

# Kestävyysselvitys 2025

Yleiset tiedot.....	41
Ympäristötiedot .....	66
Sosiaalisen vastuun tiedot .....	108
Hallintotapatiedot.....	145

**3 VUOSI 2025**

**21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025**

**23 Hallituksen toimintakertomus**

**40 Kestävyysselvitys**

**41 ESRS 2 - Yleiset tiedot**

**66 E - Ympäristötiedot**

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

**108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot**

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

**145 G - Hallintotapatiedot**

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

**157 Tilinpäätös**

**227 Tilintarkastuskertomus**

**231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus**

**234 HALLINNOINTI 2025**



**1 350 tCO<sub>2</sub>e/M€**

(2024: 1 656 tCO<sub>2</sub>e/M€)

**Kasvihuonekaasu-intensiteetti**

(kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon markkinaperusteisilla päästökertoimilla laskettuna)

**61 %**

(2024: 17 %)

**Uusiutuvien energia-lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta**

**Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIR) kehittyi myönteiseen suuntaan.**

**0** antibioottikäsittelyä / broilerparvi

**27,9 %** tuotteista täytti Sydänmerkki-kriteerit.

# Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot .....	42
Kestävyys selvityksen laatimisperiaatteet .....	42
Hallinto .....	43
Strategia .....	48
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta .....	56

Kestävyys selvitys sisältää tietoa HKFoodsin ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyteen liittyvästä suorituskyvystä ajalla 1.1.-31.12.2025.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## ESRS 2 Yleiset tiedot

Raportoidut teemat perustuvat kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Luettelo ESRS-standardien tiedonantovaatimuksista ja raportoiduista tietopisteistä on kohdassa *IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset*.

### 1. Laatumisperiaatteet

#### BP-1 Kestävyys selvityksen yleiset laatumisperusteet

Tämä kestävyys selvitys ("kestävyysraportti") on laadittu EU:n kestävyysraportointi-direktiiviä ja -standardeja sekä EU-taksonomiaa noudattaen. HKFoods ei noudata muita lainsäädäntöön perustuvia vastuullisuustietoja koskevia raportointikehyksiä.

Kestävyys selvityksessä toiminnasta raportoidaan HKFoods Oyj:n konsernitason, ja konsolidoinnin laajuus vastaa HKFoodsin konsernitilinpäätösraportoinnin laajuutta. Kestävyys selvitys kattaa HKFoods-konsernin määräysvallassa olevat tytäryhtiöt. Lisäksi osakkuus- ja yhteisyritysten toiminta on huomioitu koko arvoketjua koskevassa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Osakkuus- ja yhteisyritykset on huomioitu myös konsernin päästölaskennassa kestävyys selvityksen kohdassa *E1 Ilmastonmuutos* omistuksen mukaisella osuudella. Konsernilla ei ole operatiivista kontrollia niissä osakkuus- ja yhteisyrityksissä ja yhtiöissä, joissa konsernin omistusosuus on alle 20 prosenttia. Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset on avattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 28 (*Lähipiiriliiketoimet*). Kestävyys selvityksessä raportoidaan pääasiassa konsernitason tietoa, jota tarvittaessa täydennetään erillisiä yhtiöitä koskevalla tiedolla kattavamman kuvan antamiseksi.

Kestävyysraportoinnissa arvioidut vaikutukset kattavat koko toiminta- ja arvoketjun "pellolta pöytään". Tarkastelussa huomioidaan oman toiminnan lisäksi hankintasopimusten piirissä olevat Tier 1 -toimittajat, kuten sopimustilat ja raaka-aine- ja palveluntoimittajat arvoketjun alkupäässä, sekä asiakkaat, kuluttajat ja tuotteiden loppukäyttäjät arvoketjun loppupäässä. Mittaristo kattaa koko edellä mainitun arvoketjun. Myös yhtiön politiikat huomioivat koko arvoketjun.

HKFoods ei ole kestävyys selvityksessä käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja perustuen siihen, että ne liittyisivät konserniyhtiöiden henkiseen omaisuuteen, tietotaitoon tai innovoinnin tuloksiin.

#### BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Tässä kestävyys selvityksessä käytetyt aikavälit noudattavat komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 (kestävyysraportointistandardi, jatkossa ESRS) ESRS 1 kohdassa 6.4 säädettyjä määritelmiä aikaväleille.

#### Selvityksessä käytetyt aikavälit:

- **Lyhyt aikaväli:** raportointikausi, HKFoodsilla kalenterivuosi
- **Keskipitkä aikaväli:** lyhyen aikavälin raportointikauden päättymisestä viiteen vuoteen
- **Pitkä aikaväli:** yli 5 vuotta

Aihekohtaisissa osioissa E1, E3, E4 ja E5 sekä S2 on kuvattu tarkemmin raportoitujen tunnuslukujen mittarit ja laatumisperusteet sekä tuloksen tarkkuustaso siltä osin, kun mittareihin sisältyy arvoketjun alku- ja loppupään tietoja, jotka on estimoitu epäsuoria lähteitä käyttäen.

Mittareihin ei yhtiön näkemyksen mukaan liity suurta mittausepävarmuutta. Päästölaskennassa arvoketjun alku- ja loppupään tiedot ovat suuntaa antavia, mutta yhtiön käyttämällä estimaateilla ei ole olennaista vaikutusta yhtiön raportoimaan CO<sub>2</sub>e-päästöjen suuruusluokkaan. Merkittävimpien maaperäisten (LUC ja non-LUC) päästölähteiden eli eläinperäisten raaka-aineiden päästöjen laskennassa on käytetty kansainvälisiin ja kansallisiin tieteellisiin tutkimuksiin perustuvia päästökertoimia.

HKFoods pyrkii keskipitkällä aikavälillä tarkentamaan

- CO<sub>2</sub>e-päästölaskentaa arvoketjun alkupään tietojen osalta hyödyntämällä toimittajilta saatavaa tietoa sekä
- koko arvoketjua koskevien hankintojen määrä-, laatu- ja ympäristötietoa.

Yhtiö muutti päästölaskennan laskentatapaa SBTi (Science Based Targets initiative) -tavoitteiden asettamisen yhteydessä vuonna 2023, ja päästölaskenta on vuodesta 2024 alkaen toteutettu Corporate Standard GHG -protokollan ja Land Sector and Removals Guidancen mukaisesti. Laskentatapa huomioi maankäytön ja siihen kohdistuvat muutokset päästöissä. Tämä laskentatapa huomioi kattavasti scope 3 -päästökategorian sekä maaperäiset päästöt.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Raportointikaudella 2024 julkaistuja numeerisia tietoja on oikaistu seuraavissa osa-aiheissa: *E1 Ilmastonmuutos* (energiaan ja päästölaskentaan liittyvät laskenta-tulokset), *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sekä *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous*. Tarkemmat tiedot oikaistuista numeerisista tuloksista ja aiempia vuosia koskevien tulosten vertailukelpoisuudesta kerrotaan aihekohtaisten tietojen yhteydessä. Näiden aiheiden osalta laskennassa korjattiin yksittäisiä kirjauksia. Lisäksi päästölaskennassa käytettyjä kertoimia on päivitetty uusimpien tietolähteiden perusteella sekä oikaistu yksi virheellisesti kirjattu arvo, joka vaikuttaa scope 2 -tuloksiin.

## 2. Hallinto

### GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

HKFoods Oyj:n hallitus on ylin päättävä elin, joka valvoo vastuullisuuteen liittyviä asioita HKFoodsissa. Hallitus huolehtii HKFoods-konsernin hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelun ja hoitamisen tehostamiseksi hallituksella on neljä valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta, työvaliokunta ja erityisvaliokunta. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen sekä konsernin johtoryhmän jäsenet.

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain ja yhtiön hallituksen ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, menettelytapojen ja päämäärien toteuttamisesta.

HKFoods Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta tekee esityksen hallituksen jäsenistä työjärjestyksensä mukaisesti.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen päätettäväksi kuuluvat asiat sekä muiden toimielinten roolit ja vastuut on avattu tarkemmin *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025*.

## Kestävyysselvityksen organisointi

Yritysvastuutiimi vastaa kestävyys selvityksen vaatimustenmukaisuudesta ja tiedon keruusta sekä varmennusprosessista. Vastuullisuusjohtaja raportoi tarkastusvaliokunnalle kestävyysraportoinnin edistymisestä. Konsernin johtoryhmä hyväksyy kaksoisolennaisuusanalyysin lopputuloksen ja toimitusjohtaja esittelee kestävyys selvityksaineiston hallitukselle. Hallitus hyväksyy kestävyys selvityksen ja allekirjoittaa sen osana hallituksen toimintakertomusta.

Vuoden 2025 aikana kestävyysaiheita ja raportoinnin etenemistä käsiteltiin konsernin hallituksen kokouksissa kaksi kertaa ja tarkastusvaliokunnassa kuusi kertaa.

## Hallituksen kokoonpano

Vuonna 2025 HKFoods Oyj:n hallituksessa oli kahdeksan varsinaista jäsentä. Hallituksessa ei ollut HKFoodsin liiketoiminnan operatiiviseen johtoon osallistuvia henkilöitä, eikä kukaan hallituksen jäsenistä ollut työsuhteessa yhtiöön tai sen konserniyhtiöihin. Hallituksessa ei ole erillistä konsernin työntekijöistä koostuvaa henkilöstön edustusta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huomioi kestävyysseikat hallituksen jäsenten osaamisessa ja valinnassa. Sen päätehtävänä on varmistaa, että hallituksen jäsenillä ja varajäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus.

Konsernin hallituksessa on laaja edustus suomalaisen maatalouden alkutuotannon osaajia ja yhtiön sopimustuottajien edustajia, ja hallituksella on siten vahvaa osaamista pääraaka-aineiden tuotannon ja tuotteiden osalta. Hallituksen jäsenenä on kaksi suomalaista sianlihantuottajaa ja yksi broilerinlihantuottaja.

Vuonna 2025 hallituksen kokoonpano noudatti yhtiön monimuotoisuuden periaatteita ja oli sukupuolijakaumaltaan siirtymäajan (päättöy 30.6.2026) voimassa olevan hallinnointikoodin 2020 suosituksen 8 mukainen. Hallituksessa oli vuonna 2025 25 prosenttia naissukupuolisia (2/8 jäsentä) ja 75 prosenttia miessukupuolisia henkilöitä (6/8 jäsentä).

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

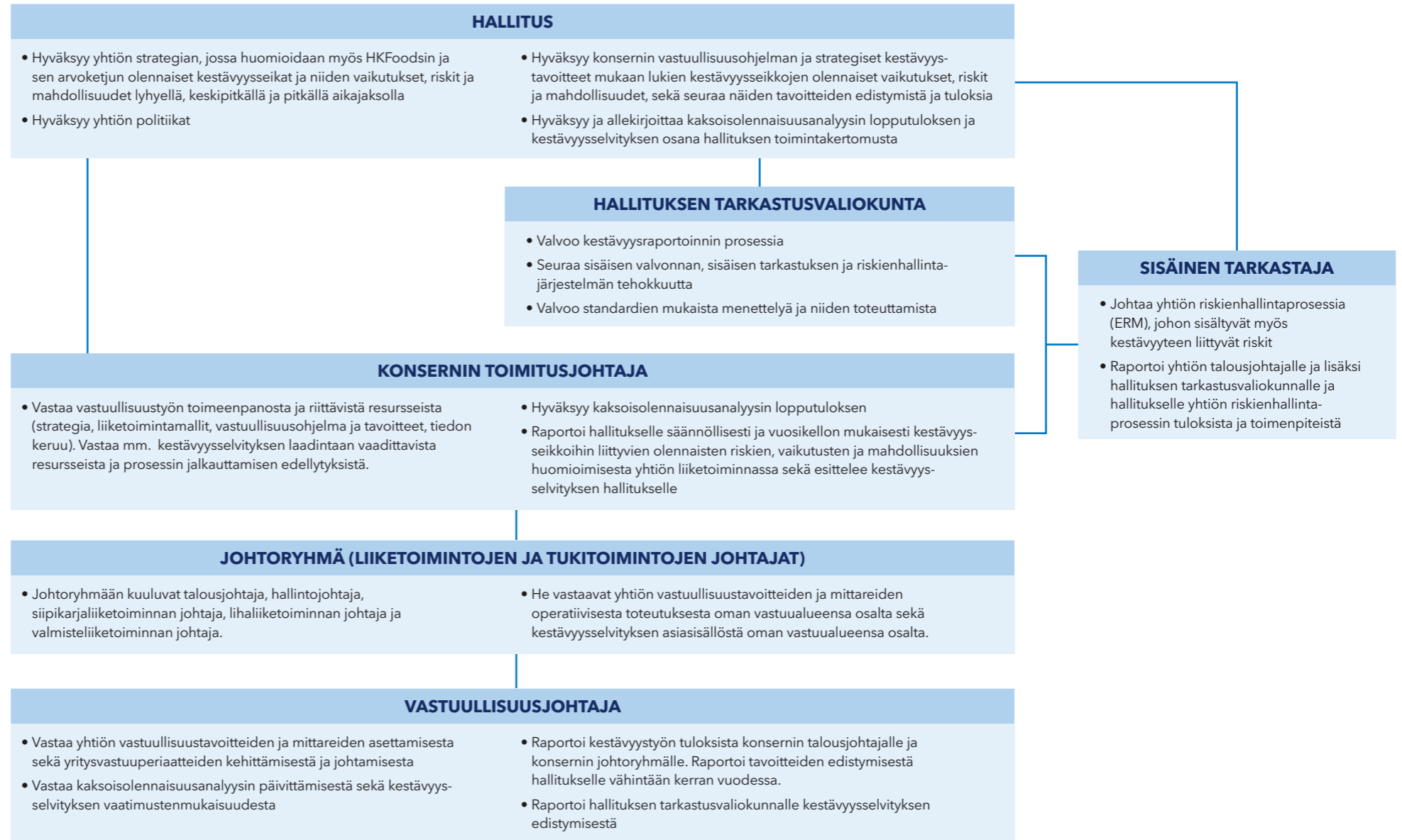
#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## Vastuullisuuden johtaminen HKFoods-konsernissa



## 3 VUOSI 2025

## 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESR 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta vuosittain hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan yhtiölle tarvittavat tiedot riippumattomuusarvioinnin suorittamista varten. Hallituksen jäsenellä on myös velvollisuus ilmoittaa mahdollisista muutoksista riippumattomuuteen liittyen. Hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointi on esitetty hallituksen jäsenten esittelyiden yhteydessä *Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025*. 23.4.2025 pidetyssä yhtiökokouksessa hallituksen jäseniksi valituista jäsenistä riippumattomia yhtiöstä oli 62,5 prosenttia (5/8 hallituksen jäsenestä) ja riippumattomia merkittävästä osakkeenomistajista 62,5 prosenttia (5/8 hallituksen jäsenestä).

Yhtiökokoukseen 23.4.2025 asti hallituksen jäseninä toimivat seuraavat henkilöt:

- Reijo Kiskola (puheenjohtaja)
- Jari Mäkilä (varapuheenjohtaja)
- Niclas Diesen (jäsen)
- Anne Koutonen (jäsen)
- Lauri Sipponen (jäsen)
- Terhi Tuomi (jäsen)
- Ilkka Uusitalo (jäsen) ja
- Sami Yski (jäsen).

23.4.2025 yhtiökokouksen jälkeen hallituksen jäseninä toimivat seuraavat henkilöt:

- Reijo Kiskola (puheenjohtaja)
- Jari Mäkilä (varapuheenjohtaja)
- Niclas Diesen (jäsen)
- Outi Henriksson (jäsen 31.12.2025 asti)
- Lauri Sipponen (jäsen)
- Terhi Tuomi (jäsen)
- Ilkka Uusitalo (jäsen) ja
- Sami Yski (jäsen).

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Anne Koutonen ja jäseninä 23.4.2025 yhtiökokoukseen asti Reijo Kiskola, Terhi Tuomi ja Niclas Diesen. 23.4.2025 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Outi Henriksson (31.12.2025 asti) ja jäseninä Reijo Kiskola, Terhi Tuomi (tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 1.1.2026 alkaen) ja Niclas Diesen.

Vuonna 2025 HKFoods ei järjestänyt hallitukselle erillistä koulutusta kestävyys-teemoista, sillä hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja hallintojohtajalle järjestettiin vuonna 2024 kestävyysseikkoihin liittyvä koulutus, jossa käytiin läpi kestävyysseikkoihin liittyvää lainsäädäntöä sekä tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kestävyysteemoihin liittyvät vastuut.

Vuonna 2025 hallitukselle ja toimitusjohtajalle on pidetty HKFoodsin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksien liittyen tilaisuuksia, joissa konsernin asiantuntijat ovat esitelleet yhtiön kannalta keskeisiä kestävyysaiheita ja niihin liittyviä huomioita. Näillä tilaisuuksilla on pyritty varmistamaan hallituksen ja toimitusjohtajan tietoisuus kestävyysaiheista ja senhetkisestä tilanteesta.

### GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vastuullisuustiimi päivittää osana vuosittaista riskienhallintaprosessia HKFoodsin kaksoisolennaisuusanalyysin, joka kattaa kestävyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. HKFoods-konsernin Enterprise Risk Management -riskienhallintaprosessi (ERM) sisältää yhtenäiset periaatteet ja systemaattiset käytännöt riskienhallinnalle. Riskienhallintaprosessin tavoitteena on tunnistaa ja päivittää HKFoodsin mahdolliset riskit sekä edistää konsernin riskitietoisuutta ja riskien tehokasta hallintaa sekä varmistaa, että johdolla ja hallituksella on riittävästi tietoa riskeistä päätöksentekonsa tueksi. Riskienhallintaprosessi on kiinteä osa johtamisjärjestelmää ja strategiaprosessia, joka toteutetaan vuosittain. Konsernin riskienhallintapolitiikkaa sovelletaan HKFoods-konserniin kuuluvissa yhtiöissä.

Yritysvastuujohtaja raportoi kaksoisolennaisuusanalyysin ja vastuullisuusohjelman mukaiset tulokset vähintään kerran vuodessa konsernin hallitukselle. Sisäinen tarkastaja raportoi kerran vuodessa konsernin hallitukselle osana riskienhallintatyön tuloksia yhtiön kestävyysseikkoihin ja kestävyystyön toteuttamiseen liittyvät suurimmat riskit.

Kestävyystavoitteet, -mittarit ja -tulokset raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Sisäinen tarkastaja esittelee toimintaperiaatteiden (politiikat ja ohjeet) statuksen ja niissä tapahtuneet muutokset kerran vuodessa. Vuoden 2025 aikana hallitukselle esiteltiin vastuullisuustyön etenemistä kaksi kertaa.

Kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet määriteltiin kaksoisolennaisuusanalyysissä nykyisessä laajuudessaan ensimmäisen kerran vuonna 2024, ja analyysiä päivitettiin vuonna 2025. Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti hallitus päättää konsernin strategiset kestävyystavoitteet sekä hyväksyy kestävyysseikkoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Hallitus seuraa näiden tavoitteiden edistymistä ja tuloksia toimivan johdon ja asiantuntijoiden avustuksella.

Tilikauden 2025 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsiteltiin seuraavia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä aihealueita:

- Kestävyys selvitysten markkinakäytännöt vuoden 2024 raporteissa ja kestävyyttä koskevan sääntelyn kehitys
- Kestävyys selvityksen 2024 varmennustyön huomiot ja opit
- Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset
- Ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysin tulokset
- SBTi:n hyväksymien ilmastotavoitteiden sisäinen auditointi
- Eläinten hyvinvoinnin arviointityön tulokset
- Konsernipolitiikkojen päivitykset ja toteuttamisohjelma
- Työturvallisuus
- Tietoturvallisuus
- Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoitteet ja mittarit sekä
- Vuoden 2025 kestävyys selvityksen alustava sisältö.

Konsernin johtoryhmän kokouksissa, joihin toimitusjohtaja osallistui, käsiteltiin mm. seuraavia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä aihealueita:

- Kestävyys selvitysten markkinakäytännöt vuoden 2024 raporteissa ja kestävyyttä koskevan sääntelyn kehitys
- Kestävyys selvityksen 2024 varmennustyön huomiot ja opit
- Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset
- Ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysin tulokset
- SBTi:n hyväksymien ilmastotavoitteiden sisäinen auditointi
- Eläinten hyvinvoinnin arviointityön tulokset
- Konsernipolitiikkojen päivitykset ja toteuttamisohjelma
- Työturvallisuus
- Tietoturvallisuus
- Metsäkatoasetus
- Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoitteet ja mittarit sekä
- Vuoden 2025 kestävyys selvityksen alustava sisältö.

## GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

HKFoods Oyj:n hallituksen palkitsemisessa ei huomioitu kestävyteen liittyviä asioita raportointikaudella 2025. Konsernin johtoryhmän jäsenten (pois lukien toimitusjohtaja) vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä 70 prosenttia on sidottu konsernin ja/tai liiketoimintayksikön vertailukelpoiseen liiketulokseen sekä 30 prosenttia henkilökohtaisiin tavoitteisiin.

Vuonna 2025 konsernin johtoryhmässä (pois lukien toimitusjohtaja) neljällä henkilöllä viidestä jäsenestä oli vastuullisuuteen liittyvä tavoite (LTIR eli tapaturmataajuus) osana henkilökohtaisia tavoitteitaan. Sen painoarvo oli 5 prosenttia.

Yhtiö pyrkii keskipitkällä aikavälillä systematisoimaan ja ottamaan palkitsemisjärjestelmässään käyttöön nykyistä kattavammin kestävyteen liittyvää mittaristoa ja tavoitteita vastuualue- ja tehtäväkohtaisesti. Yhtiön lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä henkilökohtaisissa mittareissa ESG-tavoitteiden osuus on viisi prosenttiyksikköä. Ilmasto liittyviä tavoitteita ei ole huomioitu HKFoodsin hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemisessa.

HKFoodsin hallitus päättää hallituksen palkitsemisvaliokunnan valmistelun pohjalta konsernin johdon ja henkilöstön kannustinohjelmista ja bonusten maksamisen perusteista. HKFoodsin yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksesta.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

##### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

##### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

##### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin osa	Sijainti kestävyys selvityksessä
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa	ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1
Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3, S1 ESRS 2 SBM-3, S2 ESRS 2 SBM-3, E1 ESRS 2 SBM-3, E2 ESRS 2 SBM-3, E4 ESRS 2 SBM-3
Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi	G1-1, G1-2, S1 ESRS 2 SBM-3, S1 ESRS 2 SBM-3, S2-4, E1-3, E2-2, E4-3
Toimien tuloksellisuuden seuranta	G1-5, G1-6, G1-2, S1-5, S2-5, E1-4, E2-3, E4-4

### GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

HKFoodsin kestävyysraportointi perustuu kaksoisolennaisuusanalyysin tulokseen, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Yhtiön eri vastuualueiden asiantuntijat ovat osallistuneet tiedon tuottamiseen. Tiedot on koottu systemaattisesti ESRS-rakenteen mukaisesti.

Raportointisisältöjen sisäinen tarkistus on toteutettu vastuualueittain siten, että kunkin vastuualueen johtaja on tarkistanut sisällön oikeellisuuden. Vastuualueita ovat talous, strategia ja vastuullisuus, hallinto, innovaatio- ja tutkimus, pakkauskehitys, laatu ja ympäristö, henkilöstöhallinto, riskienhallinta ja turvallisuus, teollisuusmyynti, alkutuotannon kehitys sekä hankinta. Hallituksen tarkastusvaliokunta on seurannut raportoinnin valmistelua ja työn edistymistä raportointivuoden 2025 aikana.

Kaksoisolennaisuusanalyysi päivitettiin virallisten standardien ja ohjeistusten mukaisesti kevään ja kesän 2025 aikana.

Kestävyysraportoinnin keskeisimmät tunnistetut riskit ovat liittyneet kestävyysraportointiin käytettävissä olevien henkilöstöresurssien riittävyyteen ja ESRS-osaamiseen koko organisaatiossa sekä tiedonkeruun hallinointiin ja tekniseen toteutukseen. Vastuualueet on sitoutettu raportointityöhön mahdollisimman kattavasti ja ennakkoiden. Tiedonkeruuvastuut on kytketty vahvasti substanssiosaamiseen.

Yhtiö hyödynsi ulkoisten asiantuntijoiden kehittämää mallia riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen apuna, millä varmistettiin riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ESRS-standardien vaatimusten mukaisesti. Yhtiön tiedonkeruujärjestelmien avulla varmistettiin, että CSRD:n vaatimien tietojen tietolähteet tunnistettiin ja tiedot kerättiin riittävän kattavasti. Lisäksi tiedonkeruujärjestelmien avulla pyrittiin varmistamaan, että riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset analysoitiin ESRS:n vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2025 raportoinnin edistymisestä raportointiin tarkastusvaliokunnalle kuusi kertaa (helmi-, touko-, elo-, marras- ja joulukuussa) ja hallitukselle kaksi kertaa (elo- ja marraskuussa).

## 3. Strategia

### SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

HKFoodsin ydinliiketoimintaa ovat sian-, naudan- ja siipikarjanlihan, lihavalmisteiden sekä valmisaterioiden valmistus, markkinointi ja myynti ja ateriakomponentit. Yhtiön asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Konsernilla on toimintaa Suomessa ja Puolassa sekä vientiä noin 40 maahan.

HKFoods päivitti strategiansa ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa vuonna 2025.

Strategiset painopistealueet ovat

- **Kasvu valituissa ruokahetkissä:** Tavoitteena on kannattava kasvu valittujen ruokahetkien kautta, joita ovat mutkaton arki ja kunnolliset välipalat.
- **Toiminnallinen erinomaisuus:** Tuotantoa ja prosesseja tehostetaan ja automatisoidaan ja koko arvoketjua virtaviivaistetaan ja kehitetään. Yhteistä tekemistä vahvistetaan sekä sisäisesti että kumppaneiden kautta.
- **Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö:** HKFoods innostaa ihmiset mukaan ja uudistuu. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta kehitetään ja yrityskulttuuria vahvistetaan.
- **Kestävä arvoketju:** HKFoods välittää ja kantaa vastuuta kestävästä arvoketjusta kehittämällä sopimustuotantoa, hyödyntämällä innovaatioita ja valmistamalla maistuvaa, terveellistä ja turvallista ruokaa kuluttajien erilaisiin ruokahetkiin.

Taloudellisten resurssiensa puitteissa HKFoods hakee uutta kasvua ja tarttuu strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin.

Vastuullisuus on keskeinen osa HKFoodsin liiketoimintaa. Vastuullista ruoantuotantoa kehitetään koko arvoketjussa tiloilta kuluttajille jatkamalla tavoitteellista vastuullisuustyötä. HKFoodsin liiketoiminnalle olennaisia ympäristöön liittyviä kestävyysseikkoja ovat mm. ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja kiertotalous. Sosiaalisen vastuun osalta olennaisia kestävyysseikkoja ovat tuottajayhteisö, omat työntekijät ja terveellinen ja turvallinen ruoka. Lisäksi hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri sekä eläinten hyvinvointi ovat kestävyysaiheiden keskeisiä teemoja. Yhtiön strategialla on vaikutuksia kaikkiin yhtiölle olennaisiksi tunnistettuihin kestävyysseikkoihin, joista kaikkein keskeisimmät keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä ovat ilmastonmuutos, kuluttajien terveys ja turvallisuus sekä eläinten hyvinvointi.

Vuonna 2025 HKFoods huomioi liiketoiminnassaan olennaisten kestävyysseikkojen vaikutuksia mm. tuoteportfolion suunnittelussa, tuotekehitys- ja valmistusvaiheissa sekä investoinneissa ja tutkimushankkeissa. Innovaatiotyössä ja raaka-aineiden valinnassa huomioitiin entistä enemmän kestävyysseikkoja mm. tuotteiden suolan ja rasvan osalta. Lisäksi yhtiö kartoitti tuotannon sivuvirtoihin liittyvää hyödyntämispotentiaalia ja tunnisti uusia materiaalien hyötykäyttötapoja sekä niistä saatavia uusia tulonlähteitä.

HKFoodsilla oli vuonna 2025 3 083 (2024: 2 936) työsuhteista työntekijää Suomessa ja 193 (183) Puolassa. Osiossa *S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet* on lisätietoa HKFoodsin henkilöstöstä.

Nautojen ja emakoiden teurastustoiminta HKFoodsin Paimion yksikössä päättyi maaliskuussa 2025. HKFoodsin nautojen teurastus on keskitetty Outokumpuun ja ulkoiselle toimijalle, jolle siirtyi maaliskuussa myös emakoiden teurastus.

Yhtiöllä on konserninlaajuisia kestävyysraportointivaatimusten mukaisia kestävyys-tavoitteita, joita avataan tarkemmin kohdissa *E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4* ja *G1*. Tärkeimmät kestävyystavoitteet kohdistuvat oman toiminnan ja henkilöstön lisäksi alkutuotannon maataloihin ja hankinnan muiden kategorioiden toimittajiin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Kehitystyötä toteutetaan pääosin Suomessa. Tavoitteiden vaikutukset kohdistuvat kaikkiin asiakasryhmiin: vähittäiskauppa- ja food service -sektoreihin sekä teollisuus- ja vientiasiakkaisiin. Vastuullisuusohjelman mittareihin liittyvät vertailutiedot on jätetty pois, jos vertailukelpoista lukua ei ole mahdollista antaa.

Yhtiön kestävyystavoitteet koskevat yhtiön kaikkia tuotekategorioita, asiakassegmenttejä ja markkina-alueita.

HKFoodsin strategian keskiössä ovat kuluttajien ja loppukäyttäjien odotuksiin vastaaminen sekä suomalaiset sopimustuottajat ja heidän tuottamansa sian-, naudan- ja siipikarjanliha sekä niistä valmistetut tuotteet. Pääraaka-aineen tuottamisella on suurin vaikutus ilmastonmuutokseen, ja se on HKFoodsin kannalta merkittävin haaste päästövähennys-tavoitteiden saavuttamisessa. Muita merkittäviä pääraaka-aineeseen liittyviä kestävyysaiheita ovat maataloudesta aiheutuva vesien pilaantuminen, vesivarojen hyödyntäminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä resurssien käyttö ja kiertotalous. Toiminta on koko arvoketjussa riippuvaista ammattitaitoisesta henkilötyövoimasta ja kannattavasta toiminnasta.

Arvoketjun sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin on keskeistä kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemisessa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### VISIO

Ruokahetkien arvostetuin kumppani

### MISSIO

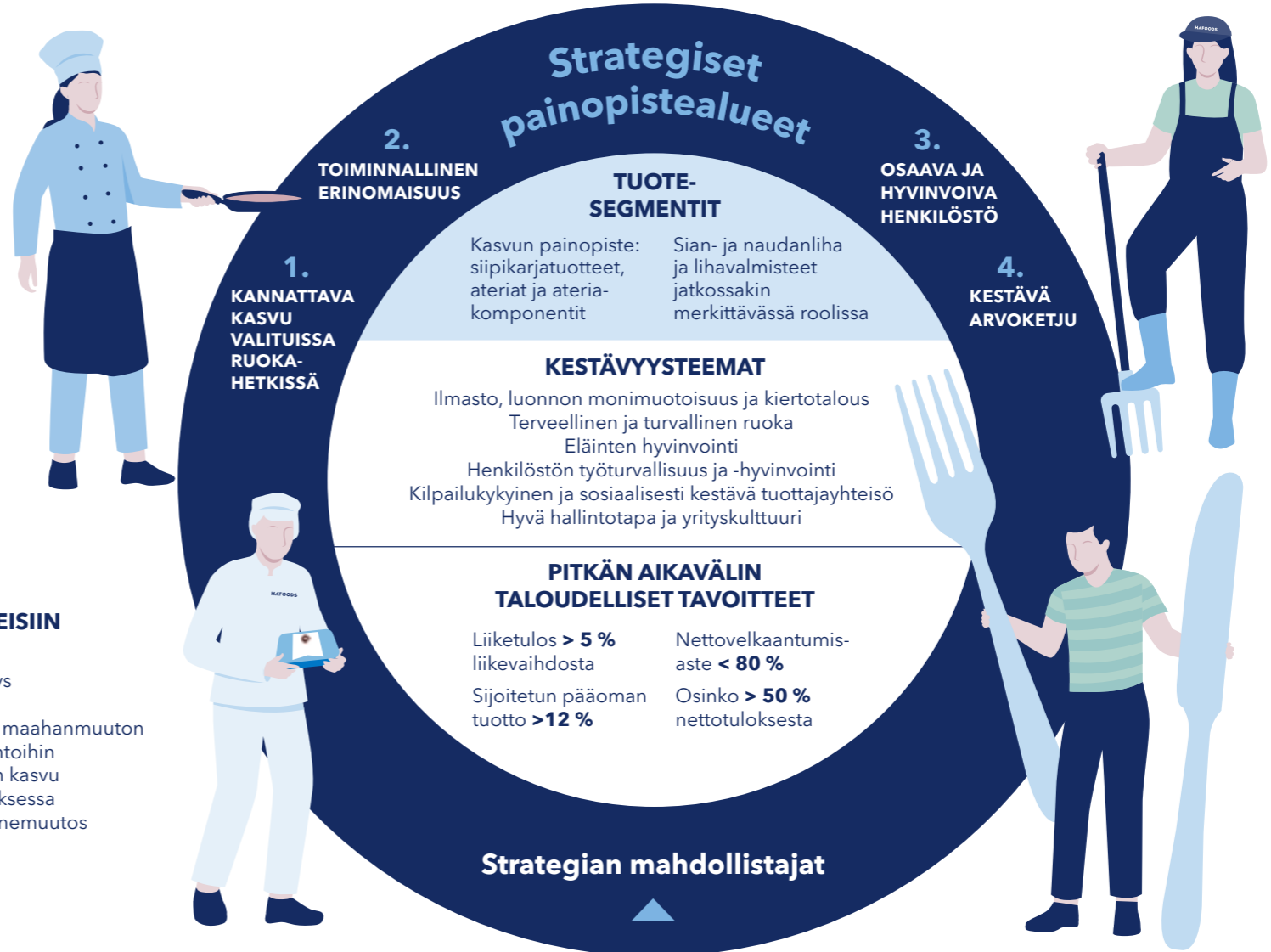
Teemme elämästä maistuvampaa - tänään ja huomenna

### ARVOT

Innosta  
Johda  
Välitä  
Ota vastuu

### VASTAAMME MUUTTUVIIN TARPEISIIN

- Helppous, nopeus, terveellisyys, kestävyys
- Välipalaistuminen
- Kaupungistumisen ja maahanmuuton vaikutus proteiinivalintoihin
- Siipikarjan kulutuksen kasvu
- Myyntikanavat murroksessa
- Alkutuotannon rakennemuutos



Kotimaiset raaka-aineet

Arvoketju tiloilta kuluttajille, sitoutuneet sopimustuottajat

Osaavat ihmiset

Avainbrändit ja -kumppanuudet

Asiakas- ja kuluttajatutkimus

Toimituskyky ja -tehokkuus

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## HKFoodsin arvoketju

HKFoodsin arvoketjun alkupäähän kuuluvat liharaaka-aineita tuottavat maatilat sekä raaka-aineita ja palveluita myyvät tavarantoimittajat. Sopimustuotantoa on HKFoods Finland Oy:llä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä. HKFoodsin omaa toimintaa arvoketjussa ovat tuotekehitys, hankinta, teurastus, tuotteiden valmistus ja pakkaus sekä myynti ja markkinointi. Arvoketjun loppupäässä ovat HKFoodsin asiakkaat – vähittäiskauppa, food service ja teollisuusasiakkaat, joiden kautta tuotteet päätyvät kuluttajien ruokahetkiin.

HKFoods valmistaa ja myy asiakkailleen kuluttajan arkea helpottavia ruokia. HKFoodsin valmistamien tuotteiden ravitsemuksesta ja laadusta on kerrottu kestävyyspalveluyksikön kohdassa *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

HKFoodsin lihantuotanto on suomalaista, ja siten yhtiö varmistaa toiminnallaan kotimaisen ruoantuotannon jatkuvuutta kotimarkkinassaan sekä edistää kansallista ruokaturvaa ja huoltovarmuutta.

Vuonna 2025 HKFoodsin myyntikanavista vähittäiskaupan osuus oli 63 (63) prosenttia, food servicen osuus 19 (18) prosenttia, teollisuusmyynnin osuus 4 (6) prosenttia ja viennin 14 (13) prosenttia. HKFoods tukee oman arvoketjunsä toimintaa ja harjoittaa myös osakkuus- ja yhteisyritysten kautta liiketoimintaa mm. teurastuksessa, leikkuussa, lihan jatkojalostuksessa ja valmisruokien valmistuksessa sekä käyttämällä vuokraus-, jätteiden käsittely-, tutkimus- ja neuvontapalveluita.

Kumppanuudet ovat HKFoodsille keino laajentua uusiin tuotekategorioidiin ja raaka-aineisiin (esim. Mäkitalon Maistuvat Oy) ja vastata kuluttajien tarpeisiin monipuolisesta tuotevalikoimasta. Alkuperäin arvoketjun kumppanuudet (DanHatch Finland Oy, Finnpig Oy ja Länsi-Kalkkuna Oy) ja loppupään kumppanuudet (Honkajoki Oy ja Pakastamo Oy) ovat olennainen osa HKFoodsin arvoketjun toimintaa ja sen kehittämistä.

HKFoods auttaa tuottajiaan kehittymään ja edistää eläinten hyvinvointia ja ilmastoystävällisempää tapaa tuottaa ruokaa yhdessä maatalojen kanssa. Yhtiö edistää tuottajien osaamista ja paikallisen ruoantuotannon kilpailukykyä erilaisilla tuottajatapaamisilla ja koulutuksilla. HKFoodsin alkutuotannon asiantuntijat ja eläinlääkärit antavat tuottajille neuvontaa mm. eläinten ruokintaan ja hyvinvointiin sekä viljelyyn ja teknologiaan liittyen. Aiheesta on kerrottu enemmän kohdassa *S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet*.

HKFoods edistää henkilöstön hyvinvointia sekä työturvallisuutta yhtiökohtaisilla työhyvinvointi- ja työturvallisuusohjelmilla. Työtaturmia ehkäistään ennakoivalla turvallisuustyöllä, mikä lisää hyvinvointia ja vähentää kustannuksia sekä yhtiön että työntekijän osalta. Työhyvinvoinnin edistäminen parantaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista yhtiöön sekä vähentää yhtiön kustannuksia.

Osakkeenomistajat, sijoittajat ja rahoittajat odottavat yhtiön luovan lisäarvoa ja tuovan tuottoa osinkoina ja osakkeen kurssikehityksenä sekä hallitsevan vastuullisuusriskit ja mahdollisuudet.

HKFoods päivitti vuoden 2025 strategiapäivityksen yhteydessä myös pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa, jotka ovat:

- Liiketulos (EBIT) yli 5 prosenttia liikevaihdosta
- Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) yli 12 prosenttia
- Nettovelkaantumisaste alle 80 prosenttia sekä
- Osinko yli 50 prosenttia nettotuloksesta.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyyspalveluyksikön

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

## HKFoodsin arvoketju



### OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT



### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

HKFoodsin keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, kuluttajat, oma henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät, sopimustuottajat ja muut arvoketjun työntekijät, kumppanit, omistajat, sijoittajat ja rahoittajat, viranomaiset ja päättäjät, media, kansalaisjärjestöt ja yhdistykset. Yhtiön strategia toimii markkinalähtöisesti, ja sen mukaan vastuullisuustyötä ohjaavat liiketoiminnan tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien odotukset ja vaatimukset.

Sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoituksena on varmistaa yhteistyö kaikkien sidosryhmien kanssa sekä edistää liiketoimintaa ja sen kestävää kehitystä ymmärtämällä sidosryhmien tarpeita ja odotuksia. Tulokset otetaan huomioon yhtiön toiminnan ja tuotteiden kehittämisessä. Lisäksi HKFoodsin tuotteiden korkealla turvallisuus- ja laatuosalla pyritään varmistamaan asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys sekä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeet ja odotukset.

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeitä teemoja*	Vuorovaikutuksen tulokset ja vaikutukset toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakastapaamiset ja -tapahtumat</li> <li>- Asiakaspalautteet</li> <li>- Asiakastyytyväisyystutkimukset</li> <li>- Auditoinnit</li> <li>- Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen</li> <li>- Verkkosivut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakaskokemus ja asiakaspalvelun taso, toimitusvarmuus</li> <li>- Tuotteiden laatu ja turvallisuus</li> <li>- Tuotteiden vastuullisuus kaikilla vastuullisuuden osa-alueilla - erityisesti arvoketjun päästöjen vähentäminen</li> <li>- Kiertotalous, jätteet, pakkaukset</li> <li>- Liiketoiminnan harjoittaminen hyvän hallintotavan mukaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Palautteen hyödyntäminen laadun ja tuotteiden kehittämisessä</li> <li>- Elintarviketurvallisuus- ja laatustrategiat huomioidaan vuotuisessa liiketoiminnan suunnitteluprosessissa</li> <li>- Sertifioinnit</li> <li>- Tietoa hyödynnetään strategiapäivityksissä</li> </ul>
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kuluttajapalvelu</li> <li>- Kuluttajakyselyt ja -tutkimukset, brändien mainetutkimukset</li> <li>- Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> <li>- Tuotepakkaukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maistuva ja ravitseva ruoka</li> <li>- Tuotteiden turvallisuus</li> <li>- Laadukkaiden tuotetietojen saatavuus</li> <li>- Kotimaisuus</li> <li>- Ympäristövaikutusten vähentäminen</li> <li>- Eläinten hyvinvointi</li> <li>- Huoltovarmuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotekehityksessä huomioidaan kuluttajien muuttuvat tarpeet ja kotimaiset ravitsemussuosituksot</li> <li>- Tuotepakkausten kattavat tuote- ja valmistajatiedot</li> <li>- Pakkausmateriaalien kehittäminen</li> <li>- Kuluttajakäyttäytymisen analyysit ja kilpailija-analyysit antavat tietoa kysynnän muutoksesta sekä kulutustrendeistä, ja tietoa hyödynnetään tuotteiden kehittämisessä ja strategiassa</li> </ul>
Oma henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suora, kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus: tiimipalaverit, kehityskeskustelut, työpajat, esihenkilöiden ja johdon kyselytilaisuudet</li> <li>- Sisäisen viestinnän kanavat kuten intranet, uutiskirjeet, info-tv:t ja valkotalut</li> <li>- Henkilöstökyselyt</li> <li>- Eettiset toimintaperiaatteet sekä muut sisäiset ohjeet ja niihin liittyvät koulutukset</li> <li>- Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen</li> <li>- Rekrytointiprosessit, oppilaitosyhteistyö</li> <li>- Verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat</li> <li>- Kehittämisen- ja oppimisfoorumit</li> <li>- Tapahtumat ja messut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ammattitaitoinen ja sitoutunut työvoima</li> <li>- Yhtiön arvot ja yhteiskunnallinen vaikutus sekä maine</li> <li>- Työterveys ja -turvallisuus, hyvinvointi ja yrityskulttuuri</li> <li>- Yhdenvertainen kohtelu, monimuotoisuus</li> <li>- Osaamisen kehittäminen ja urapolut</li> <li>- Vuoropuhelu yhtiön ja henkilöstön edustajien kanssa</li> <li>- Tieto yhtiön toiminnasta, vastuullisuudesta ja suunnasta</li> <li>- Toiminnan jatkuvuus</li> <li>- Palkkaus ja palkitsemisen läpinäkyvyys</li> <li>- Laadukas esihenkilötyö</li> <li>- Työn joustavuus</li> <li>- Rekrytoinnin läpinäkyvyys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointia tukevat ohjelmat henkilöstölle</li> <li>- Työtaturmia vähentävät toimenpiteet ja työterveyden palvelut</li> <li>- Pehdytysten ja koulutusten tarjoaminen, mm. työturvallisuusohjelmat ja -koulutukset, monimuotoisuuskoulutukset</li> <li>- Avointa vuoropuhelua edistävän työkuultuurin vaaliminen ja tiedon jakaminen tärkeistä teemoista</li> <li>- Työntekijät osallistuvat terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen (esim. turvallisuushavainnot, liiketoiminnan ja strategian kehittäminen)</li> <li>- Harjoittelut, erikoisammattitutkinnot oppilaitoksille</li> <li>- Henkilöstön määrä, rakenne ja osaaminen vastaavat yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden ja suunnitelmien toteutumista</li> <li>- Henkilöstön palautetta ja ideoita hyödynnetään prosessien ja työolojen kehittämisessä sekä innovoinnissa</li> </ul>

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESR2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeitä teemoja*	Vuorovaikutuksen tulokset ja vaikutukset toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Sopimustuottajat ja muut arvo-ketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva yhteydenpito ja tapaamiset</li> <li>- Tuottajaportaali</li> <li>- Alkutuotannon yhteistyöryhmät</li> <li>- Koulutukset</li> <li>- Toimittaja- ja tuottajakyselyt, auditoinnit</li> <li>- Toimittajien toimintaohjeet</li> <li>- Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen</li> <li>- Tuottajalehti</li> <li>- Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lihantuotannon ja maatalan toiminnan kehittäminen ja kannattavuus</li> <li>- Ruoan turvallisuus, eläintautien hallinta ja eläinten hyvinvointi</li> <li>- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen hillintä, biologisen monimuotoisuuden suojeleminen</li> <li>- Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus</li> <li>- Toiminnan jatkuminen ja huoltovarmuus, lyhyen ja pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pitkäaikaiset suhteet suomalaisten sopimustuottajien kanssa</li> <li>- Kilpailukykyinen, laadukas raaka-aine ja hinnoittelu sekä sopimustuottajien kanssa tapahtuva yhteistyö edistävät kannattavuutta ja luovat toimintaedellytyksiä</li> <li>- Laadun parantamiseen ja ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentämiseen tähtäävä yhteistyö</li> <li>- Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen mm. koulutuksella, tapaamisilla ja arvioinneilla</li> <li>- Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä</li> <li>- Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut</li> <li>- Yhteiset tutkimus-, koulutus- ja kehityshankkeet (kuten tuottajien liiketoiminnan koulutus- ja kehityshankkeet)</li> <li>- Lyhyen ja pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmat</li> </ul>
Omistajat, sijoittajat ja rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Säännöllinen tulos- ja kestävyysraportointi</li> <li>- Tiedotteet ja sijoittajasivut</li> <li>- Yhtiökokous</li> <li>- Jatkuva vuorovaikutus omistajien ja rahoittajien kanssa</li> <li>- Sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat</li> <li>- Fair Way -ilmoituskanava väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taloudellinen tulos ja kehitys</li> <li>- Markkinaympäristö</li> <li>- Strategia</li> <li>- Riskit ja mahdollisuudet</li> <li>- ESG-asioiden toteutuminen ja kehitys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taloudellisen arvon luonti ja taloudelliset tavoitteet</li> <li>- Strategiasta, vastuullisuusagendasta ja tavoitteista viestittäminen</li> <li>- Hyvän hallinnon varmistaminen</li> </ul>
Viranomaiset ja päätöksentekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keskustelu, tapaamiset ja yhteistyö mm. sääntelyhankkeisiin, vientiin ja eläinten hyvinvointiin liittyen</li> <li>- Yhteistyöfoorumit ja -projektit suomalaisen ruoantuotannon kehittämiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi</li> <li>- Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kansallinen ruokaturva ja huoltovarmuus</li> <li>- Elintarvikeketjuun liittyvän lainsäädännön ja kauppapatojen noudattaminen</li> <li>- Paikallinen elinkeinopolitiikka</li> <li>- Eläinten terveys ja hyvinvointi</li> <li>- Arvoketjun ympäristövaikutukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteiskunnan sekä viranomaisten linjausten ja päätösten mukaan toimiminen</li> <li>- Ravitsemussitoumukset, energiatehokkuussopimukset, materiaalitehokkuussitoumukset</li> <li>- Mahdollisten sertifiointien ja standardointien hankkiminen ja niiden noudattaminen ja ylläpitäminen</li> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin</li> </ul>
Media	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiedotteet, uutiset, julkaisut, verkkosivut ja sosiaalinen media</li> <li>- Haastattelut ja taustoittavat toimittajatapaamiset</li> <li>- Osallistuminen keskusteluun mediassa ja asiantuntijalausunnat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kansallinen ruokaturva ja omavaraisuus</li> <li>- Maatalouden ja elinkeinon elinvoimaisuus ja lihan tuotannon jatkuvuus, lihan saatavuus ja hinta, lihan tuotannon kannattavuus</li> <li>- Liiketoiminnan taloudellinen ja muu kehitys</li> <li>- Uudet tuotteet ja ruoka- ja pakkausinnovaatiot</li> <li>- Työllisyyskysymykset</li> <li>- Yhtiön strategia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajankohtainen, läpinäkyvä ja luotettava tieto sekä viestintä pörssi-yhtiön vaateiden ja median toimintatapojen mukaisesti</li> </ul>
Kansalaisjärjestöt ja yhdistykset	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keskustelu</li> <li>- Kyselyt</li> <li>- Tapaamiset</li> <li>- Toimialaverkostot ja työryhmät</li> <li>- Edunvalvontayhteistyö</li> <li>- Yhteistyöprojektit</li> <li>- Verkkosivut ja sosiaalinen media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotteiden alkuperä ja työolot hankintaketjussa</li> <li>- Eläinten hyvinvointi</li> <li>- Toimialaa yhdistävät asiat</li> <li>- Arvoketjun ympäristövaikutukset</li> <li>- Vastuullisuutta ja toimialaa koskevan sääntelyn kehitys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Osallistuminen toimialan ja vastuullisuuden kehittämiseen olemalla mukana järjestöissä ja/tai tekemällä niiden kanssa yhteistyötä (toimiala- ja etujärjestöt kuten ammattijärjestöt, elintarviketeollisuuden etujärjestöt, eläinten terveyteen ja hyvinvointiin erikoistuneet järjestöt ja maataloustuottajien etujärjestöt)</li> <li>- Ennakointi ja valmistautuminen sääntelymuutoksiin</li> </ul>

\* Perustuu yhtiön omaan arvioon

Vuonna 2025 HKFoods ei tehnyt merkittäviä muutoksia voimassa olevaan strategiaansa sidosryhmien näkemysten perusteella, eikä ennakoit muutoksia keskipitkällä aikavälillä.

Hallitus käsittelee sidosryhmien näkemyksiä säännöllisesti ja huomioi niitä tapauskohtaisesti. Yhtiön johdon edustajat raportoivat keskeisimpiä sidosryhmien näkemyksiä erilaisista käsittelyssä olevista asioista hallitukselle. Lisäksi vuosittaisessa riskienhallintaprosessissa huomioidaan sidosryhmien olennaisimpia näkemyksiä sisäisen tarkastajan johdolla.

### SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoods toteutti ESRS-standardien mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista ensimmäistä kertaa vuonna 2024 ja päivitti analyysiä vuonna 2025. Siinä tunnistetut merkittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty tiiviisti alla. Lisätietoa vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden hallintakeinot on esitetty kussakin aihekohtaisessa luvussa.

HKFoodsin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet				
Aihe	Osa-aihe ja osa-osa-aihe	Vaikutuksen tyyppi	Vaikutus arvoketjussa	Aikajakso
<b>E - YMPÄRISTÖ</b>				
<b>E1 Ilmastonmuutos</b>	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	+	Raaka-aineet ja toimittajat	...
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	...
	Ilmastonmuutoksen hillintä	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	..
	Energia	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	..
<b>E2 Pilaantuminen</b>	Veden pilaantuminen	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
<b>E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat</b>	Vesi: Veden otto	—	Raaka-aineet ja toimittajat, oma tuotanto	...
<b>E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät:			
	Ilmastonmuutos	—	Raaka-aineet ja toimittajat	...
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	...
	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat	..
	Pilaantuminen	—	Raaka-aineet ja toimittajat	..
	Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	—	Raaka-aineet ja toimittajat	...
<b>E5 Kiertotalous</b>	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset	▲	Oma toiminta	..
		+ ▲	Oma toiminta	..
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	—	Oma toiminta	... ..
		—	Asiakkaat ja kumppanit	..
	Jäte	▲	Oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	..

+ Tosiasiallinen positiivinen vaikutus  
— Tosiasiallinen negatiivinen vaikutus

+ Potentiaalinen positiivinen vaikutus  
— Potentiaalinen negatiivinen vaikutus

▲ Riski  
▲ Mahdollisuus

• Lyhyt aikaväli  
•• Keskipitkä aikaväli  
••• Pitkä aikaväli

### 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## HKFoodsin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihe	Osa-aihe ja osa-osa-aihe	Vaikutuksen tyyppi	Vaikutus arvoketjussa	Aikajakso	
<b>S - SOSIAALINEN VASTUU</b>					
<b>S1 Oma työvoima</b>	Työolot: Työllisyysturva	+	Oma toiminta	..	
	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	+	Oma toiminta	..	
	Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	+	Oma toiminta	..	
	Terveys ja turvallisuus	+ -	Oma toiminta	.	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	+	Oma toiminta	.	
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	+	Oma toiminta	..	
	Monimuotoisuus	+	Oma toiminta	.	
	<b>S2 Arvoketjun työntekijät</b>	Työolot: Terveys ja turvallisuus	+ -	Raaka-aineet ja toimittajat	.
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille: Koulutus ja taitojen kehittäminen		+ ▲ ▲	Raaka-aineet ja toimittajat	..	
<b>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset: Laadukkaiden tietojen saatavuus	+	Asiakkaat ja kumppanit, kuluttajat	... ..	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus:		+	Asiakkaat ja kumppanit	... ..
			-	Asiakkaat ja kumppanit	... ..
			▲	Asiakkaat ja kumppanit	..
<b>G - HYVÄ HALLINTOTAPA</b>					
<b>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</b>	Eläinten hyvinvointi	+ -	Raaka-aineet ja toimittajat	..	
		▲	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta	..	
	Yrityskulttuuri	+	Oma toiminta	..	
		▲	Oma toiminta	..	
		+	Raaka-aineet ja toimittajat	.	

+ Tosiasiallinen positiivinen vaikutus  
- Tosiasiallinen negatiivinen vaikutus

+ Potentiaalinen positiivinen vaikutus  
- Potentiaalinen negatiivinen vaikutus

▲ Riski  
▲ Mahdollisuus

. Lyhyt aikaväli  
 .. Keskipitkä aikaväli  
 ... Pitkä aikaväli

Yhtiö ei ole tehnyt tarkkaa arviota olennaisten riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksista tulokseen, rahavirtoihin tai taloudelliseen asemaan kuluneena tai tulevana tilikautena. Yhtiö täydentää arviointia keskipitkällä aikavälillä.

