarvot ovat 6 332 (4 425) tuhatta euroa valuuttajohdannaisia, 3 291 (3 227) tuhatta euroa hyödykejohdannaisia ja 0 (0) tuhatta euroa korkojohdannaisia.

Käyvän arvon hierarkia

	2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaiset, positiivinen käypä arvo				
Koronvaihtosopimukset	17	-	17	-
Valuuttajohdannaiset	51	-	51	-
Hyödykejohdannaiset	77	-	77	-
Yhteensä	145	-	145	-
Johdannaiset, negatiivinen käypä arvo				
Koronvaihtosopimukset	-93	-	-93	-
Valuuttajohdannaiset	-96	-	-96	-
Hyödykejohdannaiset	-77	-	-77	-
Yhteensä	-266	-	-266	-

	2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaiset, positiivinen käypä arvo				
Koronvaihtosopimukset	1	-	1	-
Valuuttajohdannaiset	93	-	93	-
Hyödykejohdannaiset	742	-	742	-
Yhteensä	836	-	836	-
Johdannaiset, negatiivinen käypä arvo				
Koronvaihtosopimukset	-167	-	-167	-
Valuuttajohdannaiset	-276	-	-276	-
Hyödykejohdannaiset	-742	-	-742	-
Yhteensä	-1 186	-	-1 186	-

Tason 1 instrumenttien käyvät arvot perustuvat markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittävältä osin todennettaviin markkinatietoihin. Tason 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittävältä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksyttävissä arvostusmalleissa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Vantaalla, helmikuun 27. päivänä 2026

Reijo Kiskola
Hallituksen puheenjohtaja

Lauri Sipponen
Hallituksen jäsen

Terhi Tuomi
Hallituksen jäsen

Ilkka Uusitalo
Hallituksen jäsen

Juha Ruohola
Toimitusjohtaja

Jari Mäkilä
Hallituksen varapuheenjohtaja

Niclas Diesen
Hallituksen jäsen

Sami Yski
Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus. Helsingissä, helmikuun 27. päivänä 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Maria Onniselkä
KHT

Tilintarkastuskertomus

HKFoods Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet HKFoods Oyj:n (y-tunnus 0111425-3) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myyntin tuloutus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 1.

HKFoods myy elintarvikkeita, rehua ja eläimiä sekä vähäisessä määrin palveluita. HKFoods esittää liikevaihtona tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot oikaistuna alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla. Konserni täyttää sopimuksiin perustuvat suoritevelvoitteensa ja kirjaa myynnin, kun tuotteisiin ja palveluihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Myyntin ja alennusten kohdistumista oikealle kaudelle on käsitelty konsernitiilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska liikevaihto on keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa kannustaa myyntituottojen ennakointiin tuloutukseen.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Liikearvon ja aineettomien sekä aineellisten hyödykkeiden arvostus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoihin 5, 10, 11, 12 ja 13.

Tilinpäätöspäivänä testatun liikearvon ja aineettomien sekä aineellisten hyödykkeiden yhteismäärä oli 295 M€, mikä on 58 % taseen varoista ja 152 % taseen omasta pääomasta.

Liikearvon ja aineettomien sekä aineellisten hyödykkeiden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen sisältyy ennusteita ja harkintaa. Konsernin johto tekee oletuksia määrittäessään diskonttokorkoa sekä tulevaisuuden markkinatilanteeseen ja taloudelliseen kehitykseen liittyviä tekijöitä kuten talouden yleistä kasvua, odotettavissa olevaa markkinaosuutta sekä myynnin ja kustannusten kehitystä.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myyntin tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin käyttämiä liikevaihdon kirjaamisen laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Muodostimme käsityksen konsernin liikevaihdon kirjaamisen ajoitukseen sekä alennusten ja hyvitysten laskentaa liittyvistä prosesseista ja kontroleista.
- Testasimme analyttisillä sekä transaktio-tasoisilla toimenpiteillä alennusten ja hyvitysten laskelmia sekä yhdenmukaisuutta sopimusehtojen kanssa.
- Testasimme myynnin jaksotusta analyttisillä toimenpiteillä ja testaamalla transaktiotason tapahtumia ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän sekä tilinpäätöspäivän jälkeen tehtyjä hyvityslaskuja.
- Arvioimme konsernin liikevaihtoon liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon ja aineettomien sekä aineellisten hyödykkeiden arvostamiseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Vertasimme arvonalentumistestauksessa noudatettuja periaatteita IAS 36 Omaisuusarvon alentuminen -standardin vaatimuksiin.
- Arvioimme arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjen ennusteiden, kuten liikevaihdon kasvun, käyttökäteen sekä korvaus-investointien, perusteita ja asianmukaisuutta. Tarkastuksemme keskittyi käytettyjen kannattavuuslaskujen arvioinnissa siihen, kuinka ne on johdettu toteutuneista historiallisista luvuista sekä johdon laatimasta budjetista.
- Käytimme apuna arvonnäytteen erityis-asiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin soveltamia oletuksia ja menetelmiä, kuten käytettyä diskonttokorkoa, sekä testatessamme laskelmien matemaattista oikeellisuutta.
- Arvioimme johdon laatimien aikaisempien ennusteiden tarkkuutta.
- Arvioimme arvonalentumistestaukseen liittyvien konsernin liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Laskennallisten verosaamisten arvostus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoihin 8 ja 16.

Tilinpäätöspäivänä laskennallisten verosaamisten määrä oli 19 M€, mikä on 4 % taseen varoista ja 10 % taseen omasta pääomasta. Laskennalliset verosaamiset liittyvät pääasiassa vahvistettuihin tappioihin, lykättyihin veropoistoihin sekä lykättyihin korkovähennysrajoituksen alaisiin korkokuluihin.

Laskennallisten verosaamisten arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvioidessaan laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyyttä johto laatii ennusteita, jotka sisältävät johdon harkintaa ja oletuksia.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 17.

Tilinpäätöspäivänä vaihto-omaisuuden kokonaismäärä oli 63 M€. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai tätä alhaisempaan nettorealisointiarvoon ja esitetään epäkuranttudesta ja hitaasti liikkuvasta vaihto-omaisuudesta johtuvalla arvonalentumiskirjauksella vähennettynä.

Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska vaihto-omaisuuden arvostus vaatii johdon arvioita muun muassa tulevasta myynnistä.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Laskennallisten verosaamisten arvostamiseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Arvioimme johdon laatimia ennusteita laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyydestä, esimerkiksi liiketoiminnan ennustettua kannattavuutta.
- Arvioimme konsernin laskennallisiin verosaamisiin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Arvioimme johdon laatimia analyysejä ja laskelmia, jotka liittyivät keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno ja nettorealisointiarvon määrittelyyn sekä vanhentuneeseen ja hitaasti liikkuvaan varastoon. Muodostimme käsityksen näihin liittyvistä prosesseista ja kontroleista.
- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteista ja tasearvoista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteliset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi

kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 12.4.2018 alkaen yhtäjaksoisesti kahdeksan vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Yhtiökokouksen toimeksiannon perusteella annettavat lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien jakokelpoisten varojen jakamisesta on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 27.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Maria Onniselkä
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

HKFoods Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on HKFoods Oyj:n (y-tunnus 0111425-3) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.-31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla HKFoods Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyys-tietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että HKFoods Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Lausuntonne kattaa konsernikestävyysraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.-31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

HKFoods Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätodellista.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä

laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden

luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Maria Onniselkä
KRT

A woman with her hair pulled back, wearing a vibrant green sweater, is laughing heartily. She is holding a light-colored bowl filled with a fresh salad of leafy greens, purple grapes, and lemon slices. Her hands are positioned as if she is about to take a bite or is sharing the food. In the background, a man in a blue and white plaid shirt is partially visible, and the kitchen environment is softly blurred with warm lighting and bokeh effects from a window.

HKFOODS

Hallinnointi
2025

A woman with long brown hair is cooking in a kitchen. She is wearing a brown t-shirt and blue jeans. She is using a black spatula to stir green leafy vegetables in a black pan on a stove. A man's arms are visible, holding a professional video camera to film her. The kitchen has white cabinets and a window in the background. The text 'HKFOODS' is overlaid in the top right corner.

HKFOODS

Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä
2025

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallinnointikoodin noudattaminen.....	237
Hallitus.....	237
Hallituksen valiokunnat	240
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	242
Toimitusjohtaja	243
HKFoods Oyj:n johtoryhmä	244
Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet	246
Lähipiiriliiketoimet	247
Sisäpiirihallinto	247
Tilintarkastajat ja kestävyysraportoinnin varmennus	248
HKFoods-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmä	249



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Hallinnointikoodin noudattaminen

HKFoods Oyj:n ("HKFoods" tai "yhtiö") hallinto perustuu Suomen lainsäädäntöön, EU-tason sääntelyyn, HKFoodsin yhtiöjärjestykseen ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2025 ("CG-koodi") sekä HKFoods-konsernin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct) ja hallinnointipoliittikaan (Governance Policy). Lisäksi HKFoods noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä sekä Finanssivalvonnan sääntöjä ja määräyksiä. Tämä selvitys HKFoodsin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu 1.1.2025 voimaan astuneen CG-koodin suositusten mukaan ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan osana vuoden 2025 hallituksen toimintakertomusta.

Selvitys HKFoodsin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on luettavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.hkfoods.com, kohdassa Sijoittajat. Siellä on myös luettelo yhtiön suurimmista osakkeenomistajista, liputusilmoitukset sekä yhtiöjärjestys. CG-koodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilta osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen kokouskäytäntö ja tehtävät on kuvattu hallituksen vuosittain vahvistamassa työjärjestyksessä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tekemän esityksen pohjalta. Yhtiöjärjestyksessä ei ole mainintaa erityisestä hallituksen jäsenten asettamisjärjestyksestä.

Yhtiön hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan viidestä kahdeksaan (5-8) jäsentä. Lisäksi hallitukseen voidaan valita enintään kolme (3) varajäsentä.

Hallituksen kaikilla jäsenillä on tehtävään soveltuva pätevyys ja itsenäinen asema. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esityksen hallituksen jäsenistä ottaen huomioon yhtiön määrittelemät monimuotoisuutta ja sukupuolijakaumaa koskevat periaatteet CG-koodin suositusten 8 ja 9 mukaisesti.

Yhtiö on määritellyt seuraavat monimuotoisuutta koskevat periaatteet:

- hallituksen sukupuolijakauman tulee olla monipuolinen,
- hallituksen jäsenillä tulee olla monipuolinen ammatti- ja koulutustausta, joka palvelee yhtiön liiketoiminnan harjoittamista,
- hallituksen jäsenillä tulee olla kokemusta kansainvälisistä tehtävistä ja
- hallituksessa tulee olla monipuolinen ikäjakauma.

Vuoden 2025 hallituksen kokoonpano noudatti hyvin yhtiön monimuotoisuuden periaatteita ja oli sukupuolijakaumaltaan CG-koodin 2020 siirtymäajan, joka päättyy 30.6.2026, voimassa olevan suosituksen 8 mukainen. Hallituksen sukupuolijakauma oli vuonna 2025 25 prosenttia naisia (2/8 jäsentä) ja 75 prosenttia miehiä (6/8 jäsentä).

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa valinnan suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksessa ei ole yhtiön liiketoiminnan operatiiviseen johtoon osallistuvia henkilöitä, eikä kukaan hallituksen jäsenistä ole työsuhteessa yhtiöön tai sen konserniyhtiöihin. Hallituksessa ei ole erillistä yhtiön työntekijöistä koostuvaa henkilöstön edustusta.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta vuosittain CG-koodin suosituksen 10 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan yhtiölle tarvittavat tiedot riippumattomuusarvioinnin suorittamista varten. Hallituksen jäsenellä on myös velvollisuus ilmoittaa mahdollisista muutoksista riippumattomuuteen liittyen. Hallitusten jäsenten riippumattomuusarviointi on esitetty hallituksen jäsenten esittelyiden yhteydessä.

23.4.2025 yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valituista jäsenistä riippumattomia yhtiöstä on 62,5 (5/8 hallituksen jäsenestä) prosenttia hallituksen jäsenistä ja riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista 62,5 (5/8 hallituksen jäsenestä) prosenttia hallituksen jäsenistä. Tarkemmat tiedot yksittäisten hallituksen jäsenten osalta on esitetty esittelytekstien yhteydessä.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa 23.4.2025 hallituksen jäseniksi valittiin:



Reijo Kiskola (s. 1954), mies

Hallituksen puheenjohtaja 11/2018 alkaen, meijeri-insinööri

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
65 209 kpl

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Jari Mäkilä (s. 1970), mies

Hallituksen jäsen 2018, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2019, maanviljelysteknikko

Maatalousyrittäjä

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
32 966 kpl suora omistus ja 127 499 kpl Mäkilän Tila Oy

Riippuvainen yhtiöstä johtuen merkittävästä toimittajasuhteestaan yhtiöön, riippuvainen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen asemastaan LSO Osuuskunnan hallinnossa



Terhi Tuomi (s. 1966), nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2019, hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 1.1.2026 alkaen, KTM

Talusojohtaja, Boreal Kasvinjalostus Oy

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
25 203 kpl

Riippumaton yhtiöstä, mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen asemastaan LSO Osuuskunnan hallinnossa



Niclas Diesen (s.1980), mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2024, KTM

Toimitusjohtaja K. Hartwall Invest Oy Ab

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
13 446 kpl

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsenten yksityiskohtaisemmat ansioluettelot ovat yhtiön verkkosivuilla.



Lauri Sipponen (s.1969), mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2024, KTM

Hallitusammattilainen

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
53 446 kpl

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Ilkka Uusitalo (s. 1968), mies

Hallituksen varajäsen 2019–2024,
hallituksen jäsen vuodesta 2024

Maatalousyrittäjä

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
182 377 kpl

Riippuvainen yhtiöstä johtuen
merkittävästä toimittajasuhteesta
yhtiöön, riippuvainen merkittävistä
osakkeenomistajista johtuen asemastaan
LSO Osuuskunnan hallinnossa



Sami Yski (s.1971), mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2024,
Insinööri (autotekniikka)

Hallitusammattilainen

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
248 096 kpl

Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton sen
merkittävistä osakkeenomistajista.

Outi Henriksson (s.1969), nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2025 ja
hallituksen tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja 31.12.2025 asti, KTM

Hallitusammattilainen

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
6 916 kpl

Riippumaton yhtiöstä ja sen
merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten yksityiskohtaisemmat ansioluettelot ovat yhtiön verkkosivuilla.

Yhtiökokoukseen 23.4.2025 asti hallituksen jäsenenä toimivat seuraavat henkilöt: Reijo Kiskola (puheenjohtaja), Jari Mäkilä (varapuheenjohtaja), Anne Koutonen, Lauri Sipponen, Niclas Diesen, Ilkka Uusitalo, Sami Yski sekä Terhi Tuomi.

Vuonna 2025 hallitus piti 16 kokousta. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia. Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Varsinaisten jäsenten lisäksi hallituksen kokouksiin osallistuivat säännöllisesti myös konsernin toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä konsernin hallintojohtaja hallituksen sihteerinä.

Hallituksen työjärjestys

HKFoodsissa hallituksen päätettäväksi kuuluvat työjärjestyksen mukaan muun muassa seuraavat keskeiset asiat:

- toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimittäminen, erottaminen ja palvelussuhteen ehtojen periaatteet
- konserniyhtiöiden toimitusjohtajien ja ylimmän johdon palvelussuhteen ehtojen periaatteet
- konsernin johdon ja henkilöstön kannustinohjelmat ja bonusten maksamisen perusteet
- konserni- ja organisaatorakenne sekä uuden liiketoiminnan aloittaminen ja olennaisen liiketoiminnan muutokset tai päättäminen
- konsernin strategia, liiketoimintasuunnitelma ja tulostavoitteet seuraavalle vuodelle ja strategian perusteena olevat oletukset
- konsernin strategiset kestävyystavoitteet mukaan lukien kestävyysseikkojen olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä näiden tavoitteiden edistymisen ja tulosten seuranta toimivan johdon ja asiantuntijoiden avustuksella
- konsernin merkittävät investoinnit, yritys-, liiketoiminta- ja kiinteistöjärjestelyt sekä merkittävien laitteiden ja koneiden myynnit ja ulkoistukset
- konsernin muut merkittävät sopimukset
- osingonjakopolitiikka ja osingonjakoehdotus yhtiökokoukselle
- konsernin liiketoimintaan liittyvät riskienhallinnan ja viestinnän periaatteet sekä liiketoimintojen lainmukaisuuden seuranta
- investointisuunnitelman hyväksyminen ja suunnitelmasta poikkeavien olennaisten investointien hyväksyminen
- konsernin lainojen ottaminen ja vakuuksien antaminen
- yhtiön prokuroiden ja muiden edustus oikeuksien antaminen.

Hallitus kokoontuu toimintaa ohjaavan vuosikalenterin mukaan, joka päätetään vuosittain. Tarvittaessa hallitus voidaan kutsua koolle ylimääräisiin kokouksiin. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu koolle hallituksen kokoukset ja laatii kokouksen asialistan yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus tekee säännöllisin väliajoin arvioinnin suorituskyvystään ja työskentelymenetelmistään toimintansa kehittämiseksi. Arvioinnissa käydään läpi hallituksen kokoonpanoa ja prosesseja, hallituksen työn laatua, hallituksen ja operatiivisen johdon yhteistyötä sekä hallituksen jäsenten osaamista ja osallistumista.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelun ja hoitamisen tehostamiseksi HKFoodsissa on neljä valiokuntaa. Yhtiön hallitus valitsee valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat keskuudestaan ja varajäsenistä.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus valitsee jäsenistään tai varajäsenistään tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä, ja vähintään yhdellä jäsenellä pitää olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilö ei saa toimia tarkastusvaliokunnan jäsenenä.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle valiokunnan tehtäviin kuuluvia asioita ja tekemällä esityksiä tai suosituksia hallituksen päätöksentekoa varten. Tarkastusvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen vahvistamassa työjärjestyksessä, mikä on linjassa CG-koodin suosituksen 16 kanssa.

HKFoodsin hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia
- valvoa taloudellista raportointiprosessia
- valvoa kestävyysraportointiprosessia ja raportoida asiasta hallitukselle
- seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta
- käsitellä taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteiden kuvausta, joka sisältyy selvitykseen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista
- seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilintarkastusta
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti tilintarkastusyhteisön oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle
- valmistella tilintarkastajien valintaa sekä kestävyysraportoinnin varmentajaa koskeva päätösehdotus.

Tarkastusvaliokunta raportoi työstään hallitukselle seuraavassa valiokunnan kokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen kokouksessa ja toimittaa hallitukselle tiedoksi valiokunnan kokouksen pöytäkirjan.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi yhtiökokouksen jälkeen 31.12.2025 asti Outi Henriksson. Muita jäseniä ovat Reijo Kiskola, Terhi Tuomi (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 1.1.2026 alkaen) ja Niclas Diesen. Ennen 23.4.2025 yhtiökokousta tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Anne Koutonen ja jäsenenä Reijo Kiskola, Terhi Tuomi ja Niclas Diesen.

Tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia. Valiokunnan kokouksiin osallistuvivat säännöllisesti myös yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja ja sisäinen tarkastaja sekä ulkoiset tilintarkastajat.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja laatii kokouksen asialistan talousjohtajan esityksen pohjalta ja kutsuu kokoukset koolle normaalisti vähintään viikkoa aikaisemmin.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus valitsee jäsenistään tai varajäsenistään palkitsemisvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilö ei saa toimia palkitsemisvaliokunnan jäsenenä.

Palkitsemisvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevat asiat, kuten toimitusjohtajan palkkiojärjestely, muun johdon palkkiojärjestelyt, yhtiön kannustus- ja etuusjärjestelyt sekä muut järjestelyt tai sopimukset yhtiön ja toimitusjohtajan tai yhtiön muun johtoryhmän osalta. Palkitsemisvaliokunta valmistelee myös yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Palkitsemisvaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa ja raportoi työstään hallitukselle valiokunnan kokouksen jälkeen sekä toimittaa hallituksen tiedoksi pöytäkirjan valiokunnan kokouksista.

Valiokunnan puheenjohtajana toimi Ilkka Uusitalo ja jäsenenä Reijo Kiskola, Jari Mäkilä ja Lauri Sipponen.

Palkitsemisvaliokunta kokoontui 16 kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia. Palkitsemisvaliokunta käytti työssään ulkopuolisia neuvonantajia.

Työvaliokunta

Työvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Työvaliokunnan tehtävänä on edistää yhtiön hallituksen tehtävien tehokasta hoitamista. Valiokunnan toiminnan tavoitteena on tehostaa CG-koodin periaatteiden noudattamista HKFoodsissa. Työvaliokunnan kokouksiin osallistuu kutsuttaessa toimivan johdon edustajia.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat työvaliokunnan jäseniä. Työvaliokunnan puheenjohtaja on hallituksen puheenjohtaja Reijo Kiskola. Työvaliokunta kokoontui 8 kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 98,61 prosenttia.