Yhtiö laati vuonna 2025 ilmastonmuutosta koskevan skenaario- ja resilienssianalyysin, joka on kuvattu osiossa *E1 Ilmastonmuutos*. Skenaario- ja resilienssianalyysin tulokset on otettu huomioon kaksoisolennaisuusanalyysissä.

HKFoodsilla ei ole ESRS-standardien ulkopuolelta nousseita, omia yhteisökohtaisia raportoitavia aiheita.

HKFoods on kuvannut ilmastonmuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen, omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden vuorovaikutusta strategian ja liiketoimintamallin kanssa myös osana aihekohtaisia ESRS-standardeja vaatimuksessa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*:

- **Ilmastonmuutokseen** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana E1-standardia sivulla 71.
- **Luonnon monimuotoisuuteen** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana E4-standardia sivulla 94.
- **Omaan työvoimaan** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S1-standardia sivulla 110.
- **Arvoketjun työntekijöihin** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S2-standardia sivulla 126.
- **Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin** liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana S4-standardia sivulla 136.

## 4. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### 4.1 Olennaisuuden arviointiprosessia koskevien tietojen antaminen

#### **IRO-1** Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods toteutti kaksoisolennaisuusarvion ESRS 1 -standardin vaatimusten mukaisesti vuonna 2024 ja päivitti analyysiä vuonna 2025. Kaksoisolennaisuusanalyysissä käytettiin apuna EFRAG:n laatimaa kaksoisolennaisuustyön ohjeistusta.

Vuoden 2025 päivityksessä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden raja-arvot käytiin läpi 14 sisäisessä työpajassa, joihin osallistui henkilöstöä laajasti eri toiminnoista: HR:stä, hallinnosta, riskienhallinnasta, hankinnasta, teollisuusmyynnistä, innovaatio- ja laatuysiköstä, taloudesta, ympäristötiimistä, alkutuotannon hankinnasta ja kehityksestä, vastuullisuustiimistä sekä viestinnästä. Näiden sisäisten sidosryhmien lisäksi ulkoisten sidosryhmien näkemykset huomioitiin erilaisten tutkimusten, analyysien sekä alkutuotannon toimijoiden kanssa käytyjen keskustelun kautta, mutta erillistä kyselytutkimusta ei tehty ulkoisille sidosryhmille.

Analyysityössä huomioitiin kaikki aihekohtaisissa standardeissa listatut aiheet, osa-aiheet ja osa-osa-aiheet. Ensimmäisessä vaiheessa poissuljettiin HKFoodsin liiketoiminnan ja liiketoimintaympäristön kannalta merkityksettömät aiheet. Toisessa vaiheessa arvioitiin jäljelle jääneiden aiheiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien suuruus. Vaikutusarviointissa määritettiin kestävyysaiheen vakavuus: mittakaava, laaja-alaisuus, korjautuvuus ja todennäköisyys. Skaala kussakin oli 1-5, jossa arvo 5 oli suurin.

Taloudellisen vaikutuksen osalta arvioitiin kestävyysaiheen vaikutuksen kesto, taloudellinen vaikutus ja tapahtuman todennäköisyys. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa hyödynnettiin yhtiön riskienhallintaprosessissa käytettyä euromääräistä riskitason luokitusta.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

##### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

##### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

##### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Lopullinen aihekohtainen priorisointi perustui arviointityössä käytetyn arviointityökalun numeeriseen tulokseen, kestävyysaiheen toteutumistodennäköisyyteen sekä taloudelliseen vaikutukseen. Vaikutusten arvioinnissa raja-arvon 15 saavuttaneet ja ylittäneet aiheet nousivat olennaisten vaikutusten listalle.

Yhtiö seuraa tätä pienemmän arvon saaneiden merkityksellisten kestävyysaiheiden kehitystä, mutta ei sisällytä niitä olennaisten aiheiden joukkoon. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 15–20), korkean (arvo 20–22) ja erottavan (arvo 22–25) luokituksen saaneet osa-aiheet.

Taloudellisessa arvioinnissa raja-arvo oli myös 15, mutta sen lisäksi taloudellisesti olennaiseksi nousi aihe, jonka taloudellinen vaikutus arviointiin riskienhallinta-luokituksen asteikolla arvolle 2 (vähäinen taloudellinen vaikutus) ja jonka todennäköisyys oli 5 (todennäköinen). Vaikutusten arvioinnissa aiheita listattiin 25 ja riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa 12. Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa nousi esiin yksi riski, joka liittyy tuotteisiin ja palveluihin liittyviin resurssien sisäänvirtauksiin, jonka muut vaikutukset eivät ylittäneet olennaisuuden raja-arvoa. Kestävyys selvitys sisältää kaikki kaksoisolennaisuusanalyyseissä tunnistetut aiheet.

Yhtiön kannalta olennaiset aiheet, riskit ja mahdollisuudet sekä määritetyt raja-arvot käsiteltiin ja hyväksyttiin yhtiön johtoryhmässä, tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa.

### 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

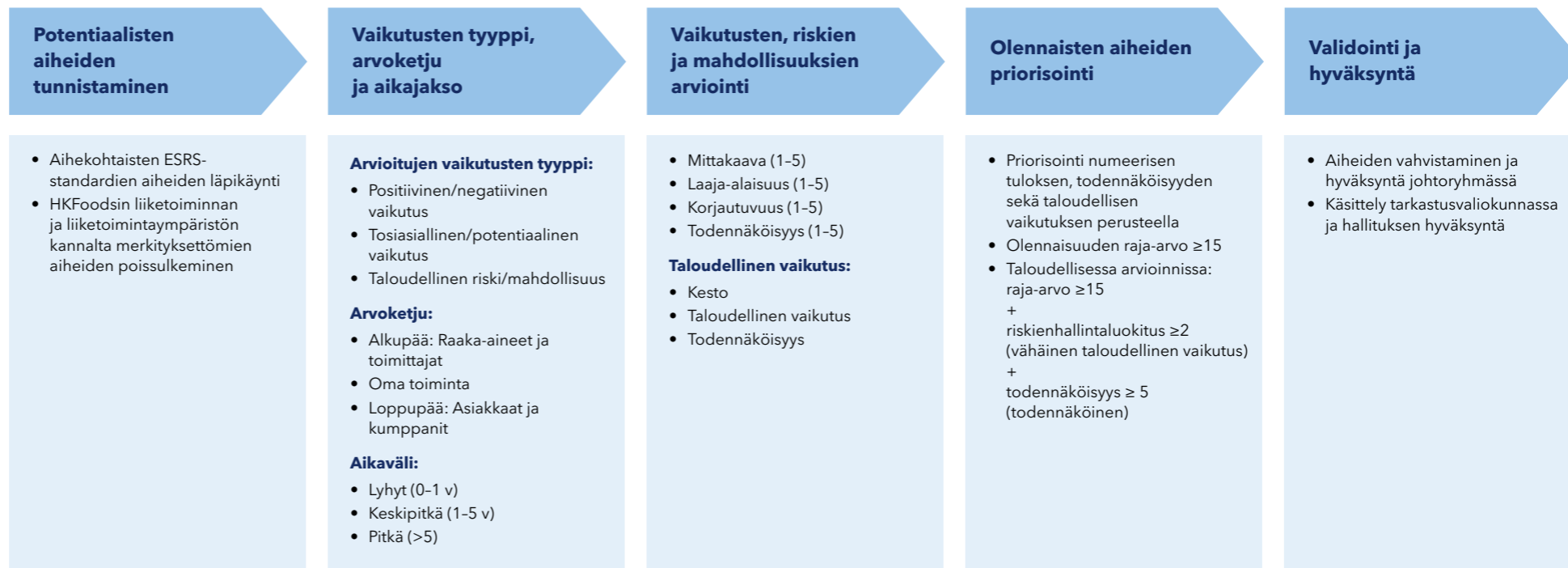
### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi



Keskeiset muutokset suhteessa edelliseen, vuoden 2024 analyysiin olivat:

- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* -aiheen osa-aihe *Väärinkäytösten paljastajien suojele* jäi pois olennaisista vaikutuksista. Vaikutukset on arvioitu pienemmiksi, koska konserni on rakennemuutoksen myötä pienentynyt ja keskittynyt pääosin Suomeen, eikä lakisääteisessä toiminnassa ole havaittu poikkeamia.
- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* -aiheen osa-aihe *Poliittinen vaikuttaminen* jäi pois olennaisista vaikutuksista, koska vaikutus on arvioitu pienemmäksi. Poliittinen vaikuttaminen on potentiaalista, eikä se sisällä varmoja lopputuloksia.
- *G1 Maksukäytänteet* -osa-aihe arvioitiin epäolennaiseksi, sillä vaikutusten suuruus ei ylittänyt olennaisuuden raja-arvoa.
- *S1 Oma työvoima* -aiheen osa-osa-aiheiden *Työllisyysturva, Työehtosopimus-neuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus* sekä *Terveys ja turvallisuus* riskit ja mahdollisuudet arvioitiin pienemmiksi, eivätkä tulokset ylittäneet enää raja-arvoa. Vaikuttavuuden arvioinnissa näiden osalta tulos ylitti kuitenkin raja-arvon.
- *E5 Kiertotalous* -aiheen osa-aihe *Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset* nousi esiin uutena taloudellisena riskinä. Riski on kuvattu kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*.

HKFoodsilla ei ole yhtä due diligence -prosessia kaikille kestävyys selvityksen kaksoisolennaisuudessa tunnistetuille aihealueille, vaan kunkin olennaisen osa-alueen due diligence -prosessi määräytyy osa-alueen johtamisprosessin alla. Olennaisen osa-alueiden jo olemassa olevia due diligence -prosessien painopisteitä on kuvattu jokaisen osa-alueen osioissa erikseen, ja nämä on listattu kohdan GOV-4 taulukossa.

Raportointikauden aikana toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin alla on pitkälti tunnistettu due diligence -prosessien mukaisesti kestävyyskannalta olennaisimmat riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset. HKFoods näkee kehityskohteenaan tunnistettujen olennaisen osa-alueiden riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten arviointi- ja hallintaprosessien tarkemman määrittelyn keskipitkällä aikavälillä. Vuoden 2025 aikana ERM-prosessia kehitettiin ja yhtenäistettiin ESRS:n riskien arvioinnin kanssa. Yhtiö myös arvioi ERM:ssä tunnistetut merkittävimmät konsernin riskit kestävyysaiheiden näkökulmasta.

HKFoods on kuvannut olennaisen ilmaston, veden pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, luonnon monimuotoisuuteen, resurssien käyttöön ja kiertotalouteen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessia myös osana seuraavia aihekohtaisia ESRS-standardeja:

- *E1 Ilmastonmuutos* sivulla 70
- *E2 Pilaantuminen* sivulla 86
- *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sivulla 89
- *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sivulla 95
- *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* sivulla 104
- *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sivulla 148

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

#### Tiedonantovaatimukset ja sisällyttäminen viittauksina

Seuraavissa taulukoissa on esitetty luettelo kestävyysraportointistandardin (ESRS-standardi) tiedonantovaatimuksista, joita HKFoods on noudattanut laatiessaan tätä kestävyys selvitystä kaksoisolennaisuuden perusteella.

Taulukoita voidaan käyttää navigointiin kestävyys selvityksen tiedonantovaatimusta koskeviin tietoihin.

Taulukoissa on esitetty ESRS-standardin mukaisia tietoja, joihin viitataan kestävyys selvityksen ulkopuolella joko muuhun osaan toimintakertomusta tai tilinpäätöstä.

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
<b>ESRS 2 Yleiset tiedot</b>		
BP-1	Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet	42
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	43
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	45
GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
GOV-4	Selvitys kestävyys tä koskevasta due diligence -prosessista	47
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	47
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	48
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	54
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	59
<b>ESRS E1 Ilmastonmuutos</b>		
E1. ESRS 2 GOV-3	Kestävyys teen liittyvän suoritus kyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	78
E1. ESRS 2 SBM-3	Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	112
E1. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	70
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	74
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	75
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	77
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	80
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	81

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
<b>ESRS E2</b>	<b>Pilaantuminen</b>	
E2. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	86
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	86
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	87
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	87
E2-4	Veden pilaantuminen	87
<b>ESRS E3</b>	<b>Vesivarat ja merten luonnonvarat</b>	
ESRS 2 IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	89
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	89
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	89
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	90
E3-4	Vedenkulutus	90
<b>ESRS E4</b>	<b>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</b>	
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	93
E4. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	92
E4. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	95
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	96
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	97
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	99
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	99

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
<b>ESRS E5</b>	<b>Resurssien käyttö ja kiertotalous</b>	
E5. ESRS 2 IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	104
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	104
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	105
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	106
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	106
<b>ESRS S1</b>	<b>Oma työvoima</b>	
S1. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
S1. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	110
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	113
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	116
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	117
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	118
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	121
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	122
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	123
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	123
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	124
S1-14	Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	124
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	124

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
<b>ESRS S2</b>	<b>Arvoketjun työntekijät</b>	
S2. ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
S2. ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	126
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	130
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	132
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	132
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	133
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	134
<b>ESRS S4</b>	<b>Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>	
ESRS 2 SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	52
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	136
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	139
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	140
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	141
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	141
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	143

Tietopiste	Tiedonantovaatimus	Sivunumero
<b>ESRS G1</b>	<b>Liiketoiminnan harjoittaminen</b>	
G1. ESRS GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	43
G1. ESRS IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	149
G1-2	Suhteet toimittajiin	154

### Kestävyys selvityksen ulkopuoliset viittaukset

Tietopiste	Toimintakertomuksen / tilinpäätöksen kohta
BP-1	Konsernitilinpäätöksen liitetieto 28 <i>Lähipiiriliiketoimet</i>
E1-5	Konsernitilinpäätös
E1-6	Konsernitilinpäätös

## Muuhun lainsäädäntöön perustuva tietojen antaminen

Seuraavassa taulukossa on kaikki ESRS 2:n liitteessä B luetellut muut EU-lainsäädännöstä johdetut datapisteet. Taulukosta näkee, mistä HKFoodsin kestävyyspalveluksesta datapisteet löytyvät ja mitkä datapisteet on arvioitu epäolennaiseksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella. Jos HKFoodsilla ei vielä ole tietoja liittyen tiettyyn tietopisteeseen, se on merkitty viivalla (-).

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyystiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	43	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x	
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	43	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x	
ESRS 2 GOV-4	30	47	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	x			
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Epäolennainen	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Epäolennainen	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Epäolennainen	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Epäolennainen	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x	
ESRS E1-1	14	78	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x
ESRS E1-1	16 (g)	Epäolennainen	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x	
ESRS E1-4	34	77	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x	
ESRS E1-5	38	80	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x			
ESRS E1-5	37	80	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x			
ESRS E1-5	40-43	80	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x			
ESRS E1-6	44	81	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x	
ESRS E1-6	53-55	81	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x	
ESRS E1-7	56	Epäolennainen	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset				x
ESRS E1-9	66	-	Vertailuportfolion alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	-	Rahamäärien erittely akuuttien ja kroonisten fyysisien riskien mukaan; Merkittävien omaisuuserien sijainti merkittävien fyysisien riskien alueilla		x		
ESRS E1-9	67 (c)	-	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x		
ESRS E1-9	69	-	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen portfolioissa			x	

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyyspalvelitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantumisen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyystiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailu-arvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS E2-4	28	87	Ilmaan, veteen ja maaperään päästettyjen E-PRTR-asetuksen liitteessä II lueteltujen saasteiden määrä	x			
ESRS E3-1	9	89	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x			
ESRS E3-1	13	Epäolennainen	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x			
ESRS E3-1	14	Epäolennainen	Merien ja valtamerten kestävyys	x			
ESRS E3-4	28 (c)	Epäolennainen	Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä	x			
ESRS E3-4	29	90	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettoliikvaihtoon suhteutettuna	x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	94		x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	94		x			
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	94		x			
ESRS E4-2	24 (b)	96	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x			
ESRS E4-2	24 (c)	96	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x			
ESRS E4-2	24 (d)	96	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x			
ESRS E5-5	37 (d)	107	Kierrättämätön jäte	x			
ESRS E5-5	39	107	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x			
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	112	Pakkotyötapauksen riski	x			
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	112	Lapsityövoimatapausten riski	x			
ESRS S1-1	20	114	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S1-1	21	114	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x	
ESRS S1-1	22	114	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x			
ESRS S1-1	23	115	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x			
ESRS S1-3	32 (c)	117	Epäkohtien tai valitusten käsittelymekanismit	x			
ESRS S1-14	88 (b) & (c)	124	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	x		x	
ESRS S1-14	88 (e)	124	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x			
ESRS S1-16	97 (a)	124	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x	
ESRS S1-16	97 (b)	124	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkkiosuhde	x			

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Sijainti ja sivunumero	Kestävyystiedot	Viittaus muuhun EU-lainsäädäntöön			
				SFDR	Pilari 3	Vertailuarvoasetus	EU:n ilmastolaki
ESRS S1-17	103 (a)	Epäolennainen	Syrjintätapaukset	x			
ESRS S1-17	104 (a)	Epäolennainen	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS 2- SBM3 - S2	11 (b)	127	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	x			
ESRS S2-1	17	131	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S2-1	18	130	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x			
ESRS S2-1	19	131	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S2-1	19	131	Kansainvälisen työjärjestö ILO:n kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x	
ESRS S2-4	36	133	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS S3-1	16	Epäolennainen	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x			
ESRS S3-1	17	Epäolennainen	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestö ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S3-4	36	Epäolennainen	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS S4-1	16	139	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	x			
ESRS S4-1	17	140	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x	
ESRS S4-4	35	Epäolennainen	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x			
ESRS G1-1	10 (b)	-	Korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukaiset korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat periaatteet	x			
ESRS G1-1	10 (d)	- Epäolennainen	Väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevat periaatteet	x			
ESRS G1-4	24 (a)	Epäolennainen	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x	
ESRS G1-4	24 (b)	Epäolennainen	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x			

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatieidot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## HKFoodsin toimintaperiaatteet

Toimintaperiaate	Olennaiset aiheet, jotka toimintaperiaate kattaa	Keskeinen sisältö	Kattavuus	Vastuu toteutuksesta	Ylin hyväksymistaho	Saatavuus	Koulutus*
Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) (päivitetty 2024)	E1, E2, E4, E5, S1, S2, S4, G1	Määrittelevät yleiset puitteet HKFoodsin asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle liittyen mm. ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, työterveyteen ja turvallisuuteen, ympäristövaikutusten vähentämiseen, eläinten terveyteen ja hyvinvointiin, tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen, eettisyyteen liiketoiminnassa sekä viestintään ja tietojen jakamiseen	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Toimitusjohtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	- Sisältyy osaan sopimuksista - Verkkokoulutus osana perehdytystä - Osa eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutusta, joka tulee suorittaa joka toinen vuosi
Toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) (päivitetty 2023)	E1, E2, E4, E5, S2, S4, G1	Periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii maailmanlaajuisesti koko arvoketjussa ja joita toimittajien tulee noudattaa toimittaessaan tavaroita ja palveluja HKFoodsille. Periaatteet liittyvät mm. liiketoimintaan ja hyvään hallintotapaan, reiluun kilpailuun, työntekijöiden oikeuksiin ja ihmisoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun, ympäristöön sekä eläinten terveyteen ja hyvinvointiin.	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Hankintajohtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Sisältyy osaan sopimuksista
HKFoodsin henkilöstöpolitiikka (päivitetty 2024)	S1	Varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja oikeudenmukaisesti sekä määrittää yhtiön työntekijöihin sovellettavat henkilöstöhallinnon periaatteet	Kaikki konsernin yhtiöiden omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät, pl. tytäryhtiöt, joilla on oma henkilöstöpolitiikkansa	HR-johtaja	Hallitus	Intranet	Verkkokoulutukset yhtiöittäin
Ympäristöpolitiikka (päivitetty 2025)	E1, E2, E3, E4, E5	Määrittelee HKFoodsin ympäristösitoumukset ja ympäristövaikutusten hallintaperiaatteet	Kaikki työntekijät ja arvoketju (tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit)	Laatu- ja ympäristöjohtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutus
Hankintapolitiikka (päivitetty 2024)	E5, G1	Pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa	Koskee koko konsernin hankintatoimia, pl. elävien eläinten hankinta, jota koskevat omat periaatteensa	Hankintajohtaja	Hallitus	Intranet	Verkkokoulutus
Elintarvike-turvallisuus- ja laatu- ja laatupolitiikka (päivitetty 2025)	S4	Määrittelee elintarvikkeiden turvallisuuden ja laadun johtamisperiaatteet, säännökset, säännöt ja viiteasiakirjat, joita yhtiö noudattaa	Koko konserni ja toimintaketju	Laatu ja ympäristöjohtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutus
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka (päivitetty 2021)	S1	Määrittelee terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyvät periaatteet	Kaikki työntekijät sekä yksiköissä työskentelevät alihankkijat, tavarantoimittajat ja muut henkilöt	Riskienhallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja	Hallitus	Verkkosivut, intranet	Verkkokoulutukset ja jatkuva sisäinen viestintä
Eläinten hyvinvointipolitiikka (päivitetty 2024)	G1	Sisältää eläinten hyvinvoinnin pääperiaatteet ja yhtiön sitoumuksen edistää tuotantoeläinten terveyttä, hyvinvointia ja hyvää kohtelua arvoketjun kaikissa vaiheissa	Kaikki työntekijät	Lihaliiketoiminnan johtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Verkkokoulutus ja muut koulutustavat, kuten paikan päällä tapahtuvat koulutukset
Tietosuojapolitiikka (päivitetty 2020)	G1	Määrittelee, miten henkilötietoja käsitellään, kuten mitä henkilötietoja kerätään, mihin tarkoituksiin, millä perusteella, kuinka kauan tietoja säilytetään ja mitä oikeuksia rekisteröidyillä on	Kaikki työntekijät	Riskienhallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja	Hallitus	Verkkosivut ja intranet	Verkkokoulutus

\*Vastuullisuusohjelman tavoitteiden mukaan kaikki toimintaperiaatteet koulutetaan koulutus suunnitelman mukaisesti toimihenkilöille vuoden 2026 loppuun mennessä ja työntekijöiden henkilöstöryhmälle vuoden 2027 loppuun mennessä. Tämän jälkeen kaikki toimintaperiaatteet koulutetaan säännöllisin väliajoin, pääsääntöisesti kahden vuoden välein sekä uusien työntekijöiden perehdytyksen yhteydessä. Erityisen tärkeiksi katsottuja toimintaohjeita, kuten esimerkiksi työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa koskevat koulutukset järjestetään vuosittain.

# Ympäristötiedot

E1 Ilmastonmuutos.....	67
EU-taksonomia.....	84
E2 Pilaantuminen.....	85
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat.....	88
E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	91
E5 Kiertotalous.....	101

HKFoods kehittää ruokaketjuaan maatilalta kuluttajille ja pyrkii vähentämään ympäristövaikutuksia koko tuotantoketjussaan. Ympäristötyön painopisteinä ovat ilmastovaikutusten pienentäminen, kiertotalouden ja pakkausten kierrätyskelpoisuuden edistäminen, luonnon monimuotoisuuden lisääminen, toimitusketjun vesistökuormituksen vähentäminen ja kestävien vesivarantojen käyttö.



**3 VUOSI 2025**

**21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025**

**23 Hallituksen toimintakertomus**

**40 Kestävyys selvitys**

**41 ESRS 2 - Yleiset tiedot**

**66 E - Ympäristötiedot**

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

**108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot**

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

**145 G - Hallintotap tiedot**

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

**157 Tilinpäätös**

**227 Tilintarkastuskertomus**

**231 Kestävyysraportin varmennuskertomus**

**234 HALLINNOINTI 2025**

**0,019 MtCO<sub>2</sub>e**

(2024: 0,024)

**Scope 1 ja 2 -päästöt**

(SBTi-tavoite), Teollinen toiminta ja energia

**0,113 MtCO<sub>2</sub>e**

(2024: 0,160)

**Scope 3 -päästöt**

(SBTi-tavoite), Teollinen toiminta ja energia (scope 3.1, 3.3, 3.4, 3.9 ja 3.15)

**1,036 MtCO<sub>2</sub>e**

(2024: 1,087)

**Maaperäiset päästöt**

(SBTi-tavoite), FLAG (scope 3: 3.1 suomalainen liha)

**227 MWh / liikevaihto M€**

(2024: 230)

**Energiaintensiteetti**

**112 m<sup>3</sup> / liikevaihto M€**

(2024: 117)

**Vesi-intensiteetti**

**32 096 t**

(2024: 30 951)

**Syntyneet jätteet**

## E1 Ilmastonmuutos

HKFoods on sitoutunut vähentämään kasvihuonepäästöjään niin omassa toiminnassaan kuin koko arvoketjussaan mm. parantamalla teollisten toimintojensa energiatehokkuutta, edistämällä kestävää maankäyttöä sekä tekemällä yhteistyötä sopimustuottajiensa kanssa. Yhtiön kokonaispäästöistä noin yksi prosentti syntyy yhtiön omassa toiminnassa ja 99 prosenttia ruokaketjun muissa osissa. HKFoodsilla onkin tärkeä tehtävä lihantuotannon päästöjen vähentämisessä, sillä se auttaa liharaaka-ainetta tuottavia tiloja kehittämään toimintaansa ja vähentämään päästöjään kasvattamalla alkutuotannon ilmasto-osaamista.

### HKFoodsin ilmastotavoitteet, tulokset ja toimenpiteet 2025

Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoite	Tulos 2025 (2024)*	Keskeisimpiä toimenpiteitä
<b>Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta SBTi:n (Science Based Targets initiative) hyväksymien lyhyen aikavälin tavoitteiden mukaisesti</b>		
Teollinen toiminta ja energia: -42 % (scope 1 ja 2)	-12 % (+12 %)	<b>Oma toiminta:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteensä noin 600 000 euron investoinnit ilmastotavoitteiden edistämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen omassa tuotantolaitoksissa</li> <li>• Mm. merkittävä energiainvestointi Vantaan tuotantolaitoksen höyryntuotantoprosessiin</li> </ul>
Teollinen toiminta ja energia -42 % (scope 3: 3.1, 3.3, 3.4, 3.9 ja 3.15)	+22 % (+73 %)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ostetulle sähköenergialle hankittiin tuuli- ja ydinvoimaan perustuvat alkuperätakuut.</li> <li>• Logistiikassa jatkettiin kuljetusten optimointia.</li> </ul>
Maaperäiset päästöt, FLAG: -30,3 % (scope 3: 3.1 suomalainen liha)	+0,3 % (+5,3 %)	<b>Arvoketju:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alkutuotannon primääridataan pohjautuvat päästölaskentamallit kehitettiin sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille.</li> <li>• Nautatoimialalle kehitetty yhteinen päästölaskentamalli otettiin käyttöön.</li> <li>• Tilakohtainen tiedonkeruu aloitettiin vaiheittain vuoden aikana. Konsernin päästölaskennassa uusia alkutuotannon tuottamia tietoja pyritään hyödyntämään vuodesta 2026 alkaen.</li> </ul>

\*Verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## E1 Ilmastonmuutos: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- HKFoodsin toiminnalla on suuri merkitys kansallisen ruokaturvan ylläpitämisessä.</li> <li>- Yhtiö vahvistaa sopimustuottajien valmiuksia arvoketjun alkupäässä, jotta ne voivat sopeutua päästöjen vähentämisen edellyttämiin toimenpiteisiin sekä ilmastonmuutoksen aiheuttamiin olosuhteiden muutoksiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raaka-aineiden saatavuus edellyttää elinvoimaista maaseutua. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen tukee alkutuotannon jatkuvuutta sekä eläin- ja kasvitautien ja sään ääri-ilmiöiden hallintaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja mitattaviin toimenpiteisiin päästöjen vähentämiseksi</li> <li>- Strateginen sitoutuminen suomalaisen lihan käyttöön HK-, Kariniemen-, Kivikylän- ja Tamminen-kuluttajabrändien lupauksen kautta</li> <li>- Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen</li> </ul>
Ilmastonmuutoksen hillintä	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- HKFoodsin tuotteiden pääraaka-aineena käytetään lihaa, jonka tuotanto aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä.</li> <li>- Toiminnot ovat riippuvaisia fossiilisista energialähteistä ja polttoaineista.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lihatoimialan arvoketjun suuret ilmasto-vaikutukset ja lisääntyvä ilmastotietoisuus vaikuttavat sidosryhmien asenteisiin, toimialan kiinnostavuuteen ja rahoituksen hintaan.</li> <li>- Ilmastonmuutokseen liittyvä kansallinen ja EU-lainsäädäntö kehittyy nopeasti ja sen sisältö on tulkinnanvaraista, mikä vaikeuttaa sääntelymuutosten toimeenpanoa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja mitattaviin toimenpiteisiin</li> <li>- HK- ja Kariniemen-, Kivikylän- ja Tamminen-kuluttajabrändien sitoutuminen käyttämään yksinomaan suomalaista lihaa</li> <li>- Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen</li> <li>- Tutkimushankkeet liittyen maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmasto-vaikutusten hillintään</li> </ul>
Energia	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lämpötilasäädellyt prosessit ja kuljetukset kuluttavat energiaa.</li> <li>- Toiminnot ovat riippuvaisia ostoenergiasta ja kansallisesta / paikallisesta energiantuotannosta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvuus ostoenergian saatavuudesta ja hinnasta sekä kansallisten energiainvestointihankkeiden ja uusien teknologioiden etenemisestä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen mukaiset toimenpiteet</li> <li>- Tuotantolaitoskohtaiset energiatehokkuusohjelmat, investoinnit ja muut toimenpiteet</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## E1 Ilmastonmuutos: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riskinä on, etteivät HKFoodsin liiketoiminta ja arvoketju kykene sopeutumaan ilmastonmuutoksen aiheuttamiin muutoksiin toimintaympäristössä.</li> <li>- Liiketoiminta on riippuvainen suomalaisten sopimustuottajien tuottamasta liharaaka-aineesta. Liiketoiminnan jatkuvuus edellyttää maatalouden elinvoimaisuutta, lihantuotannon jatkuvuutta sekä eläintautien hallintaa.</li> <li>- Toimet ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi vaativat taloudellisia kannustimia ja kansallista poliittista ohjausta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimet ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi huomioidaan yhtiön strategia- ja hankintatyössä.</li> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin ja sen sisältämiin mitattaviin toimenpiteisiin</li> <li>- Arvoketjun alkutuotannon ilmasto-osaamisen kasvattaminen</li> <li>- Yhtiö tukee lihantuotannon toimintaedellytyksiä. Mm. eläintautien hallinta vähentää alttiutta häiriöille ja hintavaihteluille.</li> </ul>
Ilmastonmuutoksen hillintä	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riskinä on, että ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyvät toimet johtavat raaka-aineiden ja palveluiden korkeampaan hinnoitteluun koko arvoketjussa.</li> <li>- Lisääntyvästä sääntelystä johtuvat toimet päästöjen vähentämiseksi aiheuttavat kustannuksia koko arvoketjulle.</li> <li>- Oman tuotannon fossiilisten energialähteiden korvaaminen sähköenergialla vaatii merkittäviä investointeja.</li> <li>- Lihantuotanto on pääosin paikallista sopimustuotantoa ja riippuvaista alkutuotannon toimintaedellytyksistä sekä raaka-aineiden kysynnästä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen SBTi:n tavoitteisiin</li> <li>- Investointien keskipitkän aikavälin suunnittelu teollisen toiminnan ja energian sekä maaperäisten päästövähennystoimien osalta</li> <li>- Strateginen sitoutuminen paikallisen lihantuotannon tukemiseen</li> <li>- Koulutukset ja alkutuotannon yhteistyöryhmät sopimustuottajien ilmasto-osaamisen kasvattamiseksi</li> <li>- Next Generation -ohjelma uusien maatalousyrittäjien ilmasto-osaamisen kasvattamiseksi</li> <li>- Tutkimushankkeet liittyen maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintään</li> </ul>
Energia	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta, asiakkaat ja kumppanit	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riskinä on vähäpäästöisen ostoenergian rajoitettu saatavuus ja korkea hinnoittelu sekä se, etteivät tilat mahdollisesti pysty investoimaan uuteen teknologiaan.</li> <li>- Investointitarve aiheuttaa kustannusten nousua ja hintojen heilahtelua koko arvoketjussa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen mukaiset toimenpiteet</li> <li>- Tuotantolaitoskohtaiset energiatehokkuusohjelmat, investoinnit ja muut toimenpiteet</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan vuosittain HKFoodsin riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitetään myös vuonna 2025. Prosessi on kuvattu tarkemmin osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* kohdassa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Vuoden 2025 olennaisuusanalyysin päivityksessä hyödynnettiin myös ilmastonmuutokseen liittyvää skenaario- ja resilienssianalyysiä, jonka yhtiö laati vuonna 2025 ESRS E1-5 -standardin vaatimusten mukaisesti. Skenaarioanalyysissä arvioitiin mahdollisia tulevaisuuden riskejä ja mahdollisuuksia vuosille 2030 ja 2050 ulottuvissa kahdessa eri ilmastoskenaariossa sekä niiden vaikutusta yhtiön liiketoimintamalliin, strategiaan ja taloudelliseen suorituskykyyn. Resilienssianalyysissä puolestaan arvioitiin HKFoodsin kykyä sopeutua ja vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin riskeihin ja mahdollisuuksiin.

### Skenaario- ja resilienssianalyysin prosessi



## Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien kartoituksessa käytiin läpi laajasti kroonisia ja akuutteja fyysisiä riskejä, politiikkaan ja lainsäädäntöön sekä markkinoihin liittyviä siirtymäriskejä sekä tuotteisiin ja palveluihin ja markkinoihin liittyviä mahdollisuuksia. Kunkin riskin osalta arvioitiin taloudellista vaikutusta (liikevaihto ja kustannukset) ja aikajännettä (lyhyt, keskipitkä tai pitkä aikaväli). Laajasta riskien ja mahdollisuuksien listasta tarkempaan tarkasteluun nostettiin keskeisimmät riskit taloudellisen vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella. Fyysisten ja siirtymäriskien sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien arvioinnissa noudatettiin TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Tarkastelussa huomioitiin HKFoodsin kaikki toiminnot ja toimipaikat. Yhtiön arvoketjun alkupään riskeistä huomioitiin rehukustannusten vaihtelu sekä altistuminen eläin- ja kasvitaudeille. Arvoketjun loppupään vaikutuksista huomioitiin muutokset kuluttajakäyttäytymisessä, vientimahdollisuudet ja julkisten hankintojen vaatimukset. Lisäksi tarkastelussa otettiin huomioon yhtiölle strategisia tekijöitä, kuten alkutuotannon tuet, tilojen kriisinsietokyky ja jäljitettävyyden.

Äärimmäisten sääilmiöiden ja keskilämpötilan nousun osalta analyysissä hyödynnettiin arvoketjukohtaisia, paikallisia olosuhteita kuvaavia tietoja. Muilta osin analyysi perustuu kansalliseen dataan. HKFoodsin arvoketjun toimipaikat ja liiketoiminta sijaitsevat pääsääntöisesti Suomessa, jossa ilmastonmuutokseen liittyvien suurten uhkien odotetaan pitkällä aikavälillä toteutuvan.

Skenaarioanalyysissä yhdistettiin laadullista skenaariotyötä ja kvantitatiivista mallinnusta. Työkaluina käytettiin Monte Carlo -simulaatiota numeerisen mallintamisen menetelmänä tautiriskien määrittämisessä, markkinatrendien ennusteita proteiinin kysynnän ennustamisessa sekä hinnoittelumalleja hiilen hinnoittelun vaikutusten laskemisessa. Riskinarviointien ja skenaarioanalyysin perusteella tunnistetut suurimmat riskit on esitetty tarkemmin seuraavassa taulukossa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## SBM-3 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset HKFoodsin liiketoiminnalle

Riski/ mahdollisuus	Kategoria	Alakategoria	Kuvaus	Taloudellinen vaikutus	Aikajänne	Haavoittuvuus- analyysi
<b>Fyysinen riski</b> ▲	Akuutti	Epidemiat ja pandemiat	Eläin- ja kasvitautien aiheuttamien toimitushäiriöiden lisääntyminen kotimarkkinoilla, toimitusketjussa ja viennissä	Liikevaihto	Lyhyt	Korkea
		Äärimmäisten sääilmiöiden (kuivuus, helleaalto, rankkasateet) vaikutukset	Äärimmäisten sääilmiöiden vaikutus: Alkutuotannon pysähtyminen tai häiriö syntyneiden vahinkojen ja/tai kuljetusvaikeuksien seurauksena	Liikevaihto Kulut	Keskipitkä	Korkea
	Krooninen	Nousevat keskilämpötilat, muutokset sademäärissä	Keskilämpötilojen nousun ja sateen määrän muutosten negatiivinen vaikutus rehukasvien satoihin, karjan olosuhteisiin sekä raaka-aineiden saatavuuteen ja hintoihin. Tuotannon pysähtyminen tiloilla ja tuotantolaitoksilla vesirajoitusten vuoksi.	Liikevaihto Kulut	Pitkä	Korkea
<b>Siirtymäriski</b> ▲	Politiikka & lainsäädäntö	Lihantuotannon ja rehuntuotannon (viljelyn) kasvihuonekaasupäästöjä koskevat määräykset	Kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen vaikutus hinnoitteluun, veriin ja lihantuotannon kasvihuonekaasupäästöihin	Kulut	Lyhyt	Keskitaso/korkea
	Markkina	Kuluttajakäyttäytymisen muutos / negatiiviset käsitykset liha-alasta	Eettisen kuluttamisen aiheuttama kuluttajakäyttäytymisen muutos, ml. huolenaiheet eläinten hyvinvoinnista, ravitsemuksesta ja lihan arvoketjun hiilijalanjäljestä, vaikuttaa kielteisesti myyntiin	Liikevaihto	Lyhyt	Keskitaso/korkea
<b>Mahdollisuus</b> ▲	Tuotteet & palvelut	Vähähiilisten tuotteiden ja palveluiden kehittäminen ja laajentaminen	Matalahiilisten tuotteiden ja palvelujen kehittäminen ja laajentaminen: Uusien proteiinivaihtoehtojen tutkiminen	Liikevaihto	Pitkä	Korkea
			Korkeampi kysyntä matalahiiliselle lihalle	Liikevaihto Kulut	Lyhyt	Keskitaso/korkea
	Markkinat/ resilienssi	Vientimarkkinoiden painopiste	Keskittyminen vientimarkkinoihin: Kilpailuedun hyödyntäminen ja lihan viennin lisääntyminen johtuen muiden markkinoiden maatalouden heikommista olosuhteista ilmastonmuutoksen vuoksi	Liikevaihto	Pitkä	Korkea

Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin aikajänneet ovat samat, joita yhtiö on käyttänyt aiemmin ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa: Lyhyt aikaväli on alle 5 vuotta, keskipitkä aikaväli 5-10 vuotta ja pitkä aikaväli yli 10 vuotta.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Ilmastomuutokseen liittyvät skenaariot

Skenaarioanalyysissä tarkasteltiin kahta ilmaston lämpenemisen skenaariota kahdella vuosille 2030 ja 2050 ulottuvalla ajanjaksolla. Nämä ajanjaksot valittiin SBTi:n vahvistamien lyhyen aikavälin ilmastotavoitteiden ja Pariisin sopimuksen tavoitteiden vuosien mukaisesti.

HKFoodsin liiketoimintamallin suoriutumista tarkasteltiin kahdessa selkeästi erilaisessa kehityssuunnassa, jotka perustuivat laajalti hyväksytyihin tieteellisiin skenaarioihin (Hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin IPCC:n sosioekonomiset kehityspolut, SSP):

- Skenaariossa 1 (1,5°C-skenaario) ilmaston lämpeneminen jää alle 1,5 celsiusasteen ja hiilineutraalius saavutetaan vuoteen 2050 mennessä (SSP1-1.9).
- Skenaariossa 2 (3°C-skenaario) ilmasto lämpenee noin 3 celsiusastetta, eikä nettonollaa saavuteta vuoteen 2100 mennessä (SSP2-4.5).

Molemmat skenaariot ovat yhtiön arvoketjulle mahdollisia kehityssuuntia.

HKFoodsin ilmastotavoitteet ovat linjassa 1,5°C-skenaarion kanssa. 3°C-skenaario edustaa tällä hetkellä vallitsevaa ilmastopolitiikkaa ja markkinakehitystä. Skenaariot eroavat toisistaan päästömäärien, sääntelyyn liittyvien vaikutusten ja fyysisten riskien osalta.

## Tutkitut vaihtoehtoiset tulevaisuudet HKFoodsin osalta

### Skenaario 1: 1,5°C

- Erittäin alhaisten kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario (SSP1-1.9)
- Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukainen skenaario, jossa ilmaston lämpeneminen jää alle 1,5 asteen ja hiilineutraalius saavutetaan vuoteen 2050 mennessä
- Globaalit ilmastotoimet, varhainen hiilen hinnoittelu ja muutokset kuluttajien ruoka-valiossa tukevat päästöjen vähenemistä ja ilmaston lämpenemisen pahimmat vaikutukset vältetään
- Skenaarioon sisältyvät kohtuulliset ilmasto-riskit ja yhteiskunnan toimet päästöjen vähentämiseksi

**Tulevaisuus: haastava, mutta mukautuminen mahdollista**

### Vahva ilmastomuutostoiminta ja kulutuksen muutos

- Maatalouden siirtymä alkaa - Viljelijät omaksuvat vähäpäästöisiä käytäntöjä, joita tuetaan politiikalla, innovaatioilla ja kannustimilla
- Kysynnän nopea muutos - Punaisen lihan kysyntä laskee; punaisen lihan vaihtoehdot ja siipikarja kasvattavat markkinaosuutta
- Vientipotentiaali kasvaa - HKFoods hyödyntää Suomen vakaata ilmastoä toimittakseen tuotteita kuumemmille ja kuivemmille alueille Euroopassa
- Päästöihin liittyvät kustannukset nousevat, mutta ne ovat hallittavissa - Varhaiset toimet päästöjen vähentämiseksi ja selkeä siirtymä-suunnitelma rajoittavat riskiä

### Skenaario 2: 3°C

- Keskitason kasvihuonekaasujen (GHG) päästöjen skenaario (SSP2-4.5)
- Kasvihuonekaasupäästöt ovat nykyisellä tasolla vuoteen 2050 saakka, jonka jälkeen ne pienenevät. Nettonollaa ei kuitenkaan saavuteta vuoteen 2100 mennessä. Ilmasto lämpenee noin 3 astetta vuoteen 2100 mennessä.
- Ilmatoriskit kärjistyvät nopeasti, mutta poliittinen ja taloudellinen järjestelmä on liian hajanainen voidakseen lieventää ilmastomuutoksen vaikutuksia laaja-alaisesti
- Ilmastomuutoksen aiheuttamat häiriöt ovat vakavia ja kustannukset nousevat. Yhteiskunnan toimet ovat heikkoja ja ristiriitaisia.

**Tulevaisuus: vakavia häiriöitä**

### Riskit kärjistyvät ja ilmastomuutoksen hallinta on heikkoa

- Äärimmäiset sääolosuhteet lisääntyvät - Kuivuus, lämpöaallot ja voimakkaat sateet vaikuttavat rehuun ja karjaan
- Epidemiat lisääntyvät - Leudot talvet ja kosteimmat kesät lisäävät epidemioiden riskiä
- Päästöihin liittyvien kustannusten kasvu pysähtyy, mutta päästöt pysyvät korkeina - Korkeammat kumulatiiviset kustannukset kuin 1,5 °C-skenaariossa
- Punaisen lihan kulutus vähenee hitaasti, siipikarjan kulutus pysyy vahvana - Ilmastomuutokseen liittyvät shokit rasittavat tuotantoa ja hinnoittelua

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastomuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### E1-9 Olennaisten ilmaston liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset

Skenaarioanalyysin johtopäätösten mukaan ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ovat todennäköisiä, mikäli riskien toteutumista ehkäiseviin toimenpiteisiin ei ryhdytä. Mallinnuksen lopputulokset ja arvioidut taloudelliset vaikutukset perustuvat olettamaan, jossa kaikki analyysin sisältämät riskit ja mahdollisuudet toteutuvat samanaikaisesti kummassakin skenaariossa.

Taloudellisten vaikutusten kuvauksissa hyvin merkittävä vaikutus on yli 100 miljoonaa euroa, merkittävä vaikutus 30-100 miljoonaa euroa ja kohtalainen vaikutus alle 30 miljoonaa euroa.

Skenaarioanalyysin osana tehty taloudellinen mallinnus ennustaa, että 3°C-skenaario voisi aiheuttaa enimmillään hyvin merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon vuoteen 2050 mennessä punaisen lihan kysynnän laskun, tuotantopanosten kustannusten nousun ja tiukentuvan sääntelyn seurauksena.

**Fyysisten riskien** ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat mallinnuksen mukaan keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) kohtalaiset 1,5°C-skenaariossa ja merkittävät 3°C-skenaariossa. Pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) ennakoitua negatiiviset vaikutukset ovat kohtalaiset 1,5°C-skenaariossa ja hyvin merkittävät 3°C-skenaariossa. Laskelmassa on otettu huomioon äärimmäiset sääolosuhteet, keskilämpötilan nousu sekä epidemioiden yleistymisen.

**Siirtymäriskien** ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) merkittävät sekä 1,5°C- että 3°C-skenaariossa. Pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) ennakoitua negatiiviset vaikutukset liikevaihtoon ovat hyvin merkittävät molemmissa skenaarioissa. Laskelmassa on otettu huomioon hiilen hinnoittelun vaikutus lihantuotantoon sekä muutos suomalaisessa vähittäiskaupassa.

**Ilmastonmuutokseen liittyvien mahdollisuuksien** taloudelliset vaikutukset ovat mallinnuksen mukaan keskipitkällä aikavälillä (2030 mennessä) kohtalaiset sekä 1,5°C- että 3°C-skenaariossa sekä pitkällä aikavälillä (2050 mennessä) hyvin merkittävät 1,5°C-skenaariossa ja merkittävät 3°C-skenaariossa. Taloudelliset mahdollisuudet liittyvät vaihtoehtoisten proteiinien hyödyntämiseen ja vähäpäästöisesti tuotettuun lihaan sekä lisääntyneeseen vientiin.

### Skenaarioanalyysin taustaoletukset, rajoitukset ja epävarmuustekijät

Skenaarioanalyysin taustaoletuksena oli, että yhtiön tuotantomäärät säilyvät muuttumattomina, taloudelliset tunnusluvut säilyvät ennallaan ja rehukustannusten nousu huomioidaan osittain. Molemmissa valituissa skenaarioissa huomioitiin yhtiön omaan toimintaan sekä arvoketjuun kohdistuvat keskeiset tekijät:

- fyysiset riskit, kuten äärimmäiset sääolosuhteet ja lämpötilan nousu
- siirtymäriskit: esim. ilmastopolitiikan muutokset ja hiilen hinnoittelu
- liiketoimintamallin sietokyky vähähiilissä taloudessa
- ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset toimintaan, omaisuuteen ja arvoketjuun sekä
- tieteeseen perustuvat ilmastoskenaariot.

Skenaarioanalyysistä suljettiin pois geopolittiset tapahtumat (esim. sodat ja vaalit), makrotaloudelliset trendit, jotka eivät liity ilmastoon, muut kuin ilmastoon liittyvät kestävyysaiheet (esim. monimuotoisuus ja ihmisoikeudet), kuluttajatrendit (esim. terveys ja ympäristökysymykset) sekä HKFoodsin omat liiketoiminnalliset toimenpiteet.

Analyysin rajoitukset ja epävarmuustekijät liittyvät mm. sään vaihteluun ja maatilojen kykyyn sopeutua ilmastonmuutokseen, joita on vaikeaa mallintaa tarkasti. Arvoketjussa vaikutukset saattavat myös poiketa kansallisesta ja kansainvälisestä mallinnuksesta ja tiedosta. Hiilen hinnoittelu ja muutokset kuluttajien ruokavaliossa perustuvat ennusteisiin, jotka voivat muuttua. Joitakin riskejä (esim. mainehaitat tai toissijaiset markkinavaikutukset) ei ole kvantifioitu. Skenaarioissa ei ole huomioitu yleisesti arvoketjun toimintoihin kohdistuvien innovaatioiden vaikutuksia (esim. parantunut rehutehokkuus).

#### Taloudellisten vaikutusten arvioinnissa hyödynnetyt tiedot

- Epidemioiden taloudelliset vaikutukset: aikaisemmat epidemiat Suomessa vuodesta 1900 alkaen, ilmastonmuutoksen vaikutus epidemioiden tiheyteen, Monte Carlo -simulaatio epidemioiden todennäköisyyksien ja taloudellisten tappioiden vakavuuden mallinnuksessa eri ilmastoskenaarioissa
- Lämpötilojen nousun vaikutus rehun kustannuksiin ja HKFoodsin hankintakustannuksiin: mm. Eurostatin vehnän hintatilastot
- Hiilen hinnoittelun vaikutukset: Tanskan CO<sub>2</sub>e-vero ja IEA:n ennustama hiilen hinta
- Suomen vähittäiskaupan siirtymä: historiallinen data lihan kulutuksesta asukasta kohden sekä arviot kunkin lihakategorian tulevasta kulutuksesta lähtienä bEU Ag Outlook, EAT-Lancet, FABLE ja Luke
- Siirtyminen lihan vaihtoehtoihin: data lihan vaihtoehtojen kulutuksesta asukasta kohden, näiden tuotteiden keskihinta ja HKFoodsin osuus markkinasta lähtienä Sitra, Statista, AT Kerney, McKinsey ja PRI
- Vähähiilisen lihan vaikutukset: liikevaihto oikaistuna hintapreemioiden, kustannusmuutosten, käyttöäönnoton osuuden, markkinoillepääsyn ja globaalien kysynnän kasvun tekijöiden mukaan Suomessa
- Viennin kasvun vaikutus: HKFoodsin nykyiset vientivolyymit sekä IPCC:n ja OECD-FAO:n data

## HKFoodsin strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa ilmastomuutoksen riskeihin ja mahdollisuuksiin

Skenaario- ja resilienssianalyysi auttaa HKFoodsia varautumaan tulevaisuuden haasteisiin ja tukee yhtiötä ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Tavoitteena on varmistaa, että yhtiön ilmastostrategia on kestävä ja että yhtiö kykenee myös jatkossa luomaan pitkäaikaista arvoa matalahiilisessä, ilmastomuutokseen sopeutuvassa taloudessa. Lisäksi skenaario- ja resilienssianalyysi tukee HKFoodsia ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnassa.

Skenaario- ja resilienssianalyysin johtopäätösten perusteella HKFoodsilla on scope 1:n ja scope 2:n osalta edellytykset päästä vuoteen 2030 asetettuihin 1,5 asteen ilmastotavoitteisiin. HKFoodsin pitkän aikavälin energiasuunnitelman tavoitteena on korvata yhtiön yksiköissä käytettävät fossiiliset energialähteet vähäpäästöisellä energialla, kuten vesi-, tuuli- tai ydinvoimalla tuotetulla sähköllä. Suunnitelman mukaisia investointeja toteutetaan yhtiön ilmastotavoitteet huomioiden.

Scope 3:n eli arvoketjun päästövähennykset riippuvat kolmansien osapuolten kyvykkyydestä vähentää mm. maataloudesta aiheutuvia päästöjä ja energiasektorin tarjoamista vaihtoehdoista vähäpäästöiselle energialle. Yhtiöllä on kyky mukauttaa strategiaansa ja liiketoimintamalliaan ilmastomuutokseen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. HKFoodsin tuotekehitys uudistaa ja kehittää tuoteportfoliota säännöllisesti markkinaehtoisesti ja kuluttajan ostohalukkuus huomioiden.

Ilman toimenpiteitä yhtiön liikevaihdon lasku on resilienssianalyysin mukaan kuitenkin todennäköistä, johtuen erityisesti lihan kysynnän laskusta, kasvavista tuotantokustannuksista ja lainsäädännön muutoksista. HKFoodsin on vahvistettava keskeiset ilmastotoimet, laadittava siirtymäsuunnitelma, joka täyttää SBTi FLAG- ja ESRS-vaatimukset, ja aloitettava toimeenpano heti, jotta myös vuoteen 2030 asetetut ilmastotavoitteet voidaan saavuttaa scope 3:n osalta.

## Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen

Ilmastopäästöjen laskenta päivitettiin vuonna 2024 vastaamaan paremmin kansainvälisiä ilmastotyön suuntaviivoja, laskentaohjeistuksia ja raportointistandardeja. HKFoodsin päästölaskenta perustuu kansainväliseen GHG-protokollan ohjeistukseen.

HKFoods on tehnyt päästölaskentaa vuodesta 2019 alkaen. Vuonna 2023 päästölaskentaa laajennettiin olennaisin osin scope 3 -kategorioiden ja maaperäisten päästöjen osalta. Päästölaskennan tulosten avulla voidaan tunnistaa ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

HKFoods on arvioinut, että yhtiön strategisen ilmastotavoitteen toteutuminen edellyttää sekä merkittäviä päästönvähennystoimia että hiilenpoistoratkaisuja. Yhtiö on tunnistanut riippuvuutensa maataloudessa tuotettuihin raaka-aineisiin, joiden osalta ilmastoneutraalius vaatii lisäksi merkittäviä ja pitkäkestoisia kansallisia toimenpiteitä.

## E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet

HKFoodsin ilmastotyötä johdetaan yhtiön hallituksen hyväksymillä eettisillä toimintaperiaatteilla (HKFoods Code of Conduct), toimittajien toimintaohjeilla (HKFoods Supplier Code of Conduct) ja ympäristöpolitiikalla, jotka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Ne luovat raamit ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia HKFoodsin työntekijöitä sekä arvoketjua, ja niiden toteutuksesta vastaa yhtiön toimitusjohtaja. Hankintajohtaja vastaa toimittajien toimintaohjeista ja niiden vaatimusten toteutuksesta. Ympäristöpolitiikasta vastaa yhtiön laatu- ja ympäristöjohtaja.

**HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet** linjaavat yhtiön tavoitteen ympäristövaikutusten vähentämisestä. HKFoods pyrkii lisäämään toimintansa myönteisiä ja ehkäisemään tai vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia kansallisten ja kansainvälisten säädösten sekä ympäristölupien mukaisesti. Ympäristövahingot on pyrittävä estämään ja ympäristönäkökohdat on otettava huomioon koko arvoketjussa, ei vain yhtiön omassa toiminnassa. HKFoodsin tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjään ja muita ilmastovaikutuksiaan ja parantaa energia- ja materiaalitehokkuuttaan kierrätystalouden keinoin. Se on eettisissä toimintaohjeissaan sitoutunut tukemaan aktiivisesti toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelemiseksi sekä vesi- ja jätehuollon parantamiseksi. Yhtiö myös sitoutuu huolehtimaan kemikaaleista ja muista vaarallisista aineista sekä päästöjen käsittelystä.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastomuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

HKFoods on tietoinen siitä, että lihatuotteiden ympäristövaikutukset alkavat alkutuotannosta. Yhtiö sitoutuu eettisissä toimintaohjeissaan seuraamaan eläinten alkutuotantoa kestävästi kehityksen näkökulmasta ja pyrkii kehittämään sitä yhteistyössä tuottajien kanssa.

HKFoods edellyttää, että kaikki sen tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikeyritykset toimivat vastuullisesti edellä mainittujen toimintaperiaatteiden mukaisesti.

HKFoodsin **toimittajien eettiset toimintaohjeet** kuvaavat periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii sekä Suomessa että vientimarkkinoilla koko arvoketjun osalta. Toimittajien on noudatettava ympäristöön liittyviä sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Haitalliset vaikutukset ympäristölle ja siten ihmisten terveydelle on minimoitava koko arvoketjussa. Tähän sisältyvät päästöjen minimointi ja vuotojen ehkäiseminen, resurssitehokkuuden ja resurssien kestävästi käytön edistäminen, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen edistäminen ja muiden ympäristövaikutusten minimointi. Toimittajan on myös sitouduttava toimimaan HKFoodsin ympäristöpolitiikan periaatteiden mukaisesti.

Kaikkia alkutuotannossa toimivia liha- ja eläinlajien toimittajia ei ole vielä sitoutettu HKFoods-konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaohjeisiin. Toimintaohjeita ja -periaatteita ei ole vielä liitetty tuottajasopimuksiin siten, että ne kattaisivat kaikki tuottajat, mutta kattavuutta pyritään parantamaan keskipitkällä aikavälillä.

Ympäristöjohtamisen pääperiaatteet on määritetty konsernin **ympäristöpolitiikassa**. HKFoodsin ympäristöpolitiikka määrittelee HKFoodsin ympäristösitoumukset ja keskeiset ympäristöpäämäärät, joita sovelletaan koko arvoketjuun.

Ympäristöpolitiikkaan sisältyvien keskeisten periaatteiden mukaisesti HKFoods

- noudattaa ja seuraa säännöllisesti ympäristölakeja ja säädöksiä sekä toimii tuotantolaitoksille asetettujen ympäristölupien mukaisesti

- tekee yhteistyötä viranomaisten, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaakseen, että ympäristötyö vastaa toiminnalle asetettuja odotuksia ja vaatimuksia

- pienentää ympäristö- ja ilmastovaikutuksia tuotantolaitoksissaan ja kuljetuksissa, pitäen sisällään mm. energiatehokkuuden parantamisen, energian kulutuksen vähentämisen, siirtymisen uusiutuvaan energiaan sekä veden kulutuksen pienentämisen

- toimii materiaalitehokkuuden parantamiseksi mm. pakkausmateriaaleja kehittämällä, jätehierarkiaa noudattamalla, tuotantohävikkiä minimoimalla ja eläinraaka-aineen tehokkaalla hyödyntämisellä
- edistää kiertotaloutta koko arvoketjussaan
- edistää ympäristövaikutusten pienentämistä alkutuotannossa sopimustuotantotiloillaan ja omilla tiloillaan yhdessä sopimustuottajien ja muiden kumppaneiden kanssa
- ottaa ympäristönäkökulmat huomioon hankinnoissa, alihankinnassa ja investoinneissa
- toimii luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseksi sekä
- edellyttää, että hankintaketjussa ei aiheuteta metsäkatoa eikä tueta muiden luonnollisten ekosysteemien muuntamista.

Toimintaperiaatteet sekä niiden kattavuus, hyväksymis- ja toimeenpanovaltuudet ja saatavillaolo on esitelty kootusti osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

## E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

HKFoodsin **omassa toiminnassa** nykyisiä toimenpiteitä scope 1 ja 2 -teollisten päästöjen vähentämiseksi ovat mm. omien tuotantoyksiköiden investoinnit, joilla korvataan fossiilisen energian käyttöä, tuotantoprosesseissa syntyvän lämmön talteenotto ja hyödyntäminen sekä toimitusketjun sitouttaminen ilmastotavoitteisiin.

HKFoodsin toimipaikkojen investointisuunnitelma perustuu HKFoodsin lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteeseen. Investointisuunnitelman toteutuessa suunnitellusti yhtiö arvioi pääsevänsä scope 1 ja 2 -päästöjen vähennystavoitteeseensa vuoteen 2030 mennessä. HKFoods on kartoittanut keskeisten toimipaikkojensa merkittävimmät ilmastopäästölähteet sekä mahdollisuudet leikata päästöjä vähempipäästöisellä teknologialla, kuten sähköenergialla. Näiden lisäksi yhtiö kartoittaa uutta teknologiaa niissä toiminnoissa, joihin vielä ei ole löytynyt vähäpäästöisiä ratkaisuja.

HKFoodsin **arvoketjun alkupäässä** yhtiön sopimustiloilla toimenpiteitä maaperäisten päästöjen vähentämiseksi ovat mm. eläinten rehun kehitystyö, uudistavat viljelykäytänteet ja maaperän kuntoa parantavien viljelytekniikoiden hyödyntäminen, lannoitteiden optimaalinen käyttö sekä naudan ruoansulatuksen ja lannan tuottamien metaanipäästöjen vähentäminen.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastomuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Näillä HKFoodsin sopimustuottajilleen suosittamalla toimilla voidaan vaikuttaa scope 3 -päästöihin. Tilojen tuottavuutta ja rehun hyötysuhdetta pyritään parantamaan ja soijan osuutta rehussa optimoimaan. Lisäksi hyödynnetään lantaa lannoitteena, käytetään uusiutuvaa energiaa ja testataan turvekuivikkeen korvaamista muilla kuivikemateriaaleilla. Toimien odotetuista tuloksista sekä aikataulusta tullaan kertomaan valmisteilla olevassa ilmastonmuutokseen liittyvässä siirtymäsuunnitelmassa lähivuosien aikana. Toimenpiteiden tuloksia ja edistymistä arvioidaan ensimmäisen kerran vuonna 2026.

HKFoodsilla on käynnissä monipuolisia tutkimushankkeita, joilla edistetään maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintää. Kehityshankkeet keskittyvät eläinten ruokintaan, genetiikkaan sekä uudistavaan viljelyyn. Tutkimushankkeissa selvitetään myös hiilensidontaan liittyviä mahdollisuuksia omassa arvoketjussa. Konserni laskee ja raportoi kasvihuonekaasupäästöt vuosittain. Alkutuotannon primääridataan perustuva laskenta pyritään ottamaan mukaan konsernin päästölaskentaan vuoden 2026 aikana. Tutkimustulosten perusteella saadaan tieteellistä näyttöä, ja niitä voidaan soveltaa arvoketjun alkupäässä alkutuotannon käytännön toimenpiteissä. Kansalliset tutkimustulokset tarjoavat myös mahdollisuuden tarkentaa yhtiön omaa, raaka-aineisiin liittyvien scope 3 -päästöjen laskentaa ajantasaisilla ja Suomen olosuhteet huomioivilla päästökertoimilla.

HKFoodsilla ei ole luokitusjärjestelmäasetuksen nojalla annettujen ilmastonmuutokseen sopeutumista tai sen hillintää koskevien delegeoitujen asetusten soveltamisalaan kuuluvaa taloudellista toimintaa.

## Toimet vuonna 2025

Ilmastotyö omassa toiminnassa

### Investoinnit

Vuonna 2025 yhtiö toteutti yhteensä noin 600 000 euron investoinnit ilmastotavoitteita edistäviin ja oman toimintansa energiatehokkuutta parantaviin toimiin:

- Merkittävin energiainvestointi toteutettiin Vantaan tuotantolaitoksen höyryntuotantoyksikköön, jossa maakaasun käyttöä korvattiin sähköllä. HKFoodsin arvion mukaan Vantaan tehtaan höyrystä noin 80 prosenttia tuotetaan vuodesta 2026 alkaen alkuperävarmennetulla sähköllä ja 20 prosenttia maakaasulla.

- Energialähteiden käyttöä ohjataan hinnoitteluun perustuvalla optimointimenetelmällä. Vantaan yksikkö on konsernin suurimpia energian kuluttajia, ja Vantaan höyryntuotanto kuluttaa noin 10 prosenttia koko konsernin energiasta.
- Euran uudessa tuotantoyksikössä käynnistyi höyryn tuotanto sähkökattiloilla kesäkaudella 2025. Energiankulutusta optimoidaan esim. tauottamalla yöaikaista käyttöä.
- Forssan tuotantolaitoksella investoitiin neljään uuteen paineilmakompressoriin, joita ohjataan tekoälypohjaisella ohjauslogiikalla.
- HKFoodsin toimipisteissä lisättiin LED-valaistuksen määrää.
- Uusia sähköautojen latauspisteitä otettiin käyttöön Vantaalla, Forssassa, Mikkelissä ja Outokummussa. Yhtiön työntekijöiden käyttöön tarkoitettuja autojen latauspisteitä oli raportointivuoden päättyessä yhteensä noin 30.

Yhtiö on sitoutunut Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen toimenpideohjelmaan, jonka mukaisesta kehityksestä yhtiö raportoi vuosittain Motiva Oy:n portaalin kautta.

Vuonna 2025 HKFoods käytti noin 300 000 euroa (2024: noin 700 000 euroa) ilmastonmuutoksen hillintään liittyvien hankkeiden operatiivisiin kuluihin sekä ulkoihin henkilöresursseihin.

Tilinpäätöksen liitetiedossa 12 on avattu aineellisten hyödykkeiden lisäykset vuonna 2025.

## Arvoketjuun vaikuttava ilmastotyö

Logistiikan suunnittelussa ja hankinnassa jatkettiin kuljetusten optimointia. Logistiikassa (scope 3.4 ja 3.9) kuljetuskumppaneiden omat ilmastotavoitteet sekä uudet ajoneuvohankinnat tukevat myös yhtiön päästövähennyksiä.

### Tutkimushankkeet

HKFoods osallistui tutkimushankkeisiin, joilla edistetään maatalouden ja eläintuotannon aiheuttamien ilmastovaikutusten hillintää:

- Business Finlandin rahoittamassa **Hiilijalanjäljestä digitaalisiin kädenjälkiin (FF2DH)** -hankkeessa kehitettiin alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) **elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille**. Uusi laskentajärjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten laskennan ja entistä luotettavamman raportoinnin. Lisäksi se auttaa sopimustiloja kehittämään toimintaansa tehokkaammaksi ja kestävämmäksi. Laskennan käyttöön ottaneet tilat voivat tarkastella tuottajaportaalista oman tilansa ilmastovaikutuksia. Lisäksi työkalu tarjoaa toimenpidesuosituksia, joiden tuella tuottajat voivat kehittää toimintaansa ja pienentää tilansa ympäristövaikutuksia.

- Osana FF2DH-hanketta toteutettiin vuoden 2025 kasvukauden aikana **säätösaloja koskeva pilottitutkimus**, jossa selvitettiin niiden käyttöä pelloilla ja havainnoitiin vaikutuksia pellon vesitalouteen ja rehuherneen satotasoon.
- Ilmatieteen laitos mallinsi **pilottihankkeena maaperän hiilensidonnan ja luonnolliset maaperäpäästöt** HKFoodsin broilerisopimustuottajan pelloilla. Maaperän tuntemus ja kasvukunnon ylläpito ovat entistä tärkeämpiä yhtiön arvoketjun ilmastotyössä. Lisäksi hankkeessa aloitettiin turvepeltojen kartoitus sekä toteutettiin pilottina sika- ja broileritilalle skenaariolaskenta tilan ilmastovaikutusten pienentämiseksi. Skenaariotyö sisälsi myös taloudellisen vaikutusarvioinnin ja vaikutukset maan kasvukuntoon.
- HKFoods käynnisti mallinnus- ja tietovirtakuvauksen **arvoketjun vastuullisuustietojen todentamiseksi**.
- HKFoods liittyi **Valion Food 2.0 -kumppanuusekosysteemiin**, jonka tavoitteena on edistää kestävää ruoantuotantoa sekä parantaa sen kannattavuutta ja kansainvälistä kilpailukykyä. Yhtiö on mukana vuonna 2025 käynnistyneissä hankkeissa: Helsingin yliopiston koordinoimassa Kohti ilmastoposiitivista maataloutta -hankkeessa (Carbon+) tutkitaan maatalouden aerosolien vaikutusta ilmastomuutokseen ja Ilmatieteen laitoksen johtamassa AGCLIMATE-tutkimushankkeessa kehitetään ratkaisuja maatalousmaiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

#### Alkutuotannon koulutus

Alkutuotannolle suunnattua ilmastomuutokseen ja siihen sopeutumiseen liittyvää koulutusta järjestettiin tuotantosuuntaohtaisissa yhteistyöryhmissä, nuorten tuottajien Next Generation -koulutuksessa sekä tuottajille suunnatussa erillisessä vastuullisuuskoulutuksessa. Lisäksi tietoa ilmastomuutoksesta ja siihen sopeutumisesta on jaettu tuottajille kohdistetussa Kotitalta-lehdessä. Toimista kerrotaan lisää osiossa *S2 Arvoketjun työntekijät*, kohdissa S2-2 ja S2-4.

#### E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeuttamiseen liittyvät tavoitteet

##### Pitkän aikavälin tavoite

HKFoods pyrkii saavuttamaan nettonollan kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta vuoteen 2050 mennessä. Yhtiö on sitoutunut SBTi:n (Science Based Targets initiative) lyhyen aikavälin tavoitteisiin vuosille 2022–2030, mutta se ei ole vielä sitoutunut SBTi:n pitkän aikavälin tavoitteeseen vuodelle 2050. Nettonollatavoite ei tästä syystä täytä kestävyysstandardin vaatimuksia, mutta se on linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa, joka tähtää maapallon keskilämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 celsiusasteeseen.

Koska yhtiö ei ole vielä sitoutunut SBTi:n pitkän aikavälin tavoitteeseen vuodelle 2050, se ei ole myöskään vielä määrittänyt tarkemmin pitkän aikavälin toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Pitkän aikavälin tavoitteet tullaan asettamaan keskipitkällä aikavälillä. HKFoods keskittyy vuoteen 2030 mennessä toteuttamaan keskeisiä toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussaan, jonka jälkeen toimenpiteitä täydennetään sekä hiilensidonnan avulla että kestäväillä hiilenpoistoratkaisuilla.

HKFoods noudattaa kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa SBTi:n vaatimusten mukaisesti GHG-protokollan Corporate Standard- sekä Land Sector and Removals Guidance -ohjeistuksia. Vuosien 2023–2024 aikana tehtyjen divestointien vuoksi HKFoods tulee päivittämään SBTi:n mukaiset lyhyen aikavälin tavoitteet vuonna 2026, mikäli maankäyttösektoria koskevat GHG-protokollan mukaiset päästölaskentaohjeistukset päivittyvät.

##### Lyhyen aikavälin tavoite

SBTi on hyväksynyt HKFoodsin lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa, joka tähtää maapallon keskilämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 celsiusasteeseen tavoiteaikataulun kanssa. Laskenta kattaa kaikki seitsemän kasvihuonekaasua. Lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet on hyväksytty konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa vuonna 2023.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoods sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasosta seuraavasti:

- Teollisen toiminnan ja energian osalta absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 42 prosenttia. Scope 2 -päästöjen laskenta perustuu markkina-perusteiseen menetelmään. Vuonna 2025 päästöjä oli 12 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2022 (Vuonna 2024: 12 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).
- Teollisesta toiminnasta aiheutuvia päästöjä vähennetään 42 prosenttia seuraavissa scope 3 -kategorioissa: 3.1. Ostetut tavarat ja palvelut, 3.3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, 3.4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, 3.9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ja 3.15. Investoinnit. Vuonna 2025 näiden kategorioiden päästöjä oli 22 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 (Vuonna 2024: 73 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).

Molemmat tavoitteet sisältävät myös bioenergian raaka-aineiden tuotantoon liittyvät maanperäiset päästöt sekä sen mahdollistamat hiilen poistumat.

- Maaperään liittyvien päästöjen osalta absoluuttisia scope 3 FLAG -kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään 30,3 prosenttia scope 3:n kategoriassa 3.1. suomalaisen liharaaka-aineen aiheuttamat päästöt. Tavoite sisältää maanperäisten raaka-aineiden tuotannosta syntyvät päästöt sekä sen mahdollistamat hiilen poistumat. Vuonna 2025 tämän kategorian päästöjä oli 0,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 (2024: 5,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022).

Lisäksi yhtiö on sitoutunut siihen, että sen raaka-aineiden tuotanto ei aiheuta metsäkatoa.

Lähtötasovuonna 2022 yhtiön päästöistä scope 1:n osuus oli 0,91 prosenttia, scope 2:n osuus 0,32 prosenttia ja scope 3:n osuus 98,77 prosenttia. Laskennassa huomioitiin senhetkiseen yhtiörakenteeseen kuuluneet maat ja yksiköt Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Puolassa. Kasvihuonekaasujen scope-luokitusten osuuskien suhde on pysynyt saman suhteisina yhtiörakenteen muuttumisen jälkeen. Vuoden 2025 osalta tarkemmat scope-kohtaiset tulokset esitetään taulukossa E1-6 *Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

HKFoodsin edistymistä päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa verrataan vuoden 2022 lähtötasoon, jonka laskentaan perustuva tausta-aineisto edustaa koko toimintakautta. Operatiivista toimintaa kuvaavassa lähdeaineistossa, päästökertoimissa tai ulkoisissa olosuhteissa ei ole todettu olevan normaalista vuosittaisesta vaihtelusta poikkeavia arvoja vuoden 2025 osalta.

### Valmisteilla oleva siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään

HKFoods käynnisti syksyllä 2025 ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän siirtymäsuunnitelman laatimisen. Vuoteen 2030 ulottuva suunnitelma päästöjen vähentämiseksi on tarkoitus saada kaikkien ESRS-vaatimusten osalta valmiiksi lähivuosien aikana.

Siirtymäsuunnitelman valmistelua ohjaavat vuonna 2025 päivitetty yhtiön strategiset linjaukset. Siinä huomioidaan HKFoodsin yhtiörakenne ja liiketoiminnan maantieteellinen sijainti.

HKFoods on sitoutunut vähentämään kasvihuonepäästöjään kaikissa omissa toiminnoissaan sekä koko arvoketjussa mm. parantamalla teollisten toimintojen energiatehokkuutta sekä tekemällä yhteistyötä sopimustuottajien kanssa kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi erityisesti kestävän maankäytön käytänteillä. Yhtiö täsmentää siirtymäsuunnitelman yksityiskohtia lähivuosina mm. ilmastotoimenpiteiden sekä niiden vaikuttavuuden ja laskennallisen päästövähennyksen, toteutusajataulun ja taloudellisten vaikutusten osalta.

**Scope 1 ja 2 -teolliset päästöt** ovat pääosin peräisin fossiilisista energialähteistä, joten niiden osalta suurin päästövähennys vuoteen 2030 mennessä syntyy fossiilittomaan energiaan siirtymisellä. Teollisessa toiminnassa merkittävimmät päästövähennykset saavutetaan höyryn ja lämmön tuotannossa, jossa energialähteitä vaihdetaan vähempipäästöisiin energialähteisiin siirtymällä biokaasun tai vähempipäästöisen sähkön käyttöön. Lisäksi tehtaiden päästöjä vähennetään parantamalla energia-tehokkuutta, lämmön talteenotolla, tuotantolaitteiden sähköistämällä sekä vähäpäästöisempien kylmäaineiden käyttönotolla.

Yhtiö jatkaa oman toiminnan energiatehokkuuden kehittämistä ja päästöjen vähentämistä tuotantolaitoksissaan vuoteen 2030 ulottuvan investointisuunnitelmansa mukaisilla toimenpiteillä.

Oman toiminnan päästöjä vähennetään myös resurssitehokkuudella ja jätteen vähentämisellä, eläinruhojen täysimääräisellä hyödyntämisellä sekä kehittämällä pakkausinnovaatioita ja kierrätysmateriaaleja.

**Scope 3 -teollisten päästöjen** suurin vähennyspotentialiaali hyödynnetään sitouttamalla arvoketjun toimijat ilmastotyöhön ja asettamaan omat SBTi-tavoitteensa. Vähennyspotentialiaalia syntyy mm. logistiikan optimoinnista, vähäpäästöisten suuren kapasiteetin kuljetusajoneuvojen käytöstä sekä biopolttoaineiden käytön lisäämisestä.

Arvoketjun loppupäässä kuluttajilla ja loppukäyttäjillä kotitalouksissa ja suurkeittiöissä on osaltaan mahdollisuus vähentää lihankulutukseen liittyviä päästöjä siirtymällä käyttämään uusiutuvaa sähköä ruoanvalmistuksessa ja vähentämällä ruokahävikkiä. Tämä päästöjen vähennyspotentialiaali perustuu Energiategollisuus ry:n arvioon, että suomalainen sähkö on yhä enemmän uusiutuvaa tulevaisuudessa. HKFoods voi tukea kuluttajia ja loppukäyttäjiä näissä valinnoissa tarjoamalla ohjeistusta ja tietoa.

Scope 3 FLAG -päästöjen eli **maaperäisten päästöjen** vaikuttavin vähennyspotentialiaali saavutetaan uudistavilla viljelykäytänteillä rehun tuotannossa, vähentämällä soijan käyttöä rehussa ja korvaamalla sitä kotimaisilla valkuaislähteillä sekä soijan alkuperäissertifioinnilla. Mahdollisia muita keinoja päästöjen vähentämiseksi ovat rehuhyötysuhteen parantaminen, tuotantoketjun tuottavuuden optimointi ja tehostaminen, lannan hyödyntäminen energiana ja lannoitteena osana kiertotaloutta, turvekuivikkeen korvaaminen muilla vaihtoehtoilla, uusiutuvan energian käyttö alkutuotannossa sekä metaanin vähentäminen naudan kasvatuksessa.

Maaperäisiin päästöihin voidaan vaikuttaa myös vähentämällä ja kehittämällä turvemaiden viljelyä sekä muuttamalla niiden käyttöä (esim. ennallistaminen ja vettäminen). Näiden toimenpiteiden toteuttaminen edellyttää kuitenkin kansallista linjausta ja toimenpiteitä. Yhtiö kartoittaa oman arvoketjunsä turvepeltojen määrää ja päästövähennyspotentialiaalia vuoden 2026 aikana.

Lihatuotteiden portfoliomuutokset, kuten esimerkiksi siipikarjatuotteiden osuuden kasvu, naudanlihan tuotannon lasku rakennemuutoksen kautta sekä hybridituotteiden, vaihtoehtoisten proteiinien ja kasvien käytön mahdollinen laajentaminen, voisivat mahdollistaa pienessä määrin päästöjen vähenemisen lyhyellä aikavälillä.

Nämä toimenpiteet perustuvat SBTi:n asettamiin 1,5 celsiusasteen vähennystavoitteisiin ja ilmastoskenaarioon.

Päästövähennystoimenpiteissä on huomioitu SBTi:n 1,5 celsiusasteen tavoiteaikatauluun tähtäävät vaatimukset ja ilmastoskenaario.

HKFoods rahoittaa investoinnit, joilla tuetaan ilmastomuutoksen hillintää koskevan suunnitelman toteuttamista liiketoiminnasta syntyvällä kassavirralla.

HKFoodsilla ei ole keskeisten omaisuususerien tai tuotteiden osalta merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumia, jotka voisivat vaarantaa yhtiön kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamisen ja aiheuttaa siirtymäriskin.

Yhtiöllä ei ole luokitusjärjestelmäasetuksen nojalla annettujen ilmastomuutokseen sopeutumista tai sen hillintää koskevien delegeoitujen asetusten soveltamisalaan kuuluvaa taloudellista toimintaa. Yhtiötä ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## E1-5 Energiankulutus ja käytössä olevat energialähteet

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	25 276	24 357
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 667	10 549
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	30 930	29 395
<b>Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>60 872</b>	<b>64 302</b>
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27	28
<b>Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)</b>	<b>12 460</b>	<b>112 705<sup>1)</sup></b>
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	5	49 <sup>1)</sup>
Uusiutuviista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	3 018	823 <sup>2)</sup>
Ostetun tai hankitun uusiutuviista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	136 161	38 868
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	194	196
<b>Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>139 373</b>	<b>39 888</b>
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	61	17
<b>Muista energialähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>13 006</b>	<b>13 070</b>
<b>Energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>225 711</b>	<b>229 965<sup>3)</sup></b>
<b>Energiaintensiivisyys MWh / liikevaihto MEUR *</b>	<b>227</b>	<b>230<sup>3)</sup></b>

(1) Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu. Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 3 prosenttia.

(2) Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu. Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 19 prosenttia.

(3) Edellä mainittujen muutosten vuoksi aiemmin raportoitu lukema on oikaistu. Oikaisu laski aiemmin raportoitua arvoa noin 1 prosentin.

\*) Energiaintensiivisyyden laskennassa on huomioitu fossiilisen energian kokonaiskulutuksen, ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutuksen ja uusiutuvan energian kokonaiskulutuksen sekä muista energialähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutuksen yhteismäärä jaettuna liikevaihdolla. Liikevaihto on kokonaisuudessaan tilinpäätöksessä raportoitu yhtiön elintarviketeollisuuden alan liiketoiminta raportointikaudelta 2025.

Laskennassa käytetään konsernin tuloslaskelman mukaista liikevaihdon arvoa 996,4 miljoonaa euroa, joka on esitetty konsernin tilinpäätöksessä kohdassa konsernin tuloslaskelma.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025



## E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

(tCO<sub>2</sub>e)

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuosi	
	Perusvuosi (2022) (*)	2024	2025	2025 / 2024 %	2030	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi (**)
<b>Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.)</b>	<b>13 492</b>	<b>15 590</b>	<b>10 155</b>	<b>-35</b>	<b>7 825</b>	<b>scope 1-2 yhteensä: -5,25</b>
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0	0	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	20 814 <sup>(1)</sup>	17 467 <sup>(1)</sup>	14 267	-18		
<b>Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.)</b>	<b>8 282 <sup>(2)</sup></b>	<b>8 728 <sup>(2)</sup></b>	<b>8 931</b>	<b>2</b>	<b>2 797</b>	<b>scope 1-2 yhteensä: -5,25</b>
<b>Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.)</b>	<b>1 471 897</b>	<b>1 634 941</b>	<b>1 325 741</b>	<b>-19</b>	<b>773 752</b>	<b>Teolliset päästöt: -5,25 LUC- ja non-LUC-päästöt: -3,79</b>
3.1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 302 460	1 365 698 <sup>(3)</sup>	1 150 731	-16	761 217	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25 LUC- ja non-LUC-päästöt: -3,79
3.2 Tuotantohyödykkeet	76 654	83 161	78 977	-5		
3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	1 807	2 912	2 990	3	1 055	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	18 386	9 732 <sup>(4)</sup>	11 830	22	10 664	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.5 Toiminnassa muodostuva jäte	327	429	566	32		
3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	194	297	158	-47		
3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 318	1 410	925	-34		
3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	646 <sup>(6)</sup>	2 715	2 268	-16	375	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
3.10 Myytyjen tuotteiden jalostus	54 970 <sup>(5)</sup>	77 627 <sup>(5)</sup>	22 073	-72		
3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	14 301 <sup>(5)</sup>	28 899 <sup>(5)</sup>	699	-98		
3.15 Investoinnit	760 <sup>(6)</sup>	62 060	54 523	-12	441	Teolliset päästöt yhteensä scope 3:sta: -5,25
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	1 506 202	1 667 998	1 350 163	-19		
<b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO<sub>2</sub>-ekv.)</b>	<b>1 493 670</b>	<b>1 659 259</b>	<b>1 344 827</b>	<b>-19</b>		
Biogeeniset päästöt scope 1	147	212	916	332		
Biogeeniset päästöt scope 2	13 233	13 547	10 260	-24		
Biogeeniset päästöt scope 3	11 381	13 435	7 214	18		

<sup>(1)</sup> Vuosien 2022 ja 2024 päästökertomia on päivitetty takautuvasti vertailukelpoisuuden vuoksi. Muutos aiemmin raportoituun lukemiin on noin -1 prosenttia.

<sup>(2)</sup> Aiemmin raportoidussa lukemassa ilmennyt laskentavirhe on oikaistu. Oikaisu nosti aiemmin raportoitua arvoa noin 70 prosenttia.

<sup>(3)</sup> Raaka-ainehankinnan puutteellinen kirjaus on korjattu takautuvasti, mikä nosti päästöjen määrää aiemmin raportoidusta noin 6 prosenttia.

<sup>(4)</sup> Vuonna 2024 virheellisesti syötetty logistiikan tieto on oikaistu. Muutos vähensi aiemmin raportoituja kategorian 3.4 päästöjä noin 24 prosenttia.

<sup>(5)</sup> Vuoden 2022 ja 2024 tietoja ei ole voitu päivittää vertailukelpoisiksi. Vuoden 2025 tulos perustuu tarkennettuun päästökertoimeen.

<sup>(6)</sup> Vuoden 2022 tieto ei ole vertailukelpoinen, sillä päästötietoja on voitu tarkentaa takautuvasti vasta vuodesta 2024 alkaen.

<sup>(7)</sup> Lukemat esitetty jatkuvien toimintojen osalta. SBTi:n virallisessa vuonna 2023 tehdyssä validoinnissa oli mukana lopetetut toiminnot.

<sup>\*\*</sup> Vuotuinen vähennystavoite on laskennallinen ja perustuu ESRS:n tiedonantovaatimukseen, eikä se sisälly HKFoodsin päästövähennyssuunnitelmaan. Tavoitteet on ilmoitettu vain niiden kategorioiden osalta, joille SBTi on vahvistanut HKFoodsin vähennystavoitteet. Kehitys SBTi:n mukaisissa tavoitteissa on esitetty kohdassa E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeuttamiseen liittyvät tavoitteet.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoodsin vuosittainen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kategorioiden päästölaskenta noudattaa GHG-protokollan ohjeistusta ja Land Sector and Removals Guidance -ohjeistusta. Lisäksi päästöissä erotellaan maankäytön ja maankäytön muutokset huomioivat päästöt FLAG-materiaalien osalta (Forest, Land and Agriculture) ns. LUC (Land Use Change)- ja non-LUC- sekä Industrial-päästöihin. Laskennan organisaatorajaus noudattaa operatiivisen määräysvallan periaatetta. Päästölaskennan bruttotuloksia verrataan asetettuihin vähennystavoitteisiin. Yhtiö ei käytä päästö-kompensointia, vältettyjä päästöjä tai päästöjen poistoja, minkä vuoksi päästölaskenta on suoraan yhteneväinen asetettuihin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin nähden.

Maankäytön muutoksissa huomioitua kasvihuonekaasupäästöä kaikkien FLAG (Forest, Land and Agriculture) -materiaalien osalta olivat vuonna 2025 yhteensä 1,110 (1,283) miljoonaa tCO<sub>2</sub>e sisältäen LUC- ja Non-LUC-päästöt (perusvuonna 2022 vastaava määrä oli 1,231 miljoonaa tCO<sub>2</sub>e).

Päästölaskenta perustuu automaattiseen laskentajärjestelmään, jossa HKFoods hallinnoi jokaisen toimipisteen toteuma- ja arviotietoja eriteltyinä. Yhtiön käyttämät päästökertoimet on tarkastettu vuonna 2025 keskeisten scope 1:n, scope 2:n ja scope 3:n aiheiden osalta. Kertoimet perustuvat yleisesti käytettyihin päästökertoimien tietopankkeihin sekä tieteellisiin julkaisuihin. Scope 1:n tiedot perustuvat osittain estimaatteihin, sillä tarkkoja toteumatietoja ei ole ollut mahdollista mitata. Scope 2:n tiedot perustuvat mitattuihin toteumatietoihin. Scope 3:n tiedot perustuvat merkittävimpien päästölähteiden eli liharaaka-aineiden kilomääräisiin hankintavolyymeihin. Muiden raaka-aineiden päästölaskentaa tarkennettiin raportointikaudella käyttämällä kilomääräisiä tietoja euromäärien sijasta. Raportointikaudella yhtiö käytti ulkopuolisten tahojen tarjoamia päästötietoja omassa laskennassaan yksittäisissä tapauksissa: logistiikan päästöjen arvioissa (scope 3.4 ja 3.9) ja investointeihin kohdistuvien päästöjen (scope 3.15) laskennassa sekä Honkajoki Oy:n ilmoittamien päästömäärien raportoinnissa.

Scope 3:n kokonaispäästöistä arviolta 80 prosenttia perustuu primääridataan.

Scope 2 -päästöt on laskettu markkinaperusteisilla ja sijaintiperusteisilla päästökertoimilla. Markkinaperusteisissa päästökertoimissa on huomioitu yhtiön ostamat sähkön alkuperätakuut Suomen ja Puolan toimintojen osalta. Markkinaperusteiset päästökertoimet perustuvat paikkakuntakohtaisten energiayhtiöiden toimittamiin

tietoihin. Takuut kattavat koko ostetun sähköenergiamäärän raportointikaudella sekä edellisinä vuosina 2022-2024. HKFoods Finlandin ja HKFoods Polandin osalta alkuperätakuu sisältää 100-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua sähköä. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n osalta takuu perustuu ydinvoimalla tuotettuun energiaan. Alkuperätakuut kattavat 100 prosenttia kaikesta hankitusta sähköenergiasta. Alkuperätakuut on hankittu 100-prosenttisesti erillisinä varsinaisista sähkösopimuksista. Sähköenergian osuus scope 2:n kokonaisenergian määrästä oli 62 (62) prosenttia. Yhtiö ei käyttänyt alkuperätakuiden lisäksi muita energian myyntiin tai ostoon käytettäviä sopimuksia.

Päästölaskennasta pois jätetyt alakategoriat eivät ole olennaisia liiketoiminnan kannalta.

Yhtiön päästölaskennan rajausta perustuu SBTi-validoinnin ohessa tehtyyn tarkastukseen. Konsernin päästölaskennassa huomioitavien yhtiöiden liiketoiminta ei liity olennaisesti neljään eri alakategoriaan, minkä vuoksi ne ovat rajattu laskennan ulkopuolelle.

Nämä scope 3:n alakategoriat ovat:

- 3.8 vuokratun omaisuuden päästöt tuotantoketjun alkupäässä
- 3.11. tuotteiden käyttö
- 3.13 tuotantoketjun loppupään ulos vuokrattu omaisuus sekä
- 3.14 franchising-toiminta.

Päästölaskenta perustuu GHG-protokollan mukaiseen ulkopuolisen tahon ylläpitämään automaattiseen laskentajärjestelmään, jossa HKFoods hallinnoi jokaisen toimipisteen toteumatietoja ja kertoimia eriteltyinä. Laskentametsodi on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-4.

Edellä kuvatun päästölaskennan ja SBTi-tavoitteiden kanssa linjassa olevat konserniin ja arvoketjuun kuuluvien yritysten scope 3 -alakategoriat ja niihin liittyvät estimointitavat ovat:

- 3.1 Ostetut palvelut ja hyödykkeet, jotka sisältävät yhtiön päästöinventaarin näkökulmasta keskeiset hankitut materiaalit ja palvelut. Tiedot perustuvat ostettuihin lihavolyymeihin sekä painoperusteisiin raaka-aineiden hankintamääriin vuoden 2025 tiedoista alkaen. Aiempien vuosien arvioidut päästöt perustuvat kaikilta osin euromääräisiin tietoihin. Palveluiden päästöt on arvioitu hankinta-arvon perusteella.

# HKFOODS

- 3.3. Ostetun energian tuottamiseen liittyvien toimintojen päästöt -kategoria on suoraan riippuvainen scope 2 -energiamuotojen tuotantomenetelmästä. Tiedot perustuvat ostetun energian toteumatietoihin.
- 3.4 ja 3.9. Operatiivisen toiminnan logistiikka- ja varastointipalvelut. Tiedot perustuvat keskimääräisiin logistiikan tehokkuuden oletusarvoihin ja hankittujen kuljetuspalveluiden määrään. Varastoinnin päästöt ovat keskimääräisiä arvoja.
- 3.15 Investoinnit: vuoden 2025 osalta laskenta ottaa huomioon konserniin kuuluvien yhtiöiden, joihin HKFoodsilla ei ole operatiivista määräysvaltaa, liikevaihtoon ja omistussuhteen osuuteen perustuvan karkean arvion kunkin yhtiön päästöistä (scope 1, 2 ja 3), poissulkien Honkajoki Oy:n tiedot, jotka perustuvat yhtiön tarjoamiin päästötietoihin vuodesta 2024 alkaen. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi kategoriassa ei huomioida niitä yhtiöitä, joihin HKFoods on hankintasuhteessa ja joilta se ostaa esim. raaka-aineita. Näiden yhtiöiden olennaisimmat päästöt on huomioitu kategorioissa 3.1. ja 3.9.

HKFoodsin kasviuonekaasuintensiteetti (kasviuonekaasujen kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna) oli vuonna 2025:

- Markkinaperusteisin päästökertoimin 1 350 tCO<sub>2</sub>e/miljoonaa euroa (1 656)
- Sijaintiperusteisin päästökertoimin 1 355 tCO<sub>2</sub>e/miljoonaa euroa (1 665)

Laskennassa käytetään konsernin tuloslaskelman mukaista liikevaihdon arvoa, 996,4 miljoonaa euroa, joka on esitetty konsernin tilinpäätöksessä kohdassa konsernin tuloslaskelma. Kasviuonekaasuintensiteettiä koskevat vuoden 2024 luvut on oikaistu vertailukelpoisiksi. Muutokset on esitetty taulukossa *E1-6 Kasviuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

## GOV-3 Ilmaston liittyvät tavoitteet palkitsemisessa

HKFoods Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu voimassa olevassa palkitsemispolitiikassa asetettuihin sekä HKFoodsin hallituksen ja osakkeenomistajien hyväksymiin palkitsemisen periaatteisiin. Ilmaston liittyviä tavoitteita ei ole huomioitu hallituksen tai toimitusjohtajan palkitsemisessa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025



## E: EU-taksonomia

### 1. Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arviointi HKFoodsissa ja raportointiperiaatteet

#### 1.1. Liikevaihto

HKFoodsin liikevaihto, 996,4 (1 001,8) miljoonaa euroa, muodostuu lähes täysin yhtiön valmistamien elintarvikkeiden myynnistä, jota ei vielä ole toimintona EU-taksonomiassa. Yhtiöllä ei siis ole taksonomiakelpoista liikevaihtoa. Suhteutettuna liikevaihtoon yhtiön kustannuksista merkittävä osuus syntyy liharaaka-aineen hankinnasta sopimustuottajilta. Raportoitava liikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksen mukaista liikevaihtoa.

#### EU-taksonomia-asetuksen mukaiset taulukot

Liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiakelpoiisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin vuonna 2025

KPI (1)	Tilikausi 2025				Taksonomian mukaisten toimintojen ympäristötavoitteiden mukainen erittely										
	Yhteensä (2)	Taksonomiakelpoisten toimintojen osuus (3)	Taksonomian mukaisten toimintojen määrä (4)	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus (5)	Ilmastonmuutoksen hillintä (6)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (7)	Vesivarat (8)	Kiertotalous (9)	Saastumisen ehkäisy (10)	Luonnon monimuotoisuus (11)	Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymätoimintojen osuus (13)	Arvoimattomat, ei-materiaalisiksi katsotut toiminnot (14)	Taksonomian mukaiset toiminnot edellisellä tilikaudella 2024 (15)	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus edellisellä tilikaudella 2024 (16)
	milj. euroa	%	milj. euroa	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	milj. euroa	%
Liikevaihto	996,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0
CapEx	29,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0
OpEx	26,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0

#### 1.2. Pääoma- ja toimintamenot

HKFoods on analysoinut, ettei yhtiöllä ole olennaista määrää taksonomiakelpoisia pääomamenoja ja toimintamenoja. Pääomamenot sisältävät IFRS-laskentaperiaatteiden mukaisesti määritellyt lisäykset aineettomiin ja aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä vuokrasopimukseen liittyviin käyttöoikeusomaisuuseriin. Toimintamenot sisältävät huoltamiseen ja kunnossapitoon liittyvät menot ja lyhytaikaiset vuokrasopimukset, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ylläpitoon.

#### 1.3. Fossiilinen kaasu ja ydinenergia

HKFoodsilla ei ole fossiiliseen kaasuun tai ydinenergiaan liittyviä toimintoja.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

## E2 Pilaantuminen

Peltoviljely ja lihantuotanto aiheuttavat ravinteiden ja maa-aineksen huuhtoutumista paikallisiin vesistöihin, mikä johtaa Suomen vesistöjen rehevöitymiseen ja Itämeren ravinnekuormitukseen. HKFoods selvittää sopimustuotantonsa paikallisia vesistövaikutuksia Saaristomeren valuma-alueella ja pyrkii kehittämään vesiensuojelua yhteistyössä tuottajiensa ja muiden kumppaneidensa kanssa. Omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua seurataan säännöllisesti ympäristölupaehtojen ja teollisuusvesisopimusten edellyttämällä tavalla.

### Tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet

Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoite	Toimenpiteitä 2025
<p><b>Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi sekä vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla pilottitiloilla vuosille 2026–2028 laaditun suunnitelman mukaisesti. Tavoite koskee HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HKFoods toteutti osana johtamaansa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin (From Footprints to Digital Handprints, FF2DH) -hanketta yhdessä pilottitilojensa kanssa vesistövaikutusten vähentämiseen liittyviä tutkimus- ja kehityshankkeita, jotka koskivat mm. uudistavaa viljelyä, lannan hyödyntämistä ja viljelysmaan typpilannoittamista.</li> <li>HKFoods kartoitti Saaristomeren valuma-alueen pilottialueilla sijaitsevien sopimustilojensa vaikutuksia rehevöitymiseen sekä jo toteutettuja ja mahdollisia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Lisäksi yhtiö laati alueen vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman vuosille 2026–2028.</li> </ul>

## E2 Pilaantuminen: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Veden pilaantuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	Peltoviljely ja lihantuotanto aiheuttavat lannasta ja lannoitteista peräisin olevien ravinteiden ja maa-aineksen huuhtoutumista paikallisiin vesistöihin, mikä johtaa vesistöjen rehevöitymiseen.	Vaikutukset yhtiön maineeseen, kustannuksiin ja tuotantorajoihteisiin ovat riippuvaisia tuottajien vesiensuojelun toimenpiteistä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutkimushankkeet liittyen maatalouden vesistövaikutusten vähentämisen mahdollisuuksiin ja karjan lannan hyödyntämiseen</li> <li>Sopimustuottajien sitouttaminen vesiensuojelun toimenpiteisiin</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## 1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### IRO-1 Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset ja riippuvuudet sekä keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu HKFoodsin riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. HKFoods on tunnistanut, että luonnon pilaantumisen osalta suurimmat, todennäköiset ja todelliset vaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat arvoketjun alkupäähän, maatalouden vesistöille aiheuttamaan ravinnekuormitukseen niillä alueilla, joilla HKFoodsin pääraaka-aineet tuotetaan. Maatalouden osuus Itämeren ravinnekuormituksesta on merkittävä, sillä yli puolet Itämeren typpi- ja fosforikuormasta on peräisin maataloudesta. Arviointi perustuu maatalouden yleisesti tunnistettuihin ympäristövaikutuksiin.

HKFoods on arvioinut oman toimintansa toimipaikkakohtaiset ympäristövaikutukset ja mahdolliset muutokset ympäröivään luontoon ympäristöviranomaisten vaatimusten mukaisesti. Oman toiminnan tosiasiallisia vesistövaikutuksia ei ole kuitenkaan toistaiseksi kartoitettu valuma-aluekohtaisesti. HKFoodsin tuotannollisten toimintojen tuloksena syntyy jätevetä, jonka lopullisesta puhdistuksesta vastaavat paikalliset jätevesilaitokset. Jäteveden aiheuttama ravinnekuormituksen määrä riippuu kunkin puhdistuslaitoksen tehokkuudesta.

HKFoods hyödyntää vaikutusten arvioinnissa vesistön rehevöitymiseen liittyviä tieteellisiä tutkimustuloksia ja pyrkii keskipitkällä aikavälillä keräämään vesistön ravinnekuormitukseen liittyvää tietoa hankintaketjustaan tarkemmalla tasolla sekä arvioimaan ympäristöpolitiikkansa mukaisten linjausten toteutumista arvoketjussaan. Maatalouden ympäristösuojeluun liittyvän sääntelyn odotetaan tiukentuvan, mutta yhtiön tekemän riskienarvioinnin perusteella sen taloudelliset vaikutukset on arvioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä pieniksi. Pitkällä aikavälillä HKFoodsin oman toiminnan ja koko arvoketjun vesistökuormitusta vähentävien toimien arvioidaan vaikuttavan vesistöjen tilaan myönteisesti.

HKFoods ei ole osana kaksoisolennaisuusanalyysiä järjestänyt erillisiä kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Yhtiö kuitenkin käynnisti vuonna 2024 osana Saaristomeri-hanketta kartoituksen arvoketjunsä vaikutuksista Itämereen ja paikallisiin vesistöihin sekä niiden vaikutuspiirissä oleviin yhteisöihin Suomessa. Saaristomeri-hanketta on kuvattu tarkemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

### E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin ympäristönsuojelua koskevat toimintaperiaatteet velvoittavat HKFoodsia ja sen sopimustuottajia noudattamaan omassa toiminnassaan ja liikesuhteissaan paikallisia, ympäristöviranomaisten asettamia lupaehtoja sekä vähentämään ympäristöön liittyviä kielteisiä vaikutuksia.

HKFoodsin **eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien toimintaohjeet** koskevat myös pilaantumisen ehkäisemiseen ja rajoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Yhtiö pyrkii lisäämään toimintansa positiivisia ja ehkäisemään tai vähentämään negatiivisia ympäristövaikutuksia kansallisten ja kansainvälisten säädösten sekä ympäristölupien mukaisesti. Ympäristövahingot on pyrittävä estämään ja ympäristönäkökohdat on otettava huomioon koko arvoketjussa. HKFoods tukee aktiivisesti jatkuvia toimenpiteitä myös vesi- ja jätehuollon parantamiseksi.

Toimittajien toimintaohjeessa viitataan laatu- ja ympäristöjohtajan omistamaan, yhtiön verkkosivuilla julkaistua **ympäristöpolitiikkaan**, joka on esitelty tarkemmin kohdassa *E1-2 Ilmaston muutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* olevassa taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia HKFoodsin kanssa suorassa liikesuhteessa olevia yhteisöjä osana niiden kanssa tehtyjä kirjallisia sopimuksia. HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeiden mukaan kaikkien tavarantoimittajien edellytetään toimivan kaikkien sovellettavien lakisääteiden ja viranomaisvaatimusten mukaisesti. Toimittajien tulee työskennellä ympäristöriskien ja -vaikutusten minimoimiseksi omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti. HKFoods kannustaa toimittajiaan järjestelmälliseen ympäristötyöhön ISO 14001 -standardin periaatteiden mukaisesti.

HKFoods-konsernin eettisiä toimintaperiaatteita ja toimittajien toimintaohjeita ei ole vielä sitoutettu kaikille toimitusketjun toimittajille sekä alkutuotannossa toimiville liha- ja eläinlajien toimittajille. Tavoitteena on sitouttaa toimitusketju noudattamaan toimittajien toimintaohjeita vaiheittain vuoden 2028 loppuun mennessä. Tavoitetta on avattu tarkemmin osiossa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen - Toimittajasuhteisiin liittyvät mittarit ja tavoitteet*.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## Kielteisten vaikutusten hallinta

HKFoods pyrkii lisäämään toimintansa myönteisiä vaikutuksia ja ehkäisemään tai vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia pilaantumisen osalta yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden, toimittajien toimintaohjeiden ja ympäristöpolitiikan avulla. Lisäksi kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään tai vähentämään kansallisten ja kansainvälisten säädösten ja ympäristölupien mukaisesti. HKFoods seuraa alkutuotannon vaikutuksia veden pilaantumiseen ja pyrkii kehittämään toimintaa yhteistyössä sopimustuottajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Ympäristöjohtamisen pääperiaatteet on määritetty konsernin ympäristöpolitiikassa.

Eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti HKFoods ottaa toiminnassaan huomioon myös paikallisen ympäristölainsäädännön huolellisuusveloitteet ja on sitoutunut ehkäisemään ympäristövahinkoja omassa toiminnassa sekä ryhtymään välittömiin korjaustoimenpiteisiin hätätilanteissa yhdessä viranomaisten kanssa.

### E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit vuonna 2025

HKFoods toimi vastuutahona Business Finlandin rahoittamassa Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin -tutkimus- ja kehityshankkeessa (FF2DH, From Footprints To Digital Handprints), jonka tavoitteena oli edistää vastuullisen ruoantuotannon kehittymistä Suomessa ja auttaa seuraamaan sekä vähentämään ruoantuotannon ympäristövaikutuksia. FF2DH-hanke päättyi tammikuussa 2026, ja sen loppuraportti julkaistaan vuonna 2026.

Osana FF2DH-hanketta HKFoods jatkoi yhdessä pilottitilojensa kanssa tutkimus- ja kehityshankkeita, joissa selvitettiin keinoja kielteisten vesistövaikutusten vähentämiseksi Suomessa. Nämä hankkeet liittyvät mm. alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän laajentamiseen sopimustiloilla sekä uudistavien viljelykäytäntöjen, lannan hyödyntämisen ja viljelysmaan typpilannoittamisen tutkimustyöhön. Hankkeiden tuloksia ja oppeja jaetaan HKFoodsin sopimustuottajien yhteisissä tilaisuuksissa ja omassa Kotitalta-lehdessä.

Muita katsauskauden toimenpiteitä pilaantumisen ehkäisemiseksi olivat naudanlihan tuotannon rehevöitymisvaikutusten selvitystyö osana Valio Carbo® Ympäristölaskurin kumppanuussopimusta sekä Saaristomeren valuma-alueilla sijaitsevien sopimustilojen rehevöitymispotentiaalin kartoittaminen. Veden pilaantumisen ehkäisyyn liittyviä raportointi-kauden toimia ja hankkeita on kuvattu laajemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Omassa toiminnassaan HKFoods jatkoi vuonna 2025 systemaattista työtä ympäristöjohtamisjärjestelmän ja ympäristöviranomaisten asettamien vaateiden mukaisesti.

## 2. Mittarit ja tavoitteet

### E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Vastuullisuusohjelmassa 2026–2028 tavoitteena on oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi Saaristomeren valuma-alueilla sekä vaikutusten pienentäminen vuosina 2026–2028. Tavoitteena on, että vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman mukaiset toimenpiteet on toteutettu pilottitiloilla vuoden 2028 loppuun mennessä. Tämä vapaaehtoisuuteen perustuva tavoite on avattu tarkemmin osiossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

Osalta HKFoodsin yksiköistä edellytetään ympäristölupia, joissa on asetettu vähimmäisvaatimukset jäteveden laadulle. HKFoodsin omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua valvotaan säännöllisesti ja operatiivista toimintaa johdetaan lupaehtojen mukaisesti. Yhtiö ei ole asettanut alkutuotannon sopimustuottajille tai muille raaka-ainetoimittajille erillisiä vaatimuksia.

### E2-4 Veden pilaantuminen

HKFoodsin omasta toiminnasta syntyvän jäteveden laatua seurataan systemaattisesti laboratorioanalyysillä ympäristöluvan sitä edellyttäessä. Ympäristöviranomaiset ja teollisuusvesisopimukset asettavat vähimmäisrajat jätevesien laadulle. HKFoodsin omasta toiminnasta syntyneet jätevedet käsitellään kunnallisissa jätevesilaitoksissa, jotka vastaavat luontoon päätyvän puhdistetun jäteveden laatuksien täyttymisestä.

HKFoodsin toimipaikoissa, joissa ympäristölupaehdot tai teollisuusvesisopimus edellyttävät jäteveden laadun seuranta, noudatetaan paikallisia määräyksiä ja lupaehtoja. Jäteveden laatua seurataan säännöllisesti, ja riippumattomat laboratoriot analysoivat näytteet. EU:n vertailuasiakirjojen (BREF) vaatimukset täytetään niiden HKFoodsin toimipaikkojen osalta, joissa vaadetta tulee soveltaa käytännössä. EU:n E-PRTR-asetuksen liitteen II mukaisten muiden kuin kasvihuonekaasupäästöjen ("non-GHG"-päästöjen) raja-arvot eivät ylity yhtiön tuotantoyksiköiden toiminnassa, joten yhtiö ei raportoi niitä. Historiatietoja oman toiminnan ja sopimustuottajien vesistövaikutuksista ei ole kerätty, joten tietoa ajan mittaan tapahtuneista muutoksista vesistöjen tilan kehityksessä ei ole saatavilla.

Yhtiön päästöissä ei ole tapahtunut raportointikaudella merkittäviä muutoksia. Ympäristölupaehdot eivät muuttuneet näiden osalta vuonna 2025.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

## E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

HKFoods on sitoutunut toiminnassaan vedenkulutuksen pienentämiseen, sillä sen tuotantoketju on vesi-intensiivinen. Arvoketjun alkupäässä sopimustilojen lihantuotannossa kuluu vettä sekä eläinten juomavetenä että rehukasvien kastelussa. Omassa tuotannossa käytetään vettä pääasiassa tuotteiden valmistuksessa ja tilojen pesussa. Veden otto ja siihen liittyvät paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla. HKFoodsilla ei ole omaa tuotannollista toimintaa vesiriskialueilla. Vesivarojen käyttöä tehostetaan tuotantolaitoskohtaisesti, ja jätevesien laatua seurataan ympäristölupaehdojen edellyttämän näytteenottosuunnitelman mukaisesti.

### HKFoodsin tahtotila

**Vedenoton pienentäminen on HKFoodsin ympäristöpolitiikan keskeinen periaate, ja yhtiö on näin ollen sitoutunut toiminnassaan vedenkulutuksen pienentämiseen.**

Yhtiö ei ole asettanut ESRS-standardin mukaisia konsernitasoisia tavoitteita vedenoton ja -kulutuksen vähentämiselle.