Erityisvaliokunta

Hallitus valitsee vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan jäsenistään ja varajäsenistään vähintään kolme jäsentä valiokuntaan. Erityisvaliokunnan kokouksiin osallistuu kutsuttaessa toimivan johdon edustajia.

Valiokunnan tehtävänä on auttaa hallitusta mahdollisten yrityskauppojen ja yritysjärjestelyjen yhteydessä. Valiokunta myös avustaa hallitusta muissa erityistä valmistelua vaativissa tehtävissä.

Valiokunnan puheenjohtajana toimi Reijo Kiskola ja muina jäseninä kaikki hallituksen jäsenet kokoonpanon vaihdellessa käsiteltävän asian mukaan. Erityisvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2025. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin

	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- valiokunta	Työ- valiokunta	Erityis- valiokunta
Reijo Kiskola	16	6	16	8	6
Jari Mäkilä	16		16	8	6
Niclas Diesen	16	6		8	2
Outi Henriksson*	11	4		5	
Lauri Sipponen	16		16	7	4
Terhi Tuomi	16	6		8	
Ilkka Uusitalo	16		16	8	2
Sami Yski	16			8	4
Anne Koutonen**	5	2		3	

*31.12.2025 asti

**Yhtiökokoukseen 23.4.2025 asti

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella hallituksen jäsenten ja varajäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätehtävänä on varmistaa, että hallituksen jäsenillä ja varajäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa on enintään neljä jäsentä, joista kolme edustaa yhtiön suurimpia osakkeenomistajia, jotka omistavat suurimman määrän yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä seuraavaa varsinaista yhtiökokousta edeltävän vuoden toukokuun viimeisenä arkipäivänä. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja on osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen.

Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat toukokuun viimeisenä arkipäivänä määräytyvät Euroclear Finland Oy:n pitämän yhtiön osakasluettelon perusteella. Hallituksen puheenjohtajan on, tämän osakeomistuksen mukaisesti, pyydettävä kolmea suurinta osakkeenomistajaa kutakin nimeämään yhden jäsenen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajat tulee huomioida nimitysprosessissa siinä laajuudessa kuin se on mahdollista. Mikäli osakkeenomistaja, joka on hajauttanut omistustaan esimerkiksi useisiin rahastoihin ja jolla on arvopaperimarkkinalain mukainen velvollisuus ottaa nämä omistukset huomioon ilmoittaessaan omistussuutensa muutoksista, esittää yhtiön hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön, lasketaan tällaisen osakkeenomistajan useisiin rahastoihin tai rekistereihin merkityt omistukset yhteen laskettaessa ääniosuutta, joka määrittää nimeämisoikeuden. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, yhtiön hallituksen puheenjohtaja voi siirtää nimeämisoikeuden seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta.

Hallituksen puheenjohtaja kutsuu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ensimmäisen kokouksen koolle ja toimii puheenjohtajana, kunnes nimitystoimikunta on kokoontunut ja valinnut keskuudestaan puheenjohtajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä. Nimitystoimikunta kokoontuu jatkossa sen puheenjohtajan kutsusta. Jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan nimitykseen.

HKFoods Oyj:n suurimmat osakkeenomistajat valitsivat 15.10.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäseniksi seuraavalle kaudelle:

- Veikko Kemppe, toimitusjohtaja, LSO Osuuskunta, mies
- Tommi Mäkelä, sijoitusjohtaja, Apteekkien Eläkekassa, mies
- Petter Langenskiöld, salkunhoitaja, Mutual Fund EVLI Hannibal, mies

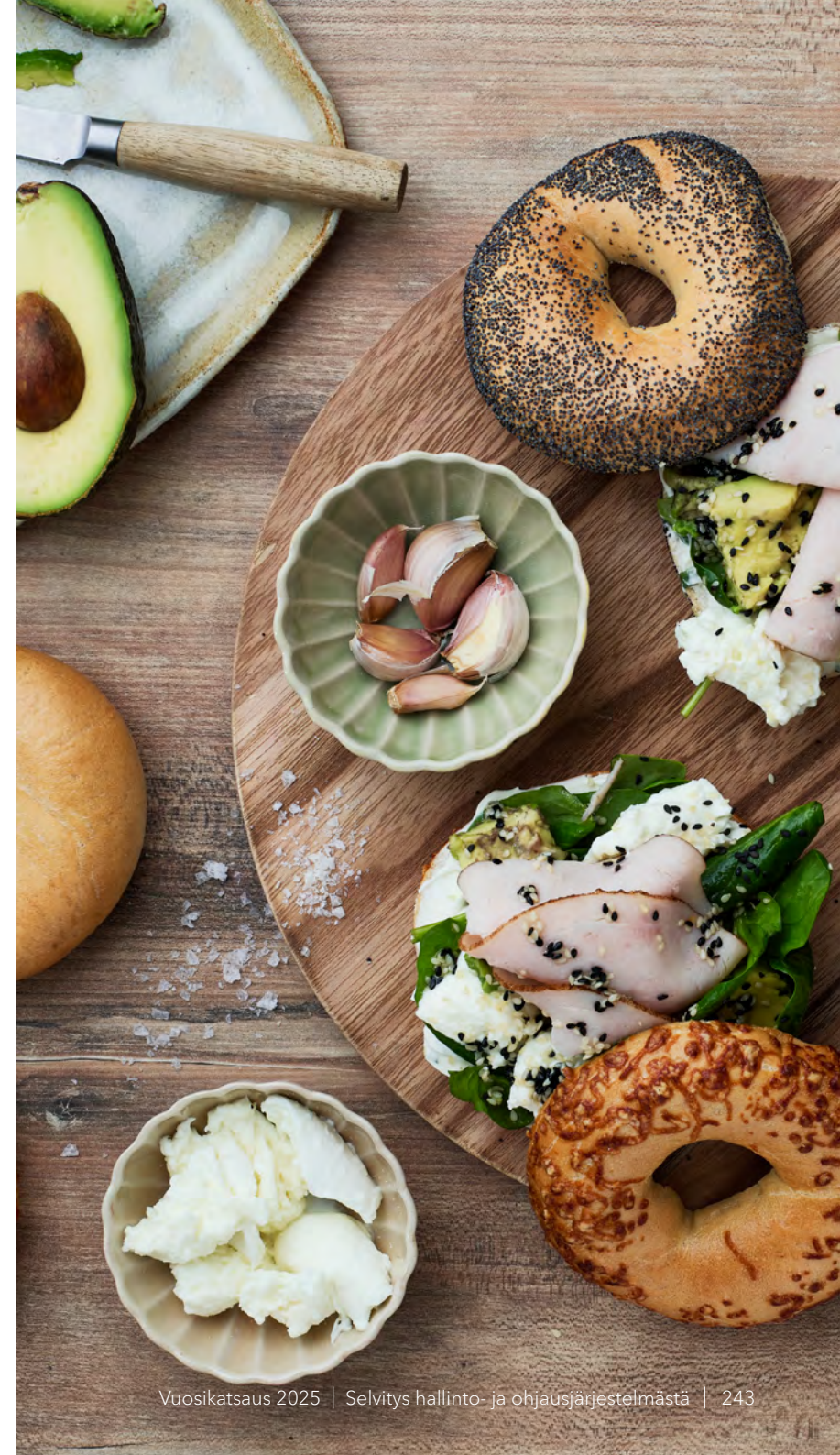
Lisäksi HKFoods Oyj:n hallituksen nimeämä jäsen nimitystoimikuntaan on hallituksen varapuheenjohtaja Jari Mäkilä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajana toimii Veikko Kemppe.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa HKFoods-konsernin, tarkoittaen HKFoods Oyj:tä ja sen tytäri- ja osakkuusyhtiöitä, liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain ja yhtiön hallituksen ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, menettelytapojen ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan vastuulle kuuluvien tehtävien hoitamisesta toimitusjohtajan ollessa estynyt.

Yhtiön toimitusjohtaja ei kuulu hallitukseen, mutta hän osallistuu sen kokouksiin ja raportoi hallitukselle kuukausittain konsernin taloudellisesta tuloksesta, rahoitusasemasta, vakavaraisuudesta ja markkina- asemasta. Toimitusjohtaja myös raportoi hallitukselle säännöllisesti vuosikellon mukaisesti kestävyysseikkoihin liittyvien olennaisten riskien, vaikutusten ja mahdollisuuksien huomioinnista yhtiön liiketoiminnassa. Hän myös esittelee tilinpäätöksen, osavuositarkastusten ja puolivuositarkastuksen sekä kestävyys selvityksen aineiston hallitukselle. Lisäksi toimitusjohtajan tulee raportoida hallitukselle, kuinka hallituksen päätökset on toimeenpantu ja mihin toimenpiteisiin ja tuloksiin ne ovat johtaneet.

Juha Ruohola, MMM, agronomi, eMBA, on toiminut HKFoods Oyj:n toimitusjohtajana 2.3.2023 lähtien.



HKFoods Oyj:n johtoryhmä

HKFoods-konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa, liiketoimintasuunnitelmien, strategian, politiikkojen ja muiden tärkeiden asioiden valmistelemissa sekä strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisessa. Konsernin johtoryhmän jäsenet nimittää hallitus.

HKFoods Oyj:n johtoryhmän jäsenet 31.12.2025:



Juha Ruohola (s. 1965) mies

Väliaikainen toimitusjohtaja 29.9.2022–2.3.2023 välisenä aikana ja toimitusjohtaja 2.3.2023 alkaen, sitä ennen Baltian liiketoimintayksiköstä (13.8.2021 alkaen), Puolan liiketoiminnasta, konsernin biotech-liiketoiminnasta ja lihataseesta vastaava johtaja, MMM, agronomi, eMBA

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
27 925 kpl



Markku Suvanto (s. 1966) mies

Hallintojohtaja, toimitusjohtajan sijainen, varatuomari

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
59 676 kpl



Mika Tilli (s.1972), mies

Talousjohtaja 1.7.2024 alkaen, KTK

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
28 368 kpl



Petri Toivola (s.1973), mies

Siipikarjaliiketoiminnan johtaja
ja konsernin johtoryhmän jäsen
27.11.2024 alkaen, ravitsemusteknikko

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
14 500 kpl



Mikko Järvinen (s.1970), mies

Lihaliiketoiminnan johtaja ja konsernin
johtoryhmän jäsen 27.11.2024 alkaen,
tradenomi

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
9 345 kpl



Terhi Hakkarainen (s. 1976), nainen

Valmisteliiketoiminnan johtaja
ja konsernin johtoryhmän jäsen
27.11.2024 alkaen, insinööri (AMK)
elintarviketekniikka

HKFoodsin osakeomistus 31.12.2025:
5 653 kpl

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäisen valvonnan viitekehys

HKFoodsin hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan viitekehuksesta. Konsernin johdon vastuulla on tehokkaan sisäisen valvonnan ylläpito ja kehittäminen. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa lakien ja säännösten sekä konsernin politiikkojen, ohjeiden ja arvojen noudattaminen. Lisäksi sisäisen valvontajärjestelmän tavoitteena on tukea konsernin strategian mukaista toimintaa. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus ja sen varmistaminen on kiinteä osa yhtiön sisäisen valvonnan viitekehystä.

Valvontaympäristö

HKFoods-konsernin sisäisen valvontaympäristön perustan muodostavat yhtiön politiikat, ohjeistukset ja arvot.

Hallitus ja erityisesti sen tarkastusvaliokunta seuraavat yhtiön ja konsernin taloudellista tilannetta ja valvovat taloudellisen raportoinnin ja vastuullisuusraportoinnin laatua. Hallitus toteuttaa tehtävänsä mm. hyväksymällä konsernin riskienhallintapolitiikan ja määrittämällä sisäisen valvonnan tavoitteet ja periaatteet. Yhtiön toimitusjohtajan ja talousjohtajan vastuulla on taloudelliseen raportointiin ja vastuullisuusraportointiin liittyvän tehokkaan valvontaympäristön ylläpito ja kehittäminen.

Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta. Yhtiön sisäinen tarkastaja raportoi talousjohtajalle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Tämän ohella yhtiön hallintojohtaja valvoo erityisesti toimintojen lainmukaisuutta. Hän raportoi suoraan toimitusjohtajalle.

Sisäisen tarkastuksen tavoitteet nivoutuvat kiinteästi yhtiön johtamisjärjestelmään, joka pohjautuu jatkuvan parantamisen periaatteeseen. Korjaavien ja ennalta ehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen on keskeinen osa koko prosessia.

Riskienhallinta

HKFoods-konsernissa riskienhallinnan tavoitteena on turvata edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan häiriöttömyyden varmistamiseksi. Konsernin riskit ovat luonteeltaan strategisia (esim. yrityskaupat), operatiivisia (esim. eläintaudit), taloudellisia (esim. valuuttakurssit, korot ja veroriskit) ja vahinkoriskejä (esim. onnettomuudet ja tuotantokatkot).

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat konsernin riskienhallinnan tavoitteista ja periaatteista sekä sellaisten riskien hallinnasta, jotka voivat vaikeuttaa strategisten tavoitteiden saavuttamista. Operatiivisista riskeistä vastaavat relevanttien liiketoimintojen ja konsernitoimintojen johtajat. Esimerkiksi konsernin talousjohtaja vastaa taloudellisten riskien hallinnasta ja konsernin vakuutusikäytännöistä vastaa konsernin riskienhallintayksikkö, joka raportoi konsernin hallintojohtajalle.

Konsernissa on käytössä järjestelmällinen Enterprise Risk Management -riskienhallintaprosessi ("ERM"), joka sisältää yhtenäiset periaatteet ja systemaattiset käytännöt riskienhallinnalle. ERM-prosessin tavoitteena on edistää konsernin riskitietoisuutta, riskien tehokasta hallintaa ja varmistaa, että johdolla ja hallituksella on riittävästi tietoa riskeistä päätöksentekonsa tueksi. ERM-prosessi on kiinteä osa johtamisjärjestelmää ja strategiaprosessia. Konsernin riskienhallintapolitiikkaa sovelletaan HKFoods-konsernin tytäryhtiöissä ja tilinpäätöksen osana raportoitavissa osakkuusyhtiöissä.

Riskienhallinta on keskeinen osa konsernin taloudellisen raportoinnin prosessia. Konsernitasolla pyritään tunnistamaan ja arvioimaan vähintään kerran vuodessa merkittävät riskit, jotka sisältyvät olennaisiin tase- ja tuloslaskelmaeriin sekä määrittämään keskeiset kontrollimekanismit riskien ehkäisemiseksi.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteiden tavoitteena on varmistaa, että

- konsernin liiketoimintaa johdetaan tehokkaasti ja kannattavasti,
- konsernin taloudellinen raportointi ja vastuullisuusraportointi on paikkansa pitävää, läpinäkyvää sekä luotettavaa ja
- konserni noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä kaikkia sisäisiä periaatteita.

Valvontatoimenpiteet voivat olla joko manuaalisia tai automatisoituja järjestelmä-kontrolleja. Esimerkkejä taloudellisen raportoinnin ja vastuullisuusraportoinnin luotettavuuden varmistavista kontrolleista ovat mm. täsmätykset, hyväksymiset, tarkastukset, analysoinnit ja mahdollisia riskejä aiheuttavien työyhdistelmien välttäminen. Konsernissa on käytössä myös ilmoituskanava (HKFoods Fair Way), jonka kautta työntekijät ja yhteistyökumppanit voivat tehdä ilmoituksia havaitsemistaan mahdollisista epäkohdista joko anonyymisti tai nimellä.

Konsernin taloushallinto on määrittänyt riskiarvioinnin kautta talousraportointi-prosessille keskeiset kontrollit. Kontrollien toteuttamisesta ja tehokkuudesta vastaa taloushallinto. Konsernissa on käytössä itsearviointiprosessi, jolla pyritään varmistamaan taloudelliseen raportointiin liittyvien kontrollien toiminta ja tehokkuus. Kontrollien tehokkuuden varmistamisen lisäksi itsearviointilla pyritään löytämään mahdolliset kontrollipuutteet ja kehitystarpeet.

Seuranta

Konsernin taloudellista suorituskykyä ja tulosta seurataan kuukausiraportoinnin avulla hallituksen ja konsernin johtoryhmän kokouksissa. Tarkastusvaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy kaikki osavuositarkastukset, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätökset ennen niiden julkistamista. Yhtiön sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnalle vuosittain tarkastussuunnitelmansa ja säännöllisesti tarkastusten perusteella tehdyt havainnot. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat vuosittain tarkastusvaliokunnalle tarkastussuunnitelmistaan sekä tarkastusten perusteella tehdyistä havainnoista ja sisäisen valvonnan toimivuudesta. Tarkastusvaliokunta puolestaan arvioi tilintarkastajien työn laadun sekä riippumattomuuden vuosittain.

Lähipiiriliiketoimet

HKFoods on määritellyt konsernin lähipiiriin kuuluvat tahot ja pitää listaa lähipiiristä CG-koodin suosituksen 27 mukaisesti. Lähipiiri on määritelty IAS 24.9-12 -standardin määritelmiä noudattaen. Konserni tekee liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa ja arvioi sekä seuraa näitä liiketoimia suosituksen 27 ja konsernin sisäisen lähipiiriliiketoimia koskevan ohjeistuksen mukaisesti.

Pääosin kaikki lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan (mm. eläinten myynti ja osto) ja ovat konsernin toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia ja ne toteutetaan tavanomaisten markkinaehtojen tai -käytäntöjen mukaisesti. Huolehtiakseen, että eturistiriidat huomioidaan asianmukaisesti yhtiön päätöksenteossa, yhtiön hallitus päättää viime kädessä sellaisten lähipiiriliiketoimien toteuttamisesta, joita on pidettävä yhtiön kannalta olennaisina, jotka poikkeavat yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta, tai jotka on tehty muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin tai -käytäntein tai jotka nimenomaisesti vaativat hallituksen hyväksynnän yhtiön hyväksyntäpolitiikan ja -ohjeiden mukaisesti.

Periaatteena on konsernin sisäisen ohjeistuksen mukaisesti, että sisäinen tarkastaja seuraa säännöllisesti vuosittain lähipiiriin ja konsernin välillä tehtäviä liiketoimia ja raportoi niistä hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön sisäpiirihallinto ja sisäpiiriohje noudattavat Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sisäpiiriohjeen ohjeistuksia. HKFoodsin hallitus on hyväksynyt yhtiön sisäpiiriohjeen, joka sisältää määräykset yhtiön sisäpiiristä, kaupankäyntirajoituksista, sisäpiirilueteloista, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimia koskevasta ilmoitusvelvollisuudesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta. Sisäpiiriohjeen tarkoituksena on koota yhteen keskeisimmät sisäpiirintietoa ja sen käyttöä ja käsittelyä koskevat ohjeet ja kiellot, joista jokaisen yhtiön työntekijän tulee olla tietoinen. Sisäpiiriohjeesta huolimatta jokainen on aina itse vastuussa siitä, että hän noudattaa sisäpiirintietoon liittyviä lakeja, määräyksiä ja ohjeita. Jokaisen on itse kulloinkin arvioitava, onko hänellä oleva tieto sisäpiirintietoa. Tämä velvollisuus on voimassa aina riippumatta siitä, onko henkilö merkitty sisäpiirilueteloon, samoin kuin siitä, keneltä tai miten hän on tiedon saanut ja onko hän saanut asiaan liittyen yleisiä tai tapauskohtaisia ohjeita.

Yhtiön ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut HKFoods Oyj:n johtoryhmän jäsenet. Yhtiön johtohenkilöillä on velvollisuus ilmoittaa yhtiön rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet viipymättä liiketoimen tekopäivänä yhtiölle. Johtohenkilöillä on velvollisuus ilmoittaa liiketoimet myös Finanssivalvonnalle, mutta yhtiö toimittaa kultakin johtohenkilöltä saamansa valtuutuksen nojalla johtohenkilöltä saamansa ilmoitukset johtohenkilön puolesta Finanssivalvonnalle. Liiketoimien ilmoitusvelvollisuus koskee myös johtohenkilön lähipiiriä.

Yhtiö toimittaa ilmoitusvelvollisuutta koskevat ilmoitukset johtohenkilön lähipiiriin kuuluville ja säilyttää nämä ilmoitukset johtohenkilön puolesta. Johtohenkilöllä on puolestaan velvollisuus viipymättä informoida yhtiötä muutoksista lähipiirissään tai toimittaa sanotut ilmoitukset itse uusille lähipiiriläisilleen, sillä viimekätinen vastuu ilmoitusten toimittamisesta on johtohenkilöllä. Yhtiön sisäpiirihallinto ylläpitää erillistä luetteloa ilmoitusvelvollisista johtohenkilöistä sekä näiden lähipiiristä. Kyseinen luettelo ei ole pysyvä sisäpiiriluettelo.

Kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä on kiellettyä aina, kun henkilöllä on hallussaan yhtiöön tai sen rahoitusvälineisiin liittyvää sisäpiirintietoa. HKFoodsin johtohenkilöiden kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä on aina kiellettyä 30 päivän ajan ennen osavuosikatsauksen, puolivuositiedotteen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista julkistamispäivä mukaan lukien (ns. suljettu ikkuna) riippumatta siitä, onko henkilöllä tuolloin hallussaan sisäpiirintietoa. Muina aikoina eli osavuosikatsauksen, puolivuositiedotteen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä lähtien on voimassa ns. avoin ikkuna, jonka aikana johtohenkilöiden kaupankäynti on sallittua edellyttäen, että henkilöllä ei tuolloin ole hallussaan sisäpiirintietoa, ja mikäli kyseessä on ilmoitusvelvollinen johtohenkilö, tulee tämän olla läpikäynyt yhtiön sisäinen varmistusmenettely. Suljettua ikkunaa sovelletaan myös henkilöihin, jotka ovat osallisina yhtiön osavuositiedotteen, puolivuositiedotteen ja tilinpäätöstiedotteiden valmistamisessa ja laatimisessa. Näistä henkilöistä yhtiö pitää erillistä luetteloa, joka ei ole sisäpiiriluettelo.

HKFoods ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Hankkeiden ollessa käynnissä hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkitty henkilö ei saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä eikä ilmaista sisäpiirintietoa hankkeen ulkopuoliselle taholle hankkeen aikana. Hankkeita varten perustetaan ja ylläpidetään sisäpiiriluettelo. Kullekin hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkitylle taholle ilmoitetaan kirjallisesti merkitsemisestä luetteloon ja siihen liittyvistä velvollisuuksista ja seuraamuksista. Myös hankkeen päättymisestä ilmoitetaan kirjallisesti.

Yhtiö valvoo sisäpiiriohjeen noudattamista muistuttamalla sisäpiiriläisiä säännöllisesti sallituista kaupankäyntiajoista. Lisäksi yhtiö huolehtii siitä, että hankekohtaisiin sisäpiiriluetteloihin merkityt henkilöt ovat tietoisia siitä, että hankkeen olemassaolo ja sisältö on sisäpiirintietoa ja että hankkeen aikana kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä ei ole sallittua. Sisäpiiriluetteloiden ylläpito ja hallinnointi tapahtuu HKFoodsin hallinnossa hallintojohtajan alaisuudessa. Sisäpiiriluetteloiden hallinnoinnissa käytetään Euroclear Finland Oy:n järjestelmää.

Tilintarkastajat ja kestävyysraportoinnin varmennus

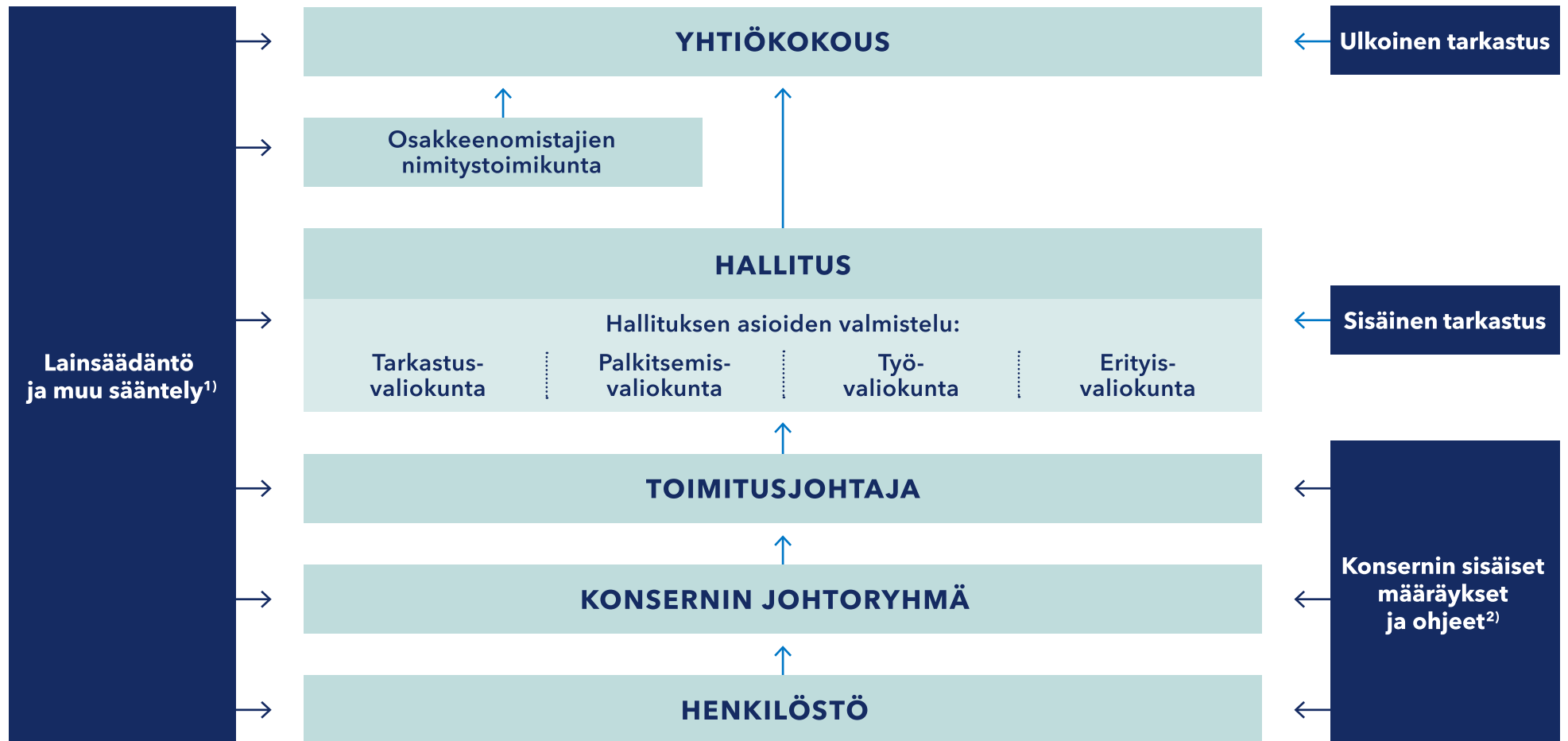
Ulkoiset tilintarkastajat sekä kestävyysraportoinnin varmentaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n päävastuullisena tilintarkastajana KHT Maria Onniselkä. Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisön Ernst & Young Oy:n.

Konsernin riippumattomille tilintarkastajille maksamat tarkastuspalkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa. Palkkiot kattavat tilinpäätöksen tarkastuksen ja siihen kiinteästi liittyvät lainsäädäntötehtävät sekä kestävyysraportoinnin varmentamisen toimenpiteiden palkkiot. Muut asiantuntijapalvelut sisältävät verokonsultointia ja yleistä työlakiasioihin liittyvää neuvontapalvelua.

	2025 1000 euroa	2024 1000 euroa
Tarkastuspalkkiot	-329	-417
Kestävyysraportoinnin varmennuspalkkiot	-84	-51
Verokonsultointi	-	0
Muut palkkiot	-6	-
Tarkastuspalkkiot, yhteensä	-419	-468

Ernst & Young Oy:lle maksettiin muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista HKFoods- konsernin yhtiöille yhteensä 6 tuhatta euroa tilikauden 2025 aikana.

HKFoods-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmä



→ Noudattaminen → Raportointi

¹⁾ Osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinalaki, tilintarkastuslaki, kirjanpitolaki, EU-tason säädökset, Finanssivalvonnan määräykset, pörssin säännöt, hallinnointikoodi, toimialaa koskeva lainsäädäntö, markkinoiden väärinkäyttöasetus

²⁾ Yhtiöjärjestys, muut sisäiset politiikat, ohjeistukset ja toimintatavat



HKFOODS

Palkitsemisraportti
2025

Palkitsemisraportti 2025

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys.....	252
Johdanto.....	253
Hallituksen palkitseminen.....	256
Toimitusjohtajan palkitseminen	257
Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen.....	261



Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat,

esittelen HKFoods Oyj:n vuoden 2025 palkitsemisraportin palkitsemisvaliokunnan puolesta. Raportissa kuvaamme yhtiön palkitsemispolitiikan toteuttamisen yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen osalta. Hallitus on hyväksynyt raportin. Tämä raportti esitetään HKFoodsin vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa vahvistusta varten.

HKFoods jatkoi kannattavuuden parantamista läpi vuoden haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Yhtiö teki rahoitusjärjestelyjä laskien liikkeelle uuden hybridilainan ja lunastaen vanhan, mikä toi merkittäviä korkosäästöjä ja vahvisti yhtiön taloudellista asemaa. Tilikauden aikana päivitettiin myös yhtiön strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet. Puolan tuotantoyksikön tulevaisuutta arvioitiin, ja sen tuloksena Puolan Swinoujsciessa sijaitseva yksikkö jatkaa osana HKFoods-konsernia. Haemme jatkossakin uutta kasvua, joka edistää liiketoimintaamme ja on linjassa yhtiön strategian kanssa.

Palkitsemisvaliokunta noudatti ja toteutti vuonna 2025 yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemisohjelmamme heijastavat jatkossakin palkitsemisperiaatteitamme. Palkitseminen on suunniteltu edistämään yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, liiketoimintastrategiaa ja positiivista osakkeenomistajien arvon kehitystä. Tavoitteemme on tunnustaa ja palkita hyvistä suorituksista ja saavutuksista sekä tukea arvojen mukaista toimintaa. Palkitsemispolitiikkamme, käytäntömme, työkalumme ja prosessimme on suunniteltu varmistamaan, että pystymme houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan osaavan työvoiman sekä ylimmän johdon läpi koko monimutkaisen ja pitkän arvoketjun kaikkien toimintamaidemme alueilla. Palkitsemisohjelmamme ovat reiluja, tasavertaisia ja ymmärrettäviä.

Lisäksi kannustamme yksilöitä ja tiimejä edistämään positiivista palautekulttuuria sekä ottamaan vastuuta ja johtamaan omaa suoritustaan keskustelemalla aktiivisesti tavoitteista ja yksilöllisestä kehityksestä esihenkilöiden kanssa.