### Toimenpiteet ja tulokset 2025 (2024)

- Kokonaisvedenotto pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 1,596 milj. m<sup>3</sup> (2024: 1,598)
- Arvioitu vedenkulutus väheni arviolta 4 prosenttia ja oli 111 859 m<sup>3</sup> (korjattu arvio 2024: 117 035)
- HKFoods käynnisti selvityksen kierrätetyn veden käytöstä elintarviketeollisuudessa.

## E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Vesi	Veden otto	Raaka-aineet ja toimittajat, oma tuotanto	tosi-asiallinen	negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lihantuotannossa vettä käytetään eläinten juomavetenä sekä tilojen pesuun.</li> <li>- Omassa tuotannossa vettä käytetään tuotteiden valmistukseen ja tilojen pesuun. Jätevesien laadulle on asetettu rajat ympäristöluvituksissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vedenotto ja sen paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla.</li> <li>- Yhtiö on riippuvainen puhtaan veden saatavuudesta, hinnasta ja kunnallisen jäteveden käsittelyn tehokkuudesta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ympäristölupaehdojen mukainen jätevesien esikäsittely ja seuranta</li> <li>- Tuotantolaitoskohtainen vesivarojen käytön tehostaminen</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## 1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

**IRO-1** Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods on arvioinut vesivarojen ja merten luonnonvarojen käyttöä riskinarviointiprosessinsa mukaisesti osana vuonna 2025 päivitettyä kaksoisolennaisuusanalyysiä. Yhtiön tuotantoyksiköissä tehdään ympäristövaikutusten arviointeja ympäristöjohtamisjärjestelmän pääperiaatteiden mukaisesti. Vaikutusten tunnistaminen on perustunut sekä ympäristövaikutusten arvioinnin tuloksiin että ympäristölupien sisältöön. Vesivarantoihin liittyvät tuotantoyksiköiden teollisen toiminnan vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä jäteveden kautta muodostuvat päästöt on tunnistettu tässä ympäristövaikutusten arvioinnissa ja huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä.

HKFoods arvioi, että sen olennaisimmat tosiasialliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat vedenottoa ja -kulutusta sekä arvoketjun alkupäässä eli eläintuotannossa ja maataloudessa että yhtiön omassa toiminnassa tuotantolaitoksissa. Yhtiön arvoketjun alkupäässä sopimustilojen lihantuotannossa kuluu vettä sekä eläinten juomavetenä että rehukasvien kastelussa. Yhtiön omassa tuotannossa käytetään vettä pääasiassa tuotteiden valmistuksessa ja tilojen pesussa. Kaksoisolennaisuusanalyysissä arvio arvoketjun alkupään vedenkulutuksesta perustui estimaatteihin.

HKFoodsilla ei ole huomattavasta vesistressistä kärsivillä alueilla tai vesiriskialueilla sijaitsevia toimipaikkoja. HKFoodsin tuotantoyksiköt ovat sitoutuneet toimimaan soveltuvan lainsäädännön ja alueellisen ympäristöviranomaisen määrittämien lupaehtojen puitteissa. Ympäristöviranomaiset ovat arvioineet jäteveden kautta vesistölle aiheutuvat riskit ja asettaneet tuotantoyksiköille tarvittavat seurantavelvoitteet jäteveden päästöparametreille.

HKFoods ei ole katsonut tarpeelliseksi järjestää kuulemisia vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa, sillä vedenotto ja siihen liittyvät paikalliset ympäristövaikutukset ovat ensisijaisesti vesihuoltoyhtiöiden vastuulla.

### E3-1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Koko HKFoodsin-konsernin kattavassa **ympäristöpolitiikassa** on tunnistettu keskeiseksi periaatteeksi vedenoton pienentäminen sekä ympäristölupien jätevedelle asettamien raja-arvojen noudattaminen.

Yhtiön muissa toimintaperiaatteissa ei kuvata tarkempia toimia tai tavoitteita HKFoods-konsernin vesivarojen hallintaan. HKFoods on kuitenkin tunnistanut, että sen tuotantoyksiköiden toiminta on vesi-intensiivistä. Lähes kaikissa tuotantoprosessin vaiheissa sekä tuotantotilojen puhdistuksessa käytetään vettä, jonka tulee täyttää voimassa olevan lainsäädännön asettamat talousveden laatuvaatimukset.

HKFoodsin toimintaperiaatteet ja ohjeistukset eivät nimenomaisesti ota kantaa siihen, miten veteen liittyvät kysymykset ja merten luonnonvarojen säilyttäminen huomioidaan tuotteiden suunnittelussa. Yhtiö huomioi toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii huomioimaan veteen liittyvät kysymykset ja merten luonnonvarojen säilymisen toiminnassaan.

Lisäksi HKFoods pyrkii huomioimaan arvoketjun alkupäätä koskevat ympäristönäkökulmat, mukaan lukien vedenkulutuksen hankinnoissa, alihankinnoissa ja investoinneissa. Ympäristöpolitiikka sekä sen keskeinen sisältö ja kattavuus, saatavuus ja vastuu toimeenpanosta on kuvattu tarkemmin kohdassa *E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet*. Yhtiön kaikki toimintaperiaatteet on esitetty kootusti osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

### E3-2 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Vesivarojen käyttöä ohjataan ympäristöpolitiikan linjauksin sekä tehostamalla vesivarojen käyttöä tuotantolaitoskohtaisesti. Osana ympäristötyötään HKFoods seuraa jätevesien laatua ympäristölupaehtojen edellyttämän näytteenottosuunnitelman mukaisesti. Tuotantoyksiköt asettavat omat operatiiviset tavoitteensa veden otolle ja laativat toimenpidesuunnitelmat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Tuotantoyksiköiden veden käyttöä seurataan kokonaiskäytön ja tuotantomääriin suhteutetun käytön avulla. Vuoden 2025 aikana ei tehty merkittäviä investointeja vedenkulutuksen vähentämiseksi. Yhtiö ei ole arvioinut pitkällä aikavälillä vedenkulutuksen vähentämiseen vaadittavia pääoma- ja toimintamenoja.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoods ei ole raportoinut vesivarojen hallintaan liittyvistä toimista ESRS-standardin vaatimassa tarkkuudessa, sillä konsernitasoisten toimien sijaan vedenkulutukseen liittyvät tehostamistoimet ovat toimipaikkakohtaisia ja riippuvaisia toimipaikkojen operatiivisen toiminnan luonteesta. Vedenkulutukseen liittyviä tavoitteita ei sisälly yhtiön vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028, sillä paikallinen veden hinta ja saatavuus eivät muodosta yhtiön omalle liiketoiminnalle merkittävää riskiä.

## 2. Tavoitteet ja mittarit

### E3-3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Koko HKFoods-konsernin kattavassa ympäristöpolitiikassa on tunnistettu keskeisiksi periaatteiksi vedenoton pienentäminen sekä ympäristölupien jätevedelle asettamien raja-arvojen noudattaminen. Lainsäädäntö edellyttää, että HKFoodsin toiminnassa käytetään talousveden laatuvaatimukset täyttävää vettä. Tuotantoyksiköt ovat asettaneet omia operatiivisia, tuotantovolyymeihin suhteutettuja tavoitteitaan vedenoton vähentämiseksi, mutta kaikille tuotantolaitoksille ei ole asetettu selkeää numeerista tavoitetta. Yhtiö ei ole konsernitasolla asettanut ESRS-standardin mukaisia mitattavia tavoitteita, jotka liittyisivät vesivarojen ja merten luonnonvaroihin kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan tai vedenoton ja -kulutuksen vähentämiseen. HKFoods arvioi keskipitkällä aikavälillä tarpeen asettaa pitkän tähtäimen tavoitteet vedenoton ja -kulutuksen vähentämiseksi.

HKFoodsin konserniyhtiöillä ei ole omaa toimintaa vesiriskialueilla. Tämän vuoksi vesiriskialueille ei kohdistu olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka edellyttäisivät niiden hallintaa tai niille asetettuja tavoitteita. Kohdassa *E3-4 Vedenkulutus* raportoitu konsernitasoinen vedenoton määrä on vesivarojen käyttöön liittyvä keskeinen ja jatkuvasti mitattava tunnusluku.

HKFoodsin tuotannon johto seuraa vedenoton ja -kulutuksen kehitystä säännöllisesti operatiivisessa toiminnassaan ja pyrkii optimoimaan ja vähentämään vesi-intensiivisyyttä tuotantoyksikkökohtaisesti.

### E3-4 Vedenkulutus

HKFoodsin kokonaisvedenotto oli 1,596 miljoonaa kuutiometriä vuonna 2025 (2024: 1,598). Tästä 84 prosenttia (84) on pintavettä ja 16 prosenttia (16) pohjavettä. Arvioitu vedenkulutus laski edellisvuodesta 4 prosenttia ja oli 111 859 kuutiometriä vuonna 2025. Vertailukelpoiseksi korjattu vuoden 2024 arvioitu vedenkulutus oli 117 035 kuutiometriä. Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä raportoitu vedenkulutus oli noin 48 prosenttia pienempi kuin kestävyys selvitykseen 2025 korjattu lukema. Eroavaisuus johtui laskennassa tapahtuneista kirjausvirheistä.

Vuonna 2025 HKFoodsin vesi-intensiteetti eli toiminnan kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä liikevaihtoon suhteutettuna (miljoonaa euroa) oli 112. Vuoden 2024 korjattu vertailukelpoinen arvo oli 117. Korjaus johtui edellä mainitusta vedenkulutuksen arvoon tehdystä oikaisusta.

HKFoodsin tuotantoyksiköissä ei käytetä kierrätettyä tai uudelleenkäytettyä vettä. Yhtiö on tutkinut mahdollisuutta käyttää kierrätettyä vettä tietyissä toiminnoissa ja käynnisti vuonna 2025 selvityksen kierrätetyn veden käytöstä elintarviketeollisuudessa.

Vedenottoon liittyviä tietoja kerätään toimipistekohtaisesti, ja ne raportoidaan kuukausittain konsernitasoiseen raportointijärjestelmään. Tiedot perustuvat vesi-mittareilta saatuihin tarkkoihin mitattuihin toteumatietoihin. Pohja- ja pintaveden osuudet perustuvat paikallisten vesilaitosten antamiin tietoihin. Vedenkulutus sisältää arvion haihtuneen ja tuotteisiin jäävän veden määrästä.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

Lihantuotanto edellyttää maa-alueiden käyttöä rehukasvien viljelyyn ja laiduntamiseen ja mm. lannoitteiden ja karjalannan käytöllä on vaikutusta vesistöjen rehevöitymiseen. HKFoods on sitoutunut lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussaan. Esimerkiksi tehokas vedenkäyttö ja huolellinen jätevesien käsittely tukevat luonnon monimuotoisuutta. Keskeistä on sopimustilojen sitouttaminen yhteistyöhön mm. uudistavan viljelyn menetelmin sekä toimenpiteisiin vesistökuormituksen vähentämiseksi.

HKFoodsin arvoketjussa suurin osa eläinten kasvatuksessa käytetystä rehusta on paikallisesti viljeltyä viljaa ja nurmirehua. Lisäksi siipikarjan ja sian ostorehuissa käytetään soijaa, jonka tuotannolla voi olla negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Suomessa käytetään vain vastuullisuussertifioitua soijaa, ja soijan käyttöä pyritään tulevaisuudessa korvaamaan kotimaisilla valkuaislähteillä. EU:n metsäkatoasetuksen myötä HKFoods varmistaa, että sen hankkimat tuotteet eivät ole aiheuttaneet metsäkatoa.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Tavoitteet ja toimenpiteet

Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoite	Tuloksia ja toimenpiteitä 2025
<p><b>Alkutuotannon ympäristövaikutusten laajempi ja systemaattisempi kartoittaminen ottamalla käyttöön ympäristövaikutusten laskentajärjestelmä broileri-, sika-, ja nautatiloilla*:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Laskenta kattaa yli 80 % eläinten hankintamääristä 2028 loppuun mennessä. Broileri- ja sikatiloilta lasketaan luonnon monimuotoisuutta kuvaava kerroin ja nautatiloilta rehevöitymis- ja happamoitusvaikutuksia.</li> </ul> <p><small>*) Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.</small></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmää kehitettiin digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille.</li> <li>Vuonna 2025 alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta kattoi 11 % broilerin, sian ja naudan hankintamääristä.</li> </ul>
<p><b>Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi ja vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HKFoods toteutti Saaristomeren valuma-alueella vesistökuormitusta koskevan selvityksen ja laati suunnitelman Saaristomeren hankkeen toimenpiteistä pilottitiloilla vuosille 2026-2028.</li> </ul>
<p><b>Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukainen toiminta</b></p> <p>Tuotannossa ei käytetä metsäkatoa aiheuttaneita tai metsien tilaa heikentäneitä raaka-aineita asetuksen soveltamisen alettua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HKFoods valmistautui täyttämään asetuksen vaatimukset rakentamalla prosessin ja tiedonkeruun järjestelmän naudan alkuperän todentamiseksi ja huolellisuusvelvoitteen täyttämiseksi. Asetuksen soveltamisen lykkäännyttyä alkuperäisestä aikataulusta, prosessia ja järjestelmää ei ole vielä otettu käyttöön.</li> </ul>

## E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Maan-käytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Raaka-aineet ja toimittajat	tosiasiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lihantuotanto edellyttää maa-alueiden käyttöä rehukasvien viljelyyn ja laiduntamiseen.</li> <li>- Rehuissa käytetään soijaa, joka kuuluu metsäkatoasetuksen piiriin.</li> <li>- Osassa tuotteista voidaan käyttää raaka-aineita, jotka kuuluvat metsäkatoasetuksen piiriin (nauta, soija, palmuöljy). Maankäytön muutoksista metsäkato on yksi keskeisistä ajureista luonnon monimuotoisuuden vähenemisessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rehun laatu (esim. soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin) voi heikentää eläinten rehun ravitsemuksellista hyötysuhdetta, joka voi vaikuttaa liharaaka-aineen laatuun ja eläinten hyvinvointiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sitoutuminen metsäkatoasetuksen vaatimiin toimenpiteisiin</li> <li>- Vastuullisuussertifioitu soija ja palmuöljy</li> <li>- Yhteistyö rehutoimittajien kanssa</li> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät ja tuontisoijan korvaaminen kotimaisella valkuaisella</li> </ul>
	Pilaantuminen	Raaka-aineet ja toimittajat	tosiasiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lihantuotannolla on vaikutusta vesistöjen rehevöitymiseen. Suurin vaikutus syntyy lannoitteiden sekä karjanlannan käytöstä.</li> <li>- Vesistöjen pilaantuminen on yksi keskeisistä ajureista biologisen monimuotoisuuden vähenemisessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvainen tuottajien tekemästä vesiensuojelun toimenpiteistä</li> <li>- Viljelijätukien ehdot ovat olennainen taloudellinen kannustin vesiensuojelutyöhön (esim. suoja-aikeat, luvitukset, lannoitemäärät).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät, typpiannoitteiden käytön optimointi, pellon vesitalouden parantaminen sekä karjanlannan hyödyntäminen ja jatkokäsittely</li> </ul>
	Ilmastonmuutos	Raaka-aineet ja toimittajat	tosiasiallinen	negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ilmastonmuutos on keskeisin ajuri biologisen monimuotoisuuden muutoksen kannalta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kasvat sopimusvaatimukset ja epävarmuus altistavat erilaisille häiriöille toimitusketjuissa.</li> <li>- Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen nopeasyklisyys ja sisällön tulkinnanvaraisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät maaperän kunnan ja hiilensidonnän edistämiseksi</li> </ul>
Vaikutukset ekosysteemi-palveluihin ja riippuvuudet niistä		Raaka-aineet ja toimittajat	tosiasiallinen	negatiivinen	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvuus maatalousperäisistä raaka-aineista, joiden tuotanto on riippuvainen ekosysteemi-palveluista</li> <li>- Rehuntuotanto ja kasviperäisten raaka-aineiden tuotanto edellyttävät hyvää maan kasvukuntoa sekä kasvitautien hallintaa.</li> <li>- Lihantuotanto edellyttää eläintautien hallintaa. Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobiyhteisöjen syntymistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvainen maatalousperäisten raaka-aineiden saatavuudesta ja hinnasta. Häiriöt ekosysteemi-palveluissa altistavat saatavuushasteille ja hintavaihteluille.</li> <li>- Riippuvainen kansallisesta kasvitautien ja eläintautien ennaltaehkäisytyöstä ja -tutkimuksesta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sitoutuminen kansallisiin eläinterveysohjelmiin ja mikrobilääkeresistenssin torjuntatoimiin</li> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät maaperän kunnan ja hiilensidonnän edistämiseksi</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aika-jakso	Riskin kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutus-tekijät	Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metsäkatoasetuksen voimaantulo aiheuttaa kustannuksia naudanlihan alkuperän varmistamisen vuoksi.</li> <li>- Soijan alkuperäsertifiointi tuo lisäkustannuksia. Myös sen saatavuus on rajattu.</li> <li>- Ennallistamisasetuksesta tulee arvoketjuun kustannuksia.</li> <li>- Soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin voi vaikuttaa rehun kustannuksiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metsäkatoasetuksen vaatimien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus</li> <li>- Arvoketjun sitouttaminen yhteistyöhön</li> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät ja tuontisoijan korvaaminen kotimaisella valkuaisella</li> </ul>
	Ilmastonmuutos	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kasvat sopimusvaatimukset ja päästöjen vähentäminen aiheuttavat kustannuksia ja altistavat hintavaihteluille.</li> <li>- Uudistavan viljelyn käyttöönotto ja hiilensidonta vaativat kansallisia taloudellisia kannustimia, maataloustukien kohdentamista ja politiikkaohjausta.</li> <li>- Nyt tehtävät päätökset vaikuttavat luonnossa hitaasti, mutta ne vaikuttavat merkittävästi maatalouden jatkuvuuteen ja maaperän elinvoimaisuuteen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutkimushankkeet: uudistavan viljelyn tuotantomenetelmät hiilensidonnan edistämiseksi, pellon vesitalouden optimointi</li> </ul>

### 1. Strategia

#### E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Luonnon monimuotoisuutta tukeva siirtymäsuunnitelma

HKFoodsilla ei ole toistaiseksi luonnon monimuotoisuutta tukevaa strategista siirtymäsuunnitelmaa, jonka avulla olisi määritelty luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tarkat kehitystavoitteet ja toimintasuunnitelmat sekä niihin liittyviä taloudellisia vaikutuksia.

#### HKFoodsin strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin

HKFoodsin hankkimat pääraaka-aineet ovat riippuvaisia luonnon ekosysteemi-palveluista, kuten pölytyksestä ja maaperän monimuotoisuudesta ja viljeltävyydestä. HKFoods on arvioinut liiketoimintansa ja arvoketjunsä resilienssiä suhteessa luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

HKFoodsin lyhyen ja pitkän aikavälin strategia ja liiketoimintamalli ovat riippuvaisia Suomen alkutuotannosta, johon kohdistuvia ilmastonmuutoksen aiheuttamia fyysisiä riskejä sekä siirtymä- ja järjestelmäriskkejä arvioidaan osana vuosittaista konsernin johtamaa riskienhallintaprosessia (ERM). Taulukossa *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa* kuvataan tarkemmin olennaiset liiketoimintaan liittyvät taloudelliset riskit.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESR 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen yhteydessä vuonna 2025 hyödynnettiin myös ilmastonmuutokseen liittyvää skenaario- ja resilienssianalyysiä, jonka tuloksena tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön resilienssistä on kerrottu osiossa *E1 Ilmastonmuutos*.

Vaikutus- ja riskianalyysin tulosten perusteella HKFoodsin tietoon ei ole tullut kielteisesti resilienssiin vaikuttavia tekijöitä lyhyellä aikavälillä. HKFoodsin nykyinen strategia ja liiketoimintamalli ovat keskipitkällä aikavälillä kykeneviä reagoimaan ja sopeutumaan luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin fyysisiin riskeihin sekä siirtymä- ja järjestelmäriskeihin.

## Luonnon monimuotoisuuden liittyvä vaikutus- ja riskianalyysi

Luonnon monimuotoisuuden liittyviä vaikutuksia ja riskejä on arvioitu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä neljästä eri näkökulmasta koko arvoketjun osalta:

1. ilmastonmuutoksen vaikutus luonnon monimuotoisuuden vähenemisessä
2. vedenkäytön ja maankäytön muutoksen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen
3. arvoketjun riippuvuus ekosysteemipalveluista ja
4. saastumisen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen.

Suurin vaikutus syntyy arvoketjun alkupäässä. Vaikutus- ja riskianalyysissä HKFoods on huomionoinut kotimaisen alkutuotannon toimintaympäristön, näkemyksen luontotyön tilasta sekä tapauskohtaisesti aiheeseen liittyviä tiedepohjaisia tutkimuksia. Analyysin taustalla on hyödynnetty seuraavia oletuksia:

- HKFoodsin liiketoimintamalli perustuu niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä liharaaka-aineen hankintaan ja jalostamiseen.
- Suomessa luonnontilaisia alueita ei raivata nautojen laidunmaiksi, ja Suomi on todettu alhaisen metsäkatoriskin maaksi.
- Maatalouden aiheuttamaa painetta nykyistä suuremmalle vedenkäytölle, maankäytön muutoksille tai suuremmalle maatalouden aiheuttamalle vesistöjen tai maaperän kuormittamiselle ei ole arvioitu paikallisesti ympäristön tila ja olosuhteet huomioiden.
- Ilmastonmuutoksen aiheuttamiin vaikeasti ennustettaviin vaikutuksiin liittyy epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi esimerkiksi ekosysteemipalveluissa mahdollisesti tapahtuvia häiriöitä ja niiden vaikutuksia yhtiölle on toistaiseksi vaikea arvioida pitkällä aikavälillä.

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoodsin toimipaikkojen vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen

HKFoodsin tuotantoyksiköt sijaitsevat Suomessa Vantaalla, Raumalla, Eurassa, Forssassa, Mikkelissä ja Outokummussa sekä Puolassa Świnoujściessa. Yhtiön pääkonttori on Turussa. Lisäksi HKFoods Finland Oy:n tytäryhtiöistä Kivikylän kotipalvaamo Oy toimii Raumalla, Säkylässä, Huittisissa, Eurassa sekä Liperissä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n toimitilat sijaitsevat Vantaalla, Sipoossa ja Luumäellä.

HKFoodsin toimipaikat eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. HKFoodsin määräysvallassa olevien yhtiöiden omien toimintojen ei ole todettu aiheuttavan luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymistä tai häiritsevän suojeltuja lajeja. HKFoodsin toiminnasta syntyy paikallisia vaikutuksia suorista ilmastoon johdetuista päästöistä, jotka osaltaan voivat pitkällä aikavälillä vaikuttaa myös luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin luontokohteisiin ilmastonmuutoksen vuoksi. Päästöjen vaikutuksia kuvataan tarkemmin osiossa *E1 Ilmastonmuutos*.

HKFoods ei ole toistaiseksi kartoittanut hankintaketjunsä vaikutuksia luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin raaka-aineiden alkuperätietojen perusteella. Vuonna 2024 käyttöön otetun toimittajahallintajärjestelmän avulla HKFoods kerää systemaattisesti tietoa toimittajien tarkemmista sijainneista, toimittajan oman toiminnan luontovaikutuksista sekä niihin mahdollisesti liittyvistä toimenpiteistä ja tavoitteista. Sijaintitieto mahdollistaa luontoriskialueiden paremman tunnistamisen ja liittämisen osaksi HKFoodsin toimitusketjua.

Luonnon monimuotoisuuden olennaisesti vaikuttavat toiminta-alueet sijaitsevat maataloilla Suomessa. HKFoodsin pääraaka-aineiden eli alkutuotannon koko tuotantoketju on merkittävästi riippuvainen kotimaisista luonnon olosuhteista ja ekosysteemien toimivuudesta. Sopimustilojen luonnontilan oletetaan lähtökohtaisesti olevan tasapainossa suhteessa raaka-aineiden nykyisiin tuotantomääriin.

Maatalousrakentamisen aiheuttama metsäkato on Luonnonvara- ja biotalouden tutkimuksen 39/2024 mukaan vähäistä. Metsäkatoasetus ei koske raivattujen peltöjen maatalouskäyttöä muiden kuin säänneltyjen hyödykkeiden tuotannossa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Näistä hyödykkeistä riskien kannalta merkittävin on Suomessa tuotettu naudanliha, jonka osalta HKFoods on metsäkatoasetuksen mukainen toimija. Toimijan vastuulla on ylläpitää jäljitettävyyjärjestelmää, jonka avulla markkinoille saatetun tuotteen metsäkatovapaus voidaan todeta, mikä aiheuttaa kustannuksia.

Sairaiden eläinten hoitamiseen käytettävä lääkitys voi edistää antibioottiresistenttien mikrobiyhteisöjen syntyä. Tämä voi haitata luonnollisia mikrobiyhteisöjä sekä maaperän ja vesistöjen mikrobiologisia prosesseja. Suomessa eläintautien valvonta ja torjunta ovat korkealla tasolla ja tuotantoeläimille annettavien antibioottien käyttö kansainvälisesti tarkasteltuna vähäistä. Tämä käy ilmi viranomaisten vuosittain julkaisemista FINRES-Vet-raporteista.

Kestävyysselvityksen osiossa *E2 Pilaantuminen* käsitellään tarkemmin maatalouden aiheuttamia vaikutuksia vesistöjen tilaan Suomen sisävesissä ja Itämeren rannikkoseuduilla.

HKFoods ei ole omassa toiminnassaan tai arvoketjunsä toimintaympäristössä tunnistanut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen. HKFoods jatkaa lähivuosien aikana kielteisten vaikutusten selvittämistä olennaisten raaka-aineidensa alkuperän jäljitystyötä ja toimittajakyselyitä hyödyntämällä.

HKFoodsin oman toiminnan ei ole todettu olevan suorassa vaikutussuhteessa uhanalaisiin lajeihin.

## 2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

**IRO-1** Kuvaus luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Luonnon monimuotoisuutta koskevat olennaiset vaikutukset, riippuvuudet, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

## Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset ja riippuvuudet

HKFoodsin toiminnan suurin vaikutus luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin syntyy alkutuotannossa. Maatalousperäisten raaka-aineiden tuotanto on myös riippuvainen luonnon ekosysteemipalveluista.

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiään HKFoods on tunnistanut seuraavat luontokatoon liittyvät olennaiset suorat ja epäsuorat vaikutukset ja riippuvuudet.

Olennaiset vaikutukset keskipitkällä aikavälillä:

- Tuotantoeläinten rehuissa käytetään valkuaiskomponenttina soijaa, jonka tuotanto voi aiheuttaa metsäkatoa tai muita negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle arvoketjun alkuosassa. Metsäkato voi heikentää ekosysteemien hiilen sitomiskykyä ja vähentää biologista monimuotoisuutta. Metsäkatoasetuksen soveltamisen alkamisen jälkeen metsäkatoa aiheuttavien tuotteiden myyntiä ei enää sallita EU:n markkina-alueella.
- Lihantuotannossa etenkin kasvien viljelyssä käytettävien lannoitevalmisteiden ja karjalannan käytöllä on vaikutusta vesistöjen pilaantumiseen ja rehevöitymiseen, sillä maataloustuotannosta syntyvät valumavedet kuljettavat mukanaan ravinteita, kuten typpeä ja fosforia. Rehevöityminen vaikuttaa haitallisesti vesiekosysteemeihin ja niiden tarjoamiin palveluihin, kuten puhtaan veden saantiin.

Olennaiset vaikutukset pitkällä aikavälillä:

- HKFoodsin merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat liharaaka-aineen tuotannosta arvoketjun alkupäässä sopimustuotantotiloilla. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle ja ekosysteemeille, kuten voimistaa ravinnehuuhtoutumia vesistöihin.
- Maataloustuotanto hyödyntää ekosysteemien tuottamia palveluita, kuten esimerkiksi rehuja ja liharaaka-ainetta sekä maaperän ravinteiden kiertoa ja vedenlaadun säätelyä, mutta samalla se voi heikentää joidenkin ekosysteemipalveluiden laatua ja määrää. Rehuntuotanto ja kasviperäisten raaka-aineiden tuotanto edellyttävät hyvää maan kasvukuntoa sekä kasvi- ja eläintautien hallintaa. Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobiyhteisöjen syntymistä.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset riskit

HKFoods on arvioinut luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemipalveluihin liittyviä siirtymäriskkejä, kuten politiikan ja lainsäädännön vaikutuksia maatalouden toimintaan, sekä fyysisiä riskejä ja ilmastonmuutoksen seurauksia, kuten ennakoimattomia luonnon ääriolosuhteita, kasvitautien leviämistä, eläintautien hallintaa, äärimmäistä kuivuutta tai liiallista sadantaa osana vuotuista konsernin riskianalyysejä. Riskiarvioissaan HKFoods on hyödyntänyt hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) julkaisemia ilmastotutkimusraporttien tietoja.

Vaikutus- ja riskianalyyseissä on tunnistettu seuraavia luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemipalveluihin liittyviä riskejä:

Keskkipitkällä aikavälillä:

- metsäkatoasetuksen voimaantulon mahdollisesti aiheuttamat kustannukset, jotka liittyvät naudanlihan alkuperän varmistamiseen
- soijan alkuperäsertifioinnin aiheuttamat lisäkustannukset sekä sertifioidun soijan rajattu saatavuus
- ennallistamisasetuksen aiheuttamat lisäkustannukset arvoketjulle
- soijan vaihtaminen muihin valkuaislähteisiin, mikä voi vaikuttaa rehun kustannuksiin

Pitkällä aikavälillä:

- Kasvatavat sopimusvaatimukset, epävarmuus ja päästöjen vähentäminen aiheuttavat kustannuksia ja altistavat hintavaihteluille.
- Uudistavan viljelyn käyttöönotto ja hiilensidonta vaativat kansallisesti taloudellisia kannustimia, maataloustukien kohdentamista ja politiikkaohjausta.
- Nyt tehtävät päätökset ja muutokset maataloudessa vaikuttavat luonnossa hitaasti, mutta ne vaikuttavat merkittävästi maatalouden jatkuvuuteen ja maaperän elinvoimaisuuteen.

HKFoods on riskianalyyseissään arvioinut myös järjestelmäriskkejä yleisellä tasolla siltä osin kun ekosysteemipalveluiden voidaan arvioida muuttuvan joko hetkellisesti tai pysyvästi maatalouden toimintaympäristössä.

## Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuuleminen

HKFoodsin vaikutuksen kohteena olevien maataloustoimijoiden näkökannat on huomioitu kaksoisolennaisuusanalyyseissä perustuen jatkuvaan yhteistyöhön esimerkiksi tutkimushankkeissa sekä analysoimalla toimialakohtaisia, yleisesti tunnistettuja luontovaikutuksia HKFoodsin omassa arvoketjussa.

Lisäksi HKFoods on kerännyt suomalaisten sopimustuottajiensa näkemyksiä paikallisesta toimintaympäristöstä ja maatalouteen vaikuttavista luonnon resurssien käytöstä osana jatkuvaa vuorovaikutusta sopimustuottajien kanssa.

Vuonna 2025 HKFoods laati tuottajayhteistyötä koskevan suunnitelman vuosille 2026-2028. Suunnitelman tavoitteena on tuottajien vuorovaikutuksen, osaamisen ja tyytyväisyyden kehittäminen. Lisäksi sopimustuottajia koulutettiin alkutuotannon ympäristövaikutusten arviointityökalun käyttöönottoon sekä tilakohtaisen tiedon syöttämiseen arviointia varten ja tulosten hyödyntämiseen oman toiminnan kehittämisessä.

### E4-2 Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat toimintaperiaatteet liittyvät ilmastonmuutokseen, maankäytön muutokseen, veden käyttöön, ekosysteemipalveluihin ja niiden riippuvuussuhteisiin sekä luonnon säästämiseen. Kyseisiä toimintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin kestävyysraportin muissa ympäristöä käsittelevissä osissa *E1 Ilmastonmuutos*, *E2 Pilaantuminen*, *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

HKFoodsin **ympäristöpolitiikassa** yhtiön keskeisenä periaatteena on toimia koko arvoketjussaan luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseksi. Yhtiö edellyttää, että myös raaka-ainetoimittajat ja muut toimittajat sitoutuvat luonnon monimuotoisuuden ja metsien säilyttämiseen omassa toiminnassaan, eivätkä aiheuta tai tue muiden luonnollisten ekosysteemien muuttamista. HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeet** (Supplier Code of Conduct) ja hankintaperiaatteet tukevat näitä samoja luontotyön toimintaperiaatteita.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysraportti

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapadot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoods noudattaa ympäristöpolitiikkansa mukaisesti paikallisten ympäristöviranomaisten velvoitteita ja edellyttää myös arvoketjutoimijoiltaan paikallisen ympäristölainsäädännön noudattamista. Suomessa HKFoods noudattaa ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaisia säännöllisiä katselmusvelvoitteitaan. Esimerkiksi ennaltavaraumissuunnitelmat päivitetään Suomen toimipisteiden osalta vuosittain. Suunnitelmassa arvioidaan kattavasti kaikki keskeiset luontovaikutukset, kuten esimerkiksi Natura 2000 -alueiden vaikutusalueet sekä luontovaikutusten huomioiminen omassa toiminnassa.

HKFoodsin **eettiset toimintaperiaatteet** (Code of Conduct) edellyttävät, että myös yhtiön liikesuhteessa olevat toimijat noudattavat aina paikallista ympäristönsuojelulakia. Maatalouden toimijoita ohjaavat erilliset toimialakohtaiset toimintaohjeet, joiden mukaisesta toiminnasta tulee myös raportoida viranomaisille. HKFoodsin toimintaperiaatteet ohjaavat sisäisiä prosesseja, jotka tukevat luontoon kohdistuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja kielteisten vaikutusten ehkäisyä sekä edistävät myönteisiä vaikutuksia.

Ympäristöpolitiikassa edellytetään, ettei hankintaketjussa aiheuteta metsäkatoa. Lisäksi yhtiön muut toimintaperiaatteet tukevat tuotteiden alkuperän tunnistamista, sillä tuotteissa käytetyt tärkeimmät raaka-aineet ovat tarkasti valvotun eläintuotantoketjun kautta hankittuja.

HKFoods on velvollinen hallitsemaan naudan, soijan, palmuöljyn sekä puupohjaisten tuotteiden jäljitettävyystietoja EU:n metsäkatoasetukseen sisältyvän huolellisuusvelvoitteen mukaisesti asetuksen voimaantulon jälkeen. Metsäkatoasetuksesta on kerrottu tarkemmin kohdassa *E4-3 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit*.

HKFoods ei ole vielä toistaiseksi analysoinut, miten tosiasiallisia tai mahdollisia sosiaalisia vaikutuksia on otettava huomioon luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvissä toimintaperiaatteissa.

HKFoodsin ympäristöpolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet on avattu tarkemmin osiossa *E1 Ilmastonmuutos* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*. Vastuullisen hankinnan periaatteista on kerrottu kohdassa *G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*.

## E4-3 Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

### Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimet

HKFoods asetti raportointikaudella luonnon monimuotoisuuteen liittyvät tavoitteet osaksi vastuullisuusohjelmaansa vuosille 2026–2028. Tavoitteet on avattu kohdassa *Mittarit ja tavoitteet*. Vastuullisuusohjelman edistymistä seurataan vuodesta 2026 alkaen, mutta tavoitteisiin liittyviä toimenpiteitä toteutettiin jo vuoden 2025 aikana seuraavasti:

- *Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukaiset due diligence -prosessit*  
HKFoods valmistautui tulevan EU:n metsäkatoasetuksen vaatimusten täyttämiseen rakentamalla vuoden 2025 aikana yhdessä suomalaisen nautatoimialan kanssa palvelun, jolla voidaan kerätä metsäkatoasetuksen vaatimat tiedot nautaeläimen alkuperästä. Lisäksi HKFoods määritteli ja rakensi teknisen kyvykkyyden due diligence -referenssinumeron tuottamiseksi EU:n Traces-järjestelmästä sekä tämän tiedon välittämiseksi eteenpäin asiakkaalle. Metsäkatoasetuksen voimaantuloa on lykätty, ja sen soveltaminen alkaa HKFoodsin kaltaisilla suurilla toimijoilla nykyisen tiedon mukaan 30.12.2026. Yhtiö jatkaa kehitystyötä varmistaakseen, että ratkaisu on valmiina käyttöönotettavaksi, kun asetuksen lopullinen sisältö ja aikataulu sekä kansallinen ohjeistus vahvistuvat.

- *Saaristomeri-hankkeen mukaiset toimenpiteet*  
HKFoods on mukana vuonna 2024 käynnistetyssä kansallisessa Saaristomeri-hankkeessa, jonka tavoitteena on vähentää maatalouden hajakuormitusta Saaristomereen. Vuonna 2025 HKFoods toteutti Saaristomeren valuma-alueella selvityksen, jossa se kartoitti alueella sijaitsevien sopimustilojensa tuotantosuuntia, sijaintia ja tuotantovolyymejä sekä suurimmilla tiloilla jo käytössä olevia toimenpiteitä rehevöitymisen ehkäisemiseksi. Selvitys osoitti, että HKFoodsin arvoketjun suurin potentiaalinen rehevöitymisvaikutus kohdistuu Saaristomeren alueella Aurajoen ja Mynälahden valuma-alueille.

Tarkastelussa olivat mukana valuma-alueen kaikki sopimustuotannon sika-, broileri- ja nautatilat. Tämän pohjalta tarkastelua päätettiin jatkaa broileri- ja sikatiloilla, joista syntyy HKFoodsin suurin kuormitus Saaristomeren valuma-alueella. Alueen tilojen tuotanto kattaa 15 prosenttia HKFoodsin sianlihan kokonaistuotantokiloista ja 14 prosenttia broilerinlihan tuotantokiloista. Nautatilojen osuus on näillä alueilla hyvin pieni, joten ne rajattiin jatkotarkastelun ulkopuolelle.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

## 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

## 157 Tilinpäätös

## 227 Tilintarkastuskertomus

## 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### • Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän käyttöönotto tiloilla

Vuonna 2025 HKFoods jatkoi lihatuotteiden ympäristövaikutusten mittaamista useiden hankekokonaisuuksien kautta. Osana **Hiilijalanjäljistä digitaalisiin kädenjälkiin** (From Footprints To Digital Handprints, FF2DH) -hanketta HKFoods kehitti alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmää digitalisoimalla Luonnonvarakeskuksen (Luke) elinkaarimallit sianlihalle, siipikarjalle ja peltokasveille. Uusi laskentajärjestelmä mahdollistaa alkutuotannon vesi- ja hiilijalanjäljen sekä biodiversiteettivaikutusten jatkuvan laskennan ja entistä luotettavamman raportoinnin. Lisäksi se auttaa kohdentamaan toimenpiteitä tilojen vastuullisuuden edistämiseksi.

Laskentamalleilla voidaan mitata luotettavasti ja tieteellisesti sianlihan, siipikarjan ja peltokasvien vaikutuksia ilmastoon ja vesiniukuuteen sekä tuotannon maankäyttöön perustuvaa vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen. Sopimustilat syöttävät tietonsa järjestelmään ja tulokset ovat nähtävissä HKFoodsin tuottajaportaalissa, joka toimii käyttöliittymänä sikoja ja broilereita tuottaville sopimustiloille. Tekninen työkalu on toteutettu Luken elinkaarimallinnuksen pohjalta. Laskentamallin käyttöönottoa laajennetaan HKFoodsin sopimustiloille vaiheittain.

Vuoden 2025 aikana HKFoods liittyi osaksi Valio Carbo® Ympäristölaskurin kumppanuussopimusta. Carbo® Ympäristölaskuri on suomalaisen maito- ja lihasektorin ympäristövaikutusten arviointiin kehitetty työkalu, joka auttaa lihakarjatilaja selvittämään tilan toiminnassa syntyvät vaikutukset happamoitumiseen ja rehevöitymiseen. Samalla tilat saavat käyttöönsä tehokkaimmat keinot vaikutusten pienentämiseksi. Laskentamalli on Carbon Trust -organisaation sertifioima.

HKFoodsin tavoitteet liittyen alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentajärjestelmiin on esitetty kohdassa *Tavoitteet ja mittarit*.

### • Muut luonnon monimuotoisuutta tukevat toimenpiteet

Osana FF2DH-hanketta jatkettiin uudistavan viljelyn ja siihen liittyvien tuotantomenetelmien kehittämistä, typpilannoitteiden käytön optimointia, pellon vesitalouden parantamista sekä karjanlannan hyödyntämisen ja jatkokäsittelyn mahdollisuuksien selvittämistä yhdessä pilottitilojen kanssa.

Osana laajempaa yhteistyötä Ilmatieteen laitos mallinsi pilottihankkeena maaperän hiilensidonnalla ja luonnolliset maaperäpäästöt HKFoodsin sopimustuottajan pelloilta. Ilmatieteen laitoksen kehittämällä menetelmällä voidaan seurata, mallintaa ja raportoida peltojen hiilitaseita.

FF2DH-hankkeen loppuraportti julkaistaan vuonna 2026.

## Sitoumukset sertifioituun soijaan, palmuöljyyn sekä vastuulliseen antibioottien käyttöön

HKFoods on sisäisen toimintaohjeensa ja vastuullisen hankinnan periaatteiden mukaisesti sitoutunut käyttämään vastuullisesti tuotettua soijaa ja palmuöljyä. Tuontisoijan käyttöä pyritään tulevaisuudessa korvaamaan muilla valkuaislähteillä, kuten esimerkiksi härkäpavulla ja herneellä. Soijan käytön osalta HKFoods on riippuvainen sopimustuottajien käyttämien rehutehtaiden tekemästä kehitystyöstä, johon vaikuttaa mm. vaihtoehtoisten valkuaislähteiden ravitsemuksellinen laatu, saatavuus ja hinta.

HKFoods Finland Oy:n arvoketjussa käytetään vain vastuullisuussertifioitua soijaa (RTRS, ProTerra ja muut vastaavat sertifiointiohjelmat, jotka ottavat huomioon ympäristövastuun, työolosuhteet ja kestävät maatalouskäytännöt). HKFoods Finland Oy on myös vastuullisen soijan tuotantoa edistävän Round Table on Responsible Soy (RTRS) -järjestön jäsen. HKFoods hankkii palmuöljyä ainoastaan joidenkin raaka-aineiden ainesosana. Näiden tuotteiden osalta edellytetään RSPO-sertifiointia (Round Table on Sustainable Palm Oil).

Eläintautien hallinnassa käytettävä lääkitys voi edistää antibiooteille vastustuskykyisten mikrobiryhmien syntymistä ja siten heikentää luonnon monimuotoisuutta. Antibioottien hallittu käyttö ja lääkitystarpeen vähentäminen ovat keskeisiä toimenpiteitä antibioottiresistenssin torjunnassa. HKFoodsin sopimustuotannossa edistetään mikrobilääkeresistenssin kansallisia torjuntatoimia, ja teurastetuista eläimistä otetaan säännöllisesti näytteitä mikrobilääkejäämien testaamiseksi valvontaohjelman mukaisesti. HKFoodsin teurastamot vastaanottavat eläinten terveydentilaa, sairastuvuutta ja mahdollisia lääkityksiä koskevat tiedot ketjuinformaation kautta. Eläinten Terveys ETT ry:n ylläpitämien, sikojen ja nautojen kansallisten terveydenhuoltojärjestelmien Sikavan ja Nasevan kautta voidaan tarkistaa sopimustuottajien kirjaamat tiedot eläinten lääkekirjanpidoista ja kasvatusolosuhteista.

Eläinten hyvinvointiin liittyviä toimia ja resursseja on avattu tarkemmin osiossa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen – eläinten hyvinvointi*.

HKFoods ei ole käyttänyt toimintasuunnitelmissaan luonnon monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä.

Luonnon monimuotoisuuden edistämiseen käytössä olevat resurssit

HKFoodsin vastuullisuusjohtaja sekä vastuullisuusasiantuntijoista koostuva tiimi ovat vastuussa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvän lainsäädännön ja viitekehysten mukaisesta toiminnasta, hankinnan raaka-ainesertifioinneista sekä toimittajatietojen keräämisestä ja analysoinnista. Työn jalkautuksesta vastaavat eläin- ja raaka-ainehankinnasta vastaavat, tehtaiden ympäristöasiantuntijat sekä tutkimus- ja kehitystoiminnot.

## 3. Mittarit ja tavoitteet

- E4-4** Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät
- E4-5** tavoitteet ja mittarit

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen

HKFoodsin vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 on asetettu seuraavat tavoitteet liittyen luonnon monimuotoisuuteen:

- *Ympäristövaikutusten laskentajärjestelmän käyttöönotto sopimustiloilla vuoteen 2028 mennessä*  
Tavoitteena on, että alkutuotannon ympäristövaikutusten laskenta kattaa yli 80 prosenttia broilerin, sian ja naudan hankintamäärästä vuonna 2028. Vuonna 2025 toteuma oli 11 prosenttia. Broileri- ja sikatiloilta lasketaan luonnon monimuotoisuutta kuvaava kerroin ja nautatiloilta rehevöitymis- ja happamoitumisvaikutuksia. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

HKFoods asetti ensimmäiset luonnon monimuotoisuutta koskevat tavoitteensa vuonna 2025. Tavoitteena on kerätä tieteeseen perustuvalla arviointityökalulla tietoa arvoketjun alkupään ympäristövaikutuksista. Arviointityökalu on valmis, mutta analyysiä ja vaikutuksien kattavaa arviointia ei olla vielä tehty. Arviointi toteutetaan mahdollisuuksien mukaan yleisten kansainvälisten viitekehysten asettamien vaatimusten mukaisesti.

- *Oman sopimustuotannon vesistökuormituksen arviointi ja vaikutusten pienentäminen Saaristomeren valuma-alueilla vuosille 2026–2028 laaditun vesiensuojelun toimenpidesuunnitelman mukaisesti*  
Tavoitteena on, että vuoteen 2028 mennessä yhtiö etenee suunnitelman mukaisesti yhdessä valittujen broileri- ja sikatilojen kanssa. Toimenpidesuunnitelma tukee kansallista Saaristomeri-hanketta. Tavoite koskee vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.
- *Metsäkatoasetuksen (EUDR) mukainen toiminta, jossa tuotannossa ei käytetä metsäkatoa aiheuttaneita tai metsien tilaa heikentäneitä raaka-aineita asetuksen soveltamisen alettua*  
Tavoitteena on, että 100 prosenttia asetuksen alaisuuteen kuuluvista tuotteista täyttää asetuksen vaatimukset. Tavoitteen aikataulu ja soveltaminen määrittyvät asetuksen sisällön päivityksen ja soveltamisen voimaantulon aikataulun mukaisesti.

HKFoodsin luonnon monimuotoisuuteen liittyvillä tavoitteilla minimoidaan liiketoimintaan liittyviä riskejä ja vähennetään arvoketjussa tapahtuvia kielteisiä vaikutuksia ympäristön tilaan sekä lisätään positiivisia luontovaikutuksia tieteeseen perustuvien kriteerien.

Luonnon monimuotoisuutta koskevat tavoitteet on johdettu olennaisiksi määritellyistä kestävyysaiheista. Arvoketjun merkittävimmät vaikutukset ovat raaka-aineiden tuotantovaiheessa, minkä vuoksi yhtiön tavoitteissa on alkutuotannon ympäristövaikutusten laskentaan liittyvä uusi tavoite. Maatalouden vesistökuormitukseen liittyvä tavoite liittyy veden pilaantumiseen, jolla on olennaista negatiivista vaikutusta yhtiön arvoketjun alkupäässä. Metsäkatoasetuksen mukainen toiminta edellyttää yhtiön omalta liiketoiminnalta merkittävä operatiivisia ja hallinnollisia lisätoimia ja aiheuttaa siten taloudellisen riskin, joka on kuvattu kohdassa *Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset riskit*.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

Osana luonnon monimuotoisuuden tavoiteasetantaa HKFoods tulee jatkossa huomioimaan mm. EU:n asettaman biodiversiteettistrategian mukaiset tavoitteet ja niiden soveltamismahdollisuudet HKFoodsin arvoketjun toimintoihin. Tavoitteiden asetannan yhteydessä arvioidaan tapauskohtaisesti, miten ekologiset kynnyksarvot huomioidaan.

HKFoods täsmentää luonnon monimuotoisuutta koskevia maantieteellisiä rajoja asettaessaan uusia täsmällisempiä tavoitteita ja mittareita keskipitkällä aikavälillä. HKFoods ei ole hyödyntänyt luonnon monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä luontotyössään, eikä toistaiseksi suunnittele niiden käyttöä tavoitteita asetettaessa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025



## E5 Kiertotalous

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyy valtaosin orgaanista jätettä osana elintarviketuotannon prosesseja. Arvoketjun loppupäässä ympäristövaikutuksia syntyy myös ruokahävikistä. Toisaalta tuotannon sivuvirtana syntyvistä materiaaleista osa voidaan ohjata muille teollisuuden aloille jatkojalostettavaksi esimerkiksi eläinravinnoksi ja biopolttoaineeksi. HKFoods on sitoutunut elintarvikejätteen ja ruokahävikin vähentämiseen sekä tuotepakkausten kierrätyskelpoisuuden parantamiseen tuotekehityksessään. Elintarvikkeiden säilyvyys, laatu, tuoteturvallisuus sekä kuljetus edellyttävät toimivia pakkauksia, jotka ovat helppokäyttöisiä ja kierrätettäviä ja joissa käytetään pakkausmateriaalia vain sen verran kuin on tarpeen.

### Tavoitteet ja toimenpiteet

Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoite	Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)
<p><b>Jätteen määrän vähentäminen omassa toiminnassa vuoteen 2028 mennessä vuoden 2025 tasosta:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elintarvikejäte -20 %</li> <li>• Seka- ja energiajäte -20 %</li> </ul> <p>Lasketaan tonneina suhteessa myytyihin tonneihin.</p> <p>Tavoitteena on, että elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin on 1,3 % ja seka- ja energiajätteen määrä 0,6 %.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HKFoodsin toiminnasta syntynyt jäte: yhteensä 32 096 (2024: 30 951) tonnia</li> <li>• Elintarvikejätteen suhde myytyihin tonneihin: 1,6 % (2024: ei saatavilla)</li> <li>• Seka- ja energiajätteen suhde myytyihin tonneihin: 0,8 % (2024: ei saatavilla)</li> <li>• Sivutuotteita koskeva kehityshanke selvitti sivuvirtojen taloudellista optimointia ja materiaalihyötykäytön kehittämistä.</li> <li>• Outokummun yksikköön tehtiin laiteinvestointi uutta sivuvirtojen tuotantolinjaa varten.</li> </ul>
<p><b>Pakkausten kierrätyskelpoisuuden lisääminen ja pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimusten täyttäminen EU:n asetuksen 2025/40 mukaisesti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 80 % myyntipakkausten materiaaleista on teknisesti kierrätyskelpoisia vuoden 2028 loppuun mennessä</li> <li>• Kaikissa myyntipakkauksissa on lajittelumerkinät 1.1.2028 mennessä tai 24 kk toimeenpanosäädöksen julkaisusta</li> <li>• Pakkausmateriaaleissa ei käytetä BPA:ta tai PFAS-yhdisteitä niitä koskevien vaatimusten voimaantulon jälkeen (elokuu 2026)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 64 % (2024: 64) myyntipakkausten materiaaleista oli teknisesti kierrätyskelpoisia.</li> <li>• Teknisesti kierrätyskelpoisia pakkausmateriaaleja testattiin kuluttajapakkauksissa ja materiaalien toimivuutta pakkauskoneissa kehitettiin.</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## E5 Kiertotalous: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Jäte	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	negatiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jakeluun liittyvät toimet edellyttävät elintarvikkeiden pakkaamista.</li> <li>- Arvoketjun loppupäässä elintarvikejätteen ja pakkausjätteen kierrätys aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- EU:n Green Dealin liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön vaatimukset ja tavoitteet edellyttävät uusia toimintamalleja.</li> <li>- HKFoods on riippuvainen kansallisista pakkausten kierrätykseen ja lajittelumahdollisuuksiin liittyvistä käytännöistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sitoutuminen pakkausten kierrätys-kelpoisuuden parantamiseen osana tuotekehitystä sekä korvaavien materiaali ratkaisujen kartoitus ja testaaminen</li> <li>- Laatuhävikkiin liittyvien asiakashyvitysten seuranta</li> </ul>
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulos-virtaukset	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotannossa syntyy ihmisravinnoksi, eläinravinnoksi tai muuhun teollisuuskäyttöön kelpaavia sivutuotteita.</li> <li>- Lihantuotannon yhteydessä syntyy orgaanisia sivutuotteita, joista voidaan valmistaa mm. raaka-aineita biopoltoaineisiin ja lannoitteisiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- HKFoodsilla on potentiaalia kehittää sivutuotteiden käyttöä laajemmin yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.</li> <li>- Mahdollisuus hyödyntää kiertotalousratkaisuja tuotteiden kehityksessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suomen elintarvikealan materiaalihokkuus-sitoumuksen mukainen toiminta</li> <li>- Honkajoki-yhteisömuutos lihantuotannon sivutuotteiden kiertotalouden edistämiseksi</li> <li>- Tuotantolaitoskohtaiset hävikinseurantaohjelmat</li> <li>- Tuotantolaitoskohtainen jäteraportointi</li> <li>- Kiertotalousratkaisujen hyödyntäminen markkinakohtaisesti, ml. vienti</li> </ul>
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulos-virtaukset	Oma toiminta	tosi-asiallinen	negatiivinen	lyhyt, keski-pitkä ja pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sivuvirtojen ja jätteiden käsittelyprosessit lisäävät mm. energiankulutusta ja päästöjä.</li> <li>- Kaikki materiaalit eivät ole kierrätyskelpoisia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Muutokset lajittelu- ja käsittelyprosesseissa vaativat uusia työvälineitä ja -välineitä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uusissa käsittelyprosesseissa huomioidaan energiatehokkuus ja minimoidaan päästöjä.</li> <li>- Materiaalihyötykäyttöä priorisoidaan.</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## E5 Kiertotalous: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskien ja mahdollisuuksien kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisään-virtaukset	Oma toiminta	riski	keskipitkä	- Pakkausmateriaaleja koskeva sääntely aiheuttaa tarpeen uusia materiaaleja ja vaatii mahdollisia laiteinvestointeja.	- Pakkausmateriaalien testaus ja yhteistyö pakkausmateriaalitoimittajien kanssa - Investointien ennakointi
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulos-virtaukset	Oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	- Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen. - Raaka-aineen parempi hyödyntäminen vähentää käsittelymaksuista aiheutuvia kustannuksia. - Vientimarkkinoilla on potentiaalia ruhonosille, joilla ei ole kysyntää paikallisilla markkinoilla.	- Suomen elintarvikealan materiaalitehokkuussitoumuksen mukainen toiminta - Honkajoki-yhteisömuutos lihantuotannon sivutuotteiden kiertotalouden edistämiseksi - Tuotantolaitoskohtaiset hävkinseurantaohjelmat - Tuotantolaitoskohtainen jäteraportointi - Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen sekä vähentää hävittämiskustannuksia.
Jäte	Asiakkaat ja kumppanit, oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	- Biojätteen osalta energiahyödyntämisen potentiaalia on tulossa markkinoille. Jätteen määrää ja käsittelykuluja on mahdollista vähentää. - Riippuvuus kiertotalouden toimijoiden teknologisesta kyvykkyydestä	- Uusien jätteen lajittelutapojen kehittäminen - Materiaalikierrätystä edistävä yhteistyö kiertotalouskumppaneiden kanssa

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## 1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

**IRO-1** Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

HKFoods on arvioinut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia oman toimintansa sekä arvoketjun alku- ja loppupään osalta kestävyysraportointistandardin mukaisessa kaksoisolennaisuusanalyyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Yhtiön arvioimat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on analysoitu tuotteisiin liittyvien resurssien sisäänvirtauksien ja ulosvirtauksen sekä oman toiminnan aiheuttamien tavanomaisten ja vaarallisten jätteiden osalta. Tuotteisiin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset tunnistettiin vuoden 2025 olennaisuusanalyyysissä uudeksi riskiksi keskipitkällä aikavälillä, sillä pakkausmateriaaleja koskeva sääntely aiheuttaa tarpeen uusia materiaaleja ja edellyttää mahdollisia laiteinvestointeja.

Resurssien ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyvät johtopäätökset perustuvat liiketoiminnasta aiheutuvien eri pakkausmateriaalien sekä jättejakeiden ja sivuvirtojen tarkkoihin volyymitietoihin, joita on seurattu ja kehitetty useiden vuosien ajan. Suurimmat tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtauksen vaikutukset ja riippuvuudet ovat konsernin omassa toiminnassa, raaka-aineiden hankkijana ja käyttäjänä. Tuotannossa syntyy ihmisravinnoksi, eläinravinnoksi sekä useiden muiden teollisuuden alojen käyttöön kelpaavia sivutuotteita, esimerkiksi raaka-aineita biopolttoaineisiin ja lannoitteisiin.

Arvoketjun loppupäässä tapahtuva jätteiden käsittely aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia ympäristölle. Tuotteiden jakeluun liittyvät toimet sekä säilyvyyden, laadun ja tuoteturvallisuuden varmistaminen edellyttävät elintarvikkeiden pakkaamista, mikä aiheuttaa pakkausmateriaaleista syntyvien jättejakeiden käsittelyä. Yhtiö on riippuvainen kansallisista pakkausten kierrätykseen ja lajittelumahdollisuuksiin liittyvistä käytännöistä sekä kansallisen ja EU-lainsäädännön kuten pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimuksista ja tavoitteista. Kielteisiä vaikutuksia aiheutuu myös elintarvikejätteestä ja sen käsittelystä.

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyviä jätteitä ja sivuvirtoja käsittelevät eri toimijat, kuten kuljetuspalvelut ja materiaalien käsittelylaitokset, joiden toiminta aiheuttaa ympäristövaikutuksia. Jätteiden ja sivuvirtojen hallinta edellyttää tiivistä yhteistyötä näiden kiertotalouskumppaneiden kanssa. Eri teollisuudenalat hyödyntävät eläimistä saatavia ainesosia raaka-aineina, ja eläinten ruhonosista saatavien sivuvirtojen osuus on merkittävä. Arvoketjun loppupään ympäristövaikutukset syntyvät myös ruokahävikistä, joka voi aiheutua esimerkiksi laatuvirheistä tai käyttämättä jääneistä tuote-eristä. HKFoods voi vaikuttaa rajallisesti tuotteiden pakkausmateriaalivalinnoilla pakkausten kierrätettävyyteen ja uudelleenkäyttöön.

Resurssien ulosvirtauksiin liittyy myös mahdollisuuksia keskipitkällä aikavälillä. HKFoods käy säännöllistä vuoropuhelua kiertotalouskumppaneiden kanssa. Vuoropuhelulla pyritään varmistamaan, että jätevirrat ja sivutuotteet ohjautuvat optimaalisesti jatkokäsittelypaikkoihin. Yhtiö on tunnistanut, että sillä olisi mahdollisuuksia hyödyntää sivutuotteita ja kiertotalousratkaisuja tuotteiden kehityksessä nykyistä laajemmin. Uudet kiertotalousratkaisut yhdessä liikekumppaneiden kanssa saattavat tarjota uusia mahdollisuuksia lisätä eri materiaalien kierrätystä tai lisäarvoa tuottavaa käyttöä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Hävikin pienentäminen mahdollistaa arvoketjun ympäristövaikutusten vähentämisen ja kierrätykseen liittyvät kulusäästöt. Sivutuotteiden laajempi hyödyntäminen mahdollistaa eläinperäisen raaka-aineen kaupallisen tuoton kasvattamisen sekä vähentää käsittelymaksuista aiheutuvia kustannuksia. Vientimarkkinoilla on myyntipotentiaalia ruhonosille, joilla ei ole kysyntää paikallisilla markkinoilla.

**E5-1** Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on huomioitu HKFoodsin hallituksen hyväksymässä **ympäristöpolitiikassa**, jota on avattu tarkemmin osiossa *E1-2 Ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeuttamista koskevat toimintaperiaatteet* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*, taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

Ympäristöpolitiikan yhtenä keskeisenä periaatteena on sertifioidun ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) mukainen toiminta, joka edellyttää mm. pakkausmateriaalien

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

kehittämistä, jätehierarkian noudattamista, tuotantohävikin minimoimista ja eläinraaka-aineen tehokasta hyödyntämistä. HKFoods on sitoutunut edistämään kiertotaloutta koko arvoketjussaan.

Koska HKFoodsin liiketoiminta painottuu elintarvikkeiden tuotantoon, se ei voi siirtyä käyttämään kierrätettyjä raaka-aineita tai materiaaleja omissa tuotannossaan muutoin kuin elintarvikekontaktimateriaaleja sallivan lainsäädännön puitteissa. Tuotteiden pakkausmateriaalit osana päätuotetta ja logistiikkaa ovat ainoa osa-alue, jossa HKFoods voi vähitellen siirtyä kierrätettyjen materiaalien käyttöön. Ympäristöpolitiikan mukaisten kiertotalousasioiden ja sivuvirtojen hallinnasta ja toteutuksesta vastaa kunkin yhtiön ympäristöasioista vastaava johtaja. Pakkausmateriaalien kehityksestä vastaa tuotekehitysjohtaja yhdessä pakkauskehitystoiminnon kanssa.

HKFoodsin hallitus on hyväksynyt HKFoodsin sisäisen **hankintapolitiikan**, joka koskee kaikkia toimittajia eläinten sopimustuottajia lukuun ottamatta. Hankintapolitiikassa määritellään pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa. Periaatteet ulotetaan toimitusketjuun HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeiden** (Supplier Code of Conduct) avulla. Hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet on kuvattu tarkemmin kohdassa *G1-2 HKFoods-konsernin hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct)* sekä osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*, taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

## **E5-2** Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Yhtiön vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää myös kiertotalouteen liittyviä toimenpiteitä, joista osaa edistettiin jo vuonna 2025.

Kiertotalouteen liittyvää kehitystyötä HKFoodsilla edistetään yksiköissä, joissa jätehuolto on yksikön ympäristöasioista vastaavien henkilöiden vastuulla. Teollisuusmyynnin vastuulla on sivutuotteiden hallinta, ja pakkauskehitys vastaa pakkausmateriaalien kiertotalouskehityksestä. Tuotantolaitoksilla on käytössään tehdaskohtaiset hävikinseurantaohjelmat sekä jäteraportointi. Lisäksi materiaalien käyttöä pyritään jatkuvasti tehostamaan.

Resurssien ulosvirtaukseen liittyen yhtiö pyrki raportointikaudella 2025 tehostamaan liharaaka-aineen hyödyntämistä omissa toiminnassaan. HKFoodsin tuotteiden tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai

arvoketjussa kiertotalouskumppaneiden liiketoiminnassa energiana. Lisäksi HKFoods omistaa 50 prosenttia Honkajoki Oy:stä, joka on eläinperäisten sivutuotteiden käsittelijä ja jalostaja. Honkajoki Oy valmistaa lihatuotannon yhteydessä syntyneistä sivutuotteista raaka-aineita eri teollisuudenaloilla hyödynnettäväksi. Sen valmistamia tuotteita käytetään raaka-aineina esimerkiksi eläinten ruoissa, lannoitteissa ja biopolttoaineissa.

Vuonna 2025 yhtiö toteutti sivutuotteita koskevan selvitystyön, joka kattoi HKFoods Finland Oy:n kaikki toimipisteet. Tulokset osoittivat, että sivuvirroista saatavaa taloudellista tuottoa optimoidaan entistä systemaattisemmin ja materiaalien hyötykäyttöä ohjataan takaisin mm. ihmisravinnon, farmasian ja lemmikkieläinruoan jalostustarkoituksiin. Selvitystyön seurauksena Outokummun tuotantoyksikössä tehtiin investointipäätös uudesta tuotantolinjasta, joka lisää nautateurastamolta syntyvän luuaineksen hyötykäyttöä elintarvikkeena ja lisää sivuvirroista saatavaa tuottoa. HKFoods jatkaa lähivuosina suunnitelmallista työtä sivuvirtojen tuoton lisäämiseksi selvitystyön tulosten perusteella.

Yhtiö on pyrkinyt vähentämään jätettä ja lisäämään kierrätystä jätehierarkian mukaisesti. Arvoketjun loppupäässä aiheutuvaa ruokahävikkiä arvioidaan seuraamalla laaturiheistä johtuvia asiakashyvityksiä (euromääräinen arvo), minkä perusteella yhtiö voi kehittää ja toteuttaa korjaavia ja ennaltaehkäiseviä tuotannollisia toimenpiteitä.

Yhtiö on parantanut materiaalitehokkuutta lisäämällä pakkausmateriaalien kierrätyskelpoisuutta ja minimoimalla tuotantohävikkiä. Vuonna 2025 kuluttajapakkauksissa käytettyjen materiaalien kierrätyskelpoisuutta lisättiin testaamalla ja kehittämällä yhdessä pakkausmateriaalitoimittajien kanssa uusia teknisesti kierrätyskelppoisia materiaaleja kaikille tuoteryhmille.

EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen (PPWR) vaatimusten mukaisesti pakkausmateriaalien tulee olla kierrätettäviä vuoteen 2030 mennessä. HKFoods raportoi markkinoille saattamansa pakkausmateriaalit tuottajavastuuyhtiölle ja maksaa niistä syntyvät jätehuoltokustannukset osana tuottajavastuun toteuttamista. Jätejakeiden jatkokäsittely ja pakkausten kierrätys on pakkausten tuottajayhteisön ja kansallisen kierrätyslaitosten vastuulla.

Yritys ei ole arvioinut pitkällä aikavälillä kiertotalouteen vaadittavia pääoma- ja toimintamenoja.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 2. Mittarit ja tavoitteet

### E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

HKFoodsin ympäristöpolitiikan pohjalta on johdettu keskeiset tavoitteet, joilla HKFoods-konserni on sitoutunut energian, veden ja raaka-aineiden tehokkaaseen käyttöön. Resurssitehokkuuden ja kiertotalouden osalta materiaalitehokkuus ja jätehierarkian noudattaminen on nostettu keskeisiksi päämääriksi, joihin liittyen HKFoods-konsernissa on tehty jatkuvaa toimipistekohtaista kehitystyötä.

Vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää seuraavat uudet tavoitteet jätteen määrän vähentämiseksi ja pakkausten teknisen kierrätyskelpoisuuden parantamiselle:

- *Jätteen määrän vähentäminen vuoteen 2028 mennessä vuoden 2025 tasosta:*
  - Elintarvikejäte -20 %
  - Seka- ja energijäte -20 %

Lasketaan tonneina suhteessa myytyihin tonneihin.

Tavoitteiden edistymistä seurataan ensimmäisen kerran vuonna 2026. Elintarvikejätteen sekä seka- ja energijätteen määrän muutosta verrattuna vuoteen 2024 ei ole laskettu. Vuonna 2025 elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin oli 1,6 prosenttia ja seka- ja energijätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin oli 0,8 prosenttia. Tavoitteena on, että vuonna 2028 elintarvikejätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin on 1,3 prosenttia ja seka- ja energijätteen määrä suhteessa myytyihin tonneihin 0,6 prosenttia.

Tavoitteiden kehitystä seurataan vuodesta 2026 alkaen sekä konsernitasolla että konserniin kuuluvissa yhtiöissä erikseen. Laskenta perustuu kiertotalouskumppaneiden jäteraportteihin, joissa on eritelty jätelajikohtaiset toteumatiedot. Oman myynnin volyymitiedot perustuvat raportointikauden toteumatietoihin.

HKFoodsin jätteisiin ja sivuvirtoihin liittyvät tavoitteet liittyvät ensisijaisesti jätehierarkian kerroksiin 1 (jätteen määrän vähentäminen) ja 2 (uudelleen käytettävien materiaalien hyödyntäminen), mutta yhtiö toteuttaa toimenpiteitä myös muiden kerrosten osalta.

- *Pakkausten kierrätyskelpoisuuden lisääminen ja pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen vaatimusten täyttäminen:*
  - 80 prosenttia myyntipakkausten materiaaleista on teknisesti kierrätyskelpoisia vuoden 2028 loppuun mennessä. Vuonna 2025 64 prosenttia myyntipakkausten materiaaleista oli teknisesti kierrätyskelpoisia.
  - Kaikissa myyntipakkauksissa on lajittelumerkinnot EU:n asetuksen 2025/40 mukaisesti 1.1.2028 alkaen tai 24 kuukautta toimeenpanosäädöksen julkaisusta. Uuden asetuksen mukaisia lajittelukriteerejä ei oltu julkaistu vuoden 2025 loppuun mennessä.
  - Pakkausmateriaaleissa ei käytetä BPA:ta tai PFAS-yhdisteitä niitä koskevien vaatimusten voimaantulon jälkeen (elokuu 2026).

HKFoodsin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet pakkausmateriaaleille perustuvat EU:n muuttuvan lainsäädännön vaatimuksiin. Jätteitä ja sivutuotteita koskevat tavoitteet ovat lainsäädännön ylittäviä, vapaaehtoisuuteen perustuvia tavoitteita.

### E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

HKFoodsin ensisijaisia ulosvirtaukseen liittyviä tuotteita ovat konserniyhtiöiden valmistamat elintarvikkeet, joiden säilyttämiseen ja kuljettamiseen tarvitaan pakkauksia. Tuotepakkausten materiaali on pääasiassa kartonkia tai muovia. Tuotepakkauksille on asetettu kierrätettävyyteen liittyvät tavoitteet, jotka on esitetty yllä kohdassa *E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet*.

HKFoodsin elintarviketuotannon sivuvirtana syntyy runsaasti eläinperäistä materiaalia, jota ei voida hyödyntää elintarvikkeena. Nämä sivuvirrat ohjataan valtaosin joko HKFoodsin 50-prosenttisesti omistamalle Honkajoki Oy:lle jalostettavaksi tai muille teollisuuden aloille raaka-aineiksi. Esimerkkinä on nautojen vuotien ohjaaminen nahkateollisuudelle.

HKFoodsin tuottamien pakkaustuotteen kestävyys suhteessa alan keskiarvoon sekä niiden korjattavuus eivät ole relevantteja HKFoodsin resurssien ulosvirtausten kannalta.

Elintarvikepakkausten kierrätyskelpoisuus määräytyy erikseen eroteltavien pakkausosoiden ja paikallisen kierrätysinfran mukaan. HKFoodsin pakkausjäte päättyy pääosin Suomen markkinaan. Kuluttajapakkaukset lajitellaan pakkaukseen painetun kierrätysohjeen mukaisesti.

HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvä jäte on valtaosin ei-vaarallista jätettä, joka muodostuu elintarviketeollisuuden toiminnalle tyypillisissä prosesseissa. Jätevolyyymeissä suurimpia jäteluokkia ovat vedenpuhdistuksen ja rasvakaivojen lietteet, mahalanta, pehku sekä muu eläinten mukana tuleva sivutuote ja biojäte. Nämä yhdessä muodostavat noin 85 (87) prosenttia jätteen kokonaismäärästä. Jäljelle jäävästä noin 15 (13) prosentista suurin jäteluokka on sekajäte.

HKFoodsin merkityksellisimmät jätevirrat ovat veden puhdistuksessa syntyvä kiintoaines, rasvakaivoista tyhjennettävä rasvaliete sekä orgaaninen aines, joka sisältää eläinperäistä jätettä (mahalanta, pehku, puru). Lisäksi elintarvikkeiden tuotannon sivutuotteena syntyy biojätettä.

Pääosa HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvästä jätteestä on orgaanista ainesta eli biomassaa. Lisäksi jätteeseen sisältyy erilaisia muovijakeita, metallia, lasia sekä pieniä määriä paperia, kartonkia sekä vaarallisia jätteitä.

Tiedot jätteistä kerätään toimipistekohtaisesti ja jätemäärät lasketaan konsernin yhteisen laskentajärjestelmän avulla. Tiedot perustuvat EWC-luokitteluun (European Waste Catalogue) ja jätehuoltoyritysten raportointiin toteutumatietoihin. HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvät sivuvirrat erotellaan jätteiksi luokitelluista materiaaleista lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

## E5-5 37 HKFoodsin liiketoiminnasta syntyvät jätteet tonneina

	2025	2024
<b>Syntynyt jäte yhteensä</b>	<b>32 096</b>	<b>30 951*</b>
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjatut vaaralliset jätteet</b>	<b>7,92</b>	<b>1,76</b>
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,34	0,00
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä kierrätys	5,18	1,34
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä muut hyödyntämistoimet	2,40	0,42
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjatut tavanomaiset jätteet</b>	<b>27 750</b>	<b>27 952*</b>
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1,70	0,29
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä kierrätys	2 348	1 971**
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelystä muualle, syynä muut hyödyntämistoimet	25 400	25 980*
<b>Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet</b>	<b>17</b>	<b>10</b>
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn polttamalla	0,45	0,29
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	0,00	0,00
Vaaralliset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn muulla käsittelytavalla	17	10
<b>Loppukäsittelyyn ohjatut tavanomaiset jätteet</b>	<b>4 320</b>	<b>2 986</b>
Loppukäsittelyyn poltettavaksi ohjatut tavanomaiset jätteet	2 447	2 586
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	330	318
Tavanomaiset jätteet, jotka ohjattu loppukäsittelyyn muulla käsittelytavalla	1 543	82
<b>Kierrättämätön jäte</b>	<b>4 338</b>	<b>2 997</b>
<b>Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus</b>	<b>14</b>	<b>10</b>
<b>Vaaralliset jätteet yhteensä</b>	<b>25</b>	<b>12</b>

\*) \*\*) Vuonna 2024 raportoituja tietoja on tarkennettu takautuvassa laskennassa jätteiden käsittelytapaan liittyvien virheellisten kirjausten vuoksi. Tietoja ei ole kuitenkaan mahdollista oikaista takautuvasti konsernin kaikkien toimipisteiden osalta. Tietoja on korjattu jätejakeiden ja sivutuotteiksi määriteltävien materiaalien osalta. Aiemmin raportoidun ja korjatun tiedon välinen ero on 1 prosenttia \* ja 5 prosenttia.

\*\*) Kirjausmuutoksista johtuen vuodet eivät ole täysin vertailukelpoisia.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## Sosiaalisen vastuun tiedot

S1 Oma työvoima .....	109
S2 Arvoketjun työntekijät .....	125
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät .....	135

HKFoods on merkittävänä työllistäjänä sitoutunut edistämään henkilöstönsä työhyvinvointia ja -turvallisuutta, osaamista sekä yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia. Arvoketjun olennaisia vastuullisuusteemoja ovat kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö, sopimustuottajien osaamisen kehittäminen sekä terveyden ja turvallisuuden vaaliminen. Lisäksi yhtiön sosiaaliseen vastuuseen kuuluu kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaisesta turvallisuudesta huolehtiminen turvallisella ja hyvinvointia tukevalla ruoalla.



**3 083** omaa työntekijää Suomessa ja Puolassa vuoden 2025 lopussa

**~1 800** suomalaista sopimustuottajaa

**200** Sydänmerkki-kriteerit täyttävää tuotetta

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## S1 Oma työvoima

HKFoodsin toiminnalla on merkittävä työllistävä vaikutus sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla. Yhtiön tavoitteena on turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö, jossa tehdään määrätietoista työtä tapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja työntekijäkokemuksen kehittämiseksi. Työntekijöiden taitoja ja osaamista kehitetään työtehtävien vaatimusten mukaisesti. HKFoods noudattaa palkkauksessa työehtosopimuksia ja pyrkii sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Yhtiön rekrytointikäytännöt ovat syrjimättömiä.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

### Tavoitteet ja toimenpiteet

#### Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet

#### Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)

##### Työtaturmien määrän vähentäminen

Sairauspoissaoloon johtaneet työtaturmat miljoonaa työtuntia kohden (tapaturmataajuus, LTIR) vuoden 2028 loppuun mennessä:

- HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: LTIR 8,19
- Lihatukku Harri Tamminen Oy: LTIR < 20
- Kivikylän kotipalvaamo Oy: LTIR < 20

- Tapaturmataajuus (LTIR) kehittyi myönteiseen suuntaan:
  - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: 8,2 (2024: 16,9)
  - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 19,4 (2024: 19,6)
  - Kivikylän kotipalvaamo Oy: 34,9 (2024: 48,0)

- HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n tuotantolaitoksissa otettiin käyttöön uusi HESQ-järjestelmä sekä uusia työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeita.

- Ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria edistettiin turvallisuuskoulutuksilla ja säännöllisellä viestinnällä, aktiivisilla turvallisuushavainnoilla sekä käytäntöjen kehittämisellä.

##### Sairauspoissaolojen vähentäminen

Sairauspoissaoloprosentti vuoden 2028 loppuun mennessä:

- HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: < 4,9 %
- Lihatukku Harri Tamminen Oy: < 4,9 %
- Kivikylän kotipalvaamo Oy: < 5,0 %

- Sairauspoissaoloprosentti kehittyi myönteiseen suuntaan:
  - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: 6,2 % (2024: 6,9 %)
  - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 5,3 % (2024: 5,3)
  - Kivikylän kotipalvaamo Oy: 5,0 % (2024: 5,5)

- Suomessa käynnissä oli ikäohjelma ja kuntoutuskursseja. Henkilöstölle tarjottiin liikuntaetuja, kevennetyn ja korvaavan työn malli, matalan kynnyksen huoli-chat sekä mielialavalmennusta.

##### Työntekijäkokemuksen parantaminen

Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS) vuoden 2028 loppuun mennessä:

- HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: > 35
- Lihatukku Harri Tamminen Oy: > 30
- Kivikylän kotipalvaamo Oy: > 30

- eNPS:n systemaattinen seuranta alkoi:
  - HKFoods Oyj, HKFoods Finland Oy ja HKFoods Poland Sp. z o.o.: eNPS 22 (2024: ei mitattu)
  - Lihatukku Harri Tamminen Oy: 17 (2024: ei mitattu)
  - Kivikylän kotipalvaamo Oy ei toteuttanut henkilöstökyselyä vuonna 2025.
- Henkilöstötutkimuksen pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelma työntekijäkokemuksen kehittämiseksi vuosille 2026-2028.

## S1 Oma työvoima: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Työolot	Työllisyysturva	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhtiön toiminnalla on merkittävä työllistävä vaikutus sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvainen osaavan työvoiman saatavuudesta, jossa voi olla merkittäviä paikallisia eroja</li> <li>- Riippuvainen toimialan koulutusmahdollisuuksista ja kiinnostavuudesta</li> <li>- Monitaustainen työvoima edellyttää laajapohjaisia perehdytystoimia.</li> <li>- Työvoimaa koskevien lakien ja säädösten muutokset voivat luoda uusia vaatimuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vakiomuotoinen ja työtehtäväkohtainen perehdytys sekä monipuolinen työntekijöille tarjottava tuki</li> <li>- Oppilaitosyhteistyö ja erikoisammattitutkinnot</li> </ul>
	Terveys ja turvallisuus	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhtiö tarjoaa lakisääteistä kattavammat työterveyshuollon palvelut, jotka tukevat henkilöstön työkykyä ja työhönpaluuta.</li> <li>- Tapaturmataajuus ja sairauspoissaoloprosentti ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan ja tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvat poissaolot laskeneet vuonna 2025 vertailukaudesta, millä on myönteistä vaikutusta yksilöiden ja työyhteisön hyvinvoinnille.</li> <li>- Ammatillisen kuntoutuksen ansiosta sairauspoissaolon jälkeen työelämään palanneiden osuus on korkea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvainen ulkoistetuista työterveyspalveluista sekä niiden laajuudesta ja vaikuttavuudesta</li> <li>- Hyvinvoiva henkilöstö mahdollistaa yhtiön menestyksen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työterveyshuollon ja työsuojelun toimintasuunnitelma, varhaisen tuen mallit</li> <li>- Työsuojelutoimikuntien tekemä paikallinen työsuojelutyö</li> <li>- Työpaikkaselvitykset ja -kartoitukset, Voice-henkilöstökysely</li> </ul>
	Terveys ja turvallisuus	Oma toiminta	potentiaalinen	negatiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fyysisesti kuormittava työ altistaa tuki- ja liikuntaelinsairauksille ja työtapaturmille. Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä kasvoi vuonna 2025 vertailukaudesta.</li> <li>- Vuorotyö ja psyykinen kuormitus voivat vaikuttaa työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä kasvattaa pitkien sairauspoissaolojen määrää.</li> <li>- Käytössä olevat vaaralliset kemikaalit voivat aiheuttaa vakavia työtapaturmia ja ammattitauteja, jotka vaikuttavat sekä yksilön työuraan että yhtiön vakuutusmaksuihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työtapaturmilla ja sairaspoissaoloilla on vaikutusta kustannuksiin, ja ne voivat vaikuttaa myös työssä viihtymiseen, yhtiön houkuttelevuuteen työnantajana ja yhtiön maineeseen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työpaikalla edistetään henkilöstön ennakoivaa työterveyttä ja työturvallisuutta.</li> <li>- Kaikille työntekijöille tarjotaan työterveyshuollon palvelut, jotka tukevat heidän työkykyään.</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyseraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmuuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Työolot	Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	- Sääntelyn vaatimuksia laajempi vuoropuhelu henkilöstön ja sen edustajien välillä, johon lukeutuu mm. säännöllinen sisäinen viestintä, antaa työntekijöille paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhönsä, lisää läpinäkyvyyttä, ehkäisee ristiriitoja ja vahvistaa luottamusta työmarkkinaosapuolten välillä.	- Yrityksen koko edellyttää yhteistoimintaprosesseja ja edustuksellista edunvalvontaa. Yhtiössä on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC).	- Mukana Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkostossa ja työryhmissä - Yhteistoimintaprosessin mukainen toiminta, edustuksellinen edunvalvonta - Yhtiö tukee vuoropuhelua henkilöstön ja sen edustajien kanssa ja käyttää siihen säännöllisesti erilaisia viestintä- ja vuorovaikutuskanavia.
	Työehtosopimus-neuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	- Yhtiö noudattaa työehtosopimuksia, jotka takaavat yhdenvertaisen kohtelun sekä turvaavat voimassa ollessaan työrauhan.	- Yhtiön työsuhdelinjaukset ovat riippuvaisia toimialakohtaisista työehtosopimuksista.	- Työsuhteisiin sovelletaan yleissitovia sopimuksia ja toimialakohtaisesti neuvoteltuja työehtosopimuksia. - Mukana Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkostossa - Yhteistoimintaprosessien mukainen toiminta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	keski-pitkä	- Yhtiö tukee työntekijöiden kouluttautumista, mikä kehittää henkilöstön osaamista, tukee sisäistä urakehitystä ja rakentaa positiivista työnantajakuva. - Työntekijöiden taitoja ja osaamista kehitetään työtehtävien vaatimusten mukaisesti.	- Riippuvainen toimialan koulutusmahdollisuuksista, millä on suora yhteys osaavan työvoiman saatavuuteen - Osaamisen puutteet voivat johtaa kohonneisiin työvoimakustannuksiin, laatuongelmiin sekä toimintahäiriöihin.	- Työhyvinvointiohjelmat - Oppilaitosyhteistyö ja erikoisammattitutkinnot - Seuraajasuunnittelu, koulutussuunnitelmat, perehdytysohjelmat - Henkilökohtaiset kehityskeskustelut
	Monimuotoisuus	Oma toiminta	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt	- Henkilöstön monimuotoisuus tuo mukanaan erilaisia näkökulmia, parantaa yhtiön kykyä löytää uusia ratkaisuja ja kehittää toimintaansa sekä vähentää työsyrynnän riskiä ja parantaa mainetta.	- Liiketoimintaa kohtaan voi olla ennakoasenteita ja ideologisia rajoitteita, jotka voivat vaikuttaa työvoiman hakeutumiseen alalle.	- Yrityksen rekrytointikäytännöt, toimenkuvat ja tehtävien hakukriteerit ovat syrjimättömiä. - Monimuotoisuuskohtaiset henkilöstölle - Henkilöstötiedonkeruuseen sisällytetään kansalaisuustieto
	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	- Palkkatasa-arvo vahvistaa työntekijöiden luottamusta ja sitoutumista, parantaa tuottavuutta, vähentää vaihtuvuutta, tukee yhtiön mainetta, houkuttelee osaajia ja vähentää juridisia riskejä.	- Palkka-avoimuutta ja tasa-arvoa ohjaava kiristynyt lainsäädäntö voi luoda uusia vaatimuksia palkkauskäytänteisiin.	- Työehtosopimukset ohjaavat työsuhteissa sovellettavia palkkoja, ja yhtiöllä on säännölliset käytännöt palkkaluokkien tarkastamiseen. - Vuosittain raportoitavat palkka-avoimuuskriteerit

## 1. Strategia

**SBM-3** Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden terveys ja turvallisuus, työllisyysturva sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä yhtiön tuottavuuden ja kilpailukyvyn ylläpitämisen kannalta ja siten vaikuttavat myös HKFoodsin pitkäaikaiseen menestykseen. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on yksi vuonna 2025 päivitetyn strategian painopistealueista. Siihen sisältyvät mm. tavoitteet osallistaa henkilöstöä ja innostaa heitä uudistumaan, kehittää työhyvinvointia ja -turvallisuutta, uudistaa johtamista ja esihenkilötyötä, valmistautua tulevaisuuden osaamistarpeisiin, rakentaa dialogia sidosryhmien kanssa sekä vahvistaa yhtenäistä yrityskulttuuria.

HKFoodsin omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksois-olennaisuusanalyysissä. Kestävyys selvityksessä raportoitava tieto sisältää kaikki yhtiön omaan työvoimaan lukeutuvat henkilöt.

HKFoodsin liiketoiminnalla on olennaisia vaikutuksia vakituisiin, osa-aikaisiin, määräaikaisiin ja tarvittaessa töihin kutsuttaviin työntekijöihin. Samoissa toimipisteissä voi toimia HKFoodsin omien työntekijöiden lisäksi alihankkijoita ja konsultteja.

Yhtiön suunnitelmat ja toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä niihin liittyvät mahdolliset investoinnit uuteen tuotantoteknologiaan ja energiatehokkaampiin ratkaisuihin voivat muuttaa työntekijöiden toimenkuvia lisäämällä osaamisvaatimuksia sekä aiheuttaa muutoksia käytössä olevissa työtiloissa ja työvälineissä.

HKFoodsilla on toimintaa ja henkilöstöä Suomessa ja Puolassa. Yhtiön liiketoiminta ja siihen kuuluvat työtehtävät eivät sijaitse maantieteellisillä alueilla, joissa pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö on määritelty merkittäväksi riskiksi. Konsernin toiminta-alueen paikallinen lainsäädäntö sekä HKFoodsin yleiset toimintaperiaatteet kieltävät pakkotyön ja lapsityövoiman käytön. Rekrytoinneissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä ja HKFoodsin eettisiä toimintaperiaatteita.

HKFoodsin eettisissä toimintaperiaatteissa korostetaan, että yhtiö ei hyväksy missään muodossa pakkotyövoiman käyttöä, palkkaorjuutta, työhön pakottamista, modernia orjuutta tai ihmiskauppaa. HKFoodsin työntekijöitä ei vaadita maksamaan vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyystodistustaan työnantajalle. Työntekijöillä on oikeus irtisanoa työsuhteensa voimassa olevien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. HKFoods ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, etteivät alle 18-vuotiaat henkilöt saa tehdä yötyötä tai muita töitä, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä ja turvallisuutensa. Alle 15-vuotiaat lapset tai lapset, jotka eivät ole saavuttaneet paikallista minimityöikää tai oppivelvollisuuden päättymiskäsen mukaan, mikä ikäraja on korkein, eivät saa työskennellä tavalla, joka haittaisi heidän koulunkäyntiään. HKFoods on eettisissä toimintaperiaatteissaan sitoutunut siihen, että se ei hyväksy työsuhteita, jotka eivät täytä edellä esitettyjä ehtoja.

### Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella omaan työvoimaan liittyviä olennaisia kestävyysaiheita ovat työoloihin liittyvät teemat terveys ja turvallisuus, työllisyysturva, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työehtosopimusneuvottelut sekä yhtäläisiin mahdollisuuksiin liittyvät teemat koulutus ja taitojen kehittäminen, monimuotoisuus sekä sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä. Olennaiset aiheet on kuvattu tarkemmin taulukossa *S1 Oma työvoima: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*.

### Olennaiset myönteiset vaikutukset

HKFoodsin toiminnalla on mm. seuraavia myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan:

- **Merkittävä työllistävä vaikutus:** Yhtiö luo työpaikkoja sekä kansallisesti että paikallisesti tuotantopaikkakunnilla.
- **Työkyvyn tukeminen:** Lakisääteistä kattavimmat työterveyspalvelut ja ammatillinen kuntoutus vahvistavat henkilöstön hyvinvointia ja työhönpaluuta.
- **Terveys ja turvallisuus:** Tapaturmataajuus ja sairauspoissaoloprosentti ovat laskeneet vertailukaudesta, mikä parantaa yksilöiden ja työyhteisön toimintakykyä ja hyvinvointia.
- **Avoin vuoropuhelu:** Yhteistyö henkilöstön ja edustajien kanssa toteutetaan sääntelyn vaatimuksia laajemmin, mm. työvaliokunnan kokouksilla, neuvottelukunnilla, EWC-yhteistyöllä ja aktiivisella sisäisellä viestinnällä.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

- **Työehtojen varmistaminen:** Työehtosopimusten noudattaminen turvaa yhdenvertaisen kohtelun ja työrauhan.
- **Osaamisen kehittäminen:** Koulutus vahvistaa henkilöstön osaamista, tukee sisäistä urakehitystä ja rakentaa positiivista työnantajakuva.
- **Monimuotoisuus:** Edistää innovatiivisuutta, vähentää syrjinnän riskiä ja parantaa yhtiön mainetta.
- **Palkkatasa-arvo:** Lisää luottamusta ja sitoutumista, vähentää vaihtuvuutta, parantaa tuottavuutta, houkuttelee osaajia, tukee yhtiön mainetta ja vähentää juridisia riskejä.

#### Olennaiset kielteiset vaikutukset

HKFoodsin toiminnalla on mm. seuraavia olennaisia kielteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan:

- **Fyysinen kuormitus:** Raskas tuotantotyö altistaa tuki- ja liikuntaelinsairauksille sekä työtaturmille.
- **Työkyvyttömyysriskit:** Työkyvyttömyyseläkkeellä olevien määrä kasvoi vertailukaudesta.
- **Vuorotyön ja psyykkisen kuormituksen vaikutukset:** Vuorotyö ja henkinen kuormitus voivat heikentää työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä lisätä pitkien sairauspoissaolojen määrää.
- **Kemikaaleihin liittyvät riskit:** Vaarallisten kemikaalien käyttö voi aiheuttaa vakavia työtaturmia ja ammattitauteja, joilla on vaikutuksia sekä yksilön työuraan että yhtiön vakuutusmaksuihin.

#### Riskit ja mahdollisuudet

Vuoden 2025 olennaisuusanalysissä ei oman työvoiman osalta tunnistettu olennaisuusrajan ylittäviä riskejä ja mahdollisuuksia. Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä kuvattu työllisyysturvaan liittyvä riski, joka koski toimialan kiinnostavuutta ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta, pieneni alle olennaisuusrajan, sillä työvoiman saatavuus parani vuonna 2025. Lisäksi työehtosopimusneuvotteluiden vaikutuksiin liittyvä riski pieneni keväällä 2025 neuvotellun elintarviketeollisuuden työntekijöitä ja toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen myötä. Uudet työehtosopimukset ovat voimassa vuoteen 2028 asti. Yhtiön työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä riski pieneni, sillä työterveys ja turvallisuus ovat kehittyneet myönteiseen suuntaan systemaattisen kehitystyön ja seurannan ansiosta.

## 2. Vaikutusten hallinta

### S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

HKFoodsin omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa ohjataan eettisillä toimintaperiaatteilla ja henkilöstöpolitiikalla.

HKFoodsin **eettiset toimintaperiaatteet** määrittelevät yleiset puitteet yhtiön asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle. HKFoodsin **henkilöstöpolitiikan** tarkoituksena on varmistaa, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan arvokkaasti ja oikeudenmukaisesti sekä määrittää yhtiön työntekijöihin sovellettavat henkilöstöhallinnon periaatteet. HKFoods noudattaa maakohtaisia lakeja, säännöksiä ja työehtosopimuksia ja varmistaa, että henkilöstöpolitiikka on aina yhtiön toimintaohjeiden ja muiden politiikkojen mukainen.

HKFoods-konsernin eettiset toimintaperiaatteet ja henkilöstöpolitiikka koskevat kaikkia omaan työvoimaan kuuluvia työntekijöitä tehtävästä, taustasta, sukupuolesta tai työsuhteen tyypistä riippumatta. Lihaturku Harri Tamminen Oy laati ja otti käyttöön vuonna 2025 oman henkilöstöpolitiikkansa, joka on linjassa konsernin henkilöstöpolitiikan kanssa. Kivikylän kotipalvaamo Oy aloitti työn henkilöstöpolitiikkansa laatimiseksi.

Eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta vastaa konsernin toimitusjohtaja. Henkilöstöpolitiikan omistaa konsernin HR-johtaja, joka vastaa myös siihen liittyvien asioiden toimeenpanosta HKFoodsissa. Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihaturku Harri Tamminen Oy:ssä eettisten toimintaperiaatteiden ja henkilöstöpolitiikan toimeenpanosta vastaa kunkin yhtiön johto.

## Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan yhtiö kunnioittaa seuraavia kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia:

- Kansainvälinen ihmisoikeuslaki
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista
- Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva YK:n yleissopimus
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä
- YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.

HKFoods hallitsee ihmisoikeuksiin liittyviä mahdollisia ja todellisia kielteisiä vaikutuksia erilaisin due diligence -prosessein.

## Työelämäoikeuksien kunnioittaminen

HKFoods korostaa eettisissä toimintaperiaatteissaan seuraavaa:

- HKFoodsilla tehty työ perustuu aina työsuhteeseen, joka solmitaan kansallisten lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Kaikilla HKFoodsin työntekijöillä on oikeus tehdä ja allekirjoittaa työ sopimus ymmärtämällään kielellä. Työsopimus sisältää kaikki yhteisesti sovitut työh ehdot. Työntekijöille annettavissa tiedoissa, jotka koskevat heidän oikeuksiaan työpaikalla, on noudatettava paikallisia oikeudellisia vaatimuksia ja vakiintuneita käytäntöjä.
- Kaikkia HKFoodsin työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti rotuun, uskuntoon, etniseen alkuperään, ikään, vammaan, sukupuoleen, siviilisäätyyn, raskauteen, vanhemmuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ammattiliiton jäsenyyteen, poliittiseen mielipiteeseen tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen katsomatta. HKFoodsilla ei suvaita syrjiviä käytäntöjä, jotka koskevat työhön ottoa, työtehtävää, koulutusta ja kehittämistä, ylennystä, palkkausta ja muita etuja tai yleistä käyttäytymistä työpaikalla. Jos syrjintää havaitaan, siihen puututaan.

- HKFoods maksaa työntekijöilleen palkkaa ja etuuksia kansallisten oikeusnormien tai alalla yleisesti sovellettavien standardien mukaisesti myös minimipalkan osalta. HKFoods tiedostaa sen, että palkan on riitettävä työntekijöiden perustarpeiden täyttämiseen heidän asuinmaassaan. Palkan ja maksutapojen osalta HKFoodsin työntekijöille kerrotaan työsuhteen ehdoista ennen työsuhteen alkua. Ehdot kirjataan myös työ sopimukseen.
- Kaikki työntekijään kohdistuvat kurinpitotoimet kirjataan. Kurinpitotoimet voivat olla suullisia tai kirjallisia varoituksia. Palkan vähennykset eivät kuitenkaan ole hyväksytyttä kurinpitotoimia HKFoodsilla. Ne ovat mahdollisia vain, jos sovellettava kansallinen laki sen sallii tai jos asianomainen työntekijä antaa niihin erikseen luvan. Käytettävien kurinpitotoimien tapaa ja tyyppiä kuvataan tarkemmin henkilöstöhallinnon ohjeissa.
- HKFoods tukee kansallisen lainsäädännön, sovellettavien työehtosopimusten ja kansainvälisten sopimusten noudattamista työajoissa. HKFoodsilla ylityöt ovat vapaaehtoisia ja niihin turvaututaan poikkeustilanteissa, kuten odottamattomien tuotantohuippujen tai muiden vastaavien tilanteiden yhteydessä. Ylityöt edellyttävät aina asianmukaisia varotoimia työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi. Työntekijät saavat ylityökorvauksen sovellettavien kansallisten lakien ja työehtosopimusten mukaisesti.

HKFoods kunnioittaa työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta käydä työehtosopimusneuvotteluja. HKFoodsin työntekijät voivat vapaasti liittyä ammattiliittoihin ja osallistua niiden virallisten edustajien valintaan kunkin maan sovellettavien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Virallisina edustajina toimivia työntekijöitä ei saa syrjiä millään tavalla.

## Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

HKFoods-konsernin liiketoiminnalla ja toiminnoilla on olennainen vaikutus henkilöstön, asiakkaiden, kuluttajien, tavarantoimittajien, palveluntoimittajien, tuottajien ja yhteisöjen ihmisoikeuksiin konsernin toimintamaissa. HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan yhtiö kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia ja on sitoutunut parantamaan jatkuvasti prosessejaan ja käytäntöjään, jotta se voi tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisoikeusvaikutuksia, joita se saattaa aiheuttaa tai joihin se voi myötävaikuttaa tai olla suoraan yhteydessä niin omissa toiminnoissaan kuin arvoketjussaan.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet

HKFoods sitoutuu eettisissä toimintaperiaatteissaan tarjoamaan turvallisen ja terveyttä edistävän työympäristön, jossa otetaan huomioon työperäisten vammojen ja sairauksien erityiset riskitekijät, myös mahdollinen altistuminen terveydelle vaarallisille aineille ja työolosuhteille. Työterveyden, työturvallisuuden, palontorjunnan ja kriisivalmiuden osalta on laadittu selkeät säännöt ja toimintaohjeet, ja niitä noudatetaan. Työterveyshuollon palvelut ovat saatavilla kaikille työntekijöille paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

HKFoods suhtautuu työturvallisuuteen vakavasti ja tekee jatkuvasti työtä tapaturmien ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi työpaikalla. Työntekijät osallistuvat terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen. Tähän kuuluu osallistuminen toimipaikkojen työsuojelutoimikuntiin ja työsuojeluvaltuutettujen toimintaan sen mukaan, missä tällaista toimintaa on järjestetty. Yhtiön sitoutuminen terveellisen ja turvallisen työpaikan kehittämiseen on esitetty tarkemmin konsernin työterveys- ja turvallisuuspolitiikassa.

HKFoodsin **työterveys- ja turvallisuuspolitiikka** määrittelee terveys-, työturvallisuus- ja hyvinvointiperiaatteet, joita tulee noudattaa kaikissa toimintamaissa ja yksiköissä. HKFoodsin verkkosivuilla saatavilla olevasta politiikasta vastaa riskien hallinnasta, turvallisuudesta ja kyberasioista vastaava johtaja. Konsernin ja liiketoimintayksiköiden johto vastaa kunkin yksikön ja maan toiminnan suunnittelusta ja resursoinnista siten, että työterveys- ja turvallisuuspolitiikan periaatteet sekä niitä tukevat ohjeet on mahdollista toteuttaa, ja ettei ihmisten turvallisuus tai terveys vaarannu missään prosessin vaiheessa.

Johdon ja esimiesten vastuulla on huolehtia työpaikan terveyden ja turvallisuuden liittyvistä asioista vahvalla ja uskottavalla johtajuudella lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. HKFoods edellyttää, että jokainen työntekijä ottaa vastuun omasta toiminnastaan ja noudattaa työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa ja sitä tukevia ohjeita.

Kaikkien toimipaikkojen on huolehdittava siitä, että terveyden ja turvallisuuden liittyvä viestintä työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden sidosryhmien suuntaan on järjestelmällistä ja ennakoivaa. Tarvittaessa koulutuksen ja harjoitusten avulla on varmistettava, että kaikilla on valmiudet suorittaa tehtävänsä turvallisesti.

## Monimuotoisuuden ja inklusion edistämistä koskevat periaatteet

HKFoods on eettisten toimintaperiaatteiden, henkilöstöpolitiikan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua työpaikalla. Konsernin suomalaisille yhtiöille on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on keskeinen osa yrityksen toimintakulttuuria.

**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa** korostetaan avointa, vuorovaikutteista ja ihmisiä arvostavaa työyhteisöä, jossa jokainen voi työskennellä täysipainoisesti ja aloitteellisesti. Kaikkien yrityksessä työskentelevien on tehtävästä riippumatta otettava huomioon eri henkilöstöryhmissä työskentelevien, eri sukupuolta olevien, eri-ikäisten, eri uskonnon, sukupuolisuuntaisuuden, taustan tai erilaisissa perhe-elämän vaiheissa olevien työntekijöiden sekä vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden tasapuolinen, yhdenvertainen ja asiallinen kohtelu.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi HKFoods on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa sitoutunut:

- toimimaan siten, että avoinna oleviin tehtäviin hakeutuisi etnisestä taustasta riippumatta eri sukupuolisia henkilöitä
- edistämään tasapainoista henkilöstörakennetta ja naisten ja miesten välisen tasa-arvon toteutumista
- luomaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen ja kouluttautumiseen
- edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työehdoissa
- kehittämään työoloja sellaisiksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille
- helpottamaan työn ja perhe- tai yksityiselämän yhteensovittamista
- varmistamaan, ettei minkäänlaista syrjintää toteudu työsuoritusta arvioitaessa, palkitsemisessa, koulutusvalintoja tehtäessä tai muissa henkilöstöön liittyvissä päätöksissä sekä
- toimimaan tavalla, jossa sukupuoleen, ikään, alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskuntoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ay-toimintaan, terveydentilaan, perhesuhteisiin, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn perustuva syrjintä ehkäistään.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoodsin rekrytointiperiaatteissa sitoudutaan syrjimättömyyteen toimenkuviissa ja tehtävien hakukriteereissä. Rekrytointipäätöksiä tehtäessä tulee ohjeistuksen mukaan kiinnittää huomiota hakijoiden koulutukseen, aikaisempaan työkokemukseen, tietoihin ja taitoihin sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, jotka ovat oleellisia tehtävän hoitamisessa.

## Syrjinnän kieltämistä koskevat periaatteet

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaan HKFoods on sitoutunut toimimaan kaikenlaista syrjintää sekä ihmisten ja ryhmien epäoikeudenmukaista tai ennakkoluuloista kohtelua vastaan, joka perustuu esimerkiksi rotuun, sukupuoleen, ikään tai seksuaaliseen suuntautumiseen. Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava rehellisesti, tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti työsopimuksen tyypistä riippumatta. HKFoods ryhtyy toimenpiteisiin, jotka suojelevat työntekijöitä syrjinnältä ja edistävät monimuotoisuutta ja osallisuutta, ja yhtiö pyrkii ottamaan haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät huomioon toiminnassaan ja arvoketjuissaan.

## S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

HKFoods noudattaa kaikissa toimintamaissaan voimassa olevaa paikallista työlainsäädäntöä ja sovellettavia työehtosopimuksia sekä paikallisia sopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Kaikki paikalliset sopimukset laaditaan yrityksen eettisiä toimintaperiaatteita noudattaen. HKFoodsissa noudatetaan paikallisia työehtosopimuksia. Työehtosopimuksia uudistetaan säännöllisillä työnantajaliiton ja työntekijäliiton välisillä työehtosopimusneuvotteluilla. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia.

Vuonna 2025 HKFoods osallistui aktiivisesti Elintarviketeollisuusliiton (ETL) toimialaverkoston toimintaan ja pyrki sitä kautta vaikuttamaan työrauhan säilymiseen toimialalla. HKFoodsilla on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC), joka edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa yhtiön johdon ja henkilöstön välillä sekä keskustelee säännöllisesti henkilöstölle merkityksellisistä asioista. EWC kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Tavoitteena yhteistyölle on luottamuksen rakentaminen, henkilöstön kuuleminen, henkilöstön kysymyksiin vastaaminen ja osallistaminen sekä koulutustarpeista keskustelu.

HKFoodsilla on Suomessa kansallinen neuvottelukunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa käsittelemään yhtiön taloudellista tilannetta, henkilöstön ajankohtaisia asioita sekä yhteistoimintalain mukaisia aihealueita. Kansallisen neuvottelukunnan kokousten valmisteluvastuu on erikseen nimetyllä työvaliokunnalla, joka kokoontuu kerran kuukaudessa. Näiden lisäksi yhteistoimintaa harjoitetaan paikallisesti paikkakuntakohtaisten luottamushenkilöiden kanssa. HKFoodsissa toimii kansallinen työsuojelutoimikunta, jossa jokaisen paikkakunnan työsuojeluvaltuutetut ovat edustettuina. Työsuojelutoimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.

HKFoods toteuttaa vähintään kolmen vuoden välein Voice-henkilöstötutkimuksen, jonka avulla kartoitetaan koko henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutumista yhtiöön sekä suositteluhalukkuutta. Henkilöstötutkimuksessa kartoitetaan mm. tyytyväisyyttä esihenkilötyöhön ja johtamiseen, työn mielekkyyttä, selkeyttä ja tasapainoa, psykologista turvallisuutta sekä monimuotoisuutta. Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä toteutetaan henkilöstötutkimus vähintään neljän vuoden välein yhteistyössä eläkevakuuttajan kanssa. Lyhyitä pulssikyselyitä toteutetaan yksikkökohtaisesti muutaman kerran vuodessa. Lihatuokku Harri Tamminen Oy:ssä toteutetaan henkilöstötutkimus neljä kertaa vuodessa. Vastausmahdollisuus taataan kaikille, ja vastausprosenttia seurataan systemaattisesti koko tutkimuksen ajan. Henkilöstökyselyn kielivaihtoehdot määritetään yhtiökohtaisesti. Esimerkiksi HKFoodsin henkilöstökyselyyn on mahdollista vastata usealla eri kielellä. Lisäksi vastaamisen yhteydessä on tarvittaessa tarjolla teknistä tukea.

Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa henkilöstöhallinto, ja ylimmän johdon vastuulla on henkilöstöhallinnon tuella huolehtia tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasolla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn ja tiimeille tarjotaan tukea kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Tulosten perusteella työyhteisöissä sovitaan kehitystoimenpiteet, joiden toteutumista seurataan johtamisjärjestelmän mukaisissa palavereissa.

HKFoodsissa järjestetään sisäisiä tiedotustilaisuuksia vuosineljänneksittäin ja muuten tarpeen niin vaatiessa. Näissä tilaisuuksissa henkilöstöllä on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja keskustella suoraan johdon kanssa ajankohtaisista asioista. Esihenkilöitä kannustetaan jatkuvaan vuoropuheluun omien tiimiläisten kanssa.

Yhteydenpidosta henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa vastaa liiketoiminta-johto, operatiivinen johto ja henkilöstöjohto oman vastuualueensa puitteissa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

HKFoods on laatinut työterveys-, turvallisuus- ja hyvinvointiperiaatteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Pääpainopiste on ennakoivassa työturvallisuudessa sekä työntekijöiden osaamisen kehittämisessä, joilla pyritään vähentämään olennaisia kielteisiä vaikutuksia työntekijöihin.

Jatkuva parantaminen ja aloitetoiminta ovat myös osa HKFoodsin toimintaperiaatteita, ja niiden avulla yhtiö pyrkii jatkuvasti kehittämään ja tehostamaan työskentelymenetelmiä ja -olosuhteita.

HKFoodsin aloitetoiminta tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhönsä ja yrityksen toimintaan. Aloitetoiminnan tavoitteena on aktivoida toiminnan jatkuvaa kehittämistä, luoda kanava ideoiden toteuttamiseksi ja palkita hyvistä ideoista ja niiden aikaansaamasta hyödystä.

#### Epäasialliseen käytökseen ja syrjintään puuttuminen

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi yhtiöllä on ohjeet epäasiallisen käytöksen ja syrjinnän hallintaan työpaikalla. Ohjeet ovat osa HKFoodsin henkilöstöpolitiikkaa, ja niitä sovelletaan kaikissa HKFoodsin yrityksissä ja kaikissa maissa, joissa yhtiö toimii. Omaa henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista esihenkilöille, paikalliselle johdolle tai henkilöstöhallinnolle.

HKFoodsilla on henkilöstön kuulemista ja yhteistyötä varten yhteistyöfoorumimalli luottamushenkilöiden kanssa. Yhteistyöfoorumit kattavat sekä paikkakunta-kohtaisen että valtakunnallisen yhteistyön. Yhteistyöfoorumeissa käydään vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä, millä edistetään riittävää ja oikea-aikaista tiedonkulkua työnantajan ja henkilöstön välillä sekä henkilöstön vaikuttamis- mahdollisuuksia asioissa, jotka koskettavat heidän työtään, työolojaan tai asemaansa.