Vuotuisessa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä asetetaan ja seurataan mittareita, jotka ovat suoraan yhteydessä strategiaan, operatiivisiin ja vastuullisuustavoitteisiimme. Pyrimme jatkossakin kehittämään palkitsemiskäytäntöjämme, jotta ne edistävät yhä paremmin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, tukevat osaamis- ja suoritusperusteista palkitsemiskulttuuria sekä varmistavat, että henkilöstöämme palkitaan oikeudenmukaisesti, tasapuolisesti ja läpinäkyvästi.



Ilkka Uusitalo

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisvaliokunnan kokoonpano vuonna 2025

Palkitsemisvaliokunnan jäsenet:

- Ilkka Uusitalo (puheenjohtaja)
- Reijo Kiskola
- Jari Mäkilä
- Lauri Sipponen

Palkitsemisvaliokunnan kokousten sihteerinä on toiminut henkilöstöjohtaja Anu Heikkilä.

Palkitsemisvaliokunnan keskeiset toimet vuonna 2025

- Toimitusjohtajan ja muun konsernin johtoryhmän henkilökohtaisten suoriutumisten ja palkkiotasojen arviointi vuodelta 2024.
- Yhtiön lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien valmistelu vuosille 2025 ja 2026.
- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toteutumien arviointi koskien toimitusjohtajaa.
- Palkitsemisraportin 2024 viimeistely ja hyväksyminen.

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan HKFoods Oyj:n (HKFoods tai yhtiö) palkitsemispolitiikan toteuttamista vuonna 2025 ja esitetään hallituksen jäsenten (hallitus), toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen tilikaudelta 2025. Raportissa kuvataan myös henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitys ja yhtiön taloudellinen kehitys viimeisen viiden vuoden ajalta verrattuna toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksettuihin palkkioihin.

Raportti on laadittu osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinalain, Valtiovarainministeriön osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikkaa ja palkitsemisraporttia koskevan asetuksen sekä 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Raportti käsitellään ja toimitetaan vahvistettavaksi vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikan soveltaminen vuonna 2025

Palkitsemispolitiikka luo kehyksen hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen. Poliitiikka on esitelty ja hyväksytty neuvoo-antavalla päätöksellä vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja sitä sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei yhtiökokoukselle esitetä sitä ennen tarkistettua palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemisvaliokunta tarkastelee säännöllisin väliajoin palkitsemispolitiikkaa varmistaakseen, että se tukee yhtiön keskeisiä strategisia tavoitteita. Palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle neuvoo-antavaan äänestykseen vähintään neljän vuoden välein.

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2025 toteutettiin palkitsemispolitiikan mukaisesti. Palkitsemispolitiikka nähdään edelleen tarkoituksenmukaisena ja se vastaa palkitsemisen keskeisiä periaatteitamme, joita ovat strategian toteuttamisen varmistaminen, suorituksen ja arvojen mukaisen toiminnan edistäminen, houkutteleva ja reilu palkitseminen sekä yksilön ja tiimien vastuunottoon kannustaminen.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu eikä hallituksen, toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen palkkioita ole peritty takaisin tai oikaistu tilikauden 2025 aikana.

Yhteenveto yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehityksestä

HKFoodsin strategisena tavoitteena on kannattava ja kestävä kasvu sekä vahva läsnäolo kuluttajien ruokahetkissä arvostettuna kumppanina. HKFoodsin vuonna 2025 päivitetyn strategian painopistealueina ovat kasvu valituissa ruokahetkissä, toiminnallinen erinomaisuus, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä kestävä arvoketju. HKFoodsin visiona on olla ruokahetkien arvostetuin kumppani, mikä tarkoittaa sitä, että vastaamme yhdessä koko henkilöstömme kanssa kuluttajien ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin luomalla kestäviä, maistuvia ja ravitseviä ratkaisuja kaikkiin merkityksellisiin ruokahetkiin. Työ on yhteistyötä asiakkaiden, kuluttajien, sopimustuottajien sekä yhtiön muiden kumppaneiden kanssa.

HKFoodsin vertailukelpoista liiketulosta paransivat yhtiön tehostamisohjelma, myynnin parempi rakenne ja tuotannon tehokkuuden kasvu. Yhtiö keskittyy jatkossakin ydinliiketoimintansa kilpailukyvyyn ja toimintojen kannattavuuden parantamiseen sekä kaupallisiin toimiin.

Vuonna 2025 kannattavuuteen vaikuttivat heikentävästi elintarvikealan lakko sekä työmarkkinaneuvotteluihin liittyneet ylityö- ja vuoronvaihtokiellot. Lisäksi naudanlihan niukka saatavuus nosti merkittävästi sen hankintahintaa ja viileä alkukesä hidasti grillikauden aloitusta. Lyhyellä aikavälillä kannattavuuden parantaminen on edelleen HKFoodsin keskeinen prioriteetti. Lyhyellä aikavälillä kannattavuuteen, kasvuun, kustannustehokkuuteen ja tuottavuuteen liittyvät tavoitteet ovat edelleen perustana suorituksen johtamisen ja palkitsemisen tavoitteiden osalta.

Yhteenveto HKFoodsin palkitsemisen ja jatkuvien toimintojen taloudellisen tuloksen kehityksestä viimeisen viiden vuoden ajalta

	2021	2022	2023	2024	2025
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen, euroa	997 560	2 034 515	683 149	827 098	762 265
Ruohola Juha, toimitusjohtaja ¹		148 442	683 149	827 098	762 265
Hemmilä Tero, edellinen toimitusjohtaja ²	997 560	1 886 073			
Hallituksen kokonaispalkkiot, euroa	454 600	470 160	469 650	544 292	546 915
Nykyiset hallituksen jäsenet					
Kiskola Reijo, puheenjohtaja	118 400 ³	122 600	125 300	135 000 ³	129 700 ³
Mäkilä Jari, varapuheenjohtaja	57 300 ³	57 000	57 800	65 350 ³	72 200 ³
Tuomi Terhi, jäsen	49 500 ³	51 200	49 500	51 450 ³	49 500 ³
Uusitalo Ilkka ⁴ , jäsen	34 200 ³	36 700	33 850	61 610 ³	69 850 ³
Niclas Diesen, jäsen				40 050 ³	50 800 ³
Lauri Sipponen, jäsen				40 700 ³	61 200 ³
Sami Yski, jäsen				40 700 ³	50 800 ³
Henriksson Outi, jäsen					46 750 ³
Aiemmat hallituksen jäsenet					
Suutari Harri, jäsen	52 800 ³	52 600	52 100	15 417	
Nyman Per Olof, jäsen	52 400 ³	54 500	55 150	16 665	
Koutonen Anne, jäsen	57 000 ³	61 200	62 100	68 400 ³	16 115
Thorwid Carl-Peter, varajäsen	33 000 ³	9 210			
Conradsson Ove, varajäsen		22 150	33 850	8 950	
Työntekijän palkka keskimäärin⁵, euroa	54 590	54 211	55 989	57 251	58 005
Liikevaihto, milj. euroa	778	877	933	1 002	996
Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	-2,1	-7,3	11,6	27,7	34,1

¹ Ruohola Juha alkaen 29.9.2022.

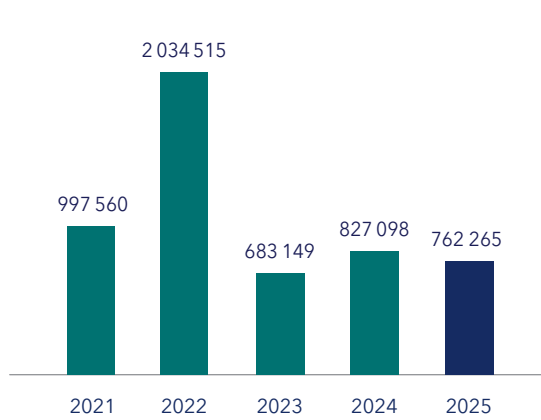
² Hemmilä Tero 4.2.2019–29.9.2022; Hemmilän kokonaiskompensatio vuonna 2022 sisältää irtisanomisajan palkan ja irtisanomiskorvauksen.

³ Vuosipalkkiot maksettiin yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 25 % palkkion määrästä maksettiin hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina ja loput maksettiin rahana.

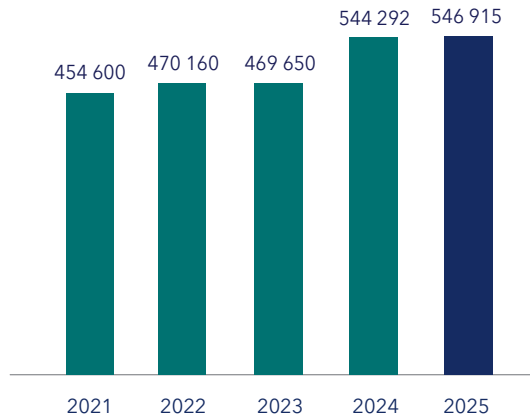
⁴ Uusitalo Ilkka varajäsen 18.4.2024 asti.

⁵ Palkka ja palkkiot sivukuluineen jaettuna FTE; vuokratyövoimaa lukuun ottamatta.

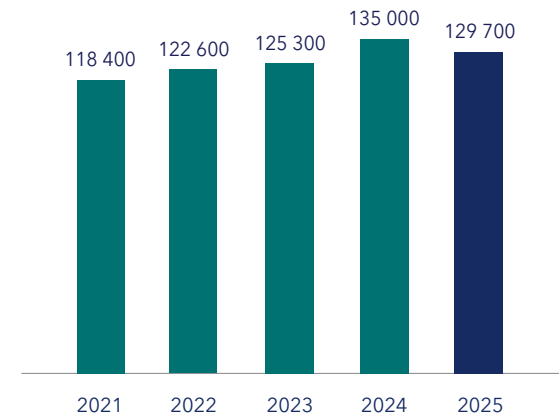
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen, euroa



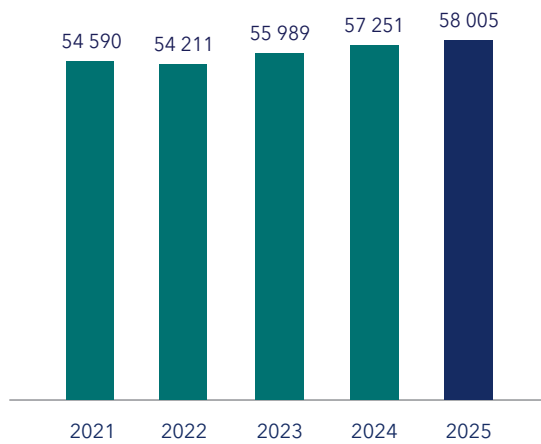
Hallituksen kokonaispalkkiot, euroa



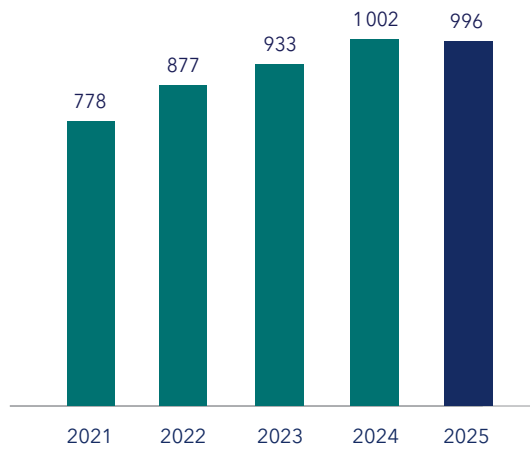
Hallituksen puheenjohtaja, kokonaispalkitseminen, euroa