HKFoodsilla on erillinen työsuojeluorganisaatio ja työterveyshuolto, joiden avulla oma työvoima voi myös tuoda esiin huolenaiheita tai tarpeita suoraan yhtiölle.

#### Epäeettisestä käytöksestä ja syrjinnästä raportointi

Sekä HKFoodsin oma henkilöstö että yhtiön ulkopuoliset henkilöt voivat raportoida epäilemistään väärinkäytöksistä ulkopuolisen palveluntuottajan ylläpitämän whistleblowing-raportointijärjestelmän kautta. Raportointi whistleblowing-raportointijärjestelmän kautta on mahdollista täysin anonyymisti tai nimellä.

HKFoods Finland Oy:lla ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:lla on yhteinen raportointikanava, ja mahdolliset väärinkäytökset tutkii työryhmä, joka on velvollinen pitämään saadut tiedot luottamuksellisina ja raportoimaan toiminnastaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Työryhmään kuuluu edustus riskienhallinta- ja lakiasiainyksiköstä. HKFoods seuraa työryhmälle tulleita ilmoituksia yhdessä henkilöstöhallinnon ja työntekijöiden edustajan kanssa. HKFoods on julkaissut väärinkäytösten paljastajien suojelun periaatteet raportointijärjestelmää koskevassa ohjeessaan. Väärinkäytösepäilyt käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoittajansuojelulain mukaisesti.

Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä on omat raportointikanavansa ja prosessinsa epäiltyjen rikkomusten käsittelylle. Kivikylän kotipalvaamo Oy käyttää raportointikanavana GuavaHR-sovellusta ja Lihatukku Harri Tamminen Oy Webropolin whistleblower-ilmoituskanavaa.

HKFoodsin henkilöstölle tiedotetaan epäeettisen käytöksen ja syrjinnän sekä epäiltyjen väärinkäytösten raportoinnin kanavista perehdytyksen yhteydessä osana eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) -koulutusta. Tämän lisäksi HKFoods viestii henkilöstölleen eettisistä toimintaperiaatteista säännöllisesti kunkin yhtiön määrittelemien viestintäkanavien kautta mm. intranetissä ja taukotiloissa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

### S1-4 Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyvät toimet

#### Toimintasuunnitelmat

Vuoteen 2028 ulottuva **HR-toimintasuunnitelma** sisältää seuraajasuunnittelun, osaamisen varmistamisen, vakiomuotoisen työtehtäväkohtaisen perehdytyksen sekä työssä jaksamisen tukemisen koko henkilöstön osalta. Toimintasuunnitelmaan liittyvät keskeiset tavoitteet on kuvattu tarkemmin kohdassa 3. *Mittarit ja tavoitteet*. HKFoods pyrki henkilöstöjohtamisessaan edistämään positiivista yhteistyötä ja osallisuutta.

HKFoods käy läpi vuosittain sekä **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa** että **Työyhteisön kehittämissuunnitelmaansa**, joiden pohjalta määritetään toimintasuunnitelmat olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Kyseiset toimintasuunnitelmat koskevat HKFoodsin henkilöstöä, lukuun ottamatta Kivikylän kotipalvaamo Oy:n, Lihatukku Harri Tamminen Oy:n sekä HKFoods Poland Sp. z o.o.:n henkilöstöä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on arvioida tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla sekä kehittää työpaikan toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Työyhteisön kehittämissuunnitelman tavoitteena on tukea henkilöstön kehittymistä, työhyvinvointia ja työssä jaksamista sekä varmistaa, että henkilöstön määrä, rakenne ja osaaminen vastaavat yhtiön strategiassa asetettujen tavoitteiden ja suunnitelmien toteutumista.

HKFoods, pois lukien HKFoods Poland Sp. z o.o., laatii yhteistyössä henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa vuosittain käsiteltävän **Työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja Työsuojelun toimintaohjelman**. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma käsitellään yhtiön kansallisessa neuvottelukunnassa, työvaliokunnassa ja työsuojelutoimikunnassa sekä paikallisesti työsuojelutoimikuntien kokouksissa ja vastaavassa menettelyssä henkilöstön edustajien kanssa työterveyshuoltolain edellyttämällä tavalla.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman tavoitteena on eläkeriskien ja maksuluokkavaikutusten hallinta työkykyjohtamista kehittämällä. Työkykyjohtamista kehitetään mm. vahvistamalla varhaisen tuen mallin käyttöä sekä järjestämällä työterveysneuvotteluihin liittyvää koulutusta esihenkilöille ja luottamushenkilöille. Työkykyjohtamista tuetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tavoitteisiin sisältyy myös haitallisen fyysisen kuormituksen ehkäisy ja vähentäminen sekä mielenterveyden edistäminen työpaikalla. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tukee liiketoimintaa työvoiman saatavuuden ja rekrytoinnin osalta.

#### Toimet olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja myönteisten vaikutusten mahdollistamiseksi

Oman työvoiman terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia hallitaan mm. työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan sisältyvillä toimintaperiaatteilla, työsuojeluohjeilla ja standardeilla, työterveysohjelmilla ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmalla sekä varhaisen tuen mallilla.

HKFoodsilla teetetään kaikille vakituksessa työsuhteessa aloittaville työntekijöille työhöntulotarkastus, ja kaikille altisteista työtä tekeville teetetään työterveyshuoltolain mukainen terveystarkastus.

Yhtiössä toteutetaan 2-5 vuoden välein osastokohtaisia työpaikkaselvityksiä, joihin kuuluu esikysely henkilöstölle. Työpaikkaselvitykset tarjoavat tietoa mahdollisista työn kuormitustekijöistä, ja ne toteutetaan yhdessä työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa.

HKFoodsilla tehdään työnkuvakohtaista työntutkimusta työprosessien kehittämiseksi ja kuormitustekijöiden hallitsemiseksi. Suomen työturvallisuuslain mukaan työnantajan on järjestelmällisesti selvittävä ja tunnistettava työstä ja työympäristöstä aiheutuvat vaaratekijät, jotka arvioidaan ja käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa. Riskien hallinta tukee toiminnan jatkuvuutta.

Yhtiö kartoittaa henkilöstökokemusta ja sitoutumista sekä työn kuormitustekijöitä säännöllisillä kyselyillä ja tukee työntekijöiden suoriutumista ja kehitystä säännöllisillä tavoite- ja kehityskeskusteluilla. HKFoodsin omaan työvoimaan kohdistuvia myönteisiä

# HKFOODS

vaikutuksia edistetään yhtiökohtaisilla työhyvinvointiohjelmilla, jotka luovat raamit työhyvinvoinnin edistämiseksi kaikissa konsernin yhtiöissä, toimintamaissa ja henkilöstöryhmissä. Panostamalla henkilöstön koulutukseen ja taitojen kehittämiseen sekä työn joustavuuden lisäämiseen pyritään parantamaan henkilöstön sitoutumista ja motivaatiota, edistämään innovatiivisuutta ja sitä kautta kilpailukykyä ja tuottavuutta.

## Toimet vuonna 2025

### Työterveys ja -hyvinvointi

HKFoods tukee henkilöstönsä työkykyä ja -hyvinvointia koko työsuhteen ajan tarjoamalla kattavat työterveyspalvelut, kuntoutuspolut sekä työkyvyttömyyttä ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä yhteistyössä työterveyshuollon ja työeläkevakuuttajan kanssa. Tavoitteena on nopea hoitoon pääsy ja kokonaisvaltainen tuki fyysiselle, sosiaaliselle ja henkiselälle hyvinvoinnille.

Vuonna 2025 HKFoods jatkoi näitä tavoitteita tukevia toimintamalleja ja kehitti kevennetyn työn prosessia alentuneen työkyvyn tilanteisiin.

Hoitopolku tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisyyn otettiin käyttöön kaikilla paikkakunnilla. Lisäksi osassa toimipisteitä käynnistettiin fysioterapeutin ohjaamia kuntoutusryhmiä ja toteutettiin Kelan Kiila-kuntoutusta heikentyneen työkyvyn tukemiseksi.

Esihenkilöitä koulutettiin varhaisen ja tehostetun tuen mallien käyttöön pitkäaikaisien sairauspoissaolojen ehkäisemiseksi. Työterveyshuolto tarjoaa esihenkilöille reaaliaikaista tietoa sairauspoissaolojen johtamisen tueksi.

Käytössä oli työn ja yksityiselämän yhteensovittamista tukevia joustavia työjärjestelyitä, kuten tietyissä tehtävissä mahdollisuus liukuvaan työaikaan, hybridityöhön, osa-aikatyöhön ja määräaikaisiin tehtäviin.

Henkisen hyvinvoinnin tukemiseksi tarjolla oli lakisääteisten työterveyspalvelujen lisäksi mm. matalan kynnyksen chat-palveluja ja mielialavalmennusta. Psykososiaalisia kuormitustekijöitä seurattiin työpaikkaselvityksillä. Rauman toimipisteessä käynnistettiin pilotti nuorten aikuisten mielenterveyden tukemiseksi.

Hyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi järjestettiin mm. työhyvinvointikorttikoulutuksia ja henkilöstölle tarjottiin liikuntaetuja. Monimuotoisuuden tukemiseksi järjestettiin mm. koulutusta ja tukea rekrytointeihin.

### Työturvallisuus

HKFoodsin työturvallisuustyön painopiste on ennakoivassa työturvallisuudessa vakavien tapaturmien, vammojen ja kuolemantapausten ennaltaehkäisemiseksi. Työturvallisuusosaamista kehitetään lisäämällä henkilöstön tietoisuutta työturvallisuusohjeista sekä muun turvallisuuskoulutuksen kautta. Turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja eristeiset tapaturmat käsitellään systemaattisesti, ja niiden pohjalta kehitetään toimintatapoja, prosesseja ja työympäristöä turvallisemmaksi.

Työntekijöiden turvallisuustietoutta parannetaan mm. järjestämällä erilaisia turvallisuuskampanjoita, kehittämällä perehdytystä ja kehityskeskusteluita työturvallisuuden näkökulmasta sekä järjestämällä työturvallisuuskorttikoulutuksia ja kannustamalla työturvallisuushavaintoihin.

Vuonna 2025 HKFoods arvioi työturvallisuuden nykytilaa kaikissa Suomen ja Puolan tuotantoyksiköissä ISO 45001 -standardin vaatimuksia vasten. Tämän perusteella luodaan työterveys- ja turvallisuusstandardin mukainen työturvallisuuden hallintamalli. Lisäksi HKFoods kehitti työturvallisuus- ja paloturvallisuusohjeistusta Suomen ja Puolan liiketoiminnoissa. Yhtiö jatkoi vuonna 2024 aloittamaansa hanketta, jossa käydään läpi kaikki yhtiön tuotantolaitokset ja tarkastetaan niiden palo-osastoivat tilat ja paloturvallisuus. Korjaavat toimenpiteet toimipisteissä aloitettiin raportointikaudella. Työturvallisuustiedolla johtamista parannettiin ottamalla käyttöön uusi HESQ-järjestelmä ja -raportointimalli.

Osana konsernin riskienhallintaprosessia HKFoods suorittaa säännöllisesti riskien arviointeja tunnistaakseen ja arvioidakseen myös omaan työvoimaan liittyviä riskejä. Näiden arviointien avulla laaditaan toimipistekohtaisia riskienhallintasuunnitelmia ja toimintasuunnitelmia, joita käydään läpi yhdessä henkilöstön kanssa. Vuonna 2025 HKFoodsissa otettiin käyttöön työturvallisuuden parantamiseksi uusi kone- ja linjastokohtaisten riskien riskiarviointimalli. Mallin mukaisia riskianalysejä käynnistettiin kaikissa tuotantolaitoksissa, ja ne jatkuvat vuonna 2026.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Kivikylän kotipalvaamo Oy:ssä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä on omat toimintaohjelmansa työturvallisuudelle ja -hyvinvoinnille sekä paloturvallisuudelle. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n työsuoje-lun toimintaohjelmat ovat paikkakuntakohtaisia, ja työturvallisuutta johdetaan työsuoje-lutoimikuntien kautta. Yhtiö järjestää säännöllisesti henkilöstölleen alkusammutus- ja ensiapukoulutuksia. Vuonna 2025 Kivikylän kotipalvaamo Oy:n operatiivinen työturvallisuustoiminta keskittyi työpaikkaselvitysten, turvallisuuskierrosten sekä erilaisten tarkastusten kautta jatkuvaan parantamiseen. Tämän lisäksi Kivikylän kotipalvaamon kaikkiin toimipisteisiin hankittiin sydäniskurit ja järjestettiin niihin liittyvät käyttäjäkoulutukset.

Lihatukku Harri Tamminen Oy:ssä työturvallisuutta ja työhyvinvointia kehitetään työsuoje-lutoimikunnassa, jossa tarkastellaan työturvallisuuden avainlukuja ja tarvittavia toimenpiteitä. Lisäksi työsuoje-luun kuuluvat olennaisena osana mm. säännönmukaiset riskikartoitukset, työpaikkaselvitykset ja koulutukset. Henkilöstöllä on käytössään palautekanava, johon voi ilmoittaa kehittämistarpeita. Vuonna 2025 Lihatukku Harri Tamminen Oy laajensi työtapaturmadatan raportointiaan ja asetti sille uusia mittareita. Työsuoje-lun toimintaohjelman rinnalle luotiin erillinen työterveys- ja turvallisuuspolitiikka.

## Koulutus

HKFoods tarjoaa henkilöstölleen perehdytystä, koulutusta ja valmennusta, jossa keskitytään turvallisuuteen, hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Henkilöstölle järjestetään erilaisia sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia, esimerkiksi työhyvinvointikorttikoulutusta, jonka tavoitteena on vahvistaa työyhteisöjen hyvinvointia, työkykyä ja tuottavuutta. Koulutus tarjoaa konkreettisia työkaluja ja yhteisen käsityksen työhyvinvoinnin edistämiseksi. Työhyvinvointikorttikoulutuksia järjestettiin myös vuonna 2025. Lisäksi HKFoods järjestää mm. esihenkilöille suunnattuja lyhytkoulutuksia johtamisesta ja muista ajankohtaisista aiheista, laatu- ja turvallisuuskoulutuksia työntekijöille sekä muita toimialalle relevantteja koulutuksia.

Lisätäkseen ymmärrystä monimuotoisuudesta HKFoods mm. tarjoaa henkilöstölle ja esihenkilöille kielikoulutusta sekä rekrytointiin ja ennakkoluuloihin liittyvää koulutusta sekä tukea seuraajasuunnitteluun ja ikäjohtamiseen ikäohjelman kautta.

## Toimien vaikuttavuuden seuranta

Työturvallisuusasioista ja niiden edistymisestä raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain. Työhyvinvoinnin toimenpidesuunnitelmat on laadittu yhtiö-, tuotantoyksikkö- ja liiketoimintayksikkökohtaisesti, ja niiden etenemistä seurataan kuukausittain ja vuosineljänneksittäin toimipaikkojen kokouskäytäntöjen mukaisesti. Henkilöstön sairauspoissaoloja ja vaihtuvuutta seurataan vuosineljänneksittäin, ja tulokset analysoidaan yhteistyössä työterveyspalvelutoimittajan sekä työeläke- ja työtapaturmavakuuttajien kanssa. Tulokset raportoidaan johdolle, joka käyttää niitä päätöksenteon tukena.

Vuonna 2025 HKFoodsin vakuutusyhtiö suoritti vahinkoriskeihin liittyvän vakuutustarkastuksen kaikissa HKFoodsin toimipaikoissa, keskittyen erityisesti paloturvallisuusriskeihin. Tarkastus ei koskenut Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä tai Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä.

HKFoods seuraa toimenpiteiden vaikuttavuutta säännöllisesti myös henkilöstökyselyn, palautekeskustelujen ja työterveysraporttien avulla, ja tekee niiden perusteella tarvittavia muutoksia ja parannuksia prosesseihin.

HKFoods toteuttaa vähintään neljän vuoden välein yhtiökohtaisia henkilöstö-tutkimuksia, jolla kartoitetaan henkilöstön työntekijäkokemusta ja sitoutumista HKFoodsiin. Esihenkilöitä koulutetaan tulosten käsittelyyn, ja jokainen esihenkilö käy tulokset läpi oman tiiminsä kanssa. Tulosten pohjalta tiimit laativat toimenpide-suunnitelmat, joiden avulla tunnistettuja kehityskohteita edistetään systemaattisesti. Tulokset käsitellään kaikkien työntekijöiden ja henkilöstön edustajien kanssa.

Raportointikaudella HKFoods Finland Oy, HKFoods Poland Sp. z o.o. ja Lihatukku Harri Tamminen Oy toteuttivat henkilöstötyytyväisyystutkimuksen, jonka tulosten pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelmat yhtiöittäin strategiakaudelle 2026-2028. Kivikylän kotipalvaamo Oy ei toteuttanut henkilöstötyytyväisyystutkimusta vuonna 2025.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## Resurssit omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaan

HKFoodsin eri yhtiöiden henkilöstöosastot vastaavat HR-prosessien toteuttamisesta liiketoiminnan tukena sekä prosessien kehittämisestä vastaamaan liiketoiminnan tarpeita. Työsuojelupäälliköt sekä työsuojeluvaltuutetut- ja asiamiehet tukevat henkilöstöä turvallisuuteen liittyvissä asioissa ja kouluttavat henkilöstöä. HKFoods tekee myös yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden ja organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat asiantuntemustaan ja tukea vaikutusten hallinnassa.

## 3. Mittarit ja tavoitteet

**S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan**

### Työtapaturmien vähentäminen

HKFoodsin tavoitteena on kehittää työturvallisuutta systemaattisesti ja vähentää tapaturmia kohti nolla työtapaturmaa -päämäärää pitkällä aikavälillä. Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 HKFoodsin tavoitteena on tapaturmien vähentäminen siten, että tapaturmataajuus (LTIR) on vuoden 2028 loppuun mennessä 8,19. LTIR-luku kertoo raportointikaudella tapahtuneiden sairaspöissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrän suhteessa miljoonaa työtuntia kohden. Vuonna 2025 tapaturmataajuus oli 8,2 (perusvuonna 2024: 16,9). Tavoite kattaa HKFoods Oyj:n, HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n.

Lihatukku Harri Tamminen Oy ja Kivikylän kotipalvaamo Oy ovat asettaneet vastaavanlaiset erilliset tavoitteensa, joissa tapaturmataajuus (LTIR) on alle 20 vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuotena 2025 Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tapaturmataajuus oli 19,4 (2024: 19,6) ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tapaturmataajuus oli 34,9 (2024: 48,0).

HKFoods ei ole asettanut tavoitetta ESRS-standardien mukaiselle tapaturmataajuudelle, vaan käyttää oman toimintansa kehittämisessä toimialalle vakiintunutta LTIR:n mukaista laskentatapaa. ESRS-standardien mukaiseen tapaturmataajuuteen lasketaan sairaspöissaoloon johtaneet tapaturmat, korvaavaan tai kevennettyyn

työhön johtaneet tapaturmat sekä lääkinnälliseen hoitoon johtaneet merkittäväksi riskiksi arvioidut tapaturmat. HKFoodsin ESRS-standardien mukaisesti laskettu konsernin tapaturmataajuus vuonna 2025 oli 15,3 (2024: 25,92). Toteuma pitää sisällään myös Kivikylän kotipalvaamo Oy:n, Lihatukku Harri Tamminen Oy:n ja Jokisen Eväät Oy:n luvut.

### Sairauspoissaolojen vähentäminen

Yhtiö tarkensi katsausvuonna vuoden 2024 kestävyys selvityksessä raportoimaansa sairaspöissaolotavoitetta. Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 HKFoodsin tavoitteena on henkilöstön työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin edistäminen ja sitä kautta sairaspöissaolojen vähentäminen alle 4,9 prosenttiin vuoden 2028 loppuun mennessä. Aikaisempi tavoite oli 5,7 prosenttia vuoden 2027 loppuun mennessä. Uusi tavoite koskee HKFoods Oyj:tä, HKFoods Finland Oy:tä ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:ta. Vuonna 2025 sairaspöissaoloprosentti oli 6,2 (vertailuvuosi 2024: 7).

Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tavoitteena on sairaspöissaoloprosentti alle 4,9 prosenttia vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuoden 2025 toteuma oli 5,3 prosenttia. Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tavoitteena on sairaspöissaoloprosentti alle 5,0 prosenttia vuoden 2028 loppuun mennessä. Perusvuoden 2025 toteuma oli 5,0 prosenttia.

### Työntekijäkokemuksen parantaminen

HKFoods panostaa psykologisen turvallisuuden lisäämiseen ja pyrkii parantamaan työntekijäkokemusta. Myös työntekijöiden nettosuositte l uindeksiin (Employee Net Promoter Score, eNPS) tavoitetta tarkennettiin raportointikaudella.

Tavoitteena on, että konsernin eNPS on yli 35 vuoden 2028 loppuun mennessä. Vanha tavoite oli eNPS yli 10. Perusvuotena 2025 eNPS oli 22. Vuonna 2024 työntekijöiden nettosuositte l uindeksiä ei mitattu. Konsernin tavoite pitää sisällään HKFoods Oyj:n, HKFoods Finland Oy:n ja HKFoods Poland Sp. z o.o.:n. Lihatukku Harri Tamminen Oy:n tavoitteena on eNPS yli 30 (perusvuoden 2025 toteuma: 17) ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n tavoitteena on eNPS yli 30 (perusvuotta 2025 ei mitattu) vuoden 2028 loppuun mennessä.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Tavoitteet sisältyvät HKFoodsin vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028, joka on esitelty henkilöstölle. HKFoods ei ole hyödyntänyt suoraa yhteydenpitoa oman henkilöstönsä ja henkilöstön edustajien kanssa tavoitteiden asettamisessa.

Tavoitteiden toteutumista raportoidaan ja seurataan HKFoodsin kansallisessa neuvottelukunnassa, työvaliokunnassa ja EWC:ssä sekä sisäisissä tiedotustilaisuuksissa, henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa ja tiimipalaverissa.

#### S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

HKFoods-konsernin oman työvoiman sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2025	2024
Nainen	1 322	1 306
Mies	1 761	1 813
Muu	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>3 083</b>	<b>3 119</b>

HKFoodsin työntekijöiden määrä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää, jotka edustavat vähintään 10 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2025	2024
Suomi	2 890	2 936
Puola	193	183

Tiedot HKFoodsin työntekijöistä sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Nainen		Mies		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 322	1 306	1 761	1 813	0	0	0	0	3 083	3 119
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	1 117	1 083	1 459	1 454	0	0	0	0	2 576	2 537
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	117	133	217	260	0	0	0	0	334	393
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	88	90	85	99	0	0	0	0	173	189

Tiedot HKFoodsin työntekijöistä alueittain

	Alue A Suomi		Alue B Puola		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 890	2 936	193	183	3 083	3 119
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 428	2 397	148	140	2 576	2 537
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	289	350	45	43	334	393
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	173	189	0	0	173	189

Yhtiöstä raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä oli 205 (204) ja vakituisten työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella oli 6,7 (6,5) prosenttia.

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki HKFoods-konsernin yhtiöt.

Työntekijöiden henkilöstömäärät ilmoitetaan henkilömäärinä raportointikauden lopussa (31.12.2025).

Henkilöstömäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät, kuten esimerkiksi perhevapailla ja sairauspoissaoloilla olevat henkilöt. HKFoods-konserni työllisti vuoden aikana keskimäärin 590 (640) määräaikaista työntekijää. HKFoods-konsernin henkilöstömäärä vaihtelee vuoden aikana ja on kesäkauden aikana korkeimmillaan.

Taulukossa kohdassa *S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet* esitetään konsernin henkilöstömäärät maittain ja sukupuolittain. Tässä kestävyys selvityksessä käytetään yksikkönä henkilöstömäärää. Tilinpäätöksessä esitetään henkilöstömäärä keskimääräisenä FTE (Full Time Equivalent) -lukuna.

## S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

HKFoods noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja paikallisia työehtosopimuksia varmistaakseen, että kaikkien työntekijöiden työolot ja -ehdot täyttävät vähimmäisvaatimukset.

HKFoodsissa työsuhteet ovat pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia ja kokoaikaisia. HKFoodsin pyrkimyksenä on mahdollisuuksien mukaan vakituinen ja kokoaikainen työllistäminen. Määräaikaista työsuhteita käytetään perustellusta syystä työ sopimuslain mukaan. Osa-aikaisia työsuhteita käytetään silloin, kun se on työn järjestämiseksi tarkoituksenmukaista ja tarpeellista. Vuokratyöntekijöihin sovelletaan samoja työehtosopimuksia kuin omiin vakituisiin työntekijöihin. Työehtosopimukset määrittelevät vuokratyöntekijöiden palkat, työajat ja lomat, mikä takaa heille samat ehdot kuin vakituisille työntekijöille.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua on kuvattu tarkemmin osiossa *S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.*

HKFoods-konsernin työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevat tiedot vuosina 2024–2025

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät Suomessa ja Puolassa	Edustus työpaikalla
0–19 %	Puola	
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
8–100 %	Suomi	Suomi, Puola

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuudessa ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevissa tiedoissa ei ole tapahtunut muutosta vuoden 2024 jälkeen.

Puolassa ei ole vastaavanlaista työehtosopimusjärjestelmää kuin Suomessa, mistä johtuen Puolan työehtosopimusten kattavuusaste poikkeaa Suomen luvusta. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa kaikilla työntekijöillä on edustus työpaikalla. Puolan työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta koskeva tieto on oikaistu vuoden 2024 tietojen osalta asian uudelleentulkinnan vuoksi (Vuoden 2024 kestävyys selvityksessä kattavuusasteeksi oli raportoitu 20–39 prosenttia).

## S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Henkilöstön monimuotoisuus	2025	2024
Ylin johto henkilömäärinä	6	6
Naisia ylimmässä johdossa henkilömäärinä	1	1
Miehiä ylimmässä johdossa henkilömäärinä	5	5
Naisten osuus ylimmässä johdossa (%)	17	17
Miesten osuus ylimmässä johdossa (%)	83	83
Alle 30-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	609	649
Alle 30-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	19,7	21
30–50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	1 442	1 446
30–50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	46,8	46
Yli 50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä	1 032	1 024
Yli 50-vuotiaiden työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	33,5	33

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoodsin ylin johto koostuu yhtiön johtoryhmän jäsenistä: toimitusjohtajasta, talousjohtajasta, hallintojohtajasta, siipikarjaliiketoiminnan liiketoimintajohtajasta, punaisen lihan liiketoimintajohtajasta ja valmisteliiketoiminnan liiketoimintajohtajasta. Ylimmän johdon määritelmä perustuu strategian suunnitteluun, liiketoiminnan kehittämiseen, taloudelliseen valvontaan ja henkilöstöhallintoon.

## S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen käytetyt tunnit	2025	2024
Koulutustuntien lukumäärä (h)	14 947	11 088
Työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	68	53
Miesten prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	67	51
Naisten prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	69	55
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,9	3,6
Miesten koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,7	3,4
Naisten koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä (h)	4,6	3,8

## S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

	2025	2024
Omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin (%) *	0	0
Oman työvoiman työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Muiden yrityksen toimipaikoissa työskentelevien työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Oman työvoiman työtapaturmien lukumäärä	75	128
Oman työvoiman työtapaturmataajuus (tapaturmien määrä/ milj. työtuntia)	15,3	25,92
Työtapaturmataajuuden laskentaan käytetty työtuntien lukumäärä (h)	4 912 241	4 938 088

Oma työvoima kattaa vain työsuhteessa olevat työntekijät

\*) 0 % hallintajärjestelmiä, jotka perustuvat tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin

Tapaturmataajuus sisältää sairaspoissaoloon johtaneet työtapaturmat, korvaavaan tai kevennettyyn työhön johtaneet tapaturmat sekä lääkinnälliseen hoitoon johtaneet merkittäväksi riskiksi arvioidut tapaturmat. Tapaturmataajuus lasketaan miljoonaa työtuntia kohti.

Vuonna 2025 HKFoods-konsernissa ei tapahtunut omaa tai samoissa tiloissa työskentelevien palveluntoimittajien henkilöstöä koskevia kuolemaan johtaneita työtapaturmia, kuten ei myöskään vertailuvuotena 2024.

## S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Yhtiön ylin palkka oli raportointikaudella 14,8-kertainen (2024: 19-kertainen) mediaanipalkkaan nähden. Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois henkilöt, jotka ovat aloittaneet kesken raportointivuoden sekä korkeimmin palkatun henkilön palkka. Vuoden 2024 laskennassa oli huomioitu kaikki vuoden aikana työsuhteessa olleet, mistä johtuen raportoitu suhdeluku (19) ei ole täysin vertailukelpoinen vuoden 2025 tuloksen kanssa.

Sukupuolten välinen palkkaero konsernitasolla vuonna 2025 oli 11,7 prosenttia (12), jossa on huomioitu bruttotuntiansiot ja maakohtaiset erot henkilömääriin painotetulla keskiarvolla. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona.

Palkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2025 aktiivisessa työsuhteessa olevan henkilöstön perusteella.

HKFoods maksaa työntekijöilleen palkkaa ja etuuksia kansallisten oikeusnormien tai alalla yleisesti sovellettavien standardien mukaisesti, myös minimipalkan osalta. Palkan ja maksutapojen osalta HKFoodsin työntekijöille kerrotaan työsuhteen ehdoista ennen työsuhteen alkua. Ehdot kirjataan myös työsopimukseen.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## S2 Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöiden terveys ja hyvinvointi sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä HKFoodsin tuottavuuden ja kilpailukyvyyn ylläpitämisen kannalta. HKFoodsin turvallisia ja laadukkaita raaka-aineita tuottaa noin 1 800 suomalaista sopimustuottajaa, jotka ovat yhtiön arvoketjun alkupään merkittävän työntekijäryhmä. Kilpailukykyisen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisön kehittäminen onkin tärkeä osa HKFoodsin strategiaa ja vastuullisuusohjelmaa.

HKFoods on tiiviisti mukana sopimustuottajiensa tuotannon ja laadun kehittämisessä sekä tilojen kannattavuuden parantamisessa. Yhtiö kehittää toimitusketjun osaamista mm. tarjoamalla neuvontapalveluita, koulutusohjelmia, alkutuotannon yhteistyöryhmiä ja verkostotapaamisia. Sopimustuottajien ja muiden toimittajien tyytyväisyyttä yhteistyöhön mitataan säännöllisin kyselyin.

### Tavoitteet ja toimenpiteet

#### Vastuullisuusohjelman 2026–2028 tavoitteet

##### Kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö

- Tuottajien vuorovaikutuksen, osaamisen ja tyytyväisyyden kehittäminen järjestämällä tapaamisia, koulutusta ja muuta vuorovaikutusta tuottajayhteistyölle laadittavan suunnitelman mukaisesti vuosina 2026–2028
- Tuottajatytyväisyyden mittaaminen ja palautejärjestelmän luominen vuoden 2027 loppuun mennessä

Tavoitteet koskevat HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

#### Toimenpiteitä ja tuloksia 2025

- HKFoods jatkoi sopimustuottajien tuotanto-suuntakohtaista neuvontaa ja koulutusta sekä järjesti yhteistyöryhmien tapaamisia.
- Tuottajayhteistyötä koskeva toimenpidesuunnitelma laadittiin vuosille 2026–2028.
- Tuottajille suunnattu kaksivuotinen vastuullisuuskoulutus käynnistettiin yhteistyössä Pyhäjärvi-instituutin kanssa.
- Uuden toimittajahallintajärjestelmän kattavuutta laajennettiin sisältämään myös eläinkuljetuksista vastaavat yritykset.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## S2 Arvoketjun työntekijät: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyysseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	negatiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maatalous on yleisesti työtaturma-altis toimiala.</li> <li>- Yhtiön arvoketjussa työoloista voi potentiaalisesti aiheutua negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maatalouden rakennemuutokset voivat altistaa erilaisille häiriöille toimitusketjuissa.</li> <li>- Lisääntyvä sääntely lisää painetta riskien tunnistamiseen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimittajille asetetut vaatimukset kestävästä toiminnasta perustuvat HKFoodsin eettisiin toimintaohjeisiin, vastuullisuustavoitteisiin ja hankintakriteereihin.</li> <li>- Next Generation -koulutusohjelmalla kasvatetaan uusien maatalousyrittäjien osaamista.</li> <li>- Alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset sopimustuottajien osaamisen kasvattamiseksi</li> </ul>
	Terveys ja turvallisuus	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	lyhyt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työehtojen ja työturvallisuuden noudattaminen mahdollistaa viljelijätukien saamisen sekä kestävämmät toimintamallit.</li> </ul>		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suurin positiivinen ja potentiaalinen ilmasto- ja luontovaikutus tapahtuu toimitusketjuissa.</li> <li>- Yhtiön asettamat kestävyystavoitteet ja -vaatimukset edellyttävät toimitusketjun työntekijöiltä niihin liittyvien aiheiden osaamista ja vaikutusten hallintaa.</li> <li>- Kestävyyssiirtymään liittyvän tietoisuuden lisääntyminen vaikuttaa myönteisesti kestävien arvoketjujen kehittämiseen.</li> <li>- Kilpailukykyinen hinnoittelu ja yhteistyö sopimustuottajien kanssa ylläpitävät lihantuotannon toimintaedellytyksiä, lisäävät kestävyyssiirtymään liittyvää tietoisuutta ja siten edistävät kestävä toiminnan kehittymistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riippuvainen toimittajien toteuttamista ilmasto- ja ympäristösuojelun toimenpiteistä.</li> <li>- Kestävyysvaatimukset voivat aiheuttaa muutoksia mm. toimittajavalintoihin tai raaka-aineiden tarjontaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, sopimustuottajakyselyt</li> <li>- Toimittaja-auditoinnit</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## S2 Arvoketjun työntekijät: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	mahdollisuus	keskipitkä	- Viljelijätukien ehdot ovat olennainen taloudellinen kannustin maatalouden ilmasto- ja ympäristönsuojelutyöhön. - Toimintatapojen kehittäminen parantaa tuottavuutta ja vahvistaa kilpailukykyä.	- Toimittajille asetetut vaatimukset kestävästä toiminnasta perustuvat HKFoodsin eettisiin toimintaohjeisiin ja vastuullisuustavoitteisiin. - Hankintakriteerit
	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Raaka-aineet ja toimittajat	riski	keskipitkä	- Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit liittyvät erityisesti työturvallisuuteen ja osaamiseen, jota tarvitaan yhtiön vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.	- Next Generation -ohjelma uusien maatalousyrittäjien osaamisen kasvattamiseksi - Alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset - Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, tuottajakyselyt - Toimittaja-auditoinnit

### 1. Strategia

SBM-3 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoods hankkii pääosan tuotannossaan tarvittavista sioista, naudoista ja siipikarjasta sopimustuottajiltaan Suomesta. Yhtiö on Suomessa sitoutunut käyttämään vain kotimaista liharaaka-ainetta HK<sup>®</sup>-, Kariniemen<sup>®</sup>- ja Via<sup>®</sup>-tuotemerkkiensä tuotteissa, joten sen liiketoiminta on riippuvainen suomalaisten sopimustuottajiensa tuottamasta liharaaka-aineesta ja alkutuotannossa työskentelevistä työntekijöistä.

Koska yhtiön eläinhankinta perustuu pitkäaikaisiin sopimuksiin ja läheiseen yhteistyöhön tuottajien kanssa, kilpailukykyisen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisön kehittäminen on osa HKFoodsin strategiaa. Se turvaa tuottajien hyvinvointia ja toimintaedellytyksiä sekä vahvistaa osallisuutta ja muutuskäykyä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Arvoketjun kaikkia työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin

perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia kestävyysaiheita ovat Arvoketjun työntekijöiden työolot -teemaan sisältyvä osa-osa-aihe Terveys ja turvallisuus sekä Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille -teemaan sisältyvä osa-osa-aihe Koulutus ja taitojen kehittäminen. Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus sekä kouluttaminen ja taitojen kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä työntekijöiden työkyvyn, tuottavuuden ja kilpailukykyyn ylläpitämisen kannalta, ja ne vaikuttavat siten arvoketjuun kuuluvien yritysten ja HKFoodsin pitkäaikaiseen menestykseen.

#### Arvoketjun työntekijäryhmät

HKFoodsin keskeisimmän arvoketjun työntekijäryhmän muodostavat suomalaiset liharaaka-aineen sopimustuottajat. Muita arvoketjun työntekijäryhmiä ovat:

- sopimusvalmistusta tekevien tuotantolaitosten työntekijät
- HKFoodsin tuotteissa käytettäviä raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja valmistavien tuotantolaitosten työntekijät
- HKFoodsin omissa tuotantolaitoksissa työskentelevät palveluntoimittajien työntekijät
- eläinkuljetuksista vastaavat yritykset ja niiden työntekijät

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

## 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantumisen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

- tuotteissa käytettävien raaka-aineiden ja valmistettujen tuotteiden varastoinnista ja kuljetuksista vastaavien yritysten työntekijät sekä
- muut palveluntarjoajat ja niiden toimipisteiden työntekijät.

Arvoketjun työntekijäryhmän vaikutuksen laajuutta on arvioitu suhteellisten hankintakustannusten ja toimitusketjuun liittyvien riskitekijöiden perusteella.

### Arvoketjun työntekijäryhmät jaoteltuna arvoketjun eri vaiheisiin

HKFoodsin arvoketjun alkupään merkittävien työntekijäryhmä ovat sopimustuottajat. He ovat itsenäisiä yrittäjiä, joista osa toimii myös maatilatyönantajina. Suomalaisia sopimustuottajia oli vuonna 2025 yhteensä noin 1 800, joista 85 prosenttia nautatiloja, 11 prosenttia sikatiloja ja 4 prosenttia broileritiloja. Sopimustuottajat ovat Suomessa sijaitsevia maatiloja, joista osa on useamman perheen yhdessä omistamia osakeyhtiöitä. Tätä työntekijäryhmää edustaa HKFoodsin pääomistaja, LSO Osuuskunta, joka on 560 suomalaisen lihantuottajan yhteisö.

Muita merkittäviksi tunnistettuja arvoketjun alkupään työntekijäryhmiä ovat sopimusvalmistajien ja eri toimittajien palveluksessa olevat työntekijät, jotka valmistavat HKFoodsin tuotteissa käytettäviä raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja, sisältäen myös muualta kuin HKFoodsin omista teurastamoista hankitun lihan. Sopimusvalmistuksessa merkittävä työntekijäryhmä ovat tuotantolaitosten työntekijät, jotka valmistavat tuotteita HKFoodsin kuluttajabrändeille, sekä ulkoistettujen prosessien työntekijät.

HKFoodsin omissa tuotantolaitoksissa ja toimipaikoissa työskentelee palveluntoimittajien, kuten puhtaanapitoyritysten työntekijöitä ja ulkoisten kunnossapitoyritysten työntekijöitä, jotka eivät kuulu yhtiön omaan työvoimaan. Palveluntuottajien työntekijäryhmistä merkittäviä ovat HKFoodsin eläinkuljetuksista sekä raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden varastoinnista ja sopimuskuljetuksista arvoketjun alku- ja loppupäässä vastaavat yritykset sekä niiden työntekijät.

Koko arvoketjussa käytettävät asiantuntija- ja neuvontapalvelut ovat merkittävä osa HKFoodsin yhteistyöverkostoa. Nämä palveluntarjoajat auttavat yhtiötä esimerkiksi brändien näkyvyyden kasvattamisessa, markkinointikampanjoiden suunnittelussa ja toteutuksessa sekä asiakassuhteiden hallinnassa.

Sopimustuotannon neuvonta- ja kehitystoimintaa tehdään itse ja sitä toteutetaan myös ostopalveluna. Eläintuotannon asiantuntijat tukevat maatiloja tarjoamalla monipuolista neuvontaa mm. eläintuotannon, genetiikan, kasvattamisen ja ruokinnan kysymyksissä. Lisäksi he tekevät laaja-alaista tutkimus- ja tuotekehitystyötä liittyen mm. eläinten hyvinvointiin. HKFoodsin luontotavoitteisiin ja ilmastovaikutusten vähentämiseen liittyvää tutkimustyötä toteutetaan myös ostopalveluna.

Kielteisille vaikutuksille erityisen haavoittuvia yhtiön arvoketjun työntekijöitä ovat kausityöntekijät, nuoret työntekijät ja ulkomaalaistaustaiset työntekijät. Lisäksi osa sopimustuottajista muodostaa eri syistä haavoittuvassa asemassa tai sen vaarassa olevan ryhmän, joka saattaa jäädä toimintaedellytyksiä ylläpitävän ja kehitystä tukevan tiedon ulkopuolelle.

### Arvoketjun työntekijöihin liittyvät kielteiset vaikutukset HKFoodsin toimintaympäristössä

Siirtyminen ilmastoneutraalimpiin toimintoihin voi vaikuttaa arvoketjun työntekijöihin monin tavoin. Tietoisuus ruoantuotannon ilmastovaikutuksista on lisännyt sidosryhmien vaatimuksia kestävimmistä tuotantotavoista. Arvoketjut kohtaavat kasvavaa painetta vähentää päästöjä ja omaksua ympäristöystävällisempiä käytäntöjä.

Kestävyys siirtymä edellyttää uusien teknologioiden ja prosessien käyttöönottoa, mikä voi lisätä merkittävästi yritysten kustannuksia. Jos ruokaketjun toimijat eivät sopeudu muutoksiin riittävän nopeasti, kilpailukyky voi heikentyä ja jopa markkina-asema vaarantua.

Uudet kestävyys säädökset ja -standardit voivat aiheuttaa liiketoiminnalle uusia riskejä ja mahdollisia sanktioita. Lisäksi ne voivat lisätä velvoitteita EU-tukien saamiselle, mikä korostuu etenkin maatalousalalla, joka on vahvasti riippuvainen tukirahoituksesta. Kustannusten nousu ilman vastaavaa kompensatiota voi johtaa toiminnan sopeuttamiseen, mikä voi vaikuttaa työntekijöiden määrään, työehtoihin ja työolosuhteisiin.

Maatalous on erityisen riskialtis toimiala. Tapaturmavakuutuskeskuksen julkaiseman tiedon mukaan maanviljelijöille ja metsätyöntekijöille sattuneiden työtapaturmien taajuus oli 49 tapaturmaa miljoona tehtyä työtuntia kohden vuonna 2024. Lukua ei ole vielä saatavilla vuodesta 2025.

Koko arvoketjun sopeutumiskyky ja valmiudet omaksua uusia toimintamalleja ovat keskeisessä asemassa ilmastonmuutoksen kaltaisten suurten ja systeemisten haasteiden edessä. Myös arvoketjun työntekijöiden on omaksuttava uusia taitoja ja kehityttävä, mikä vaatii aikaa, koulutusta ja ohjausta.

Kaikki edellä kuvatut kielteiset vaikutukset voivat toteutuessaan heijastua myös HKFoodsin toimintaympäristöön ja sen arvoketjuun.

## Arvoketjutyöntekijöihin liittyvät myönteiset vaikutukset HKFoodsin toimintaympäristössä

Kilpailukykyisellä hinnoittelulla, yhteistyöllä sopimustuottajien kanssa sekä työehtojen ja työturvallisuuden noudattamisella on myönteisiä vaikutuksia HKFoodsin toimintaympäristössä:

- Kilpailukykyinen hinnoittelu ja yhteistyö sopimustuottajien kanssa auttavat ylläpitämään lihantuotannon toimintaedellytyksiä sekä lisäävät kestävyys siirtymään liittyvää tietoisuutta ja siten edistävät kestävä toiminnan kehittymistä.
- Työehtojen ja työturvallisuuden noudattaminen mahdollistavat paitsi viljelijätukien saamisen myös kestävämmät toimintamallit, joissa vähentämällä työtaturmia ja sairauspoissaoloja voidaan parantaa työntekijöiden hyvinvointia ja saavuttaa kustannussäästöjä.
- Kestävyys siirtymään liittyvän tietoisuuden lisääntyminen vaikuttaa myönteisesti kestävien arvoketjujen kehittämiseen.

HKFoods järjestää sopimustuottajilleen suunnattua tuotantosuuntaakohtaista neuvontaa ja erilaisia kehitysohjelmia, joilla pyritään parantamaan tuottajien kilpailukykyä. Lisäksi toimittajakyselyiden tuloksiin perustuva palaute parantaa sopimustuottajien tietoisuutta vastuullisen hankinnan vaatimuksista. Nämä toimet on kuvattu tarkemmin kohdassa *S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet*.

## Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset riskit ja mahdollisuudet

HKFoodsin arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit liittyvät työturvallisuuteen ja työkäytänteiden noudattamiseen sekä arvoketjutyöntekijöiden kykyyn toteuttaa yhtiön vastuullisuustavoitteisiin liittyviä ilmastotoimenpiteitä ja muita toimenpiteitä.

- Työturvallisuuteen ja työkäytänteiden noudattamiseen liittyviin riskeihin vaikuttavat arvoketjun työntekijöiden mahdollisesti puuttuvat tiedot työturvallisuusmääräyksistä ja puutteellinen kielitaito.
- Työolosuhteisiin liittyviä riskejä ovat myös mahdollinen alipalkkaus ja terveydelle haitalliset työolosuhteet, jos arvoketjun työntekijöillä ei ole riittävää tietoa työoikeuksistaan. Kasvava työtaakka, sosiaalinen eristyneisyys, väestörakenteen muutokset sekä hallinnollisen työn lisääntyminen voivat lisätä maatalouden kestävyys siirtymään liittyviä psykososiaalisia riskitekijöitä, jotka voivat pitkällä aikavälillä johtaa työssä jaksamisen ongelmiin ja jopa liiketoiminnan lopettamiseen.
- Arvoketjun työntekijöiden kestävyteen liittyvään osaamiseen ja siten kykyyn toteuttaa yhtiön vastuullisuustavoitteisiin liittyviä toimenpiteitä liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia: HKFoodsin suurimmat luontovaikutukset syntyvät yhtiön ulkopuolella alkutuotannossa, joten sopimustuottajien ja toimittajien mahdollinen kyvyttömyys toteuttaa vaikuttavia ilmastotoimenpiteitä voi vaikeuttaa HKFoodsin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja siten vaikuttaa kielteisesti esimerkiksi HKFoodsista tehtäviin ulkopuolisiin kestävyys arviointeihin. Toisaalta sopimustuottajien ja toimittajien kyky toteuttaa merkittäviä luontotoimenpiteitä edesauttaa HKFoodsin strategisten tavoitteiden saavuttamista ja vaikuttaa myönteisesti mm. päästöjen merkittävään pienenemiseen.

## Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien kohdistuminen tiettyihin arvoketjun työntekijäryhmiin

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset riskit kohdistuvat erityisesti maataloilla työskenteleviin kausityöntekijöihin sekä elintarviketuotantolaitoksissa ja palveluntuottajilla työskenteleviin vieraskielisiin työntekijöihin.

Maatalouden sadonkorjuutyö on hyvin kausiluonteista ja vaatii tiettyssä ajassa merkittävän määrän työvoimaa. Maataloilla työskentelevät kausityöntekijät tarvitsevat tyypillisesti väliaikaista majoitusta, ja heidän joukossaan voi olla myös ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, jotka aikovat asettua pysyvästi maahan.

Kausityöntekijöihin liittyviä riskejä ovat mm. mahdollinen työehtojen ja -olosuhteiden hyväksikäyttö, kuten alipalkkaus tai terveydelle haitalliset työolosuhteet, jos työntekijät eivät tunne oikeuksiaan tai pysty puolustamaan niitä. Lisäksi työturvallisuuteen voi liittyä riskejä, jos kausityöntekijät eivät tunne työturvallisuusmääräyksiä tai ymmärrä ohjeita puutteellisen kielitaidon vuoksi. HKFoods pyrkii keskipitkällä aikavälillä tarkentamaan

### 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

tietoa maatilatyöntekijöistä osana sopimustuottajailta kerättävää tietoa. Eläinten hoitotyön osalta varmistetaan, että myös kausityöntekijät hoitavat eläimiä asianmukaisesti.

Elintarviketuotantolaitoksissa ja palveluntuottajilla työskentelee yleisesti yhä enemmän ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, joiden osalta riskit ovat samantyyppisiä kuin maataloudessa ja elintarviketuotantolaitoksissa. Etenkin kesäaikaan tuotantolaitoksissa voi työskennellä myös nuoria työntekijöitä, joihin sovelletaan erityistä lakisääteistä suojaa.

Elintarvikealalla käsitellään esimerkiksi pesukemikaaleja, joihin liittyy merkittäviä työturvallisuusriskejä. Lisäksi elintarvikealaan liittyy kausiluonteisuus, ja työvoimatarpeen vaihteluita tasoitetaan määräaikaisella työsopimusmuodolla. Vaikka määräaikaiset työsopimukset tarjoavat joustavuutta työnantajille, niihin liittyy epävarmuutta ja taloudellista epävakautta työntekijöille.

HKFoodsin hyödyntämät toimittajakyselyt kartoittavat työturvallisuuteen, nuorten työntekijöiden ja vuokratyövoiman käyttöön sekä työsopimuksissa sovellettaviin ehtoihin liittyviä teemoja. Käsitys tiettyjen arvoketjun työntekijäryhmien tilanteesta on muodostettu tarkastelemalla tekijöitä ja riskejä, jotka liittyvät heidän työskentelyolosuhteisiinsa ja -oikeuksiinsa. Lähteenä on käytetty toimialakohtaisia työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyviä julkaisuja.

## Lapsityövoimaan ja pakkotyöhön liittyvät riskit

Lapsityövoiman ja pakkotyön käytön riskit liittyvät sekä tiettyihin maataloudesta peräisin oleviin hyödykkeisiin että maantieteellisiin alueisiin. Raportointivuonna yhtiön tietoon ei tullut lapsityövoiman tai pakkotyön käyttöön liittyviä tapauksia. HKFoods ostaa kuitenkin hyödykkeitä, joiden alkutuotannossa lapsityövoiman käyttö on mahdollista. Näistä hyödykkeistä merkittävimmät hankintavolyymien kautta ovat mausteet ja riisi.

HKFoods soveltaa maantieteellisten alueiden riskinarvioinneissa Global G.A.P.-sertifiointiohjelman riskiluokituskonseptia (Country Risk Classification Concept). Global G.A.P. on maailmanlaajuisesti tunnustettu standardi, joka edistää hyvien maatalouskäytäntöjen noudattamista. Ohjelman käyttämä riskiluokituskonsepti perustuu maailmanpankin kehittämiin indikaattoreihin (Worldwide Governance Indicators, WGI), jotka päivitetään vuosittain. Tarvittaessa maakohtaista riskinarviointia syvennetään käyttämällä kansainvälisten instituutioiden ylläpitämiä, hyödykekohtaisia riskikarttoja, jotka soveltuvat erityisesti lapsityöhön ja pakkotyöhön liittyvän riskin arvioimiseen.

HKFoodsin hankkima liharaaka-aine tulee pääosin paikallisen sopimustuotannon kautta Suomesta, joka luokitellaan Global G.A.P. -sertifiointiohjelman riskiluokituksen mukaan matalan riskin maaksi. Puolan yksikössä käytettävä liha tulee suomalaisen sopimustuotannon ja muun hankinnan kautta riskiluokituksen mukaan matalan tai keskitason riskin maista.

HKFoodsin sopimusvalmistus tapahtuu kokonaisuudessaan riskiluokituksen mukaan matalan tai keskitason riskin maissa. Myös suurin osa HKFoodsin hankkimien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien suorista toimittajista sijaitsee matalan tai keskitason riskin maissa, mutta raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valmistusta tapahtuu myös korkean riskin maissa. Toimitusketjujen selvittäminen jatkui vuonna 2025, kattaen myös välittäjien ja myyntiagenttien kautta tulevien raaka-aineiden viimeisimmät valmistajat ja niiden sijainnit.

## 2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan osana toimittajien hyväksyntäprosessia ja arviointia. HKFoods -konsernin **eettiset toimintaperiaatteet** (HKFoods Code of Conduct) ja **toimittajien toimintaohjeet** (HKFoods Supplier Code of Conduct) sisältävät kaikkiin arvoketjun työntekijäryhmiin sovellettavat vaatimukset liittyen esimerkiksi työlöihin, työturvallisuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien toimintaohjeet on kuvattu laajemmin kohdassa *G1 Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*. Kaikki toimintaperiaatteet on avattu taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet* osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*.

HKFoodsin toimittajien toimintaohjeissa on linjattu, että toimittajan on tarjottava työntekijöilleen turvallinen työympäristö ja otettava huomioon toimiala sekä siihen liittyvät mahdolliset riskit. Toimittajan on ehkäistävä asianmukaisesti työtapaturmia ja loukkaantumisia työssä tai sen yhteydessä minimoimalla työympäristön vaarat, siinä määrin kuin se kohtuullisesti on mahdollista. Toimittajilla on oltava asianmukainen, jäsenelty ja järjestelmällinen tapa hoitaa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät vastuunsa. Toimittajan on varmistettava, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti kaikissa tilanteissa riippumatta siitä, millainen työsopimus heillä on.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoodsin toimittajien toimintaohjeiden mukaisesti toimittaja ei saa käyttää toiminnassaan tai toimitusketjussaan pakkotyövoimaa tai alihankkijoita tai toimittajia, jotka käyttävät lapsityövoimaa tai pakkotyövoimaa. Tämä kieltä kaikki orjuuden muodot, myös nykyaikaisen orjuuden ja ihmiskaupan. Työntekijöiden tulee voida vapaasti lähteä työpaikalta työvuoron jälkeen ja irtisanoutua työstään kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen.

## Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

HKFoods on eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia mm. seuraavien sitoumusten kautta:

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa esitetyt oikeudet
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet, mukaan lukien ILO:n julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joiden periaatteet on huomioitu yhtiön toimintaperiaateissa

Toimittajien odotetaan kunnioittavan edellä mainittuja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Heidän on tunnistettava haitalliset ihmisoikeusvaikutukset toimitusketjussaan ja puututtava niihin. Sopiessaan yhteistyöstä HKFoodsin kanssa toimittaja vahvistaa, että toimittaja ja sen alihankkijat sitoutuvat noudattamaan HKFoodsin toimintaohjeita ja periaatteita, jotka sisältävät ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamisen.

Raportointivuonna HKFoods jatkoi uuden toimittajahallintajärjestelmän käyttöönottoa. Siinä toimittajien ihmisoikeus- ja työoikeuskäytäntöjen tasoa arvioidaan hankintakategoriakohtaisilla kyselyillä. Kyselyt kattavat yhtiön sopimusvalmistajat, pakkausmateriaalien toimittajat ja yhtiön muut raaka-ainetoimittajat lukuun ottamatta liharaaka-aineen sopimustuottajia.

## Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

HKFoods-konserni kantaa vastuunsa toimintansa, tuotteidensa ja toimitusketjunsä liiketoimintasuhteiden haitallisten ihmisoikeusvaikutusten hallinnasta. HKFoodsin ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi koostuu toimittajien seulonnasta,

arvioinneista ja kyselyistä sekä viestinnästä ja valitusmekanismeista. HKFoods kehittää jatkuvasti ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -ohjelmaansa, jotta yhtiö voi tunnistaa ja käsitellä mahdollisia riskejä omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan sekä varmistaa, että ohjelma on kansainvälisten ihmisoikeusstandardien mukainen. Vuonna 2025 yhtiö osallistui UN Global Compact Network Finlandin järjestämään Business & Human Rights -koulutusohjelmaan, jonka tavoitteena oli edelleen syventää siirtymää sitoumuksista konkreettisiin toimiin ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien edistämiseksi.

Toimitusketjun sidonnaisuutta riskimaihien arvioidaan toimittajakyselyiden ja hyödykekohtaisten tuotespesifikaatioiden avulla. Tämä sisältää arvion siitä, onko HKFoods hankkinut raaka-aineita riskimaista. Toimittajien, joilla on valmistusta korkean riskin maassa, on osoitettava, että niillä on käytössään ihmisoikeuksien toteutumista edistävät riittävät toimenpiteet. Jos HKFoods saa tietoonsa arvoketjun työntekijöihin liittyviä ihmisoikeusloukkauksia, asiasta käynnistetään tarkempi selvitys ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Tarvittaessa tilanteen ratkaisemiseksi tehdään yhteistyötä asianomaisten tahojen kanssa.

Vuonna 2025 HKFoodsin tietoon ei tullut yhtään arvoketjun työntekijöihin liittyvää tapausta, jossa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaateista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

## Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

HKFoodsilla on säännöllistä vuorovaikutusta sopimustuottajiensa kanssa verkostotapaamisissa ja alkutuotannon yhteistyöryhmissä, koulutustilaisuuksissa sekä tuottajakyselyjen ja auditointien kautta. Tavoitteena on edistää yhteistyötä, parantaa toimintaedellytyksiä ja löytää yhdessä parhaat tuotantotavat ja toimintamallit.

Arvoketjun muiden työntekijäryhmien osalta suora vuorovaikutus on mahdollista silloin, kun arvoketjun työntekijät työskentelevät HKFoodsin omistamissa tuotantolaitoksissa. Vuorovaikutusta tapahtuu toimittajahallinnan käytänteiden, kuten yhteistyötapaamisten, toimittajakyselyiden ja toimittaja-auditointien kautta.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

### S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä käsitellään yhdessä sopimustuottajien ja muiden toimittajien kanssa luotujen toimintamallien mukaisesti. HKFoodsin tuotantolaitoksissa myös arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus hyödyntää erilaisia HKFoodsin aloitejärjestelmiä, joiden kautta tullut palaute huomioidaan kehitystyössä. Yhteistyötapaamisten, toimittajakyselyiden ja toimittaja-auditointien kautta saatu palaute otetaan huomioon hankinnan kriteereiden päivittämistyössä.

Henkilökohtaisten yhteydenottojen lisäksi sopimustuottajien palautteet ja näkemykset huomioidaan eläinlajikohtaisissa yhteistyöryhmissä, joissa käsitellään pääasiassa tuotantotavoitteita ja toteumia, ja jotka toimivat myös erilaisten kehitystoimenpiteiden suunnittelun ja arvioinnin vaikutuskanavina. Olennaisiksi määriteltyjä kestävyysaiheita (koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus) käsitellään yhteistyöryhmissä tarpeen mukaan.

Yhteydenpito sopimustuottajien kanssa tapahtuu osana toimittajanhallintaa mm. yhteistyöryhmien ja verkostotapaamisten kautta. Näiden lisäksi tehdään erillisiä tilakäyntejä tarpeen mukaan. Sopimustuotannon verkostotapaamiset ovat vapaamuotoisempia tapaamisia, joita järjestetään muutamia kertoja vuodessa tuotantosuuntaakohtaisesti. Vuoden 2025 aikana yhteistyöryhmät kokoontuivat 4-11 (2024: 6-11) kertaa tuotantosuunnasta ja käsiteltävien asioiden laajuudesta riippuen. Vapaamuotoisempia tapaamisia järjestettiin tuotantosuunnasta riippuen 1-11 (6-13) kertaa. Kaikille tuotantosuunnille yhteisiä tapaamisia järjestettiin vuoden 2025 aikana kerran (7). Vuonna 2025 alkutuotannon yhteistyöryhmät ja verkostotapaamiset tavoittivat keskimäärin 80 (95) prosenttia siipikarjatilastoista, 66 (70) prosenttia sikatiloista ja 25 (20) prosenttia nautatiloista.

Arvoketjun muiden työntekijäryhmien osalta yhteydenpito toteutuu toimittaja-auditoinneissa mukana olevien yrittäjien, työntekijöiden tai heidän edustajiensa haastatteluiden kautta. Kaikkia toimittajia ei kuitenkaan auditoida, vaan auditointiin valitaan toimittajia tunnistettujen riskitekijöiden, toimitusten laadun, toimituskyvyn sekä strategisten kehitystarpeiden perusteella. Vuonna 2025 toteutettiin 18 (16) toimittaja-auditointia.

Alkutuotannon yhteydenpito prosessista vastaavat HKFoodsin eläinhankinnan organisaatiot siipikarjaliiketoiminnassa (broileri) ja lihaliiiketoiminnassa (sika ja nauta). Tämä vastuu käsittää paikallisen lihanhankinnan eläinlajikohtaisesti. Eläinhankinnan liiketoimintajohtajat raportoivat HKFoodsin toimitusjohtajalle. Muun hankinnan osalta yhteydenpito prosessista vastaa hankintajohtaja, joka raportoi HKFoodsin tilaus- ja toimitusketjun johtajalle.

Yhtiöllä ei ole yleistä arvoketjutyöntekijöihin liittyvää puitesopimusta tai muuta sopimusta ammattiliittojen keskusliittojen kanssa. Sitoutuminen arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamiseen tapahtuu toimittajien toimintaohjeiden kautta.

HKFoods arvioi tapauskohtaisesti arvoketjun työntekijöiden kanssa harjoittamansa yhteydenpidon vaikuttavuutta ja pyrkii parantamaan vaikuttavuuden arviointia mm. toimittajakyselyiden kautta. Osana sopimustiloilta ja toimittajilta kerättävää tietoa ja yleisiä yhteydenpito prosesseja yhtiö pyrkii tulevaisuudessa tarkentamaan käsitystään työntekijöistä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille.

### S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia pyritään ehkäisemään ja lieventämään tapauskohtaisesti yleisten hankintakäytäntöjen mukaisesti. Lähtökohtana on, että alkutuotannon sopimustuottajat, toimittajat ja muut arvoketjun työntekijäryhmät saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa yhteistyössä HKFoodsin kanssa. Mikäli sopimustuottaja tai toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, voidaan hankintasuhde päättää.

Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista suoraan anonyymisti HKFoodsin whistleblowing-ilmoituskanavan (Fair Way) kautta tai suoraan HKFoodsin yhteyshenkilölle, jonka vastuulla on ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin. Vuonna 2025 yhtiö lisäsi viestintää ja tietoisuutta ilmoituskanavasta myös sopimustuottajille. HKFoods edellyttää, että toimittajat käyttävät HKFoodsin whistleblowing-ilmoituskanavaa konsernin toimittajien toimintaohjeiden mukaisesti. Kanavien käyttöä kartoitetaan toimittajakyselyiden avulla, ja niiden käyttömahdollisuudesta kerrotaan myös osana toimittaja-auditointeja.

Ilmoituskanavan kautta esiin tuodut kysymykset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoituskanavaa koskevat toimintaperiaatteet on kuvattu kohdassa *G1-1 Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta ja Väärinkäytösepäilyjen käsittely*.

Toimittaja-auditointien kautta on ilmennyt, etteivät arvoketjun työntekijät ole kovin tietoisia käytössä olevista keinoista tuoda esiin huolenaiheita tai tarpeita ja saada ne luottamuksellisesti käsitellyiksi. Siksi HKFoodsin tavoitteena on jatkuvasti kehittää arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuvaa vuorovaikutusta sekä lisätä arvoketjun työntekijöiden tietoisuutta ilmoituskanavista ja luottamusta siihen, että kanavien kautta on mahdollista tuoda esiin huolenaiheita.

## **S2-4** Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

Yhtiö arvioi toimittajan työntekijöihin kohdistuvat kielteiset vaikutukset ja toimenpiteet niiden hallitsemiseksi toimittajakohtaisesti osana hankintakäytäntöjään. Arvoketjun työntekijöistä ei ole tehty systemaattista toimittajataso riskienarviointia.

Vuonna 2025 HKFoodsilla ei ollut ESRS:n vaatimusten mukaisia konsernitason tavoitteita tai toimintasuunnitelmaa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi, mutta yhtiö on sisällyttänyt HKFoods Finland Oy:n liharaaka-aineen sopimustuottajayhteisöä koskevia tavoitteita vastuullisuusohjelmaansa vuosille 2026–2028. Tavoitteet on kuvattu kohdassa *3. Mittarit ja tavoitteet*. Yhtiö toteutti jo katsauskaudella näihin tavoitteisiin liittyviä toimia arvoketjunsä työntekijöiden osaamisen, kilpailukyyn ja hyvinvoinnin edistämiseksi sopimustiloilla.

Alkutuotannon työntekijöihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan ensisijaisesti vuorovaikutuksen, kuten alkutuotannon yhteistyöryhmien, henkilökohtaisten ja verkostotapaamisten ja toimittajataapaamisten sekä hankintasopimuksiin kirjattujen vaatimusten avulla. Näihin vaatimuksiin kuuluvat myös HKFoods-konsernin eettiset toimintaperiaatteet, jotka sisältyvät toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Kaikkien toimittajien on sitouduttava hankintaehtoihin ja periaatteisiin, jotka on määritelty hankintasopimuksissa tai muutoin sovittu yhteistyön alkaessa.

Sopimusperusteinen toimintaohjeiden ja -periaatteiden sitouttaminen on suurimmissa hankintakategorioissa, kuten esimerkiksi liharaaka-aineen hankinnan osalta edelleen vähäistä. Yhtiö asetti osaksi vastuullisuusohjelmaansa 2026–2028 tavoitteen nykyisten toimittajien sitouttamisesta toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct) vuoden 2028 loppuun mennessä. Tavoite on avattu tarkemmin osassa *G1 Liike-toiminnan harjoittaminen - Yrityskulttuuriin liittyvät mittarit ja tavoitteet*.

Toimittajien toimintaohjeet ja niihin sisältyvät periaatteet käytiin vuoden 2025 aikana läpi kaikkien eläinlajien tuottajien yhteistyöryhmissä. Lisäksi yhtiö vahvisti osaamistaan sosiaalisen vastuun johtamisesta ja auditoinnista. Tavoitteena on sisällyttää ihmisoikeusvastuut ja työnantajan sosiaaliset velvoitteet entistä kattavammin toimittaja-auditointeihin keskipitkällä aikavälillä. HKFoods pyrkii myös lisäämään toimittajien tietoisuutta riskeistä sekä ohjaamaan toimittajia kehittämään sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmiä ja niihin sisältyviä toimintamalleja toimittajakyselyjen kautta saamansa palautteen avulla.

Työturvallisuuden hallintaan liittyviä linjauksia, riskitietoisuutta ja turvallisen työympäristön ylläpitoon liittyviä toimia arvioidaan erityisesti osana sähköistä toimittajakyselyä ja toimittaja-auditointeja. Lisäksi työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä turvallisuusperhehditys on pakollinen HKFoodsin tuotantolaitoksissa työskenteleville palvelutoimittajille.

HKFoods Finland Oy toteutti vuonna 2025 riskiperusteisesti kyselyn eläinkuljetusten lastausolosuhteista. Tulosten perusteella kehitetään myös kuljettajien työolosuhteita ja -turvallisuutta.

Sopimustuottajien osaamista lisätään kehitysryhmissä ja tuottajaverkostoissa sekä tarjoamalla kaikille sopimustuottajille tilakohtaista neuvontaa. Vuonna 2025 HKFoods jatkoi sopimustuottajille suunnattua eläinlajikohtaista neuvontaa ja erilaisia kehitysohjelmia, joilla pyritään tukemaan ja kehittämään tuottajien kilpailukykyä. Seuraava tuottajien kehitysohjelma on tarkoitus käynnistää viimeistään vuonna 2027.

Pyhäjärvi-instituutti ja HKFoods Finland Oy käynnistivät loppuvuodesta 2025 koulutuskokonaisuuden kotieläintilojen kestävyyskysymyksistä. Kohderyhmänä ovat sika-, broileri- ja lihanautatuottajat sekä muut viljelijät Varsinais-Suomen, Satakunnan, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan alueilla. Maksuton, noin kaksi vuotta kestävä

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

koulutus on avoin kaikille sopimustuottajille. Viidestä koulutuskerrasta muodostuva kokonaisuus käsittelee ilmasto- ja vesistö päästöjen hillintää, monimuotoisuuden edistämistä, maan kasvukuntoa, vesien hallintaa, eläinten hyvinvointia sekä rehuketjun kehittämistä tilan talous- ja kannattavuusnäkökulmat huomioiden.

Next Generation -ohjelmansa kautta HKFoods tarjoaa nuorille tuottajille ajankohtaista tietoa, asiantuntemusta ja verkostoitumismahdollisuuksia. Koulutuskokonaisuus kattaa mm. maatilalla strategista johtamista ja riskienhallintaa, vastuullisuutta, työnantajan velvoitteita sekä viestintää. Ensimmäinen Next Generation -koulutusohjelma järjestettiin vuonna 2019. Toinen koulutusohjelma järjestettiin vuosina 2023–2024, ja siihen osallistui 37 tuottajaa. Koulutuksiin on osallistunut yhteensä noin 80 nuorta tuottajaa. Suunnitelmassa on järjestää seuraava koulutusohjelma syksyllä 2026.

HKFoodsin toimia sekä toiminnan laatua ja vaikuttavuutta kartoitetaan arvoketjun työntekijöiltä saadun palautteen muodossa. Sopimustuottajille tullaan uuden vastuullisuusohjelman tavoitteiden myötä rakentamaan palautejärjestelmä vuoden 2027 loppuun mennessä. Järjestelmä otetaan kiinteäksi osaksi tuottajayhteistyön toimintamallia.

Muille toimittajille toteutetaan riskiperusteisesti säännöllisiä toimittajakyselyitä toimintamallien kehityksen mittaamiseksi. Toimittajahallintajärjestelmän avulla toteutettavilla hankintakategoriakohtaisilla kyselyillä kartoitetaan toimittajiin liittyviä yleisiä riskitekijöitä ja arvioidaan nykyisten valmiuksien ja toimintamallien tasoa. HKFoods antaa kyselyyn vastanneille toimittajille palautetta tavoitteenaan edistää vastuullisen hankinnan vaatimuksien toteutumista ja toimittajien valmiuksien ja toimintamallien kehitystä.

Vuonna 2025 HKFoods laajensi edellisvuonna käyttöönotettua toimittajahallintajärjestelmäänsä kattamaan myös eläinkuljetuksista vastaavat yritykset. Järjestelmän kyselyillä kartoitettiin sekä sopimusvalmistajat että raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajat, ja vastausasteelle asetettiin mitattavat tavoitteet.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten hallinnasta vastaavat HKFoodsin hankintaorganisaatio, siipikarjaliiketoiminta ja lihaliiketoiminta sekä laatu- ja ympäristöorganisaatio. Ulkoista asiantuntijapalvelua, koulutusta ja muuta yhteistyötä tuotetaan ostopalveluna.

## 3. Mittarit ja tavoitteet

### S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

HKFoods-konserni asetti raportointikaudella uudet tavoitteet arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan vuosille 2026–2028 ajoittuvassa vastuullisuusohjelmassaan.

- HKFoodsin tavoitteena on kilpailukykyinen ja sosiaalisesti kestävä tuottajayhteisö, jonka vuorovaikutusta, osaamista ja tyytyväisyyttä kehitetään tuottajayhteistyölle laadittavan suunnitelman mukaisesti vuosina 2026–2028. Edistymistä seurataan vuosittain, ensimmäisen kerran vuonna 2026. Kolmivuotinen kehityssuunnitelma valmistui loppuvuodesta 2025, ja sen toteutusta seurataan säännöllisesti eläinlajikohtaisten vuosikellojen avulla osana alkutuotannon johtoryhmätyötä.
- Tuottajien näkemyksiä ja tyytyväisyyttä yhteistyöhön HKFoodsin kanssa mitataan lähivuosina tarkemmin, ja tavoitteena on luoda ja ottaa käyttöön uusi palautejärjestelmä tuottajayhteistyön mittaamiseen vuoden 2027 loppuun mennessä. Uusi mittari otetaan käyttöön osana jatkuvaa tuottajayhteistyötä.

Molemmat tavoitteet koskevat HKFoodsin Finlandin liharaaka-aineen sopimustuotantoa ja siinä kaikkia eläinlajeja.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

# HKFOODS

## S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

HKFoods on sitoutunut parantamaan kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyyttä tarjoamalla laadukkaita, maistuvia, helppokäyttöisiä, hyvinvointia edistäviä ja turvallisia tuotteita. Tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja ne valmistetaan sertifioituissa tuotantolaitoksissa. Merkittävimmät elintarviketurvallisuusriskit liittyvät tuotteiden puutteelliseen käsittelyyn tai käyttötapaan, ja niitä hallitaan mm. kattavin tuotetiedoin ja käyttöohjein.

Tuotekehityksessä HKFoods ottaa huomioon ravitsemussuositukset ja uudistaa tuotteitaan esimerkiksi suolan määrää vähentämällä ja rasvan laatua parantamalla. Kaikissa tuotekategorioissa on valittavana Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita, jotka ovat suolan ja rasvan määrän kannalta parempia valintoja omassa tuoteryhmässään.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Tavoitteet ja toimenpiteet

### Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet

### Toimenpiteitä ja tuloksia 2025

#### Hyvinvointia tukeva ja terveellinen ruoka

##### Sydänmerkki-tuotteiden lisääminen jokaisessa tuotekategoriassa:

30 % vähittäiskauppa- ja food service -kanavien tuotteista on Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita vuoden 2028 loppuun mennessä.

Tavoite koskee vain HKFoods Finland Oy:n omia tuotemerkkejä.

- HKFoods toi markkinoille Makusuola-innovaation, jonka avulla on mahdollista vähentää natriumin määrää tuotekohtaisesti jopa 25 %.

- HKFoodsin valikoimassa oli vuoden lopussa 200 Sydänmerkki-tuotetta tai vastaavat kriteerit täyttävää tuotetta, mikä oli 27,9 % vähittäiskaupan ja food servicen tuotteista.

- Kaikki Kariniemen®-fileetuotteet täyttivät Sydänmerkki-kriteerit vuoden lopussa.

- HKFoods Finland Oy otti reseptiikassaan käyttöön ravintoarvolaskennan, jonka avulla asiakkaat ja kuluttajat voivat tehdä omaan ruokavalioonsa parhaiten soveltuvia ruokavalintoja.

##### Markkinoille saatetut tuotteet ovat laadukkaita ja turvallisia, eivätkä vaadi takaisinvetoja:

0 julkista takaisinvetoa/vuosi

- Tuotteiden julkisia takaisinvetoja oli 0 (2024: 3).

##### Kaikilla tuotantoyksiköillä on voimassa olevat elintarviketurvallisuuden sertifikaatit:

100 % yksiköistä on GFSI-sertifioituja (FSSC 22000 tai BRC) vuoden 2028 loppuun mennessä.

- Sertifioitu elintarviketurvallisuusjärjestelmä oli käytössä 80 % (2024: 80 %) tuotantolaitoksista.

## S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi	Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhtiön valmistamien tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja tuotteet valmistetaan sertifioituissa tuotantolaitoksissa.</li> <li>- Yhtiö huomioi tuotekehityksessä kotimaiset ravitsemussuosituksen.</li> <li>- Hyvinvointia tukevilla tuotteilla on kansanterveydellistä merkitystä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sertifiointiohjelmien tiukentuvat vaatimukset aiheuttavat muutoksia tuotantotapoihin.</li> <li>- Ravitsemussuositukset voivat vaikuttaa lihatuotteiden käyttöön ja lihansyöntiin liittyviin asenteisiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen turvallisiin tuotteisiin ja hyvinvointia tukevaan, terveelliseen ruokaan</li> <li>- Tuotantolaitosten sertifiointi elintarviketurvallisuuden osalta, sisäiset auditoinnit</li> <li>- HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -riskinarviointi</li> <li>- Kategoriakohtaiset tuotekehitysprojektit tuotevalikoiman kehittämiseen</li> <li>- Ravitsemussitoumukset</li> <li>- Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat ja kuluttajakyselyt</li> </ul>
	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	negatiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- HKFoods valmistaa elintarvikkeita, jotka ovat herkästi pilaantuvia tuotteita.</li> <li>- Haitallinen vaikutus voi liittyä myös puutteellisiin tai virheellisiin tuotteiden tai pakkausten tuotesisältötietoihin.</li> <li>- Suurina määrinä punaisen lihan on todettu lisäävän tiettyjen sairauksien riskiä.</li> <li>- Suurina määrinä tuotteiden sisältämällä rasvalla ja suolalla on negatiivisia terveysvaikutuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointia edistävien tuotteiden osuus kasvaa markkinoilla. Tämä vaatii uudistumista ja ravitsemusnäkökulmien huomioimista tuotekehityksessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuoteturvallisuutta kehitetään jatkuvasti.</li> <li>- Reseptiikassa huomioidaan terveysnäkökulmat, esim. Sydänmerkki-kriteerit.</li> <li>- Kuluttajille ja loppukäyttäjille suunnatussa viestinnässä suositetaan monipuolista ravintoa.</li> <li>- Tuotetiedoissa kerrotaan selkeästi käyttöohjeet ja ravintosisältö sekä esim. Sydänmerkki.</li> </ul>
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset	Laadukkaiden tietojen saatavuus	Asiakkaat ja kumppanit	tosi-asiallinen	positiivinen	lyhyt, keskipitkä, pitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuotepakkauksissa ilmoitetaan kattavasti tuote- ja valmistajatiedot. Osa pakkausmerkinnöistä on lakisääteiset vaatimukset ylittäviä.</li> <li>- Kuluttajille ja loppukäyttäjille tarjotaan valmistusohjeita ja tasapainoista ruokavaliota tukevaa reseptiikkaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiukentuva sääntely lisää tuotteista annettavan todennettavan tiedon määrää.</li> <li>- Kuluttajien kiinnostuksen ja tietoisuuden kasvaessa myös tuotetietojen tarve kasvaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toimialan yhteiset, tuotetietoihin liittyvät kehityshankkeet</li> <li>- Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat</li> <li>- Tutkimushankkeet: tuotekohtaisten ympäristövaikutusten laskeminen</li> </ul>

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyseraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Asiakkaat ja kumppanit	riski	keskipitkä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mahdolliset tuotteita koskevat takaisinvedot voivat aiheuttaa kustannuksia ja mainehaittaa.</li> <li>- Ravitsemussuosituksilla ja lihan kulutustottumusten muutoksilla voi olla vaikutusta lihatuotteiden myyntiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen turvallisiin tuotteisiin ja hyvinvointia tukevaan, terveelliseen ruokaan</li> <li>- Tuotantolaitosten sertifiointi elintarviketurvallisuuden osalta, sisäiset auditoinnit</li> <li>- HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -riskinarviointi</li> <li>- Kategoriakohtaiset tuotekehitysprojektit tuotevalikoiman kehittämiseen</li> <li>- Ravitsemussitoumukset</li> <li>- Kuluttajapalvelu, kuluttajille suunnatut muut kanavat ja kuluttajakyselyt</li> </ul>

### 1. Strategia

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Elintarviketurvallisuus ja tuotteiden sekä prosessien korkea laatu ovat HKFoodsille strategisesti tärkeitä painopisteitä ja toiminnan johtamisen lähtökohta. Kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat keskeinen sidosryhmä, jonka odotukset ja vaatimukset on huomioitu myös yhtiön vuonna 2025 päivittämässä strategiassa. Strategisten painopisteiden valinnan taustalla vaikuttavat vahvasti mm. kuluttajarendien muutos. Tuotteiden korkealla turvallisuus- ja laatusolla pyritään varmistamaan asiakkaiden ja kuluttajien tyytyväisyys sekä vastaamaan muiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeisiin ja odotuksiin.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

HKFoodsin kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu HKFoodsin riskinhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysiin perusteella olennaiset kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät kestävyysaiheet ovat tuotetiedot sekä terveys ja turvallisuus. Olennaiset teemat pysyvät ennallaan vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta, eikä niihin tehty merkittäviä muutoksia edellisvuoteen nähden. Kaksoisolennaisuusanalyysissä on huomioitu HKFoodsin hallinnoimien brändien tuotteet ja niiden kuluttajat sekä loppukäyttäjät.

#### Vaikutusten kohteena olevien kuluttajien ja loppukäyttäjien tyytit

HKFoodsin tuotteiden pääasialliset kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmät edustavat suomalaisia kotitalouksia, jotka käyttävät kypsennettyjä valmisruokia ja ruokakomponentteja sekä kypsäntävät ja valmistavat itse lihatuotteita sisältäviä aterioita. Loppukäyttäjinä ovat myös food service -asiakkaiden edelleen myymien ja tarjoamien tuotteiden käyttäjät mm. ravintoloissa, huoltoasemilla ja kouluissa. Tarkoista tuotetiedoista ja -merkinnöistä erityisesti riippuvainen tuotteiden käyttäjäryhmä ovat erikoisruokavalioita noudattavat henkilöt.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Olennaiset kielteiset vaikutukset

HKFoods valmistaa elintarvikkeita, jotka ovat herkästi pilaantuvia tuotteita. Yhtiö on tunnistanut niihin liittyvät elintarviketurvallisuusriskit sekä laatinut ohjelmat niiden hallitsemiseksi. Jos HKFoodsin tuotteissa tai pakkausmerkinnöissä olisi poikkeamia, voisi siitä tyypillisimmin aiheutua yksittäisiä kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle niin lyhyellä, keskipitkällä kuin myös pitkällä aikavälillä. Potentiaalinen haitallinen vaikutus voi liittyä allergiaa ja yliherkkyyksiä sisältäviin ainesosiin eli allergeeneihin, jotka voivat valmistusprosessin virheen vuoksi päätyä tuotteeseen. Haitallinen vaikutus voi liittyä myös tuotteiden tai pakkausten puutteellisiin tai virheellisiin tuotesisältötietoihin.

Merkittävimmät elintarviketurvallisuusriskit liittyvät tuotteiden puutteelliseen käsittelyyn tai käyttötapaan kotitalouksissa tai suurkeittiöissä. Tuotteiden väärään käyttöön liittyviä riskejä hallitaan pakkausmerkinnöissä ja HKFoodsin internetsivuilla olevilla käyttö- ja kypsennysohjeilla.

Punainen liha sisältää ravitsemuksellisesti laadukasta proteiinia sekä monipuolisesti B-vitamiineja ja kivennäisaineita, kuten rautaa. Suurina määrinä punaisen lihan on kuitenkin todettu lisäävän myös tiettyjen sairauksien riskiä. Myös tuotteiden sisältämällä rasvalla ja suolalla on suurina määrinä negatiivisia terveysvaikutuksia. Vuonna 2024 julkistettujen kansallisten ravitsemussuosituksen mukaan ympäristön kannalta kestävä ruokavalio voi sisältää maltillisen määrän punaista lihaa. Lihaa valittaessa ravitsemussuosituksissa suositellaan vähärasvaisia vaihtoehtoja tyydyttyneen rasvan saannin vähentämiseksi. Ravitsemussuosituksissa siipikarjanliha luokitellaan kroonisten sairauksien riskin osalta neutraaliksi. Punaisen lihan tapaan siitä saadaan hyvälaatuista proteiinia sekä monipuolisesti B-vitamiineja. Siipikarjanlihan hyödyllisistä tai haitallisista vaikutuksista kroonisten sairauksien riskiin ei ole näyttöä. Siipikarjanlihasta saadaan mm. korkealaatuista proteiinia. Lisäksi sillä on punaista lihaa edullisempi rasvahappokoostumus.

## Olennaiset myönteiset vaikutukset

HKFoods johtaa ja hallitsee järjestelmällisesti tuotteisiinsa liittyviä laatu- ja elintarviketurvallisuusriskejä. Yhtiön valmistamien tuotteiden tuoteturvallisuustaso on korkea ja tuotteet valmistetaan sertifioituissa tuotantolaitoksissa.

GFSI (Global Food Safety Initiative) -vaatimusten mukainen sertifioitu elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmä edistää tuoteturvallisuuden ja laatuvaatimusten toteutumista.

HKFoodsin hyvinvointia tukevilla tuotteilla on kansanterveydellistä merkitystä niin lyhyellä, keskipitkällä kuin myös pitkällä aikavälillä, ja yhtiö huomioi tuotekehityksessä kotimaiset ravitsemussuositukset. HKFoodsin tuotekehityksen strategisena tavoitteena on lisätä Sydänmerkki-tuotteiden tai vastaavat kriteerit täyttävien tuotteiden määrää kaikissa tuotekategorioissa. Kuluttajille kohdistetussa ravitsemusviestinnässä myös kannustetaan monipuoliseen ruokavalioon. Vuoden 2025 lopussa HKFoods Finland Oy otti reseptikassaan käyttöön ravintoarvolaskennan, jonka avulla food service- ja vähittäiskauppa-asiakkaat voivat tehdä tarpeisiinsa sopivia tuotevalikoimia ja kuluttajat omaan ruokavalioonsa parhaiten soveltuvia ruokavalintoja. Tuotepakkauksissa ilmoitetaan kattavasti tuote- ja valmistajatiedot. Osa pakkausmerkinnöistä on lakisääteiset vaatimukset ylittäviä.

## Olennaiset riskit ja mahdollisuudet

Ravitsemussuositukset voivat keskipitkällä aikavälillä vaikuttaa lihatuotteiden käyttöön ja lihansyöntiin liittyviin asenteisiin sekä myös taloudelliseen riskiin lihatuotteiden myynnin vähenemisen kautta. Lihan ja lihavalmisteen kulutus on pysynyt toistaiseksi vakaana. TNS Kantar Agrin tutkimuksen mukaan 93 prosenttia suomalaisista syö lihaa, ja määrä on pysynyt vakaana vuodesta 2020 (Uusin tutkimus on vuodelta 2024). Sianlihan kulutus on laskenut lievästi, mutta naudan- ja siipikarjanlihan kulutus sen sijaan on kasvanut.

Poikkeamat elintarviketurvallisuudessa tai lainsäädännön vaatimustenmukaisuudessa voivat aiheuttaa kuluttajalle terveysuhan tai johtaa kuluttajia harhaan. Lisäksi puutteellisista pakkausmerkinnöistä tai valmistusvirheistä johtuvat mahdolliset tuotteiden julkiset takaisinvedot aiheuttavat kustannuksia ja voivat vaikuttaa merkittävästi HKFoodsin maineeseen.

Panostukset elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän kehittämiseen edistävät HKFoodsin tuotteiden turvallisuutta ja laatua koko toimitusketjussa. Jatkuvan parantamisen periaatteiden mukainen laadunhallinta luo HKFoodsille mahdollisuuden profiloitua turvallisten ja laadukkaiden elintarvikkeiden valmistajana.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## Olennaisten kielteisten vaikutusten ja riskien kohdistuminen tiettyihin kuluttaja- tai loppukäyttäjryhmiin

HKFoods varmistaa elintarvikkeiden turvallisuuden kannalta merkittävien vaarojen hallinnan noudattamalla HACCP-prosessia (hazard analysis and critical control points). Siinä HKFoods tunnistaa tuotteidensa loppukäyttäjät ja mahdollisen tuotteiden väärinkäytön elintarviketurvallisuusjärjestelmässä määriteltyjen käytäntöjen mukaisesti.

HKFoodsin valmistamat tuotteet on suunniteltu laajoille kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmille. Yhtiö valmistaa myös tuotteita, jotka soveltuvat erityisruokavalioihin (esim. gluteeniton, laktoositon) sekä Sydänmerkki-tuotteita, jotka ovat ravitsemuksellisesti laadultaan parempi vaihtoehto omassa tuoteryhmässään. HKFoodsin asiakkaina on myös lastenruokateollisuuden toimijoita, joilla on erityisen tiukat laatuvaatimukset tuotteiden raaka-aineille. Näiden toimijoiden tuotteiden loppukäyttäjät ovat erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille.

Mahdolliset tuotteiden koostumukseen tai pakkausmerkintöihin liittyvät virheet valmistusprosessissa ovat riski erityisesti yliherkkyksistä kärsiville tai erityisruokavaliota noudattaville kuluttajille. Poikkeamat mikrobiologisessa elintarviketurvallisuudessa voivat vaikuttaa erityisesti riskiryhmiin (esim. lapset, vanhukset, immuunipuutoksesta kärsivät).

## 2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Yhtiön verkkosivuilla julkisesti saatavilla oleva **HKFoods-konsernin elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikka** määrittelee elintarvikkeiden turvallisuuden ja laadun johtamisperiaatteet sekä säännökset, säännöt ja viiteasiakirjat, joita on aina noudatettava.

Elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikkaa noudatetaan HKFoods-konsernissa, ja se koskee myös koko toimitusketjua. Poliitiikan omistaa laadusta ja ympäristöstä vastaava johtaja ja sen hyväksyy hallitus. Konsernin ja siihen kuuluvien yritysten johto vastaa toiminnan operatiivisesta suunnittelusta ja resursoinnista siten, että

politiikan periaatteet ja niitä tukevat ohjeet ja ohjeistot voidaan toteuttaa ja ettei elintarviketurvallisuus tai sovittu tuotelaatu vaarannu prosessin missään vaiheessa.

Elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikassa on määritelty, että kaikilla HKFoods-konsernin tuotantoyksiköillä on oltava GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymän elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi.

Konserni sitoutuu noudattamaan elintarviketurvallisuutta ja laatua koskevia lakisäätteisiä ja sääntelyyn perustuvia vaatimuksia sekä asiakkaiden kanssa erikseen sovittuja laatuvaatimuksia. Tuotekehityksessä HKFoods ottaa huomioon ravitsemussuositukset ja kannustaa monipuoliseen ruokavalioon. Konserni tekee tiivistä yhteistyötä henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa elintarviketurvallisuuden ja laadun varmistamiseksi. Jokaisella HKFoodsin työntekijällä on vastuu elintarviketurvallisuudesta ja laadusta oman toimenkuvansa mukaisesti.

Politiikassa mainitaan keinoja, joiden avulla sitoutumista elintarviketurvallisuuteen ja laatuun voidaan parantaa. Näitä ovat:

- ammattimainen ja oikeudenmukainen johtaminen
- perehdytys ja säännöllinen kouluttaminen
- selkeät tavoitteet, säännöllinen seuranta ja oikea-aikaiset toimenpiteet
- henkilöstön osaamisen varmistaminen elintarviketurvallisuuden ja hygienian osalta
- henkilöstön riskitietoisuudesta huolehtiminen ruokapetosten ja tahallisen vahingonteon varalta
- paikallisten elintarviketurvallisuuden ja laadun hallintajärjestelmien noudattaminen sekä varmistaminen, että toimittajat ja alihankkijat täyttävät ja noudattavat sovittuja elintarviketurvallisuus- ja laatuvaatimuksia
- korkea jäljitettävyytystaso sekä
- eläinten hyvinvoinnin varmistaminen.

HKFoods noudattaa paikallista lainsäädäntöä, jonka pakollisena vaatimuksena on tuotepakkauksiin sisällytetty merkintä ravintosisällöstä. Ruokapalvelusopimukset julkisen sektorin asiakkaiden kanssa edellyttävät tuotteilta kansallisten ravitsemussuositusten mukaisten kriteereiden noudattamista. Allergeeni- ja pakkausmerkintävirheitä ehkäistään järjestelmällisesti elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän avulla.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoods vahvistaa systemaattisesti elintarviketurvallisuuskulttuuria, organisaation elintarviketurvallisuuteen ja laatuun liittyvää osaamista ja tietoisuutta, teknisiä taitoja sekä riskienhallintaa kattavien kehitysohjelmien avulla.

Yhtiö sitoutuu tuotteidensa laatuun ja turvallisuuteen myös **eettisissä toimintaperiaatteissaan** (Code of Conduct). Eettisten toimintaperiaatteidensa mukaisesti HKFoods tarjoaa asiakkaille, kuluttajille ja loppukäyttäjille mahdollisuuden antaa palautetta tuotteista ja palveluista sekä ilmoittaa nimettömästi huolenaiheista tai epäilyistä yhtiön tekemistä lainsäädännön rikkomuksista. Yhtiö on sitoutunut tuotereklamaatioiden oikeudenmukaiseen käsittelyyn. HKFoodsin eettisten periaatteiden ja politiikkojen (ml. elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikka) hyväksymis-, päivitys- ja koulutusprosesseja on kuvattu tarkemmin osioissa *G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen* sekä *ESRS 2 Yleiset tiedot* taulukossa *HKFoodsin toimintaperiaatteet*.

## S4-2 Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa sekä sitä koskevat prosessit

HKFoods käsittelee säännöllisesti kuluttaja- ja asiakaspalautteita sekä loppukäyttäjien huolenaiheita. Niistä saatua tietoa hyödynnetään HKFoodsin prosessien kehittämisessä sekä tuotteiden laadun ja elintarviketurvallisuuden tason arvioinnissa.

HKFoods tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille suoran yhteydenpitokanavan brändiensä kotisivujen ja sosiaalisen median kanavien kautta. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat myös ottaa yhteyttä kuluttajapalveluun puhelimitse, antaa palautetta tai reklamoida tuotteista. Kuluttajille tarjottava henkilökohtainen kuluttajapalvelu on tavoitettavissa arkisin. HKFoods noudattaa kuluttajansuoja- ja tuotevastuusäätelyä tuotteisiin kohdistuvien reklamaatioiden hoitamisessa. Kuluttaja- ja asiakaspalvelut toimivat paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja siten noudattavat myös GDPR:n vaatimuksia. Sosiaalisen median kanavissa tiedotetaan tuotteista ja vastataan ulkoisten sidosryhmien kommentteihin tarvittaessa.

Suora yhteydenpito tuotteiden loppukäyttäjien kanssa tapahtuu kuluttajapalvelujen kautta etenkin tuotteen laatuun ja makuun liittyvissä kysymyksissä. Kuluttajapalvelua laajemmat tiedot HKFoodsin tuotteiden kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemyksistä yhtiö saa asiakkailtaan, jotka ovat suoraan yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttajiin, sekä kansallisiin ruokailutottumuksiin liittyvistä tutkimustuloksista. Lisäksi kuluttajien ja loppukäyttäjien tarpeita huomioidaan kattavien ruokatutkimusten tulosten perusteella.

HKFoods seuraa jatkuvasti kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveita myös yritysasiakkaidensa kautta saamiensa tietojen pohjalta. HKFoodsin asiakkaita ovat yritykset ja julkisyhteisöt, joilla on suora yhteys kuluttajiin ja tuotteiden loppukäyttajiin omien prosessiensa mukaisesti. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on säännöllistä ja tarveperusteista.

Asiakasvuorovaikutuksen havainnot ohjaavat päätöksentekoa, sillä ne käsitellään myyntikokouksissa ja tarvittaessa liiketoimintojen johdon tai ylimmän johdon kokouksissa. Havaintojen avulla ja myyntimäärien seurannalla lisätään markkinatuntemusta, jonka perusteella tuotteet ja palvelut sekä tuotekehitys priorisoidaan kuluttajien ja loppukäyttäjien mieltymysten ja tarpeiden mukaisesti.

Osana tuotekehitysprosessiaan HKFoods tekee myös tuotteiden kuluttajatestejä, joiden perusteella voidaan tehdä muutoksia mm. suunnitteilla olevan tuotteen reseptiikkaan. Testauksilla ja reseptiikan muutoksilla varmistetaan, että tuotteet miellyttävät kuluttajaa ja että tuotteita on kannattavaa valmistaa laajemmalla mittakaavalla.

Asiakkaiden ja siten myös kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveiden sekä tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa kunkin liiketoiminnan johtaja. HKFoodsin tuotteiden myynnistä sekä brändeistä ja markkinoinnista vastaavat johtajat ovat ylimpinä johdon edustajina vastuussa brändikohtaisiin kuluttajapalveluihin tulevien reklamaatioiden asianmukaisesta hoitamisesta ja tiedottamisesta tuotepoikkeamista vastuullisille henkilöille. Tuotannosta vastaavat johtajat vastaavat reklamaatioiden käsittelystä ja tarvittavista toimenpiteistä yksiköissään. Laatuorganisaatioiden vastuuhenkilöt vastaavat siitä, että reklamoitujen asioiden pohjalta saadut tulokset otetaan huomioon HKFoodsin toimintatavoissa ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan.

HKFoodsin eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti yhtiö kunnioittaa kansainvälisiä sopimuksia ja on sitoutunut parantamaan jatkuvasti prosessejaan ja käytäntöjään voidakseen tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisoikeusvaikutuksia, joita se saattaa aiheuttaa tai joihin se voi myötävaikuttaa, tai olla suoraan yhteydessä niin omilla toimintoillaan kuin arvoketjussaan. Yhtiön kunnioittamia kansainvälisiä sopimuksia ovat Kansainvälinen ihmisoikeuslaki, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista, kaikkinaisten naisten syrjinnän poistamista koskeva YK:n yleissopimus, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät kuluttajien ja loppukäyttäjien kannalta merkitykselliset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset. Toimintaperiaatteet sisältävät oikeuden terveelliseen ja turvalliseen ruokaan, kattavaan tuotetietoon sekä palautteen antamiseen. HKFoods hyödyntää riskinarvioiteja ja due diligence -prosesseja mahdollisten ja todellisten haitallisten vaikutusten hallinnassa. Tätä tarkempia käytännön toimenpiteitä ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen mahdollistamiseksi yhtiöllä ei ollut käytössä vuonna 2025. Vuonna 2025 HKFoodsin tietoon ei tullut yhtään kuluttajiin tai loppukäyttäjiiin liittyvää tapausta, jossa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

## S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tilanteissa, joissa HKFoodsin valmistama tuote on aiheuttanut tai voi aiheuttaa kuluttajiin tai asiakkaisiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, toimitaan yhtiön takaisinvetoprosessin mukaisesti virheellisten tuotteiden poistamiseksi markkinoilta. Tuotevirheen vakavuus arvioidaan takaisinvetoprosessin mukaisesti.

Takaisinvedon tarve ja laajuus sekä siihen liittyvä tiedottaminen määritetään yhtiön takaisinve-to-ohjeen mukaisesti. Vakavista tuotevirheistä yhtiö tiedottaa aina julkisia tiedotuskanavia hyödyntäen, esimerkiksi lehti-ilmoituksella, mediatiedotteella ja asiakastiedotteella. Viallisella tuotteella tarkoitetaan sellaista tuotetta, joka voi aiheuttaa kuluttajalle terveydellistä vaaraa ja vahingoittaa HKFoodsin tai sen tavaramerkkien mainetta tai jonka viranomaiset vaativat vetämään pois markkinoilta.

Tuotevirhettä pidetään vakavana, jos se on aiheuttanut tai voi aiheuttaa käyttäjälleen terveydellisen vaaran tai eläintautivaaran (esimerkiksi afrikkalainen sikarutto, ASF). Vaaran voivat aiheuttaa esimerkiksi allergeenivirheet, salmonellan, listerian tai jonkin muun ruokamyrkytysbakteerin tai viruksen saastuttama tuote, virheellinen kypsennys, vaarallinen vieras- tai lisäainemäärä, vieraat esineet tuotteessa, pakkausmerkintävirhe tai muu vakava virhe. Myös muu tuotevirhe, joka ei aiheuta käyttäjälleen terveydellistä vaaraa, voi tapauskohtaisen arvioinnin perusteella johtaa tuotteen poistamiseen markkinoilta.

Takaisinvedon yhteydessä tehdään aina juurisyyanalyysi sekä arvioidaan tuoteturvallisuusriskien hallintakeinojen riittävyys, jotta vastaavat poikkeamat eivät toistu. Takaisinvetoprosessin toimivuus testataan vähintään kerran vuodessa. Sen yhteydessä arvioidaan prosessin onnistumiset sekä mahdolliset kehitystarpeet. Lisäksi yhtiö toteuttaa tarvittavat arvioinnit onnistumisista ja kehitystarpeista jokaisen takaisinvetotapauksen jälkeen.

Vuonna 2025 HKFoods teki 0 (2024: 3) tuotteiden julkista takaisinve-toa liittyen tuotevirheisiin ja virheellisiin pakkausmerkintöihin.

Yksittäiseen kuluttajaan kohdistuneen kielteisen vaikutuksen osalta toimitaan kuluttajapalvelun hyvitysprosessin mukaisesti. Jokainen reklamaatio käsitellään ja jokaiselle kuluttajalle tai loppukäyttäjälle vastataan sekä tarvittaessa hyvitetään koitunut vahinko.

Kanavat, joiden avulla kuluttajat tai loppukäyttäjät voivat tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan suoraan HKFoodsille ja saada niitä käsitellyiksi on kuvattu kohdassa S4-2 Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa sekä niitä koskevat prosessit.

HKFoodsin tuotteiden pakkauksissa on merkinnät tuotesisältöjen lisäksi valmistajasta yhteystietoineen, valmistuspaikasta sekä kuluttajapalvelusta. Tiedot kuluttaja-palveluista ovat saatavilla jatkuvasti myös yhtiön verkkosivuilla. HKFoods ei erikseen arvioi kuluttajien tai loppukäyttäjien tietoisuutta yhteydenottokanavista.

## S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

HKFoodsin elintarviketurvallisuus- ja laatu-politiikan mukaisesti kaikilla HKFoods-konsernin tuotantoyksiköillä tulee olla GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymän elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi, jonka mukaisesti hallitaan ja ennaltaehkäistään tuotteiden kuluttajille ja asiakkaille kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä. Hallintajärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti mm. ulkoisten ja sisäisten auditointien, kuluttajilta ja asiakkailta saadun palautteen sekä sisäisten poikkeamien ja havaintojen avulla. Toimipisteissä toteutetaan ulkoisia ja sisäisiä auditointeja BRC- ja FSSC 22000 -standardien vaatimien vuosisuunnitelmien mukaisesti.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Vuoden 2025 lopussa sertifiointi puuttui HKFoods Finland Oy:n Euran, Kivikylän kotipalvaamon Lapin sekä Lihatuokku Harri Tammisen Luumäen yksiköistä. HKFoods hallitsee tuoteturvallisuutta ja laatua yhtiöittäin, eikä sillä ole konsernitaseista toimenpidesuunnitelmaa, joka liittyisi kuluttajien ja loppukäyttäjien kohdistuvien riskien hallitsemiseen ja mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Jokainen yhtiö laatii omat toimintamallinsa sekä suunnittelee kehitys- ja seurantatoimenpiteensä riskien ja mahdollisuuksien osalta.

## Toimet kuluttajiin ja loppukäyttäjien kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi

HKFoods kehittää elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmiään kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi jatkuvana prosessina. Yhtiön johto seuraa asiakas- ja kuluttajapalauteprosessin toimivuutta.

Vuonna 2025 HKFoods Finland Oy otti käyttöön uuden tuotelaatua koskevan tieto- ja raportointijärjestelmän, jonka tavoitteena on edistää nopeampaa ja laadukkaampaa tiedonkulkua sekä kehittää tuotteisiin liittyvien riskien ja vaarojen ennaltaehkäisyä. Lisäksi raportointikaudella kehitettiin edelleen kuluttaja- ja asiakaspalautteiden raportointijärjestelmää palautteiden ja niiden trendien seurannan sekä käsittelemisen tueksi. BRC- ja FSSC 22000 -standardien mukaisella ja systemaattisella elintarviketurvallisuuden ja laadun hallintajärjestelmällä pyritään ennakoimaan ja hallitsemaan riskejä ja ehkäisemään takaisin vetoja tai muita vastaavia kielteisiä vaikutuksia tuotteiden loppukäyttäjien.

HKFoods ottaa tuotekehityksessään huomioon ravitsemussuositukset ja tuotteiden vaikutukset kuluttajien terveyteen. Kaikissa HKFoods Finland Oy:n tuotekategorioissa on valittavana Sydänmerkki-tuotteita, jotka ovat suolan ja rasvan määrän kannalta parempia valintoja omassa tuoteryhmässään.

HKFoods toi vuoden 2025 alussa markkinoille Makusuolan, jonka avulla HKFoodsin tuotteista on mahdollista vähentää terveydelle haitallisen natriumin määrää jopa 25 prosenttia. Vuonna 2025 Makusuola otettiin käyttöön volyymiltaan isoimmista HK®-tuotemerkin kokolihaleikkeleissä, nauta- ja porsaanlihan lastu-uutuuksissa ja lihavalmisteuutuuksissa sekä Kariniemen®-tuotemerkin maustetuissa ja marinoiduissa fileetutuotteissa. Tavoitteena on jatkossa laajentaa entisestään Makusuolan käyttöä tuotteissa.

## Ravitsemussitoumukset

Konserniin kuuluvilla yhtiöillä on ruokaan liittyviä erillisiä sitoumuksia, joista raportointikaudella merkittävimmät olivat HKFoods Finland Oy:n ravitsemussitoumukset.

HKFoods Finland Oy teki loppuvuodesta 2024 neljä ravitsemussitoumusta, joiden tavoitteena oli mm. vähentää suolan määrää eri tuotekategorioissa sekä lisätä kasvituotteita vuoden 2025 aikana:

- **Sydänmerkkituotteiden lukumäärän lisääminen:** HKFoods Finland Oy sitoutui vähentämään suolaa Kariniemen® marinoiduista ja maustetuista fileetutuotteista siten, että kaikki ko. tuotteet täyttivät Sydänmerkki-kriteerit vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoitteena oli tuoda markkinoille 17 Kariniemen-fileetuetta, ja markkinoille lanseerattiin vuoden loppuun mennessä 18 tavoitteen mukaista tuotetta.
- **Uusien kasvituotteiden kehittäminen HoReCa-sektorille:** Vuoden 2025 aikana tavoitteena oli lanseerata 8 kasvituotetta suurkeittiösektorille. Vuoden loppuun mennessä yhtiö oli lanseerannut 4 tavoitteen mukaista tuotetta. Yhtiö jatkaa loppujen 4 tuotteen osalta tuotekehitystä ja saattaa ne lanseerausvalmiiksi vuoden 2026 aikana. Suurkeittiöillä on keskeinen merkitys kasvispainotteisempien ruokahetkien tarjoomassa. HKFoods voi tarjota valmista kasvituotevalikoimaa tämän kanavan kautta.
- **Sydänmerkki-reseptiikan kehittäminen HoReCa-asiakkaille:** Sitoumuksen tavoitteena oli kehittää 10 kriteerien mukaista tuotetta suurkeittiöasiakkaalle vuoden 2025 aikana. Vuoden loppuun mennessä yhtiö kehitti 11 kriteerien mukaista tuotetta. HKFoods Finland Oy tukee suurkeittiöasiakkaidensa sekä julkisen puolen että henkilöstöravintoloiden ruokalistasuunnittelua, jotta asiakkailta on mahdollisuus valita helpommin terveellisempiä vaihtoehtoja.
- **Kokolihaleikkeiden suolan vähentäminen:** Yhtiö kehitti vuoden 2025 aikana yhteensä 13 tunnetuimman HK®-brändin kokolihaleikkeletuotetta vähentämällä niistä 25 prosenttia suolaa Makusuolan avulla. Lisäksi yhtiö lanseerasi 3 uutta kokolihaleikkelettä, joissa suolan määrä oli jo valmiiksi 25 prosenttia vähemmän kuin markkinoilla olevien tuotteiden suolamäärä keskimäärin. Lihavalmisteteet ovat merkittävä suolan lähde suomalaisten ruokavaliossa. 93 prosenttia suomalaisista ilmoittaa syövänsä lihaa ja lihavalmisteteita, joten suolan vähentäminen näistä tuotteista koskee suurta osaa väestöstä.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Tilanteissa, joissa HKFoodsin valmistama tuote on aiheuttanut tai voi aiheuttaa kuluttajiin tai asiakkaisiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia, toimitaan yhtiön takaisinvetoprosessin mukaisesti virheellisten tuotteiden poistamiseksi markkinoilta. Prosessi on kuvattu kohdassa *S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

HKFoodsilla on poikkeamaprosessi, jonka mukaisesti kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia käsitellään. Kuluttajilta tai loppukäyttäjiltä sekä asiakkailta tulevat yhteydenotot ohjataan palauteprosessin mukaisesti käsittelyyn ja vastattavaksi. Palautteisiin vastataan aina mahdollisimman kattavasti. Palautteet ohjataan tarvittaessa tarkempaan juurisyyanalyysiin.

Tuotekehitysprosessi sisältää toimintatavat pakkausmerkintöjen, ravintoarvotietojen ja käyttöohjeiden laatimiseksi ja siten väärän käyttötavan ehkäisemiseksi.

HKFoods seuraa ja arvioi toimiansa ja aloitteidensa vaikuttavuutta mainetutkimusten, asiakaskyselyiden sekä kuluttaja- ja asiakaspalautteiden avulla. HKFoodsin sertifioiduissa tuotantoyksiyöissä suoritetaan sisäisiä ja ulkoisia auditointeja mm. BRC-, FSSC 22000- ja ISO 14001 -järjestelmien vaatimuksenmukaisuuden toteamiseksi ja sisäisten toimenpiteiden toteutumisen seuraamiseksi.

### Toimet olennaisten riskien lieventämiseksi

Tuoteturvallisuusriskien arviointi on olennainen osa HKFoodsin elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmää. Riskinarviointi toteutetaan HACCP-periaatteiden mukaisesti, ja sen pohjalta on luotu kullekin tuoteryhmälle hallintakeinot sekä omavalvontaohjelma, jonka avulla valvotaan hallintakeinojen vaikuttavuutta. Ravitsemussuositusten mukaisia ruokailuhetkiä tuetaan monipuolisella tuotevalikoimalla ja ravitsemusviestinnällä.