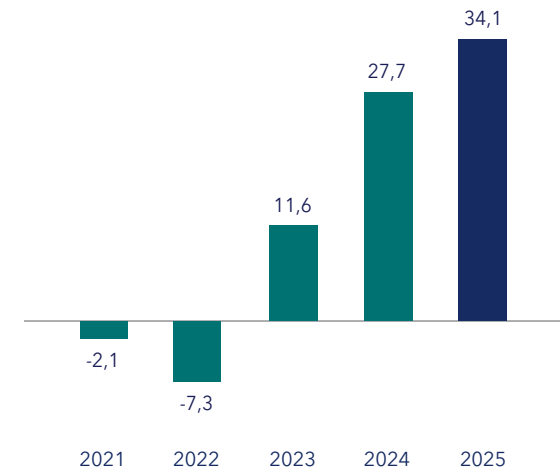
Työntekijän palkka keskimäärin⁵, euroa



Liikevaihto, milj. euroa



Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa



Hallituksen palkitseminen

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavaan yhtiökokoukseen asti. Hallituksen jäsenille maksettava vuosipalkkio pysyi vuoden 2024 tasolla. Hallituksen jäsenelle maksettiin 30 000 euroa, varapuheenjohtajalle 37 500 euroa, puheenjohtajalle 70 000 euroa ja varajäsenelle 15 000 euroa. Vuosipalkkiot maksettiin rahana tai yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 25 % palkkion määrästä maksettiin hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina ja loput maksettiin rahana.

Valiokuntien puheenjohtajille maksettiin vuosittainen palkkio seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja palkitsemis-, työ- ja erityisvaliokunnan puheenjohtajille 5 000 euroa. Kaikille hallituksen jäsenille maksettiin 650 euron kokouspalkkio jokaisesta hallituksen ja hallituksen valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuivat, sekä 300 euron korvaus sellaisesta kokouksesta tai tilaisuudesta, johon henkilön edellytetään osallistuvan hallituksen jäsenenä. Hallituksen jäsenten matkakulut korvattiin yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen palkkiot vuonna 2025

Hallituksen jäsen	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, kpl	Valiokuntien vuosittaiset kokouspalkkiot, euroa	Palkkiot yhteensä, euroa	Valiokunnan puheenjohtajuus
Kiskola Reijo, puheenjohtaja	19 999	12 295	27 300	129 700	Työvaliokunta, Erityisvaliokunta
Mäkilä Jari, varapuheenjohtaja	9 374	5 763	23 400	72 200	
Diesen Niclas	7 499	4 610	10 400	50 800	
Sipponen Lauri	7 499	4 610	20 800	61 200	
Tuomi Terhi	7 499	4 610	9 100	49 500	
Uusitalo Ilkka	8 749	5 379	17 550	69 850	Palkitsemisvaliokunta
Yski Sami	7 499	4 610	10 400	50 800	
Koutonen Anne ¹			3 250	16 115	
Henriksson Outi ²	11 250	6 916	5 850	46 750	Tarkastusvaliokunta

¹ Hallituksen jäsen ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 23.4.2025 saakka.

² Hallituksen jäsen ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 23.4.2025 alkaen.

Hallituksen palkitseminen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti:

Asema	Vuotuinen peruspalkkio vuonna 2025, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	70 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	37 500
Hallituksen jäsen	30 000
Hallituksen varajäsen	15 000

Valiokunta	Puheenjohtajan vuosipalkkio, euroa	Kokouspalkkio, euroa
Tarkastusvaliokunta	15 000	650
Palkitsemisvaliokunta	5 000	650
Työvaliokunta	5 000	650
Erityisvaliokunta	5 000	650

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan kokonaisansio 2025

EUR	Peruspalkka	Lyhyen aikavälin kannustin ¹	Pitkän aikavälin kannustin ¹	Luontoisedut	Eläkemaksu ²	Yhteensä
Juha Ruohola	560 401	70 000	-	23 864	108 000	762 265

¹Tilikaudella 2025 kannustinpalkkioiden suhteellinen osuus oli 9 % kokonaisansiosta. Erääntyvä lyhyen aikavälin kannustinpalkkio maksettavaksi vuonna 2026 on 43 200 euroa.

²Eläkemaksu maksuperusteiseen järjestelmään.

Vuonna 2025 Juha Ruoholan palkitseminen koostuu kiinteistä osista, kuten palkasta ja luontoiseduista, maksuperusteisesta lisäeläkkeestä sekä muuttuvista osista sisältäen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot.

Lakimääräisen eläkejärjestelmän lisäksi toimitusjohtaja Juha Ruohola kuului maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen piiriin, jossa eläke-edut perustuvat kertyneeseen eläkesäästöön. Lisäeläkejärjestelyn kustannuksista vastaa yhtiö, ja ne ovat 20 % vuotuisesta kiinteästä peruspalkasta. Mikäli toimitusjohtajan sopimus päättyy ennen eläkeikää, hänellä on oikeus kertyneeseen eläkesäästöön. Toimitusjohtaja Juha Ruoholan eläkeikä määräytyy lakisääteisen eläkejärjestelmän mukaan.



Palkitsemispolitiikka lyhyesti toimitusjohtajan osalta

Palkitsemispolitiikka tarjoaa kokonaispalkitsemisen rakenteen, joka yhdenmukaistaa toimitusjohtajan palkitsemisen ja HKFoodsin pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisen. Seuraavassa taulukossa kuvataan palkitsemispolitiikan sisältö lyhyesti toimitusjohtajan osalta. Palkitsemispolitiikka on kokonaisuudessaan HKFoodsin verkkosivuilla.

Elementti	Tarkoitus ja yhteys strategiaan	Kuvaus
Kiinteä peruspalkka	Tarjoaa ydinkorvauksen tehtävästä ja houkuttelee ja sitouttaa avainhenkilön, jolla on Yhtiön johtamisen ja sen lyhyen aikavälin tulosten ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden täytäntöönpanon kannalta vaadittavat taidot ja kokemus.	Voi sisältää rahallisen peruspalkan ja erilaisia verotettavia luontoisetuja, kuten autoetu, asuntoetu ja puhelinetu. Kiinteää peruspalkkaa tarkastellaan tyypillisesti vuosittain. Palkitsemisvaliokunta voi peruspalkkaa asettaessaan ja tarkistaessaan ottaa huomioon eri tekijöitä, kuten esimerkiksi markkinatiedot sekä yksilön kokemuksen, kehityksen ja suorituksen roolissa.
Eläke	Tarjoaa lakisääteisiä eläkkeitä täydentävän eläkejärjestelyn markkinakäytännön mukaisesti.	Lakisääteisen eläkesuunnitelman lisäksi toimitusjohtaja voi saada maksuperusteisen lisäeläke-edun, jossa eläke-edut perustuvat kertyneeseen eläkesäästöön.
Lyhyen aikavälin kannustimet	Palkitsee ja kannustaa saavuttamaan haastavat taloudelliset, ja tarvittaessa ei-taloudelliset tavoitteet, jotka ovat yhdenmukaisia vuotuisten keskeisten strategisten prioriteettien kanssa.	Hallitus asettaa vuosittain lyhyen aikavälin kannustimien ehdot, suoriutumiskriteerit, painoarvot ja tavoitteet. Nämä voivat vaihdella vuosittain, jotta ne ovat linjassa Yhtiön strategisten prioriteettien kanssa. Tavoitteet koostuvat tyypillisesti, mutta eivät ole rajoitettu, taloudellisista tavoitteista, tiettyjen hankkeiden toteutumisesta tai muista ei-taloudellisista tai laadullisista tavoitteista, jotka hallitus näkee relevanttina. Suoritusta arvioidaan tyypillisesti vuoden ansaintajaksolla hallituksen asettamia etukäteen määriteltyjä tavoitteita vasten. Hallitus arvioi suorituksen ansaintajakson päätyttyä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettava palkkio on rajattu enimmillään 60 % kiinteää peruspalkkaa vastaavaan summaan.
Pitkän aikavälin kannustimet	Palkitsee ja kannustaa pitkällä aikavälillä pitkäjänteisistä suorituksista, sitouttaa toimitusjohtajan Yhtiöön ja sovittaa toimitusjohtajan edut yhteen osakkeenomistajien etujen kanssa.	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän käynnistäminen edellyttää osakkeenomistajien päätöstä, minkä jälkeen hallitus päättää ohjelman ehdoista. Hallitus asettaa suoritusmittarit, tavoitteet ja painoarvot kullekin käynnistyvälle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle. Suoritusmittarit perustuvat yleensä, mutta eivät ole rajoitettu, taloudelliseen tulokseen, osakekurssiin, vastuullisuuteen tai muihin tavoitteisiin, jotka hallitus näkee relevanttina. Pitkän aikavälin kannustinpalkkio maksetaan tyypillisesti Yhtiön osakkeissa, ellei muuta palkitsemisen muotoa ole ilmoitettu. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson on oltava vähintään kolme vuotta. Pitkän aikavälin kannustinpalkkion enimmäismäärän käypä arvo vuositasolla on 150 % vuosittaisesta kiinteästä peruspalkasta palkkion myöntöhetkellä. Hallitus voi harkintansa mukaan lisäksi päättää asettaa pitkän aikavälin kannustinpalkkiolle euomääräisen enimmäisrajan ja siten vähentää toimitettavien osakkeiden määrää, jos osallistujan pitkän aikavälin kannustinpalkkion arvo ylittää enimmäisrajan toimitushetkellä.
Muut taloudelliset etuudet	Tarjoaa sopivan ja kohtuullisen etukokonaisuuden.	Muita taloudellisia etuuksia tarjotaan soveltuvan markkinakäytännön ja Yhtiön kulloinkin voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti. Muut taloudelliset etuudet voivat sisältää, mutta eivät ole rajoitettu, esimerkiksi terveyspalveluita ja vakuutuksia.
Osakeomistusvaatimus	Kannustaa kerryttämään osakeomistusta Yhtiössä ja yhtenäistää toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit.	Hallitus suosittelee, että toimitusjohtaja pitää hallussaan 50 % kaikista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä saaduista osakkeista, kunnes osakeomistuksen arvo vastaa henkilön vuosittaista palkkaa. Tämä osakeomistus tulee säilyttää toimen voimassaoloajan. Hallitus voi muuttaa suositustaan milloin vain.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

HKFoodsin hallitus päättää toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelmista ehtoineen. Hallitus asettaa ja arvioi vuosittain kannustinjärjestelmässä käytettävät tavoitteet toimitusjohtajalle.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2024 (maksetaan 2025)

Vuodelle 2024 hallitus asetti toimitusjohtajalle kolme keskeisiin strategisiin hankkeisiin liittyvää ansaintakriteeriä, joiden tavoitteena oli vahvistaa yhtiön tasetta ja lisätä taloudellista liikkumatilaa. Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä ansaintajaksolta oli 150 000 euroa. Hallituksen harkinnan perusteella tavoitteiden saavutustaso oli 46,7 % ja keväällä 2025 maksettu kannustinpalkkio oli 70 000 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit, painoarvot ja toteumat on esitetty oheisessa taulukossa.