Tuotteissa käytetyn suolan vähentäminen ja Sydänmerkki-tuotteiden lisääminen ovat keskeisiä keinoja hallita HKFoodsin kuluttajien tai loppukäyttäjien terveyteen liittyviä riskejä. Vuoden 2025 lopussa HKFoodsin valikoimassa oli 200 (2024: 200) Sydänmerkki-tuotetta.

### Resurssit olennaisten vaikutusten hallintaan

HKFoodsin laatuorganisaatiot vastaavat yhtiöittäin BRC- ja FSSC 22000 -standardien mukaisten elintarviketurvallisuusjärjestelmien vaatimusten mukaisuudesta, elintarviketurvallisuuden arvioinnista sekä omavalvontasuunnitelman laatimisesta, kouluttamisesta ja toteutumisen valvonnasta. Kaikki tuotannossa työskentelevät toimihenkilöt ja työntekijät koulutetaan oman vastuualueensa laatu- ja elintarviketurvallisuusasioissa. Yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikassa on määritelty jokaisen vastuu ja velvollisuus reagoida havaitsemiinsa poikkeamiin. Tuotekehitysprosessissa toimitaan keskitetysti HKFoodsin innovaatioprosessin mukaisesti. Ulkoiset auditoijat varmentavat prosessia säännöllisesti elintarviketurvallisuusstandardin (esim. BRC tai FFSC) mukaisesti.

### 3. Mittarit ja tavoitteet

#### S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

HKFoodsin kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevien tavoitteiden asettamisessa on huomioitu HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyvä keskeinen sitoumus tarjota laadukkaita, maistuvia, helppokäyttöisiä, terveellisiä ja turvallisia tuotteita. Lisäksi tuoteturvallisuuteen liittyvillä tavoitteilla on yhteys yhtiön elintarviketurvallisuus- ja laatu politiikan päämääriin, erityisesti vaatimukseen elintarviketurvallisuusstandardin mukaisesta sertifiointista kaikissa tuotantoyksiköissä.

Vuoden 2025 lopussa asetettu vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 sisältää seuraavat ravitsemukseen, tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyvät tavoitteet:

- *Sydänmerkki-tuotteiden tai vastaavat kriteerit täyttävien tuotteiden lisääminen jokaisessa tuotekategoriassa:*  
Tavoitteena on, että 30 prosenttia vähittäiskauppa- ja food service -kanavien tuotteista on Sydänmerkki-kriteerit täyttäviä tuotteita vuoden 2028 loppuun mennessä. Osuus lasketaan suhteutettuna myyntivolyymeihin, jolloin se kuvastaa tuotteiden kansanterveydellistä merkitystä. Perusvuonna 2025 vähittäiskauppa- ja

## 3 VUOSI 2025

## 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

food service -kanavien valikoimasta 27,9 prosenttia oli Sydänmerkki-tuotteita tai vastaavat kriteerit täyttäviä tuotteita. Tavoite koskee vain HKFoods Finland Oy:n omalla tuotemerkillä valmistettuja tuotteita.

- *Kaikilla tuotantoyksiköillä on voimassa olevat elintarviketurvallisuussertifikaatit:* Tavoitteena on, että 100 prosenttia yksiköistä on GFSI-sertifioituja (FSSC 22000 tai BRC) vuoden 2028 loppuun mennessä. Vuonna 2025 80 prosenttia tuotantolaitoksista oli sertifioitu. Perusvuonna 2024 toteuma oli 80 prosenttia.

- *Markkinoille saatetut tuotteet ovat laadukkaita ja turvallisia, eivätkä vaadi takaisin vetoja:* Markkinoille saatettujen tuotteiden julkisia takaisin vetoja on 0 vuodessa, sisältäen private label -tuotteet. Vuonna 2025 julkisia takaisin vetoja oli 0 ja perusvuonna 2024 niitä oli 3.

Molemmat tuoteturvallisuuteen ja laadunhallintaan liittyvät tavoitteet koskevat kaikkia konsernin yhtiöitä.

Elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaisesti jokaiselle tuotantoyksikölle asetetaan elintarviketurvallisuus- ja laatu tavoitteet, jotka tuotannollisesta toiminnasta vastaavat johtajat hyväksyvät. Tavoiteasetannassa on huomioitu aiempien vuosien toteuma sekä kuluttajilta ja asiakkailta kerätty palaute.

HKFoodsin kuluttajiin tai loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevat tavoitteet liittyvät seuraaviin johtamisjärjestelmän kokonaisuuksiin:

- sertifioitu GFSI-vaatimusten mukainen elintarviketurvallisuusjärjestelmä kaikilla HKFoodsin tuotantoyksiköillä
- tavoitteena on nolla takaisin vetoa
- ei lainsäädännön asettamia elintarviketurvallisuuskriteereitä ylittävää määrää patogeeneja lopputuotteissa
- kuluttajareklamaatioiden määrän vuosittainen numeerinen tavoite, joka on suhteutettu myytyjen tuotteiden määrään sekä
- reklamaatioiden käsittely sovitun vasteajan puitteissa.

HKFoods kerää systemaattisesti uusinta tietoa kuluttajilta ja asiakkailta palauteprosessinsa mukaisesti. Lisäksi yhtiö toteuttaa vuosittain asiakaskyselyitä sekä brändikyselyitä, joista saatuja tietoja on hyödynnetty kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien tavoitteiden asettamisessa. Näiden lisäksi myös reklamaatioiden toteutumista määrää käytettiin lähtötietona tavoiteasetannassa. Tavoitteiden asettamisessa hyödynnettiin myös HKFoodsin asiakkaiden kautta saatuja, keskusliikkeiden keräämiä tietoja suoraan kuluttajilta.

Palautteista kerättyä tietoa ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti eri organisaatiotasolla.

Tavoitteisiin liittyviä havaintoja ja mahdollisia parannuksia arvioidaan tarkemmin seuraavalla raportointikaudella, ensimmäisen tavoitteille asetetun toimintavuoden jälkeen.

## Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen .....146

HKFoodsin hyvään hallintotapaan ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset liittyvät eläinten hyvinvointiin, yrityskulttuuriin sekä suhteisiin raaka-aineiden ja palveluiden toimittajiin.

**85 %** koko henkilöstöstä oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen vuonna 2025.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hyvä yrityskulttuuri tukee hyvää tuloskehitystä ja houkuttelee osaavia ihmisiä HKFoodsin palvelukseen. HKFoodsilla on mahdollisuus myötävaikuttaa sen syntymiseen arvoilla, toimintaperiaatteilla ja johtamisella. Yhtiö odottaa henkilöstöltään, toimittajiltaan ja muilta kumppaneiltaan sitoutumista HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin, toimittajien toimintaohjeisiin sekä eläinten hyvinvointia koskevaan politiikkaan.

Tuotantoeläinten terveys, hyvinvointi ja hyvä kohtelu ovat konsernin kestävän toiminnan edellytyksiä, joita HKFoods on sitoutunut edistämään arvoketjun kaikissa vaiheissa. Hyvinvoinnista vastaavat eläinten kasvatuksen osalta sopimustuotantotilat ja kuljetuksen ja teurastustoiminnan osalta HKFoods, joka voi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin ja olosuhteisiin tiloilla tuottajasopimusten kautta. Yhtiö noudattaa omassa toiminnassaan lainsäädännön ohella Maailman eläintautijärjestön (WOAH) eläinten viiden vapauden periaatteita.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyssraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Tavoitteet ja toimenpiteet

### Vastuullisuusohjelman 2026-2028 tavoitteet

#### Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri

- 100 % toimihenkilöistä ja työntekijöistä suorittaa eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen joka toinen vuosi
- Kaikki toimihenkilöt ovat suorittaneet politiikkoja ja ohjeita koskevat koulutukset koulutussuunnitelman mukaisesti vuoden 2026 loppuun mennessä ja kaikki työntekijät vuoden 2027 loppuun mennessä
- HKFoodsin toimittajat sitoutuvat toimittajien toimintaohjeisiin\*: 100 % siipikarjatilosta, 100 % sikatiloista, 40 % nautatiloista (100 % HKFoodsin laatutiloista) ja 70 % muista toimittajista on allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet vuoden 2028 loppuun mennessä

\*) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä. Lihatuokku Harri Tamminen Oy:tä koskee muita toimittajia koskeva tavoite.

#### Tuotantoeläinten hyvinvointi

- Broilereiden hyvinvoinnin edistäminen, mittarina jalkapohjaterveys: Broileriparviien jalkapohjapisteet max. 4 / kk (kaikkien parvien kuukausittainen keskiarvo) \*
- Jatkuva broilereiden terveydestä huolehtiminen niin, että ne voidaan kasvattaa ilman antibioottien käyttöä: 0 antibioottikäyttöä / parvi (kaikkien parvien kuukausittainen keskiarvo) \*
- 100 % naudoista kuuluu kansalliseen terveydenhuoltojärjestelmään Nasevaan vuoden 2027 loppuun mennessä \*\*
- 100 % sioista kuuluu kansalliseen terveydenhuoltojärjestelmään Sikavaan joka vuosi ja täyttää Sikavan laatuvaastuumerkin vaatimukset
- 100 % sikatiloista saa Sikavan hyvinvointi-indeksissä hyväksyttävän tason arvosanan vuoden 2026 loppuun mennessä \*\*\*
- 100 % auditoinneista ja tarkastuksista eläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi kuljetuksissa ja teurastamoissa toteutuu suunnitelman mukaisesti vuosina 2026-2028

\*) Tavoitteet koskevat vain HKFoods Finlandin sopimustuotantoa.

\*\*) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:n ja Lihatuokku Harri Tamminen Oy:n sopimustuotantoa.

\*\*\*) Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:n ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:n sopimustuotantoa.

### Toimenpiteitä ja tuloksia 2025 (2024)

- 85 % koko henkilöstöstä, 86 % toimihenkilöistä ja 85 % työntekijöistä Suomessa ja Puolassa oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.
- Suunnitelma eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja ohjeiden hallinnasta ja koulutuksesta tytäryhtiöissä on laadittu.
- Toimittajien toimintaohjeet käytiin läpi kaikkien eläinlajien tuottajien yhteistyöryhmissä. Sitouttaminen toimittajien toimintaohjeisiin ja allekirjoitukset alkutuottajilla käynnistyivät syksyllä.
- 72,3 % sikatiloista, 7,4 % nautatiloista (18,7 % HKFoodsin laatutiloista), 51,3 % siipikarjatilosta ja 26,5 % muista toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet.
- Broilereiden jalkapohjapisteet: 2,5 / kk (2024: 2,5)
- 0 kpl broilereiden antibioottikäyttöä vuonna 2025 (2024: 0)
- 96,6 % naudoista kuului Nasevaan.
- 100 % sioista kuului Sikavaan ja täytti laatuvaastuumerkin vaatimukset.
- 94,0 % sikatiloista saavutti hyväksyttävän tason Sikavan hyvinvointi-indeksissä vuonna 2025.
- Eläinkuljetuksia ja omaa teurastustoimintaa koskeva suunnitelma on laadittu vuosille 2026-2028. Seuranta alkaa vuonna 2026.

## G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen: HKFoodsin olennaiset vaikutukset ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun suurin vaikutus	Vaikutuksen tyyppi		Aika-jakso	HKFoodsin vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan	Kestävyyseikan vaikutus HKFoodsin liiketoimintaan	Vaikutusten hallinta
Yrityskulttuuri	Oma toiminta	potentiaalinen	positiivinen	keski-pitkä	- Yhtiöllä on potentiaalisesti positiivinen vaikutus yrityskulttuuriin arvojen, johtamisen ja toimintaperiaatteiden kautta.	- Sidosryhmät ja kiristynyt lainsäädäntö vaativat vastuullisen yrityskulttuurin noudattamista.	- Yrityskulttuuria ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä muut toimintaperiaatteet. - Kulttuuria pyritään edistämään sisäisesti erilaisilla projekteilla, vastuullisuusohjelmaan kirjatulla ohjelmilla ja johtamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisellä. - Koulutukset esihenkilöille ja muulle henkilöstölle
Eläinten hyvinvointi	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	positiivinen	keski-pitkä	- Sopimustuotantotilat vastaavat pääosin tuotantoeläinten elinkaaren aikaisesta hyvinvoinnista. Yhtiön eläinten hyvinvointiin liittyvien vaatimusten mukaiset toimenpiteet voivat vaikuttaa tuotantoeläinten olosuhteisiin ja terveydentilaan myönteisesti.	- Tiukentuva lainsäädäntö lisää toimenpiteitä, jotka tukevat eläinten hyvinvointia. - Yhtiö on riippuvainen toimenpiteistä, joilla sopimustuottajat edistävät tuotantoeläinten hyvinvointia. - Eläinten hyvinvointi kiinnostaa laajasti yhtiön eri sidosryhmiä ympäristö- ja eettisistä syistä.	- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin - HKFoodsin eläinten hyvinvointiin liittyvä politiikka ja ohjeet, toimivaltaisten viranomaisten ohjeet ja määräykset sekä lopetusasetuksen mukainen toimintaohje yleisesti lainsäädännön noudattamisen lisäksi - Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut sopimustuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit
	Raaka-aineet ja toimittajat	potentiaalinen	negatiivinen	keski-pitkä	- Mikäli yhtiö ei noudattaisi eläinten hyvinvointivaatimuksia, voisi tämä aiheuttaa eläinten terveydelle haitallisia vaikutuksia.	- Yhtiö on riippuvainen toimenpiteistä, joilla sopimustuottajat edistävät tuotantoeläinten hyvinvointia.	- Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut sopimustuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit
Suhteet tavarantoimittajien ja palvelutoimittajien	Raaka-aineet ja toimittajat	tosiasiallinen	positiivinen	lyhyt	- Toimittajien edellytetään noudattavan liikesuhteessa toimittajien toimintaohjeita. - Käytössä ovat pääsääntöisesti kirjalliset toimitussopimukset, maksukäytännöistä sovitaan erillisissä sopimuksissa. - Toimittajat ovat tietoisia yhtiön vaatimuksista, ja yhtiö seuraa, kuinka moni tuottaja on sitoutunut vaatimuksiin.	- Toimittajien vastuullisuus työ voi lisätä kustannuksia ja vaatia uusia sopimusneuvotteluja. - Ruoantuotannon kannattavuuteen liittyvät haasteet pitävät hinnoittelukysymykset keskustelun keskiössä. - Kasvatavat vaatimukset ja lisääntyvä sääntely vaativat uusia toimintamalleja ja uutta osaamista.	- Toimittajien sitouttaminen toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct) - Toimitussopimukset ja sovittujen maksuehtojen noudattaminen - Toimittajahallintajärjestelmä ja toimittajakyselyt, tuottajakyselyt - Toimittaja-auditoinnit

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyyseraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

## G-1 Liiketoiminnan harjoittaminen: HKFoodsin riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

SBM-3

Osa-aihe	Arvoketjun osa	Tyyppi	Aikajakso	Riskin/mahdollisuuden kuvaus sekä liiketoiminnan ja strategian riippuvuudet kestävyysaiheesta	Hallinta
Yrityskulttuuri	Oma toiminta	mahdollisuus	keskipitkä	- Osaavalla organisaatiolla on mahdollisuus toteuttaa hyvää yrityskulttuuria, jolla tuetaan parempaa johtamista, hyvää tuloskehitystä ja houkuttelee osaavia ihmisiä töihin.	- Yrityskulttuuria ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä muut toimintaperiaatteet. - Kulttuuria pyritään edistämään sisäisesti erilaisilla projekteilla, vastuullisuusohjelmaan kirjatulla ohjelmilla ja johtamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisellä. - Koulutukset esihenkilöille ja muulle henkilöstölle
Eläinten hyvinvointi	Raaka-aineet ja toimittajat, oma toiminta	riski	keskipitkä	- Uudet asiakas- ja lainsäädäntövaatimukset aiheuttavat lisäkustannuksia, mikä muodostaa yhtiölle riskin. - Eläintautien lisääntyminen aiheuttaa riskin liiketoiminnalle ja kasvattaa kustannuksia. - Yhtiö on riippuvainen sopimustuottajien tekemästä eläinten hyvinvointityöstä, mikä voi lisätä kustannuksia. - Lihaliiketoiminnan kannattavuus ja maine ovat riippuvaisia tuotantoeläinten hyvinvoinnista ja eläintautien hallittavuudesta.	- Vastuullisuusohjelman mukainen sitoutuminen eläinten hyvinvointiin - Lainsäädännön mukainen toiminta - Eläinlääkäreiden ja muiden asiantuntijoiden neuvontapalvelut tuottajille - Sopimusehdot, kuuluminen eläinten hyvinvointiohjelmiin (kuten Naseva ja Sikava) - Ulkoiset ja sisäiset auditoinnit - Eläintautien hallinta vähentää altiutta toimitusketjun häiriöille ja hintavaihteluille.

HKFoodsin liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka päivitettiin vuonna 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella olennaiset kestävyysteemat ovat yrityskulttuuri, eläinten hyvinvointi sekä suhteet raaka-aineiden ja palveluiden toimittajiin. Päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella väärinkäytösten paljastajien suojelu ei ole enää yhtiölle olennainen kestävyysteema: Rakennemuutoksen myötä konsernin koko on pienentynyt ja se on keskittynyt pääosin Suomeen. Whistleblowing-kanava on käytössä lakisäteisesti, eikä sen osalta ole havaittu poikkeamia. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ja tavaran- ja palvelun toimittajien maksukäytännöt eivät enää ole olennaisia teemoja, koska niiden vaikutus arvioitiin pienemmäksi kuin vuonna 2024.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa on huomioitu liiketoiminnan maantieteellinen sijainti Suomessa ja Puolassa, toimialakohtaiset erityispiirteet sekä liiketoiminnan rakenne. HKFoods toimii alueella, jossa on liiketoiminnan harjoittamista koskeva kattava kansallinen lainsäädäntö ja lähtökohtaisesti hyvä noudattamiskulttuuri. Lisäksi HKFoodsin toimintaperiaatteilla varmistetaan lainsäädännön noudattamista.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## YRITYSKULTTUURI

### G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

HKFoods varmistaa liiketoiminnan eettisyyden ja vaatimustenmukaisuuden noudattamalla lainsäädäntöä, kansainvälisiä sopimuksia sekä HKFoods-konsernin eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct). Ne koskevat koko konsernia ja määrittelevät yleiset puitteet HKFoodsin asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä koskevalle ohjeistukselle. Eettiset toimintaperiaatteet ovat julkisesti kaikkien saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

**HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet** sisältävät yleiset toimintaperiaatteet seuraaville osa-alueille:

- ihmisoikeusvaikutusten hallinta
- kiellot pakkotyövoiman ja lapsityövoiman käytölle
- syrjintäkielto
- julman ja epäinhimillisen kohtelun kieltä
- periaatteet mielipiteen- ja ilmaisunvapauden kunnioittamisesta
- työntekijöiden oikeuksien keskeisimmät periaatteet, kuten toimintaperiaatteet työehdoista sopimiseen, syrjimiskieltoon, palkkakäytänteisiin, työaikoihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työntekijöiden järjestäytymisoikeuteen sekä kurinpitotoimiin liittyen
- ympäristövaikutusten vähentäminen sekä
- tuotteiden laatu ja turvallisuus.

Näihin osa-alueisiin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu aihekohtaisissa osioissa *E1 Ilmastonmuutos*, *E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit*, *E5 Kiertotalous*, *S1 Oma työvoima*, *S2 Arvoketjun työntekijät* ja *S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät* sekä yhteenvetotaulukossa osiossa *ESRS 2 Yleiset tiedot*.

Hyvän hallintotavan, yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamisen osalta HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyvät keskeiset periaatteet ovat:

- eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen
- lakien ja määräysten noudattaminen
- kilpailusääntöjen ja määräysten noudattaminen

- korruption torjunta ja lahjonnan kieltä
- eturistiriitojen välttäminen ja petoksellisen toiminnan estäminen sekä
- periaatteet avoimesta ja tosiasioihin perustuvasta viestinnästä sekä luottamuksellisten tietojen suojasta, tietoturvasta ja tietosuojasta.

Lisäksi HKFoodsin eettisissä toimintaperiaateissa kuvataan yhtiön suhteet sidosryhmiin, väärinkäytösepäilyjen ilmoittamisen prosessi sekä sitoutuminen kansainvälisiin sopimuksiin, jotka on tarkemmin kuvattu osiossa *S1 Oma työvoima*. HKFoods on sitoutunut mm. YK:n Global Compact -aloitteeseen, jonka vastuullisuusperiaatteet on sisällytetty toimintaohjeisiin. Lisäksi HKFoods tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

HKFoods edellyttää, että kaikki sen työntekijät ja toimihenkilöt noudattavat yhtiön eettisiä toimintaperiaatteita. Lisäksi HKFoods edellyttää, että kaikki sen tuottajat, toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit noudattavat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct) toimittaessaan tavaroita ja palveluja HKFoodsille. Toimittajien toimintaohjeet kuvaavat periaatteet, joiden mukaisesti yhtiö toimii koko arvoketjussaan.

**Toimittajien toimintaohjeet** sisältävät toimintaperiaatteet seuraaville osa-alueille:

- YK:n Global Compact -vastuullisuusperiaatteiden sisällyttäminen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden tukeminen
- toimittajien sitoutuminen kansallisten ja kansainvälisten lakien ja säännösten noudattamiseen koskien mm. ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ympäristöä, elintarviketurvallisuutta ja eläinten hyvinvointia
- pakotesäätelyn noudattaminen
- korruption ja lahjonnan kieltä
- kilpailuoikeuden noudattaminen
- työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- lapsi- ja pakkotyövoiman kieltä
- työehtojen (ml. palkkaus) noudattaminen
- järjestäytymisvapaus ja oikeus käydä työehtosopimusneuvotteluja
- syrjimiskielto
- terveellisen ja turvallisen työympäristön tarjoaminen
- tuotteiden laatu ja turvallisuus
- ympäristövaikutusten vähentäminen sekä
- eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

67 E1 Ilmastonmuutos

84 EU-taksonomia

85 E2 Pilaantuminen

88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit

101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

109 S1 Oma työvoima

125 S2 Arvoketjun työntekijät

135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

Sopiessaan yhteistyöstä HKFoodsin kanssa toimittaja vahvistaa, että toimittaja ja sen osakkuusyhtiöt ja niiden työntekijät ja alihankkijat noudattavat HKFoodsin toimintaohjeita. Varmistaakseen toimintaohjeiden noudattamisen HKFoods on varannut mahdollisuuden tehdä tarkastuksia ja vaatia lisäselvitystä toimittajilta toimintaohjeissa sovitun mukaisesti. Jos yhtiön tietoon tulee toimintaohjeiden rikkomuksia, yhtiö voi vaatia korjaavia toimenpiteitä, jotka toimittajan on toteutettava viipymättä. HKFoods voi päättää yhteistyön sellaisen toimittajan kanssa, joka ei noudata HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeita. Toimittajien toimintaohjeita on kuvattu tarkemmin kohdassa *Suhteet toimittajiin*.

HKFoodsilla on julkinen eläinten hyvinvointipolitiikka, joka on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdassa *Eläinten hyvinvointiin liittyvät toimintaperiaatteet*.

HKFoods Oyj:n hallitus hyväksyy eettiset toimintaperiaatteet ja politiikat sekä niiden sisällöllisiä muutoksia käsittävät uudistukset. HKFoodsin toimitusjohtaja hyväksyy HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeet, ja hankintaorganisaatio vastaa ensisijaisesti niiden toteuttamisesta. Konsernin johtoryhmä tai HKFoodsin toimitusjohtaja hyväksyy muut ohjeet samoin kuin eettisten toimintaperiaatteiden ja politiikkojen muut kuin sisällölliset muutokset. HKFoodsin toimitusjohtaja myöntää tarvittaessa konsernin toimintaperiaatteita koskevan poikkeuspäätöksen tytäryhtiöille, mikäli tytäryhtiöiden toimintaa on tarve ohjata yhtiökohtaisella ohjeistuksella. Eettisiä toimintaperiaatteita sekä politiikkoja ja ohjeita päivitetään tarvittaessa. Vuoden 2025 alusta lähtien käytäntönä on ollut arvioida päivitystarve vuosittain.

## G1 Toimintaperiaatteiden koulutus

HKFoods on sisällyttänyt osaksi henkilöstön koulutusohjelmaa HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen, jonka jokaisen työntekijän ja toimihenkilön tulee suorittaa joka toinen vuosi. Koulutus käsittää pääasiallisesti HKFoodsin eettisissä toimintaperiaateissa (HKFoods Code of Conduct) käsitellyt asiat. Myös tietosuoja käsittelevä koulutus järjestetään joka toinen vuosi koko henkilöstölle. Lisäksi tietoturvasta järjestetään säännöllisesti lyhyitä tietoisuustyypisiä koulutuksia toimihenkilöille.

Tavoitteena on, että kaikki muut politiikat ja ohjeet koulutetaan koulutussuunnitelman mukaisesti toimihenkilöille vuoden 2026 loppuun mennessä ja työntekijöiden henkilöstöryhmälle vuoden 2027 loppuun mennessä. Tämän jälkeen kaikki politiikat ja ohjeet koulutetaan säännöllisin väliajoin, pääsääntöisesti kahden vuoden välein sekä uusien työntekijöiden perehdytyksen yhteydessä. Erityisen tärkeiksi katsottujen politiikkojen ja ohjeiden, kuten esimerkiksi työturvallisuutta ja työhyvinvointia koskevan politiikan koulutukset järjestetään vuosittain. Lähtökohtana on ollut, että kunkin politiikan omistava vastuualueen johtaja vastaa politiikan ja siihen liittyvien ohjeiden koulutuksen suunnittelusta ja toteuttamisesta. Ensimmäiset koulutukset käynnistyivät jo katsauskauden aikana.

Kivikylän kotipalvaamo Oy:n ja Lihatuokku Harri Tamminen Oy:n osalta toimintaperiaatteiden hallintaprosessin valmistelu ja koulutusten suunnittelu saatettiin päätökseen vuonna 2025. Lihatuokku Harri Tamminen Oy käynnisti koulutusprosessin vuonna 2025 ja Kivikylän kotipalvaamo Oy käynnistää sen vuoden 2026 alussa.

## Yrityskulttuurin edistäminen HKFoodsissa

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet edustavat konsernin arvoja: innosta, johda, välitä ja ota vastuu. HKFoods seuraa yrityskulttuurinsa toteuttamista konsernissa erilaisten selvitysten ja tutkimusten avulla, kuten esimerkiksi markkinatutkimusten ja Voice-henkilöstötutkimuksen kautta. Näiden toteuttamisesta päätetään erikseen.

Yrityskulttuuri syntyy arjen toiminnassa – siinä, miten ihmiset kohtaavat toisensa, tekevät yhteistyötä ja johtavat toisiaan. Arvot ohjaavat tätä toimintaa:

- **Innosta** näkyy siinä, miten luodaan merkityksellisyyttä ja innostavaa ilmapiiiriä.
- **Välitä** ilmenee toisten huomioimisessa, kuuntelemisessa ja tukemisessa.
- **Johda** tarkoittaa suunnan näyttämistä, esimerkillä johtamista ja yhteisen tekemisen mahdollistamista.
- **Ota vastuu** korostuu arjen päätöksissä, sitoutumisessa ja siinä, että jokainen kantaa vastuunsa yhteisistä tavoitteista.

Yrityskulttuuria vahvistetaan jatkuvalla vuoropuhelulla, esihenkilötyön kehittämisellä, arvojen mukaisella johtamisella sekä rakenteilla, jotka tukevat yhteistyötä ja yhteistä oppimista. Työhyvinvointia ja -turvallisuutta edistävät toimintamallit, kuten työturvallisuutta vahvistava Nolla tapaturmaa -malli, tukevat kulttuurin rakentumista osana päivittäistä toimintaa.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantumisen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

Yhtiö jatkoi katsauskaudella vuonna 2024 aloittamaansa laatukulttuurihanketta, jossa keskitytään erityisesti olemassa olevien prosessien, työntekijäkokemuksen ja johtamistaitojen kehittämiseen sekä tuotelaadun parantamiseen henkilöstöä osallistamalla.

HKFoods-konserniin kuuluvilla Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:llä on omat yritys-kulttuurinsa, jotka ovat pääpiirteissään linjassa HKFoods-konsernin yritys-kulttuurin kanssa, ja joiden kehitystä HKFoods seuraa hallitustyöskentelyn kautta.

## Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

HKFoodsin eettiset toimintaperiaatteet sisältävät toimintaohjeet väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi HKFoodsin Fair Way -kanavan välityksellä. Fair Way -kanava on ulkopuolisen palveluntuottajan toimittama whistleblowing-raportointijärjestelmä, jonka kautta henkilöstö ja yhteistyökumppanit voivat raportoida huolenaiheistaan luottamuksellisesti ja nimettömänä. Sen kautta voi ilmoittaa havainnoista, joissa yritykseen liittyvä toiminta ei ilmoittajan mielestä noudata lakeja tai HKFoodsin arvoja, eettisiä periaatteita tai muita ohjeita. Kivikylän kotipalvaamo Oy:llä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:llä on käytössään niiden omalle henkilöstölle tarkoitetut omat ilmoituskanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen.

HKFoods-konserni on laatinut toimenpidesuunnitelman eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanolle. Joka toinen vuosi järjestettävät koulutukset järjestettiin vuonna 2025. Eettisiä toimintaperiaatteita koskeva verkkokoulutus kattaa myös YK:n yleissopimuksen mukaiset korruptiota ja lahjontaa koskevat näkökohdat. HKFoodsissa ei ole erillisiä YK:n yleissopimuksen mukaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita, vaan ne sisältyvät myös jatkossa HKFoodsin eettisiin toimintaperiaatteisiin.

HKFoods on tunnistanut, että sen sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle altteimpia toimintoja ovat materiaali-, tarvike- ja palveluhankintoja tekevät toiminnot sekä myyntitoiminnot.

## Yrityskulttuuriin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vastuullisuusohjelmassa vuosille 2026–2028 on asetettu seuraavat yritys-kulttuuriin liittyvät tavoitteet:

- 100 prosenttia toimihenkilöistä ja työntekijöistä suorittaa HKFoodsin eettisiä toimintaperiaatteita (Code of Conduct) koskevan koulutuksen joka toinen vuosi.

Vuonna 2025 toimihenkilöistä 86 prosenttia, työntekijöistä 85 prosenttia ja koko henkilöstöstä yhteensä 85 prosenttia oli suorittanut eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen. Jatkossa kehitystä verrataan perusvuoteen 2025.

- Kaikki toimihenkilöt ovat suorittaneet politiikkoja ja ohjeita koskevat koulutukset koulutus-suunnitelman mukaisesti vuoden 2026 loppuun mennessä ja kaikki työntekijät vuoden 2027 loppuun mennessä.

Perusvuonna 2025 toimihenkilöistä 24 prosenttia ja työntekijöistä 31 prosenttia oli suorittanut kyseiset koulutukset.

Lisäksi HKFoods on asettanut erillisen tavoitteen toimittajien sitouttamiseksi konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Tavoitteesta on kerrottu tarkemmin kohdassa *Toimittajasuhteisiin liittyvät tavoitteet ja mittarit*.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyys-selvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## ELÄINTEN HYVINVOINTI

### Eläinten hyvinvointia koskevat toimintaperiaatteet

Eläinten hyvinvoinnin huomioiminen sisältyy HKFoodsilla eläinten hyvinvointia koskevaan politiikkaan, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Eettisten toimintaperiaatteiden avainsisältöä ja kattavuutta on kuvattu kohdassa *Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*. Eläinten hyvinvointiin liittyvien toimintaperiaatteiden jalkautus ja toimenpiteiden systemaattinen seuranta arvoketjussa olivat käynnissä vuonna 2025.

**Eläinten hyvinvointia koskeva politiikka** sisältää eläinten hyvinvoinnin pääperiaatteet HKFoods-konsernissa. Tuotantoeläinten terveys, hyvinvointi ja hyvä kohtelu ovat konsernin kestävä toiminnan edellytyksiä. HKFoods on sitoutunut edistämään näitä näkökohtia arvoketjunsä kaikissa vaiheissa. Yhtiön eläinten hyvinvointia koskeva sitoumus koskee kaikkia sopimustuotannossa olevia eläinlajeja. Se sisältää genetiikan, ruokinnan, kasvatusolot ja eläinten hoidon maataloilla, elävien eläinten kuljetuksen sekä teurastamatoiminnan koko arvoketjussa.

Eläinten hyvinvointia koskeva politiikka on saatavilla kaikille HKFoodsin verkkosivuilla ja sisäisesti työntekijöille intranet-sivuilla. Poliitiikka on konserninlaajuinen, ja se velvoittaa myös HKFoods-konserniyhtiöiden toimitusketjua.

HKFoodsin hallitus hyväksyy eläinten hyvinvointipolitiikan sekä siihen tehtävät mahdolliset muutokset. Puhtaasti tekniset muutokset voi hyväksyä myös politiikan omistaja, lihaliiketoiminnan johtaja, joka antaa muutokset tiedoksi hallitukselle. Hallitus tarkistaa säännöllisesti politiikan sisällön ja arvioi politiikan johtamista ja toimeenpanon tehokkuutta. Liha- ja siipikarjaliiketoimintayksiköiden johtajat sekä tilaus-toimitusketjun johtaja vastaavat toiminnan suunnittelusta ja resursoinnista sekä politiikan varsinaisesta toteutuksesta. Eläinten hyvinvointivaatimusten noudattamisesta raportoidaan liiketoimintayksiköille. Eläinten hankintaorganisaatio on vastuussa politiikkaa koskevasta viestinnästä, koulutuksesta ja käytännön toteutuksesta koko konsernissa, jotta voidaan varmistaa, että kaikilla työntekijöillä on selkeä ja yhtenäinen käsitys politiikasta.

### Eläinten hyvinvoinnin huomioiminen HKFoodsin ja arvoketjun toiminnassa

Eläinten hyvinvointia koskevan politiikan mukaan eläinten terveyden ja hyvinvoinnin perustana ovat eläinten hyvä hoito, asianmukaiset hoito-olosuhteet sekä olennaisten käyttäytymistarpeiden täyttäminen. HKFoodsin eläinten hyvinvointiin liittyvä työ perustuu Euroopan unionin lainsäädäntöön ja kansalliseen lainsäädäntöön, jota HKFoods noudattaa omissa prosesseissaan.

HKFoods edellyttää kaikilta sopimustiloiltaan ja kumppaneiltaan eläinten hyvinvointia koskevien määräysten ja sopimusehtojensa noudattamista. Sopimusehdoissa kuvataan tarkemmin eläinten hyvinvointiin liittyvät kriteerit ja menettelytavat. Ohjaavina periaatteina ovat Maailman eläintautijärjestön (WOAH) viisi vapautta. HKFoodsin sopimustilojen teuraseläinten ja välityseläinten hyvinvointia ja laatua seurataan jatkuvasti eläinkuljetusten yhteydessä sekä teuras- ja tuotantotulosten perusteella. Poikkeamat niissä käynnistävät korjaavat toimenpiteet yhdessä tilan kanssa.

Sopimustuottajien kanssa työskentelevien neuvojien ja hankintahenkilöiden työnkuvaan liittyy keskeisesti tilojen jatkuva neuvonta ja ohjaus. Sitä tehdään tilakäyntien ohella neuvonta- ja koulutustilaisuuksissa.

HKFoods edellyttää nauta- ja sikatuottajiensa kuuluvan nautojen ja sikojen kansallisiin terveydenhuoltojärjestelmiin Nasevaan tai Sikavaan. Sikava on sikatiloille tarkoitettu Eläinten Terveys ETT ry:n ylläpitämä terveydenhuoltojärjestelmä, jonka avulla pyritään edistämään eläinten terveyttä ja hyvinvointia tiloilla. Naseva on puolestaan nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä, joka seuraa ja tukee nautojen terveyttä ja hyvinvointia. Mikäli tuottaja ei täytä Nasevan tai Sikavan ehtoja, tuottajalle eläimistä maksettavaa hintaa alennetaan. Vuonna 2025 kaikki HKFoodsin sikatilat kuuluivat Sikava-järjestelmään ja nautatiloista 96,6 prosenttia kuului Naseva-järjestelmään.

Kivikylän kotipalvaamo Oy edellyttää tuottajiensa kuulumista Sikavaan ja valvoo Sikavan luokitustietoja säännöllisesti. Eläimiä ei noudeta tai toimiteta tilalle, joka ei ole vähintään Sikavan kansallisella tasolla. Yhtiön omaan henkilökuntaan kuuluvat kuljettajat hoitavat yhtiön eläinkuljetuksia. Heidän säännölliset tilakäyntinsä täydentävät kokonaiskäsitystä jokaisen maatilan tilanteesta ja mahdollistavat epäkohtiin puuttumisen, mikäli tarvetta ilmeni. Yhtiön tuottajat hankkivat neuvontapalveluita parhaaksi katsomaltaan palveluntuottajalta. Lisäksi yhtiö on sopinut ulkoisen palveluntuottajan kanssa neuvontapalveluista sopimustuottajilleen.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyysselvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

#### 234 HALLINNOINTI 2025

Lihatukku Harri Tamminen Oy edellyttää raaka-ainetoimittajiltaan Nasevaan ja Sikavaan kuulumista.

Sikava- ja Naseva-järjestelmiin kuuluu terveydenhuoltokäyntejä tiloilla. Näiden käyntien tietoja ja eläinten hyvinvoinnin toteutumista seurataan jatkuvasti.

HKFoodsin eläinhankinta tekee tiloille säännöllisiä neuvonta- ja hankintakäyntejä, joissa tilan eläinten hyvinvointia ja olosuhteita arvioidaan ja sovitaan yrittäjän kanssa tarvittavat kehittämiskohteet. Jokaisella eläinlajilla on oma eläinlääkäri, joka seuraa eläinten terveydenhuoltoa ja eläinten hyvinvoinnin toteutumista sopimustiloilla.

Neuvonta- ja kehitystyötä tekee lisäksi seitsemän asiantuntijaa, jotka tarjoavat tiloille mm. eläinten ruokintaan, olosuhteisiin, genetiikkaan ja johtamiseen liittyvää neuvontaa. Neuvonnan asiantuntijat tekevät yhteistyötä Sikavaan ja Nasevaan kuuluvien tilojen terveydenhuoltoeläinlääkäreiden kanssa. Hankinnasta vastaa kolme hankintapäällikköä ja 11 aluevastaavaa, joiden pääasiallisena tehtävänä on vastata tuottajasuhteista omalla alueellaan. Eläinten hyvinvointi sekä olosuhteiden ja tuotannon laadun seuranta kuuluvat myös aluevastaavien toimenkuvaan. Tarvittaessa he käynnistävät tilalla toimenpiteet yhdessä tuottajan, asiantuntijan ja eläinlääkärin kanssa. Vuonna 2025 aluevastaavat ja asiantuntijat tekivät kaikille tiloille yhteensä noin 800 raportoitua tilakäyntiä. Vuonna 2025 HKFoods toteutti eläinten hyvinvointiin liittyvien käytänteiden arvioinnin yhdessä ulkoisen arvioitsijan kanssa. Arviointi kattoi yhteensä 25 tilakäyntiä broileri-, sika- ja nautatiloilla sekä eläinkuljetusten ja teurastusprosessien arviointia omissa ja palvelutoimittajan yksiköissä.

## Eläinten hyvinvointiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vuoden 2025 lopussa vahvistettuun HKFoodsin vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028 sisältyvät seuraavat yhtiön sopimustuotantoa koskevat eläinten hyvinvointiin liittyvät tavoitteet:

- *Broilereiden hyvinvoinnin edistäminen, mittarina jalkapohjaterveys:*  
Broileriparvien jalkapohjapisteiden kuukausittainen keskiarvo on korkeintaan 4 jalkapohjapistettä laskettuna kaikista broileriparvista. Vuonna 2025 tulos oli 2,5 (perusvuosi 2024: 2,5). Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.  
  
Jalkapohjapisteet ovat yksi tärkeimmistä broilereiden hyvinvoinnin mittareista. Alle 40 pisteen parvissa jalkapohjien kunto on hyvä. Kansainvälisessä vertailussa käytetään luokitusta < 40 pistettä (hyvä jalkapohjaterveys), 40-80 pistettä (tulehdusmuutoksia havaittavissa) ja > 80 pistettä (voimakkaat tulehdusmuutokset). Suurin osa teurastetuista broileriparvista sijoittuu Suomessa alle 40 pisteen ryhmään. Tarkastuseläinlääkäri tekee broilerin jalkapohjatulehdusten arvioinnin tutkimalla parvesta vähintään sadan linnun yhden jalkapohjan teurastuksen yhteydessä (Valtioneuvoston asetus 375/2011). Jalkapohjasta pisteytetään ihotulehduksen vakavuusaste vaurion syvyyden perusteella. Eläinsuojelulain 41 a §:n 3 momentin mukaan tarkastuseläinlääkärin on tehtävä ilmoitus, jos parven jalkapohjatulehdusarvioinnin tulos ylittää 80 pistettä.
- *Jatkuva broilereiden terveydestä huolehtiminen niin, että ne voidaan kasvattaa ilman antibioottien käyttöä:*  
Tavoitteena on 0 antibioottikäyttöä per parvi laskettuna kaikkien broileriparvien kuukausittaisena keskiarvona. Vuonna 2025 toteuma oli 0 (vertailuarvo vuodelta 2024: 0). Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.
- *Sikojen ja nautojen hyvinvointia edistetään eläinten kansallisten terveydenhuoltojärjestelmien Sikavan ja Nasevan standardien mukaisesti:*
  - o 100 prosenttia naudoista kuuluu Nautatilojen terveydenhuollon seuranta-järjestelmä Nasevaan vuoden 2027 loppuun mennessä. Perusvuonna 2025 96,6 prosenttia naudoista kuului Nasevaan. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä.
  - o 100 prosenttia sioista kuuluu sikojen terveydenhuoltojärjestelmä Sikavaan ja täyttää Sikavan laatuvaatimukset. Perusvuonna 2025 100 prosenttia sioista kuului Sikavaan. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:tä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä.

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESR5 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyyseraportin varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

## 3 VUOSI 2025

### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

### 23 Hallituksen toimintakertomus

### 40 Kestävyysselvitys

### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 157 Tilinpäätös

### 227 Tilintarkastuskertomus

### 231 Kestävyysselvityksen varmennuskertomus

## 234 HALLINNOINTI 2025

- o 100 prosenttia sikatiloista saavuttaa Sikavan hyvinvointi-indeksissä hyväksyttävän tason (keltainen ja vihreä taso) vuoden 2026 loppuun mennessä. 94,0 prosenttia sikatiloista saavutti hyväksyttävän tason perusvuonna 2025. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä ja Kivikylän kotipalvaamo Oy:tä.

Sikavan laatuvarastuu on saanut vuonna 2013 Ruokaviraston myöntämän kansallisen laatujärjestelmän statuksen. Lihan tuotantotapa voi saada tämän statuksen, kun se ylittää merkittävästi lakisääteiset vaatimukset mm. eläinten hyvinvoinnin, eläinten terveyden tai kansanterveyden osalta. Laatuvarastuun on todettu ylittävän lakisääteiset vaatimukset eläinten terveyden sekä liharaaka-aineen tuoteturvallisuuden osalta. Sikavan ja Nasevan kansalliset eläinten terveydenhuoltopalvelut sekä tuotantoeläinten terveyden ja hyvinvoinnin sekä elintarviketurvallisuuden edistämistoiminta on sertifioitu ISO 9001:2015 mukaisesti.

- *Eläinten hyvinvointi kuljetuksissa ja teurastamoissa varmistetaan sisäisen kehityssuunnitelman mukaisesti:*

Tavoitteena on, että 100 prosenttia auditoinneista ja tarkastuksista eläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi toteutuu suunnitelman mukaisesti vuosina 2026–2028. Tavoitteen seuranta alkaa vuonna 2026. Kehityssuunnitelma laadittiin vuoden 2025 lopussa, joten vuodelta 2025 ei ole saatavilla vertailutietoa. Tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä.

Tavoitteiden kehittämistyöhön ovat osallistuneet tuotantoeläimiin erikoistuneet eläinlääkärit sekä alkutuotannon hankinnasta vastaavat asiantuntijat.

## SUHTEET TOIMITTAJIIN

### G1-2

### Toimittajasuhteiden hoitaminen

HKFoods-konserni on luokitellut käyttämänsä tavaran- ja palveluntoimittajat (toimittajat) alkutuottajiin (eläinhankinta) sekä palveluiden ja muiden raaka-aineiden toimittajiin.

HKFoods-konserniyhtiöt ja toimittajat tekevät pääsääntöisesti kirjalliset toimitus-sopimukset, joissa pyritään huomioimaan kunkin toimitusketjun kestävyysseikkoihin liittyvät riskit ja vaikutukset. Toimittajien liiketoimintaa seurataan HKFoods-konserniyhtiön ja toimittajan välisissä yhteistyöpalaverissa säännönmukaisesti.

Lisäksi toimittajien liiketoiminnan vastuullisuuden arviointia tukee HKFoodsin vuonna 2024 käyttöönotettu uusi toimittajahallintajärjestelmä. Järjestelmä sisältää toimittajakyselyjä, joiden avulla arvioidaan toimittajien käytäntöjä liittyen eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen, laatuun, ympäristöön ja sosiaalisen vastuun hallintaan, työterveyteen, turvallisuuteen, tietosuojaan, tietoturvaan ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaan. Vuonna 2025 toimittajakyselyt kattoivat yhtiön suorat toimittajat (tier 1), jotka edustivat vähintään 80 prosenttia hankintamenoista hankintakategorioissa raaka-aineet ja pakkausmateriaalit sekä vähintään 90 prosenttia suorista toimittajista hankintakategorioissa sopimusvalmistus ja lihanhankinta. Vuoden 2025 aikana kartoitettiin myös kaikki välittäjien takana olevat viimeiset valmistajat raaka-aineiden hankintakategoriassa.

Uusien toimittajien auditointitarve määritellään toimittajahyväksynnän yhteydessä. Lisäksi jo olemassa olevia toimittajia auditoidaan vuosiarvioinnin ja toimittajakyselyn tulosten perusteella tarpeen mukaan. Vuonna 2025 toteutettiin neljän uuden toimittajan ja 14 olemassa olleen toimittajan auditoinnit.

Toimittajasuhteiden hoitamista on kuvattu laajemmin myös kohdassa S2 Arvoketjun työntekijät.

## HKFoods-konsernin hankintapolitiikka ja toimittajien toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct)

HKFoodsin sisäisessä **hankintapolitiikassa** määritellään pääperiaatteet kestäväälle hankinnalle HKFoodsissa. Poliitiikka ulotetaan toimitusketjuun HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeiden (Supplier Code of Conduct) avulla.

HKFoods edellyttää, että konsernin työntekijät noudattavat hallituksen hyväksymää hankintapolitiikkaa. Se koskee kaikkia konsernin hankintatoimia, pois lukien elävien eläinten hankinta, jota koskevat omat periaatteensa. Hankintapolitiikka on päivitetty viimeksi vuonna 2024. Hankinnoista vastaava johtaja on vastuussa hankintapolitiikan sisällöstä ja päivittämisestä sekä sen noudattamisen valvonnasta. Hankintatoiminnossa työskentelevät vastaavat yhdessä liiketoiminnan kanssa toimittajavalinnoista ja toimittajien sopimusprosessista hankintapolitiikan mukaisesti. Hankintapolitiikka on työntekijöiden saatavilla yhtiön intranet-sivuilla.

HKFoodsin hankintapolitiikan keskeisiä periaatteita ovat:

- Tavoitteena on, että kaikki hyväksytyt toimittajat allekirjoittavat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeet.
- Alihankkijoiden ja toimittajien tulee toimittajavalintaprosessinsa osana vastata kategoriaspesifeihin toimittajakyselyihin, joilla voidaan määrittää toimittajien vaatimustenmukaisuus ja arvioida mahdollisia vaikutuksia toimitusketjuun sekä riskitekijöitä.
- Valintatilanteessa ja yhteistyön aikana toimittajia arvioidaan suhteessa eläinten hyvinvointi-, tuoteturvallisuus-, laatu-, ympäristö-, sosiaalisen vastuun-, työterveys-, turvallisuus-, tietoturva- ja jatkuvuudenhallinnan kriteereihin.
- Riskienhallinnan ja jatkuvan parantamisen varmistamiseksi hankintoja tehdään hyväksytyiltä toimittajilta, joiden kriteerien täyttymistä seurataan. Toimittajia kohdellaan yhdenmukaisesti ja reilun kilpailun hengessä.
- Sovittuja sopimusehtoja noudatetaan, ja ostotilausten tulee perustua yhteisesti hyväksytyihin spesifikaatioihin ja ehtoihin.
- HKFoodsilla on nollatoleranssi korruptioon tai lahjontaan, ja kaikki ilmoitetut tapaukset tutkitaan ja raportoidaan tarvittaessa eteenpäin.
- HKFoods kannustaa sidosryhmiään ilmoittamaan huolenaiheistaan HKFoodsin whistleblowing-kanavan (HKFoods Fair Way) kautta.

Hankintapolitiikan lisäksi HKFoods on laatinut **vastuullisen hankinnan periaatteet**. Ne ohjaavat konsernin hankintayksiköitä ottamaan huomioon huolellisuusvelvoitteen mukaiset riskitekijät toimittajien valinnassa ja sitouttamaan toimittajat HKFoods-konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct).

Vastuullisen hankinnan periaatteet sisältävät yksityiskohtaisemmat vaatimukset liittyen eläinten hyvinvointiin, tuoteturvallisuuteen, laatuun, ympäristöön ja sosiaalisen vastuun hallintaan, työterveyteen, turvallisuuteen, tietosuojaan, tietoturvaan ja liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaan. Konsernin johtoryhmän vuonna 2025 hyväksymät periaatteet koskevat ensivaiheessa vaikutusten kannalta merkittäviä toimittajia eli sopimusvalmistusta, raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien valmistusta ja liharaaka-aineen hankintaa (muu kuin HKFoodsin oman eläinhankinnan kautta hankittu liharaaka-aine). Kattavuutta on tarkoitus laajentaa tulevana vuosina.

Vastuullisen hankinnan periaatteet ovat saatavilla yhtiön toimittajahallinta-järjestelmässä. Niiden toimeenpanosta vastaa hankintaorganisaatio. Vastuullisen hankinnan periaatteet on sisällytetty toimittajahallintajärjestelmän kyselyihin.

Päästäkseen HKFoodsin toimittajaverkoston hyväksytyksi toimittajaksi toimittajan tulee sitoutua HKFoods-konsernin **toimittajien toimintaohjeisiin** (Supplier Code of Conduct), jotka ovat osa HKFoods-konserniyhtiöiden ja toimittajien välisiä toimitussopimuksia. Toimittajien toimintaohjeet sisältävät vaatimuksia mm. hyvästä hallintotavasta ja käytänteistä, työntekijöiden oikeuksista ja ihmisoikeuksista, tuotteiden tuoteturvallisuudesta ja laadusta sekä ympäristöstä. Niissä viitataan HKFoods-konsernin julkisesti saatavilla oleviin politiikkoihin kuten ympäristöpolitiikkaan, työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan, elintarviketurvallisuus- ja laatuolitoitiikkaan ja eläinten hyvinvointipolitiikkaan, joihin toimittajien on sitouduttava toimittajien toimintaohjeiden kautta.

HKFoods-konserniyhtiöt tekevät ensisijaisesti yhteistyötä sellaisten toimijoiden kanssa, jotka ovat sitoutuneet toimittajien toimintaohjeisiin. Vuonna 2025 joidenkin tavarantoimittajien ja palveluntuottajien kohdalla sitoumus puuttui. Toimittajien toimintaohjeita ei ole sitoutettu myöskään kaikille alkutuotannon sopimustuottajille. HKFoods tekee työtä puuttuvien sitoumusten hankkimiseksi ja tavarantoimittajien ja palveluntuottajien sekä alkutuotannon sopimustuottajien sitouttamiseksi toimittajien toimintaohjeisiin. Tähän tavoitteeseen liittyen yhtiö kehitti alkutuotannon sopimushallintajärjestelmäänsä vuonna 2025 ja sisällytti siihen toimittajien toimintaohjeiden allekirjoitusprosessin.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotapatiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025

## Toimintaperiaatteet toimittajien ja yhteistyökumppaneiden maksukäytännöistä

HKFoodsilla ei ole erillisiä kirjallisia toimintaperiaatteita pk-yrityksille suoritettavien maksujen viivästymiseen liittyen. Yleisenä käytäntönä konsernissa on, että laskut maksetaan eräpäivien mukaisessa järjestyksessä yhtiön määrittelemien maksupäivien mukaan. Maksukäytännöt sovitaan erillisissä sopimuksissa toimittajien ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

## Toimittajasuhteisiin liittyvät mittarit ja tavoitteet

Vastuullisuusohjelmaan vuosille 2026–2028 sisältyy tavoitteita HKFoodsin toimittajien sitouttamisesta konsernin toimittajien toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Tavoitteena on, että 100 prosenttia sikatiloista, 40 prosenttia naudatiloista (100 prosenttia HKFoodsin laatuiloista), 100 prosenttia siipikarjatilista ja 70 prosenttia muista toimittajista on allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet vuoden 2028 loppuun mennessä. Tilojen osalta tavoite koskee HKFoods Finland Oy:tä. Muiden toimittajien osalta tavoite koskee koko yhtiötä.

Tavoitteiden seuranta alkoi vuodesta 2025, jolloin 72,3 prosenttia sikatiloista, 7,4 prosenttia naudatiloista (18,7 prosenttia HKFoodsin laatuiloista), 51,3 prosenttia siipikarjatilista ja 26,5 prosenttia muista toimittajista oli allekirjoittanut toimittajien toimintaohjeet.

### 3 VUOSI 2025

#### 21 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025

#### 23 Hallituksen toimintakertomus

#### 40 Kestävyys selvitys

#### 41 ESRS 2 - Yleiset tiedot

#### 66 E - Ympäristötiedot

- 67 E1 Ilmastonmuutos
- 84 EU-taksonomia
- 85 E2 Pilaantuminen
- 88 E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 91 E4 Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 101 E5 Kiertotalous

#### 108 S - Sosiaalisen vastuun tiedot

- 109 S1 Oma työvoima
- 125 S2 Arvoketjun työntekijät
- 135 S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

#### 145 G - Hallintotap tiedot

- 146 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

#### 157 Tilinpäätös

#### 227 Tilintarkastuskertomus

#### 231 Kestävyysraportin varmennuskertomus

### 234 HALLINNOINTI 2025