Ansaintajakso	STI 2024 (maksetaan 2025)
Enimmäispalkkio % vuosittaisesta peruspalkasta	27,47 %
Suorituskriteeri 1	Tanskan liiketoimintojen myynti
Painoarvo	33,33 %
Suorituskriteeri 2	Konsernirakenteen muutosten toimeenpano
Painoarvo	33,33 %
Suorituskriteeri 3	Uusi rahoitusratkaisu yhtiön rahoituksen jatkuvuuden varmistamiseksi
Painoarvo	33,33 %
Toteuma % vuosittaisesta peruspalkasta	12,82 %

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2025 (maksetaan 2026)

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä tarjoaa toimitusjohtajalle mahdollisuuden ansaita euromääräisen palkkion hallituksen asettaman vaaditun suoritustason saavuttamisesta. Vuodelle 2025 hallitus asetti toimitusjohtajalle EBIT-tavoitteen sekä kaksi keskeisiin strategisiin hankkeisiin liittyvää ansaintakriteeriä, joiden tavoitteena oli edelleen vahvistaa yhtiön tasetta ja lisätä taloudellista liikkumatilaa. Tämän lisäksi toimitusjohtajalle oli asetettu ESG-tavoite. Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä ansaintajaksolta oli 216 000 euroa. Hallituksen harkinnan perusteella tavoitteiden saavutustaso oli 20 % ja keväällä 2026 maksettava kannustinpalkkio on 43 200 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit, painoarvot ja toteumat on esitetty oheisessa taulukossa.

Ansaintajakso	STI 2025 (maksetaan 2026)
Enimmäispalkkio % vuosittaisesta peruspalkasta	40 %
Suorituskriteeri 1	Vertailukelpoinen EBIT
Painoarvo	70 %
Suorituskriteeri 2	Tuotannollisen tehokkuuden parantamiseen keskittyvä projekti
Painoarvo	15 %
Suorituskriteeri 3	Puolan liiketoimintojen strateginen arviointi
Painoarvo	10 %
Suorituskriteeri 4	Tapaturmista johtuvien poissaolojen vähentäminen
Painoarvo	5 %
Toteuma % vuosittaisesta peruspalkasta	7,71 %

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

HKFoodsin hallitus päättää ja toteuttaa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja niiden ansaintamahdollisuudet toimitusjohtajalle järjestelmän ehtojen sekä yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteena on sitouttaa toimitusjohtaja yhtiön palvelukseen, sovittaa yhteen toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut sekä mahdollistaa yhtiön menestyksessä pitkän aikavälin suoriutuminen.

Kaikissa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä mahdollisen palkkion saaminen on sidottu henkilön työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Lisäksi toimitusjohtajan edellytetään pitävän hallussaan vähintään 50 % kaikista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä saaduista osakkeista, kunnes osakeomistuksen arvo vastaa henkilön vuosittaista palkkaa. Tämä osakeomistus tulee säilyttää toimen voimassaoloajan.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2019–2021

Toimitusjohtaja Juha Ruohola oli oikeutettu vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka sisälsi sekä suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän että ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2019–2021 oli yksi kahden vuoden ansaintajakso (2019–2020) ja yksi yhden vuoden ansaintajakso (2021). Ansaintajakson 2019–2020 ansaintakriteeri oli kumulatiivinen liiketoiminnan rahavirta. Saavuttamisaste tältä kahden vuoden jaksolta oli 75 %. Ansaintajaksolla 2021 ansaintakriteeri oli liike-tulos. Tämä kriteeri ei täyttynyt, joten tältä ajalta ei maksettu palkkiota.

Päärakennetta täydentävä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021 koostui kolmen vuoden pituisesta rajoitusjaksosta ja kolmen vuoden pituisen jakson sitoutuneen pääoman tuoton keskiarvoon perustuvasta taloudellisesta ansaintakriteeristä. Kumulatiivinen sitoutuneen pääoman tuotto oli positiivinen, joten ansaintakriteeri tältä jaksolta täyttyi.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2019–2021

Ansaintajakso 2019–2020:
75 % suoritus konsernin kassavirtaan perustuen.

Ansaintajakso 2021:
Suoritus konsernin vertailukelpoisen liike-tulokseen 2021 perustuen.
Suoritus vuodelta 2021 jäi alle kynnyksarvon.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021:
Palkkion ansainta, mikäli keskiarvo sitoutuneen pääoman tuoton osalta 2019–2021 on positiivinen.
Suoritusmittarin tulos oli positiivinen.

Yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2019–2021 suoritus-/ansaintajaksot ovat päättyneet. HKFoods tiedotti huhtikuussa 2021 hallituksen päätöksestä muuttaa maksuaikatauluja vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän osalta varmistaa palkkioiden suhteellisen vastaavuuden yhtiön pitkän aikavälin suoriutumisen ja osakkeenomistajien tuottojen kanssa. Uuden maksuaikataulun mukaan osa vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaituista palkkioista maksettiin vuosina 2022–2023, ja loppuosa lykättiin ja maksetaan vuosina 2024–2025. Palkkiot, joiden maksua lykätään, maksetaan hallituksen osakkeen kokonaistuotolle (TSR) ja kannattavuudelle asettamien vähimmäistavoitteiden saavuttamisen perusteella. Hallitus on asettanut enimmäismäärän lykätyn palkkion kustannuksille.

Vuosille 2024–2025 lykättyjen palkkioiden vähimmäistavoitteet eivät täyttyneet, joten lykättyjä palkkiota ei maksettu vuosina 2024–2025.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2023–2027

Huhtikuussa 2023 HKFoods julkisti toimitusjohtajan uuden suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän, jossa on yksi viiden vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2027. Mahdolliset palkkiot maksetaan kolmessa erässä toukokuun 2026, toukokuun 2027 ja toukokuun 2028 loppuun mennessä. Järjestelmän palkkiot perustuvat vuoden 2023 liiketulokseen (10 % painoarvo), vuoden 2024 liiketulokseen (10 % painoarvo), osakekohtaiseen tulokseen vuosina 2023–2027 (50 % painoarvo) sekä yhtiön lainanhoitokykyyn vuosina 2023–2027 (30 % painoarvo).

Vuoden 2023 liiketulokseen perustuvan ansaintakriteerin saavutustaso oli 77 % ja ansaittujen osakkeiden kokonaismäärä 10 % painoarvolla oli yhteensä 149 139 osaketta. Vuoden 2024 liiketulokseen perustuvan ansaintakriteerin saavutustaso oli 100 % ja ansaittujen osakkeiden kokonaismäärä 10 % painoarvolla oli yhteensä 194 445 osaketta. Ansaittu palkkio maksetaan vuosina 2026–2028.

Ansaintajaksolta 2023–2027 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 1,9 miljoonan HKFoods Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavan palkkion määrää leikataan, jos hallituksen asettamat rajat ansaintajaksolta 2023–2027 maksettavalle palkkiolle saavutetaan.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	2023-2027
Allokoidut osakkeet	
Allokoitujen osakkeiden enimmäismäärä (brutto)	1 944 445
Allokointipäivä	3.4.2023
Osakkeen allokointipäivän hinta (EUR)	0,781
Ansaitut osakkeet	
Ansaittujen osakkeiden kokonaismäärä (brutto)	343 584
Vuosina 2026-2028 toimitettavat osakkeet*	
Toimitettavien osakkeiden määrä (brutto)**	343 584

*Toimitettavien osakkeiden kokonaismäärä vahvistuu maksuhetkellä 2026.

**Nettomäärä on veroilla vähennettynä arviolta puolet bruttokappalemäärästä.

Toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan sijaisen kokonaisansio 2025

EUR	Peruspalkka	Lyhyen aikavälin kannustin ¹	Luontoisedut	Eläkemaksu ²	Yhteensä
Markku Suvanto	314 748	99 540	4 555	60 000	478 843

¹ Tilikaudella 2025 kannustinpalkkioiden suhteellinen osuus oli 21 % kokonaisansiosta.

Erääntyvä lyhyen aikavälin kannustinpalkkio maksettavaksi vuonna 2026 on 25 200 euroa.

² Eläkemaksu maksuperusteiseen järjestelmään.

Vuonna 2025 Markku Suvannon palkitseminen koostuu kiinteistä osista, kuten palkasta ja luontoiseduista, maksuperusteisesta lisäeläkkeestä sekä muuttuvasta osasta lyhyen aikavälin kannustinpalkkiona.

Lakimääräisen eläkejärjestelmän lisäksi toimitusjohtajan sijainen kuului maksuperusteisen lisäeläkevakuutuksen piiriin, jossa eläke-edut perustuvat kertyneeseen eläkesäästöön. Lisäeläkejärjestelyn kustannuksista vastaa yhtiö, ja ne ovat 20 % vuotuisesta kiinteästä peruspalkasta. Mikäli toimitusjohtajan sijaisen sopimus päättyy ennen eläkeikää, hänellä on oikeus kertyneeseen eläkesäästöön. Toimitusjohtajan sijaisen Markku Suvannon eläkeikä määräytyy lakisääteisen eläkejärjestelmän mukaan.

HKFOODS

PL 50 (Lemminkäisenkatu 14-18 A), 20520 Turku, vaihde 010 570 100

www.hkfoods.com